

北京中人网信息咨询股份有限公司



# 公开转让说明书

主办券商

西部证券股份有限公司



二零一六年六月

## 声明

本公司及全体董事、监事、高级管理人员承诺公开转让说明书不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其真实性、准确性、完整性承担个别和连带的法律责任。

本公司负责人和主管会计工作的负责人、会计机构负责人保证公开转让说明书中财务会计资料真实、完整。

全国中小企业股份转让系统有限责任公司（以下简称“全国股份转让系统公司”）对本公司股票公开转让所作的任何决定或意见，均不表明其对本公司股票的价值或投资者的收益作出实质性判断或者保证。任何与之相反的声明均属虚假不实陈述。

根据《证券法》的规定，本公司经营与收益的变化，由本公司自行负责，由此变化引致的投资风险，由投资者自行承担。

## 重大事项提示

公司特别提醒投资者注意下列重大事项：

### 一、实际控制人控制不当的风险

公司实际控制人何国玉、赵巍为夫妻关系，二人为一致行动人。何国玉直接持有公司 4.276%股份，担任公司董事长。赵巍直接持有公司 0.132%股份，担任公司董事、总经理。二人通过北京中人网投资控股有限公司间接控制公司 35.006%股份、通过北京才报投资中心（有限合伙）间接持有公司 29.997%股份，何国玉通过北京谷足投资中心（有限合伙）间接控制公司 1.995%股份，二人直接与间接合计控制公司 71.406%股份。何国玉、赵巍依其所持股份可以对公司董事会成员的选任及公司的生产经营决策产生重大影响。虽然公司已逐步制定一整套制度来完善公司内部控制及治理结构，但其若利用表决权对公司的经营、人事、财务等进行不当控制，可能对公司的持续发展和其他股东利益带来风险。

### 二、公司治理风险

有限公司阶段，存在个别事项未按照公司章程召开会议或未形成书面决议的情况，如公司近两年存在与关联方的资金往来，由于有限公司时期内控制制度不健全，未履行回避表决亦未保存会议决议等。股份公司成立后，逐步建立健全了法人治理结构，制定了适应企业发展的内部控制制度，但由于股份公司成立时间较短，各项规章制度正在逐步健全，公司治理和内部控制制度仍需完善。随着公司的快速发展，将对公司治理提出更高的要求。因此，公司未来经营中存在因内部管理不适应公司发展，而影响公司持续、稳定、健康发展的风险。

### 三、核心业务人员流失的风险

公司所处的人力资源服务行业属于人力资本和知识密集型行业，核心业务人员是公司保持核心竞争力的重要因素之一。随着公司业务的快速发展和规模的不断扩大，对高层次管理人才和业务人才的需求也不断增加。在行业快速发展的情况下，行业内对人才的争夺日趋激烈。若公司不能通过采取有效的激励

政策、打造良好的企业文化、搭建员工职业发展平台等稳定措施稳定员工队伍，公司将面临核心业务人员流失的风险。

## 四、市场竞争的风险

近年来，随着人力资源服务业的快速发展，人力资源服务行业市场化程度达到较高水平，市场竞争激烈，不乏实力雄厚的大型跨国公司和国有企业。虽然公司经过多年的发展，已经在有了自己的核心客户网络和高粘性的客户资源，积累了大量宝贵的各行业人力资源数据和企业运营数据并建立了良好的品牌声誉，但如果未来行业竞争进一步加剧，公司有可能存在市场地位下降的风险。

## 五、业务转型所带来的风险

报告期内，公司在 2015 年业绩相较 2014 年出现下滑，原因是公司核心技术团队在 2015 年着力于才报平台的研发，相应减少了公司技术服务和培训类业务收入。公司将来将持续对才报平台进行升级和更新，在转型初期，新产品将存在一定的市场不确定性。

## 目录

声明.....	1
重大事项提示.....	2
一、实际控制人控制不当的风险 .....	2
二、公司治理风险 .....	2
三、核心业务人员流失的风险 .....	2
四、市场竞争的风险 .....	3
五、业务转型所带来的风险 .....	3
目录.....	4
释义.....	8
第一节基本情况.....	9
一、公司基本情况 .....	9
二、股票挂牌情况 .....	10
（一）股票挂牌基本情况 .....	10
（二）股东所持股票的限售安排及股东对所持股票自愿锁定的承诺.....	10
三、股权结构及变化情况 .....	13
（一）股权结构图 .....	13
（二）控股股东、实际控制人的基本情况 .....	14
（三）前十名股东及持有 5% 以上股份股东基本情况 .....	17
（四）公司股本形成及变化 .....	21
（五）重大资产重组情况 .....	45
（六）公司子公司、分公司基本情况 .....	45
四、董事、监事、高级管理人员基本情况 .....	46
（一）董事基本情况 .....	47
（二）监事基本情况 .....	49
（三）高级管理人员基本情况 .....	50
五、最近二年的主要会计数据和财务指标简表 .....	52
六、与本次挂牌有关的机构 .....	54
（一）主办券商 .....	54
（二）律师事务所 .....	54
（三）会计师事务所 .....	54
（四）资产评估机构 .....	55
（五）证券登记结算机构 .....	55
（六）证券交易场所 .....	55
第二节公司业务.....	56
一、公司主营业务及主要产品及用途 .....	56
（一）公司主营业务 .....	56
（二）主要产品及服务 .....	56
二、公司组织结构及主要业务流程 .....	66
（一）公司组织结构 .....	66

(二) 公司主要生产产品的生产流程 .....	67
三、业务关键资源要素 .....	70
(一) 产品运用的主要技术 .....	70
(二) 公司主要无形资产、商标权、专利权等的情况 .....	73
(三) 业务许可资格(资质)及其他证书情况 .....	75
(四) 特许经营权情况 .....	75
(五) 重要固定资产情况 .....	76
(六) 公司人员结构以及核心技术人员情况 .....	77
四、业务经营情况 .....	81
(一) 业务收入构成及产品的销售情况 .....	81
(二) 产品主要消费群体及最近二年前五大客户情况 .....	82
(三) 产品原材料情况及报告期内前五大供应商情况 .....	84
(四) 重大业务合同及履行情况 .....	84
五、公司商业模式 .....	86
六、公司所处行业的基本情况 .....	88
(一) 行业概况 .....	88
(二) 市场规模 .....	97
(三) 行业风险特征 .....	98
(四) 公司在行业中的竞争地位 .....	98
七、公司发展战略规划 .....	103
(一) 产品研发计划 .....	103
(二) 市场开发计划 .....	104
<b>第三节公司治理 .....</b>	<b>105</b>
一、最近二年股东大会、董事会、监事会的建立健全及运行情况 .....	105
(一) 股东大会、董事会、监事会的建立健全 .....	105
(二) 股东大会、董事会、监事会的运行情况 .....	105
二、董事会关于公司治理机制的说明 .....	106
三、公司及控股股东、实际控制人最近二年违法违规及受处罚情况 .....	107
四、独立运营情况 .....	107
(一) 业务独立 .....	107
(二) 资产独立 .....	108
(三) 人员独立 .....	108
(四) 公司财务独立 .....	108
(五) 机构独立 .....	108
五、同业竞争情况 .....	109
(一) 公司与控股股东、实际控制人及其控制的其他企业之间同业竞争情况 .....	109
(二) 控股股东、实际控制人为避免同业竞争的措施与承诺 .....	111
六、公司近二年关联方资金占用和对关联方的担保情况 .....	112
(一) 公司资金被控股股东、实际控制人及其控制的企业占用情况 .....	112
(二) 最近两年公司对外担保、重大投资、委托理财、关联方交易情况 .....	112
(三) 为防止股东及其关联方占用或者转移公司资金、资产及其他资源的行为发生所采取的具体安排 .....	113
七、董事、监事、高级管理人员其他有关情况 .....	113
(一) 董事、监事、高级管理人员及其直系亲属持有本公司股份情况 .....	113

(二) 董事、监事、高级管理人员相互之间的亲属关系 .....	115
(三) 董事、监事、高级管理人员与公司签订重要协议或做出重要承诺的情形 .....	115
(四) 董事、监事、高级管理人员是否存在在其他单位兼职的情形 .....	115
(五) 董事、监事、高级管理人员是否存在对外投资与公司存在利益冲突的情形 .....	116
(六) 董事、监事、高级管理人员是否存在最近二年受处罚的情形 .....	116
(七) 董事、监事、高级管理人员是否存在其它对公司持续经营有不利影响的情形 .....	117
八、董事、监事、高级管理人员最近二年内的变动情况 .....	117
<b>第四节 公司财务 .....</b>	<b>118</b>
一、最近二年财务报表和审计意见 .....	118
(一) 最近二年经审计的资产负债表、利润表、现金流量表和股东权益变动 .....	118
(二) 财务报表的编制基础、合并财务报表范围及变化情况 .....	129
(三) 最近二年财务会计报告的审计意见 .....	129
二、报告期内的主要会计政策、会计估计及其变更情况和影响 .....	129
(一) 会计年度 .....	129
(二) 记账本位币 .....	129
(三) 现金及现金等价物的确定标准 .....	129
(四) 金融工具 .....	129
(五) 应收款项的核算 .....	133
(六) 存货的核算方法 .....	134
(七) 长期股权投资 .....	135
(八) 固定资产的核算方法 .....	138
(九) 在建工程的核算方法 .....	140
(十) 无形资产的核算方法 .....	140
(十一) 长期待摊费用 .....	143
(十二) 预计负债 .....	143
(十三) 收入 .....	144
(十四) 政府补助 .....	146
(十五) 递延所得税资产和递延所得税负债 .....	146
(十六) 关联方 .....	146
(十七) 主要会计政策、会计估计的变更及对公司利润的影响 .....	147
三、报告期内主要会计数据和财务指标的重大变化及说明 .....	147
(一) 最近二年主要会计数据和财务指标简表 .....	147
(二) 营业收入、利润、毛利率的重大变化及说明 .....	154
(三) 主要费用占营业收入的比重变化及说明 .....	159
(四) 非经常性损益情况、适用的各项税收政策及缴税的主要税种 .....	162
(五) 主要资产情况及重大变化分析 .....	165
(六) 主要负债情况 .....	174
(七) 股东权益情况 .....	180
四、关联交易 .....	180
(一) 公司的关联方 .....	180
(二) 关联方交易事项 .....	182
(三) 应收、应付关联方款项情况 .....	183
(四) 决策权限 .....	184
(五) 决策程序 .....	184

(六) 定价机制 .....	184
(七) 交易的合规性和公允性 .....	185
(八) 减少和规范关联交易的具体安排 .....	185
五、重要事项 .....	185
(一) 资产负债表日后事项 .....	185
(二) 或有事项 .....	185
(三) 承诺事项 .....	185
(四) 其他重要事项 .....	185
六、资产评估情况 .....	185
七、股利分配 .....	186
(一) 报告期内股利分配政策 .....	186
(二) 实际股利分配情况 .....	187
(三) 公开转让后的股利分配政策 .....	187
八、控股子公司（纳入合并报表）的情况 .....	187
九、风险因素和自我评价 .....	187
(一) 实际控制人控制不当的风险 .....	187
(二) 公司治理风险 .....	187
(三) 核心业务人员流失的风险 .....	188
(四) 市场竞争的风险 .....	188
(五) 业务转型所带来的风险 .....	189
<b>第五节有关声明 .....</b>	<b>190</b>
一、申请挂牌公司全体董事、监事和高级管理人员声明 .....	190
二、主办券商声明 .....	191
三、申请挂牌公司律师声明 .....	192
四、承担审计业务的会计师事务所声明 .....	193
五、资产评估机构声明 .....	194
<b>第六节附件 .....</b>	<b>195</b>



## 释义

本说明书中，除非另有所指，下列词语具有如下含义：

公司、股份公司、中人网	指	北京中人网信息咨询股份有限公司
有限公司	指	北京中人网信息咨询有限公司
深圳分公司	指	北京中人网信息咨询股份有限公司深圳分公司
南京分公司	指	北京中人网信息咨询股份有限公司南京分公司
广州分公司	指	北京中人网信息咨询股份有限公司广州分公司
上海分公司	指	北京中人网信息咨询股份有限公司上海分公司
股东会	指	北京中人网信息咨询有限公司股东会
股东大会	指	北京中人网信息咨询股份有限公司股东大会
董事会	指	北京中人网信息咨询股份有限公司董事会
监事会	指	北京中人网信息咨询股份有限公司监事会
三会	指	公司股东大会、董事会、监事会
全国股份转让系统公司	指	全国中小企业股份转让系统有限责任公司
主办券商、西部证券	指	西部证券股份有限公司
元、万元	指	人民币元、人民币万元
《公司法》	指	《中华人民共和国公司法》
《业务规则》	指	《全国中小企业股份转让系统业务规则（试行）》
会计师事务所	指	北京兴华会计师事务所（特殊普通合伙）
律师事务所	指	北京市天元律师事务所
HRoot	指	上海凯哲文化传播有限公司，中国知名的人力资源媒体公司，旗下包括人力资源管理网站HRoot.com、《人力资本管理》期刊等业务平台
人社部	指	中华人民共和国人力资源和社会保障部

## 第一节基本情况

### 一、公司基本情况

公司名称：北京中人网信息咨询股份有限公司

法定代表人：何国玉

有限公司成立日期：2001 年 9 月 6 日

整体变更为股份公司日期：2016 年 1 月 15 日

注册资本：1000 万元

住所：海淀区中关村东路 1 号院 3 号楼 911

办公地址：海淀区中关村东路 1 号院 3 号楼 911-912

邮编：100084

董事会秘书（信息披露负责人）：金明辉

所属行业：按照《上市公司行业分类指引》（2012），公司属于“租赁和商务服务业”中的“商务服务业”（L72）。

根据《国民经济行业分类》（GB/T4754-2011）规定，公司所属行业为租赁和商务服务业（L）—商务服务业（L72）—人力资源服务（L726）—其他人力资源服务（L7269）。

根据全国股份转让系统公司发布的《挂牌公司管理型行业分类指引》，公司所属行业为租赁和商务服务业（L）—商务服务业（L72）—人力资源服务（L726）—其他人力资源服务（L7269）。

根据全国股份转让系统公司发布的《挂牌公司投资型行业分类指引》，公司所属行业为工业（12）—商业和专业服务（1211）—专业服务（121111）—人力资源与就业服务（12111110）。

主营业务：为大中型企业级客户提供：线上和线下的人力资源及管理咨询、培训、基于 SaaS 的人力资源管理数据对标服务，及人力资源评估系统和相应的解决方案。

统一社会信用代码：91110108600383340U

电话：010-52725400

传真：010-52725273

电子邮箱：serv@chinahrd.net

互联网网址：http://www.chinahrd.net

## 二、股票挂牌情况

### （一）股票挂牌基本情况

股份代码：

股份简称：

股票种类：人民币普通股

每股面值：1 元

股票总量：10,000,000 股

挂牌日期： 年 月 日

挂牌转让方式：协议转让

### （二）股东所持股票的限售安排及股东对所持股票自愿锁定的承诺

《公司法》第一百四十一条：“发起人持有的本公司股份，自公司成立之日起一年内不得转让。公司公开发行股份前已发行的股份，自公司股票在证券交易所上市交易之日起一年内不得转让。公司董事、监事、高级管理人员应当向公司申报所持有的本公司的股份及其变动情况，在任职期间每年转让的股份不得超过其所持有本公司股份总数的百分之二十五；所持本公司股份自公司股票上市交易之日起一年内不得转让。上述人员离职后半年内，不得转让其所持有的本公司股份。公司章程可以对公司董事、监事、高级管理人员转让其所持有的本公司股份作出其他限制性规定。”

《业务规则》第二章第八条：“挂牌公司控股股东及实际控制人在挂牌前直接或间接持有的股票分三批解除转让限制，每批解除转让限制的数量均为其挂牌前所持股票的三分之一，解除转让限制的时间分别为挂牌之日、挂牌期满一年和两年。挂牌前十二个月以内控股股东及实际控制人直接或间接持有的股票进行过

转让的，该股票的管理按照前款规定执行，主办券商为开展做市业务取得的做市初始库存股票除外。因司法裁决、继承等原因导致有限售期的股票持有人发生变更的，后续持有人应继续执行股票限售规定。”

《公司章程》规定：“发起人持有的本公司股份，自公司成立之日起1年内不得转让。公司公开发行股份前已发行的股份，自公司股票在证券交易所上市交易之日起1年内不得转让。公司董事、监事、高级管理人员应当向公司申报所持有的本公司的股份及其变动情况，在任职期间每年转让的股份不得超过其所持有本公司股份总数的25%；所持本公司股份自公司股票上市交易之日起一年内不得转让。上述人员离职后半年内，不得转让其所持有的本公司股份。”

由于有限公司整体变更为股份公司的时间为2016年1月15日，截至本公开转让说明书签署日，股份公司成立未满一年，根据上述股份锁定规定，公司现有股东持股及限售情况如下：

序号	姓名（名称）	持股数量 (股)	持股比例 (%)	是否存在 质押、冻结	本次可进行公开 转让的股份数量	职务
1	北京中人网投资控股有限公司	3,500,600	35.006	否	0	--
2	北京才报投资中心 (有限合伙)	2,999,700	29.997	否	0	--
3	宁波辅仁睿高创业 投资合伙企业（有 限合伙）	500,000	5.000	否	0	--
4	何国玉	427,600	4.276	否	0	董事长
5	常扬	300,000	3.000	否	0	董事
6	刘勇明	265,900	2.659	否	0	--
7	樊林	263,800	2.638	否	0	--
8	北京谷足投资中心 (有限合伙)	199,500	1.995	否	0	--
9	曲庆	116,000	1.160	否	0	--

10	王思萌	100,000	1.000	否	0	--
11	刘大维	100,000	1.000	否	0	--
12	赵方泽	100,000	1.000	否	0	--
13	孙彤宇	92,300	0.923	否	0	--
14	姚健	85,700	0.857	否	0	董事
15	徐宇	79,100	0.791	否	0	--
16	陈为	79,100	0.791	否	0	--
17	车宏生	65,900	0.659	否	0	--
18	励庆孚	65,900	0.659	否	0	--
19	李超平	65,900	0.659	否	0	董事
20	夏佐全	52,800	0.528	否	0	--
21	丁志刚	52,800	0.528	否	0	--
22	纪秀芳	50,000	0.500	否	0	--
23	卞志新	50,000	0.500	否	0	--
24	迟梦婧	50,000	0.500	否	0	--
25	林玲	50,000	0.500	否	0	--
26	叶丽敏	50,000	0.500	否	0	--
27	程晓江	50,000	0.500	否	0	--
28	李银燕	26,400	0.264	否	0	副总经理
29	金明辉	26,400	0.264	否	0	董事会秘书
30	何波	26,400	0.264	否	0	监事会主席
31	张文倩	26,400	0.264	否	0	--

32	栗红	15,800	0.158	否	0	--
33	赵巍	13,200	0.132	否	0	总经理
34	何国祥（注）	13,200	0.132	否	0	董事
35	毛丽娜	13,200	0.132	否	0	--
36	许宁	13,200	0.132	否	0	--
37	钟芳	13,200	0.132	否	0	--
合计		10,000,000	100.000	——	0	——

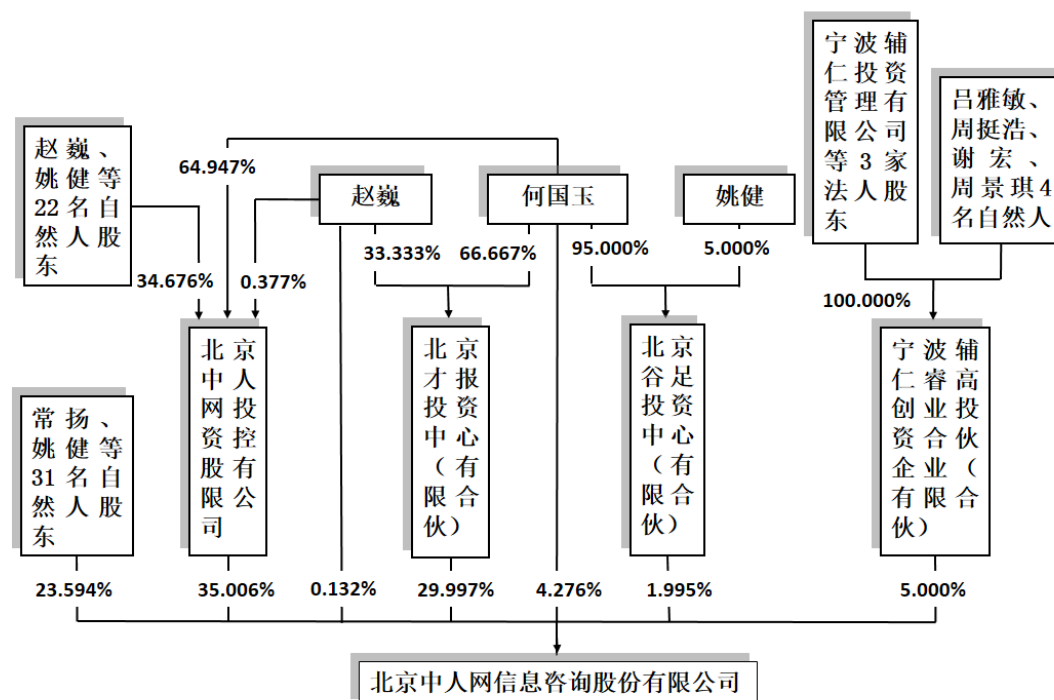
注：公司股东何国祥于 2016 年 1 月 18 日因病去世。何国祥未立有遗嘱，其所持公司 0.132% 股份将依法由其第一顺序继承人继承，目前尚在办理继承程序。根据《全国中小企业股份转让系统业务规则（试行）》第 2.8 条，何国祥的法定继承人继承其所持公司股份后，继续执行何国祥的股票限售规定。

## 2、股东对所持股票自愿锁定的承诺

公司股东未就所持股份作出严于相关法律法规规定的自愿锁定承诺。

## 三、股权结构及变化情况

### （一）股权结构图



## （二）控股股东、实际控制人的基本情况

### 1、控股股东和实际控制人

《公司法》第二百一十六条：“(二)控股股东，是指其出资额占有限责任公司资本总额百分之五十以上或者其持有的股份占股份有限公司股本总额百分之五十以上的股东；出资额或者持有股份的比例虽然不足百分之五十，但依其出资额或者持有的股份所享有的表决权已足以对股东会、股东大会的决议产生重大影响的股东。(三)实际控制人，是指虽不是公司的股东，但通过投资关系、协议或者其他安排，能够实际支配公司行为的人。”《非上市公众公司收购管理办法》第四十三条：“本办法所称一致行动人、公众公司控制权及持股比例计算等参照《上市公司收购管理办法》的相关规定。”《上市公司收购管理办法》第八十四条：“有下列情形之一的，为拥有上市公司控制权：（一）投资者为上市公司持股50%以上的控股股东；（二）投资者可以实际支配上市公司股份表决权超过30%；（三）投资者通过实际支配上市公司股份表决权能够决定公司董事会半数以上成员选任；（四）投资者依其可实际支配的上市公司股份表决权足以对公司股东大会的决议产生重大影响；（五）中国证监会认定的其他情形。”

(1) 北京中人网投资控股有限公司持有公司 35.006%的股份，为公司第一大股东。公司所有股东中，唯有北京中人网投资控股有限公司能够在公司股东大会一票否决需经三分之二以上股东所持表决权通过的事项，能够对股东大会的决议产生重大影响。因此，认定北京中人网投资控股有限公司为公司的控股股东。

北京中人网投资控股有限公司，成立于 2015 年 9 月 14 日，法定代表人何国玉，注册号为 110108019854404，注册资本 1000 万元，注册地址在北京市海淀区中关村东路 66 号甲 1 号楼 1104，经营范围：投资管理；投资咨询。（1.不得以公开方式募集资金；2.不得公开交易证券类产品和金融衍生品；3.不得发放贷款；4.不得向所投资企业以外的其他企业提供担保；5.不得向投资者承诺投资本金不受损失或者承诺最低收益。依法须经批准的项目，经相关部门批准后依批准的内容开展经营活动。）其股权结构如下：

序号	股东姓名	出资金额（万元）	出资比例（%）	股东性质
1	何国玉	649.47	64.947	境内自然人
2	樊林	75.38	7.538	境内自然人
3	孙彤宇	26.38	2.638	境内自然人
4	姚健	24.50	2.450	境内自然人
5	陈为	22.61	2.261	境内自然人
6	徐宇	22.61	2.261	境内自然人
7	车宏生	18.84	1.884	境内自然人
8	李超平	18.84	1.884	境内自然人
9	励庆孚	18.84	1.884	境内自然人
10	刘勇明	18.84	1.884	境内自然人
11	何波	17.54	1.754	境内自然人
12	丁志刚	15.08	1.508	境内自然人
13	夏佐全	15.08	1.508	境内自然人
14	金明辉	7.54	0.754	境内自然人



15	李银燕	7.54	0.754	境内自然人
16	张文倩	7.54	0.754	境内自然人
17	刘大维	5.00	0.500	境内自然人
18	王思萌	5.00	0.500	境内自然人
19	栗红	4.52	0.452	境内自然人
20	何国祥	3.77	0.377	境内自然人
21	毛丽娜	3.77	0.377	境内自然人
22	许宁	3.77	0.377	境内自然人
23	赵巍	3.77	0.377	境内自然人
24	钟芳	3.77	0.377	境内自然人
合计		1000.00	100.00	--

(2) 截止申报日，何国玉直接持有公司 4.276%股份，赵巍直接持有公司 0.132%股份，二人通过北京中人网投资控股有限公司间接控制公司 35.006%股份、通过北京才报投资中心（有限合伙）间接持有公司 29.997%股份，何国玉通过北京谷足投资中心（有限合伙）间接控制公司 1.995%股份，二人直接与间接合计控制公司 71.406%股份。赵巍与何国玉为夫妻关系，何国玉现任公司董事长、法定代表人，赵巍现任公司总经理，二人于 2016 年 1 月 1 日签订了一致行动协议，协议中约定：“股份公司在召开董事会、股东大会前，本协议各方应当对会议表决事项事先达成一致意见，并以此一致意见为准进行投票表决；如果协议各方不能事先达成一致意见的，应当以持有股份公司多数股份的一方意见为准投票表决。”二人通过一致行动共同决定公司重大决策，能够对股东大会、董事会决议产生重大影响，能够实际控制公司，因此依法认定何国玉、赵巍为公司实际控制人。

何国玉女士，1974 年 8 月出生，女，中国籍，无境外永久居留权，硕士研究生。1994 年 8 月至 1997 年 8 月，就职于深圳市万里翱翔投资有限公司，担任办公室主任、投资经理职务；1997 年 8 月至 1998 年 8 月，自由投资人；1998 年 8 月至 2002 年 8 月，担任深圳市如澜投资有限公司总经理职务；2002 年 8

月至 2015 年 11 月，历任北京中人网信息咨询有限公司总经理、董事长职务。2015 年 11 月至今担任股份公司董事长。

赵巍先生，1973 年 10 月出生，男，中国籍，无境外永久居留权，硕士。2003 年 7 月获北京理工大学计算机技术硕士学位。1997 年 4 月至 2001 年 6 月参与投资创立广州知微信息技术有限公司，任副总经理；2001 年 7 月至 2014 年 9 月加入北京博惠思华信息技术有限公司，任副总经理；2014 年 10 月加入北京中人网信息咨询有限公司任顾问，2015 年 11 月至今担任股份公司总经理。

## 2、控股股东、实际控制人最近二年内变化情况

2012 年 9 月 29 日至 2015 年 6 月 18 日、2015 年 6 月 18 日至 2015 年 10 月 22 日，何国玉分别持有公司 34.65%、36.15%的股权，为公司法定代表人、第一大股东，且公司第二大股东持股比例与其有较大差距。2012 年 9 月 29 日至 2015 年 10 月 22 日期间，何国玉能够对股东会、董事会决议产生重大影响，能够实际支配公司行为，为公司控股股东和实际控制人。2015 年 10 月 22 日至今，北京中人网投资控股有限公司持有公司 35.006%的股权，为公司控股股东。公司控股股东最近二年由何国玉变为由北京中人网投资控股有限公司。因何国玉持有北京中人网投资控股有限公司 64.947%的股权，实际能够控制北京中人网投资控股有限公司，故公司控股股东发生变化不会造成公司控制权变动。

何国玉与赵巍为夫妻关系，二人签订了一致行动协议，截止申报日，二人直接与间接合计控制公司 71.406%的股份，为公司共同实际控制人。最近二年，公司实际控制人未发生重大变化。

### （三）前十名股东及持有 5%以上股份股东基本情况

#### 1、公司前十名股东及持有 5%以上股份股东持股数量、持股比例

序号	股东名称（姓名）	持股数量（股）	占股本总额比例（%）	股东性质	股份质押情况
1	北京中人网投资控股有限公司	3,500,600	35.006	境内法人	无
2	北京才报投资中心（有限合伙）	2,999,700	29.997	境内合伙企业	无

序号	股东名称（姓名）	持股数量（股）	占股本总额比例（%）	股东性质	股份质押情况
3	宁波辅仁睿高创业投资合伙企业（有限合伙）	500,000	5.000	境内合伙企业	无
4	何国玉	427,600	4.276	境内自然人	无
5	常扬	300,000	3.000	境内自然人	无
6	刘勇明	265,900	2.659	境内自然人	无
7	樊林	263,800	2.638	境内自然人	无
8	北京谷足投资中心（有限合伙）	199,500	1.995	境内合伙企业	无
9	曲庆	116,000	1.160	境内自然人	无
10	王思萌	100,000	1.000	境内自然人	无
11	刘大维	100,000	1.000	境内自然人	无
12	赵方泽	100,000	1.000	境内自然人	无
合计		8,873,100	88.731	--	--

截至本公开转让说明书签署之日，上述股东持有的公司股份不存在质押或其他有争议的情况。

## 2、前十名股东之间的关联关系

公司前十名股东中，何国玉持有控股股东北京中人网投资控股有限公司 1000 万注册资本中的 649.47 万元出资份额，并担任其董事长、法定代表人；何国玉持有股东北京才报投资中心（有限合伙）300 万出资中的 200 万元出资，并担任执行事务合伙人；何国玉持有股东北京谷足投资中心（有限合伙）500 万元出资中的 475 万元出资，并担任执行事务合伙人。刘勇明、樊林、王思萌、刘大维分别持有北京中人网投资控股有限公司 1000 万注册资本中的 18.84 万元、75.38 万元、5.00 万、5.00 万元出资。

除此之外，不存在关联关系。

## 3、持有 5%以上股份股东基本情况

(1) 北京中人网投资控股有限公司：详见“第一节基本情况”之“三、股权结构及变化情况（二）控股股东、实际控制人的基本情况”。

(2) 北京才报投资中心（有限合伙）：持有公司 29.997% 股份。成立于 2015 年 8 月 27 日，注册号为 110108019760823，注册地址：北京市海淀区中关村东路 66 号甲 1 号楼 10 层 1108，经营范围：投资管理；投资咨询。（下期出资时间为 2032 年 08 月 01 日；1、不得以公开方式募集资金；2、不得公开交易证券类产品和金融衍生品；3、不得发放贷款；4、不得向所投资企业以外的其他企业提供担保；5、不得向投资者承诺投资本金不受损失或者承诺最低收益。依法须经批准的项目，经相关部门批准后依批准的内容开展经营活动。）执行事务合伙人何国玉。

北京才报投资中心（有限合伙）拟作为公司员工持股平台，将来实施股权激励。其出资情况如下：

序号	出资人姓名	出资金额(万元)	出资比例(%)	出资人性质
1	何国玉	200	66.67	境内自然人、普通合伙人
2	赵巍	100	33.33	境内自然人、有限合伙人
合计		300	100.00	--

(3) 宁波辅仁睿高创业投资合伙企业（有限合伙）：持有公司 5.000% 股份。成立于 2015 年 5 月 19 日，注册号为 330215000113656，注册地址：宁波高新区扬帆路 999 弄 5 号 350 室，经营范围：一般经营项目：创业投资业务，创业投资咨询业务，为创业企业提供创业管理服务业务，参与设立创业投资企业与创业投资管理顾问机构。执行事务合伙人宁波辅仁投资管理有限公司（委托代表：何波）。其出资基本情况如下：

序号	出资人姓名	出资金额(万元)	出资比例(%)	出资人性质
1	宁波辅仁投资管理有限公司	500	16.68	境内法人、普通合伙人
2	宁波博融投资有限公司	1,000	33.33	境内法人、有限合伙人

序号	出资人姓名	出资金额（万元）	出资比例（%）	出资人性质
3	宁波睿高股权投资管理有限公司	1,100	36.67	境内法人、有限合伙人
4	吕雅敏	100	3.33	境内自然人、有限合伙人
5	谢宏	100	3.33	境内自然人、有限合伙人
6	周挺浩	100	3.33	境内自然人、有限合伙人
7	周景琪	100	3.33	境内自然人、有限合伙人
合计		3,000	100.00	--

宁波辅仁睿高创业投资合伙企业（有限合伙）为在中国证券投资基金业协会备案的私募投资基金（备案编码：SE5491），其执行事务合伙人宁波辅仁投资管理有限公司为私募投资基金管理人，并已在中国证券投资基金业协会登记，登记编号：P1029090。

#### 4、机构投资者基本情况

（1）北京中人网投资控股有限公司：详见“第一节基本情况”之“三、股权结构及变化情况（二）控股股东、实际控制人的基本情况”。

（2）北京才报投资中心（有限合伙）：详见“第一节基本情况”之“三、股权结构及变化情况（三）前十名股东及持有 5% 以上股份股东基本情况”。

（3）宁波辅仁睿高创业投资合伙企业（有限合伙）：详见“第一节基本情况”之“三、股权结构及变化情况（三）前十名股东及持有 5% 以上股份股东基本情况”。

（4）北京谷足投资中心（有限合伙）：持有公司 1.995% 股份。成立于 2015 年 8 月 27 日，注册号为 110108019763065，注册地址为北京市海淀区中关村东路 66 号甲 1 号楼 1110，经营范围：投资管理；投资咨询。（1、不得以公开方式募集资金；2、不得公开交易证券类产品和金融衍生品；3、不得发放贷款；4、不得向所投资企业以外的其他企业提供担保；5、不得向投资者承诺投资本金不受损失或者承诺最低收益；下期出资时间为 2045 年 08 月 18 日；依法须经批准

的项目，经相关部门批准后依批准的内容开展经营活动。）执行事务合伙人为何国玉。

北京谷足投资中心（有限合伙）为持股平台，公司拟将来通过该平台实施股权激励。出资基本情况如下：

序号	出资人姓名	出资金额（万元）	出资比例（%）	出资人性质
1	何国玉	475	95.00	境内自然人、普通合伙人
2	姚健	25	5.00	境内自然人、有限合伙人
合计		500	100.00	--

上述四名机构投资者均按照《公司法》、《公司章程》及相关法律法规享有表决权，参与公司治理，与公司之间不存在对赌协议，未享有特别股东权利。其中，宁波辅仁睿高创业投资合伙企业（有限合伙）为在中国证券投资基金业协会备案的私募基金，其他三名机构投资者不属于私募基金或私募基金管理人，无需进行私募基金备案或登记手续。

#### （四）公司股本形成及变化

##### 1、北京中人网信息咨询有限公司成立

2001 年 8 月 23 日，有限公司取得了北京市工商行政管理局海淀分局核发的（京海）企名预核（内）字[2001]第 10523628 号《企业名称预先核准通知书》。

2001 年 8 月 30 日，法人股东北京博惠思华信息技术有限公司和中国人力资源开发研究会，分别货币出资 35 万元、15 万元，并向北京市工商行政管理局申请设立北京中人网信息咨询有限公司。有限公司设有董事会，由申刚正、戴志丰、潘金云组成，其中申刚正任董事长，法定代表人、总经理；有限公司设有一名监事，为严志敏。

2001 年 8 月 31 日，北京市先锋实杰会计师事务所有限责任公司出具“先会验审字[2001]第 016 号”《开业登记验资报告》，经验证，有限公司已于 2001 年 8 月 30 日收到各股东首次货币出资共计 50 万元，占注册资本 100%。

2001 年 9 月 6 日，有限公司取得北京市工商行政管理局颁发的注册号为 1101081326171 的《企业法人营业执照》，公司住所为北京市海淀区北四环中

路 229 号海泰大厦 1207 室；法定代表人为申刚正，注册资本为 50 万元；经营范围为：法律、法规禁止的，不得经营；应经审批的，未获审批前不得经营；法律、法规未规定审批的，企业自主选择经营项目，开展经营活动。

根据《民政部、国家工商行政管理局关于社会团体开展经营活动有关问题的通知》（民社发【1995】14 号，1995 年 7 月 10 日发布施行，已被现行有效的《民政部公告第 193 号——民政部关于清理本部门规章、规范性文件的公告》（2010 年 12 月 27 日施行）废止）规定“二、开展经营活动的社会团体，必须具有社团法人资格。不具备法人资格的社会团体，不得开展经营活动。三、社会团体开展经营活动，可以投资设立企业法人，也可以设立非法人的经营机构，但不得以社会团体自身的名义进行经营活动。社会团体从事经营活动，必须经工商行政管理部门登记注册，并领取《企业法人营业执照》或《营业执照》”。中国人力资源开发研究会是依法在民政部登记的社会团体法人，于 1999 年 12 月 29 日获得民政部颁发的《登记证书》，代码为 50000980-2（现统一社会信用代码为 51100000500009802U）依据当时有效的法律法规，依法可以投资设立企业法人。故有限公司设立程序合法有效。

公司设立时，股权结构如下：

股东名称	出资方式	出资额（万元）	出资比例（%）
北京博惠思华信息技术有限公司	货币	35.00	70.00
中国人力资源开发研究会	货币	15.00	30.00
合计		50.00	100.00

## 2、第一次住所变更、董事变更、法定代表人变更

2002 年 12 月 11 日，有限公司召开第一届第二次股东会，会议决议同意申刚正辞去董事职务，选举何国玉为董事；同意公司经营地址变更为北京市海淀区北四环中路 229 号海泰大厦 1505 室；同意修改后的章程。

2002 年 12 月 11 日，有限公司召开第一届第二次董事会，会议决议同意申刚正辞去董事长、法定代表人、总经理职务。

2002 年 12 月 11 日，有限公司召开第二届第一次董事会，会议决议同意选举戴志丰为董事长、法定代表人，聘任何国玉为公司总经理。

2002 年 12 月 24 日，有限公司就上述事项在北京市工商行政管理局办理了变更登记手续。

### 3、第一次经营范围变更

2003 年 5 月 28 日，有限公司获得“京 ICP 证 030255 号”许可证，获批准许开展因特网信息服务业务。

2003 年 7 月 29 日，有限公司召开第二届第一次股东会，会议决议同意增加经营项目：增加因特网信息服务业务。

2003 年 8 月 20 日，有限公司就上述事项在北京市工商行政管理局办理了变更登记手续。

### 4、第二次住所变更、董事变更，第一次股权转让

2003 年 12 月 9 日，有限公司召开第二届第二次股东会，会议决议同意中国人力资源开发研究会退出股东会，同意原股东中国人力资源开发研究会将其持有的公司 15 万元出资转让给上海证大投资发展有限公司；同意潘金云辞去董事职务；同意相应修改章程。同日，各股东签订股权转让协议。

2003 年 12 月 18 日，有限公司召开第三届第一次股东会，会议决议同意新的股权结构为北京博惠思华信息技术有限公司持有 35 万元出资，上海证大投资发展有限公司持有 15 万元出资；同意戴志康为新任董事；同意相应修改章程。

2003 年 12 月 25 日，有限公司就上述事项在北京市工商行政管理局办理了变更登记手续，并将有限公司经营地址变更为北京市海淀区北四环中路 229 号海泰大厦 921 室。

本次变更前后，有限公司股权结构如下：

股东名称	本次变更前		本次变更后	
	出资额（万元）	出资比例（%）	出资额（万元）	出资比例（%）
北京博惠思华信息技术有限公司	35.00	70.00	35.00	70.00



股东名称	本次变更前		本次变更后	
	出资额（万元）	出资比例（%）	出资额（万元）	出资比例（%）
中国人力资源开发研究会	15.00	30.00	--	--
上海证大投资发展有限公司	--	--	15.00	30.00
合计	50.00	100.00	50.00	100.00

### 5、第一次监事变更、增资，第二次股权转让、法定代表人变更，第三次住所变更、董事变更

2004年5月26日，有限公司召开第三届第二次股东会，会议决议同意将住所变更为北京市海淀区北四环中路229号海泰大厦925室；同意免去戴志丰、戴志康、何国玉董事职务；同意免去严志敏监事职务；同意北京博惠思华信息技术有限公司将其持有的35万元出资转让给浙江证大房地产开发有限公司；同意增加注册资本到1000万元，其中浙江证大房地产开发有限公司增加货币出资615万元，上海证大投资发展有限公司增加货币出资35万元，何国玉增加货币出资300万元；同意修改章程。同日，各方签订股权转让协议。

2004年5月26日，有限公司召开第三届第二次董事会，会议决议同意免去戴志丰董事长职务，同意解聘何国玉经理职务。

2004年5月28日，有限公司召开第四届第一次股东会，会议决议同意上述事项，并选举戴志康、何国玉、李超平、孙博、赵卫群为董事，同意选举廖世强为监事，同意修改章程。

2004年5月28日，有限公司召开第四届第一次董事会，会议决议同意选举戴志康为董事长，同意聘用何国玉为经理。

2004年6月11日，有限公司就上述事项在北京市工商行政管理局办理了变更登记手续。

本次变更前后，有限公司股权结构如下：

股东名称	本次变更前		本次变更后	
	出资额（万元）	出资比例（%）	出资额（万元）	出资比例（%）

股东名称	本次变更前		本次变更后	
	出资额（万元）	出资比例（%）	出资额（万元）	出资比例（%）
北京博惠思 华信息技术 有限公司	35.00	70.00	--	--
上海证大投 资发展有限 公司	15.00	30.00	50.00	5.00
浙江证大房 地产开发有 限公司	--	--	650.00	65.00
何国玉	--	--	300.00	30.00
<b>合计</b>	<b>50.00</b>	<b>100.00</b>	<b>1000.00</b>	<b>100.00</b>

本次增资未由会计师事务所出具《验资报告》，但根据当时有效的《北京市工商局改革市场准入制度优化经济发展环境若干意见》（京工商发[2004]19号）（被 2008 年 12 月 22 日发布的《北京市工商行政管理局关于印发行政规范性文件清理结果的通知》废止）第三部分“改革内资企业注册资本（金）验证办法”中的第十三条“投资人以货币形式出资的，应到设有‘注册资本（金）入资专户’的银行开立‘企业注册资本（金）专用账户’交存货币注册资本（金）。工商行政管理机关根据入资银行出具的《交存入资资金凭证》确认投资人缴付的货币出资数额”，公司设立进行工商登记时无需出具《验资报告》，凭入资银行出具的《交存入资资金凭证》即可确定出资数额。本次增资合法合规。

## 6、第二次经营范围变更

2004 年 5 月 6 日，有限公司获得北京市工商行政管理局出具的经营性网站备案登记证书，网站注册号为 20100000005144。

2004 年 8 月 31 日，有限公司向北京市工商行政管理局申请在经营范围中增加利用中人网网站发布网络广告。

2004 年 8 月 31 日，有限公司就上述事项在北京市工商行政管理局办理了变更登记手续。

## 7、第二次监事变更，第三次股权转让、法定代表人变更，第四次董事变更

2005年8月28日，有限公司召开第四届第二次股东会，会议决议同意免去戴志康、何国玉、李超平、孙博、赵卫群董事职务；同意免去廖世强监事职务；同意浙江证大房地产开发有限公司将其持有的150万元出资转让给上海证大投资发展有限公司；同意浙江证大房地产开发有限公司将其持有的350万元出资转让给何国玉；同意浙江证大房地产开发有限公司将其持有的50万元出资转让给马蔚华；同意浙江证大房地产开发有限公司将其持有的25万元出资转让给车宏生；同意浙江证大房地产开发有限公司将其持有的25万元出资转让给陈晓萍；同意浙江证大房地产开发有限公司将其持有的25万元出资转让给彭泗清；同意浙江证大房地产开发有限公司将其持有的25万元出资转让给车姚健。8月30日，各方签订股权转让协议。

2005年8月28日，有限公司召开第四届第二次董事会，会议决议同意免去戴志康董事长职务。

2005年8月30日，有限公司召开第五届第一次股东会，会议决议同意上述事项，并选举戴志康、何国玉、马蔚华、车宏生、彭泗清为董事；选举陈晓萍为监事，同意修改章程。

2005年8月30日，有限公司召开第五届第一次董事会，会议决议同意选举何国玉为董事长。

2005年9月12日，有限公司就上述事项在北京市工商行政管理局办理了变更登记手续。

本次变更前后，有限公司股权结构如下：

股东名称	本次变更前		本次变更后	
	出资额（万元）	出资比例（%）	出资额（万元）	出资比例（%）
上海证大投资发展有限公司	50.00	5.00	200.00	20.00
浙江证大房地产开发有限公司	650.00	65.00	--	--
何国玉	300.00	30.00	650.00	65.00

马蔚华	--	--	50.00	5.00
车宏生	--	--	25.00	2.50
陈晓萍	--	--	25.00	2.50
彭泗清	--	--	25.00	2.50
姚健	--	--	25.00	2.50
合计	1000.00	100.00	1000.00	100.00

#### 8、第四次股权转让，第五次董事变更

2005年11月30日，有限公司召开第五届第二次股东会，会议决议同意免去戴志康、何国玉、马蔚华、车宏生、彭泗清董事职务；同意马蔚华将其持有的50万元出资转让给何国玉；同意修改章程。同日，各方签订股权转让协议。

2005年11月30日，有限公司召开第六届第一次股东会，会议决议同意上述事项，并选举戴志康、何国玉、车宏生、彭泗清、姚健为董事；同意修改章程。

2005年12月22日，有限公司就上述事项在北京市工商行政管理局办理了变更登记手续。

本次变更前后，有限公司股权结构如下：

股东名称	本次变更前		本次变更后	
	出资额（万元）	出资比例（%）	出资额（万元）	出资比例（%）
上海证大投资发展有限公司	200.00	20.00	200.00	20.00
何国玉	650.00	65.00	700.00	70.00
马蔚华	50.00	5.00	--	--
车宏生	25.00	2.50	25.00	2.50
陈晓萍	25.00	2.50	25.00	2.50
彭泗清	25.00	2.50	25.00	2.50
姚健	25.00	2.50	25.00	2.50

合计	1000.00	100.00	1000.00	100.00
----	---------	--------	---------	--------

#### 9、第五次股权转让，第六次董事变更，第三次监事变更，第四次住所变更

2007年5月25日，有限公司召开第二届第三次股东会，会议决议同意将公司注册地址变更为北京市海淀区中关村东路62号世纪科贸大厦10层1102房；同意免去彭泗清董事职务；同意免去陈晓萍监事职务；同意彭泗清将其持有的25万元出资转让给李超平；同意何国玉将其持有的25万元出资转让给徐朝阳；同意何国玉将其持有的24万元出资转让给徐宇；同意何国玉将其持有的20万元出资转让给夏佐全；同意何国玉将其持有的15万元出资转让给鲍明刚；同意何国玉将其持有的5万元出资转让给赵巍；同意何国玉将其持有的5万元出资转让给何国祥；同意何国玉将其持有的6万元出资转让给粟红；同意何国玉将其持有的5万元出资转让给李银燕；同意何国玉将其持有的5万元出资转让给黄钦东；同意何国玉将其持有的5万元出资转让给李晓东；同意何国玉将其持有的5万元出资转让给金明辉；同意何国玉将其持有的5万元出资转让给丁志刚；同意何国玉将其持有的100万元出资转让给樊林；同意何国玉将其持有的5万元出资转让给毛丽娜；同意修改章程。同日，各方签订股权转让协议。

2007年5月25日，有限公司召开第三届第一次股东会，会议决议同意上述事项，选举赵巍为董事会成员，并由何国玉、戴志康、车宏生、姚健、赵巍组成新一届董事会；选举何国祥为监事；同意修改章程。

2007年7月13日，有限公司就上述事项在北京市工商行政管理局海淀分局办理了变更登记手续。

本次变更前后，有限公司股权结构如下：

股东名称	本次变更前		本次变更后	
	出资额（万元）	出资比例（%）	出资额（万元）	出资比例（%）
上海证大投资发展有限公司	200.00	20.00	200.00	20.00
何国玉	700.00	70.00	470.00	47.00
樊林	--	--	100.00	10.00

车宏生	25.00	2.50	25.00	2.50
陈晓萍	25.00	2.50	25.00	2.50
彭泗清	25.00	2.50	--	--
姚健	25.00	2.50	25.00	2.50
李超平	--	--	25.00	2.50
徐朝阳	--	--	25.00	2.50
徐宇	--	--	24.00	2.40
夏佐全	--	--	20.00	2.00
鲍明刚	--	--	15.00	1.50
赵巍	--	--	5.00	0.50
何国祥	--	--	5.00	0.50
栗红	--	--	6.00	0.60
毛丽娜	--	--	5.00	0.50
李银燕	--	--	5.00	0.50
黄钦东	--	--	5.00	0.50
李晓东	--	--	5.00	0.50
金明辉	--	--	5.00	0.50
丁志刚	--	--	5.00	0.50
合计	1000.00	100.00	1000.00	100.00

## 10、第六次股权转让，第二次经营范围变更

2007年4月26日，有限公司获得北京市人事局颁发的“RC0601222”号北京市人才市场中介服务许可证。

2009年2月5日，有限公司召开第三届第二次股东会，会议决议同意何国玉将其持有的6万元出资转让给徐宇；同意何国玉将其持有的15万元出资转让给丁志刚；同意何国玉将其持有的30万元出资转让给陈为；同意何国玉将其持有的5万元出资转让给许宁；同意何国玉将其持有的10万元出资转让给何波；

同意在经营范围中增加“人才供求信息的收集、发布和咨询服务，人才的登记、推荐服务，人才素质测评”；同意修改章程。同日，各方签订股权转让协议。

2009年2月5日，有限公司召开第四届第一次股东会，会议决议同意上述事项。

2009年8月20日，有限公司就上述事项在北京市工商行政管理局海淀分局办理了变更登记手续。

本次变更前后，有限公司股权结构如下：

股东名称	本次变更前		本次变更后	
	出资额（万元）	出资比例（%）	出资额（万元）	出资比例（%）
上海证大投资发展有限公司	200.00	20.00	200.00	20.00
何国玉	470.00	47.00	404.00	40.40
樊林	100.00	10.00	100.00	10.00
车宏生	25.00	2.50	25.00	2.50
陈晓萍	25.00	2.50	25.00	2.50
姚健	25.00	2.50	25.00	2.50
李超平	25.00	2.50	25.00	2.50
徐朝阳	25.00	2.50	25.00	2.50
徐宇	24.00	2.40	30.00	3.00
陈为	--	--	30.00	3.00
夏佐全	20.00	2.00	20.00	2.00
鲍明刚	15.00	1.50	15.00	1.50
赵巍	5.00	0.50	5.00	0.50
何国祥	5.00	0.50	5.00	0.50
栗红	6.00	0.60	6.00	0.60
毛丽娜	5.00	0.50	5.00	0.50

股东名称	本次变更前		本次变更后	
	出资额（万元）	出资比例（%）	出资额（万元）	出资比例（%）
李银燕	5.00	0.50	5.00	0.50
黄钦东	5.00	0.50	5.00	0.50
李晓东	5.00	0.50	5.00	0.50
金明辉	5.00	0.50	5.00	0.50
丁志刚	5.00	0.50	20.00	2.00
许宁	--	--	5.00	0.50
何波	--	--	10.00	1.00
合计	1000.00	100.00	1000.00	100.00

#### 11、第五次住所变更，第三次经营范围变更

2010 年 8 月 25 日，有限公司获得北京市人力资源和社会保障局颁发的“110108010038”号人力资源服务许可证。

2010 年 7 月 20 日，有限公司召开第四届第二次股东会，会议决议同意将所变更为：北京市海淀区中关村东路 66 号甲 1 号楼 1102；同意修改章程。

2010 年 10 月 13 日，有限公司就上述事项在北京市工商行政管理局办理了变更登记手续，并变更经营范围：增加经济信息咨询业务。

#### 12、第七次股权转让，第四次经营范围变更

2012 年 9 月 5 日，有限公司召开第四届第三次股东会，会议决议同意何国玉将其持有的 5 万元出资转让给李银燕；同意何国玉将其持有的 5 万元出资转让给黄钦东；同意何国玉将其持有的 5 万元出资转让给金明辉；同意何国玉将其持有的 7.5 万元出资转让给姚健；同意何国玉将其持有的 5 万元出资转让给钟芳；同意何国玉将其持有的 25 万元出资转让给刘勇；同意何国玉将其持有的 10 万元出资转让给张文倩；同意李晓东将其持有的 5 万元出资转让给何国玉；同意修改章程。9 月 3 日，各方签订股权转让协议。

2012 年 9 月 5 日，有限公司召开第五届第一次股东会，会议决议同意上述事项，并同意将经营范围变更为：许可经营项目：人才供求信息的收集、发布



和咨询服务，人才的登记、推荐服务，人才素质测评；互联网信息服务业务（除新闻、出版、教育、医疗保健、药品、医疗器械以外的内容）；利用 [www.chinahrd.net](http://www.chinahrd.net) 网站发布网络广告。一般经营范围：经济信息咨询；技术开发；技术咨询、技术服务、计算机技术培训；销售计算机软件。同意修改章程。

2012 年 9 月 29 日，有限公司就上述事项在北京市工商行政管理局办理了变更登记手续。

本次变更前后，有限公司股权结构如下：

股东名称	本次变更前		本次变更后	
	出资额（万元）	出资比例（%）	出资额（万元）	出资比例（%）
上海证大投资发展有限公司	200.00	20.00	200.00	20.00
何国玉	404.00	40.40	346.50	34.65
樊林	100.00	10.00	100.00	10.00
车宏生	25.00	2.50	25.00	2.50
陈晓萍	25.00	2.50	25.00	2.50
姚健	25.00	2.50	32.50	3.25
李超平	25.00	2.50	25.00	2.50
徐朝阳	25.00	2.50	25.00	2.50
徐宇	30.00	3.00	30.00	3.00
陈为	30.00	3.00	30.00	3.00
夏佐全	20.00	2.00	20.00	2.00
鲍明刚	15.00	1.50	15.00	1.50
赵巍	5.00	0.50	5.00	0.50
何国祥	5.00	0.50	5.00	0.50
栗红	6.00	0.60	6.00	0.60
毛丽娜	5.00	0.50	5.00	0.50
李银燕	5.00	0.50	10.00	1.00

股东名称	本次变更前		本次变更后	
	出资额（万元）	出资比例（%）	出资额（万元）	出资比例（%）
黄钦东	5.00	0.50	10.00	1.00
李晓东	5.00	0.50	--	--
金明辉	5.00	0.50	10.00	1.00
丁志刚	20.00	2.00	20.00	2.00
许宁	5.00	0.50	5.00	0.50
何波	10.00	1.00	10.00	1.00
刘勇	--	--	25.00	2.50
张文倩	--	--	10.00	1.00
钟芳	--	--	5.00	0.50
合计	1000.00	100.00	1000.00	100.00

### 13、第八次股权转让

2013年8月3日，有限公司召开第五届第二次股东会，会议决议同意何国玉将其持有的10万元出资转让给孙彤宇；同意徐朝阳将其持有的25万元出资转让给孙彤宇；同意黄钦东将其持有的10万元出资转让给何国玉；同意修改章程。同日，各方签订股权转让协议。

2014年6月25日，有限公司就上述事项在北京市工商行政管理局海淀分局办理了变更登记手续。

本次变更前后，有限公司股权结构如下：

股东名称	本次变更前		本次变更后	
	出资额（万元）	出资比例（%）	出资额（万元）	出资比例（%）
上海证大投资发展有限公司	200.00	20.00	200.00	20.00
何国玉	346.50	34.65	346.50	34.65
樊林	100.00	10.00	100.00	10.00

股东名称	本次变更前		本次变更后	
	出资额（万元）	出资比例（%）	出资额（万元）	出资比例（%）
车宏生	25.00	2.50	25.00	2.50
陈晓萍	25.00	2.50	25.00	2.50
姚健	32.50	3.25	32.50	3.25
李超平	25.00	2.50	25.00	2.50
徐朝阳	25.00	2.50	--	--
徐宇	30.00	3.00	30.00	3.00
陈为	30.00	3.00	30.00	3.00
夏佐全	20.00	2.00	20.00	2.00
鲍明刚	15.00	1.50	15.00	1.50
赵巍	5.00	0.50	5.00	0.50
何国祥	5.00	0.50	5.00	0.50
栗红	6.00	0.60	6.00	0.60
毛丽娜	5.00	0.50	5.00	0.50
李银燕	10.00	1.00	10.00	1.00
黄钦东	10.00	1.00	--	--
金明辉	10.00	1.00	10.00	1.00
丁志刚	20.00	2.00	20.00	2.00
许宁	5.00	0.50	5.00	0.50
何波	10.00	1.00	10.00	1.00
刘勇	25.00	2.50	25.00	2.50
张文倩	10.00	1.00	10.00	1.00
钟芳	5.00	0.50	5.00	0.50
孙彤宇	--	--	35.00	3.50
合计	1000.00	100.00	1000.00	100.00

#### 14、第九次股权转让

2015年4月17日，有限公司召开第六届第二次股东会，会议决议同意上海证大投资发展有限公司将其持有的200万元出资转让给上海琦异贸易有限公司；同意鲍明刚将其持有的15万元出资转让给何国玉；同意法定代表人何国玉身份证号码变更为440304197408131828；同意修改章程。同日，各方签订股权转让协议。

2015年4月17日，有限公司召开第七届第一次股东会，会议决议同意上述事项。

2015年6月18日，有限公司就上述事项在北京市工商行政管理局海淀分局办理了变更登记手续。

本次变更前后，有限公司股权结构如下：

股东名称	本次变更前		本次变更后	
	出资额（万元）	出资比例（%）	出资额（万元）	出资比例（%）
上海证大投资发展有限公司	200.00	20.00	--	--
上海琦异贸易有限公司	--	--	200.00	20.00
何国玉	346.50	34.65	361.50	36.15
樊林	100.00	10.00	100.00	10.00
车宏生	25.00	2.50	25.00	2.50
陈晓萍	25.00	2.50	25.00	2.50
姚健	32.50	3.25	32.50	3.25
李超平	25.00	2.50	25.00	2.50
徐宇	30.00	3.00	30.00	3.00
陈为	30.00	3.00	30.00	3.00
夏佐全	20.00	2.00	20.00	2.00
鲍明刚	15.00	1.50	--	--
赵巍	5.00	0.50	5.00	0.50

股东名称	本次变更前		本次变更后	
	出资额（万元）	出资比例（%）	出资额（万元）	出资比例（%）
何国祥	5.00	0.50	5.00	0.50
栗红	6.00	0.60	6.00	0.60
毛丽娜	5.00	0.50	5.00	0.50
李银燕	10.00	1.00	10.00	1.00
金明辉	10.00	1.00	10.00	1.00
丁志刚	20.00	2.00	20.00	2.00
许宁	5.00	0.50	5.00	0.50
何波	10.00	1.00	10.00	1.00
刘勇	25.00	2.50	25.00	2.50
张文倩	10.00	1.00	10.00	1.00
钟芳	5.00	0.50	5.00	0.50
孙彤宇	35.00	3.50	35.00	3.50
合计	1000.00	100.00	1000.00	100.00

## 15、第十次股权转让

2015年7月28日，有限公司召开第八届第一次股东会，会议决议同意以下股权转让等事项，并相应修改公司章程：

（1）为弥补公司净资产亏损，何国玉向公司投资 4900 万元，全部计入资本公积。

（2）公司其他股东无偿向何国玉转让其持有的 107.97 万元的出资，其中：樊林将其持有的 24.62 万元的出资转让给何国玉；车宏生将其持有的 6.16 万元的出资转让给何国玉；陈晓萍将其持有的 6.16 万元的出资转让给何国玉；姚健将其持有的 8 万元的出资转让给何国玉；李超平将其持有的 6.16 万元的出资转让给何国玉；徐宇将其持有的 7.39 万元的出资转让给何国玉；夏佐全将其持有的 4.92 万元的出资转让给何国玉；赵巍将其持有的 1.23 万元的出资转让给何国玉；何国祥将其持有的 1.23 万元的出资转让给何国玉；栗红将其持有的 1.48 万

元的出资转让给何国玉；毛丽娜将其持有的 1.23 万元的出资转让给何国玉；李银燕将其持有的 2.46 万元的出资转让给何国玉；金明辉将其持有的 2.46 万元的出资转让给何国玉；陈为将其持有的 7.39 万元的出资转让给何国玉；许宁将其持有的 1.23 万元的出资转让给何国玉；何波将其持有的 2.46 万元的出资转让给何国玉；丁志刚将其持有的 4.92 万元的出资转让给何国玉；刘勇将其持有的 6.16 万元的出资转让给何国玉；钟芳将其持有的 1.23 万元的出资转让给何国玉；孙彤宇将其持有的 8.62 万元的出资转让给何国玉；张文倩将其持有的 2.46 万元的出资转让给何国玉。本次股权转让是基于何国玉对公司的贡献，各股东协商一致对其进行的补偿，故转让价格均为零。

（3）全体股东向北京才报投资中心（有限合伙）转让其持有的 299.97 万元的出资，作为未来对员工的股权激励，其中：何国玉将其持有的 200.85 万元的出资转让给北京才报投资中心；樊林将其持有的 22.61 万元的出资转让给北京才报投资中心；车宏生将其持有的 5.65 万元的出资转让给北京才报投资中心；陈晓萍将其持有的 5.65 万元的出资转让给北京才报投资中心；姚健将其持有的 7.35 万元的出资转让给北京才报投资中心；李超平将其持有的 5.65 万元的出资转让给北京才报投资中心；徐宇将其持有的 6.78 万元的出资转让给北京才报投资中心；夏佐全将其持有的 4.52 万元的出资转让给北京才报投资中心；赵巍将其持有的 1.13 万元的出资转让给北京才报投资中心；何国祥将其持有的 1.13 万元的出资转让给北京才报投资中心；栗红将其持有的 1.36 万元的出资转让给北京才报投资中心；毛丽娜将其持有的 1.13 万元的出资转让给北京才报投资中心；李银燕将其持有的 2.26 万元的出资转让给北京才报投资中心；金明辉将其持有的 2.26 万元的出资转让给北京才报投资中心；陈为将其持有的 6.78 万元的出资转让给北京才报投资中心；许宁将其持有的 1.13 万元的出资转让给北京才报投资中心；何波将其持有的 2.26 万元的出资转让给北京才报投资中心；丁志刚将其持有的 4.52 万元的出资转让给北京才报投资中心；刘勇将其持有的 5.65 万元的出资转让给北京才报投资中心；钟芳将其持有的 1.13 万元的出资转让给北京才报投资中心；孙彤宇将其持有的 7.91 万元的出资转让给北京才报投资中心；张文倩将其持有的 2.26 万元的出资转让给北京才报投资中心。本次股权转让系

为了建立员工持股平台，未来实施股权激励，促进公司长远发展，故该股权转让对价均为零。

(4) 全体股东向北京中人网投资控股有限公司转让其持有的 350.06 万元的出资，其中：何国玉将其持有的 234.31 万元的出资转让给北京中人网投资控股有限公司；樊林将其持有的 26.39 万元的出资转让给北京中人网投资控股有限公司；车宏生将其持有的 6.6 万元的出资转让给北京中人网投资控股有限公司；陈晓萍将其持有的 6.6 万元的出资转让给北京中人网投资控股有限公司；姚健将其持有的 8.58 万元的出资转让给北京中人网投资控股有限公司；李超平将其持有的 6.6 万元的出资转让给北京中人网投资控股有限公司；徐宇将其持有的 7.92 万元的出资转让给北京中人网投资控股有限公司；夏佐全将其持有的 5.28 万元的出资转让给北京中人网投资控股有限公司；赵巍将其持有的 1.32 万元的出资转让给北京中人网投资控股有限公司；何国祥将其持有的 1.32 万元的出资转让给北京中人网投资控股有限公司；栗红将其持有的 1.58 万元的出资转让给北京中人网投资控股有限公司；毛丽娜将其持有的 1.32 万元的出资转让给北京中人网投资控股有限公司；李银燕将其持有的 2.64 万元的出资转让给北京中人网投资控股有限公司；金明辉将其持有的 2.64 万元的出资转让给北京中人网投资控股有限公司；陈为将其持有的 7.92 万元的出资转让给北京中人网投资控股有限公司；许宁将其持有的 1.32 万元的出资转让给北京中人网投资控股有限公司；何波将其持有的 2.64 万元的出资转让给北京中人网投资控股有限公司；丁志刚将其持有的 5.28 万元的出资转让给北京中人网投资控股有限公司；刘勇将其持有的 6.6 万元的出资转让给北京中人网投资控股有限公司；钟芳将其持有的 1.32 万元的出资转让给北京中人网投资控股有限公司；孙彤宇将其持有的 9.24 万元的出资转让给北京中人网投资控股有限公司；张文倩将其持有的 2.64 万元的出资转让给北京中人网投资控股有限公司。本次股权转让是为了保持公司挂牌后控制权稳定，所有股东无偿向北京中人网投资控股有限公司转让其持有的 350.06 万元的出资，转让后北京中人网投资控股有限公司成为公司的控股股东。

(5) 何国玉持有的 10 万元的出资转让给刘大维；何国玉持有的 10 万元的出资转让给王思萌；何国玉持有的 20 万元的出资转让给刘勇明；何国玉持有的

5 万元的出资转让给纪秀芳；何国玉持有的 10 万元的出资转让给赵方泽；何国玉持有的 5 万元的出资转让给卞志新；何国玉持有的 5 万元的出资转让给迟梦婧；何国玉持有的 5 万元的出资转让给林玲；何国玉持有的 11.6 万元的出资转让给曲庆；何国玉持有的 5 万元的出资转让给叶丽敏；何国玉持有的 5 万元的出资转让给程晓江；何国玉持有的 30 万元的出资转让给常扬；何国玉持有的 50 万元的出资转让给宁波辅仁睿高创业投资合伙企业（有限合伙）；何国玉持有的 19.95 万元的出资转让给北京谷足投资中心（有限合伙）；股东上海琦异贸易有限公司持有的 200 万元的出资转让给何国玉；股东陈晓萍持有的 6.59 万元的出资转让给励庆孚；刘勇持有的 6.59 万元的出资转让给刘勇明；其他股东均放弃优先购买权。同日，各方签订股权转让协议。本次股权转让是为了优化公司股权结构和管理结构，引进对公司发展具有促进作用的投资人和专家。

2015 年 10 月 22 日，有限公司就上述事项在北京市工商行政管理局海淀分局办理了变更登记手续。

本次变更前后，有限公司股权结构如下：

股东名称	本次变更前		本次变更后	
	出资额（万元）	出资比例（%）	出资额（万元）	出资比例（%）
上海琦异贸易有限公司	200.00	20.00	--	--
何国玉	361.50	36.15	42.76	4.276
樊林	100.00	10.00	26.38	2.638
车宏生	25.00	2.50	6.59	0.659
陈晓萍	25.00	2.50	--	--
励庆孚	--	--	6.59	0.659
姚健	32.50	3.25	8.57	0.857
李超平	25.00	2.50	6.59	0.659
徐宇	30.00	3.00	7.91	0.791
夏佐全	20.00	2.00	5.28	0.528
赵巍	5.00	0.50	1.32	0.132



股东名称	本次变更前		本次变更后	
	出资额（万元）	出资比例（%）	出资额（万元）	出资比例（%）
何国祥	5.00	0.50	1.32	0.132
栗红	6.00	0.60	1.58	0.158
毛丽娜	5.00	0.50	1.32	0.132
李银燕	10.00	1.00	2.64	0.264
金明辉	10.00	1.00	2.64	0.264
陈为	30.00	3.00	7.91	0.791
许宁	5.00	0.50	1.32	0.132
何波	10.00	1.00	2.64	0.264
丁志刚	20.00	2.00	5.28	0.528
刘勇	25.00	2.50	--	--
刘勇明	--	--	26.59	2.659
钟芳	5.00	0.50	1.32	0.132
孙彤宇	35.00	3.50	9.23	0.923
张文倩	10.00	1.00	2.64	0.264
王思萌	--	--	10.00	1.000
刘大维	--	--	10.00	1.000
宁波辅仁睿高 创业投资合伙 企业（有限合 伙）	--	--	50.00	5.000
纪秀芳	--	--	5.00	0.500
赵方泽	--	--	10.00	1.000
卞志新	--	--	5.00	0.500
迟梦婧	--	--	5.00	0.500
林玲	--	--	5.00	0.500
曲庆	--	--	11.60	1.160

股东名称	本次变更前		本次变更后	
	出资额（万元）	出资比例（%）	出资额（万元）	出资比例（%）
叶丽敏	--	--	5.00	0.500
程晓江	--	--	5.00	0.500
常扬	--	--	30.00	3.000
北京中人网投资控股有限公司	--	--	350.06	35.006
北京谷足投资中心（有限合伙）	--	--	19.95	1.995
北京才报投资中心（有限合伙）	--	--	299.97	29.997
合计	1000.00	100.00	1000.00	100.000

#### 16、有限公司整体变更为股份公司，第六次住所变更，第五次经营范围变更

2015年9月28日，北京兴华会计师事务所（特殊普通合伙）出具“[2015]京会兴审字第05000068号”《审计报告》，经审计，截至2015年8月31日公司的净资产为人民币11,645,548.32元。

2015年10月14日，北京国融兴华资产评估有限责任公司出具“国融兴华评报字[2015]第010385号”《评估报告》，经评估，截至2015年8月31日公司的净资产评估价值为人民币1,177.02万元，增值12.47万元，增值率1.07%。

2015年10月20日有限公司召开临时股东会，决议同意公司企业类型由有限责任公司整体变更为股份有限公司，中文名称拟为“北京中人网信息咨询股份有限公司”；同意通过《关于公司申请变更为股份有限公司的议案》；同意北京国融兴华资产评估有限责任公司对公司整体变更设立股份公司进行资产评估出具的评估报告；同意委托北京兴华会计师事务所（特殊普通合伙）对公司整体变更设立股份公司进行验资并出具验资报告；同意根据整体变更事项重新制订公司章程；同意由有限公司董事会承担股份公司筹备工作，并授权有限公司董事会具体负责股份公司设立事宜；同意公司董事、监事、经理的任职期限至股份有限公

司召开股东大会选举董事、监事、经理后自动终止职权；同意公司于 2015 年 11 月 5 日召开股份公司的创立大会。

2015 年 10 月 20 日，公司召开职工代表大会，会议选举肖伟、梁淑仪为公司第一届监事会职工代表监事，任期三年。

2015 年 11 月 5 日，公司召开股份公司创立大会暨第一次股东大会，会议审议通过了《关于股份公司筹建情况的报告》；审议通过了《关于整体变更设立股份公司的议案》，同意以 2015 年 8 月 31 日净资产按原持股比例折合成股份有限公司股本，共计折合股本 10,000,000 股，每股面值 1 元人民币。净资产大于股本部分计入股份有限公司资本公积金。由各发起人按照各自在北京中人网信息咨询有限公司的出资比例持有相应数额的股份，整体变更设立股份公司；审议通过了《关于股份公司设立费用的议案》；审议通过了《关于股份公司章程的议案》；审议通过了《关于股东大会议事规则的议案》；审议通过了《关于董事会议事规则的议案》；审议通过了《关于监事会议事规则的议案》；审议通过了《关于关联交易管理办法的议案》；审议通过了《关于投资者关系管理制度的议案》；审议通过了《对外担保管理办法的议案》；审议通过了《对外投资管理办法的议案》；审议通过了《关于发起人用于认购股份的财产的作价的议案》；审议通过了《关于选举股份公司第一届董事会董事的议案》，选举何国玉、赵巍、曹渊勇、常扬、何国祥、李超平、姚健为股份公司第一届董事，任期三年；审议通过了《关于选举股份公司第一届监事会非职工代表监事的议案》选举何波为股份公司第一届监事会非职工代表监事，任期三年。与职工代表出任的监事肖伟、梁淑仪组成股份公司第一届监事会；审议通过了《关于授权董事会办理公司设立事宜的议案》；审议通过了《关于聘请北京兴华会计师事务所（特殊普通合伙）为本年度财务审计机构及新三板挂牌审计机构的议案》；审议通过了《关于北京中人网信息咨询有限公司 2015 年 9 月 1 日至整体变更为股份有限公司之日的期间内产生的损益由整体变更后的股份有限公司享有和承担的议案》；审议通过了《关于公司申请在全国中小企业股份转让系统挂牌并以协议方式公开转让股票的议案》；审议通过了《关于履行挂牌公司信息披露义务的议案》；审议通过了《关于审议确认 2013 年 1 月至 2015 年 8 月期间关联交易的议案》；审议通过了《关于授权董事会全权办理公司申请在全国中小企业股份转让系统挂牌相关事宜的议案》。

2015年11月5日，公司召开第一届董事会第一次会议，同意选举何国玉为董事长，聘任赵巍为总经理，聘任姚波、李银燕为副总经理，聘任刘继伟为公司财务负责人，聘任金明辉担任董事会秘书，聘任曹渊勇为产品总经理，并审议通过《总经理工作细则》等八项规章制度以及《关于公司申请在全国中小企业股份转让系统挂牌并采取协议转让的方式转让股票的议案》。

2015年11月5日，公司召开第一届监事会第一次会议，会议选举何波为公司监事会主席。

2015年11月5日，北京兴华会计师事务所（特殊普通合伙）出具了“[2015]京会兴验字第05010009号”《验资报告》，经审验，截至2015年11月5日，公司已收到各股东以其拥有的有限公司的净资产折合的股本1,000万元整，净资产超过注册资本部分计入资本公积。

同时，根据股份公司创立大会暨第一次股东大会审议通过的《公司章程》，股份公司经营范围变更为“人才供求信息的收集、发布和咨询服务，人才的登记、推荐服务，人才素质测评；互联网信息服务业务（除新闻、出版、教育、医疗保健、药品、医疗器械以外的内容）；经济信息咨询；技术开发；技术咨询、技术服务、计算机技术培训；销售计算机软件。（依法须经批准的项目，经相关部门批准后依批准的内容开展经营活动。）”公司住所变更为海淀区中关村东路1号院3号楼911。公司的营业期限由30年变为长期。

2016年1月15日，公司在北京市工商行政管理局海淀分局办理了变更登记手续。

股份公司股东及持股比例如下：

股东名称	本次变更前		本次变更后	
	出资额（万元）	出资比例（%）	出资额（万元）	出资比例（%）
北京中人网投资控股有限公司	350.06	35.006	350.06	35.006
北京才报投资中心（有限合伙）	299.97	29.997	299.97	29.997

宁波辅仁睿高 创业投资合伙 企业（有限合 伙）	50.00	5.000	50.00	5.000
何国玉	42.76	4.276	42.76	4.276
常扬	30.00	3.000	30.00	3.000
刘勇明	26.59	2.659	26.59	2.659
樊林	26.38	2.638	26.38	2.638
北京谷足投资 中心（有限合 伙）	19.95	1.995	19.95	1.995
曲庆	11.60	1.160	11.60	1.160
王思萌	10.00	1.000	10.00	1.000
刘大维	10.00	1.000	10.00	1.000
赵方泽	10.00	1.000	10.00	1.000
孙彤宇	9.23	0.923	9.23	0.923
姚健	8.57	0.857	8.57	0.857
徐宇	7.91	0.791	7.91	0.791
陈为	7.91	0.791	7.91	0.791
车宏生	6.59	0.659	6.59	0.659
励庆孚	6.59	0.659	6.59	0.659
李超平	6.59	0.659	6.59	0.659
夏佐全	5.28	0.528	5.28	0.528
丁志刚	5.28	0.528	5.28	0.528
纪秀芳	5.00	0.500	5.00	0.500
卞志新	5.00	0.500	5.00	0.500
迟梦婧	5.00	0.500	5.00	0.500
林玲	5.00	0.500	5.00	0.500
叶丽敏	5.00	0.500	5.00	0.500
程晓江	5.00	0.500	5.00	0.500

李银燕	2.64	0.264	2.64	0.264
金明辉	2.64	0.264	2.64	0.264
何波	2.64	0.264	2.64	0.264
张文倩	2.64	0.264	2.64	0.264
栗红	1.58	0.158	1.58	0.158
赵巍	1.32	0.132	1.32	0.132
何国祥	1.32	0.132	1.32	0.132
毛丽娜	1.32	0.132	1.32	0.132
许宁	1.32	0.132	1.32	0.132
钟芳	1.32	0.132	1.32	0.132
<b>合计</b>	<b>1000.00</b>	<b>100.000</b>	<b>1000.00</b>	<b>100.000</b>

#### （五）重大资产重组情况

公司设立以来无重大资产重组情况。

#### （六）公司子公司、分公司基本情况

公司现无子公司。

公司在深圳、上海、广州、南京设有四家分公司，其基本情况如下：

##### 1、深圳分公司：

注册号	440301103924422
成立时间	2004 年 4 月 28 日
负责人	何国玉
营业场所	深圳市福田区深南中路 3039 号国际文化大厦 25 楼 2504B 室
经营范围	经济信息咨询；计算机技术开发、技术咨询；计算机软件的销售。计算机技术培训。

##### 2、上海分公司：

注册号	310112000458154
成立时间	2004 年 3 月 25 日
负责人	何国玉

营业场所	闵行区华宁路 4018 弄 58 号 14 号楼 205 室 224 号
经营范围	投资咨询、企业管理咨询、商务咨询（咨询类项目除经纪），利用自有媒体发布各类广告，从事网络科技领域内的技术开发、技术咨询、技术转让、技术服务。【依法须经批准的项目，经相关部门批准后方可开展经营活动】。

## 3、广州分公司：

注册号	440106000417909
成立时间	2004 年 9 月 21 日
负责人	何国玉
营业场所	广州市天河区天河东路 67 号 1409 单元（仅限办公用途）
经营范围	企业管理咨询服务；人才资源开发与管理咨询。

## 4、南京分公司：

注册号	320106000296229
成立时间	2015 年 6 月 4 日
负责人	姚健
营业场所	南京市鼓楼区中央路 19 号 903 室
经营范围	经济信息咨询；技术开发、技术咨询、技术服务；计算机技术培训；销售计算机软件；人才供求信息的收集、发布和咨询服务，人才的登记、推荐服务，人才素质测评（须取得许可证或批准后方可经营）。互联网信息服务业务（除新闻、出版、教育、医疗保健、药品、医疗器械以外的内容）。（依法须经批准的项目，经相关部门批准后方可开展经营活动）

## 四、董事、监事、高级管理人员基本情况

截至本公开转让说明书签署之日，公司的董事、监事、高级管理人员的名单如下：

序号	姓名	公司职务	任期	备注
1	何国玉	董事长	2015.11.5-2018.11.5	公司创立大会选举为董事；第一届董事会第一次会议选举为董事长

序号	姓名	公司职务	任期	备注
2	赵巍	董事、总经理	2015.11.5-2018.11.5	公司创立大会选举为董事；第一届董事会第一次会议聘任为总经理
3	曹渊勇	董事、产品总经理	2015.11.5-2018.11.5	公司创立大会选举为董事；第一届董事会第一次会议聘任为产品总经理
4	常扬	董事	2015.11.5-2018.11.5	公司创立大会选举为董事
5	何国祥（注）	董事	2015.11.5-2018.11.5	公司创立大会选举为董事
6	李超平	董事	2015.11.5-2018.11.5	公司创立大会选举为董事
7	姚健	董事	2015.11.5-2018.11.5	公司创立大会选举为董事
8	何波	监事会主席	2015.11.5-2018.11.5	公司创立大会选举为监事，第一届监事会第一次会议选举为监事会主席
9	肖伟	职工监事	2015.11.5-2018.11.5	职工代表大会选举为职工监事
10	梁淑仪	职工监事	2015.11.5-2018.11.5	职工代表大会选举为职工监事
11	姚波	副总经理	2015.11.5-2018.11.5	第一届董事会第一次会议聘任为副总经理
12	李银燕	副总经理	2015.11.5-2018.11.5	第一届董事会第一次会议聘任为副总经理
13	刘继伟	财务总监	2015.11.5-2018.11.5	第一届董事会第一次会议聘任为财务总监
14	金明辉	董事会秘书	2015.11.5-2018.11.5	第一届董事会第一次会议聘任为董事会秘书

注：公司董事何国祥先生于 2016 年 1 月 18 日病世，公司将尽快补选新任董事。

### （一）董事基本情况

公司本届董事会由 7 名董事组成，何国玉担任董事长。全体董事均由股份公司创立大会选举产生，起任日期为 2015 年 11 月 5 日，任期三年。

#### 1、何国玉

详见“第一节基本情况”之“三、股权结构及变化情况（二）控股股东、实际控制人的基本情况”。



## 2、赵巍

详见“第一节基本情况”之“三、股权结构及变化情况（二）控股股东、实际控制人的基本情况”。

## 3、曹渊勇

曹渊勇先生，董事，产品总经理，1968年7月出生，男，中国籍，无境外永久居留权。华东师范大学教育学硕士，美国新泽西州立大学工商管理硕士。1991年9月至1992年10月，在上海国际机场宾馆担任销售代表职务；1992年10月至1993年4月，在强生（中国）有限公司担任培训专员职务；1993年4月至1994年8月，在上海德加拉电器有限公司担任人事行政部经理职务；1994年8月至2002年4月，在朗讯科技公司担任人力资源总监职务；2002年4月至2008年1月，在吉百利史威士集团公司担任大中华区人力资源总监职务；2008年1月至2010年10月，在泰雷兹集团公司担任亚洲区人力资源总监职务；2010年10月至2013年9月，在光宝移动公司担任全球人力资源副总裁职务；2013年10月至2015年11月，在北京中人网信息咨询有限公司担任产品总经理职务。2015年11月至今，担任股份公司董事、产品总经理。本人及近亲属均不持有公司股份。

## 4、常扬

常扬先生，董事，1966年1月出生，男，中国籍，无境外永久居留权，1988年7月毕业于北京大学天体物理专业，学士学位。2007年3月至2009年5月，在皇家苏格兰银行公司担任高级人力资源顾问职务；2009年6月至2010年6月，在贝尔罗斯公司担任人力资源总监职务；2010年7月至今，就职于阿里巴巴担任人力资源副总裁职务。2015年11月至今，担任股份公司董事。本人持有公司3.000%的股份。

## 5、何国祥

何国祥先生，董事，1966年12月出生，男，中国籍，无境外永久居留权，1988年7月毕业于清华大学无线电系电子物理与激光专业，本科学历。1988年9月至1999年4月，历任海南省无线电厂技术员、工艺员、质管部长；1999年5月至1999年8月，待业；1999年9月至2001年8月，担任深圳市大陆网讯

公司副总；2001年9月至2015年7月，任职于北京博惠思华信息技术有限公司，历任分公司负责人、公司总经理。2015年11月起，担任股份公司董事。本人持有公司股份0.132%。本人近亲属何国玉直接、间接合计控制公司71.274%股份。2016年1月18日，何国祥因病去世。

## 6、李超平

李超平先生，董事，1975年5月出生，男，中国籍，无境外永久居留权。2003年6月毕业于中国科学院心理研究所应用心理学专业，博士研究生学历。2003年7月至今，在中国人民大学公共管理学院组织与人力资源研究所工作，历任讲师、副教授、所长，现任人力资源与组织行为学教授、博士生导师。国际高级人力资源管理师认证专家，担任国务院国资委、中国银行、交通银行、民生银行、招商银行、中国人寿等近80期国际高级人力资源管理师（IPMA-HR）认证培训首席专家，为公司创始团队成员之一。2015年11月至今，担任股份公司董事。本人持有公司0.659%的股份。本人近亲属不持有公司股份。

## 7、姚健

姚健先生，董事，1973年12月出生，男，中国籍，无境外永久居留权，1992年9月至1994年7月，就读于南京大学化学系，本科肄业。1996年7月至2004年9月，任职于电力部南京自动化研究所，担任软件工程师、系统架构师。2004年10月至2010年4月，担任北京中人网信息咨询有限公司首席技术官。2010年5月至今，担任北京中人网信息咨询有限公司首席运营官。本人持有公司0.857%股份。本人近亲属不持有公司股份。

### （二）监事基本情况

公司本届监事会由3名监事组成，其中职工监事肖伟、梁淑仪为职工代表大会选举产生，非职工代表监事何波由公司创立大会选举产生，起任日期为2015年11月5日，任期三年。本届监事会主席为何波，由第一届监事会第一次会议选举产生。

#### 1、何波

何波先生，监事会主席，1975年10月出生，男，中国籍，无境外永久居留权，中级经济师，复旦大学区域经济专业硕士研究生。2001年4月至2006

年 12 月，任宁波银行北仑支行副行长，2007 年 1 月至 2007 年 12 月，任宁波银行个人银行部副总经理，2008 年 1 月至 2009 年 12 月，任宁波银行深圳分行副行长，2010 年 1 月至 2011 年 4 月，任宁波银行信用卡部，2011 年 5 月至 2014 年 3 月，任宁波银行零售公司（小企业）部总经理；2014 年 4 月至 2014 年 12 月，担任宁波盛阳投资管理中心担任总经理职务；2015 年 1 月至今，担任宁波辅仁投资管理有限公司担任董事长。2015 年 11 月至今，任股份公司监事会主席。本人持有公司 0.264% 股份。本人近亲属不持有公司股份。

## **2、肖伟**

肖伟先生，职工监事，1987 年 9 月出生，男，中国籍，无境外永久居留权，本科。2006 年 9 月至 2010 年 6 月，就读于华东交通大学软件工程专业；2010 年 7 月至 2012 年 12 月，就职于金按钮网络科技（北京）有限公司；2013 年 1 月起至今，就职于北京中人网信息咨询有限公司，2015 年 10 月至今，当选为股份公司职工监事。本人及近亲属不持有公司股份。

## **3、梁淑仪**

梁淑仪女士，职工监事，1987 年 7 月出生，女，中国籍，无境外永久居留权，2010 年 7 月中山大学应用心理学本科毕业，获学士学位；2013 年 7 月华南师范大学计量与应用心理学研究生毕业，获硕士学位；2013 年 7 月至今，就职于中人网信息咨询有限公司工作，担任咨询顾问，2015 年 10 月至今，当选为股份公司职工监事，本人及近亲属不持有公司股份。

### **（三）高级管理人员基本情况**

#### **1、赵巍，总经理**

详见“第一节基本情况”之“三、股权结构及变化情况（二）控股股东、实际控制人的基本情况”。

#### **2、曹渊勇，产品总经理**

详见“第一节基本情况”之“四、董事、监事、高级管理人员基本情况（一）董事基本情况”。

#### **3、姚波，副总经理**

姚波先生，1976年5月出生，男，中国籍，无境外永久居留权。2001年6月毕业于郑州大学材料专业，研究生学历。2001年7月至2010年2月，就职于广州本田汽车有限公司，担任培训发展经理；2010年2月至2012年2月，就职于广州汽车集团乘用车有限公司，担任人力资源经理；2012年2月加入北京中人网信息咨询有限公司，历任顾问、产品总监、项目管理中心总经理、公司副总经理。2015年11月至今，担任股份公司副总经理。本人不直接持有公司股份。

#### **4、李银燕，副总经理**

李银燕女士，1976年10月出生，女，中国籍，无境外永久居留权。1999年7月毕业于青岛化工学院外语系英语专业，本科学历；2004年7月毕业于中国人民大学劳动人事学院劳动经济专业，研究生学历。2001年2月至2002年3月，就职于高伟达系统集成有限公司，任市场部经理；2002年3月至今，任职于北京中人网信息咨询有限公司，先后担任市场部经理、培训发展部总监、北京分公司总经理、培训事业部总经理、公司副总经理。2015年11月至今，担任股份公司副总经理。本人持有公司0.264%的股份。

#### **5、刘继伟，财务总监**

刘继伟女士，1969年2月出生，女，中国籍，无境外永久居留权，中级会计师。1997年9月至2001年7月，就读于北京电力管理干部学院会计学专业，获得学士学位；会计师资格。1990年7月至2003年5月就职于吉化仪表厂；2003年5月至2006年5月就职于北京永平顺捷会计公司；2006年6月至今就职于北京中人网信息咨询有限公司。2015年11月至今，担任股份公司财务负责人。本人及近亲属不持有公司股份。

#### **6、金明辉，董事会秘书**

金明辉女士，1974年9月出生，女，中国籍，无境外永久居留权，1995年7月毕业于吉首大学，大专学历。1995年8月至1997年8月，在湖南省靖州苗族侗族自治县地方税务局担任协税员；1997年9月至1998年9月，在湖南省靖州苗族侗族自治县县人民政府办公室担任办公室秘书职务；1998年9月至2001年9月，就职于湖南省靖州苗族侗族自治县太阳坪乡政府，担任办公室秘

书职务；2001 年 10 月至今，在北京中人网信息咨询有限公司担任编辑、编辑部主任、《管理@人》杂志编辑部主任、媒体事业部副总经理、董事会秘书职务。2015 年 11 月至今，担任股份公司董事会秘书。本人持有公司 0.264% 的股份。

## 五、最近二年的主要会计数据和财务指标简表

项目	2015 年 12 月 31 日	2014 年 12 月 31 日
资产总计（万元）	1,593.95	619.09
负债总计（万元）	613.92	4,590.81
股东权益合计（万元）	980.03	-3,971.73
归属于申请挂牌公司股东权益合计（万元）	980.03	-3,971.73
每股净资产（元/股）	0.9800	-3.9717
归属于申请挂牌公司股东的每股净资产（元）	0.9800	-3.9717
资产负债率（%）	38.52	741.55
流动比率（倍）	2.5235	0.1281
速动比率（倍）	2.4994	0.1258
项目	2015年度	2014年度
营业收入（万元）	3,296.41	4,019.51
净利润（万元）	51.76	263.38
归属于申请挂牌公司股东的净利润（万元）	51.76	263.38
扣除非经常性损益后的净利润（万元）	31.84	260.38
归属于申请挂牌公司股东的扣除非经常性损益后的净利润（万元）	31.84	260.38
毛利率（%）	47.01	42.31
净资产收益率（%）	-2.24	-6.42
扣除非经常性损益后净资产收益率（%）	-1.38	-6.35
基本每股收益（元/股）	0.0518	0.2634
扣除非经常性损益后每股收益（元/	0.0318	0.2604

股)		
稀释每股收益 (元/股)	0.0518	0.2634
应收账款周转率 (次)	9.64	14.62
存货周转率 (次)	6,192.01	7,550.29
经营活动产生的现金流量净额 (万元)	-511.87	159.74
每股经营活动产生的现金流量净额 (元/股)	-0.51	0.16

注：各指标计算公式如下：

- 1、毛利率按照“(当期营业收入-当期营业成本)/当期营业收入”计算。
- 2、净资产收益率按照“归属于普通股股东的当期净利润/当期加权平均净资产”计算。
- 3、扣除非经常性损益后的净资产收益率按照“扣除非经常性损益后的归属于普通股股东的当期净利润/当期加权平均净资产”计算。
- 4、每股收益按照“归属于普通股股东的当期净利润/当期加权平均股本”计算；
- 5、扣除非经常性损益后的每股收益按照“扣除非经常性损益后的归属于普通股股东的当期净利润/当期加权平均股本”计算；
- 6、每股净资产按照“期末净资产/期末股本”计算；
- 7、每股经营活动产生的现金流量净额按照“当期经营活动产生的现金流量净额/当期加权平均股本”计算；
- 8、应收账款周转率按照“当期营业收入/(期初应收账款+期末应收账款)/2”计算。
- 9、存货周转率按照“当期营业收入/(期初存货+期末存货)/2”计算。
- 10、资产负债率按照“期末负债总额/期末资产总额”(以母公司财务报表)计算。
- 11、流动比率按照“期末流动资产/期末流动负债”计算。
- 12、速动比率按照“(期末流动资产-期末存货-预付账款)/期末流动负债”计算。
- 13、当期加权平均股本  $S = S_0 + S_1 + S_i \times M_i \div M_0 - S_j \times M_j \div M_0 - S_k$
- 14、加权平均净资产  $E_2 = E_0 + P_1 \div 2 + E_i \times M_i \div M_0 - E_j \times M_j \div M_0 + E_k \times M_k \div M_0$

其中：S 为发行在外的普通股加权平均数；S0 为期初股份总数；S1 为报告期因公积金转增股本或股票股利分配等增加股份数；Si 为报告期因发行新股或债转股等增加股份数；Sj 为报告期因回购等减少股份数；Sk 为报告期缩股数；E0=归属于公司普通股股东的期初净资产；P1=报告期归属于公司普通股股东的净利润；Ei=报告期发行新股或债转股等新增的归属于公司普通股股东的净资产；Ej=报告期回购或现金分红等减少的归属于公司普通股股东的净资产；Ek=其他事项引起的净资产增减变动；M0 报告期月份数；Mi 为增加股份下一月份起至报告期期末的月份数；Mj 为减少股份下一月份起至报告期期末的月份数。

15、净资产收益率和每股收益按照中国证监会《公开发行证券的公司信息披露编报规则第9号——净资产收益率和每股收益的计算及披露（2010年修订）》计算。

## 六、与本次挂牌有关的机构

### （一）主办券商

- 1、名称：西部证券股份有限公司
- 2、法定代表人：刘建武
- 3、住所：西安市新城区东大街232号信托大厦
- 4、联系电话：029-87406130
- 5、传真：029-87406134
- 6、项目小组负责人：郑语
- 7、项目小组成员：王倩、高睿璐、嵇小杰

### （二）律师事务所

- 1、名称：北京市天元律师事务所
- 2、负责人：朱小辉
- 3、住所：北京市西城区丰盛胡同28号太平洋保险大厦10层
- 4、联系电话：010-57763888
- 5、传真：010-57763777
- 6、经办律师签字：黄慧鹏、李小威

### （三）会计师事务所

- 1、名称：北京兴华会计师事务所（特殊普通合伙）
- 2、执行事务合伙人：王全洲
- 3、住所：北京市西城区裕民路18号北环中心22层
- 4、联系电话：10-82250666
- 5、传真：10-82250851
- 6、经办注册会计师签字：韩景利、乔春斌

#### （四）资产评估机构

- 1、名称：北京国融兴华资产评估有限责任公司
- 2、法定代表人：赵向阳
- 3、住所：北京市西城区裕民路18号北环中心25层
- 4、联系电话：010-51667811
- 5、传真：82253743
- 6、经办注册资产评估师签字：卢秋凯、吴伟

#### （五）证券登记结算机构

- 1、名称：中国证券登记结算有限责任公司北京分公司
- 2、负责人：戴文桂
- 3、住所：北京市西城区金融大街26号金阳大厦5层
- 4、联系电话：010-58598980
- 5、传真：010-50939716

#### （六）证券交易场所

- 1、名称：全国中小企业股份转让系统有限责任公司
- 2、法定代表人：杨晓嘉
- 3、住所：北京市西城区金融大街丁26号
- 4、联系电话：010-63889512
- 5、传真：010-63889514



## 第二节公司业务

### 一、公司主营业务及主要产品及用途

#### （一）公司主营业务

公司的主营业务是为大中型企业级客户提供：线上和线下的人力资源及管理咨询、培训、基于 SaaS 的人力资源管理数据对标服务，及人力资源评估系统和相应的解决方案。

公司着力于帮助企业级客户了解、开发、实施并准确评估其人力资源系统和政策的有效性，并提供相应的工具包、促动课程、线下培训解决方案和深入人力资源项目合作研发等解决方案，从为企业提供人力资源管理中的“发现-诊断-解决”一站式服务。

自设立以来，公司主营业务未发生过重大变化。

公司的经营范围为：经济信息咨询；技术开发、技术咨询、技术服务；计算机技术培训；销售计算机软件；人才供求信息的收集、发布和咨询服务，人才的登记、推荐服务，人才素质测评。互联网信息服务业务（除新闻、出版、教育、医疗保健、药品、医疗器械以外的内容）。（依法须经批准的项目，经相关部门批准后方可开展经营活动）

#### （二）主要产品及服务

公司提供的产品和服务主要分为技术服务类的“才报”产品和培训类服务，培训业务包括企业内训、公开课，“点善军团”，和针对“才报”产品的才报研修分析课程。

##### 1. 才报

才报平台是公司基于自主研究成果开发的一种企业组织生态诊断云平台，截止至说明书出具之日，该平台已经推出线上 1.0 版本。在报告期内，才报产品的提供分为两种模式：项目式才报和在线式才报。

“才报”是立足于企业经营的视角，通过采集企业运营中的业务指标和企业员工行为留痕数据，进行数据分析，为客户企业提供人力资源层面上的预警

和管理层面预警。针对预警所提出的问题，“才报”促动管理行为，优化治理机制，促动大中型企业组织效能和提升关键人才梯队，才报平台从横向的体系来说由如下几个价值链组成：

#### a) 行业数据调研---人力资源管理领域的数据对标平台

公司成立了“中国企业数据对标网（<http://caibao.chinahrd.net>）”，集合国内外企业界、学术界的管理专家形成的“四力指标模型（参见“第二节、公司业务”之“三、业务关键资源要素”之“（一）产品运用的主要技术”）”为核心，以分析企业和行业调研为基础，重点关注行业现状与趋势，目前已为包括腾讯，中国平安，TCL，淘宝网，青岛啤酒，国美电器，中兴，中粮，绿地等 312 家企业免费提供才报在线人力资源指标对标 SaaS 服务。公司通过 13 年不断积累的数据在线可视化经验，目前数据对标平台已覆盖 11 个大行业、80 多个城市，包含 30 余种企业人力资源典型指标，为客户提供：企业团队内部横向对比，企业自身历史数据中相对比，企业与行业标准对比等服务。



我的首页

问卷填写

行业报告

对标分析

## 指标数据对比分析

指标分类： **生产力** 胜任力 驱动力选择指标： **组织KPI达标率**

组织KPI增长率

员工绩效考核周期

绩效考核结果档次

是否考核员工的价值观或行为

人均效益

薪酬福利成本占营业收入比例

人力资源整体费用占公司营业收入比例

人力资本投资回报率

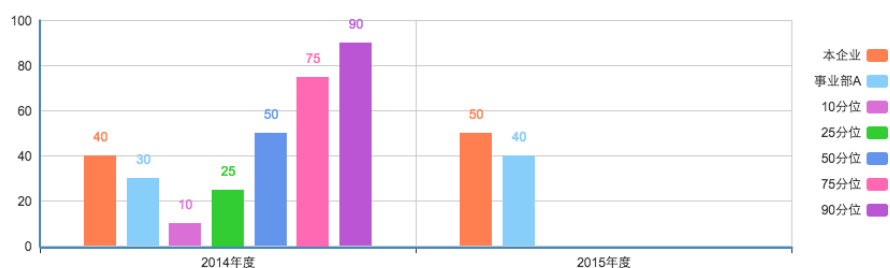
绩效目标及时签署率

绩效面谈及时完成率

绩效改进计划及时完成率

## 组织KPI达标率数据对比分析

A、本企业数据与全行业样本对比：



B、本企业数据与特定行业样本对比：

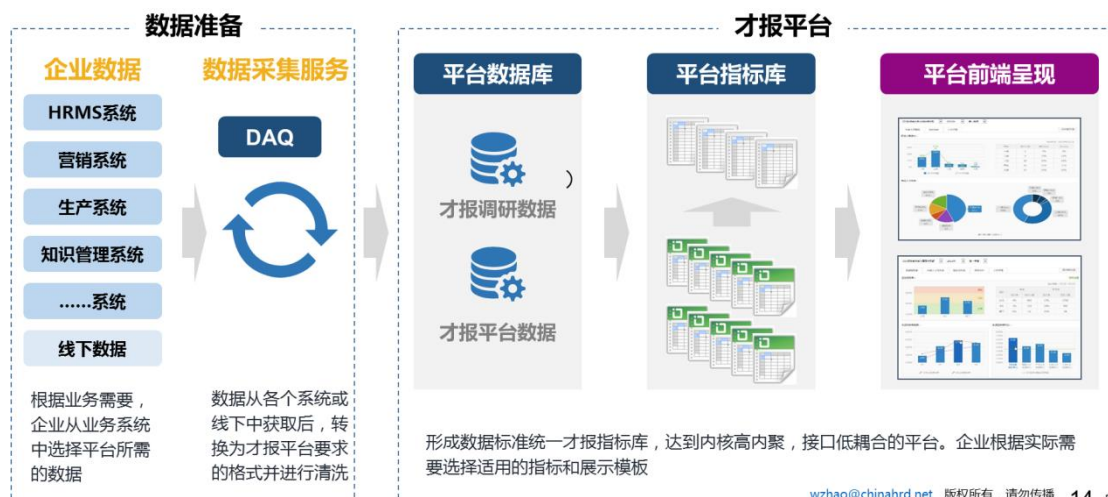
## b) 现状盘点与预警分析

公司为客户提供可视化的人力资源管理现状盘点和预警分析：在企业发展到一定规模后，管理复杂度大幅增加，即时精准的了解问题、发现问题和解决问题成为了企业管理的关键能力。公司通过对合作企业客户数据的采集（HRMS系统、营销系统、生产系统、知识管理系统、及线下数据），得到平台所需数据并进行转化成为平台要求的格式，最终通过平台数据库（才报平台数据库，对标数据库）和平台指标库的基于专业的“四力指标模型”，算法，结合企业需要的界面模板，形成可视化的现状盘点与预警报告，反应公司人才和管理维度的健康状况并推荐解决方案。

才报平台实现了模块化的指标组合、多样化的前端展现，以高内聚、低耦合为核心设计理念，打造企业组织和人才维度的信息服务平台。其内核是从数据出发，数据研究包含两个方向：静态的业务指标数据和动态的行为留痕数据。

## 1) 业务指标数据（静态数据）：业务模型建设与分析

基于“四力模型”的指标体系，从各个业务系统中选择平台所需的数据，数据从各个系统或线下中获取，数据清洗后转换为才报平台要求的格式，并通过指标显示盘点企业当前的组织和人才状态，以及根据指标的内在的逻辑运算后判断是否进入预警状态。

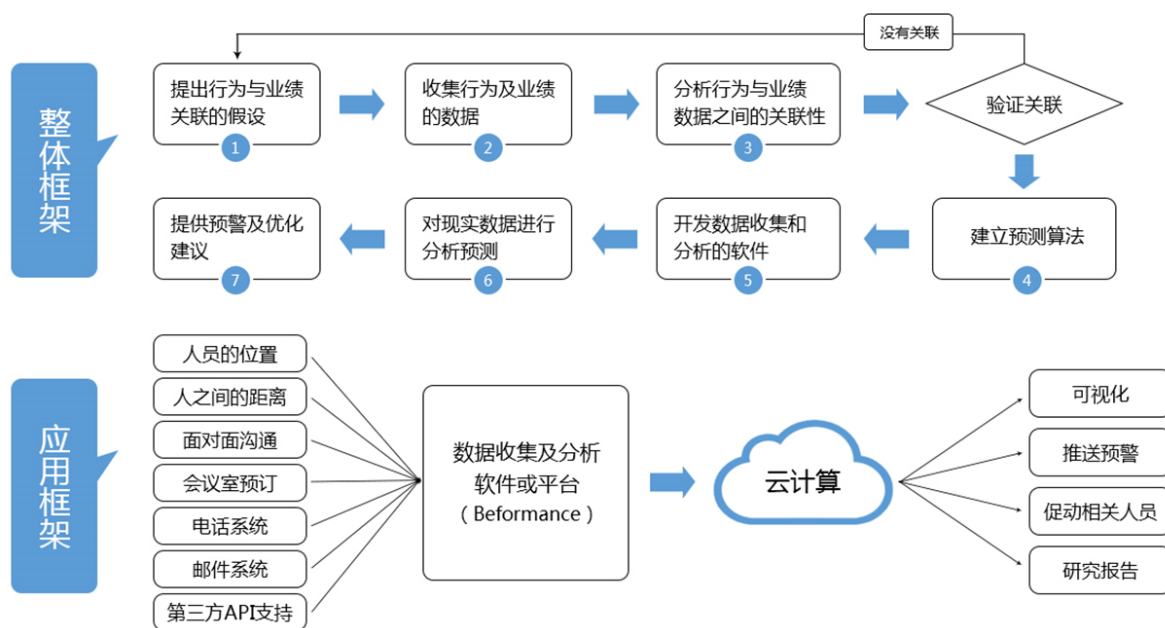


业务指标数据的核心价值是来源于业务模型的指标体系的不断研究与提升。其数据来源都有一定的周期性，由于该类数据来源相对静态，故在平台系统中被称为静态数据。

## 2) 行为留痕数据（动态数据）：抽取行为根本和规律

行为数据是企业日常行为动态形成的数据，和业务指标数据不同点在于其变化是即时的，因此被称为动态数据。行为留痕数据基本原理是以大数据分析发掘行为与结果之间的联系。

## 业务框架：以大数据分析发掘行为与结果之间联系的业务框架



公司提供员工活动跟踪解决方案（支持云服务和本地软件）。其思路是在不侵犯员工隐私的基础上，通过与企业通信系统（电话系统、即时通讯软件、电子邮件系统、会议室预订系统、面对面沟通等）的接口收集和数据分析，从而获得有关主题、时间、协作类型以及参与者的角色和地理位置等信息。这些数据经过分析汇总，结合管理者所预先设计的标准，最终可以形成整个公司的沟通和协作行为全景图，并可以对每一位员工的效率做出科学的评估。

通过对行为的大数据分析，现状盘点及预警系统可以找出与理想结果匹配度最高的行为模式，帮助管理者提升效率。

平台通过外部和内部人与人之间通过电话、email 及面对面之间沟通的时间、强度、频率、主题和过程，可以得到公司的关系网全景图，帮助管理者轻而易举地发现业务过程中的优势与弱势的原因。

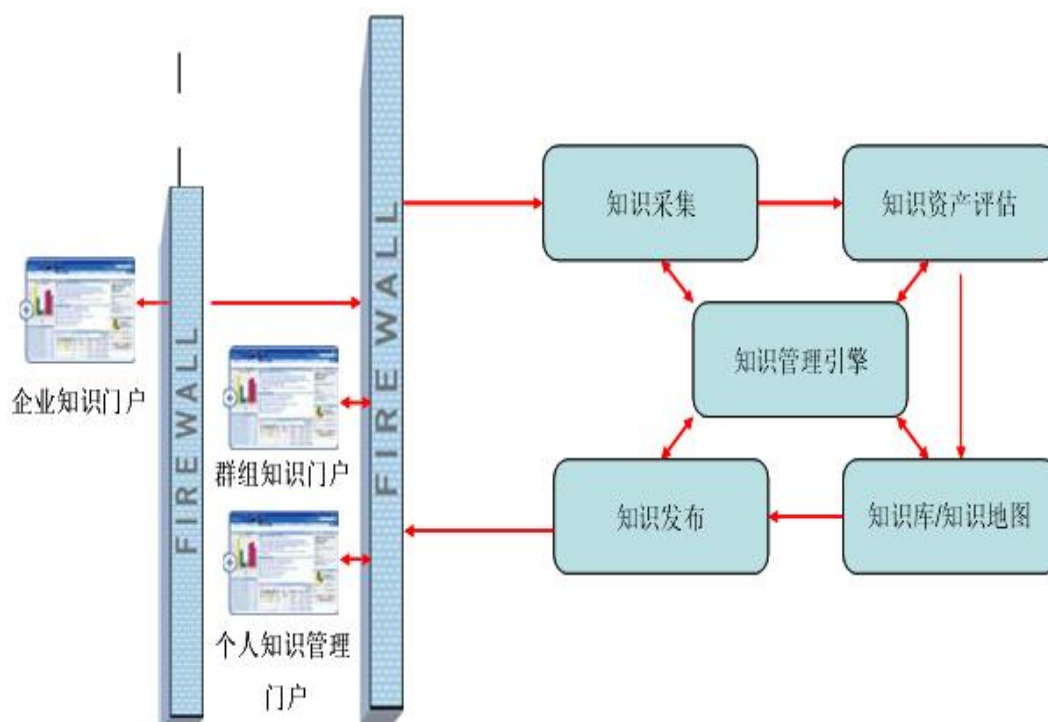
基于以上行为数据的价值抽取、分析与优化，平台为企业客户主要提供以下价值：提升销售业绩，衡量员工投入度，提示组织效率。

总结来讲，现状盘点与预警系统通过大数据的数据关系，可以呈现企业组织和人才维度的当前动态，形成企业盘点的价值，管理者可以清晰直观的了解企业员工的胜任力，执行力，离职风险等指标。并且根据指标内在的逻辑运算后判断数据的状态是否进入预警，而预警，除了风险预先提醒还会从系统预

设中体现对预警原因的基本分析，并直接在平台系统中要求形成风险解决的责任人、行动计划并生成工作任务单，推动预警风险的解决，责任到人。

### c) 在线促动

在才报平台出现了分析预警之后，直线管理者或者人力资源收到预警并查看分析后，找到问题的根源和相关人员，将可能的下一步行动计划发送给相关人员；同时，平台基于系统内置的 KM 子系统支撑，会在预警的内容旁边出现类似的小黄贴，来呈现相应的管理锦囊、案例匹配的内容。也会呈现出相应的知识点的微课课件等相关链接。



### d) 资源平台

在才报平台出现了分析预警之后，除了平台提供企业内部的知识积累搜索以外，才报平台还对接外部业内最专业最细分的资源平台，资源平台是以中人网 100 人俱乐部（由中国龙头企业的人力资源部门负责人和行业内领军人物组成）为中心，收集和分类了让 100 人企业满意度很高的，各个提供各种专业服务公司资料，并且有 100 人、3000 强、9 万友成员在平台上相对客观的优质资源评价，在平台上可以轻松获取各种问题的解决方案，内容涉及企业管理能力、人力资源、培训发展、生产管理、采购管理、质量管理、项目研发、市场营销、

战略运营、财务管理和各职位能力研修等课程和培训。客户也能随时了解到各个专业细分领域的最优秀的教练/老师等。



中人网旗下电子商务平台

您好, 欢迎来到中人商城! 登录 注册

充值中心 申请成为供应商 网站导航

中人商城

Mail.ChinaHRD.Net

请输入要搜索的课程名称或者讲师名称

搜索

高级搜索

热门搜索: 领导力 战略 绩效 招聘 执行力 TTT

全部商品分类

管理培训 > 人力资源 > 行政文秘 > 培训发展 > 生产管理 > 质量管理 > 采购管理 > 物流管理 > 项目&研发 > 市场营销 > 销售管理 > 客户 > 战略&运营 > 财务管理 > 职业能力 > 身心修养 > 研修 >

首页 公开课 内训课 抢购专区 讲师 采购宝计划 会员沙龙 人才测评

在线客服 点击我获得 优质服务在速服务

精品课程

疯狂促销

推荐课程

新品课程

互联网在线服务规划及运营实务

4420元/人

原价: 4900元/人

如何制定年度经营计划实践课程

4482元/人

原价: 4900元/人

基于业务领先模型(BLM)的产品战略与规划

3600元/人

原价: 4000元/人

中国工业品系统营销实战总裁班

19800元/人

原价: 49800元/人

团队导向的8D问题分析与解决

1440元/人

原价: 4600元/人

1F 通用管理类精品推荐

管理能力 领导能力 沟通技巧 非财管理 团队管理

公开课 内训课

高效的管理沟通技巧训练

RMB 1530/人

原价: 1800元/人

沟通艺术与关系协调

¥1700

原价: 1800元/人

中高层经理卓越领导力修炼

¥1700

原价: 1800元/人

如何建设高绩效的管理团队

¥1700

原价: 1800元/人

商务谈判策略与技巧

团队高效沟通技巧

基于教练技术的辅导技巧

沟通魔力——沟通与人际关系

非人力资源经理的人力资源

跨部门合作

目标管理与计划执行

NLP卓越沟通的7把金钥匙

孙子兵法与管理智慧

2F 行政人类类精品推荐

人力资源 劳动关系 招聘面试 培训师培训 行政文秘

公开课 内训课

岗位分析与薪酬设计管理培训

RMB 1800/人

原价: 1800元/人

金牌面试官——高效招聘与精准面试

¥3200

原价: 3500元/人

组织设计与变革管理

¥5800

原价: 6500元/人

《劳动合同法》、《社会保险法》、《工伤保险法》

¥2800

原价: 3500元/人

薪酬设计实战训练营

绩效考核实战训练营

数据分析在人力资源管理

玩转课室——STT企业培训

《流程绩效管理》——化

岗位分析与薪酬设计管理

组织设计与变革管理

薪酬设计与绩效管理

企业绩效考核与薪酬体系

3F 研发生产类精品推荐

生产管理 质量管理 采购管理 物流管理 研发管理

公开课 内训课

非生产物资采购与管理——行政采购

RMB 2682/人

原价: 2980元/人

SQE供应商质量管理

¥3250

原价: 3500元/人

PMC生产计划及物料控制

¥3250

原价: 3500元/人

如何打造高效的研发团队——研发人员选、育、用

¥3200

原价: 4000元/人

高效仓储管理与工厂物料

降低采购成本与供应商谈判

基于价格分析的供应商谈判

市场驱动的新产品开发流程

云计算与大数据处理技术

采购法务与合同准备实战

销售&采购必备的合约管理

制造企业物流规划与高效

非生产物资采购与管理——

4F 市场营销类精品推荐

销售管理 销售技巧 市场营销 客户服务

公开课 内训课

销售精英2天强化训练

RMB 2380/人

原价: 2800元/人

优质客户服务与投诉、抱怨处理技巧提升

¥2720

原价: 3000元/人

渠道建设与维护中的“谋”与“略”

¥2023

原价: 2500元/人

卓越的客户服务质量训练

¥2720

原价: 3000元/人

互联网在线服务规划及运营

销售团队的激励与授权

产品市场管理——产品战略与

打造高效的营销团队

大数据时代的营销数据分析

极致客户服务

客户投诉处理与危机管理

生意导向的品牌组织与管

销售精英2天强化训练

5F 战略运营类精品推荐

运营管理 财务分析 财务管理

公开课 内训课

企业内部审计培训

RMB 3230/人

原价: 3800元/人

解读中国经济转型、资本市场与企业融资对策

¥3080

原价: 3500元/人

企业运营管理与数据分析模型

¥5033

原价: 6000元/人

内部控制与风险管理

¥4100

原价: 4400元/人

催收货款和应收账款管理

《企业卓越流程体系规划

公司治理●危机管理与媒

利润之剑——财务管理与成

集团管控体系建设精品班

企业运营管理与数据分析

融资方法与路演技巧实战

企业税务管理与税收筹划

现金流量与运营资金管理

6F 个人修养及研修类精品推荐

office应用 演讲技巧 名企考察

公开课 内训课

财务人员必须掌握的Excel高效财务应用技能与模板

RMB 3043/人

原价: 3500元/人

快速演讲

¥5600

原价: 6500元/人

Excel助你打职场

¥1440

原价: 1600元/人

Excel工具在供应链管理中的应用

¥3230

原价: 3500元/人

标杆考察——丰田精益生产

《企业卓越流程体系规划

财务人员必须掌握的Excel

工作报告设计与演讲呈现

创意思维与问题解决

公司治理●危机管理与媒

英文商务写作

办公利器: Excel+PPT企业

集团管控体系建设精品班

采购指南

商城简介

会员注册

如何采购

商城简介

会员注册

如何采购

特色服务

采购宝计划

准时开课服务

免费试听服务

采购宝计划

准时开课服务

免费试听服务

支付配送

支付方式

配送方式

订单查询

支付方式

配送方式

订单查询

关于我们

法律声明

招贤纳士

网站地图

意见反馈

联系我们

招募商城供应商

Copyright © 2010-2013 ChinaHRD.Net All rights reserved. 中人网版权所有 京ICP证030255号  
Email: exposerv@chinahrd.net 电话: 010-59831668-800 传真: 010-59831600



## 2. 培训类业务

### 1) “点善军团”发展项目

“点善军团”是中人网自主设计的“基于绩效提升的领导力发展项目”，是中人网注册的品牌性领导力产品，曾经服务于宝钢、吉利、复星等多家知名企业。

该项目紧紧围绕公司和学员当期的关键工作任务，基于系统的方法论，通过课程学习、行动学习、教练辅导，来帮助学员完成本年度重点工作，提升绩效，提高领导力。

项目具体包括三块内容：课题体系、行动学习和教练辅导三个部分，三个部分相辅相成，环环相扣，紧密联系。

**课程体系：**课程是基于公司战略目标实现的要求，围绕管理团队需要的关键能力，通过体验式的课程学习，解决干部在能力认知层面的问题。

**行动学习：**围绕公司当前的关键工作任务，把学员承接的公司关键任务作为行动课题，通过事情解决提高学员解决问题的能力。

**教练辅导：**围绕课程转化和行动课题的推动，采用教练辅导的形式，通过促动学员发自内心的改变，提升学员能力。

### 2) 企业内训

公司通过在行业内多年积累，在培训事业部中聚集了国内外众多行业内较优秀讲师，其中大部分在人力资源管理领域具有 10 年以上从业经验并且承担过国内外龙头型企业的培训任务。公司通过对企业人才培养的个性化需求调研，为企业提供专属、量身定制的培训方案，提高员工素质与能力。通过人才盘点、岗位胜任力建模、学习地图设计、课程开发、培训实施、落地辅导、行动学习等方式，为客户提供量身定制的培训方案，帮助客户建立分层分类的培训体系，提高员工素质与能力，协助企业实施人才培养规划。

公司课程代表性讲师如下：

讲师	代表课程	主要经历
白玲	《卓越面试官--立	北京师范大学心理学学士，中国人民大学经济学硕

	体画面感精准面试法》，《高效面试官资格培训》，《程度差异面试法》等	士，曾荣获 2007 年中国十佳培训师和 2009 年全国百强管理培训师，是北大光华管理学院特聘 MBA 面试官和职业规划顾问。白玲老师主持的重要项目：中国航后备干部选拔、中高层管理人员选拔、中国网通中高层管理干部选拔、中国银行佛山分行支行行长、副行长评估选拔、北汽福田中层管理者整体评估、金融街控股内部竞聘管理干部选拔、美国应用材料公司面试课程开发、海尔集团大学面试题库开发、民生银行面试题库开发。
曹渊勇	《基于目标管理的绩效考核》，《非人力资源经理的人力资源管理》，《人力资源战略与规划》，《建立支持企业长期发展的人才培养体系》等	华东师范大学教育学硕士，美国新泽西州立大学工商管理硕士。曾分别担任朗讯中国人力资源总监，吉百利大中国区人力资源总监，光宝移动人力资源全球副总裁，现为中国人力资源网专家，负责“才报”（HR-HAVE RESULTS）的项目。曾被 Asia Law and Practice 邀请到香港, Asia Business Forum 邀请到新加坡做专题演讲，并参加“美国培训与发展协会”在旧金山的 Panel Discussion. 被在大中华区有影响力的人力资源杂志"CHINA STAFF"评为 2000 HR MANAGER OF THE YEAR(年度人力资源经理). 是美国人力资源协会（SHRM）在中国的“全球人力资源管理师”认证项目的讲师。
崔小屹	管理与职业素质培养：《企业第一法则——企业文化与配套制度》，《职业素质》《中高层领导力》，《夹心式管理》《沟通技巧》 市场与营销：《大客户销售》《电话销售》《服务营销》《客户服务管理》《共赢商务谈判》《销售礼仪》	清华大学 EMBA（高级工商管理硕士），国际 AACCTP 认证培训师，可中英文双语教学。国企——外企，熟悉多种企业运营模式，对不同模式下的管理之道有切身了解。技术——销售与市场——高级管理，10 年世界 100 强企业实战经验及熏陶，积累了丰富的经验与阅历。曾任职某国有大型企业工程师，爱默生电气销售代表，西门子市场经理、办事处经理，戴尔区域销售经理，美国 OK 集团中国区副总经理。崔老师多年来深入国企与外企，熟悉多种企业运营模式，对不同模式下的管理之道有切身了解；职业履历覆盖技术、销售市场、高级管理，10 年世界 500 强企业西门子、戴尔等实战经验及熏陶，2000 来个大客户项目的销售与谈判经验，积累了丰富的营销与管理实践经验。

杜继南	《创新思维与问题解决》《销售团队管理》	历任英国葛兰素威康（现葛兰素史克）销售经理、瑞士雪兰诺集团销售经理、美国美赞臣公司全国培训经理、某管理顾问公司高级培训顾问, FORUM、GEC、DDI 等著名培训机构授权讲师, 美国 APTT 机构（德. 波诺思维训练教程）， 授权认证“六帽思考法”，“水平思维”讲师, 美国赫曼集团“HBDI 全脑优势”认证分析师, 美国阿拉莫 ALAMO“突破性思维”认证讲师。
-----	---------------------	---

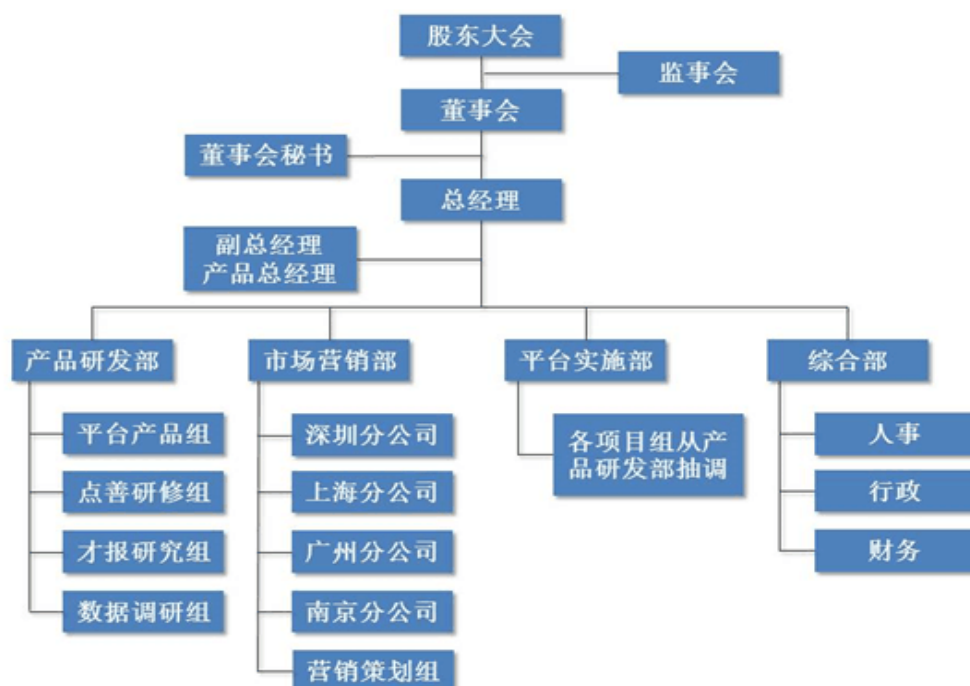
### 3) 公开课培训

公司公开课培训业务具有典型的特点是全国性网络、课程品类多、开班数量多。公司通过租用场地，内部老师结合外聘老师模式，为不同群体客户提供针对性的人力资源管理公开课内容。

## 二、公司组织结构及主要业务流程

### （一）公司组织结构

#### 1、组织结构图



## 2、岗位及部门职能

### （1）综合部

综合部分为人事办公室和行政办公室和财务，人事办公室主要负责人力资源战略规划和计划，定岗定编与招聘调配，绩效管理，薪酬福利等；行政办公室主要负责制定行政管理规章制度及督促、检查制度的贯彻执行，所有文件档案的管理工作等；财务负责公司日常财务管理、财务核算、税务工作的管理工作；组织各部门编制收支计划，编制公司的年度预算计划，定期对执行情况进行检查分析；。

### （2）产品研发部

产品研发部下设才报平台研发组、点善军团研发组、才报研究组和数据调研组。才报平台研发组主要负责产品的技术开发；才报研究组由 10 余位人力资源管理及培训行业资深专家为核心组成，致力于为公司核心产品才报平台提供理论支持及算法研发；点善军团研发组主要负责为大中型企业量身定制的点善军团服务的研发，分析客户需求和制定实施方案；数据调研组主要负责人力资源数据的收集和数据库的建设。

### （3）平台实施部

平台实施部主要负责项目式客户的项目规划，涉及和实施，下设平台项目实施组和点善军团项目实施组。

### （4）市场营销部

销售部分为平台类产品销售组，点善军团培训类产品销售组，和营销策划组，销售策划组主要负责开发市场、推广公司产品；制定销售计划，并完成销售目标；细分市场并进行客户需求分析；平台类产品销售组和点善军团培训类产品销售组主要负责对应产品才报平台、点善军团的销售，售后及服务。

## （二）公司主要生产流程

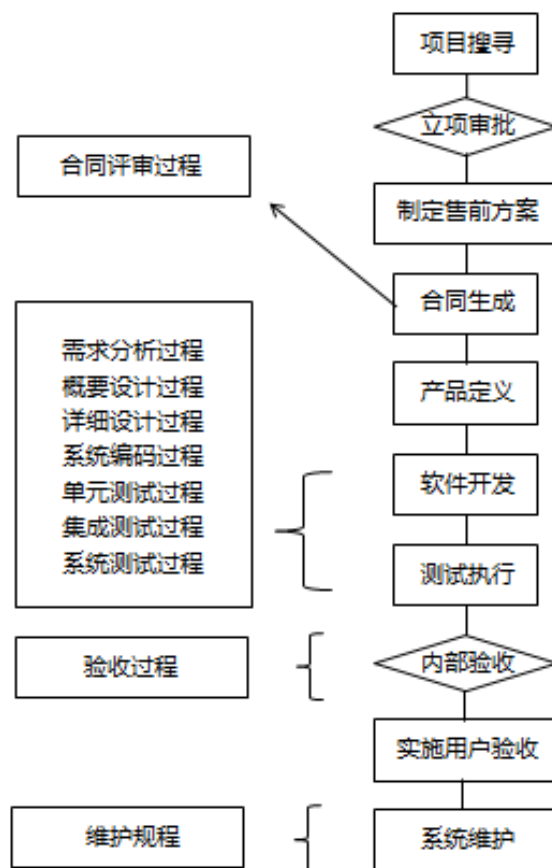
### 1. 公司业务流程图



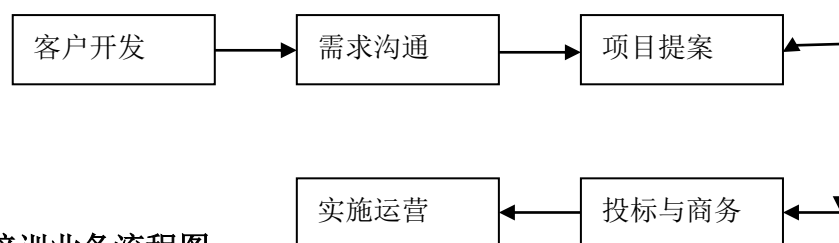
公司整体业务模式分为 5 个环节，价值链为：为企业“提供人力资源对比分析”——“发现问题”——“提供解决方案”——“对接资源”。

- 1) 行业数据分析对比：公司专注于人力资源管理咨询超过 10 年，积累了大量人力资源行业数据，客户通过公司自主研发“数据对标平台”可以清晰发现自己所在行业人力资源关键指标的行业水平和领先水平。
- 2) 通过对比和分析，公司通过“才报平台”和“数据对标平台”可以为客户展现当前的人力资源指标盘点和数据分析。
- 3) 公司为企业提供人力资源方向的预警分析，包括核心员工离职概率，薪酬匹配度，人员胜任度等，从而提高企业管理者精准发现人才风险和管理风险。
- 4) 针对发现的风险和数据分析提供的人力资源盘点，公司提供线上和线下的促动解决方案，包括工具/锦囊/案例/公开课/培训/教练等。
- 5) 最后，公司通过中人商城，为客户提供外部/内部资源对接，包括人力资源管理社区，行业内 100 强/ 3000 强人力资源管理评价等，并通过外部资源销售来获得分成。

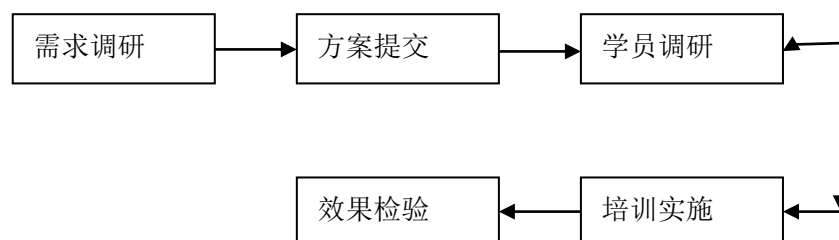
## 2. 公司软件开发流程图



### 3. 公司销售流程图



### 4. 公司培训业务流程图



- 1) 组织需求调研：人才发展顾问针对组织目标进行项目需求调研，理解相关课程所针对的胜任素质发展方向，确定受训者核心能力要素及其差距。明确该次集训实施目标。

- 2) 方案提交：组织相关培训资源，基于“战略客户基础档案”和“项目目标备忘录”针对性提交集训设计方案
- 3) 学员调研：组织开训前受训者调查（核心管理技能课程可进行 360 度能力评估），使其在受训前更好的认识岗位任职资格和自身能力差距，保障受训者以更认真的心态接受培训；同时供培训师参考，以便更有针对性的对其进行引导。
- 4) 培训实施：组织培训、师资、协调场地，为公司不同类型培训业务客户提供具体培训措施，结合“公司基础档案”、项目受训者发展档案、受训者调查报告以针对性的培训内容结合最佳培训形式实现项目目标。
- 5) 效果检验：满意度评估及知识点检测，以确保受训者对课程知识点吸收到位。

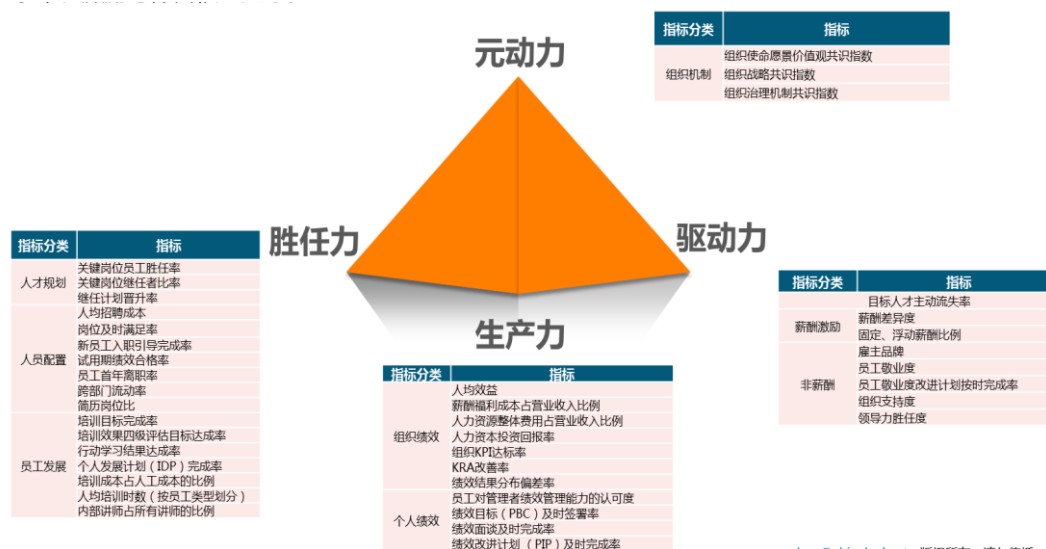
公司销售以直销为主，主要通过各地分公司、客户经理、现有客户推荐获得客户资源。并进行沟通需求—项目提案—投标—项目实施等业务步骤。

### 三、业务关键资源要素

#### （一）产品运用的主要技术

##### 1. 四力模型

中人网通过整合国内外学术界、实战界、咨询界一流专家对组织和人才长达 13 年的研究，建立才报四力模型和 40 个具体指标。在岗位胜任方面的“动机测量”数据验证技术上国际较为领先，在对人的需求研究过程所提出的“谷欠-谷足”模型被誉为理论界的重大突破。通过提升元动力、胜任力、生产力、驱动力，推动组织中所有成员认知的共识、能力的共修、业务的共创、机制的共建，加强对组织中所有成员欲望的引导、制约、教化和满足，以支撑人才和组织的共赢，最终实现组织凝聚力和生命力的提升。



## 2. 商业智能实施套件

中人网根据企业组织效能和人才提升的业务特点，结合商业智能 (Business Intelligence, BI) 领域的技术特点，自主开发了才报平台的商业智能实施套件 (Jade Intelligence)，该套件包括数据仓库管理器 (Jade Manager)、数据抽取转换装载工具 (Jade ETL)、多维分析工具 (Jade OLAP) 以及数据挖掘工具 (Jade Miner)。

Jade Intelligence 从数据访问，数据转换，数据装载，数据分布，数据存储，数据汇总，数据分析等各个方面对才报平台的实施和应用提供专业工具支持，采用数据库相关技术以及脚本技术，依靠强大的数据描述规则，查找和理解数据，显示、分析和发掘数据，帮助客户使用分析和报表的功能获得他们所需的信息，发现其有价值的信息。

## 3. 面向服务设计

面向服务的体系架构 (Service-Oriented Architecture, SOA) 设计思想的核心主体是服务。才报平台完全遵循 SOA 架构设计理念，通过功能的服务化设计和实现，区分了不同层次，明确了代码逻辑不同的职责，横向支持不同系统的互通互联，为企业的其他业务系统提供更便捷的数据支持服务。同时，才报平台也满足事件驱动的架构 (Event-Driven Architecture, EDA) 的规范和要求，平台内部以事件为基础，提供了事件产生，路由，消费以及结果回调等机制的异步通信架构模式。

基于良好的体系架构设计，才报平台具有非常好的兼容性，无论应用企业



是否已经建设好企业级数据总线，采用的何种 SOA 建设方案，才报平台都能与之快速的进行适配。

#### **4. 云数据服务**

才报平台的行业对比数据以及诊断模型是根据时间变化动态更新的，为了更好的服务客户，公司建设了自己的云数据服务中心（MountaionCloud）。Mountaion Cloud 按行业和地域等维度提供了各指标模型的标准数据，同时提供中人网业务顾问专家团队不断研发出的新的诊断模型信息。

才报平台与 Mountaion Cloud 有机的结合在一起，它们之间根据实际需要采用 PUSH / PULL 等技术手段交换信息。才报平台中的许多指标诊断模型依赖于 Mountaion Cloud，它可以按需从 Mountaion Cloud 获取相关行业的最新标准数据，以及适合企业自身特点的诊断模型。同时，某些特定的指标分析和诊断模型需要比较复杂的计算过程以及人为结果修正，其分析和诊断过程需要通过才报平台和 Mountaion Cloud 的协作才能完成。

#### **5. 资源检索技术**

为提升用户的使用体验，公司基于开源的软件和算法，实现了一套符合资源平台的特点的中文分词算法，它结合了词典分词算法和文法分析算法的优点，既保留了词典分词算法的实现简答和部署方便的优势，又避免了其对于未登录词识别精度差的缺点，技术实现上以正向最大匹配为主，多种消除歧义的规则为辅，对结构化、半结构化和非结构化等数据进行分析并存储。

与此同时，公司采用了国外成熟的开源工具和软件，搭建了资源服务的索引引擎和检索引擎，方便用户快速发现和定位资源。

#### **6. 高可用性技术**

中人网从资源平台的实际用户访问频率出发，结合公司多年的技术积累以及对业界新技术的追踪，采用了多种有效的技术手段来满足更多的用户并发访问，提升他们的访问体验。公司采用了数据库表散列技术、图片视频等静态资源独立存储、页面静态化以及负载均衡等技术手段等多种业界认可度较高的技术手段来保证资源平台的高可用性，提升平台的并发能力。

中人网还总结和积累了一套高并发高负载的系统部署架构以及实施方案，

结合内容分发网络（CDN）技术以及分布式缓存（Cache）技术来保证资源平台的扩展性。

## 7. 多终端支持技术

资源平台支持三大 PC 操作系统（Window / Mac/Linux）中的多款浏览器，包括但不限于 Safari、Chrome、Firefox、Internet Explorer 以及 360 浏览器等常见国内厂商的浏览器产品。

与此同时，资源平台全面适配移动互联网，公司不仅针对 IOS 和 Android 两大手机平台开发了独立的 App 应用，而且还通过微信公众号的方式与用户实现互动。另外，中人网积极拥抱第五代 HTML 标准，资源平台对支持 Html5 的各种浏览器提供非常友好的访问体验。

### （二）公司主要无形资产、商标权、专利权等的情况

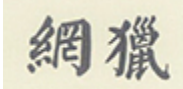
#### 1、土地使用权

截至本说明书出具之日，公司无已授权和正在申请的土地使用权。

#### 2、商标权

截至本说明书出具之日，公司已授权和正在申请的商标权如下。

序号	商标	申请号	注册人	注册有效期
1		13807252	北京中人网信息咨询有限公司	2015 年 2 月 21 日-2025 年 2 月 20 日
2		5858534	北京中人网信息咨询有限公司	2009 年 10 月 28 日-2019 年 10 月 27 日
3		9980176	北京中人网信息咨询有限公司	2012 年 11 月 21 日-2022 年 11 月 20 日

4		5658538	北京中人网信息咨询 有限公司	2009年10月28日-2019 年10月27日
---	---	---------	-------------------	-----------------------------

公司使用的注册商标均在注册有效期内，现正在办理从有限公司更名至股份公司名下的变更程序，商标权利人名称的变更不存在法律障碍，不存在潜在的权利纠纷。

### 3、专利权

截至本说明书出具之日，公司无已授权和正在申请的专利权。

### 4、计算机软件著作权

截至本说明书出具之日，公司拥有的计算机软件著作权情况列表如下：

#### 1、已登记软件著作权

序号	类型	名称	证书号	登记号	所有权人	首次发表日期
1	版权局软件著作权登记证书	人才评价系统 V1.0	软著登字第 0413950 号	2012SR045914	北京中人网信息咨询股份有限公司	2011.05.25
2	版权局软件著作权登记证书	资格考试和认证信息系统 V1.0	软著登字第 0413953 号	2012SR045917	北京中人网信息咨询股份有限公司	2012.02.23
3	版权局软件著作权登记证书	人才招聘系统 V1.0	软著登字第 0497336 号	2012SR129300	北京中人网信息咨询股份有限公司	2012.10.16

#### 2、正在申请登记的软件著作权：

序号	类型	名称	证书号	登记号	申请日期	首次发表日期
1	版权局软件著作权登记证书	远程教育培训系统 V1.0	软著登字第 0413821 号	2012SR045785	2012.04.23	未发表
2	版权局软件著作权登记证书	教育培训和人才评价一体化信息	软著登字第	2012SR045931	2012.03.13	未发表

	记证书	系统 V1.0	0413967 号			
3	版权局软件著作登记证书	企业团队培训任职管理系统 V1.0	软著登字第 0413947 号	2012SR045911	2011.11.9	未发表

## 5、网络域名

截至本说明书出具之日，公司拥有的网络域名情况如下表所示：

表：公司网络域名情况表

证书	域名	所有者	有效日期
顶级国际域名注册证书	uhrd.net	北京中人网投资控股有限公司	2018 年 4 月 25 日
顶级国际域名注册证书	myhrd.net	北京中人网投资控股有限公司	2019 年 2 月 20 日
顶级国际域名注册证书	chinahrd.net	北京中人网投资控股有限公司	2019 年 7 月 9 日
顶级国际域名注册证书	myhrd.com	北京中人网投资控股有限公司	2018 年 9 月 2 日
顶级国际域名注册证书	8hrd.com	北京中人网投资控股有限公司	2018 年 5 月 20 日
顶级国际域名注册证书	公开大学.com	北京中人网投资控股有限公司	2018 年 6 月 11 日
中国国家顶级域名注册证书	myhrd.cn	北京中人网投资控股有限公司	2018 年 9 月 2 日

上述网络域名目前正在使用中。

## 6、非专利技术

截至本说明书出具之日，公司无非专利技术。

### （三）业务许可资格（资质）及其他证书情况

公司现有以下业务许可资格（资质）及其他证书：

序号	名称	证书编号	颁发日期	有效日期
1	中关村高新技术企业	20152010723801	2015 年 7 月 9 日	2018 年 7 月 9 日

### （四）特许经营权情况

截至本说明书出具之日，公司未取得任何特许经营权。

### （五）重要固定资产情况

公司作为高新技术企业，主要以研发为主，固定资产主要是办公家居、电子设备和运输工具等，截至2015年12月31日，其账面净值占比分别为63.46%、36.54%。运输设备、电子设备为非生产相关的设备。报告期内公司的固定资产情况如下：

固定资产情况表

项目	资产原值（元）	比例（%）	净值（元）	成新率（%）
办公家具及电子设备	753,895.74	63.46	201,993.08	26.79
运输设备	434,069.30	36.54	21,703.70	5.00
合计	<b>1,187,965.04</b>	<b>100.00</b>	<b>223,696.78</b>	<b>18.82</b>

公司及分公司现有办公场地均为通过租赁方式取得：

序号	物业名称	承租人	出租人	面积（m <sup>2</sup> ）	租金（元）	租期	用途
1	北京市海淀区中关村东路1号院3号楼911-912室	中人网	董卫	190.25	41665元/月	2015.08.17-2017.08.16	办公
2	上海市浦东大道637号同科公寓1302室	上海分公司	上海浦东社发医疗卫生用品有限公司	/	5,500元/月	2014.07.015-2016.07.14	办公
3	上海市闵行区华宁路4018弄58号14号楼205室224号	上海分公司	上海天为实业发展有限公司	20	3,500元/半年	10年	办公
4	广州市天河区天河东路67号	广州分公司	广州丰伟装饰工程有限公司	92.65	12044元/月	2015.07.01-2016.06.30	办公

	丰兴广场 A 座14屋09 单元						
5	深圳市福田 区福田 路深圳国 际文化大 厦2504B 室	深圳分 公司	林仁康	179.57	20,000 元/月	2015.10.1-2016.9.30	办公
6	南京市中 央路19号 金峰大厦 903室	南京分 公司	南京德嘉 置业有限 公司	140.99	45028.9 元/季	2015.5.20-2016.5.19	办公

上述租赁物业的出租方均为承租物业的所有权人或有权使用方，中人网有限及分公司与该等出租方签署的承租协议履行正常，不存在任何租赁纠纷或者致使租赁合同无效或无法履行的情形。

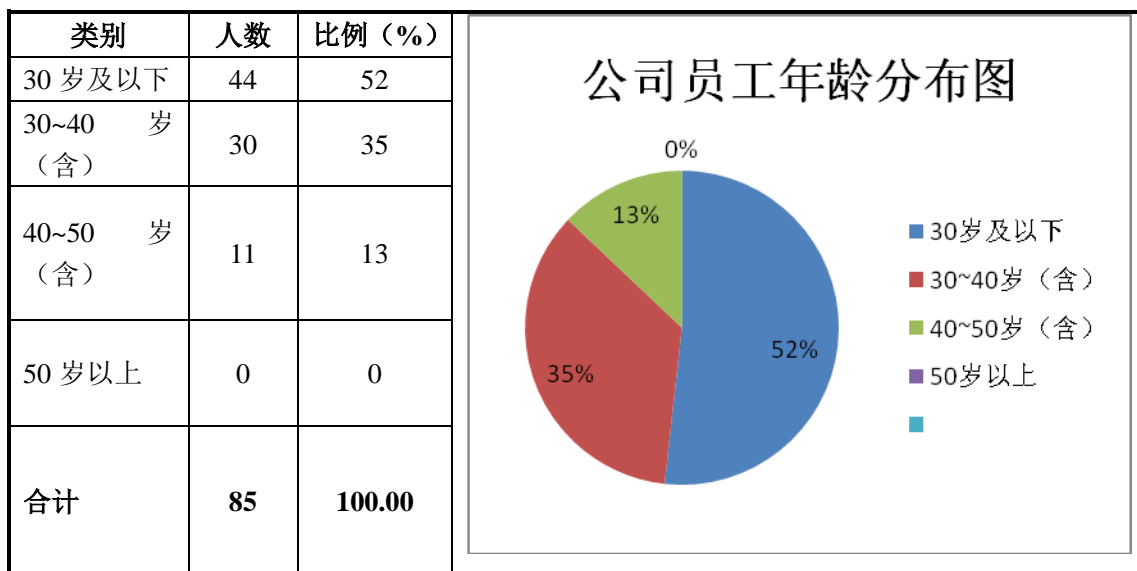
#### （六）公司人员结构以及核心技术人员情况

##### 1、员工基本情况

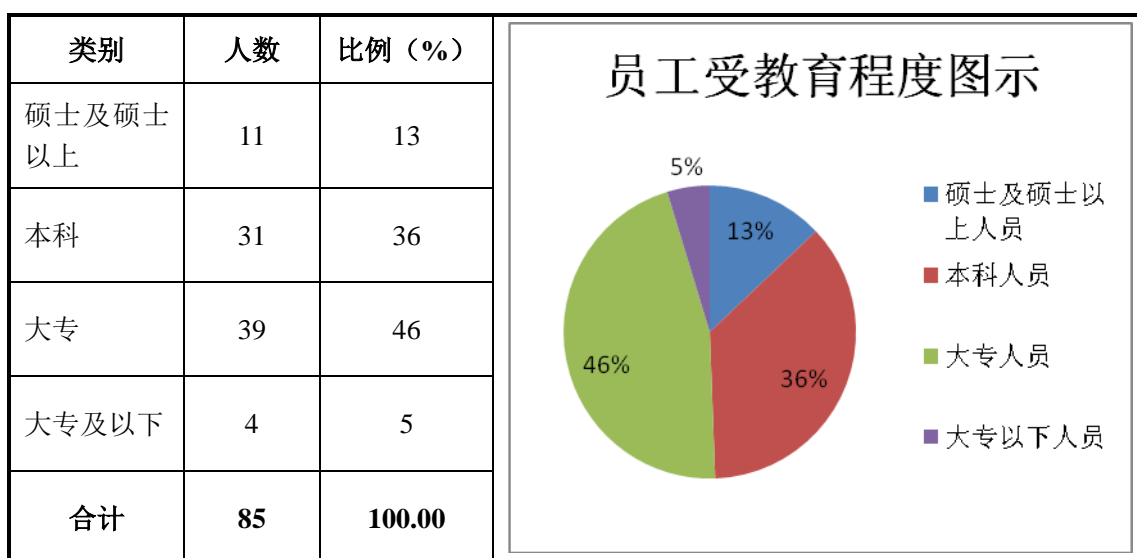
截至 2015 年 12 月 31 日，公司共有员工 85 名，年龄、司龄、学历及任职分布如下所示：

##### （1）年龄结构

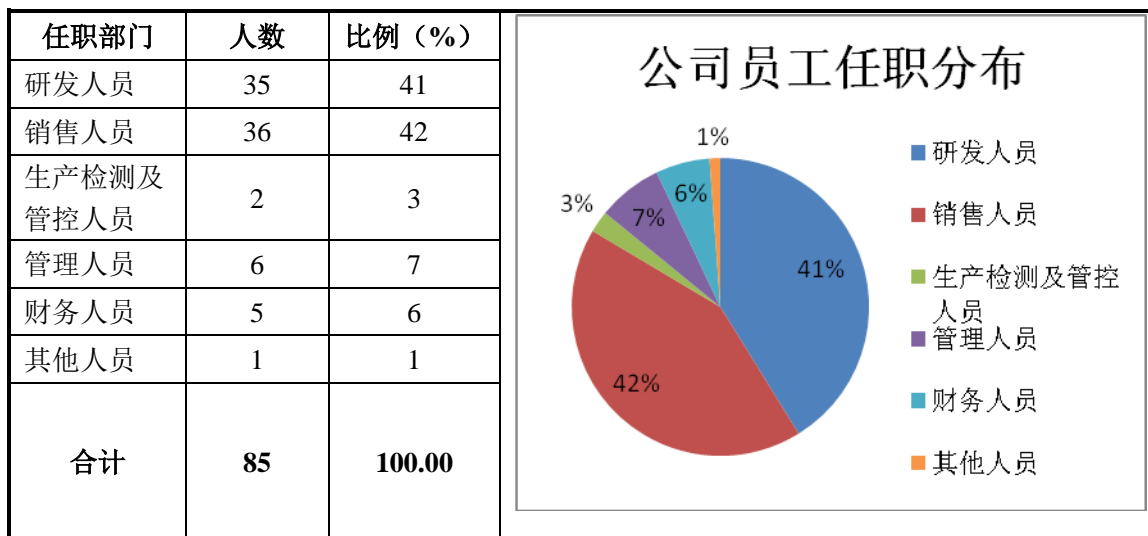
公司员工平均年龄 36 岁，各年龄段人员及占比如下图所示：



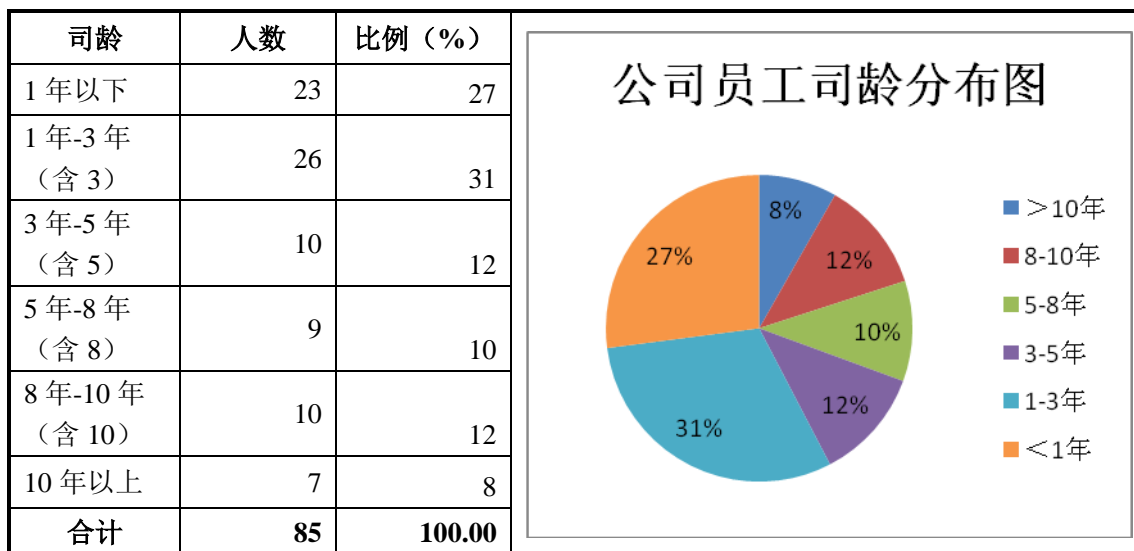
## (2) 员工受教育程度情况



## (3) 员工任职情况



## (4) 员工司龄情况



## 2、核心技术人员基本情况

## (1) 核心技术人员基本情况

曹渊勇先生，详见本公开转让说明书“第一节基本情况”之“四、董事、监事、高级管理人员基本情况”之“（一）董事基本情况”。

李超平先生，详见本公开转让说明书“第一节基本情况”之“四、董事、监事、高级管理人员基本情况”之“（一）董事基本情况”。

王春玲女士，汉族，1972 年 5 月 21 日出生于北京。中国籍，无境外永久居留权。2010 年 7 月毕业于北京大学心理系，研究生学历。2000 年 1 月至 2005



年7月，任润迅集团华北区人力资源经理，2005年7月至2006年7月，自由职业，2006年7月至今就职于北京中人网信息咨询有限公司，现任人才识别与发展高级顾问。本人不直接持有公司股份。

**许宁先生**，汉族，1980年3月8日出生于新疆乌鲁木齐。中国籍，无境外永久居留权。2002年7月毕业于上海大学企业管理专业，本科学历。2002年7月至2006年12月就职于德业企业管理咨询，2007年1月至2008年8月就职于平安集团，负责系统设计、开发等工作。2008年8月至今就职于北京中人网信息咨询有限公司，历任高级开发经理、产品经理及产品总监。参与平安集团职涯发展系统、领导力发展系统设计；华润集团测评中心需求调研、系统规划、功能及原型设计；华为技术人才招聘与选拔系统需求调研、功能设计与开发管理。有十年以上互联网产品设计、开发管理经验。本人直接持有公司0.13%的股份。

**孙枫先生**，汉族，1982年11月出生於安徽砀山。中国籍，无境外永久居留权。2006年6年毕业于安徽大学人力资源管理专业，本科学历。2006年3月至2007年6月，就职于上海齐鼎餐饮发展集团，先后任人力资源助理、专员、主管；2007年7月至2009年7月创办上海尚宜展览展示有限公司任公司总经理；2009年7月至2010年6月，加入上海易思教育培训学校，任常务副校长；2010年7月至今就职于北京中人网信息咨询有限公司，担任点善军团产品总监。本人不直接持有公司股份。

## （2）核心技术人员变动情况

报告期内，公司核心技术人员未发生流失。公司在管理能力及技术研发方面能力持续增强，未发生重大变化。

## （3）核心技术人员持股情况

截至本说明书出具之日，核心技术人员直接持有公司股份情况：许宁本人直接持有公司0.132%的股份，李超平本人直接持有公司0.659%的股份。间接持有公司股份情况：李超平持有北京中人网投资控股有限公司1000万元注册资本中18.48万元的出资，许宁持有北京中人网投资控股有限公司1000万元注册资本中3.77万元的出资，北京中人网投资控股有限公司持有公司35.006%股份。

## (4) 研发费用占营业收入比重

单位：元

年份	研发费用总额	占公司营业收入的比例（%）
2014 年	4,553,717.26	11.13
2015 年	4,114,944.76	12.48

公司作为一家高新技术企业，一直以来注重研发能力的投入，报告期内公司研发费用占比均高于 10%，是公司快速发展的核心驱动力之一。

## 四、业务经营情况

## (一) 业务收入构成及产品的销售情况

## 1、业务收入构成

单位：元

业务类别	2015 年		2014 年	
	销售收入	占比（%）	销售收入	占比（%）
技术服务	10,311,155.18	31.28	12,792,153.62	31.83
培训	22,652,964.97	68.72	27,402,990.61	68.17
主营业务小计	32,964,120.15	100.00	40,195,144.23	100.00
其他业务收入	-	-	-	-
合计	32,964,120.15	100.00	40,195,144.23	100.00

公司主营业务为技术服务与培训服务，培训服务包括内训课程、公开课程、点善军团领导力项目、才报研修项目。2015 年、2014 年公司收入全部来自于主营业务收入。

公司 2015 年、2014 年主营业务收入分别为 32,964,120.15 元、40,195,144.23 元，公司经营情况较好，收入较高。2015 年公司收入与 2014 年相比略有下降，下降金额为 7,231,024.08 元，下降比例为 17.99%，主要原因是 2015 年公司为实现技术服务的产品化增加了其投入，并成功发布才报平台 1.0 版本和对标平台 1.0 版本，相应的减少了原有技术服务的项目投入，因此技术服务的项目收入有

所减少。同时，公司将逐渐缩小培训业务收入占比，发展向技术服务倾斜，培训类收入也相应减少。原因是公司经过数年的研发和项目经验，产品才报平台上线后将可以为更多的客户提供线上人力资源服务，具有较高潜在的成长性，公司将借助现有客户资源和优势，凭借着良好的市场口碑，将才报服务提供更多企业。同时，公司将培训业务视为生态诊断云平台战略的其中重要一环，会保持现有优势师资和经验，将培训业务继续作为重要业务之一。

公司 2015 年、2014 年产品结构稳定，技术服务收入占比分别为 31.28%、31.83%，培训收入占比分别为 68.72%、68.17%。随着公司的业务模式调整，才报技术平台的大规模应用，培训收入占比会逐渐减少，技术服务收入会逐渐增多。

## 2、按地区分类的销售收入

单位：元

区域分布	2015 年		2014 年	
	销售收入	占比 (%)	销售收入	占比 (%)
华北地区	11,030,551.31	33.46	17,409,402.43	43.31
华南地区	19,286,612.58	58.51	18,701,246.35	46.53
华东地区	2,646,956.26	8.03	4,084,495.45	10.16
合计	<b>32,964,120.15</b>	100.00	<b>40,195,144.23</b>	100.00

公司培训营业收入主要来自于北京、上海、深圳、广州等城市。公司的才报技术服务营业收入主要来自于华南地区，主要是公司为重大客户腾讯集团、平安集团提供才报技术服务。

## (二) 产品主要消费群体及最近二年前五大客户情况

### 1、产品消费群体

公司培训类服务消费群体以大中型企业为主，以 B2B2C 的方式进行服务，公司（B）提供管理培训的课程设计和讲授，机构客户（B）购买，机构客户组织其成员（C）学习。公司技术服务类消费群体同样以为大中型企业为主，以 2B 的方式直接销售给企业用户。

### 2、前五大客户情况

公司的前五大客户主要由集团型大客户构成。公司 2015 年、2014 年、前五名客户分别占 27.30%和 21.84%。报告期内前五名客户销售收入合计占比不大，主要是由于公司与主要客户的关系较为固定，具备长期合作关系，同时以培训类服务为主的收入构成长尾效应明显，客户分布较为分散，不存在重大客户依赖风险。公司产品和服务在以腾讯和中国平安为代表的大客户间口碑良好，技术领先，性价比高，售后服务好，需求反馈及时；同时公司产品定制程度高，在国内市场具有较高的稀缺性，技术支持需求大，客户在市场上更换服务供应商成本很高，客户对公司存在较大粘性。

由于人力资源管理培训类业务的特性，公司主要在预先收到合同金额的全部或大部分款项后再提供有关服务，客户发生付款违约的可能性较小，收款情况有保证，收入确认的风险较小。

公司可以满足现有客户需求且合作良好，单一客户占比不超过 20%，因此不存在单一客户依赖风险。

公司董事、监事、高级管理人员和核心技术人员、主要关联方或持有公司 5.00%以上股份的股东均不在上述客户中任职或占有权益。

#### 2015 年公司前五名客户基本情况

客户名称	金额（元）	占收入比例(%)
腾讯科技（深圳）有限公司	4,962,900.00	15.06
中国平安财产保险股份有限公司	2,032,904.72	6.17
中国平安人寿保险股份有限公司	822,169.81	2.49
平安直通咨询有限公司上海分公司	641,509.43	1.95
平安资产管理有限责任公司	537,735.85	1.63
合计	8,997,219.81	27.30

#### 2014 年公司前五名客户基本情况

客户名称	金额（元）	占收入比例(%)
平安银行股份有限公司	3,301,886.79	8.21
腾讯科技（深圳）有限公司	2,430,951.89	6.05
中国平安人寿保险股份有限公司	1,067,452.83	2.66
平安直通咨询有限公司上海分公司	990,566.04	2.46

平安资产管理有限责任公司	990,566.04	2.46
合计	8,781,423.59	21.84

### （三）产品原材料情况及报告期内前五大供应商情况

公司属于轻资产知识型企业，成本主要系人员成本、房屋租赁成本等。报告期内，公司发生的支出系偶发性支出，主要系固定资产采购支出，无重要供应商；公司目前董事、监事、高级管理人员和核心技术人员、主要关联方或其他持有公司 5% 以上股份的股东未在采购中占有权益。

### （四）重大业务合同及履行情况

截至 2015 年 12 月 31 日，对公司持续经营有重大影响的业务合同及其履行情况如下表所示：报告期内公司重大业务合同执行情况良好，未出现纠纷或其它无法执行情况。合同披露标准依据公司报告期内前五大客户情况及合同金额占营业收入比例而定，选取具有代表性且反应公司真实经营情况的重大业务合同，业务合同及执行情况列表如下：

#### 1、销售合同

客户名称	合同编号	合同内容	签订时间	合同金额 (元)	合同履行 情况
中国平安 财产保险 股份有限 公司	s-bj2014-003	员工生涯发展项目（项目期限： 2014.3.3-2014.6.30）	2014.1.27	885,000	履行完毕
中国平安 人寿保险 股份有限 公司	s-bj2014-002	员工生涯发展项目（项目期限： 2014.4.1-2014.9.30）	2014.1.27	800,000	履行完毕
平安资产 管理有限 责任公司	s-bj2014-004	员工生涯发展项目（项目期限： 2014.3.3-2014.8.29）	2014.1.27	800,000	履行完毕
深圳平安 渠道发展 咨询服务 有限公司 上海分公 司	s-bj2014-010	员工生涯发展项目（项目期限： 2014.7.1-2014.12.31）	2014.1.27	800,000	履行完毕

平安科技（深圳）有限公司	s-bj2014-006	员工生涯发展项目（项目期限：2014.2.10-2014.3.31）	2014.1.27	800,000	履行完毕
平安信托有限责任公司	s-bj2014-001	员工生涯发展项目（项目期限：2014.3.10-2014.4.29）	2014.1.27	800,000	履行完毕
中国平安保险（集团）股份有限公司	s-bj2015-030	开发服务“知鸟健康频道”（项目期限：2015.12.7-2016.1.31）	2015.12.21	744,879	正在履行
平安资产管理有限责任公司	s-bj2015-009	人才生涯发展系统（项目期限：2014.9.1-2014.12.27）	2014.1.27	160,000	履行完毕
招商银行股份有限公司信用卡中心	s-bj2014-013	“智慧眼销售潜质评鉴”测评账号	2014.5.27	324,000	履行完毕
腾讯科技（深圳）有限公司	s-bj2014-054	管理者应用业务模型	2014.6.30	2,527,009	履行完毕
天津市北海通讯技术有限公司	s-bj2016-004	企业内部培训	2016.2.29	130,000	正在履行

## 2、框架协议

客户名称	合同编号	合同内容	签订时间	合同金额（元）	合同履行情况
中国平安保险（集团）股份有限公司	s-bj2014-057	咨询顾问框架合同	2014.1.27	--	履行完毕

注：2014年1月27日公司（甲方）与中国平安保险（集团）股份有限公司（乙方）签订了《咨询顾问合同》（s-bj2014-057），约定甲方及甲方子公司可以在必要时聘请乙方提供咨询服务。公司与中国平安保险（集团）股份有限公司及其子公司签订的一系列合同作为该合同的附件，抽查部分合同如上。

## 五、公司商业模式

才报平台的客户定位以大中型企业客户为主。

### 1、业务模式

随着我国经济结构的改变和社会的发展，越来越多企业，尤其是行业领先的龙头型企业，开始视自身的人才为企业的核心竞争力和战略资源，因此，公司抓住客户需求，为日渐增多的企业级客户提供针对客户人力资源管理，人才测评，人才优化的咨询服务及提供解决方案。

公司基于组织发展规律、岗位胜任素质、员工需求偏好的深入和领先研究建立模型并内置于才报平台。建模的过程是发现规律的过程，是将传统的外部咨询顾问、培训师、教练的部分专业价值软件化的过程，也是将传统的组织内部 COE 专家研究产品化、让 HR BP 工作在线化、并支持内部培训师和教练形成知识积累推动组织发展的过程。才报平台的核心用户是老板和管理者——推动组织发展的主体责任人。

企业在具备一定组织规模后，管理复杂度大幅增加，即时精准的发现问题和解决问题成为了企业管理的关键能力。公司才报产品可以预警、分析企业经营状况，并推动管理行动和组织优化，能动态收集日常行为数据以量化分析即时预警管理问题、促动管理者行为、推动组织优化。为管理者更轻松高效的管理、为组织更具战斗力和可持续发展提供价值。

### 2、销售模式

- a) 行业龙头企业战略合作模式：借助公司股东公司所发起的“中国人力资源100人俱乐部”和各行业龙头企业已有的信任关系，由公司入职5年以上、价值观和专业能力皆具的战略客户部成员贴身提供定制化服务，可持续的发展与各龙头企业的深入合作关系。
- b) 行业前十强企业：借助公司股东公司所发起的“中国人力资源3000强俱乐部”和各行业前10强企业已有的信任关系，由公司入职3年以上、价值观和专业能力皆具的大客户营销部成员持续建设与各行业前10强企业的深入合作关系。

c) 其他1000人以上规模、快速成长企业：

- i. 借助公司股东公司所发起的“中国人力资源9万友俱乐部”和各行各业具有一定规模、且快速成长企业已有的信任关系，由标准产品直销部成员进行负责推广和销售。
- ii. 借助SaaS服务平台拉动销售，减少中间环节，降低销售成本。

### 3、盈利模式

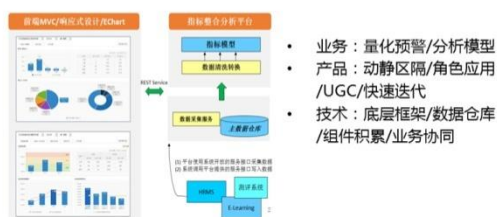
公司属于知识密集型企业，主要收入来源于产品销售与专业服务。

- a) 龙头企业合作研究费：为了让才报平台在研究领先的同时贴近客户实际应用，公司将研究基地直接在龙头企业里，和行业龙头企业建立战略合作关系共同开展研究工作，收取龙头企业研究费。
- b) 行业前十强企业定制开发服务费：结合才报平台研究积累和龙头企业实践经验，公司为各行业前十强企业提供少量定制服务，收取才报平台定制开发服务费。
- c) 其他1000人以上规模、快速成长企业：
  - i. SaaS服务年费：公司已为312家企业免费提供才报在线指标对标SaaS服务，随着才报SaaS服务平台的深化和完善以及数据粘性的形成，会陆续推出才报增值服务，收费年服务费。
  - ii. SaaS服务资源分成：公司已启动客户实名制点评和共享资源的整合，年内会开始为优质资源搭建平台共同为企业客户提供专业服务、助力企业发展，在成为优质资源的企业级消费入口的过程中向相关专业机构收取低比例销售分成。



## 商业模式：大数据量化管理云平台

### 基于才报数据模型指标体系的预警与分析



### 基于预警提供最佳促动及优化方案



wzhao@chinahr.net 版权所有，请勿传播

7 中人网 CHINAHRD

## 六、公司所处行业的基本情况

### （一）行业概况

#### 1、行业基本情况及分类

公司属于人力资源行业中的细分领域：人力资源咨询行业。

公司着力于帮助企业级客户了解、开发、实施并准确评估其人力资源系统和政策的有效性，致力于优化企业管理效率和人力资源效率，为客户构建企业组织生态优化诊断云平台服务。该平台基于公司独立研发的“四力模型”和积累的行业对标公司数据，可以为客户提供“才报”等咨询服务，使决策者对公司业务数据和人才数据可视化程度提高。

同时公司基于上述对客户公司的诊断，采取包括在线促动、内训课程、公开课程、点善军团领导力项目、才报研修项目、定向合作研发等手段解决企业客户存在的问题。

最后，客户可在中人网商城进行管理咨询和人力咨询垂直领域的在线采购，内容涉及企业管理能力、人力资源、培训发展、生产管理、采购管理、质

量管理、项目研发、市场营销、战略运营、财务管理和各职位能力研修等课程和培训。

按照《上市公司行业分类指引》（2012），公司属于“租赁和商务服务业”中的“商务服务业”（L72）。根据《国民经济行业分类》（GB/T4754-2011）规定，公司所属行业为租赁和商务服务业（L）—商务服务业（L72）—人力资源服务（L726）—其他人力资源服务（L7269）。根据全国股份转让系统公司发布的《挂牌公司管理型行业分类指引》，公司所属行业为租赁和商务服务业（L）—商务服务业（L72）—人力资源服务（L726）—其他人力资源服务（L7269）。根据全国股份转让系统公司发布的《挂牌公司投资型行业分类指引》，公司所属行业为工业（12）—商业和专业服务（1211）—专业服务（121111）—人力资源与就业服务（12111110）。

## 2、行业监管体制及相关政策

### （1）行业监管机构

从宏观方面，行业主要人力资源社会保障部监管，主要负责制定行业总体发展战略和方针政策，制定并组织实施行业的发展规划、计划和产业政策，订立行业技术标准，对行业进行宏观调控。

2014 年底，三部委联合发布《关于加快发展人力资源服务业的意见》，这是中国首个明确关于人力资源服务业的政策文件，明确了行业发展的基本定位、指导思想、目标任务和政策措施。该政策及《国家中长期人才发展规划纲要（2010-2020 年）》等一系列政策引导了管理咨询业及人力资源咨询业的发展，并鼓励引导民间资本进入该领域，为公司所处行业奠定了有利的政策环境。

### （2）行业主要法律法规及政策

政策文件	出台部委	主要内容
《关于加快服务业发展的若干意见》	国务院	第一次将“人才服务业”正式写入国务院文件
《国家中长期人才发展规划纲要（2010-2020年）》	国务院	人才是中国经济社会发展第一资源。健全专业化、信息化、产业化、国际化的人才市场服务体系。积极培育专业化人才服务机

		构, 注重发挥人才服务行业协会作用
《产业结构调整指导目录（2011年本）》	国家发改委	将人力资源服务业相关业务列入鼓励类发展目录
《中华人民共和国国民经济和社会发展第十二个五年规划纲要》	十一届人民代表大会	首次在国民经济和社会发展五年规划中将人力资源服务业纳入, 明确提出要规范发展人事代理、人才推荐、人才培养、劳务派遣等人力资源服务
《人力资源和社会保障事业发展“十二五”规划纲要》	国家人力资源和社会保障部	提出建设人力资源服务产业园区、培育人力资源服务品牌、发展行业性、专业性人力资源服务机构以及加快推进政府所属人力资源服务机构改革等发展推进计划
《促进就业规划（2011-2015 年）》	国务院	“十二五”期间, 中国将基本形成统一规范灵活的人力资源市场, 市场管理制度逐步统一, 覆盖城乡的公共就业和人才服务体系进一步健全, 公共就业和人才服务信息网络将实现全国互联互通
《人力资源和社会保障标准化规划（2011-2015 年）》	国家人力资源和社会保障部	“十二五”期间人力资源和社会保障标准化工作的指导思想、基本原则、总体目标、主要任务、保障措施等,
《服务业发展“十二五规划”》	国务院	加快发展人力资源服务业作为生产性服务业的一部分
《关于加快推进人力资源市场整合的意见》	国家人力资源和社会保障部	有效整合人才市场和劳动力市场资源, 提高管理水平和服务效率, 健全人力资源市场管理制度, 提升公共就业和人才服务水平, 规范人力资源市场秩序, 建立健全功能完善、机制健全、运行有序、服务规范的人力资源市场体系
《国务院关于加强发展生产性服务促进产业结构调整时机的指导意见》	国务院	推进人力资源服务创新, 开发人力资源服务产品。加快形成国际化、专业型人力资源服务机构。推动形成具有中国特色的品牌价值评价机制
《关于促进服务外包产业加快发展的意见》	国务院	规定了在促进加快服务外包产业方面的重点任务分工及进度安排

《关于加快发展人力资源服务业的意见》	国家人力资源和社会保障部、国家发展和改革委员会、财政部	发展各类服务机构，增强创新能力，培育服务品牌，推进集聚发展，加强人才队伍建设，加强管理，推进公共服务与经营性服务分离改革，夯实发展基础。并且提出了相应的政策支持。预测至2020年，中国人力资源服务体量2万亿元，从业人员超过50万人
--------------------	-----------------------------	---

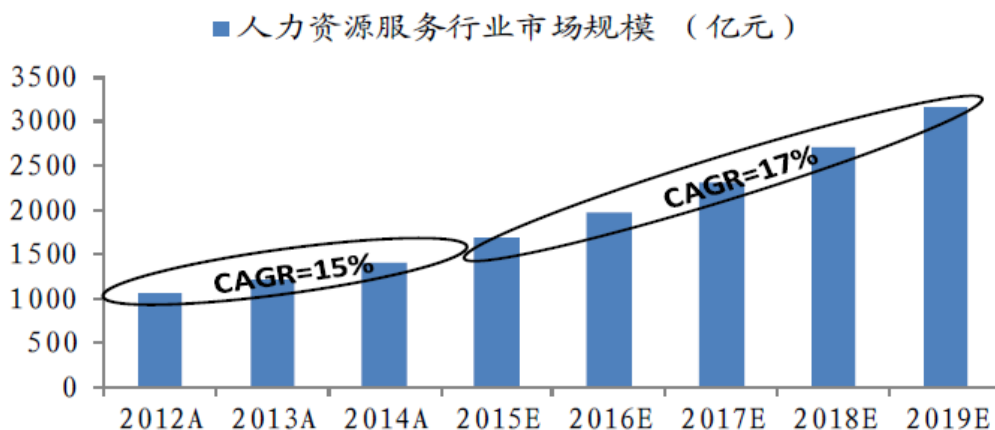
### 3、行业发展概况及发展趋势

#### （1）行业发展概况

人力资源服务行业作为一种新兴的现代服务业，主要为人才及用人单位提供相关服务，促进人力资源有效开发与优化配路。中国人力资源服务市场的发展与改革开放同步。自20世纪70年代末，中国初步打破计划经济的人力资源配路模式，人力资源服务市场萌芽初现；随着市场配路改革的进度不断深入，人力资源服务行业逐渐形成；如今，人力资源服务行业作为一个朝阳行业，正处于快速发展期，预计5-10年内中国将成为全球最大人力资源服务市场。

据国家人力资源和社会保障部数据，截至2014年，中国人力资源服务行业共设立各类人力资源服务机构2.5万家，从业人员40.7万人，行业全年营业总收入达到8058亿元，较2013年增长16.03%。而人力资源服务市场的规模远不止如此，根据三部委联合颁布的《关于加快发展人力资源服务业的意见》，至2020年，中国的人力资源服务业从业人员预计达到50万人，产业规模超过2万亿元，将形成20家左右的行业领军企业。

现阶段中国人力资源服务市场仍处于产品同质化和粗放型比较严重的初级阶段，没有形成一些知名的国际人力资源品牌，与国外成熟市场存在一定差距，拥有巨大的发展空间。根据Hroot预计，2015-2019年中国人力资源服务行业市场规模将加速发展，复合增速达17%。



数据来源：Hroot、国泰君安研究

## （2）行业市场现状

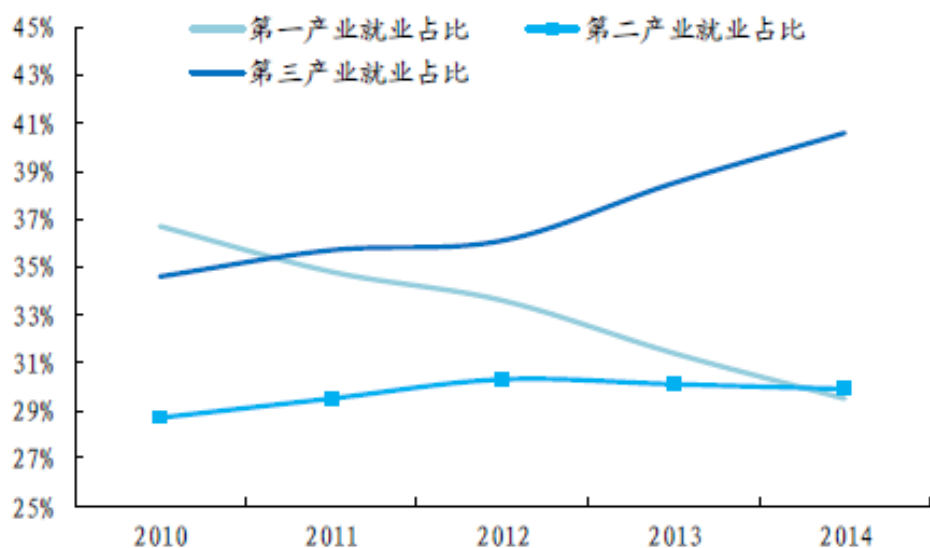
经济转型、产业优化为人力资源服务发展提供了沃土。继 2012 年中国第三产业占比首次超过第二产业后，服务业在中国经济总量的占比在 2015 年进一步提高到 50.5%，高于第二产业 10 个百分点。中国经济正加快由工业主导向服务业主导转变。与此同时，城镇化脚步加快，民营企业日渐繁荣，国企改革不断提速，企业愈加需要专业、匹配的人才，尤其是中高端人才力量，人力资源的有效配路显得越为重要。中国劳动力市场的供需状况已经发生了改变，出现了结构性供给短缺的现象。因此，对已有劳动力人才的挖掘十分关键。

“新常态”下的中国经济需要专业人才尤其是中高端人才力量。国有企业运营逐渐市场管理化，现阶段较少使用除劳务派遣外的人力资源服务的模式将发生改变，国企对人力资源管理水平的要求逐步增强，对人力资源服务的需求逐步扩大。“大众创业，万众创新”、税务优化、贷款倾斜等政策红利大力鼓励了中小微企业、民企发展，中小微企业和民企在做大做强的进程中对人才的投资力度将持续加大，对人力资源管理高端业务方面的需求将越发迫切。除此之外，跨国企业全球战略调整、合并整合、中国内地布局将进一步加快，对中国人力资源管理高端业务方面将带来新的需求。根据《国家中长期人才发展规划纲要（2010-2020 年）》，到 2020 年，中国的人才发展总体目标是促使人才资源总量从 2008 年的 1.14 亿人增加到 1.8 亿人，增长 58%，人才资源占人力资源总量的比重提高到 16%。

供给侧改革迫在眉睫，过剩产能将被淘汰，中国的粗放型产业扩张格局将得到改变，企业对人力资源需求结构亦将发生变化，专业化分工将成为趋势，

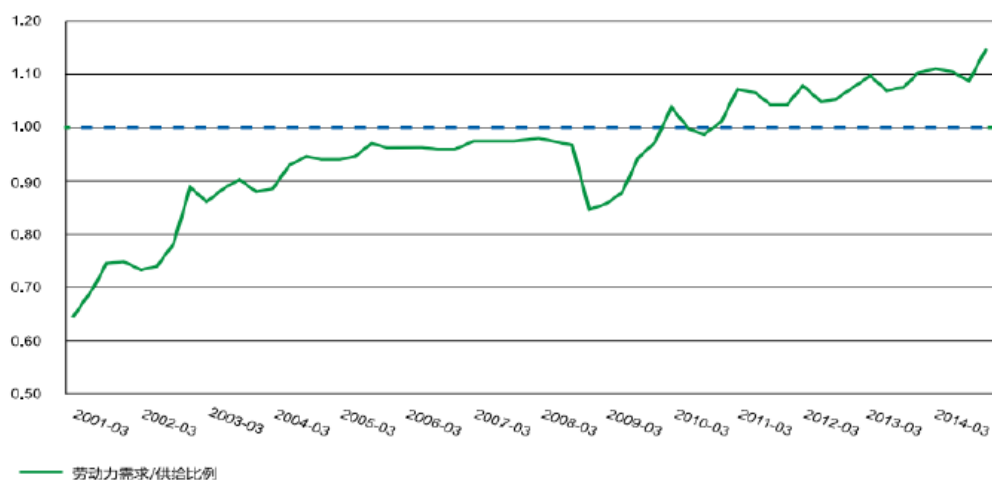
对中高端人才访寻业务、招聘流程外包服务和灵活用工业务的认同和需求会有极大提高。而西部大开发、振兴东北老工业基地、中部崛起等战略政策也将进一步增加人才流动，城镇化进程不断推进，给人力资源服务机构带来发展机会。

近三年来第三产业吸纳就业不断提高



数据来源 Wind,

中国劳动力需求/供给比例不断上升



数据来源：中国人力资源市场信息监测中心

### (3) 行业的未来发展趋势

a) 品牌化+专业化,

人力资源服务发展驱动力十足。借助大环境东风, 人力资源服务行业兼并收购的趋势将持续, 品牌化企业将出现, 领导市场, 整合碎片; 企业将聚焦细分专业领域的业务纵深, 深入理解并挖掘与众不同的资源。

b) 横向整合: IT 外包+咨询

人力资源服务产业链将朝统一解决方案的品牌模式进化。就产业链布局来看, 人力资源外包是人力资源服务产业链的中游产业, 人力资源综合是下游, 软件行业则是上游。产业链的横向整合可以分为两个层次理解。第一个层次是中游产业之间的较大幅度的整合, 例如就外包业务而言, 不仅可以提供不同业务模块的流程外包, 还可以提供整合的业务流程外包; 第二个层次则是中游产业在整体整合后又寻求突破与下游的综合产业、甚至与上游的软件行业进行整合, 发展为“外包+IT+咨询”的统一解决方案模式, 提供全面的、综合的人力资源服务。

通过横向整合, 中国人力资源服务市场现阶段碎片化的竞争格局可以得到改变, 产业链将更加完整, 品牌化、综合化、整体化、国际化的人力资源服务龙头将出现。“外包+IT+咨询”, 系统性、全面性的人力资源服务提供将成为未来的主流方向, 率先完成统一解决方案服务模式的企业将提高各块业务之间的协同性, 实现客户、产品资源共享, 提高企业的利润率, 形成核心竞争优势。

c) 人力资源软件——人力资源咨询 SaaS 化

我国人力资源软件行业发展较早, 功能从单一薪酬计算到全面人事管理, 功能不断丰富升级, 数据分析及探索功能不断加深。整个人力资源管理环节都会涉及到人力资源管理软件的使用, 原来大部分企业倾向于自行购买人力资源软件系统, 随着 SaaS 技术的发展, 租赁软件成为一种更高效率低成本的方式。

SaaS (Software as a Service, 软件即服务) 模式较传统人力资源软件具有成本优势, 将成为重要服务形式。未来资源软件系统服务与新技术进一步融合, 其发展趋势也体现在技术层面与服务层面两个方向, 云服务、社交化、移

动化以及大数据分析成为人力资源软件未来技术的发展方向。SaaS 具有投入低、收益高，易于实施和管理，是典型的长尾型业务模式，颠覆传统商业模式。国内人力资源管理软件在语言、文化背景等方面具有无可比拟的本土化优势，系统的设置、架构和使用习惯也都符合中国用户的使用习惯。

#### 4、行业的上下游关系

人力资源服务行业产业链示意图



资料来源：HRoot

公司所属行业属于人力资源服务行业产业链的末端：人力资源咨询服务。

##### (1) 上游情况

人力资源咨询行业以提供智力产品为主，在原材料、辅助物资方面的需求并不高，因此物资方面的成本不大。上游产业包括培训、咨询辅助电子设备供应商、辅助图书、音像制品出版商、辅助管理软件开发商、运营商等。以上是行业的基础材料供应者，提供相同、相似产品及服务的商家众多，可替代性强，且基本不能影响到咨询公司所提供的产品与服务的本质，行业对这部分上游产业的依赖性不强。

另一部分上游产业是人力资源咨询行业赖以生存的智力原材料供应者，是行业上层材料供应者，包括数据提供者、培训师资、咨询策划人才。

数据提供者：咨询公司为了掌握下游行业的具体情况，以向客户提供分析报告、提出方案建议、策划等，需要大量行业相关数据，这些数据通常都由人力资源咨询公司通过大量累计获得，或者通过合作企业客户提供获得。



**培训师资：**许多咨询公司为企业提供内训、为从业人员提供一些培训渠道。一些具有培训资质的机构、教师成为此类人力资源咨询公司的上游供应商。培训师资可以来自在公司任职的下游行业专家、企业内训师，有时则来自院校、研究所等机构，因此院校、研究所等机构成为提供企业内训或其他培训渠道的咨询公司的师资供应者。

**咨询策划人才：**咨询策划方案可以由咨询公司内部人员完成，也可能提供自外部。一些咨询项目的策划被外包给其他咨询公司（例如在某一专业上更有优势的专项咨询公司等），一些策划方案则由咨询公司合作的院校、研究所等机构的专家提供。这些策划方案提供者成为咨询公司的高级材料供应者。

## （2） 下游情况

公司产品的下游主要是各行业龙头型、大中型企业。涉及行业包括金融业，移动互联网业，冶金，制造，文化出版等。

## 5、影响行业发展的有利因素和不利因素

### （1）有利因素

#### a) 产业政策扶植

人力资源管理咨询行业属于国家“十二五”计划和“十三五”计划规划中重点鼓励发展的行业，应用了信息技术、互联网相关技术的新型管理咨询行业还属于国家战略性新兴产业。在政策的扶持下，企业的发展能得到所在地行政机构、行业协会等的支持。

自 2007 年以来，尤其是近几年中国不断完善人力资源方面的政策，在国家政策的导向下，各地区也逐步出台了人力资源服务业专项政策，一些地方政府通过资金投入和政策支持等，使得人力资源服务业无论是在产值规模还是运营水平上都得到了快速发展；监管方面的政策也使得人力资源服务行业市场环境更为开放、公平、诚信而且竞争有序，在中央的引导和地方的共同努力下，人力资源服务业不断迈上新台阶，经营规模不断扩大、产值不断增加。

#### b) 市场需求不断增长。

服务业产业结构持续优化为人力资源服务业发展创造了良好的基础条件。继 2013 年中国第三产业占比首次超过第二产业后，服务业在中国经济总量的占

比在 2014 年进一步提高到 48.2%，高于第二产业 5.6 个百分点。中国经济正加快由工业主导向服务业主导转变。此外，中国人口红利的消失殆尽为人力资源服务业的发展带来了新的机遇，行业整体发展环境向好。

c) 产业链日趋完善，各项服务稳步发展

当前，随着中国产业结构的调整，城镇化的加速，用人单位和求职者需求不断变化，人力资源各类服务稳步发展，各业态出现了不同程度的调整。高校毕业生和农民工招聘服务增加，人才培养服务有了较大发展，档案管理服务等人事代理服务略有增长，人力资源咨询、测评与评鉴等高端服务稳中有进。

**(2) 不利因素包括：**

a) 人力成本高，

人力资源咨询行业为高智力密集型行业，和传统咨询行业类似，人力资源咨询行业所需人才进入门槛高，学历和素质远超其他行业，因此公司人力成本居高不下，如果未能转型互联网或者盈利不当，高昂的人力成本会给企业带来较大负担。

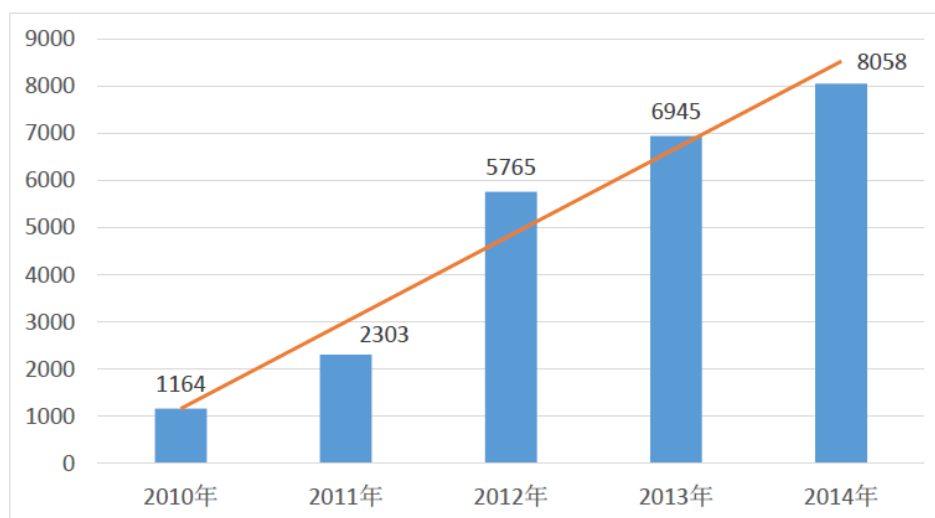
b) 行业成熟度低

目前我国人力资源咨询行业起步较晚，普及程度不及国外，许多企业对于管理咨询服务并不熟悉，业未意识到其必要性，客户教育成本较高，大部分企业营销费用昂贵；我国管理咨询业专业度低于国际知名企业，还难以承担国家层面的全局性、战略性研究项目，而国外一些专业度高的知名企业已经做到。

**(二) 市场规模**

近年来，受益于中国产业结构向高附加值上游发展，企业转型升级以及全球化发展，企业的人力资源需求进一步增长，我国人力资源服务业行业规模进一步加速扩大，并衍生出多种细分行业和模式。根据人力资源和社会保障部发布的《中国人力资源服务业发展报告（2014）》及相关数据，我国人力资源服务业 2014 年营业收入总额达到 8058 亿元，相比 2013 年增长 15.03%，2010-2014 年的行业营业收入总额年均复合增长率高达 47.25%，人力资源服务业已经成为我国现代服务业新的重要增长点。

我国 2010-2014 人力资源服务业营业收入



数据来源：人力资源与社会保障部

### （三）行业风险特征

#### （1）人力资源供应不足的风险

咨询行业为人才密集型行业，其业务特点要求员工具有深厚企业管理、市场营销、广告学等专业背景，并具有丰富的培训、咨询、策划项目操作经验。此类人才往往是高学历、具有丰富工作经验的人才，数量有限，如果行业内人才供应不足，对行业的发展将有不利影响。

#### （2）人力成本上升的风险

咨询公司最主要的经营成本一般是人力成本，未来随着经济的发展、城市生活成本的上升、各行各业对人才的争夺以及政府部门对社会保障体系相关政策的调整，人力成本可能存在增加的风险。人力成本增加进而将降低行业的利润率，从而构成行业的利润下滑的风险。

### （四）公司在行业中的竞争地位

#### 1、行业竞争格局

##### （1）国内竞争对手及可比公司

##### a) 汉哲管理咨询（北京）股份有限公司

汉哲咨询（832830）主营业务是咨询服务及配套的信息化产品。咨询服务具体可分为人力资源咨询与管理咨询两类，其中：人力资源咨询主要包括管理

诊断与评估、组织及定岗定编咨询、绩效管理咨询、薪酬体系设计咨询、能力素质模型与任职资格体系设计咨询等；管理咨询主要包括战略咨询、集团管控咨询、流程与制度咨询。

服务的目标是为企事业单位的管理提升提供技术与方法，为其决策提供科学依据，提高管理效率，提升管理水平。配套的信息化产品主要有“汉哲 eHR 人力资源管理系统”、“汉哲 OA 协同办公系统”、“汉哲 CRM 客户管理系统”、“汉哲 HIMS 项目管理系统”，目标是通过信息技术，帮助客户提高自身管理水平。工业、农业、服务业等行业在内的各类企业、甚至事业单位、政府机构都在使用管理咨询服务，都是该企业的目标客户。

b) 北京和君商学在线科技股份有限公司

和君商学（831930）聚焦于管理培训和商学学习，以线下面授培训、线上网络培训相结合的模式，以企业家和企业高管培训、企业人才培养、企业管理内训、高等院校从商毕业生的就业和创业能力培训为主营业务，逐步开发和建设基于移动互联网和大数据的技术平台运营系统，为企业（主要是中小企业）和个人提供企业管理培训服务。

c) 上海企源科技股份有限公司

企源科技（833132）是一家基于互联网，定位在“管理+IT”领域的平台型咨询服务机构，其主营业务分三个领域：管理+IT 咨询领域、信息技术领域、服务外包领域。在管理+IT 咨询领域，集中优势资源聚焦重点行业线和产品领域，为目标客户提供管理咨询服务；在信息技术领域，发展以云服务为核心的软件产品的销售和实施服务，为客户提供战略落地提供信息化支撑；在服务外包领域，围绕企业业务流程提供人力资源等业务流程外包服务业务，协助客户践行咨询方案，为客户创造价值。

（2）国外竞争对手

d) Visier:

总部位于美国，公司致力于挖掘人力资源数据背后的规律，其服务和公司的才报平台预警及现状盘点业务有相似之处，Visier 公司基于机器学习理论

(machine learning)，采用多维数据分析，在许多基于 HR 数据的衍生行为预测领域取得专利。

e) Volometrix:

Volometrix 总部位于美国，在互联网人力资源咨询领域起步较早，公司提供多种可供分析的人力资源数据指标，其中基于“社会网络分析”的统计方法的关系网络分析技术较为领先。

## 2、公司竞争地位

上述国内可比公司 2014 年收入利润如下：

单位：元

证券简称	证券代码	2014 年 12 月 31 日		
		营业收入	营业利润	净利润
奥维云网	831101	40,110,388.84	5,220,973.54	5,011,971.05
汉哲咨询	832830	7,755,391.29	309,395.74	230,947.14
和君商学	831930	30,562,771.89	8,478,044.98	6,382,493.11
企源科技	833132	205,086,775.87	-4,608,884.11	2,569,742.99

公司 2014 年营业收入为 40,195,144.23，营业利润为 2,567,951.23，净利润为 2,633,874.35，净利率为 6.54%，上述可比公司平均净利率为 9.4%。受业务转型的影响，与同行业其他挂牌公司相比，公司的营业收入、营业利润低于大部分可比公司水平。公司在行业中规模较小的企业，还处于业务转型发展的初期，新产品服务才报平台推出不久，预计在将来受益于新产品逐渐步入正轨，公司收入将持续提升，利润率将得到改善。收入公司目前收入、利润呈增长趋势，增长速度与大部分同行业可比企业相近。

## 3、行业进入壁垒

### a) 行业经验和数据积累壁垒

企业为下游行业提供咨询服务时，如果对下游行业的市场规律有较深的了解，服务的水平将明显提高，这种深入了解需要企业长期观察、研究，在一些获得一些行业知识和市场研究的积淀，这种专业经验无法通过短时间简单学习或短期内组建团队所得到提升的，新设立的企业往往面临项目经验不足，尤其

是行业所需数据积淀不足的难题。因此行业经验及数据积累将对行业后入者形成较高壁垒。

**b) 团队建设壁垒**

咨询服务往往十分依赖业务执行团队，每一个项目的操作几乎都不可复制，必须依靠执行团队所具备的专业知识与创造力去完成。因此一支高素质、具备专业知识、技能的人才队伍是咨询公司不可或缺的资源。这样的高素质人才往往学历较高或行业经验丰富，是人才市场上的稀缺资源，其要求的薪资报酬比较高，企业在这方面需要很大投入，会给企业造成一定财务上的压力。

**c) 市场渠道壁垒**

咨询公司一旦为客户提供一次成功的服务，往往会与该客户建立较深的联系，客户更可能选择曾经合作过的咨询公司，达成再次业务合作或购买其提供的其他业务，进入行业时间较长的咨询公司在渠道方面的积累较好，而新入行的公司很难抢夺已经被占据的渠道资源，需要一定的时间去开发自己的销售渠道。

**d) 核心模型壁垒**

在新时代下，人力资源咨询公司通过将其核心逻辑、指标算法化和模型化，从而使其产品达到很强的排他性及难以复制性，市场新入者将通过很长时间的逆向工程，才可得到已入者的核心算法及逻辑。

**e) 品牌壁垒**

对于议价能力（选择权利）相对较强的下游客户而言，更倾向于选择具有稳定研发能力、可追溯成功案例、良好声誉和良好知名度的企业。新入者很难在短期达到以上条件。

**4、公司的竞争优势与竞争劣势**

**（1）竞争优势**

**1、技术、经验及研发优势**

公司十多年来专注于人力资源咨询行业，积累了丰富的人力资源管理咨询的经验，以及众多横跨各行各业的优质客户，这些客户在十多年间为公司积累了丰富的数据资源，这些代表了各个行业最先进的人力资源数据使公司具有巨大的先发优势和深厚的行业积淀，公司的研发团队由来自实战界、学术界、咨询界的三位牵头专家均属各领域一流人才，业务、产品设计、开发团队中大多数核心成员均已加入公司 3 年以上，经历过平安、腾讯、吉利、云南白药等国内一流企业项目的锤炼并赢得了客户极高评价，研发团队经过长时间努力在组织、岗位、人三个层面均建立了经典的模型，为平台化提供了价值内核。

## 2、人才优势

公司创始人以对公司长达 10 年的独立投资践行着其“启迪智慧传承仁爱”的使命；以全球学术界、咨询界、实战界一流专家聚集的能力和大比例人才激励的举措支撑其“成为全球最优秀人能开发企业”的远大愿景；以“有话直说、有诺必践”的清晰价值观和“基于开放沟通快速共识-同修-合力-共赢”的组织治理机制使团队具有超常的凝聚力并充满正能量。

高管团队：三名核心成员或拥有人力资源服务领域超过 10 年创业经验、或拥有国际一流企业人力资源实战经验、或和公司共同成长超过 10 年，深入了解业务和团队，务实聚焦、具有很强执行力和领军作战能力。

## 3、口碑优势

在和行业优秀企业合作的过程中，由于会牵涉到企业核心的数据、宝贵的人才，信任是赢得客户、以及双方合作所依赖的基础，公司品牌以其在行业内 12 年来的发展和对整个行业的推动，赢得了众多合作多年的客户信赖和口碑，这也为公司未来的发展和新产品服务的转型进行了积累并提供了保障。

### （2）竞争劣势

#### 1、抗风险能力

公司正在经历由线下服务到线上线下服务结合模式的转型升级，在其间会对公司盈利能力造成一定负面影响；公司与可比企业相比，公司目前资金、人员、收入规模较小，公司规模限制了公司能够承担的业务量，以及公司能够在品牌推广、品牌形象塑造方面投入的资金，在与大规模同类企业的竞争中占劣

势。未来公司通过业务拓展、市场开发，将逐步提高营业收入水平，扩大自身规模和知名度。

## 2、融资劣势

公司的发展长久以来依靠公司内部产生自有资金，由于缺乏财务杠杆，业务发展资金相对短缺，在一定程度上限制了公司的研发能力，制约了公司的发展速度。

## 七、公司发展战略规划

### （一）产品研发计划

公司计划在未来 2 年内实现业务转型：在未来 2 年中将逐渐减小培训类业务占收入比重，预计在 2 年内减少到 30%。原因是随着公司在线数据对标平台 1.0 版本和才报平台 1.0 版本的成功推出，减少了项目式才报产品所需要的人力支持，才报产品可以在未来加速推广；在线化的才报模式也可以让公司获得更多的少小体量的企业级客户。

公司具体研发计划如下表所示：

目标	2016	2017-2018
加强数据调研	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 更新调研问卷，完成线上实施和自动校验</li> <li>2. 5 月 1 日发布白皮书，在四个城市开展论坛，吸引 400 人参加；通过新媒体到达 10000 目标人群</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 继续更新调研问卷，提高线上客户的极致体验</li> <li>2. 每年增加 200 家客户</li> <li>3. 为 2017 年准备 500 家客户</li> </ol>
迭代平台研究	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 才报平台 2.0 版本 4 月 1 日开始研发 <ul style="list-style-type: none"> <li>• 更多的业务场景（按照高管，中管和 HR 分类）</li> <li>• 更多的业务数据（财务，客户，运营）和平台打通</li> <li>• 战斗力模型开发（四力组合）</li> </ul> </li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 按行业（10 个），发展阶段和企业文化对于平台进行精细化的设计和算法，提高平台的精确度</li> <li>2. 基于上面和更多的调研数据，吸引更多的客户</li> </ol>
拓展研发基地	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 完成 BP 项目（自定义报表，知识仓库）</li> </ol>	将开发更多的指标和功能



	2. 参与高管的项目（产品人力盘点和组织人才盘点） 3. 争取参与战略性项目（组织活力和FTO）	
启动大数据研究	1. 依托开源技术，培训内部技术人员 2. 寻找 3 个业务场景，建立模型	1. 建立自身的大数据能力（员工，合作方） 2. 与一家企业开始合作大数据的研究，建立模型，进行验证

## （二）市场开发计划

### 1. 行业龙头类客户（战略研究基地）

**客户定位：**公司将目标瞄准为 10 大龙头行业的潜在目标客户；具体行业包括：互联网、银行、保险、房地产、制造、汽车、医药、航空、连锁、快消。

**客户目标：**20 家企业。

**实施计划：**公司计划通过其 100 人俱乐部为切入点，对有客情基础的，有实力，有需求的大客户进行重点销售，包括现有客户腾讯、平安、中兴、吉利等。对非 100 人俱乐部成员客户，公司将通过邀请其成为会员，并举办行业才报平台系列活动+市场成功案例宣传传播——战略研讨会，进行产品价值传递。

### 2. 标准化才报产品

**客户定位：**管理水平中上，人力资源数据基础较好，实施了人力资源系统的企业；企业规模为中大型企业，企业人数 5000 以上；人力资源信息化投入每年达数百万。

**客户目标：**2016 年达到 5-10 家，2017 年达到 30 家，2018 年达到 500 家。

**实施计划：**公司将结合通过互联网营销模式，重点通过公司成功案例研讨会和会展活动，积极建立公司口碑和品牌形象，努力对客户形成吸引。

### 第三节公司治理

#### 一、最近二年股东大会、董事会、监事会的建立健全及运行情况

##### （一）股东大会、董事会、监事会的建立健全

###### 1、有限公司期间

有限公司设立了股东会、董事会及一名监事，治理结构的建立及人员构成符合《公司法》、《公司章程》及相关法律法规的规定，同时，有限公司期间存在三会制度不完善、个别事项未严格按照公司章程召开会议、未对关联事项进行回避表决等程序性瑕疵，但三会的基本架构和职责规定符合当时公司的发展状况。

###### 2、股份公司期间

股份公司股东大会由 37 名股东组成。2015 年 11 月 5 日，公司召开股份公司创立大会暨第一次股东大会，会议选举何国玉、赵巍、曹渊勇、常扬、何国祥、李超平、姚健 7 人为董事，组成股份公司第一届董事会；会议选举何波为监事，与职工代表大会选举的职工代表监事肖伟、梁淑仪组成公司第一届监事会。2015 年 11 月 5 日，第一届董事会召开了第一次会议，会议选举何国玉为公司董事长，并聘任了公司高级管理人员。2015 年 11 月 5 日，第一届监事会召开了第一次会议，会议选举何波为公司监事会主席。股份公司成立后，公司按照《公司法》、《证券法》等相关法律、法规和规范性文件的要求，制定了《公司章程》，设立了股东大会、董事会和监事会，建立了规范的三会治理结构。

##### （二）股东大会、董事会、监事会的运行情况

有限公司依法建立了公司治理基本架构，设立了股东会、董事会及一名监事，三会基本能够依《公司法》、《公司章程》及相关的法律法规履行职能。同时，有限公司期间存在未严格按时召开三会、关联交易等个别事项未召开会

议并形成书面决议、部分三会文件未归档保存、个别会议记录签署缺漏等不规范之处。

2016年1月15日有限公司整体变更为股份公司后，公司依据《公司法》、《公司章程》的相关规定设立了股东大会、董事会和监事会，建立了三会治理结构。为了完善公司治理机制，规范公司的管理运营，根据《公司法》、《公司章程》以及相关法律法规的规定，公司制定了《股东大会议事规则》、《董事会议事规则》、《监事会议事规则》。三会议事规则对三会的成员资格、召开程序、议事规则、提案、表决程序等都作了进一步细化规定。

股份公司成立后，公司共召开两次股东大会会议、一次董事会会议及一次监事会会议。公司三会会议的召开程序、决议内容均符合《公司法》、《公司章程》以及相关法律法规的规定，会议记录、决议文件等均齐备，会议文件亦正常签署。公司四名机构股东中，宁波辅仁睿高创业投资合伙企业（有限合伙）为专业投资机构，其向公司选派了监事何波。专业投资机构及其选派代表依照《公司法》、《公司章程》及三会议事规则等规定参与公司治理，没有约定特别的权利。公司职工代表监事能够正常参与监事会会议并进行表决，能够正常履行监督职责。

## 二、董事会关于公司治理机制的说明

公司董事会对现有公司治理机制进行了讨论与评估，分析了公司治理的现状和存在的问题，提出了解决措施。董事会认为：

有限公司设立之初，依法建立了公司治理基本架构，设了股东会、执行董事及一名监事，重大事项基本都以会议形式进行决策，能够保证股东的知情权、参与权。同时，有限公司存在未严格按时召开三会、关联交易等个别事项未过会并形成书面决议、部分会议记录及文件不完整及未归档保存等不规范之处。

股份公司成立后，公司设立了股东大会、董事会、监事会，制定了三会议事规则、总经理工作细则、对外担保、对外投资、关联交易等内控制度，在规则上细化了三会人员的构成、职责，会议召集召开程序、表决议事程序、重大事项的决策权限等，并对关联交易、对外担保、关联方资金占用等事项做出了

特别规定。由于股份公司成立时间较短，共召开两次股东大会会议、一次董事会会议及一次监事会会议，执行情况如下：

- 1、公司依据有关法律法规和公司章程发布通知并按期召开三会；
- 2、公司董事会和监事会依照有关法律法规和公司章程选举董事长、监事会主席，未来将严格按程序及时进行换届选举；
- 3、公司会议文件完整，会议记录中时间、地点、出席人数等要件齐备，会议文件归档保存；
- 4、公司会议记录正常签署；
- 5、涉及关联董事、关联股东或者其他利益相关者应当回避的，公司相关人员将严格回避表决；
- 6、公司监事会具备切实的监督手段，能够正常发挥监督作用，；
- 7、会议决议通过后，能够有效执行。

综上，公司现有治理机制的建立及运行能为股东提供合适的保护，并能保证股东充分行使知情权、参与权、质询权和表决权等权利。

### 三、公司及控股股东、实际控制人最近二年违法违规及受处罚情况

最近二年，公司及控股股东、实际控制人不存在重大违法违规行为及因违法违规而被行政机关处罚的情况。

### 四、独立运营情况

公司运营独立，与控股股东、实际控制人及其控制的其他企业在业务、资产、人员、财务、机构等方面均已完全分开。

#### （一）业务独立

公司主营业务为技术服务和培训。公司拥有独立于关联方的完整的“产、供、销”系统，具有完整的业务流程、独立的经营场所以及供应、销售部门和渠道，拥有与业务开展相匹配的核心技术团队。公司独立获取业务收入和利润，

具有独立自主的经营能力，不存在依赖控股股东、实际控制人及其他关联方进行生产经营的情形，公司业务独立。

## **（二）资产独立**

公司拥有与经营相关的办公设备及运输工具，拥有独立的生产经营场所，不存在与控股股东、实际控制人及其控制的企业合署办公的情形。公司拥有的资产产权明晰，均由公司实际控制和使用。截至本公开转让说明书签署之日，公司股东及其关联方不存在占用公司的资金和其他资产的情况，公司资产独立。

## **（三）人员独立**

公司高级管理人员均由公司董事会聘任或辞退，任免程序符合法律、行政法规及公司章程的规定。公司的总经理、副总经理、董事会秘书、财务总监、产品总经理等高级管理人员均与公司签订了劳动合同，在公司领取薪酬，均未在控股股东、实际控制人控制的其他企业中担任除董事、监事以外的职务，也未在控股股东、实际控制人或其控制的其他企业领薪。

公司遵守《劳动法》、《劳动合同法》等相关法律法规与在册员工签订了劳动合同。截止 2015 年 12 月 31 日，除 1 名员工主动要求放弃公司为其缴纳社会保险并出具书面声明，公司为在册员工均缴纳了社会保险。公司严格执行有关的劳动工资制度，公司劳动关系、工资报酬、社会保险独立管理，公司人员独立。

## **（四）公司财务独立**

公司设立独立的财务部门，配备专职的财务工作人员，制定了完善的财务管理制度和财务会计制度，建立了独立的财务核算体系，能够依法独立作出财务决策；公司开设独立基本存款账户，独立运营资金，未与控股股东、实际控制人及其控制的其他企业共用银行账户；公司独立进行税务登记，依法独立纳税；公司能够独立做出财务决策，自主决定资金使用事项，公司不存在资金、资产等被股东占用的情况，也未用自身资产或信用为股东及其控制的企业提供担保，或将所取得的借款、授信额度转借予股东使用的情况，公司财务独立。

## **（五）机构独立**

公司依法设立了股东大会、董事会、监事会等机构，聘请了总经理、副总经理、财务负责人、产品总经理、董事会秘书等高级管理人员，组成了完整的独立于控股股东、实际控制人及其他关联方的法人治理结构，并有效运作。公司设有产品研发部、市场营销部、平台实施部、综合部，公司各职能部门正在逐步完善规章制度，各职能部门之间分工明确、协调合作，保障公司各项业务有效开展。公司不存在与控股股东、实际控制人及其控制的其他企业混合经营、合署办公的情况，公司机构独立。

## 五、同业竞争情况

### （一）公司与控股股东、实际控制人及其控制的其他企业之间同业竞争情况

1、截止调查日，公司实际控制人何国玉还控制北京中人网投资控股有限公司、北京谷足投资中心（有限合伙）、北京才报投资中心（有限合伙）、北京仁仕智行投资中心（有限合伙）、深圳市博惠思华信息技术有限公司。

序号	名称	与公司关系
1	北京中人网投资控股有限公司	公司控股股东，持有公司 35.006%股份。
2	北京谷足投资中心（有限合伙）	实际控制人何国玉控制的其他企业，其持有公司 1.995%股份。
3	北京才报投资中心（有限合伙）	实际控制人何国玉控制的其他企业，其持有公司 29.997%股份。
4	北京仁仕智行投资中心（有限合伙）	实际控制人何国玉控制的其他企业，其不持有公司股份。
5	深圳市博惠思华信息技术有限公司	实际控制人何国玉控制的其他企业，其不持有公司股份。
6	北京博惠思华信息技术有限公司	报告期内曾经为实际控制人何国玉控制的其他企业，现已与公司解除关联关系。

### 2、同业竞争情况

（1）北京中人网投资控股有限公司工商登记的经营范围为“投资管理；投资咨询。（1.不得以公开方式募集资金；2.不得公开交易证券类产品和金融衍生品；3.不得发放贷款；4.不得向所投资企业以外的其他企业提供担保；5.不得向

投资者承诺投资本金不受损失或者承诺最低收益。依法须经批准的项目，经相关部门批准后依批准的内容开展经营活动。）”该公司是公司的控股股东，其经营范围不涉及公司主营业务，并未经营与公司相同、类似的业务，且成立时间较短，目前未实际开展经营业务，与公司不构成同业竞争关系。

（2）北京谷足投资中心（有限合伙）工商登记的经营范围为“投资管理；投资咨询。（1、不得以公开方式募集资金；2、不得公开交易证券类产品和金融衍生品；3、不得发放贷款；4、不得向所投资企业以外的其他企业提供担保；5、不得向投资者承诺投资本金不受损失或者承诺最低收益；下期出资时间为2045年08月18日；依法须经批准的项目，经相关部门批准后依批准的内容开展经营活动。）”。该企业经营范围中不存在与公司相同、类似的业务，且成立时间较短，目前无实际经营业务，与公司不构成同业竞争关系。

（3）北京才报投资中心（有限合伙）工商登记的经营范围为“投资管理；投资咨询。（下期出资时间为2032年08月01日；1、不得以公开方式募集资金；2、不得公开交易证券类产品和金融衍生品；3、不得发放贷款；4、不得向所投资企业以外的其他企业提供担保；5、不得向投资者承诺投资本金不受损失或者承诺最低收益。依法须经批准的项目，经相关部门批准后依批准的内容开展经营活动。）”该企业成立以来无实际经营业务，且经营范围与公司主营业务不相关，与公司不存在同业竞争关系。

（4）北京仁仕智行投资中心（有限合伙），注册号110108019763813，成立于2015年8月27日，注册地址：北京市海淀区中关村东路66号甲1号楼1106，经营范围为“投资管理；投资咨询。（1、不得以公开方式募集资金；2、不得公开交易证券类产品和金融衍生品；3、不得发放贷款；4、不得向所投资企业以外的其他企业提供担保；5、不得向投资者承诺投资本金不受损失或者承诺最低收益。下期出资时间为2045年08月18日；依法须经批准的项目，经相关部门批准后依批准的内容开展经营活动。）”何国玉是执行事务合伙人。该企业成立时间较短，成立以来未实际开展业务，且经营范围不涉及公司主营业务，与公司不存在同业竞争关系。

（5）深圳市博惠思华信息技术有限公司，注册号440301104418130，成立于1999年12月2日，注册资本100万元人民币，注册地址：深圳市福田区华

发北路华发大厦 6 楼东侧，营业范围为计算机软硬件的销售、系统集成（取得资质证书后方可经营）；投资咨询；通讯设备、电子元器件的开发与销售；计算机网络工程。（法律、行政法规、国务院决定禁止的项目除外，限制的项目须取得许可后方可经营）。何国玉为该公司法定代表人。该公司现无实际经营业务，与公司不存在同业竞争关系。

（6）北京博惠思华信息技术有限公司，统一社会信用代码：911101088020603125，成立于 2001 年 2 月 28 日，注册资本 1100 万元，注册地址：北京市海淀区中关村东路 62 号世纪科贸大厦 A 座 10 层 1103，经营范围：技术开发、技术转让、技术咨询、技术服务、技术培训；销售自行开发后的产品、计算机、软件及辅助设备、通讯设备、电子元器件；软件开发；基础软件服务；应用软件开发；计算机系统服务。（以工商局核定为准）（未取得行政许可的项目除外）（依法须经批准的项目，经相关部门批准后依批准的内容开展经营活动。）法定代表人李燕。

2015 年 11 月 10 日之前，何国玉、赵巍、何国祥分别持有北京博惠思华信息技术有限公司 1100 万元注册资本中的 951.2 万元、10.8 万元、15.6 万元出资。2015 年 11 月 10 日，何国玉、赵巍、何国祥将其持有的全部股份转让给了非关联方李燕等人。针对股权转让事项，何国玉、赵巍、李燕出具了《股权转让确认函》：“1.上述股权转让真实有效，转让方与受让方不存在任何关联或利害关系，亦不存在任何形式的委托持股。2.股权转让双方未发生过任何纠纷或争议，亦不存在任何现实或潜在的纠纷和争议。”本次股权转让后，李燕持有北京博惠思华信息技术有限公司 801.1 万元出资，何国玉、赵巍、何国祥不再持有北京博惠思华信息技术有限公司股权，同时北京博惠思华信息技术有限公司法定代表人由何国祥变更为李燕。

北京博惠思华信息技术有限公司经营范围与公司存在交叉，但北京博惠思华信息技术有限公司主营业务为人力资源管理系统开发，与公司目前主营业务存在实质差别。为彻底避免同业竞争，何国玉、赵巍、何国祥将所持出资全部转让给非关联方，现公司与北京博惠思华信息技术有限公司已经解除关联关系。

## （二）控股股东、实际控制人为避免同业竞争的措施与承诺



公司与控股股东、实际控制人及其控制的其他企业不存在同业竞争关系，为避免同业竞争，控股股东、实际控制人以及公司其他股东均已出具《避免同业竞争承诺函》：

（1）本人及所控制的其他企业将不在中国境内外从事与股份公司相同、相似，或其他构成竞争的业务及活动。

（2）本人在作为股份公司股东期间，本承诺为有效之承诺。

（3）本人愿意承担因违反上述承诺，由本人直接原因造成的，并经法律认定的股份公司的全部经济损失。

公司的董事、监事、高级管理人员及核心技术人员出具了《避免同业竞争承诺函》：

（1）本人将不在中国境内外直接或间接从事或参与在商业上对股份公司构成竞争的业务及活动，或拥有与股份公司存在竞争关系的经营实体、机构、组织的权益，或以其他任何形式取得该经营实体、机构、组织的控制权，或在该经营实体、机构、组织中担任高级管理人员或核心技术人员。

（2）本人在担任股份公司董事、监事、高级管理人员、核心技术人员期间及辞去上述职务六个月内，本承诺为有效之承诺。

（3）本人愿意承担因违反上述承诺，由本人直接原因造成的，并经法律认定的股份公司的全部经济损失。

## 六、公司近二年关联方资金占用和对关联方的担保情况

### （一）公司资金被控股股东、实际控制人及其控制的企业占用情况

最近两年，公司与关联方之间虽然存在资金拆借，但截至报告出具之日，关联方之间的欠款均已偿还，公司不存在资金被控股股东、实际控制人及其控制的其他企业占用的情况，或为控股股东、实际控制人及其控制的其他企业提供担保的情形。

### （二）最近两年公司对外担保、重大投资、委托理财、关联方交易情况

最近两年，公司不存在对外担保、重大投资、委托理财等情况。公司关联交易情况详见本公开转让说明书“第四节公司财务”之“四、关联交易”。

### （三）为防止股东及其关联方占用或者转移公司资金、资产及其他资源的行为发生所采取的具体安排

公司为了防止股东及其关联方占用或者转移公司资金、资产以及其他资源的行为，在《公司章程》中规定了公司的控股股东、实际控制人不得利用其关联关系损害公司利益；不得利用利润分配、资产重组、对外投资、资金占用、借款担保等方式损害公司和其他股东的合法权益，不得利用其控制地位损害公司和其他股东的利益；并对关联交易、关联担保、委托理财、重大投资的决策权限及程序做出了相关规定。

除此之外，公司还制定了《股东大会议事规则》、《董事会议事规则》、《监事会议事规则》、《关联交易管理办法》、《对外投资管理办法》、《对外担保管理办法》等有关对外担保、重大投资、委托理财、关联交易的制度，对前述事项的决策程序都予以了明确规定，从制度上完善了公司重大事项的管理决策。

## 七、董事、监事、高级管理人员其他有关情况

### （一）董事、监事、高级管理人员及其直系亲属持有本公司股份情况

#### 1、直接持股情况

序号	股东姓名	职务	持股数（股）	持股比例（%）
1	何国玉	董事长	427,600	4.276
2	赵巍	董事、总经理	13,200	0.132
3	曹渊勇	董事、产品总经理	——	——
4	常扬	董事	300,000	3.000
5	何国祥	董事	13,200	0.132
6	李超平	董事	65,900	0.659
7	姚健	董事	85,700	0.857
8	姚波	副总经理	——	——

9	李银燕	副总经理	26,400	0.264
10	刘继伟	财务总监	——	——
11	金明辉	董事会秘书	26,400	0.264
12	何波	监事会主席	26,400	0.264
13	肖伟	监事	——	——
14	梁淑仪	监事	——	——
合计			<b>984,800</b>	<b>9.848</b>

## 2、间接持股情况：

(1) 何国玉与赵巍为一致行动人，二人分别持有北京中人网投资控股有限公司 1000 万元注册资本中 649.47 万元、3.77 万元出资，北京中人网投资控股有限公司持有公司 35.006%股份；何国玉持有北京谷足投资中心（有限合伙）500 万元总出资中的 475 万元出资，北京谷足投资中心（有限合伙）持有公司 1.995%股份；何国玉、赵巍分别持有北京才报投资中心（有限合伙）300 万元总出资中的 200 万元、100 万元出资，北京才报投资中心（有限合伙）持有公司 29.997%股份。何国玉、赵巍合计间接控制公司 66.998%股份。

(2) 何国祥持有北京中人网投资控股有限公司 1000 万元注册资本中 3.77 万元的出资，北京中人网投资控股有限公司持有公司 35.006%股份。

(3) 李超平持有北京中人网投资控股有限公司 1000 万元注册资本中 18.48 万元的出资，北京中人网投资控股有限公司持有公司 35.006%股份。

(4) 姚健持有北京谷足投资中心（有限合伙）500 万出资中的 25 万元出资，北京谷足投资中心（有限合伙）持有公司 1.995%股份；持有北京中人网投资控股有限公司 1000 万元注册资本中 24.5 万元的出资，北京中人网投资控股有限公司持有公司 35.006%股份。

(5) 李银燕持有北京中人网投资控股有限公司 1000 万元注册资本中 7.54 万元的出资，北京中人网投资控股有限公司持有公司 35.006%股份。

(6) 金明辉持有北京中人网投资控股有限公司 1000 万元注册资本中 7.54 万元的出资，北京中人网投资控股有限公司持有公司 35.006%股份。

(7) 何波持有北京中人网投资控股有限公司 1000 万元注册资本中 17.54 万元的出资，北京中人网投资控股有限公司持有公司 35.006% 股份。

## (二) 董事、监事、高级管理人员相互之间的亲属关系

何国玉与赵巍为夫妻关系，何国祥与何国玉为兄妹关系。除此之外，公司董事、监事、高级管理人员之间不存在亲属关系。

## (三) 董事、监事、高级管理人员与公司签订重要协议或做出重要承诺的情形

在公司任职并专职领薪的董事、监事及全体高级管理人员与公司签订劳动合同，目前合同正常履行。

公司董事、监事及高级管理人员做出的重要声明和承诺包括：

- 1、与公司不存在利益冲突的书面声明。
- 2、高级管理人员不存在双重任职的声明。
- 3、就对外担保、重大投资、委托理财、关联方交易等事项合法合规的书面声明。
- 4、就管理层诚信状况发表的书面声明。
- 5、公司最近二年不存在重大违法违规行为、重大诉讼仲裁等的书面声明。
- 6、避免同业竞争承诺函
- 7、根据中国证监会和全国中小企业股份转让系统有限责任公司关于股份公司股票在全国中小企业股份转让系统挂牌并公开转让的相关要求，公司对挂牌申报文件出具了相应的声明、承诺。

## (四) 董事、监事、高级管理人员是否存在在其他单位兼职的情形

公司董事、监事、高级管理人员兼职情况如下：

姓名	职务	兼职情况
何国玉	董事长	北京中人网投资控股有限公司董事长、经理、法定代表人；北京才报投资中心（有限合伙）执行事务合伙人；北京谷足投资中心（有限合伙）执行事务合伙人；北京仁仕智投资中心（有限合伙）执行事

姓名	职务	兼职情况
		务合伙人；深圳市博惠思华信息技术有限公司执行董事。
赵巍	董事、总经理	北京中人网投资控股有限公司董事；北京才报投资中心（有限合伙）有限合伙人；北京仁仕智投资中心（有限合伙）有限合伙人。
曹渊勇	董事、产品总经理	北京沃野北斗管理咨询有限公司顾问。
常扬	董事	阿里巴巴集团人力资源副总裁。
何国祥	董事	天津普仁万合信息技术有限公司董事；深圳市华百一流信息技术有限公司董事；北京中人网投资控股有限公司董事。
李超平	董事	中国人民大学公共管理学院组织与人力资源研究所教授。
姚健	董事	北京中人网投资控股有限公司董事。
姚波	副总经理	--
李银燕	副总经理	--
刘继伟	财务总监	--
金明辉	董秘	--
何波	监事会主席	宁波辅仁投资管理有限公司执行董事、总经理。
肖伟	监事	--
梁淑仪	监事	--

公司高级管理人员均为公司在册员工，与公司签订劳动合同，在公司领取薪酬。公司高级管理人员不存在在控股股东、实际控制人控制下的其他企业担任除董事、监事以外其他职务的情形。公司董事、高级管理人员曹渊勇担任北京沃野北斗管理咨询有限公司（非公司关联方）顾问，但并未与该公司签订劳动合同，也未领薪，不存在违反竞业禁止的情况。

#### （五）董事、监事、高级管理人员是否存在对外投资与公司存在利益冲突的情形

公司董事、监事、高级管理人员不存在对外投资企业与公司存在竞争关系及其他利益冲突的情况。

#### （六）董事、监事、高级管理人员是否存在最近二年受处罚的情形

公司董事、监事及高级管理人员最近二年不存在受到中国证监会行政处罚或者被采取证券市场禁入措施、受到全国股份转让系统公司公开谴责的情形。

#### (七) 董事、监事、高级管理人员是否存在其它对公司持续经营有不利影响的情形

公司董事、监事及高级管理人员不存在其它对公司持续经营有不利影响的情形。

### 八、董事、监事、高级管理人员最近二年内的变动情况

#### 1、董事变动情况

选举时间	会议名称	人数 (名)	董事	备注
2007.5.25	有限公司召开第三届第一次股东会	5	何国玉、戴志康、车宏生、姚健、赵巍	有限公司董事会成员
2015.11.5	股份公司创立大会	7	何国玉、赵巍、曹渊勇、常扬、何国祥、李超平、姚健	股份公司第一届董事会成员

#### 2、监事变动情况

时间	会议名称	人数 (名)	监事	备注
2007.5.25	有限公司召开第三届第一次股东会	1	何国祥	有限公司设一名监事
2015.11.5	股份公司创立大会	3	何波、肖伟、梁淑仪	股份公司第一届监事会成员

#### 3、高级管理人员变动情况

2002年12月11日至2015年11月5日，何国玉担任公司总经理。2015年11月5日，股份公司召开第一届董事会第一次会议，正式聘任赵巍为公司总经理，聘任李银燕、姚波为副总经理，聘任金明辉为董事会秘书，聘任刘继伟为财务总监，聘任曹渊勇为产品总经理。

## 第四节 公司财务

### 一、最近二年财务报表和审计意见

(一) 最近二年经审计的资产负债表、利润表、现金流量表和股东权益变动

#### 1、资产负债表

单位：元

项目	2015 年 12 月 31 日	2014 年 12 月 31 日
<b>资产</b>		
<b>流动资产：</b>		
货币资金	11,590,891.97	2,021,723.86
交易性金融资产		
应收票据		
应收账款	3,185,624.50	3,106,947.04
预付款项	148,166.00	96,494.00
应收利息		
应收股利		
其他应收款	567,557.21	645,266.87
存货		10,647.31
一年内到期的非流动资产		
其他流动资产		
<b>流动资产合计</b>	<b>15,492,239.68</b>	<b>5,881,079.08</b>
<b>非流动资产：</b>		
可供出售金融资产		
持有至到期投资		
长期应收款		
长期股权投资		
投资性房地产		
固定资产	223,696.78	247,628.63
在建工程		
工程物资		
固定资产清理		
生产性生物资产		
油气资产		
无形资产		
开发支出		
商誉		

项目	2015 年 12 月 31 日	2014 年 12 月 31 日
长期待摊费用	148,551.50	
递延所得税资产	75,021.39	62,144.05
其他非流动资产		
<b>非流动资产合计</b>	<b>447,269.67</b>	<b>309,772.68</b>
<b>资产总计</b>	<b>15,939,509.35</b>	<b>6,190,851.76</b>
<b>负债</b>		
<b>流动负债：</b>		
短期借款		
交易性金融负债		
应付票据		
应付账款	26,000.00	13,520.10
预收款项	1,532,731.44	4,637,705.11
应付职工薪酬	1,616,119.82	2,619,111.96
应交税费	595,353.21	506,737.81
应付利息		
应付股利		
其他应付款	2,368,977.85	38,131,044.29
一年内到期的非流动负债		
其他流动负债		
<b>流动负债合计</b>	<b>6,139,182.32</b>	<b>45,908,119.27</b>
<b>非流动负债：</b>		
长期借款		
应付债券		
长期应付款		
专项应付款		
预计负债		
递延收益		
递延所得税负债		
其他非流动负债		
<b>非流动负债合计</b>		
<b>负债合计</b>	<b>6,139,182.32</b>	<b>45,908,119.27</b>
<b>股东权益：</b>		
股本	10,000,000.00	10,000,000.00
资本公积	1,645,548.32	
减：库存股		
专项储备		
盈余公积		
其中：法定公积金		
任意公积金		
一般风险准备		



项目	2015 年 12 月 31 日	2014 年 12 月 31 日
未分配利润	-1,845,221.29	-49,717,267.51
股东权益合计	<b>9,800,327.03</b>	<b>-39,717,267.51</b>
负债和股东权益总计	<b>15,939,509.35</b>	<b>6,190,851.76</b>

## 2、利润表

单位：元

项目	2015 年度	2014 年度
一、营业收入	32,964,120.15	40,195,144.23
减：营业成本	17,466,307.42	23,187,951.40
营业税金及附加	315,480.76	315,685.89
销售费用	5,454,892.89	5,027,656.50
管理费用	9,133,103.19	8,593,207.64
财务费用	303,665.61	399,238.46
资产减值损失	51,509.34	103,453.11
加：公允价值变动收益		
投资收益		
其中：对联营企业和合营企业的投资收益		
二、营业利润（亏损以“-”号填列）	239,160.94	2,567,951.23
加：营业外收入	316,157.11	40,000.00
减：营业外支出	50,600.85	
其中：非流动资产处置损失	30,658.85	
三、利润总额（亏损总额以“-”号填列）	504,717.20	2,607,951.23
减：所得税费用	-12,877.34	-25,863.28
四、净利润（净亏损以“-”号填列）	517,594.54	2,633,814.51

## 3、现金流量表

单位：元

项目	2015 年度	2014 年度
<b>一、经营活动产生的现金流量</b>		
销售商品、提供劳务收到的现金	31,381,627.31	45,560,833.93
收到的税费返还		
收到其他与经营活动有关的现金	1,661,621.77	1,632,713.61
<b>经营活动现金流入小计</b>	<b>33,043,249.08</b>	<b>47,193,547.54</b>
购买商品、接受劳务支付的现金	11,622,115.80	14,644,321.21
支付给职工以及为职工支付的现金	15,409,582.51	13,851,936.18
支付的各项税费	1,884,178.68	2,193,851.30
支付其他与经营活动有关的现金	9,246,059.95	14,906,002.27
<b>经营活动现金流出小计</b>	<b>38,161,936.94</b>	<b>45,596,110.96</b>
<b>经营活动产生的现金流量净额</b>	<b>-5,118,687.86</b>	<b>1,597,436.58</b>
<b>二、投资活动产生的现金流量</b>		
收回投资收到的现金		
取得投资收益收到的现金		
处置固定资产、无形资产和其他长期资产收回的现金净额		
处置子公司及其他营业单位收到的现金净额		
收到其他与投资活动有关的现金		
<b>投资活动现金流入小计</b>		
购建固定资产、无形资产和其他长期资产支付的现金	260,132.47	
投资支付的现金		
取得子公司及其他营业单位支付的现金净额		
支付其他与投资活动有关		

项目	2015 年度	2014 年度
的现金		
投资活动现金流出小计	260,132.47	
投资活动产生的现金流量净额	-260,132.47	
三、筹资活动产生的现金流量		
吸收投资收到的现金	49,000,000.00	
取得借款收到的现金		
收到其他与筹资活动有关的现金	615,085.07	6,399,900.00
筹资活动现金流入小计	49,615,085.07	6,399,900.00
偿还债务支付的现金		3,000,000.00
分配股利、利润或偿付利息支付的现金		391,760.17
支付其他与筹资活动有关的现金	34,667,096.63	3,781,875.00
筹资活动现金流出小计	34,667,096.63	7,173,635.17
筹资活动产生的现金流量净额	14,947,988.44	-773,735.17
四、汇率变动对现金及现金等价物的影响		
五、现金及现金等价物净增加额	9,569,168.11	823,701.41
加：期初现金及现金等价物余额	2,021,723.86	1,198,022.45
六、期末现金及现金等价物余额	11,590,891.97	2,021,723.86

## 4、2015 年度股东权益变动表

单位：元

项目	股本	资本公积	减：库存股	专项储备	盈余公积	一般风险准备	未分配利润	其他	股东权益合计
一、上年年末余额	10,000,000.00						-49,717,267.51		-39,717,267.51
加：会计政策变更									
前期差错更正									
其他									
二、本年年初余额	10,000,000.00						-49,717,267.51		-39,717,267.51
三、本年增减变动金额 (减少以“-”号列示)		1,645,548.32					47,872,046.22		49,517,594.54
(一)净利润							517,594.54		517,594.54
(二)其它综合收益									
上述（一）和（二）小计							517,594.54		517,594.54

项目	股本	资本公积	减：库存股	专项储备	盈余公积	一般风险准备	未分配利润	其他	股东权益合计
(三)股东投入和减少的资本		49,000,000.00							49,000,000.00
1、股东投入资本		49,000,000.00							49,000,000.00
2、股份支付计入股东权益的金额									
3、其他									
(四)专项储备									
1、本期提取									
2、本期使用									
(五)利润分配									
1、提取盈余公积									
2、提取一般风险准备									
3、对股东的分配									
4、其他									
(六)股东权益内部结转		-47,354,451.68					47,354,451.68		
1、资本公积转增股本									

项目	股本	资本公积	减：库存股	专项储备	盈余公积	一般风险准备	未分配利润	其他	股东权益合计
2、盈余公积转增股本									
3、盈余公积弥补亏损									
4、其他		-47,354,451.68					47,354,451.68		-
四、本年年末余额	10,000,000.00	1,645,548.32					-1,845,221.29		9,800,327.03

## 5、2014 年度股东权益变动表

单位：元

项目	股本	资本公 积	减：库存股	专项储备	盈余公积	一般风险准备	未分配利润	其他	股东权益合计
一、上年年末余额	10,000,000.00						-52,351,082.02		-42,351,082.02
加：会计政策变更									
前期差错更正									
其他									
二、本年初余额	10,000,000.00						-52,351,082.02		-42,351,082.02
三、本年增减变动金额(减少以“-”号列示)							2,633,814.51		2,633,814.51
(一)净利润							2,633,814.51		2,633,814.51
(二)其它综合收益									
上述（一）和（二）小计									
(三)股东投入和减少的资本									
1、股东投入资本									



项目	股本	资本公 积	减：库存股	专项储备	盈余公积	一般风险准备	未分配利润	其他	股东权益合计
2、股份支付计入股东权益的金额									
3、其他									
(四)专项储备									
1、本期提取									
2、本期使用									
(五)利润分配									
1、提取盈余公积									
2、提取一般风险准备									
3、对股东的分配									
4、其他									
(六)股东权益内部结转									
1、资本公积转增股本									
2、盈余公积转增股本									
3、盈余公积弥补亏损									
4、其他									
<b>四、本年年末余额</b>	<b>10,000,000.00</b>						<b>-49,717,267.51</b>		<b>-39,717,267.51</b>

## （二）财务报表的编制基础、合并财务报表范围及变化情况

### 1、财务报表的编制基础

公司以持续经营为基础，根据实际发生的交易和事项，按照财政部于 2006 年 2 月 15 日颁布的《企业会计准则——基本准则》和 38 项具体会计准则、其后颁布的企业会计准则应用指南、企业会计准则解释及其他相关规定（以下合称“企业会计准则”）进行确认和计量，在此基础上编制财务报表。

### 2、合并报表范围及变化情况

无

## （三）最近二年财务会计报告的审计意见

公司 2014 年-2015 年的财务会计报告业经具有证券期货从业资格的北京兴华会计师事务所（特殊普通合伙）审计，并出具了 [2016]京会兴审字第 05000039 号标准无保留意见审计报告。

## 二、报告期内的主要会计政策、会计估计及其变更情况和影响

### （一）会计年度

公司会计年度从公历 1 月 1 日至 12 月 31 日止，报告期自 2014 年 1 月 1 日至 2015 年 12 月 31 日。

### （二）记账本位币

公司采用人民币为记账本位币。

### （三）现金及现金等价物的确定标准

在编制现金流量表时，将本公司库存现金以及可以随时用于支付的存款确认为现金。将同时具备期限短（从购买日起三个月内到期）、流动性强、易于转换为已知现金、价值变动风险很小四个条件的投资，确定为现金等价物。

### （四）金融工具

金融工具包括金融资产、金融负债和权益工具。

#### 1、金融工具的分类

管理层按照取得持有金融资产和承担金融负债的目的，将其划分为：以公允价值计量且其变动计入当期损益的金融资产或金融负债，包括交易性金融资产或金融负债（和直接指定为以公允价值计量且其变动计入当期损益的金融资产或金融负债）；持有至到期投资；应收款项；可供出售金融资产；其他金融负债等。

## **2、金融工具的确认依据和计量方法**

### **（1）以公允价值计量且其变动计入当期损益的金融资产（金融负债）**

取得时以公允价值（扣除已宣告但尚未发放的现金股利或已到付息期但尚未领取的债券利息）作为初始确认金额，相关的交易费用计入当期损益。

持有期间将取得的利息或现金股利确认为投资收益，期末将公允价值变动计入当期损益。

处置时，其公允价值与初始入账金额之间的差额确认为投资收益，同时调整公允价值变动损益。

### **（2）持有至到期投资**

取得时按公允价值（扣除已到付息期但尚未领取的债券利息）和相关交易费用之和作为初始确认金额。

持有期间按照摊余成本和实际利率计算确认利息收入，计入投资收益。实际利率在取得时确定，在该预期存续期间或适用的更短期间内保持不变。

处置时，将所取得价款与该投资账面价值之间的差额计入投资收益。

### **（3）应收款项**

公司对外销售商品或提供劳务形成的应收债权，以及公司持有的其他企业的不包括在活跃市场上有报价的债务工具的债权，包括应收账款、其他应收款等，以向购货方应收的合同或协议价款作为初始确认金额；具有融资性质的，按其现值进行初始确认。

收回或处置时，将取得的价款与该应收款项账面价值之间的差额计入当期损益。

### **（4）可供出售金融资产**

取得时按公允价值（扣除已宣告但尚未发放的现金股利或已到付息期但尚未领取的债券利息）和相关交易费用之和作为初始确认金额。

持有期间将取得的利息或现金股利确认为投资收益。期末以公允价值计量且将公允价值变动计入资本公积（其他资本公积）。

处置时，将取得的价款与该金融资产账面价值之间的差额，计入投资损益；同时，将原直接计入所有者权益的公允价值变动累计额对应处置部分的金额转出，计入投资损益。

#### （5）其他金融负债

按其公允价值和相关交易费用之和作为初始确认金额。采用摊余成本进行后续计量。

### 3、金融资产转移的确认依据和计量方法

公司发生金融资产转移时，如已将金融资产所有权上几乎所有的风险和报酬转移给转入方，则终止确认该金融资产；如保留了金融资产所有权上几乎所有的风险和报酬的，则不终止确认该金融资产。

在判断金融资产转移是否满足上述金融资产终止确认条件时，采用实质重于形式的原则。公司将金融资产转移区分为金融资产整体转移和部分转移。金融资产整体转移满足终止确认条件的，将下列两项金额的差额计入当期损益：

（1）所转移金融资产的账面价值；

（2）因转移而收到的对价，与原直接计入所有者权益的公允价值变动累计额（涉及转移的金融资产为可供出售金融资产的情形）之和。

金融资产部分转移满足终止确认条件的，将所转移金融资产整体的账面价值，在终止确认部分和未终止确认部分之间，按照各自的相对公允价值进行分摊，并将下列两项金额的差额计入当期损益：

（1）终止确认部分的账面价值；

（2）终止确认部分的对价，与原直接计入所有者权益的公允价值变动累计额中对应终止确认部分的金额（涉及转移的金融资产为可供出售金融资产的情形）之和。

金融资产转移不满足终止确认条件的，继续确认该金融资产，所收到的对价确认为一项金融负债。

#### **4、金融负债终止确认条件**

金融负债的现时义务全部或部分已经解除的，则终止确认该金融负债或其一部分；本公司若与债权人签订协议，以承担新金融负债方式替换现存金融负债，且新金融负债与现存金融负债的合同条款实质上不同的，则终止确认现存金融负债，并同时确认新金融负债。

对现存金融负债全部或部分合同条款做出实质性修改的，则终止确认现存金融负债或其一部分，同时将修改条款后的金融负债确认为一项新金融负债。

金融负债全部或部分终止确认时，终止确认的金融负债账面价值与支付对价（包括转出的非现金资产或承担的新金融负债）之间的差额，计入当期损益。

本公司若回购部分金融负债的，在回购日按照继续确认部分与终止确认部分的相对公允价值，将该金融负债整体的账面价值进行分配。分配给终止确认部分的账面价值与支付的对价（包括转出的非现金资产或承担的新金融负债）之间的差额，计入当期损益。

#### **5、金融资产和金融负债公允价值的确定方法**

本公司采用公允价值计量的金融资产和金融负债全部直接参考活跃市场中的报价。

#### **6、金融资产（不含应收款项）减值准备计提**

除以公允价值计量且其变动计入当期损益的金融资产外，本公司于资产负债表日对金融资产的账面价值进行检查，如果有客观证据表明某项金融资产发生减值的，计提减值准备。

##### **（1）可供出售金融资产的减值准备：**

期末如果可供出售金融资产的公允价值发生较大幅度下降，或在综合考虑各种相关因素后，预期这种下降趋势属于非暂时性的，就认定其已发生减值，将原直接计入所有者权益的公允价值下降形成的累计损失一并转出，确认减值损失。

对于已确认减值损失的可供出售债务工具，在随后的会计期间公允价值已上升且客观上与确认原减值损失确认后发生的事项有关的，原确认的减值损失予以转回，计入当期损益。

可供出售权益工具投资发生的减值损失，不得通过损益转回。

## （2）持有至到期投资的减值准备：

持有至到期投资减值损失的计量比照应收款项减值损失计量方法处理。

## （五）应收款项的核算

公司应收款项主要包括应收账款、长期应收款和其他应收款。在资产负债表日有客观证据表明其发生了减值的，本公司根据其账面价值与预计未来现金流量现值之间差额确认减值损失。

### 1、单项金额重大并单项计提坏账准备的应收款项

单项金额重大的判断依据或金额标准：	应收款项余额大于 100 万元。
单项金额重大并单项计提坏账准备的计提方法：	对单项金额重大的应收款项单独进行减值测试，单独测试未发生减值的金融资产，包括在具有类似信用风险特征的金融资产组合中进行减值测试。单项测试已确认减值损失的应收款项，不再包括在具有类似信用风险特征的应收款项组合中进行减值测试。

### 2、按信用风险特征组合计提坏账准备的应收款项

对于单项金额非重大的应收款项，与经单独测试后未减值的应收款项一起按信用风险特征划分为若干组合，根据以前年度与之相同或相类似的、具有类似信用风险特征的应收账款组合的实际损失率为基础，结合现时情况确定本期各项组合计提坏账准备的比例，据此计算本期应计提的坏账准备。

确定组合的依据	
组合一、账龄组合	账龄
组合二、个别认定组合	关联方往来、职工借款、保证金等其他不重大应收账款
按组合计提坏账准备的计提方法	
组合一、账龄组合	账龄分析法
组合二、个别认定组合	关联方往来、保证金等其他不重大应收账款，不予计提坏账准备

组合中，采用账龄分析法计提坏账准备的：

账龄	应收账款计提比例（%）	其他应收款计提比例（%）
1 年以内（含 1 年，下同）	5	5
1—2 年	10	10
2—3 年	30	30
3—4 年	50	50
4—5 年	80	80
5 年以上	100	100

### 3、单项金额不重大但单独计提坏账准备的应收款项

对单项金额不重大但已有客观证据表明其发生了减值的应收款项，按账龄分析法计提的坏账准备不能反映实际情况，本公司单独进行减值测试，根据其未来现金流量现值低于其账面价值的差额，确认减值损失，并据此计提相应的坏账准备。

## （六）存货的核算方法

### 1、存货的分类

存货分类为：库存商品、周转材料等。

### 2、发出存货的计价方法

取得存货时按照成本进行计量。存货成本包括采购成本、其他成本。

存货发出时按先进先出法计价。

### 3、存货可变现净值的确定依据及存货跌价准备的计提方法

期末对存货进行全面清查后，按存货的成本与可变现净值孰低提取或调整存货跌价准备。

以前减记存货价值的影响因素已经消失的，减记的金额予以恢复，并在原已计提的存货跌价准备金额内转回，转回的金额计入当期损益。

库存商品直接用于出售的商品存货，在正常生产经营过程中，以该存货的估计售价减去估计的销售费用和相关税费后的金额，确定其可变现净值；为执行销售合同或者劳务合同而持有的存货，其可变现净值以合同价格为基础计算，若持

有存货的数量多于销售合同订购数量的，超出部分的存货的可变现净值以一般销售价格为基础计算。

#### **4、存货的盘存制度**

存货的盘存制度为永续盘存制。

#### **5、低值易耗品和包装物的摊销方法**

低值易耗品按照一次摊销法进行摊销。

### **（七）长期股权投资**

#### **1、投资成本的确定**

##### **（1）企业合并形成的长期股权投资**

同一控制下的企业合并：公司以支付现金、转让非现金资产或承担债务方式以及以发行权益性证券作为合并对价的，在合并日按照取得被合并方所有者权益账面价值的份额作为长期股权投资的初始投资成本。长期股权投资初始投资成本与支付合并对价之间的差额，调整资本公积中的股本溢价；资本公积中的股本溢价不足冲减的，调整留存收益。合并发生的各项直接相关费用，包括为进行合并而支付的审计费用、评估费用、法律服务费用等，于发生时计入当期损益。

非同一控制下的企业合并：公司按照购买日确定的合并成本作为长期股权投资的初始投资成本。合并成本为购买日购买方为取得对被购买方的控制权而付出的资产、发生或承担的负债以及发行的权益性证券的公允价值。购买方为企业合并而发生的审计、法律服务、评估咨询等中介费用以及其他相关管理费用于发生时计入当期损益；购买方作为合并对价发行的权益性证券或债务性证券的交易费用，计入权益性证券或债务性证券的初始确认金额。通过多次交易分步实现的非同一控制下企业合并，以购买日之前所持被购买方的股权投资的账面价值与购买日新增投资成本之和，作为该项投资的初始投资成本。本公司将合并协议约定的或有对价作为企业合并转移对价的一部分，按照其在购买日的公允价值计入企业合并成本。

##### **（2）其他方式取得的长期股权投资**



以支付现金方式取得的长期股权投资，按照实际支付的购买价款作为初始投资成本。

以发行权益性证券取得的长期股权投资，按照发行权益性证券的公允价值作为初始投资成本。

投资者投入的长期股权投资，按照投资合同或协议约定的价值（扣除已宣告但尚未发放的现金股利或利润）作为初始投资成本，但合同或协议约定价值不公允的除外。

在非货币性资产交换具备商业实质和换入资产或换出资产的公允价值能够可靠计量的前提下，非货币性资产交换换入的长期股权投资以换出资产的公允价值为基础确定其初始投资成本，除非有确凿证据表明换入资产的公允价值更加可靠；不满足上述前提的非货币性资产交换，以换出资产的账面价值和应支付的相关税费作为换入长期股权投资的初始投资成本。

通过债务重组取得的长期股权投资，其初始投资成本按照公允价值为基础确定。

## **2、后续计量及损益确认方法**

### **（1）后续计量**

公司对子公司的长期股权投资，采用成本法核算，编制合并财务报表时按照权益法进行调整。

对被投资单位不具有共同控制或重大影响，并且在活跃市场中没有报价、公允价值不能可靠计量的长期股权投资，采用成本法核算。

对被投资单位具有共同控制或重大影响的长期股权投资，采用权益法核算。初始投资成本大于投资时应享有被投资单位可辨认净资产公允价值份额的差额，不调整长期股权投资的初始投资成本；初始投资成本小于投资时应享有被投资单位可辨认净资产公允价值份额的差额，计入当期损益。

被投资单位除净损益以外所有者权益其他变动的处理：对于被投资单位除净损益以外所有者权益的其他变动，在持股比例不变的情况下，公司按照持股比例计算应享有或承担的部分，调整长期股权投资的账面价值，同时增加或减少资本公积（其他资本公积）。

## （2）损益确认

成本法下，除取得投资时实际支付的价款或对价中包含的已宣告但尚未发放的现金股利或利润外，公司按照享有被投资单位宣告发放的现金股利或利润确认投资收益。

权益法下，在被投资单位账面净利润的基础上考虑：被投资单位与本公司采用的会计政策及会计期间不一致，按本公司的会计政策及会计期间对被投资单位财务报表进行调整；以取得投资时被投资单位固定资产、无形资产的公允价值为基础计提的折旧额或摊销额以及有关资产减值准备金额等对被投资单位净利润的影响；对本公司与联营企业及合营企业之间发生的未实现内部交易予以抵销等事项的适当调整后，确认应享有或应负担被投资单位的净利润或净亏损。

在公司确认应分担被投资单位发生的亏损时，按照以下顺序进行处理：首先，冲减长期股权投资的账面价值。其次，长期股权投资的账面价值不足以冲减的，以其他实质上构成对被投资单位净投资的长期权益账面价值为限继续确认投资损失，冲减长期应收项目等的账面价值。最后，经过上述处理，按照投资合同或协议约定企业仍承担额外义务的，按预计承担的义务确认预计负债，计入当期投资损失。被投资单位以后期间实现盈利的，公司在扣除未确认的亏损分担额后，按与上述相反的顺序处理，减记已确认预计负债的账面余额、恢复其他实质上构成对被投资单位净投资的长期权益及长期股权投资的账面价值，同时确认投资收益。

在持有投资期间，被投资单位能够提供合并财务报表的，应当以合并财务报表中的净利润和其他权益变动为基础进行核算。

## 3、确定对被投资单位具有共同控制、重大影响的依据

共同控制，是指按照合同约定对某项经济活动所共有的控制，仅在与该项经济活动相关的重要财务和经营决策需要分享控制权的投资方一致同意时存在。投资企业与其他方对被投资单位实施共同控制的，被投资单位为其合营企业。

重大影响，是指对一个企业的财务和经营决策有参与决策的权力，但并不能够控制或者与其他方一起共同控制这些政策的制定。投资企业能够对被投资单位施加重大影响的，被投资单位为其联营企业。

#### 4、减值测试方法及减值准备计提方法

重大影响以下的、在活跃市场中没有报价、公允价值不能可靠计量的长期股权投资，其减值损失是根据其账面价值与按类似金融资产当时市场收益率对未来现金流量折现确定的现值之间的差额进行确定。

除因企业合并形成的商誉以外的存在减值迹象的其他长期股权投资，如果可收回金额的计量结果表明，该长期股权投资的可收回金额低于其账面价值的，将差额确认为减值损失。

长期股权投资减值损失一经确认，不再转回。

#### （八）固定资产的核算方法

##### 1、固定资产确认条件

固定资产指为生产商品、提供劳务、出租或经营管理而持有，并且使用寿命超过一个会计年度的有形资产。固定资产分类为：运输工具、电子及办公设备。固定资产在同时满足下列条件时予以确认：

- （1）与该固定资产有关的经济利益很可能流入企业；
- （2）该固定资产的成本能够可靠地计量。

##### 2、各类固定资产的折旧方法

固定资产折旧采用年限平均法分类计提，根据固定资产类别、预计使用寿命和预计净残值率确定折旧率。如固定资产各组成部分的使用寿命不同或者以不同方式为企业提供经济利益，则选择不同折旧率或折旧方法，分别计提折旧。

融资租赁方式租入的固定资产，能合理确定租赁期届满时将会取得租赁资产所有权的，在租赁资产尚可使用年限内计提折旧；无法合理确定租赁期届满时能够取得租赁资产所有权的，在租赁期与租赁资产尚可使用年限两者中较短的期间内计提折旧。

各类固定资产折旧年限和年折旧率如下：

类别	折旧年限（年）	残值率（%）	年折旧率（%）
运输设备	5	5.00	19.00

电子及办公设备	3-5	0.00-3.00	33.33-19.40
---------	-----	-----------	-------------

### 3、固定资产的减值测试方法、减值准备计提方法

公司在每期末判断固定资产是否存在可能发生减值的迹象。

固定资产存在减值迹象的，估计其可收回金额。可收回金额根据固定资产的公允价值减去处置费用后的净额与固定资产预计未来现金流量的现值两者之间较高者确定。

当固定资产的可收回金额低于其账面价值的，将固定资产的账面价值减记至可收回金额，减记的金额确认为固定资产减值损失，计入当期损益，同时计提相应的固定资产减值准备。

固定资产减值损失确认后，减值固定资产的折旧在未来期间作相应调整，以使该固定资产在剩余使用寿命内，系统地分摊调整后的固定资产账面价值（扣除预计净残值）。

固定资产的减值损失一经确认，在以后会计期间不再转回。

有迹象表明一项固定资产可能发生减值的，企业以单项固定资产为基础估计其可收回金额。企业难以对单项固定资产的可收回金额进行估计的，以该固定资产所属的资产组为基础确定资产组的可收回金额。

### 4、融资租入固定资产的认定依据、计价方法

公司与租赁方所签订的租赁协议条款中规定了下列条件之一的，确认为融资租入资产：

- （1）租赁期满后租赁资产的所有权归属于本公司；
- （2）公司具有购买资产的选择权，购买价款远低于行使选择权时该资产的公允价值；
- （3）租赁期占所租赁资产使用寿命的大部分；
- （4）租赁开始日的最低租赁付款额现值，与该资产的公允价值不存在较大的差异。

公司在承租开始日，将租赁资产公允价值与最低租赁付款额现值两者中较低者作为租入资产的入账价值，将最低租赁付款额作为长期应付款的入账价值，其差额作为未确认的融资费。

## **（九）在建工程的核算方法**

### **1、在建工程的类别**

在建工程以立项项目分类核算

### **2、在建工程结转固定资产的标准和时点**

在建工程项目按建造该项资产达到预定可使用状态前所发生的全部支出，作为固定资产的入账价值。所建造的固定资产在建工程已达到预定可使用状态，但尚未办理竣工决算的，自达到预定可使用状态之日起，根据工程预算、造价或者工程实际成本等，按估计的价值转入固定资产，并按本公司固定资产折旧政策计提固定资产的折旧，待办理竣工决算后，再按实际成本调整原来的暂估价值，但不调整原已计提的折旧额。

### **3、在建工程的减值测试方法、减值准备计提方法**

公司在每期末判断在建工程是否存在可能发生减值的迹象。

在建工程存在减值迹象的，估计其可收回金额。有迹象表明一项在建工程可能发生减值的，企业以单项在建工程为基础估计其可收回金额。企业难以对单项在建工程的可收回金额进行估计的，以该在建工程所属的资产组为基础确定资产组的可收回金额。

可收回金额根据在建工程的公允价值减去处置费用后的净额与在建工程预计未来现金流量的现值两者之间较高者确定。

当在建工程的可收回金额低于其账面价值的，将在建工程的账面价值减记至可收回金额，减记的金额确认为在建工程减值损失，计入当期损益，同时计提相应的在建工程减值准备。

在建工程的减值损失一经确认，在以后会计期间不再转回。

## **（十）无形资产的核算方法**

### **1、无形资产的计价方法**

(1) 公司取得无形资产时按成本进行初始计量；

外购无形资产的成本，包括购买价款、相关税费以及直接归属于使该项资产达到预定用途所发生的其他支出。购买无形资产的价款超过正常信用条件延期支付，实质上具有融资性质的，无形资产的成本以购买价款的现值为基础确定。

债务重组取得债务人用以抵债的无形资产，以该无形资产的公允价值为基础确定其入账价值，并将重组债务的账面价值与该用以抵债的无形资产公允价值之间的差额，计入当期损益；

在非货币性资产交换具备商业实质且换入资产或换出资产的公允价值能够可靠计量的前提下，非货币性资产交换换入的无形资产以换出资产的公允价值为基础确定其入账价值，除非有确凿证据表明换入资产的公允价值更加可靠；不满足上述前提的非货币性资产交换，以换出资产的账面价值和应支付的相关税费作为换入无形资产的成本，不确认损益。

以同一控制下的企业吸收合并方式取得的无形资产按被合并方的账面价值确定其入账价值；以非同一控制下的企业吸收合并方式取得的无形资产按公允价值确定其入账价值。

内部自行开发的无形资产，其成本包括：开发该无形资产时耗用的材料、劳务成本、注册费、在开发过程中使用的其他专利权和特许权的摊销以及满足资本化条件的利息费用，以及为使该无形资产达到预定用途前所发生的其他直接费用。

(2) 后续计量

在取得无形资产时分析判断其使用寿命。

对于使用寿命有限的无形资产，在为企业带来经济利益的期限内按直线法摊销；无法预见无形资产为企业带来经济利益期限的，视为使用寿命不确定的无形资产，不予摊销。

**2、使用寿命有限的无形资产使用寿命估计**

每期末，对使用寿命有限的无形资产的使用寿命及摊销方法进行复核。

经复核，本年期末无形资产的使用寿命及摊销方法与以前估计未有不同。

### 3、无形资产的减值测试方法及减值准备计提方法

对于使用寿命确定的无形资产，如有明显减值迹象的，期末进行减值测试。

对于使用寿命不确定的无形资产，每期末进行减值测试。

对无形资产进行减值测试，估计其可收回金额。对无形资产进行减值测试，估计其可收回金额。有迹象表明一项无形资产可能发生减值的，公司以单项无形资产为基础估计其可收回金额。公司难以对单项资产的可收回金额进行估计的，以该无形资产所属的资产组为基础确定无形资产组的可收回金额。

可收回金额根据无形资产的公允价值减去处置费用后的净额与无形资产预计未来现金流量的现值两者之间较高者确定。

当无形资产的可收回金额低于其账面价值的，将无形资产的账面价值减记至可收回金额，减记的金额确认为无形资产减值损失，计入当期损益，同时计提相应的无形资产减值准备。

无形资产减值损失确认后，减值无形资产的折耗或者摊销费用在未来期间作相应调整，以使该无形资产在剩余使用寿命内，系统地分摊调整后的无形资产账面价值（扣除预计净残值）。

无形资产的减值损失一经确认，在以后会计期间不再转回。

有迹象表明一项无形资产可能发生减值的，公司以单项无形资产为基础估计其可收回金额。公司难以对单项资产的可收回金额进行估计的，以该无形资产所属的资产组为基础确定无形资产组的可收回金额。

### 4、划分公司内部研究开发项目的研究阶段和开发阶段具体标准

公司内部研究开发项目的支出分为研究阶段支出和开发阶段支出。

研究阶段：为获取并理解新的科学或技术知识等而进行的独创性的有计划调查、研究活动的阶段。

开发阶段：在进行商业性生产或使用前，将研究成果或其他知识应用于某项计划或设计，以生产出新的或具有实质性改进的材料、装置、产品等活动的阶段。

### 5、开发阶段支出符合资本化的具体标准

内部研究开发项目开发阶段的支出，同时满足下列条件时确认为无形资产：

(1) 完成该无形资产以使其能够使用或出售在技术上具有可行性；

(2) 具有完成该无形资产并使用或出售的意图；

(3) 无形资产产生经济利益的方式，包括能够证明运用该无形资产生产的产品存在市场或无形资产自身存在市场，无形资产将在内部使用的，能够证明其有用性；

(4) 有足够的技术、财务资源和其他资源支持，以完成该无形资产的开发，并有能力使用或出售该无形资产；

(5) 归属于该无形资产开发阶段的支出能够可靠地计量。

开发阶段的支出，若不满足上列条件的，于发生时计入当期损益。研究阶段的支出，在发生时计入当期损益。

#### **(十一) 长期待摊费用**

长期待摊费用为已经发生但应由本期和以后各期负担的分摊期限在一年以上的各项费用。

##### **1、摊销方法**

长期待摊费用在受益期内平均摊销。

##### **2、摊销年限**

长期待摊费用在预计受益期间按直线法摊销。

#### **(十二) 预计负债**

本公司涉及诉讼、债务担保、亏损合同、重组事项时，如该等事项很可能需要未来以交付资产或提供劳务、其金额能够可靠计量的，确认为预计负债。

##### **1、预计负债的确认标准**

与或有事项相关的义务同时满足下列条件时，本公司确认为预计负债：

(1) 该义务是本公司承担的现时义务；

(2) 履行该义务很可能导致经济利益流出本公司；

(3) 该义务的金额能够可靠地计量。



## 2、预计负债的计量方法

本公司预计负债按履行相关现时义务所需的支出的最佳估计数进行初始计量。

本公司在确定最佳估计数时，综合考虑与或有事项有关的风险、不确定性和货币时间价值等因素。对于货币时间价值影响重大的，通过对相关未来现金流出进行折现后确定最佳估计数。

最佳估计数分别以下情况处理：

所需支出存在一个连续范围（或区间），且该范围内各种结果发生的可能性相同的，则最佳估计数按照该范围的中间值即上下限金额的平均数确定。

所需支出不存在一个连续范围（或区间），或虽然存在一个连续范围但该范围内各种结果发生的可能性不相同的，如或有事项涉及单个项目的，则最佳估计数按照最可能发生金额确定；如或有事项涉及多个项目的，则最佳估计数按各种可能结果及相关概率计算确定。

本公司清偿预计负债所需支出全部或部分预期由第三方补偿的，补偿金额在基本确定能够收到时，作为资产单独确认，确认的补偿金额不超过预计负债的账面价值。

### （十三）收入

本公司提供劳务的收入主要为培训收入，技术开发收入，具体收入确认方法如下：

#### （1）培训收入

公司为其他企业提供管理能力提升方案、HR 专业通能力提升方案、企业内部培训师培训解决方案、营销解决方案等方面的培训而取得的收入。

培训收入分两种形式：

①企业内训收入，客户与本公司签订协议，公司派讲师至到客户指定地点的为其员工进行面授培训，培训完即确认收入的实现，与本次培训收入相关的成本相应结转。

②采购宝会员（预付款客户）培训收入，会员预先支付公司款项，并按会员

权益（即不同会员享受不同的折扣）可在一年内有效期内在中人网商城或现场选购各项课程，会员参加课程培训后确认收入实现，预付账款余额期满时（支付款项日起一年）续费，余额可继续使用；预付账款余额期满一年未使用完且又未续费，余额全部转收入。

（2）技术开发收入，是指根据与客户签订的技术开发合同、技术转让合同，对用户的业务进行充分实地调查，根据用户的个性化需求进行专门的技术研究、软件开发与系统实施，最终形成客户确认的完全符合用户本地化要求的应用系统。分以下两种结算方式：

①委派符合客户要求的技术人员在客户或公司办公场所为客户的应用平台开发提供技术支持，公司根据技术人员的级别以及为客户服务的时间长短按月（按期）与客户结算，确认的具体方法为：公司签订的技术服务合同对服务内容、服务期限、公司派出技术开发人员费用、收款条件及期限均有明确约定的，根据合同规定在服务期间内双方确认资源投入核算汇总表确认劳务收入。

②委派符合客户要求的技术人员在客户或公司办公场所为客户的应用平台开发提供技术支持，为客户提供完全符合用户本地化要求的应用系统，采用完工百分比法确认提供劳务收入。

在同一会计年度内开始并完成的劳务，在劳务交易的结果能够可靠估计的情况下(即劳务总收入和总成本能可靠地计量，与交易相关的经济利益能够流入企业，劳务的完成程度能可靠地确定时)，应当在完成劳务时确认收入。

如果劳务的开始和完成分属不同的会计年度，在劳务交易的结果能够可靠估计的情况下(即劳务总收入和总成本能可靠地计量，与交易相关的经济利益能够流入企业，劳务的完成程度能可靠地确定时)，将在期末按完工百分比法确认相关的劳务收入。但是依据已完工作的测量在资产负债表日提供劳务交易结果不能够可靠估计的，分别按照下列情况处理：（1）已发生的劳务成本预计能够得到补偿，应按已经发生的劳务成本金额确认提供劳务收入，并按相同金额结转劳务成本。（2）已经发生的劳务成本预计不能够得到补偿的，将已经发生的劳务成本计入当期损益，不确认提供劳务收入。

具体计算为：本期应确认的收入=合同预计总收入\*完工百分比-以前期间累

计已确认的收入。

#### **（十四）政府补助**

##### **1、类型**

政府补助，是本公司从政府无偿取得的货币性资产与非货币性资产。分为与资产相关的政府补助和与收益相关的政府补助。

##### **2、会计处理**

与购建固定资产、无形资产等长期资产相关的政府补助，确认为递延收益，按照所建造或购买的资产使用年限分期计入营业外收入；

与收益相关的政府补助，用于补偿企业以后期间的相关费用或损失的，取得时确认为递延收益，在确认相关费用的期间计入当期营业外收入；用于补偿企业已发生的相关费用或损失的，取得时直接计入当期营业外收入。

#### **（十五）递延所得税资产和递延所得税负债**

对于可抵扣暂时性差异确认递延所得税资产，以未来期间很可能取得的用来抵扣可抵扣暂时性差异的应纳税所得额为限。

对于应纳税暂时性差异，除特殊情况外，确认递延所得税负债。

不确认递延所得税资产或递延所得税负债的特殊情况包括：商誉的初始确认；除企业合并以外的发生时既不影响会计利润也不影响应纳税所得额（或可抵扣亏损）的其他交易或事项。

当拥有以净额结算的法定权利，且意图以净额结算或取得资产、清偿负债同时进行，本公司当期所得税资产及当期所得税负债以抵销后的净额列报。

当拥有以净额结算当期所得税资产及当期所得税负债的法定权利，且递延所得税资产及递延所得税负债是与同一税收征管部门对同一纳税主体征收的所得税相关或者是对不同的纳税主体相关，但在未来每一具有重要性的递延所得税资产及负债转回的期间内，涉及的纳税主体意图以净额结算当期所得税资产和负债或是同时取得资产、清偿负债时，本公司递延所得税资产及递延所得税负债以抵销后的净额列报。

#### **（十六）关联方**

一方控制、共同控制另一方或对另一方施加重大影响，以及两方或两方以上同受一方控制、共同控制的，构成关联方。关联方可为个人或企业。仅仅同受国家控制而不存在其他关联方关系的企业，不构成本公司的关联方。

本公司的关联方包括但不限于：

- (1) 本公司的母公司；
- (2) 本公司的子公司；
- (3) 与本公司受同一母公司控制的其他企业；
- (4) 对本公司实施共同控制的投资方；
- (5) 对本公司施加重大影响的投资方；
- (6) 本公司的合营企业，包括合营企业的子公司；
- (7) 本公司的联营企业，包括联营企业的子公司；
- (8) 本公司的主要投资者个人及与其关系密切的家庭成员；
- (9) 本公司或其母公司的关键管理人员及与其关系密切的家庭成员；
- (10) 本公司的主要投资者个人、关键管理人员或与其关系密切的家庭成员控制、共同控制的其他企业。

### (十七) 主要会计政策、会计估计的变更及对公司利润的影响

#### 1、会计政策变更及对公司利润的影响

本报告期主要会计政策未发生变更，对公司利润无影响。

#### 2、会计估计变更及对公司利润的影响

本报告期主要会计估计未发生变更，对公司利润无影响。

## 三、报告期内主要会计数据和财务指标的重大变化及说明

### (一) 最近二年主要会计数据和财务指标简表

项目	2015 年 12 月 31 日	2014 年 12 月 31 日
资产总计（万元）	1,593.95	619.09

项目	2015 年 12 月 31 日	2014 年 12 月 31 日
负债总计（万元）	613.92	4,590.81
股东权益合计（万元）	980.03	-3,971.73
归属于申请挂牌公司股东权益合计（万元）	980.03	-3,971.73
每股净资产（元/股）	0.9800	-3.9717
归属于申请挂牌公司股东的每股净资产（元）	0.9800	-3.9717
资产负债率（%）	38.52	741.55
流动比率（倍）	2.5235	0.1281
速动比率（倍）	2.4994	0.1258
项目	2015年度	2014年度
营业收入（万元）	3,296.41	4,019.51
净利润（万元）	51.76	263.38
归属于申请挂牌公司股东的净利润（万元）	51.76	263.38
扣除非经常性损益后的净利润（万元）	31.84	260.38
归属于申请挂牌公司股东的扣除非经常性损益后的净利润（万元）	31.84	260.38
毛利率（%）	47.01	42.31
净资产收益率（%）	-2.24	-6.42
扣除非经常性损益后净资产收益率（%）	-1.38	-6.35
基本每股收益（元/股）	0.0518	0.2634
扣除非经常性损益后每股收益（元/股）	0.0318	0.2604
稀释每股收益（元/股）	0.0518	0.2634
应收账款周转率（次）	9.64	14.62
存货周转率（次）	6,192.01	7,550.29
经营活动产生的现金流量净额（万元）	-511.87	159.74

项目	2015 年 12 月 31 日	2014 年 12 月 31 日
每股经营活动产生的现金流量净额 (元/股)	-0.51	0.16

注：各指标计算公式如下：

- 1、毛利率按照“（当期营业收入-当期营业成本）/当期营业收入”计算。
- 2、净资产收益率按照“归属于普通股股东的当期净利润/当期加权平均净资产”计算。
- 3、扣除非经常性损益后的净资产收益率按照“扣除非经常性损益后的归属于普通股股东的当期净利润/当期加权平均净资产”计算。
- 4、每股收益按照“归属于普通股股东的当期净利润/当期加权平均股本”计算；
- 5、扣除非经常性损益后的每股收益按照“扣除非经常性损益后的归属于普通股股东的当期净利润/当期加权平均股本”计算；
- 6、每股净资产按照“期末净资产/期末股本”计算；
- 7、每股经营活动产生的现金流量净额按照“当期经营活动产生的现金流量净额/当期加权平均股本”计算；
- 8、应收账款周转率按照“当期营业收入/(期初应收账款+期末应收账款)/2”计算。
- 9、存货周转率按照“当期营业收入/(期初存货+期末存货)/2”计算。
- 10、资产负债率按照“期末负债总额/期末资产总额”（以母公司财务报表）计算。
- 11、流动比率按照“期末流动资产/期末流动负债”计算。
- 12、速动比率按照“（期末流动资产-期末存货-预付账款）/期末流动负债”计算。
- 13、当期加权平均股本  $S = S_0 + S_1 + S_i \times M_i \div M_0 - S_j \times M_j \div M_0 - S_k$
- 14、加权平均净资产  $E_2 = E_0 + P_1 \div 2 + E_i \times M_i \div M_0 - E_j \times M_j \div M_0 + E_k \times M_k \div M_0$

其中：S 为发行在外的普通股加权平均数；S<sub>0</sub> 为期初股份总数；S<sub>1</sub> 为报告期因公积金转增股本或股票股利分配等增加股份数；S<sub>i</sub> 为报告期因发行新股或债转股等增加股份数；S<sub>j</sub> 为报告期因回购等减少股份数；S<sub>k</sub> 为报告期缩股数；E<sub>0</sub>=归属于公司普通股股东的期初净资产；P<sub>1</sub>=报告期归属于公司普通股股东的净利润；E<sub>i</sub>=报告期发行新股或债转股等新增的归属于公司普通股股东的净资产；E<sub>j</sub>=报告期回购或现金分红等减少的归属于公司普通股

股东的净资产； $E_k$  = 其他事项引起的净资产增减变动； $M_0$  报告期月份数； $M_i$  为增加股份下一月份起至报告期期末的月份数； $M_j$  为减少股份下一月份起至报告期期末的月份数。

15、净资产收益率和每股收益按照中国证监会《公开发行证券的公司信息披露编报规则第9号——净资产收益率和每股收益的计算及披露（2010年修订）》计算。

## 1、盈利能力分析

公司2015年、2014年基本每股收益分别为0.0518元、0.2634元，净利润分别为517,594.54元、2,633,814.51元。公司2015年每股收益、净利润低于2014年的每股收益、净利润，主要原因是2015年公司为实现技术服务的产品化增加了其投入，以成功发布才报平台1.0版本和对标平台1.0版本，相应的减少了原有技术服务的项目投入，因此技术服务的项目收入有所减少。同时，公司逐渐缩小培训业务，公司发展向技术服务倾斜，培训收入也相应减少。

公司2015年、2014年毛利率分别为47.01%、42.31%，公司2015年的毛利率略高于2014年的毛利率，毛利率逐步提高，主要原因是随着公司才报项目的逐渐成熟，公司才报技术服务的毛利率有所提高。同时，公司点善军团领导力培训的加强，也提高了公司培训收入的毛利率。

公司2015年、2014年净资产收益率分别为-2.24%、-6.42%，主要原因是公司2014年净资产为-39,717,267.51元，净资产为负数，使得2014年净资产收益率较低。股东何国玉在2015年8月对公司投入49,000,000.00元用于弥补公司净资产亏损，净资产值提高，公司2015年净资产收益率相应有所提高。

公司2015年、2014年度每股净资产分别为0.98元、-3.9717元。2015年、2014年每股净资产低于1元，主要原因是在创立初期，公司资源投入到技术服务的研发（如在组织、岗位、人三个层次建立模型），公司成本、费用较高。随着公司的发展，产品成熟、市场得到认可，公司盈利能力逐步增强。

## 2、长短期偿债能力分析

单位：元

偿债能力	2015年12月31日	2014年12月31日
资产负债率（%）	38.52	741.55
流动比率（倍）	2.5235	0.1281
速动比率（倍）	2.4994	0.1258

利息保障倍数	2.66	7.53
--------	------	------

公司 2015 年 12 月 31 日、2014 年 12 月 31 日资产负债率分别为 38.52%、741.55%，流动比率分别为 2.5235、0.1281，速动比率分别为 2.4994、0.1258。2014 年 12 月 31 日资产负债率特别高，流动比率、速动比率较低，主要是公司报告期前历年亏损，未分配利润为负数，净资产为负数，资产较低，且公司欠股东何国玉 30,709,578.35 元，流动负债较高，负债较高，所以公司 2014 年 12 月 31 日资产负债率特别高，流动比率、速动比率较低。公司 2015 年归还对股东何国玉的欠款，公司流动负债、负债降低。同时，股东何国玉对公司投入 49,000,000.00 元，公司货币资金增加、资产增加、净资产增加，所以公司 2015 年 12 月 31 日资产负债率降低，流动比率和速动比率提高。

公司自成立以来尚未发生不能清偿到期债务的情况，具有较强的偿债能力。

总体来说，公司无法偿还到期债务的风险较低。

### 3、营运能力分析

公司 2015 年、2014 年度应收账款周转率分别为 9.64、14.62，应收账款周转率较高，主要原因是公司公开课培训业务结算为预收方式或赊销期较短的付款方式，公司技术服务业务根据项目进度结算，按进度付款。公司 2015 年应收账款的周转率低于 2014 年，主要原因是 2015 年公司应收中国平安财产保险股份有限公司 1,314,879.00 元，应收平安银行股份有限公司 300,000.00 元尚未到期，使得 2015 年 12 月 31 日应收账款余额较大。

公司 2015 年、2014 年度存货周转率分别为 6,192.01、7,550.29，存货周转率较高，主要受公司业务模式及收入确认方式影响。公司培训完成时，确认培训劳务收入，同时“存货-劳务成本”结转到培训营业成本，期末无存货余额；公司技术服务每月根据公司与客户确认的资源投入核算汇总表，确认技术服务劳务收入，同时“存货-劳务成本”结转到技术服务营业成本，期末无存货余额。2014 年公司存货 10,647.31 元，为购买的人力资源管理书籍，在 2015 年已分发给学员，公司期末已无存货。

### 4、获取现金能力分析

#### ①报告期内经营活动现金流量分析



单位：元

项目	2015 年度	2014 年度	增长率 (%)
销售商品、提供劳务收到的现金	31,381,627.31	45,560,833.93	-31.12
收到的税费返还	-	-	-
收到其他与经营活动有关的现金	1,661,621.77	1,632,713.61	1.77
<b>经营活动现金流入小计</b>	<b>33,043,249.08</b>	<b>47,193,547.54</b>	<b>-29.98</b>
购买商品、接受劳务支付的现金	11,622,115.80	14,644,321.21	-20.64
支付给职工以及为职工支付的现金	15,409,582.51	13,851,936.18	11.24
支付的各项税费	1,884,178.68	2,193,851.30	-14.12
支付其他与经营活动有关的现金	9,246,059.95	14,906,002.27	-37.97
<b>经营活动现金流出小计</b>	<b>38,161,936.94</b>	<b>45,596,110.96</b>	<b>-16.30</b>
<b>经营活动产生的现金流量净额</b>	<b>-5,118,687.86</b>	<b>1,597,436.58</b>	<b>-420.43</b>

2015 年、2014 年公司经营活动产生的现金流量净额分别为-5,118,687.86 元、1,597,436.58 元，下降金额为 6,716,124.44 元，下降比例为 420.43%，销售商品、提供劳务收到的现金 2015 年比 2014 年减少 14,179,206.62 元，下降比例为 31.12%，主要原因是公司业务模式调整，公司 2015 年收入暂时下降 7,231,024.08 元，预收账款减少 3,104,973.67 元。

支付给职工及以及为职工支付的现金增加 1,557,646.33 元，增长比例为 11.24%，主要原因是公司 2015 年工资水平有所提高。

## ②经营现金流量净额与净利润的匹配性

单位：元

	2015 年度	2014 年度
<b>1. 将净利润调节为经营活动现金流量：</b>		
净利润	517,594.54	2,633,814.51
加：资产减值准备	51,509.34	103,453.11
固定资产折旧、油气资产折耗、生产性生物资产折旧	92,546.77	95,740.27
无形资产摊销		
长期待摊费用摊销	7,818.50	25,659.02
处置固定资产、无形资产和其他长期资产的损失 (收益以“-”号填列)	30,658.85	

	2015 年度	2014 年度
固定资产报废损失（收益以“－”号填列）		
公允价值变动损失（收益以“－”号填列）		
财务费用（收益以“－”号填列）	350,491.56	391,760.17
投资损失（收益以“－”号填列）		
递延所得税资产减少（增加以“－”号填列）	-12,877.34	-25,863.28
递延所得税负债增加（减少以“－”号填列）		
存货的减少（增加以“－”号填列）	10,232.31	-
经营性应收项目的减少（增加以“－”号填列）	-52,639.80	62,656.47
经营性应付项目的增加（减少以“－”号填列）	-6,114,022.59	-1,689,783.69
其他		
经营活动产生的现金流量净额	-5,118,687.86	1,597,436.58
经营活动产生的现金流量净额与净利润的差额	-5,636,282.40	-1,036,377.9

2015 年净利润为 517,594.54 元，经营活动产生的现金流量净额为 -5,118,687.86 元，两者差额为 5,636,282.40 元，差额较大，主要原因是 2015 年职工工资增长，且培训业务的预收账款减少。

### ③获取现金能力分析

单位：元

	2015 年度	2014 年度
经营活动产生的现金流量净额	-5,118,687.86	1,597,436.58
投资活动产生的现金流量净额	-260,132.47	-
筹资活动产生的现金流量净额	14,947,988.44	-773,735.17
现金及现金等价物净增加额	9,569,168.11	823,701.41
期末现金及现金等价物余额	11,590,891.97	2,021,723.86

2015 年、2014 年现金及现金等价物净增加额分别为 9,569,168.11 元、823,701.41 元。公司经营活动产生的现金流量净额波动原因，见本节“（1）报告期内经营活动现金流分析”。

2015 年、2014 年公司投资活动产生的现金流量净额分别为-260,132.47 元、0.00 元，主要是公司 2015 年新采购的电子、办公设备支出及新办公室的装修费用。

2015 年、2014 年公司筹资活动产生的现金流量净额分别为 14,947,988.44 元、-773,735.17 元。2015 年公司筹资活动产生的现金流量较高，主要是 2015 年公司归还欠股东何国玉 30,709,578.35 元，同时股东何国玉投入 49,000,000.00 元。

## （二）营业收入、利润、毛利率的重大变化及说明

### 1、按产品类别列示营业收入、利润、毛利率的主要构成

#### （1）营业收入构成

#### 最近二年营业收入构成

单位：元

业务类别	2015 年		2014 年	
	销售收入	占比（%）	销售收入	占比（%）
技术服务	10,311,155.18	31.28	12,792,153.62	31.83
培训	22,652,964.97	68.72	27,402,990.61	68.17
主营业务小计	32,964,120.15	100.00	40,195,144.23	100.00
其他业务收入	-	-	-	-
合计	32,964,120.15	100.00	40,195,144.23	100.00

公司主营业务为技术服务与培训服务，培训服务包括内训课程、公开课程、点善军团领导力项目、才报研修项目。2015 年、2014 年公司收入全部来自于主营业务收入。

公司 2015 年、2014 年主营业务收入分别为 32,964,120.15 元、40,195,144.23 元，公司经营情况较好，收入较高。2015 年公司收入与 2014 年相比略有下降，下降金额为 7,231,024.08 元，下降比例为 17.99%，主要原因是 2015 年公司为实现技术服务的产品化增加了其投入，并成功发布才报平台 1.0 版本和对标平台 1.0 版本，相应的减少了原有技术服务的项目投入，因此技术服务的项目收入有所减少。同时，公司逐渐缩小培训业务，公司发展向技术服务倾斜，培训收入也相应减少。

公司 2015 年、2014 年产品结构稳定，技术服务收入占比分别为 31.28%、31.83%，培训收入占比分别为 68.72%、68.17%。但随着公司的业务模式调整，

才报技术平台的大规模应用，培训收入占比会逐渐减少，技术服务收入会逐渐增多。

## （2）利润、毛利率构成

### 最近二年利润、毛利率构成表

单位：元

产品类别	2015 年		2014 年	
	毛利	毛利率 (%)	毛利	毛利率 (%)
技术服务	6,532,733.46	63.36	7,213,571.74	56.39
培训	8,965,079.27	39.58	9,793,621.09	35.74
总计：	<b>15,497,812.73</b>	<b>47.01</b>	<b>17,007,192.83</b>	<b>42.31</b>

公司 2015 年、2014 年毛利率分别为 47.01%、42.31%。2015 年毛利率略高于 2014 年的毛利率。2015 年、2014 年公司技术服务的毛利率分别为 63.36%、56.39%，随着公司才报项目的逐渐成熟，公司才报技术服务的毛利率有所提高。2015 年、2014 年公司培训服务的毛利率分别为 39.58%、35.74%，公司点善军团培训的加强，提高了公司培训收入的毛利率。

## 同行业公司对比分析

北京国富纵横文化科技咨询股份有限公司（股份代码 836097，证券简称“国富纵横”）成立于 2006 年 3 月，2016 年 3 月 8 日在全国股转系统挂牌公开转让。本公司主营业务范围：为家具、建材、轻工行业提供企业管理、营销方面咨询、策划、公开课培训、企业内训服务。

北京和君商学在线科技股份有限公司（股份代码 831930，证券简称“和君商学”），成立于 2006 年 6 月 6 日，于 2014 年 8 月 20 日在全国股转系统挂牌公开转让。公司的主要经营范围为企业管理培训。

### 2014 年同行业类似公司比较分析表

公司名称	国富纵横（836097）	和君商学（831930）	中人网
项目	金额（元）	金额（元）	金额（元）
营业收入	10,590,224.37	30,562,771.89	40,195,144.23

营业成本	5,514,522.08	16,909,791.47	23,187,951.40
毛利	5,075,702.29	13,652,980.42	17,007,192.83
毛利率（%）	47.93	44.67	42.31

公司 2014 年收入高于上述两家企业，主要是公司收入来源于培训收入的同时，也来源于公司才报的技术服务收入，收入来源较广。公司 2014 年的毛利率低于上述两家企业，主要是公司在租赁培训场地等成本支出较高。

### （3）营业成本构成及归集、分配、结转

#### 技术服务成本明细构成表

单位：元

成本项目	2015 年	占比（%）	2014 年	占比（%）
职工薪酬	2,437,309.06	64.51	3,032,810.49	54.37
服务费	674,901.54	17.86	1,224,073.72	21.94
差旅费	625,138.71	16.54	1,280,990.16	22.96
其他成本	41,072.41	1.08	40,707.51	0.73
合计	<b>3,778,421.72</b>	<b>100</b>	<b>5,578,581.88</b>	<b>100</b>

报告期内，公司才报平台成本主要由职工薪酬、服务费、差旅费、其它成本构成。职工薪酬是项目组成员及相关人员的工资薪金；服务费是公司提供技术服务时，其他单位提供的支持服务费用；差旅费是项目组成员及相关人员出差的住宿费、交通费等；其他成本主要是项目组成员及相关人员的电子设备折旧费及办公费。2015 年、2014 年职工薪酬占比分别为 64.51%、54.37%，职工薪酬占比提高。

技术服务业务成本结转方法：公司分项目进行成本核算。在“存货—劳务成本”科目下分项目进行成本归集和分配。公司技术服务每月根据公司与客户确认的资源投入核算汇总表，确认技术服务劳务收入，同时“存货-劳务成本”结转到技术服务营业成本。

#### 培训成本明细构成表

单位：元

成本项目	2015 年	占比（%）	2014 年	占比（%）
------	--------	-------	--------	-------

劳务成本	8,199,991.11	59.91	11,007,848.97	62.51
场地费	3,208,163.11	23.44	4,000,328.94	22.72
差旅费	1,302,100.00	9.51	1,441,273.00	8.18
职工薪酬	208,907.05	1.53	331,186.32	1.88
其他成本	768,724.43	5.62	828,732.29	4.70
合计	<b>13,687,885.70</b>	<b>100.00</b>	<b>17,609,369.52</b>	<b>100.00</b>

报告期内，公司培训业务营业成本由劳务成本、场地费、差旅费、职工薪酬和其他成本等组成。劳务成本主要是核算的外聘讲师的课酬；场地费主要是公司开展培训业务租用的场地；其他成本主要是办公费、培训资料费、网络服务费等。

公司的培训成本主要为劳务成本和场地费，两者合计在 2015 年、2014 年占比分别为 83.35%、85.23%。

培训业务成本结转方法：公司分项目进行成本核算。在“存货—劳务成本”科目下分项目进行成本归集和分配；公开课按次上完课、内训课全部结课、点善军团项目和才报研修培训完成时，按照每个项目的实际成本从“存货——劳务成本”结转至“主营业务成本”。

## 2、按业务类别列示营业收入、利润、毛利率的主要构成

### （1）营业收入构成

最近二年营业收入构成表

单位：元

业务类别	2015 年		2014 年	
	销售收入	占比（%）	销售收入	占比（%）
服务收入	32,964,120.15	100.00	40,195,144.23	100.00
合计	<b>32,964,120.15</b>	<b>100.00</b>	<b>40,195,144.23</b>	<b>100.00</b>

公司主营业务为技术服务与培训服务。2015 年、2014 年公司收入全部来自于主营业务收入。

公司 2015 年、2014 年主营业务收入分别为 32,964,120.15 元、40,195,144.23 元，公司经营情况较好，收入较高。

### （2）利润、毛利率构成

## 最近二年利润、毛利率构成表

单位：元

产品类别	2015 年		2014 年	
	毛利	毛利率 (%)	毛利	毛利率 (%)
服务收入	15,497,812.73	47.01	17,007,192.83	42.31
总计:	<b>15,497,812.73</b>	<b>47.01</b>	<b>17,007,192.83</b>	<b>42.31</b>

公司 2015 年、2014 年毛利率分别为 47.01%、42.31%。2015 年公司毛利率略高于 2014 年的毛利率。

## 3、按地区列示营业收入、利润、毛利率的主要构成

## (1) 营业收入构成

## 最近二年营业收入地区构成表

单位：元

区域 分布	2015 年		2014 年	
	销售收入	占比 (%)	销售收入	占比 (%)
华北地区	11,030,551.31	33.46	17,409,402.43	43.31
华南地区	19,286,612.58	58.51	18,701,246.35	46.53
华东地区	2,646,956.26	8.03	4,084,495.45	10.16
合计	<b>32,964,120.15</b>	<b>100.00</b>	<b>40,195,144.23</b>	<b>100.00</b>

注：华北地区包括北京市、天津市、河北省、山西省；华南地区包括广东省；华东地区包括江苏省、浙江省、山东省。

公司培训营业收入主要来自于北京、上海、深圳、广州等城市。公司的才报技术服务营业收入主要来自于华南地区，主要是公司为重大客户腾讯集团、平安集团提供才报技术服务。

## 4、营业收入总额和利润总额的变动趋势及原因

## 最近二年营业收入、成本及利润对比表

单位：元

项目	2015 年	2014 年
----	--------	--------

	金额	增长率(%)	金额	增长率(%)
营业收入	32,964,120.15	-17.99	40,195,144.23	141.42
营业成本	17,466,307.42	-24.68	23,187,951.40	62.92
营业利润	239,160.94	-90.69	2,567,951.23	137.93
利润总额	504,717.20	-80.65	2,607,951.23	138.53
净利润	517,594.54	-80.35	2,633,814.51	139.05

公司 2015 年、2014 年营业收入分别为 32,964,120.15 元、40,195,144.23 元，公司业务模式变化使得公司收入暂时下降，公司营业成本、营业利润也相应下降。2015 年公司营业总额高于营业利润，主要是 2015 年公司总部办公地址搬迁，出租方给予赔偿款，公司营业外收入增加。2015 年、2014 年公司净利润高于利润总额，主要是公司税前利润已用来弥补亏损，无应交所得税费用，公司应收款项的坏账计提产生了递延所得税费用，公司所得税费用为负数，增大了公司净利润。

### (三) 主要费用占营业收入的比重变化及说明

#### 最近二年费用及结构分析

单位：元

项目	2015 年度		2014 年度	
	金额	增长率(%)	金额	增长率(%)
营业收入	32,964,120.15	-17.99	40,195,144.23	257.17
销售费用	5,454,892.89	8.50	5,027,656.50	276.27
研发费用	4,114,944.76	-9.64	4,553,717.26	77.52
管理费用	9,133,103.19	6.28	8,593,207.64	153.40
财务费用	303,665.61	-23.94	399,238.46	23,259.44
期间费用	14,891,661.69	6.22	14,020,102.60	196.47
销售费用占营业收入比重(%)	16.55		12.51	
研发费用占营业收入比重(%)	12.48		11.33	
管理费用占营业收入比重(%)	27.71		21.38	
财务费用占营业收入比重(%)	0.92		0.99	
期间费用占营业收入的比重(%)	45.18		34.88	

注：管理费用包括研发费用



2015 年公司的期间费用合计为 14,891,661.69 元，占营业收入的比重为 45.18%，2014 年公司的期间费用合计为 14,020,102.60 元，占营业收入比重为 34.88%，2015 年与 2014 年相比，期间费用占营业收入的比例增加，主要原因是公司业务模式变化，公司缩小培训服务向技术服务倾斜，公司技术服务本身也由技术服务的项目化逐渐到技术服务的平台化，公司 2015 年营业收入比 2014 年出现暂时性降低，但公司费用支出并没有减少。

公司销售费用主要是销售人员的工资、差旅费、招待费、办公费、租赁费、水电费、通讯费等，其明细情况如下：

单位：元

类别	2015 年度	2014 年度
职工薪酬	5,007,912.98	4,526,169.58
折旧费	43,828.49	47,754.28
办公费	79,556.89	77,519.53
差旅费	26,336.26	69,443.53
通讯费	54,242.18	62,318.46
房租	155,308.00	159,046.20
维修费	1,055.00	441.00
招待费	11,491.90	7,714.48
水电费	75,161.19	77,249.44
合计	<b>5,454,892.89</b>	<b>5,027,656.50</b>

公司 2015 年、2014 年度销售费用分别为 5,454,892.89 元、5,027,656.50 元。2015 年销售费用比 2014 年增加 427,236.39 元，主要是销售人员薪酬有所增长。

公司管理费用主要是管理部门的人员工资、研发支出、业务招待费、办公租赁费、差旅费、折旧费、水电费等，其明细情况如下：

单位：元

类别	2015 年度	2014 年度
职工薪酬	2,998,506.66	2,304,485.28
摊销	19,546.25	25,659.02
办公费	131,854.50	177,261.61

交通差旅费	204,485.07	328,263.13
水电费	48,612.10	70,042.10
电话费	50,624.50	48,877.01
房租	1,360,994.20	1,028,792.60
折旧费	20,572.27	19,665.33
业务招待费	8,370.95	17,223.00
税金	1,945.61	1,271.50
研发费	4,114,944.76	4,553,717.26
汽车费	6,392.48	17,949.80
中介费	177,981.59	-
<b>合计</b>	<b>9,144,830.94</b>	<b>8,593,207.64</b>

公司 2015 年、2014 年度管理费用分别为 9,144,830.94 元、8,593,207.64 元。2015 年管理费用比 2014 年管理费用高 551,623.30 元，主要是管理人员薪酬有所增长、公司房屋租赁费增长。

公司财务费用主要为贷款利息支出、金融机构手续费，其明细情况如下：

单位：元

类别	2015 年	2014 年度
利息支出	350,491.56	391,760.17
减：利息收入	57,990.39	3,222.81
利息净支出	292,501.17	388,537.36
手续费支出	11,164.44	10,701.10
<b>合计</b>	<b>303,665.61</b>	<b>399,238.46</b>

2015 年度、2014 年度财务费用分别为 303,665.61 元、399,238.46 元。2014 年公司利息支出 391,760.17 元，其中 331,875.00 元是公司于 2013 年向深圳市博惠思华信息技术有限公司借款 600 万元，向其支付的利息费用，利率同银行贷款利率，其中 59,885.17 元是公司于 2013 年向银行借款 300 万，向其支付的利息费用，借款已于 2014 年到期归还银行。2015 年公司利息支出 350,491.56 元，主要是公司于 2015 年向深圳市博惠思华信息技术有限公司借款 600 万元，向其支付的利息费用，利率同银行贷款利率，截止 2016 年 1 月 28 日已全部偿还。报告期公司借款金额较小，财务费用占营业收入的比重较小。

## (四) 非经常性损益情况、适用的各项税收政策及缴税的主要税种

## 1、非经常性损益情况

## 最近二年非经常性损益情况表

单位：元

项目	2015 年度	2014 年度
非流动性资产处置损益，包括已计提资产减值准备的冲销部分	-30,658.85	
越权审批，或无正式批准文件，或偶发性的税收返还、减免		
计入当期损益的政府补助（与公司正常经营业务密切相关，符合国家政策规定、按照一定标准定额或定量持续享受的政府补助除外）	40,000.00	40,000.00
计入当期损益的对非金融企业收取的资金占用费		
企业取得子公司、联营企业及合营企业的投资成本小于取得投资时应享有被投资单位可辨认净资产公允价值产生的收益		
非货币性资产交换损益		
委托他人投资或管理资产的损益		
因不可抗力因素，如遭受自然灾害而计提的各项资产减值准备		
债务重组损益		
企业重组费用，如安置职工的支出、整合费用等		
交易价格显失公允的交易产生的超过公允价值部分的损益		
同一控制下企业合并产生的子公司期初至合并日的当期净损益		
与公司正常经营业务无关的或有事项产生的损益		

项目	2015 年度	2014 年度
除同公司正常经营业务相关的有效套期保值业务外，持有交易性金融资产、交易性金融负债产生的公允价值变动损益，以及处置交易性金融资产、交易性金融负债和可供出售金融资产取得的投资收益		
单独进行减值测试的应收款项减值准备转回		
对外委托贷款取得的损益		
采用公允价值模式进行后续计量的投资性房地产公允价值变动产生的损益		
根据税收、会计等法律、法规的要求对当期损益进行一次性调整对当期损益的影响		
受托经营取得的托管费收入		
除上述各项之外的其他营业外收入和支出	256,215.11	
其他符合非经常性损益定义的损益项目		
<b>非经常性损益合计</b>	<b>265,556.26</b>	<b>40,000.00</b>
减：所得税影响额	66,389.07	10,000.00
非经常性损益净额（影响净利润）	199,167.19	30,000.00
减：少数股东权益影响额		
<b>归属于公司普通股股东净利润的非经常性损益</b>	<b>199,167.19</b>	<b>30,000.00</b>
归属于公司所有者的净利润	517,594.54	2,633,814.51
扣除非经常性损益后的归属于公司普通股股东净利润	318,427.35	2,603,814.51
<b>非经常性损益占当期净利润的比例（%）</b>	<b>38.48</b>	<b>1.14</b>

公司 2015 年、2014 年度非经常性损益净额为 199,167.19 元，30,000.00 元，公司非经常性损益主要是营业外收入、营业外支出。

公司 2015 年公司营业外收入金额为 316,157.11 元，主要为政府补助 40,000.00 元和提前收回租赁的办公场地出租方给予的赔偿金 232,617.00 元。2014 年度公司营业外收入金额为 40,000.00 元，全部为政府补助。

公司 2015 年、2014 年公司营业外支出金额分别为 50,600.85 元和 0 元，其中 2015 年营业外支出主要为公司对陈旧电子设备的处置损失。

公司 2015 年、2014 年归属于公司普通股股东净利润的非经常性损益占归属于公司普通股股东净利润比例分别为 38.48%、1.14%，占比相对较低，公司对非经常性损益不存在依赖，不会影响公司持续经营能力。

#### 与收益相关的政府补助明细：

2015 年度与收益相关的政府补助明细情况如下：

单位：元

序号	项目	2015 年	说明
1	上海市闵行区财政局的扶持金	40,000.00	与收益相关
	合计	40,000.00	

2014 年度与收益相关的政府补助明细情况如下：

单位：元

序号	项目	2014 年	说明
1	上海市闵行区财政局的扶持金	40,000.00	与收益相关
	合计	40,000.00	

以上是公司上海分公司注册在上海莘庄工业区天为经济城，莘庄工业区天为经济管理委员会给予的财政扶持资金。

公司无与资产相关的政府补助。

## 2、适用的各项税收政策及缴税的主要税种

### 公司主要税种及税率明细表

税种	计税依据	税率（%）
城市维护建设税	按实际缴纳的流转税	7%/5%①
教育费附加	按实际缴纳的流转税	5.00%
增值税	按应税收入计算销项税，并按扣除当期允许抵扣的进项税额后的差额计缴增值税	6%/3%②

企业所得税	应纳税所得额	25%
营业税	按税法规定计算应税劳务收入	5%

①北京总部、南京分公司、广州分公司、深圳分公司的城市维护建设税为 7 %，上海分公司城市维护建设税为 5%。

②北京总部、深圳分公司的增值税税率为 6%；南京分公司、上海分公司、广州分公司为小规模纳税人，增值税率为 3%。

## （五）主要资产情况及重大变化分析

### 1、货币资金

单位：元

项目	2015 年 12 月 31 日	2014 年 12 月 31 日
库存现金	43,815.94	15,388.43
银行存款	11,547,076.03	2,006,335.43
其他货币资金	-	-
合计	11,590,891.97	2,021,723.86

公司 2015 年 12 月 31 日、2014 年 12 月 31 日货币资金余额分别为 11,590,891.97 元、2,021,723.86 元。2015 年 12 月 31 日余额比 2014 年 12 月 31 日余额增加 9,569,168.11 元，主要原因是 2015 年公司归还股东何国玉借款 30,709,578.35 元，同时股东何国玉向公司投资 49,000,000.00 元，公司货币资金增加。

### 2、应收账款

（1）最近二年应收账款账龄及坏账准备情况表：

单位：元

账龄	2015 年 12 月 31 日			2014 年 12 月 31 日		
	账面余额		坏账准备	账面余额		坏账准备
	金额	比例 (%)		金额	比例 (%)	
1 年以内 (含 1 年)	3,007,710.00	86.29	150,385.50	1,901,523.20	56.67	95,076.16
1-2 年 (含 2 年)	-	-	-	1,445,000.00	43.06	144,500.00

2-3 年（含 3 年）	469,000.00	13.45	140,700.00	-	-	-
5 年以上	9,000.00	0.26	9000.00	9,000.00	0.27	9,000.00
合计	<b>3,485,710.00</b>	<b>100.00</b>	<b>300,085.50</b>	<b>3,355,523.20</b>	<b>100.00</b>	<b>248,576.16</b>

公司 2015 年 12 月 31 日、2014 年 12 月 31 日应收账款余额分别为 3,485,710.00 元、3,355,523.20 元。公司 2015 年 12 月 31 日、2014 年 12 月 31 日应收账款余额占当期营业收入的比例分别为 10.57%、8.35%。公司 2015 年 12 月 31 日应收账款较 2014 年 12 月 31 日增加 130,186.80 元，且 2015 年 12 月 31 日应收账款余额占当期营业收入的比例较 2014 年 12 月 31 日应收账款余额占当期营业收入的比有所提高，主要原因是 2015 年公司应收中国平安财产保险股份有限公司 1,314,879.00 元，应收平安银行股份有限公司 300,000.00 元及部分培训项目尚未到期。

公司 2015 年 12 月 31 日、2014 年 12 月 31 日应收账款余额占当期营业收入的比例分别为 10.57%、8.35%，占比较少。公司应收账款主要为平台开发业务，根据项目完工进度付款，存在一定账期。公司培训业务主要以预收账款和现场结算为主，赊销期较短。

从应收账款账龄结构来看，公司 2015 年 12 月 31 日、2014 年 12 月 31 日，1 年以内的应收账款比率分别为 86.51 %、56.82 %，同期 1-2 年的应收账款比率为 0.00%、43.18%，公司报告期应收账款账龄绝大部分集中在 2 年以内，应收账款回收的可能性大。

2014 年 12 月 31 日应收账款-中国南方电网有限公司，账龄在 1-2 年，主要原因是公司在 2013 年为其提供才报项目技术服务，账款在 2015 年部分收回，截止 2015 年 12 月 31 日，应收账款-中国南方电网有限公司为 469,000.00 元。2015 年 12 月 31 日应收账款-北京勤科科技有限公司 9,000.00 元，账龄 5 年以上，金额较小，且公司已全额计提减值准备，不影响公司的资产质量。

(2) 截至 2015 年 12 月 31 日应收账款余额中前五名情况如下：

序号	单位名称	与本公司关系	欠款金额（元）	占应收账款比例（%）	款项性质	账龄
1	中国平安财产保险股份有限公司	非关联方	1,314,879.00	37.72	技术开	1 年

	公司				发	以内
2	中国南方电网有限责任公司	非关联方	469,000.00	13.45	技术开发	2-3年
3	平安银行股份有限公司	非关联方	300,000.00	8.61	技术开发	1年以内
4	天能电池集团(安徽)有限公司	非关联方	210,000.00	6.02	培训服务	1年以内
5	深圳平安金融科技咨询有限公司	非关联方	166,000.00	4.76	技术开发	1年以内
合计			2,459,879.00	70.56		

(3) 截至 2014 年 12 月 31 日应收账款余额中前五名情况如下:

序号	单位名称	与本公司关系	欠款金额(元)	占应收账款比例(%)	款项性质	账龄
1	中国南方电网有限公司	非关联方	1,407,000.00	41.93	技术开发	1-2年
2	平安银行股份有限公司	非关联方	750,000.00	22.35	技术开发	1年以内
3	南车洛阳机车有限公司	非关联方	255,000.00	7.60	技术开发	1年以内
4	深圳平安金融科技咨询有限公司	非关联方	250,000.00	7.45	技术开发	1年以内
5	吉利控股集团汽车销售有限公司	非关联方	175,000.00	5.22	培训服务	1年以内
合计			2,837,000.00	84.55		

(4) 截至 2015 年 12 月 31 日, 应收账款余额中无应收持有本公司 5% (含 5%) 以上表决权股份的股东单位欠款。

(5) 截至 2015 年 12 月 31 日, 应收账款余额中无应收其他关联方款项。

### 3、预付账款

(1) 最近二年预付账款账龄分析表:

单位: 元

账龄	2015 年 12 月 31 日		2014 年 12 月 31 日	
	账面余额	比例(%)	账面余额	比例(%)
1 年以内(含 1	148,166.00	100.00	96,494.00	100.00



年)				
合计	148,166.00	100.00	96,494.00	100.00

公司 2015 年 12 月 31 日、2014 年 12 月 31 日预付账款余额分别为 148,166.00 元、96,494.00 元，主要为预付的房租租金、物业费等。公司 2015 年 12 月 31 日预付账款余额与上年相比增加 51,672.00 元，主要原因为公司搬迁，公司签订租赁新的办公楼层作为办公地址，一次性预付 2 个月的房租。

从预付账款账龄结构来看，公司 2015 年 12 月 31 日、2014 年 12 月 31 日，1 年以内的预付账款比率为 100%，公司预付账款账龄全部集中在 1 年以内。

(2) 截至 2015 年 12 月 31 日预付账款余额中前三名情况如下：

单位：元

序号	名称	与本公司关系	金额（元）	占比（%）	账龄	性质
1	蔡翔（注 1）	非关联方	83,330.00	56.24	1 年以内	房租
2	董卫（注 1）	非关联方	64,286.00	43.39	1 年以内	房租
3	支付宝（中国）网络技术有限公司（注 2）	非关联方	550.00	0.37	1 年以内	服务费
合计			148,166.00	100.00		

注 1:2015 年 8 月，公司与蔡翔、董卫签订办公楼租赁合同，预付账款-蔡翔 83,330.00 元、预付账款-董卫 64,286.00 元是预付的 2016 年第 1、2 月份的房租。

注 2:支付宝（中国）网络技术有限公司为公司提供即时到账收款服务，公司支付的预付款。

(3) 截至 2014 年 12 月 31 日预付账款余额中前一名情况如下：

单位：元

序号	名称	与本公司关系	金额（元）	占比（%）	账龄	性质
1	深圳长城开发科技股份有限公司北京分公司(注 1)	非关联方	96,494.00	100.00	1 年以内	2015 年 1 月房租

合计		96,494.00	100.00		
----	--	-----------	--------	--	--

注 1：公司租赁原办公楼层预付给出租方深圳长城开发科技股份有限公司北京分公司的 2015 年 1 月的租赁费。

(5) 截至 2015 年 12 月 31 日，预付账款余额中无预付持有公司 5%(含 5%) 以上表决权股份的股东单位欠款。

(6) 截至 2015 年 12 月 31 日，预付账款余额中无预付其他关联方款项。

#### 4、其他应收款

(1) 最近二年其他应收款账龄及坏账准备情况表：

单位：元

账龄	2015 年 12 月 31 日			2014 年 12 月 31 日		
	账面余额		坏账准备	账面余额		坏账准备
	金额	比例(%)		金额	比例(%)	
1 年以内	526,237.21	92.72	-	274,358.77	42.52	-
1-2 年	-	-	-	96,539.10	14.96	-
2-3 年	35,120.00	6.19	-	256,559.00	39.76	-
3-4 年	4,000.00	0.70	-			-
4-5 年	-	-	-	17,810.00	2.76	-
5 年以上	2,200.00	0.39	-			-
合计	567,557.21	100.00	-	645,266.87	100.00	-

公司 2015 年 12 月 31 日、2014 年 12 月 31 日其他应收款余额分别为 567,557.21 元、645,266.87 元，主要是保证金、员工备用金、关联方往来款。

在其他应收账款账龄结构方面，公司 2015 年 12 月 31 日、2014 年 12 月 31 日，1 年以内的其他应收账款比率分别为 92.72%、21.51%。2015 年 12 月 31 日，公司其他应收账款账龄大部分集中在 1 年之内，2-3 年账龄的其他应收款主要为深圳办公室租赁押金 35,000.00 元，3-4 年账龄的其他应收款主要为上海办公室租赁押金 4,000.00 元。

2014 年 12 月 31 日，公司其他应收款 1 年之内的占比 42.52%，1-2 年的占比 14.96%，2-3 年的占比 39.76%，4-5 年的占比 2.76%。其中账龄 1-2 年的其他应收款主要为深圳分公司的办公室租赁押金 35,000.00 元、广州分公司的办公室

租赁押金 34,890.00 元（2015 年广州分公司办公房间更换，此租赁房屋押金已退回公司）。其中账龄 2-3 年的其他应收款，主要为北京分公司的房租押金 232,617.00 元（2015 年北京分公司办公地址搬迁，原有租赁房屋押金已退回公司）。

在有限公司阶段，公司未专门制定备用金管理制度，未有效控制员工个人备用金借款限额，均按实际需要借款。股改过程中公司制定了《费用报销管理制度》，公司对备用金限额及报销时限实施严格控制。

（2）截至 2015 年 12 月 31 日其他应收款余额中前五名情况如下：

序号	单位名称	与本公司关系	期末余额（元）	占比（%）	账龄	性质
1	北京博惠思华信息技术有限公司（深圳分公司）（注 1）	非关联方	183,804.96	32.39	1 年以内	往来款
2	北京构易建筑设计有限公司（注 2）	非关联方	147,616.00	26.01	1 年以内	办公室押金
3	林仁康（注 3）	非关联方	35,000.00	6.17	2-3 年	办公室押金
4	程小丽	非关联方	27,600.65	4.86	1 年以内	员工备用金
5	曾滢	非关联方	25,992.00	4.58	1 年以内	员工备用金
合计			420,013.61	74.01		

注 1：该笔款项为公司原关联方北京博惠思华信息技术有限公司深圳分公司向公司借用的短期流动资金，未签订相关合同，未约定利息支出，该款项已于 2016 年 3 月 31 日还回公司。

注 2：该笔款项为公司租赁新的办公区域支付的办公室租赁押金。房东蔡翔、董卫签订《房屋租赁授权委托书》委托北京构易建筑设计有限公司将其房屋进行出租。

注 3：该笔款项为深圳分公司租赁深圳市福田区福田路深圳国际文化大厦 2504B 室办公区域支付的办公室租赁押金。

（3）截至 2014 年 12 月 31 日其他应收款余额中前五名情况如下：

序号	单位名称	与本公司关系	期末余额（元）	占比（%）	账龄	性质
----	------	--------	---------	-------	----	----

1	深圳长城开发科技股份有限公司北京分公司（注1）	非关联方	232,617.00	36.05	2-3 年	房租押金
2	程小丽	非关联方	100,996.67	15.65	1 年以内	员工备用金
3	何国盛	非关联方	71,582.00	11.09	1 年之内	员工备用金
4	林仁康（注2）	非关联方	35,000.00	5.42	1-2 年	房租押金
5	广州天合天投资有限公司（注3）	非关联方	34,890.00	5.41	1-2 年	房租押金
总计			<b>475,085.67</b>	<b>73.62</b>		

注 1：该笔款项为公司租赁租赁原办公区域支付的办公室租赁押金。

注 2：该笔款项为深圳分公司租赁深圳市福田区福田路深圳国际文化大厦 2504B 室办公区域支付的办公室租赁押金。

注 3：该笔款项为广州分公司租赁办公区域支付的办公室租赁押金。

（4）截至 2015 年 12 月 31 日，其他应收款余额中无持有公司 5%(含 5%)以上表决权股份的股东欠款。

（5）截至 2015 年 12 月 31 日，其他应收款余额中有其他应收关联方款项，明细如下：

单位名称	欠款金额 (元)	占其他应收账款 比例 (%)	款项性质	账龄
北京博惠思华信息技术有限公司(深圳分公司)	183,804.96	32.39	借款	1 年之内
合计	<b>183,804.96</b>	<b>32.39</b>		

## 5、存货

（1）2015 年 12 月 31 日，公司无存货。

（2）2014 年 12 月 31 日，公司存货如下：

单位：元

存货项目	合计	1 年以内	1 年以上
库存商品-人力资源管理工具书	10,647.31		10,647.31

合计	10,647.31		10,647.31
----	-----------	--	-----------

公司 2015 年 12 月 31 日、2014 年 12 月 31 日存货余额分别为 0 元、10,647.31 元。公司的存货为人力资源管理工具书，存货构成符合公司所处行业特征。公司 2015 年公司把相关书籍已分发给学员。2015 年 12 月 31 日，公司已无存货。

## 6、固定资产及折旧

(1) 截至 2015 年 12 月 31 日固定资产原值、折旧、净值等详见下表：

单位：元

项目	2015 年 1 月 1 日	本期增加	本期减少	2015 年 12 月 31 日
<b>一、账面原值合计：</b>	<b>1,896,033.96</b>	<b>101,378.83</b>	<b>809,447.75</b>	<b>1,187,965.04</b>
其中：电子及办公设备	1,461,964.66	101,378.83	809,447.75	753,895.74
运输工具	434,069.30	-	-	434,069.30
<b>二、累计折旧合计：</b>	<b>1,648,405.33</b>	<b>92,546.77</b>	<b>776,683.84</b>	<b>964,268.26</b>
其中：电子及办公设备	1,236,039.73	92,546.77	776,683.84	551,902.66
运输工具	412,365.60	-	-	412,365.60
<b>三、固定资产账面净值合计</b>	<b>247,628.63</b>		<b>23,931.85</b>	<b>223,696.78</b>
其中：电子及办公设备	225,924.93		23,931.93	201,993.0
运输工具	21,703.70			21,703.70
<b>四、减值准备合计</b>				
其中：电子及办公设备	-	-	-	-
运输工具	-	-	-	-
<b>五、固定资产账面价值合计</b>	<b>247,628.63</b>		<b>23,931.85</b>	<b>223,696.78</b>
其中：电子及办公设备	225,924.93		23,931.93	201,993.08
运输工具	21,703.70			21,703.70

(2) 截至 2014 年 12 月 31 日固定资产原值、折旧、净值等详见下表：

单位：元

项目	2014 年 1 月 1 日	本期增加	本期减少	2014 年 12 月 31 日
<b>一、账面原值合计：</b>	<b>1,881,351.49</b>	<b>14,682.47</b>		<b>1,896,033.96</b>

项目	2014 年 1 月 1 日	本期增加	本期减少	2014 年 12 月 31 日
其中：电子及办公设备	1,447,282.19	14,682.47		1,461,964.66
运输工具	434,069.30	-		434,069.30
<b>二、累计折旧合计：</b>	<b>1,552,665.06</b>	<b>95,740.27</b>		<b>1,648,405.33</b>
其中：电子及办公设备	1,140,299.46	95,740.27		1,236,039.73
运输工具	412,365.60	-		412,365.60
<b>三、固定资产账面净值合计</b>	<b>328,686.43</b>		<b>81,057.80</b>	<b>247,628.63</b>
其中：电子及办公设备	306,982.73		81,057.80	225,924.93
运输工具	21,703.70			21,703.70
<b>四、减值准备合计</b>				-
其中：电子及办公设备				-
运输工具				-
<b>五、固定资产账面价值合计</b>	<b>328,686.43</b>		<b>81,057.80</b>	<b>247,628.63</b>
其中：电子及办公设备	306,982.73		81,057.80	225,924.93
运输工具	21,703.70			21,703.70

(3) 2015 年公司处置原值 809,447.75 元的陈旧电子办公设备，并新购置 101,378.83 元的电子办公设备，以满足需求。

(4) 截至 2015 年 12 月 31 日，公司已计提完折旧仍在使用的固定资产：电子及办公设备原值为 654,918.50 元，净值为 32,690.06 元。

(5) 截至 2015 年 12 月 31 日，公司无用于抵押的固定资产。

## 7、长期待摊费用

(1) 截止 2015 年 12 月 31 日长期待摊费用情况如下表：

单位：元

名称	原值	开始摊销时间	摊销期限(月)	本期摊销额	剩余摊销期限(月)	期末余额
办公室装修	156,370.00	2015 年 12 月	20	7,818.50	19	148,551.5

注：公司租赁办公室的装修费用，原值为 156,370.00 元，在剩余租赁期 20 个月内平均摊销。

## （六）主要负债情况

### 1、应付账款

#### （1）最近二年应付账款余额及账龄情况表

单位：元

账龄结构	2015 年 12 月 31 日		2014 年 12 月 31 日	
	金额	比例(%)	金额	比例(%)
1 年以内（含 1 年）	26,000.00	100.00	11,801.00	87.28
1-2 年	-	-	1,719.10	12.72
合计	26,000.00	100.00	13,520.10	100.00

2015 年 12 月 31 日、2014 年 12 月 31 日公司应付账款余额分别为 26,000.00 元、13,520.10 元。公司应付账款主要为讲师课酬费、办公费用，金额较小，主要原因是公司对讲师的课酬支付方式为主要为现场结算，赊销期较短。

#### （2）截至 2015 年 12 月 31 日应付账款余额中前三名情况如下：

单位：元

序号	单位名称	与本公司关系	欠款金额（元）	占应付账款比例（%）	款项性质	账龄
1	周刚（注 1）	非关联方	12,000.00	46.15	培训款	1 年以内
2	韩小良（注 2）	非关联方	8,000.00	30.77	培训款	1 年以内
3	张伟强（注 3）	非关联方	6,000.00	23.08	培训款	1 年以内
合计			26,000.00	100.00		

注 1、2、3：以上款项主要是公司 2015 年 12 月份开展的培训应付培训讲师的课酬费，2016 年 1 月初此款项公司已支付。

#### （3）截至 2014 年 12 月 31 日应付账款余额中前五名情况如下：

单位：元

序号	单位名称	与本公司关系	欠款金额（元）	占应付账款比例（%）	款项性质	账龄
----	------	--------	---------	------------	------	----

序号	单位名称	与本公司关系	欠款金额(元)	占应付账款比例(%)	款项性质	账龄
1	上海东升印务有限公司	非关联方	4,101.00	30.33	讲义制作费	1年以内
2	上海市国耀律师事务所	非关联方	3,000.00	22.19	律师费	1年以内
3	上海城汇会计事务有限公司	非关联方	2,500.00	18.49	审计费	1年以内
4	常帮风驰快递服务社	非关联方	1,719.10	12.72	快递费	1-2年
5	上海通盟智能信息技术有限公司	非关联方	1,200.00	8.88	宽带费	1年以内
合计			12,520.10	92.61		

(5) 截至 2015 年 12 月 31 日, 应付账款余额中无持有本公司 5% (含 5%) 以上表决权股份的股东单位款项。

(6) 截至 2015 年 12 月 31 日, 应付账款余额中无应付其他关联方款项。

## 2、预收款项

(1) 最近二年预收款项余额及账龄情况表

单位：元

账龄结构	2015 年 12 月 31 日		2014 年 12 月 31 日	
	金额	比例(%)	金额	比例(%)
1 年以内	1,532,731.44	100.00	4,637,705.11	100.00
合计	1,532,731.44	100.00	4,637,705.11	100.00

公司 2015 年 12 月 31 日、2014 年 12 月 31 日预收账款余额分别为 1,532,731.44 元、4,637,705.11 元, 主要为预收的培训款项。公司讲课收款方式, 主要以预收结算方式为主。公司 1 年之内账龄的预收账款在 2015 年 12 月 31 日、2014 年 12 月 31 日分别占比分别为 100.00%、100.00%, 公司预收账款账龄较短, 主要是采购宝会员 (预付款客户) 培训收入, 会员预先支付公司款项, 并按会员权益 (即不同会员享受不同的折扣) 可在一年内有效期内在公司选购各项培训课程, 会员参加课程培训后确认收入实现, 预付账款余额期满时 (支付款项日起一年) 续费,



余额可继续使用；预付账款余额期满一年未使用完且又未续费，有效期已过，会员不可再使用此金额以选购课程，预付账款余额全部转收入。

(2) 截至 2015 年 12 月 31 日预收账款余额明细情况如下：

单位：元

序号	单位名称	与本公司关系	欠款金额 (元)	占预收账款 比例 (%)	款项性质	账龄
1	北京中铁华升房地产开发有限责任公司	非关联方	12,739.00	0.83	培训费	1 年以内
2	北京和利时系统工程有限公司	非关联方	22,389.00	1.46	培训费	1 年以内
3	广东联塑科技实业有限公司	非关联方	15,062.00	0.98	培训费	1 年以内
4	北京海龙资产经营集团有限公司	非关联方	18,700.00	1.22	培训费	1 年以内
5	北京金象复兴医药股份有限公司	非关联方	7,300.00	0.48	培训费	1 年以内
合计			<b>76,190.00</b>	<b>4.97</b>		

(3) 截至 2014 年 12 月 31 日预收账款余额明细情况如下：

单位：元

序号	单位名称	与本公司关系	欠款金额 (元)	占预收账款 比例 (%)	款项性质	账龄
1	中国平安财产保险股份有限公司	非关联方	380,000.00	8.19	技术服务费	1 年以内
2	四川电力设计咨询有限责任公司	非关联方	176,000.00	3.79	培训费	1 年以内
3	北京时之尚广告有限责任公司	非关联方	157,802.92	3.40	培训费	1 年以内
4	黑龙江龙塔国际旅游有限公司	非关联方	148,824.00	3.21	培训费	1 年以内
5	内蒙古华电乌达热电有限公司	非关联方	140,008.00	3.02	培训费	1 年以内
合计			<b>1,002,634.92</b>	<b>21.61</b>		

(4) 截至 2015 年 12 月 31 日，预收账款余额中无预收持有本公司 5%（含 5%）以上表决权股份的股东单位款项。

(5) 截至 2015 年 12 月 31 日，预收账款余额中无预收其他关联方款项。

### 3、其他应付款

(1) 最近二年其他应付款余额及账龄情况表

单位：元

账龄结构	2015 年 12 月 31 日		2014 年 12 月 31 日	
	金额（元）	比例（%）	金额（元）	比例（%）
1 年以内	2,245,225.79	94.78	36,607,587.37	96.00
1-2 年	31,804.18	1.34	1,194,421.17	3.13
2-3 年	5,370.50	0.23	157,060.01	0.41
3-4 年	5,237.82	0.22	38,653.57	0.10
4-5 年	5,403.66	0.23	133,322.17	0.35
5 年以上	75,935.90	3.21	-	-
合计	<b>2,368,977.85</b>	<b>100.00</b>	<b>38,131,044.29</b>	<b>100.00</b>

公司 2015 年 12 月 31 日、2014 年 12 月 31 日，其他应付款余额分别为 2,368,977.85 元、38,131,044.29 元。公司 2015 年 12 月 31 日其他应付款与 2014 年 12 月 31 日相比减少 35,762,066.44 元，主要原因是公司在 2015 年偿还对何国玉借款 30,709,578.35 元，偿还对曲庆借款 1,420,000.00 元。从账龄结构看，2015 年 12 月 31 日、2014 年 12 月 31 日，账龄在 1 年以内的其他应付款分别为 94.78%、96.00%，公司其他应付款账龄大部分集中在 1 年以内。

(2) 截至 2015 年 12 月 31 日其他应付款余额中明细情况如下：

单位：元

序号	单位名称	与本公司关系	欠款金额（元）	占其他应付款比例（%）	款项性质	账龄
1	深圳市博惠思华信息技术有限公司（注 1）	关联方	1,680,568.34	70.94	暂借款	1 年以内

序号	单位名称	与本公司关系	欠款金额(元)	占其他应付款比例(%)	款项性质	账龄
2	所得税手续费(注2)	非关联方	18,583.07	3.57	个税手续费	1年以内
			10,804.18			1-2年
			5,315.72			2-3年
			5,237.82			3-4年
			5,403.66			4-5年
			39,303.90			5年以上
3	刘建军(注3)	非关联方	45,210.70	1.91	员工代垫费用	2-3年
4	赵巍(注3)	关联方	39,852.68	1.68	员工代垫费用	1年以内
5	孙欠雯(注3)	非关联方	38,653.57	1.63	员工代垫费用	1年以内
合计			<b>1,888,933.64</b>	<b>79.73</b>		

注1:该笔款项为2015年2月11日深圳市博惠思华信息技术有限公司借款600万给公司的剩余欠款,未签订借款合同,利息同银行贷款利息。2016年1月28日公司已悉数归还。

注2:该项款项是公司财务部门代扣个人所得税国家税务机关支付的手续费。

注3:该笔款项为公司员工的代垫费用。

(3) 截至2014年12月31日其他应付款余额中明细情况如下:

单位:元

序号	单位名称	与本公司关系	欠款金额(元)	占其他应付款比例(%)	款项性质	账龄
1	何国玉(注1)	关联方	1,904,805.94	80.54	暂借款	1年以内
			940,000.00			1-2年
			1,650,055.00			2-3年
			2,030,000.00			3-4年
			24,184,717.41			4-5年
2	深圳市博惠思华信息技术有限公司	关联方	3,641,676.17	9.55	暂借款	1年以内
3	曲庆(注3)	非关联方	1,420,000.00	3.72	暂借款	1年以内
4	北京博惠思华信息技术有限公司(注4)	关联方	100,000.00	1.56	暂借款	1年以内
			496,021.04			1-2年

5	姚健	关联方	107,746.63	0.28	暂借款	4-5 年
合计			<b>36,475,022.19</b>	<b>95.65</b>		

注 1: 该笔款项为公司实际控制人何国玉对公司的借款, 未签订合同, 未约定利息, 2015 年公司已经全部偿还。

注 2: 该笔款项为 2014 年 2 月 13 日深圳市博惠思华信息技术有限公司借款 600 万给公司的剩余欠款, 未签订借款合同, 利息同银行贷款利息。2015 年 1 月 27 日公司已悉数归还。

注 3: 该笔款项为公司股东曲庆对公司的借款, 未签订合同, 未约定利息, 2015 年公司已经偿还。

注 4: 该笔款项为公司原关联方北京博惠思华信息技术有限公司对公司的借款, 未签订合同, 未约定利息, 2015 年公司已经偿还。

注 5: 该笔款项为公司股东姚健对公司的借款, 未签订合同, 未约定利息, 2015 年公司已经偿还。

(4) 截至 2015 年 12 月 31 日, 其他应付款余额中无应付持有本公司 5% (含 5%) 以上表决权股份的股东单位的款项。

(5) 截至 2015 年 12 月 31 日, 其他应付款余额中应付其他关联方款项明细如下:

单位: 元

单位名称	欠款金额	占其他应收账款比例 (%)	款项性质	账龄
深圳市博惠思华信息技术有限公司	1,680,568.34	70.94	暂借款	1 年以内
赵巍	39,852.68	1.68	代垫款项	1 年以内
何国祥	10,200.00	0.43	代垫款项	1 年以内
何国玉	54.78	0.0023	代垫款项	1-2 年
合计	<b>1,730,675.80</b>	<b>73.0623</b>		

## 6、应交税费

单位: 元

项目	2015 年 12 月 31 日	2014 年 12 月 31 日
增值税	386,689.96	349,385.36
营业税	32,386.80	6,421.00
城建税	25,903.78	20,362.16
教育费附加	5,812.12	15,024.17
个人所得税	144,463.23	115,059.30
其他税费	97.32	485.82
合计	<b>595,353.21</b>	<b>506,737.81</b>

公司 2015 年 12 月 31 日、2014 年 12 月 31 日应交企业所得税为 0，主要原因在于公司原先年度亏损，2014、2015 年的税前利润已用来弥补亏损。

#### （七）股东权益情况

单位：元

项目	2015 年 12 月 31 日	2014 年 12 月 31 日
股本	10,000,000.00	10,000,000.00
资本公积	1,645,548.32	-
未分配利润	-1,845,221.29	-49,717,267.51
合计	<b>9,800,327.03</b>	<b>-39,717,267.51</b>

股本具体变化情况详见本公开转让说明书“第一节基本情况”之“三、（四）公司股本形成及变化”。

## 四、关联交易

### （一）公司的关联方

#### 1、存在控制的关联方

关联方名称	与公司关系
何国玉	实际控制人、董事长
赵巍	实际控制人、董事、总经理
北京中人网投资控股有限公司	控股股东（持有公司 35.006% 股权）

#### 2、控股子公司

公司无子公司

## 3、不存在控制与被控制关系的关联方

序号	其他关联方名称	与本公司关系	组织机构代码
1	北京才报投资中心（有限合伙）	持有公司 5%以上股权的股东	35529954X
2	宁波辅仁睿高创业投资合伙企业（有限合伙）	持有公司 5%以上股权的股东	316970011
3	曹渊勇	董事、产品总经理	
4	常扬	董事	
5	何国祥	董事	
6	李超平	董事	
7	姚健	董事	
8	姚波	副总经理	
9	李银燕	副总经理	
10	刘继伟	财务总监	
11	金明辉	董事会秘书	
12	何波	监事会主席	
13	肖伟	职工代表监事	
14	梁淑仪	职工代表监事	
15	北京谷足投资中心（有限合伙）	实际控制人控制的其他企业。	35529938X
16	北京博惠思华信息技术有限公司	报告期内实际控制人控制的其他企业。（2015年11月10日实际控制人已将股份全部转让）	802060312
17	深圳市博惠思华信息技术有限公司	实际控制人何国玉控股的其他企业（持股30%以上），持股70%	71525256X
18	北京仁仕智行投资中心（有限合伙）	实际控制人何国玉控股的其他企业（持股30%以上）	355299486
19	深圳市华百一流信息技术有限公司	董事持股30%以上的企业（何国祥持股90%）	590709596
20	宁波辅仁投资管理有限公司	监事持股30%以上的企业（何波持股80%）	

## (二) 关联方交易事项

## 1、经常性关联交易（关联方销售）

公司无经常性关联交易

## 2、偶发性关联交易

## (1) 关联方资金拆借

序号	出借方	借款方	借款金额 (元)	偿还金额	日期	性质	是否计息
1	何国玉	中人网	173,250.00	30,882,773.57	2015.01.01-2015.12.31	资金拆借	否
2	何国玉	中人网	399,900.00	518,881.94	2014.01.01-2014.12.31	资金拆借	否
3	深圳市博惠思华信息技术有限公司	中人网	2,672,522.39	4,633,630.22	2015.01.01-2015.12.31	资金拆借	是
4	深圳市博惠思华信息技术有限公司	中人网	6,296,625.00	2,708,625.00	2014.01.01-2014.12.31	资金拆借	是
5	北京博惠思华信息技术有限公司	中人网	1,518,197.94	2,298,023.94	2015.01.01-2015.12.31	资金拆借	否
6	北京博惠思华信息技术有限公司	中人网	1,650,000.00	1,720,174.00	2014.01.01-2014.12.31	资金拆借	否
7	何国祥	中人网	-	2,042.66	2015.01.01-2015.12.31	资金拆借	否
8	何国祥	中人网	41,729.10	-	2014.01.01-2014.12.31	资金拆借	否
9	赵巍	中人网	1,957.02	-	2015.01.01-2015.12.31	资金拆借	否
10	赵巍	中人网	-	26,171.76	2014.01.01-2014.12.31	资金拆借	否

公司股东何国玉对公司给予资金支持，用于补充公司营运资金，无息。2015年公司陆续归还欠股东何国玉款项。截止报告日，除目前 54.78 元公司未归还给股东何国玉，其余资金已经全部归还。

2014 年 2 月 13 日深圳市博惠思华信息技术有限公司借款 600 万给公司使用，未签订借款合同，利息同银行贷款利息。2015 年 1 月 27 日公司已悉数归还。该笔款项为 2015 年 2 月 11 日深圳市博惠思华信息技术有限公司借款 600 万给公司的剩余欠款，未签订借款合同，利息同银行贷款利息。2016 年 1 月 28 日公司已悉数归还。

### （三）应收、应付关联方款项情况

#### 1、应收关联方款项：

单位：元

关联方	2015 年 12 月 31 日		2014 年 12 月 31 日	
	账面余额	占比	账面余额	占比
其他应收款：				
北京博惠思华信息技术有限公司	183,804.96	32.39%		
何国祥			31,529.10	4.89%
合计：	183,804.96	32.39%	31,529.10	4.89%

#### 2、应付关联方款项：

单位：元

关联方	2015 年 12 月 31 日		2014 年 12 月 31 日	
	账面余额	占比	账面余额	占比
其他应付款：				
何国玉	54.78	0.0023	30,709,578.35	80.54
深圳市博惠思华信息技术有限公司	1,680,568.34	70.94	3,641,676.17	9.55
北京博惠思华信息技术有限公司			596,021.04	1.56
赵巍	39,852.68	1.68	66,024.44	0.17
姚健			107,746.63	0.28
何国祥	10,200.00	0.43		
合计：	1,730,675.80	73.0523	35,121,046.63	92.10



#### （四）决策权限

1、公司与关联自然人之间发生的金额在 10 万元以上的关联交易，及公司与关联法人之间发生的金额在 50 万元以上，且占公司最近一期经审计净资产绝对值 0.5% 以上的关联交易，应当将该交易提交股东大会审议。

2、公司为关联人提供担保的，不论数额大小，均应当在董事会审议通过后，提交股东大会审议。

公司为持股 5% 以下的股东提供担保的，参照前款规定执行，有关股东应当在股东大会上回避表决。

#### （五）决策程序

1、对于以前经股东大会或者董事会审议通过且正在执行的日常关联交易协议，如果执行过程中主要条款未发生重大变化的，公司应当说明协议的实际履行情况，并说明是否符合协议的规定；如果协议在执行过程中主要条款发生重大变化或者协议期满需要续签的，公司应当将新修订或者续签的日常关联交易协议，根据协议涉及的总交易金额提交股东大会或者董事会审议，协议没有具体总交易金额的，应当提交股东大会审议。

2、对于前项规定之外新发生的日常关联交易，公司应当与关联人订立书面协议，根据协议涉及的总交易金额提交股东大会或者董事会审议，协议没有具体总交易金额的，应当提交股东大会审议。该协议经审议后，根据其进行的日常关联交易按照前项规定办理。

3、公司每年新发生的各类日常关联交易数量较多，需要经常订立新的日常关联交易协议等，难以按照前项规定将每份协议股东大会或者董事会审议的，可以在下一年度第一个季度结束之前，按类别对公司当年度将发生的日常关联交易总金额进行合理预计，根据预计结果提交股东大会或者董事会审议。公司实际执行中超出预计总金额的，应当根据超出量重新提请股东大会或者董事会审议。

#### （六）定价机制

1、关联交易的定价主要遵循市场价格的原则；如果没有市场价格，按照成本加成定价；如果既没有市场价格，也不适合采用成本加成价的，参照评估机构的评估价值，由交易双方协商定价。

其中，市场价是指不偏离市场独立第三方的价格及费率；成本加成价是指在交易的商品或劳务的成本基础上加合理利润确定交易价格及费率；协议价是指由交易双方协商确定价格及费率。

2、交易双方根据关联交易事项的具体情况确定定价方法，并在相关的关联交易协议中予以明确。

### **（七）交易的合规性和公允性**

公司报告期内，未制定关联交易方面的制度，关联交易没有规范的决策程序。关联交易主要是公司与股东或关联方的资金拆借，无利息或同银行贷款利息。股份公司成立后，公司针对关联交易制定了相关制度，规范关联交易，不存在损害公司和其他股东利益。

### **（八）减少和规范关联交易的具体安排**

公司严格按照《公司章程》、《关联交易决策制度》的规定执行，减少关联交易与资金往来。对于无法避免的关联方交易及资金往来，公司严格按照《关联交易决策制度》对决策权限、决策程序以及定价机制的规定，履行相关程序。

## **五、重要事项**

### **（一）资产负债表日后事项**

公司无需要披露的资产负债表日后事项中的非调整事项。

### **（二）或有事项**

公司无需要披露的或有事项。

### **（三）承诺事项**

公司在无需要披露的其他重要事项。

### **（四）其他重要事项**

公司在无需要披露的其他重要事项。

## **六、资产评估情况**

公司共进行过一次资产评估。

2015年8月31日公司整体变更设立为股份有限公司时，委托北京国融兴华资产评估有限责任公司进行了资产评估，评估公司于2015年10月14日出具了国融兴华评报字（2015）第010385号《评估报告》，评估基准日为2015年8月31日，此次评估采用资产基础法。

截止评估基准日2015年8月31日，在持续经营条件下，公司经审计的总资产账面价值2,233.20万元，总负债账面价值1,068.65万元，净资产账面价值1,164.55万元。经资产基础法评估，公司审计后净资产价值为1,177.02万元，增值12.47万元，增值率1.07%。

## 七、股利分配

### （一）报告期内股利分配政策

#### 1、股利分配的一般政策

公司交纳企业所得税后的利润，按下列顺序分配：

- （1）没收的财物损失，支付各项税收的滞纳金和罚款。
- （2）弥补税前不能弥补的以前年度亏损。
- （3）提取法定盈余公积金。法定盈余公积金按照税后利润扣除前两项后的10%提取，盈余公积金达到注册资金50%时可不再提取。
- （4）支付优先股股利。
- （5）提取任意盈余公积金。任意盈余公积金按照公司章程或者股东会决议提取和使用。
- （6）支付普通股股利。

#### 2、具体分配政策

（1）公司法定公积金累计额为公司注册资本的50%以上的，可以不再提取。提取法定公积金后，是否提取任意公积金由股东大会决定。公司不在弥补公司亏损和提取法定公积金之前向股东分配利润。

（2）公司用公积金转增资本必须经股东大会批准，并依法办理增资手续，取得合法的增资文件。公司用公积金弥补亏损必须报董事会批准。

(3) 公司股东大会对利润分配方案作出决议后，公司董事会须在股东大会召开后两个月内完成股利（或股份）的派发事项；

(4) 公司可以采取现金或者股票方式分配股利。

## (二) 实际股利分配情况

公司近二年未进行股利分配。

## (三) 公开转让后的股利分配政策

公司股票公开转让后的股利分配政策与报告期内的股利分配政策相同。

# 八、控股子公司（纳入合并报表）的情况

无

# 九、风险因素和自我评价

## (一) 实际控制人控制不当的风险

公司实际控制人何国玉、赵巍为夫妻关系，二人为一致行动人。何国玉直接持有公司 4.276% 股份，担任公司董事长。赵巍直接持有公司 0.132% 股份，担任公司董事、总经理。二人通过北京中人网投资控股有限公司间接控制公司 35.006% 股份、通过北京才报投资中心（有限合伙）间接持有公司 29.997% 股份，何国玉通过北京谷足投资中心（有限合伙）间接控制公司 1.995% 股份，二人直接与间接合计控制公司 71.406% 股份。何国玉、赵巍依其所持股份可以对公司董事会成员的选任及公司的生产经营决策产生重大影响。虽然公司已逐步制定一整套制度来完善公司内部控制及治理结构，但其若利用表决权对公司的经营、人事、财务等进行不当控制，可能对公司的持续发展和其他股东利益带来风险。

**自我评价：**报告期内并未出现公司实际控制人通过其控制权做出对公司财务状况和经营成果重大不利的决策。未来，公司将严格依照《公司法》和《公司章程》的规定，保障中小股东的知情权、参与权、质询权和表决权等权利，必要时，公司可设立独立董事来维护中小股东权益。

## (二) 公司治理风险

有限公司阶段，存在个别事项未按照公司章程召开会议或未形成书面决议的情况，如公司近两年存在与关联方的资金往来，由于有限公司时期内控制度不健全，未履行回避表决亦未保存会议决议等。股份公司成立后，逐步建立健全了法人治理结构，制定了适应企业发展的内部控制制度，但由于股份公司成立时间较短，各项规章制度正在逐步健全，公司治理和内部控制制度仍需完善。随着公司的快速发展，将对公司治理提出更高的要求。因此，公司未来经营中存在因内部管理不适应公司发展，而影响公司持续、稳定、健康发展的风险。

**自我评价：**公司将严格按照法律法规以及《公司章程》规范公司治理，并加强内部人员培训，贯彻落实关联交易、对外担保等内控制度，逐步完善公司内部控制体系和管理制度。

### **（三）核心业务人员流失的风险**

公司所处的人力资源服务行业属于人力资本和知识密集型行业，核心业务人员是公司保持核心竞争力的重要因素之一。随着公司业务的快速发展和规模的不断扩大，对高层次管理人才和业务人才的需求也不断增加。在行业快速发展的情况下，行业内对人才的争夺日趋激烈。若公司不能通过采取有效的激励政策、打造良好的企业文化、搭建员工职业发展平台等稳定措施稳定员工队伍，公司将面临核心业务人员流失的风险。

**自我评价：**公司将严格按照公司激励制度，建立健全公司人才培养体制，为核心员工提供有竞争力的薪酬，将人员流动维持在合理水平。

### **（四）市场竞争的风险**

近年来，随着人力资源服务业的快速发展，人力资源服务行业市场化程度达到较高水平，市场竞争激烈，不乏实力雄厚的大型跨国公司和国有企业。虽然公司经过多年的发展，已经在有了自己的核心客户网络和高粘性的客户资源，积累了大量宝贵的各行业人力资源数据和企业运营数据并建立了良好的品牌声誉，但如果未来行业竞争进一步加剧，公司有可能存在市场地位下降的风险。

**自我评价：**公司将在巩固存量市场上，坚持维系好现有客户，不断深挖客户价值，随着公司才报平台产品不断升级，为客户提供更具价值的深度人力资源服

务；同时公司将在行业龙头客户的经验上，开发 1000 人规模中型企业市场，争取做到 SaaS 化服务并挖掘市场的长尾效应。

#### **（五）业务转型所带来的风险**

报告期内，公司在 2015 年业绩相较 2014 年出现下滑，原因是公司核心技术团队在 2015 年着力于才报平台的研发，相应减少了公司技术服务和培训类业务收入。公司将来将持续对才报平台进行升级和更新，在转型初期，新产品将存在一定的市场不确定性。

**自我评价：**公司在技术服务收入上和培训类业务收入上均不存在持续下滑风险，首先，人力资源咨询和培训行业作为一个正处于发展期的新兴行业，在中国市场中有较大潜能，市场竞争不够充分，行业内各公司均处于快速发展阶段。其次，公司新产品才报平台在研发完善后将为公司持续带来稳定收入，并有高速增长的预期。企业级服务市场前景广阔，公司产品和服务迎合市场不断增大的需求（视人力资源为企业最重要资源的企业越来越多，国内产业结构转型，第三产业占 GDP 比重不断增加），具有较强持续经营能力。

## 第五节 有关声明

### 一、申请挂牌公司全体董事、监事和高级管理人员声明

本公司及全体董事、监事、高级管理人员承诺公开转让说明书不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其真实性、准确性、完整性承担个别和连带的法律责任。

全体董事签字：

何国玉： 何国玉， 赵 巍： 赵巍 曹渊勇： 曹渊勇  
常 扬： 常扬 姚 健： 姚健 李超平： 李超平

全体监事签字：

何波： 何波 肖 伟： 肖伟 梁淑仪： 梁淑仪

全体高级管理人员签字：

赵 巍： 赵巍 姚 波： 姚波 李银燕： 李银燕  
曹渊勇： 曹渊勇 刘继伟： 刘继伟 金明辉： 金明辉

北京中人网信息咨询股份有限公司

2016年6月27日

## 二、主办券商声明

本公司已对公开转让说明书进行了核查，确认不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其真实性、准确性和完整性承担相应的法律责任。

法定代表人签字：

刘建武： 刘建武

项目负责人签字：

郑语： 郑语

项目小组成员签字：

王倩： 王倩

高睿璐： 高睿璐 嵇小杰： 嵇小杰

西部证券股份有限公司

2016 年 6 月 27 日



### 三、申请挂牌公司律师声明

本所及经办律师已阅读公开转让说明书，确认公开转让说明书与本所出具的法律意见书无矛盾之处。本所及经办律师对申请挂牌公司在公开转让说明书中引用的法律意见书的内容无异议，确认公开转让说明书不致因上述内容而出现虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其真实性、准确性和完整性承担相应的法律责任。

经办律师签字：

黄慧鹏： 黄慧鹏

李小威： 李小威

单位负责人签字：

朱小辉： 朱小辉



#### 四、承担审计业务的会计师事务所声明


本所及签字注册会计师已阅读北京中人网信息咨询股份有限公司公开转让说明书，确认公开转让说明书与本所出具的审计报告无矛盾之处。本所及签字注册会计师对申请挂牌公司在公开转让说明书中引用的审计报告的内容无异议，确认公开转让说明书不致因上述内容而出现虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其真实性、准确性和完整性承担相应的法律责任。

经办注册会计师签字：

韩景利：

乔春斌：

执行事务合伙人签字：

王全洲：

北京兴华会计师事务所（特殊普通合伙）



2016年6月27日

## 五、资产评估机构声明

本机构及签字注册资产评估师已阅读公开转让说明书，确认公开转让说明书与本所出具的资产评估报告无矛盾之处。本机构及签字资产评估师对申请挂牌公司在公开转让说明书中引用的资产评估报告的内容无异议，确认公开转让说明书不致因上述内容而出现虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其真实性、准确性和完整性承担相应的法律责任。

经办注册资产评估师签字：

卢秋凯：



吴伟：



法定代表人签字：

赵向阳：

北京国融兴华资产评估有限责任公司

2016年6月27日



## 第六节附件

一、主办券商推荐报告

二、财务报表及审计报告

三、法律意见书

四、公司章程

五、全国股份转让系统公司同意挂牌的审查意见

（正文完）