西藏华勤互联人力资源股份有限公司

公开转让说明书

（申报稿）

二〇一五年八月

主办券商

东兴证券股份有限公司

挂牌公司声明

本公司的挂牌公开转让的申请尚未得到中国证监会核准。本公开转让说明书申报稿不具有据以公开转让的法律效力,投资者应当以正式公告的公开转让说明书全文作为投资决策的依据。

本公司及全体董事、监事、高级管理人员承诺公开转让说明书不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其真实性、准确性、完整性承担个别和连带的法律责任。

本公司负责人和主管会计工作的负责人、会计机构负责人保证公开转让说明书中财务会计资料真实、完整。

中国证监会、全国中小企业股份转让系统有限责任公司（以下简称“全国股份转让系统公司”）对本公司股票公开转让所作的任何决定或意见，均不表明其对本公司股票的价值或投资者的收益作出实质性判断或者保证。任何与之相反的声明均属虚假不实陈述。

根据《证券法》的规定，本公司经营与收益的变化，由本公司自行负责，由此变化引致的投资风险，由投资者自行承担。

重大事项提示

公司特别提醒投资者注意下列重大事项：

一、行业政策风险

“十二五”以来，国家先后出台了一系列扶持政策，如《国家中长期人才发展规划纲要（2010-2020 年）》、《国务院关于加快发展生产性服务业促进产业结构调整升级的指导意见》、《人力资源和社会保障事业发展“十二五”规划纲要》等。这些政策在很大程度上拉动了人力资源服务的市场需求，如果经济形势发生变化，存在以上各种扶持政策发生变化的风险。

此外，我国目前对劳务派遣服务行业实行许可经营。经营劳务派遣服务业务，必须取得人力资源和社会保障部门发放的《劳务派遣许可证》，该证实行年检制度。截至本公开转让说明书签署日，公司尚未取得相应许可证书。但公司已取得西藏自治区人力资源和社会保障厅关于自治区行政许可权的特殊情况说明的回复。主要原因是由于西藏自治区行政审批制度改革领导小组办公室（审政办）尚未将劳务派遣行政许可审批权限赋予西藏自治区人力资源和社会保障厅。自治区人社厅目前正在积极申请该审批权的落实，公司需要待该审批权落实后再向自治区人社厅申请办理《劳务派遣许可证》。国家主管部门对劳务派遣行业许可经营政策发生变化，或自治区审政办对劳务派遣行业相关政策发生重大变化，则可能影响公司现有的经营活动，或将对公司现有经营活动受到重大负面影响。

二、市场竞争风险

人力资源服务机构的主要竞争力体现在掌握人才资源信息的数量、提供人才服务的质量、与客户交流的平台等方面。近年来，用人单位和求职者对人力资源服务需求

日益旺盛，人力资源服务行业快速发展，大量企业纷纷进入市场，依靠各自优势提供各种人力资源服务产品。这使得低端或简单的重复性人力资源外包业务的竞争非常激烈，小型服务商面临艰难的生存环境，未来服务商之间整合将加剧。传统的人力资源外包服务（如劳务派遣服务），由于服务同质化严重，利润空间将逐渐下降。随着客户对专业化和差异化服务需求的不断提高，未来在传统人力资源外包服务市场，小型服务商整合将加剧，提供全流程人力资源服务解决方案或自身经营规模效应明显的专业服务商将受到更多青睐。如不能前瞻性把握行业发展趋势，则面临被兼并或淘汰的风险。

三、经济环境风险

人力资源服务行业与国民经济的大环境关系密切，公司经营受到整体经济环境变动的影响。经济发展景气时，用人企业的用工需求会相应增加，促进人力资源服务行业的发展壮大；经济不景气时，用人企业会缩减人力成本预算，人才需求下降，对人力资源服务行业的成长造成不利影响。与之相近的，地区经济发达程度对行业的影响也很大。比起经济发展较为滞后的西部地区，经济发达地区人力资源服务业发展较好。

四、人才流失风险

人力资源服务行业要求从业人员具备丰富的人力资源理论知识、大量的工作经验、良好的团队意识和敬业精神。同时，是否能拥有足够的“人力资源管理师”、“职业培训师”、“注册人力资源管理师”以及具有“人力资源服务资格证”等专业资质人员将是企业制胜的关键因素之一。随着企业对于人才的重视，人力资源专业人才的薪酬逐步提高，行业内人员的流动也在逐步加快，公司面临关键岗位的人才流失对公司的正常经营产生影响的风险。

五、实际控制人不当控制风险

本公司控股股东、实际控制人为兰珍，总共通过北京达而成人力资源服务有限公司、北京华勤能量投资管理中心（有限合伙）和西藏绽蓝投资管理合伙企业（有限合伙）间接持有公司 65.97%的股份，持股比例高于其他任何单一股东持股比例，能够对公司经营决策产生重大影响并能实际支配公司，足以对股东大会、董事会的决议产生重大影响。如果未来实际控制人利用其实际控制地位对公司的经营决策、人事变动、财务管理等方面进行不当控制，则会对公司和其他股东利益产生不利影响。

六、市场过于集中的风险

公司目前业务主要集中在西藏地区，报告期内公司业务收入几乎全部来自于西藏地区。如果西藏地区的社会和经济环境发生重大不利变化，则可能对公司业绩产生较大影响。因此，公司面临市场过于集中的风险。

七、对单一客户依赖的风险

报告期内，公司对中国移动通信集团西藏有限公司提供服务实现的收入金额比重较高，2015 年 1-3 月、2014 年度及 2013 年度实现的收入分别占当期全部营业收入的 51.98%、61.26%和 69.07%。虽然，在报告期内比重有一定幅度的下降，占比仍超过 50%从而形成了对单个供应商的重大依赖。

这种依赖可能因中国移动西藏公司降低对劳务派遣人员需求数量或单方面降低劳务派遣人员管理费用，而对公司的经营业绩产生一定不利影响。

目录

挂牌公司声明.....2

重大事项提示.....3

释义.....9

第一节基本情况.....11

一、公司概况.....11

二、股份挂牌情况.....12

三、股权结构图.....14

四、公司股东情况.....1

五、历史沿革.....18

六、设立子公司、分公司情况.....24

七、董事、监事、高级管理人员基本情况.....30

八、最近两年一期主要会计数据和财务指标简表.....33

九、本次挂牌的有关机构情况.....34

第二节公司业务.....11

一、公司主要业务概况.....37

二、公司组织架构及主要业务流程.....40

三、公司业务关键资源要素.....45

第三节公司治理.....84

一、最近两年一期股东大会、董事会、监事会的建立健全及运行情况.....84

二、董事会对公司治理机制执行情况的评估结果.....86

三、最近两年一期有关处罚情况.....87
四、公司的独立性.....88
五、同业竞争情况.....90
六、公司权益是否被控股股东、实际控制人及其控制的其他企业损害的说明.....95
七、董事、监事、高级管理人员有关情况说明.....96
第四节公司财务.....104
一、公司最近两年一期的财务报表.....104
二、最近两年一期审计意见和财务报表编制基础.....130
三、报告期采用的主要会计政策、会计估计.....132
四、报告期内主要会计数据和财务指标分析.....147
五、报告期公司主要资产情况.....161
六、报告期内各期末主要负债情况.....171
七、报告期内各期末股东权益情况.....176
八、关联方、关联方关系及关联交易情况.....177
九、报告期内各期现金流量情况.....181
（一）报告期内公司由净利润调节为经营活动现金流量如下表：.....181
十、需提醒投资者关注财务报表附注中的期后事项、或有事项.....183
十一、历次评估情况.....183
十二、报告期内股利分配政策、实际股利分配情况以及公开转让后的股利分配政策.....184
十三、子公司（金色华勤）情况.....184
第五节有关声明.....189
一、申请挂牌公司全体董事、监事、高级管理人员声明.....189
二、主办券商声明.....190

三、律师事务所声明.....191
四、会计师事务所声明.....192
五、评估师事务所声明.....193
第六节附件.....194
一、主办券商推荐报告.....194
二、财务报表及审计报告.....194
三、法律意见书.....194
四、公司章程.....194
五、全国股份转让系统公司同意挂牌的审查意见及中国证监会核准文件.....194
六、其他与公开转让有关的重要文件.....194

释义

常用词语释义		
公司、股份公司、华勤互联	指	西藏华勤互联人力资源股份有限公司
有限公司、西藏达而成	指	西藏达而成人力资源服务有限公司
北京达而成	指	北京达而成人力资源服务有限公司
三会	指	公司股东大会、董事会、监事会
三会议事规则	指	股东大会议事规则、董事会议事规则、监事会议事规则
股东会	指	西藏达而成人力资源服务有限公司股东会
股东大会	指	西藏华勤互联人力资源股份有限公司股东大会
董事会	指	西藏华勤互联人力资源股份有限公司董事会
监事会	指	西藏华勤互联人力资源股份有限公司监事会
子公司、金色华勤	指	北京金色华勤数据服务有限公司
律师事务所	指	北京华沛德权律师事务所
会计师事务所	指	大华会计师事务所（特殊普通合伙））
评估师事务所	指	开元资产评估有限公司
本说明书	指	西藏华勤互联人力资源股份有限公司公开转让说明书
全国股份转让系统公司	指	全国中小企业股份转让系统有限责任公司
东兴证券	指	东兴证券股份有限公司
公司章程	指	西藏华勤互联人力资源股份有限公司章程
公司法	指	中华人民共和国公司法
业务规则	指	《全国中小企业股份转让系统业务规则（试行）》
工作指引	指	《全国中小企业股份转让系统主办券商尽职调查工作指引（试行）》
挂牌	指	公司股票在全国中小企业股份转让系统挂牌进行公开转让
《审计报告》	指	大华审字[2015]005448 号
《评估报告》	指	开元评报字[2015]140 号《评估报告》
《验资报告》	指	大华验字[2015]000804 号《验资报告》

“两年及一期”或“报告期”	指	2013 年 1 月 1 日至 2015 年 4 月 30 日
元、万元	指	人民币元、人民币万元
人社部	指	中华人民共和国人力资源和社会保障部
审政办	指	西藏自治区行政审批制度改革领导小组办公室

专业词语释义		

第一节基本情况

一、公司概况

中文名称：西藏华勤互联人力资源股份有限公司

英文名称：TibetHuaqinInternetCo.,Ltd

注册资本：1200万元

法定代表人：卓强

有限公司设立日期：2006年11月1日

股份公司设立日期：2015年7月9日

住所：拉萨市金珠中路84号

信息披露负责人:高鹏

电话：0891-6839877

传真：0891-6839877

邮编：850030

电子信箱：Info@jinsehuaqin.com

所属行业：根据全国中小企业股份转让系统公司发布的《挂牌公司管理型行业分类指引》，为“L726人力资源服务业”。根据证监会颁布的《上市公司行业分类指引（2012年修订）》，公司属于“L72商业服务业”。根据国家统计局发布的《国民经济行业分类

（GB/T4754-2011）》，公司所属行业为“商务服务业”大类下的“人力资源服务”，行业代码为L726。

经营范围：劳动和社会保障法律、法规、政策的咨询服务；劳动者求职、就业手续服务及劳动管理服务；劳动事务代理和劳务派遣；保洁、酒店管理、外包服务[依法须经批准的项目，经相关部门批准后方可开展经营活动]

主营业务：劳务派遣及人事代理服务

组织机构代码：78351618-4

二、股份挂牌情况

（一）股份代码、股份简称、挂牌日期

股份代码：

股份简称：华勤互联

股票种类：人民币普通股

每股面值：1元

股票总量：12,000,000股

挂牌日期：

（二）股东所持股份的限售安排及股东对所持股份自愿锁定的承诺

1、相关法律法规对股东所持股份的限制性规定

《公司法》第一百四十一条规定：“发起人持有的本公司股份，自公司成立之日起一年内不得转让。公司公开发行股份前已发行的股份，自公司股票在证券交易所上市交易之日起一年内不得转让。公司董事、监事、高级管理人员应当向公司申报所持有

的本公司的股份及其变动情况，在任职期间每年转让的股份不得超过其所持有本公司股份总数的百分之二十五；所持本公司股份自公司股票上市交易之日起一年内不得转让。上述人员离职后半年内，不得转让其所持有的本公司股份。公司章程可以对公司董事、监事、高级管理人员转让其所持有的本公司股份做出其他限制性规定。”

《全国中小企业股份转让系统业务规则（试行）》2.8规定：“挂牌公司控股股东及实际控制人在挂牌前直接或间接持有的股票分三批解除转让限制，每批解除转让限制的数量均为其挂牌前所持股票的三分之一，解除转让限制的时间分别为挂牌之日、挂牌期满一年和两年。”

《公司章程》第二十七条规定：“发起人持有的本公司股份，自公司成立之日起1年内不得转让”。第二十九条规定：“公司董事、监事、高级管理人员应当向公司申报所持有的本公司的股份及其变动情况，在任职期间每年转让的股份不得超过其所持有本公司股份总数的25%。上述人员离职后半年内，不得转让其所持有的本公司股份”。

2、股东对所持股票自愿锁定的承诺

除上述“1、相关法律法规对股东所持股份的限制性规定”中《公司法》、《全国中小企业股份转让系统业务规则（试行）》及《公司章程》的相关规定外，股东及董事、监事、高级管理人员所持股份无其他限售安排及自愿锁定的承诺。

3、股东所持股份的限售安排

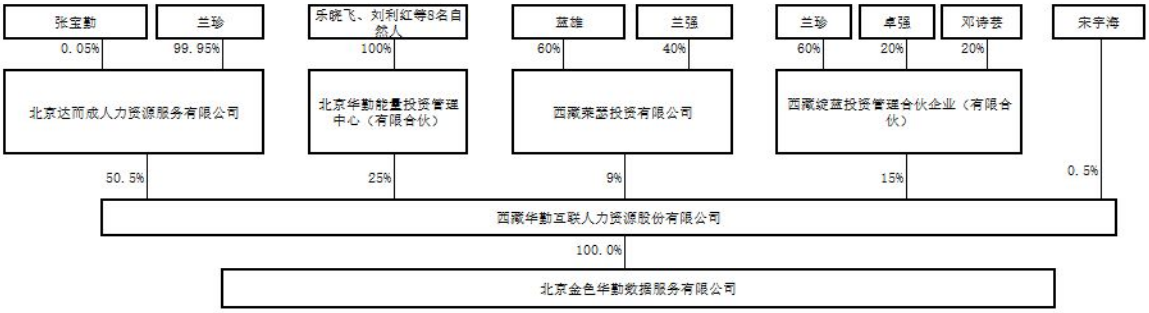
股份公司成立于2015年7月，截至本说明书签署之日，公司限售股份为7,000,000股，具体情况如下：

序号	股东	直接持股数量（股）	限售数量（股）	本次可公开转让的数量	限售原因
1	北京达而成人力资源服务有限公司	5,950,000	5,950,000	0	股东为发起人，且公司成立未满一年
2	西藏莱瑟投资有限公	1,050,000	1,050,000	0	股东为发起人，且

序号	股东	直接持股数量（股）	限售数量（股）	本次可公开转让的数量	限售原因
	司				公司成立未满一年
合计		7,000,000	7,000,000	0	-

三、股权结构图

截至本说明书签署之日，公司的股权结构如下图所示：



四、公司股东情况

（一）控股股东、实际控制人和其他重要股东的基本情况以及实际控制人最近两年内发生变化情况

1、控股股东、实际控制人和其他重要股东的基本情况

本公司控股股东为北京达而成资源服务有限公司，直接持有公司 50.5%的股份，实际控制人为兰珍，总共持有公司 65.97%的股份，持股比例高于其他任何单一股东持股比例，北京达而成能够对公司经营决策产生重大影响并能实际支配公司，兰珍通过北京达而成也能对公司进行实际控制。因此，北京达而成资源服务有限公司为公司的控股股东，兰珍为公司实际控制人。

公司股东大会由北京达而成人力资源服务有限公司、西藏绽蓝投资管理合伙企业（有限合伙）、西藏莱瑟投资有限公司、北京华勤能量投资管理中心（有限合伙）、宋宇海 5 名股东组成，持股股东情况如下：

西藏绽蓝投资管理合伙企业（有限合伙），2015 年 6 月 1 日取得营业执照，注册号为 540194200001108，注册地址拉萨市金珠西路 157 号农科所商品房，执行事务合伙人邓诗芸，成立日期 2015 年 6 月 1 日，合伙期限 2015 年 6 月 1 日至 2065 年 5 月 28 日。经营范围为投资、资产管理。企业管理、投资咨询。（依法需经批准的项目，经相关部门批准后方可开展经营经营活动）。

合伙企业合伙人及其出资情况如下：

序号	合伙人姓名/名称	出资额（万元）	出资方式	出资比例	承担责任方式
1	邓诗芸	100	货币	20%	无限责任
2	兰珍	300	货币	60%	有限责任
3	卓强	100	货币	20%	有限责任
合计		**500**	**-**	**100%**	**-**

西藏莱瑟投资有限公司，2014 年 5 月 22 日取得营业执照，注册号为 5400002000022352，注册地址为拉萨市金珠西路 157 号西藏自治区农牧科学研究所商品房，法定代表人蓝雄，注册资本 5000 万元，营业期限 2014 年 5 月 22 日至 2034 年 5 月 21 日，经营范围为对建筑业、商业、矿业、农牧林业、教育业，实业的投资，投资管理及咨询，企业管理及咨询，创业信息咨询及管理，助贷咨询、金融信息咨询、劳务信息咨询、法律信息咨询（依法须经批准的项目，经相关部门批准后方可经营该项目）。

公司的股东出资情况如下：

序号	股东姓名/名称	出资额（万元）	出资形式	持股比例（%）

1	蓝雄	3000	货币	60%
2	兰强	2000	货币	40%
合计		**5000**	**-**	**100%**

北京华勤能量投资管理中心（有限合伙）,2015 年 7 月 1 日取得营业执照，注册号为 110302019428417，主要经营场所北京市北京经济技术开发区科创十三街 18 号院 26 号楼 501 室，执行事务合伙人乐晓飞，合伙期限 2015 年 7 月 1 日至 2065 年 6 月 30 日，经营范围为投资与资产管理、投资咨询（1、不得以公开方式募集资金；2、不得公开交易证券类产品和金融衍生品；3、不得发放贷款；4、不得向所投资企业以外的其他企业提供担保；5、不得向投资者承诺投资本金不受损失或者承诺最低收益。）；企业管理。（下期出资时间为 2016 年 07 月 01 日；依法须经批准的项目，经相关部门批准后依批准的内容开展经营活动。）

公司的股东出资情况如下：

序号	姓名	认缴出资额（万元）	出资方式	出资比例（%）	承担责任方式
1	杜星霖	30	货币	6	有限责任
2	兰珍	130	货币	26	有限责任
3	乐晓飞	100	货币	20	无限责任
4	李罡	50	货币	10	有限责任
5	刘利红	100	货币	20	有限责任
6	卢毅	20	货币	4	有限责任
7	薛向东	50	货币	10	有限责任
8	杨鹏	20	货币	4	有限责任
合并		**500**	**货币**	**100%**	**-**

北京达而成人力资源服务有限公司，2006 年 9 月 13 日取得营业执照，注册号为 110105009907804，主要经营场所：北京市北京经济技术开发区科创十三街 18 号院 26

号楼 205 室，法定代表人兰珍，注册资本 1000 万元，营业期限 2006 年 9 月 13 日至 2021 年 9 月 12 日，经营范围：求职、用人登记、用人推荐；介绍家政服务人员；信息技术咨询；信息系统集成；设计、制作、代理、发布广告；承办展览展示活动。（依法须经批准的项目，经相关部门批准后依批准的内容开展经营活动）。

公司股东出资情况如下：

序号	股东姓名/名称	出资额（万元）	出资形式	持股比例（%）
1	兰珍	999.5	货币	99.95
2	张宝勤	0.5	货币	0.05
合计		**1000**	**-**	**100%**

宋宇海先生，男，1966 年 10 月出生，硕士研究生学历，中国国籍，无境外永久居留权。1993 年 7 月至 1997 年 10 月，任深圳市安信财务顾问有限公司总经理助理；1997 年 11 月 2001 年 4 月，任联合证券有限责任公司投资银行总部投资业务业务部董事；2001 年 5 月至 2003 年 10 月任长江证券有限责任公司深圳投行部投资业务总经理；2003 年 11 月至 2006 年 12 月，任恒泰证券股份有限公司副总裁；2007 年 1 月至 2010 年 12 月，任领锐资产管理股份有限公司副总裁；2011 年 1 月至今任北京远特科技有限公司董事；2014 年 4 月至今任北京合智融达投资管理有限公司董事；2015 年 6 月任股份公司成立后，任股份公司的董事，任期三年。宋宇海其他兼职情况详见“第三节公司治理、七、（四）董事、监事、高级管理人员投资并在其他单位任职情况。”

2、实际控制人最近两年内发生变化情况

实际控制人兰珍通过北京达而成持有西藏达而成 99.95%的股份，公司进行股改后，实际控制人兰珍通过北京达而成持有股份公 85%的股份，股改完的第一次增资后，实际控制人兰珍通过北京达而成、北京华勤能量投资管理中心（有限合伙）、西藏绽蓝投资管理合伙企业（有限合伙）持有股份公司 65.97%，因此认定兰珍为公司实际控制人。

综上所述，最近两年内，公司实际控制人为兰珍，公司实际控制人未发生变化。

（二）控股股东、实际控制人、前十名股东持有股份的情况

控股股东、实际控制人、前十名股东持有股份的情况，如下表：

序号	股东名称或姓名	股东情况	直接持股数量（股）	持股比例（%）	股东性质	股份质押情况
1	北京达而成人力资源服务有限公司	控股股东	6,060,000.00	50.5	法人	无
2	北京华勤能量投资管理中心（有限合伙）	持有 5%以上股份股东	3,000,000.00	25	有限合伙	无
3	西藏莱瑟投资有限公司	持有 5%以上股份股东	1,080,000.00	9	法人	无
4	西藏绽蓝投资管理合伙企业（有限合伙）	持有 5%以上股份股东	1,800,000.00	15	有限合伙	无
5	宋宇海	股东	60,000.00	0.5	自然人	无
合计			**12,000,000.00**	**100.00**	-	-

（三）股东之间的关系

北京达而成和西藏绽蓝为同一实际控制人兰珍。

五、历史沿革

（一）股本形成及变化情况

1、2006 年 11 月有限公司设立

根据有限公司设立时的【营业执照】，有限公司成立于 2006 年 11 月 1 日，设立时名称：西藏力帮人力资源管理有限公司，注册号：5400001001029，法定代表人：谢斌，注册地址：拉萨市北京中路 41 号红山饭店内，经营范围：劳动和社会保障法律、法规、政策的咨询服务；劳动者求职，就业手续服务及劳动管理服务；劳动事务代理

和劳务派遣。（以上项目涉及行政许可的，凭行政许可证或审批文件经营）设立时注册资本为100万元。

2006年10月19日，西藏方天会计事务所(特殊普通合伙)出具了藏方会验资(2006)第368号《验资报告》，审验截至2006年10月19日止，有限公司已收到股东缴纳的注册资本（实收资本）合计100万元，均为货币出资。

公司成立时的股东及股权结构如下：

序号	股东姓名/名称	认缴出资额（万元）	实缴出资额（万元）	出资方式	出资比例
1	成都市人力资源管理有限公司	95	95	货币	95%
2	何家驹	5	5	货币	5%
合计		100	100	-	100%

2、2007年4月公司名称、股东、法定代表人、执行董事、经理、监事变更

2007年4月26日，西藏力帮人力资源管理有限公司召开了股东会并形成了如下决议：（1）同意本公司的名称变更为“西藏达而成人力资源服务有限公司”；（2）同意股东何家驹将其持有的本公司5%的出资额转让给北京达而成；（3）同意股东成都市人力资源管理有限公司将其持有的本公司95%的出资额转让给北京达而成人力资源服务有限公司；（4）同意修改本公司的章程。

2007年4月26日成都市人力资源管理有限公司、何家驹与北京达而成人力资源服务有限公司签订股权转让协议，协议约定成都市人力资源管理有限公司将其持有的西藏力帮人力资源管理有限公司95%股权以及何家驹持有的5%股权，以101.8万元全部转让给北京达而成人力资源服务有限公司。股权转让完成后西藏力帮人力资源管理有限公司成为北京达而成人力资源服务有限公司的全资子公司。

2007 年 4 月 27 日股东会决议同意修改公司章程，同意公司名称变更为西藏达而成人力资源服务有限公司，选举兰珍为公司法定代表人和执行董事，聘请邹有荣为本公司经理；聘请佟晓梅为本公司监事；

有限公司上述变更登记事项经西藏自治区工商行政管理局核准登记并颁发新的营业执照。

3、2009 年 6 月住所变更

2009 年 6 月 20 日，有限公司股东作出决定：变更西藏达而成工商注册地址。原工商注册地址“拉萨市北京中路 41 号红山饭店内”变更为“拉萨市金珠中路 84 号”。同日，有限公司通过了《章程修正案》。

有限公司上述变更登记事项经西藏自治区工商行政管理局核准登记并颁发新的营业执照。

4、2012 年 12 月经营范围变更

2012 年 12 月 25 日，有限公司股东作出决定：（1）公司章程经营范围变更为：“劳动和社会保障法律、法规政策的咨询服务；劳动者求职、就业及劳动管理服务；劳动事务代理和劳务派遣；劳动者就业手续，用人单位用工手续及劳动管理的代理服务；通信业务代理服务；上岗前培训及人力资源培训；酒店管理；保洁服务；劳务外包。（2）同意公司章程修正案。

5、2013 年 3 月第一次增资

2013 年 1 月 31 日，有限公司股东作出决定：（1）同意公司增加注册资本，由原注册资本 100 万元人民币，增加到 200 万元人民币，增加注册资本 100 万元人民币，由北京达而成出资，增资后累计出资额为 200 万元人民币，占增资后公司注册资本 200 万元人民币的 100%。（2）同意公司章程修正案。

2013 年 3 月 19 日，西藏大德信会计师事务所有限公司出具了的藏大信验字[2013]第 153 号《验资报告》，审验确认：“截至 2013 年 3 月 19 日止，贵公司已收到股东北京达而成人力资源服务有限公司缴纳的新增注册资本（实收资本）合计人民币 100 万元），股东北京达而成人力资源服务有限公司以货币出资人民币 100 万元。”

增资后股权结构如下：

股东	出资方式	出资额（万元）	股权比例（%）
北京达而成人力资源服务有限公司	货币	200	100
合计	**货币**	**200**	**100**

6、2015 年 4 月注册资本、股东变更

2015 年 4 月 24 日，有限公司股东作出如下了股东决定：（1）决定增加新股东西藏莱瑟（注册号 540000200022352）；（2）决定将公司注册资本 200 万元变更为 700 万元。新增的 500 万元由北京达而成、西藏莱瑟共同以货币的方式追缴出资；其中：北京达而成以货币的方式认缴 395 万元，西藏莱瑟以货币的方式认缴 105 万元。股东的出资期限为 2026 年 10 月 31 日；（3）注册资本变更后，各股东持股比例为：公司的注册资本为 700 万元，其中：西藏莱瑟以货币的方式认缴出资 105 万元，占注册资本的 15%；北京达而成以货币的方式认缴出资 595 万元，占注册资本的 85%。

2015 年 4 月 24 日，有限公司新股东召开了股东会并形成了如下决议：（1）增加新股东及注册资本变更后，同意各股东持股比例为：公司的注册资本为 700 万元，其中：西藏莱瑟以货币的方式认缴出资 105 万元，占注册资本的 15%；北京达而成以货币的方式认缴出资 595 万元，占注册资本的 85%。（2）增加新股东后，同意公司原执行董事、经理、监事的职务保持不变，继续履行其职权。（3）增加新股东后，股东为北京达而成、西藏莱瑟两家，故将企业类型由一人有限责任公司变更为有限责任公司。（4）同意重新制定并通过公司章程，报工商行政管理机关备案。

2015 年 4 月 29 日，西藏自治区工商行政管理局核准了上述变更事项并颁发了新的《营业执照》。

2015 年 4 月 30 日，北京达而成、西藏莱瑟分别向有限公司在建设银行股份有限公司拉萨北京中路支行的银行账户汇入人民币 395 万元和 105 万元。截至 2015 年 4 月 30 日，有限公司股东已全部足额缴纳本次新增出资额。

本次变更后，有限公司股东及股权出资结构如下：

序号	股东姓名	认缴出资额（万元）	实缴出资额（万元）	出资方式	出资比例
1	北京达而成人力资源服务有限公司	595	595	货币	85%
2	西藏莱瑟投资有限公司	105	105	货币	15%
合计		700	700	-	100%

7、股份公司的整体变更设立

2015 年 6 月 10 日，西藏达而成召开临时股东会并形成如下决议：同意将公司企业类型由有限责任公司整体变更为股份有限公司，变更后的公司名字为西藏华勤互联人力资源股份有限公司；同意有限公司以 2015 年 4 月 30 日为整体变更基准日进行的审计和评估结果，根据大华会计师事务所出具的《审计报告》，西藏达而成于基准日的账面净资产为人民币 8,078,546.94 元；根据开元资产评估公司出具的《评估报告》，西藏达而成基准日的净资产评估值为人民币 815.80 万元。拟将基准日净资产中的 700 万元作为股份公司的股本总额，余额记入资本公积金，股份公司的注册资本为人民币 700 万元；同意根据整体变更事项重新制订公司章程等若干事项。2015 年 6 月 10 日，西藏达而成 2 名股东签署了《发起人协议书》，就共同发起设立股份公司的有关事宜达成一致意见。

2015 年 6 月 26 日，经大华会计师事务所出具的编号为大华验字【2015】000441 号《验资报告》审验，“截止 2015 年 6 月 26 日，贵公司（筹）已收到各发起人缴纳

的注册资本（股本）合计人民币 7,000,000.00 元，均系以西藏达而成人力资源服务有限公司截至 2015 年 4 月 30 日止的净资产以 1.15407813:1 的比例折股投入，共计 7,000,000.00 股，每股面值 1 元。净资产大于股本的金额 1,078,546.94 元计入资本公积”。

2015 年 6 月 26 日，股份公司召开创立大会暨第一次股东大会，股份公司 2 名发起人均出席了会议。会议审议通过了《关于股份公司筹办情况的报告》、《股份公司章程》、《股份公司股东大会议事规则》、《股份公司董事会议事规则》、《股份公司监事会议事规则》等事项。

2015 年 7 月 9 日，股份公司获得西藏自治区工商行政管理局颁发的注册号为 540000100003953《营业执照》，住所：拉萨市金珠中路 84 号；法定代表人：卓强；注册资本：700 万元；实收资本：700 万元；公司类型：股份有限公司（非上市）；经营范围：劳动和社会保障法律、法规、政策的咨询服务；劳动者求职、就业手续服务及劳动管理服务；劳动事务代理和劳务派遣；保洁、酒店管理、外包服务[依法须经批准的项目，经相关部门批准后方可开展经营活动]。营业期限：至长期。

8、股份公司成立后增资

2015 年 7 月 13 日，华勤互联召开了第一届董事会第二次会议，审议通过了关于公司增资的方案、增资合同等相关事项，并同意提请召开 2015 年第一次临时股东大会。

2015 年 7 月 29 日，华勤互联召开了 2015 年第一次临时股东大会，股份公司 2 名股东均出席了会议，审议通过了《关于公司定向增资方案的议案》、《关于公司定向增资合同的议案》、《关于修改公司章程的议案》、《关于授权董事会办理公司定向增资相关事宜的议案》等事项。

根据增资方案，公司本次新增股份 5,000,000 股，每股单价 1.20 元，融资额 600 万]元，由北京达而成认购 110,000 股，西藏莱瑟认购 3 万股；华勤能量认购 3,000,000

股；西藏绽蓝认购 1,800,000 股；宋宇海认购 6 万股，本次增资后公司股本变更为 12,000,000 股，注册资本为 1200 万元。

2015 年 8 月 7 日，大华会计师事务所对公司本次新增资本进行了验资，并出具了大华验字【2015】第 000804 号《验资报告》，验证：华勤互联已收到新增注册资本（实收资本）合计人民币 500 万元，新增实收资本占新增注册资本的 100%。

2015 年 8 月 7 日，西藏自治区工商行政管理局核准了股份公司的增资变更事项，并核发了新的《营业执照》，股份公司的注册资本变更为 1200 万元。

本次变更后，股份公司注册资本和实收资本均为 1200 万元，股东及其持股情况如下：

序号	股东姓名	认购的股份数（股）	持股比例（%）	出资方式
1	北京达而成人力资源服务有限公司	5,950,000.00	50.5	净资产折股
		110,000.00		货币
2	西藏莱瑟投资有限公司	1,050,000.00	9	净资产折股
		30,000.00		货币
3	北京华勤能量投资管理中心（有限合伙）	3,000,000.00	25	货币
4	西藏绽蓝投资管理合伙企业（有限合伙）	1,800,000.00	15	货币
5	宋宇海	60,000.00	0.5	货币
合计		**12,000,000.00**	**100**	**-**

（二）重大资产重组情况

公司成立至本说明书出具之日，公司收购了金色华勤，除此之外无重大资产重组情况。

六、收购的分公司和设立的子公司的情况

（一）全资子公司金色华勤

金色华勤成立于2011年10月19日，注册号：110105014331015，法定代表人：张宝勤；注册资本：500万元；住所：北京市北京经济技术开发区科创十三街18号院26号楼201室。经营范围：数据处理；互联网技术开发、技术服务；数据服务；人力资源管理服务；商务代理（依法须经批准的项目，经相关部门批准后方可开展经营活动）。

1、历史沿革

（1）2011年10月金色华勤有限公司设立

2011年10月，自然人张宝勤、兰珍、法人北京金蓝人力资源服务有限公司决定共同设立北京金色华勤数据服务有限公司。张宝勤出资4.3万，兰珍出资0.6万元，北京金蓝人力资源服务有限公司出资5.1万元。张宝勤任执行董事兼经理，兰珍任监事。

根据北京捷勤丰汇会计师事务所验证，并于2011年10月8日出具的编号为天信（2011）验字第2408号的《验资报告》，确认：截至2011年10月8日止，北京金色华勤数据服务有限公司（筹）已收到全体出资者缴纳注册资本合计人民币壹拾万元。

2011年10月19日，经北京市工商行政管理局朝阳分局核准登记，取得了注册号为110105014331015《企业法人营业执照》，名称：北京金色华勤数据服务有限公司；住所：北京市朝阳区东三环中路25号1211房间；法定代表人：张宝勤；注册资本：10万元；企业类型：有限责任公司；经营范围：数据处理。（依法须经批准的项目，经相关部门批准后方可开展经营活动）。营业期限至2031年10月18日。

该公司设立时的股东及持股情况如下：

序号	股东姓名/名称	出资额（万元）	出资方式	出资比例
1	兰珍	4.3	货币	43%
2	张宝勤	0.6	货币	6%
3	北京金蓝人力资源服务有限公司	5.1	货币	51%
合计		**10**	**-**	**100%**

（2）2011 年 11 月 24 日第一次增资

2011 年 11 月 24 日，金色华勤召开了股东会并形成了如下决议：①同意将公司的注册资本由原来 10 万元增加至 500 万元，其中股东张宝勤以货币出资增加 210.7 万元，股东兰珍以货币出资增加 29.4 万元，法人股东北京金蓝人力资源服务有限公司以货币出资增加 249.9 万元。②同意就上述变更事项修改公司章程相关条款。

根据北京中美利鑫会计师事务所 2011 年 11 月 28 日出具的编号为中美利鑫(2011)验字第 X982 号的《验资报告》，确认:截至 2011 年 11 月 28 日止，金色华勤已收到张宝勤、兰珍、北京金蓝人力资源服务有限公司缴纳的新增注册资本（实收资本）合计人民币 490 万元整，全部以货币出资。

本次增资后的股东及持股情况如下：

序号	股东姓名/名称	出资额（万元）	出资方式	出资比例
1	兰珍	30	货币	6%
2	张宝勤	215	货币	43%
3	北京金蓝人力资源服务有限公司	255	货币	51%
合计		**500**	**-**	**100%**

2011 年 11 月 29 日，北京市工商行政管理局朝阳分局核准了北京金色华勤数据服务有限公司的上述变更事项，并核发了新的《企业法人营业执照》。

（3）2012 年 6 月 5 日变更经营范围

2012 年 6 月 5 日，北京金色华勤数据服务有限公司召开了股东会并形成了如下决议：①同意公司的经营范围由：“数据处理。（依法须经批准的项目，经相关部门批准后方可开展经营活动）”变更为一般经营项目“劳务派遣；数据处理；计算机系统服务”；②同意就上述变更事项修改公司章程相关条款。

2012 年 6 月 25 日，北京市工商行政管理局朝阳分局核准了上述变更登记事项并颁发了新的《企业法人营业执照》。

（4）2013 年 1 月变更注册地址

2013 年 1 月 6 日，北京金色华勤数据服务有限公司召开了股东会并形成了如下决议：①同意公司将北京金色华勤数据服务有限公司原经营场所变更为北京经济技术开发区科创十三街 18 号院 26 号楼 201 室。②同意就上述变更事项修改公司章程相关条款。

2013 年 2 月 1 日，北京市工商行政管理局核准了上述变更登记事项并颁发了新的《营业执照》。

（5）2015 年 4 月股权转让

2015 年 4 月 20 日，北京金色华勤数据服务有限公司召开了股东会并形成了如下决议：①同意公司原股东北京金蓝人力资源服务有限公司将所持有公司 51%的出资额为 255 万元人民币转让给西藏达而成人力资源服务有限公司，同意公司原股东张宝勤持有公司 43%的出资额为 215 万元人民币转让给西藏达而成人力资源服务有限公司，同意公司原股东兰珍持有公司 6%的出资额为 30 万元人民币转让给西藏达而成人力资源服务有限公司。股权转让后，现有股东出资情况如下：股东西藏达而成人力资源服务有限公司，注册资本 500 万元人民币，占注册资本 100%；②同意就上述变更事项修改公司章程相关条款。

同日，公司原股东兰珍、张宝勤、北京金蓝人力资源服务有限公司与西藏达而成人力资源服务有限公司签订了《股权转让协议》。本次股权转让支付对价为北京金色华勤数据服务有限公司注册资本额，即 500 万元人民币，西藏达而成已支付完毕股权转让款。

2015 年 4 月 22 日，北京市工商行政管理局核准了上述变更登记事项并颁发了新的《营业执照》。

(6)2015 年 5 月 18 日变更经营范围

2015年5月15日公司召开了股东会作出如下决定：①同意变更许可证经范围由“数据处理；劳务派遣；计算机系统服务”变更为“数据服务；互联网技术开发、技术服务；数据服务；人力资源管理服务；商务代理。

（二）9家分公司的情况

1、金色华勤上海分公司成立于2015年7月22日，注册号：310104000625988；类型：一人有限责任分公司（法人独资）；负责人：卢毅；营业场所：上海市徐汇区船厂路177号1幢310室；经营范围：计算机数据处理，计算机网络科技专业领域的技术开发、技术咨询、技术服务、技术转让。(依法须经批准的项目，经相关部门批准后方可开展经营活动)。

2、金色华勤长春分公司成立于2015年6月5日，注册号：（分）220103000100147，类型：有限责任公司分公司（法人独资）；负责人：刘利红；营业场所：宽城区长新街137号1018室；经营范围：数据处理、互联网技术开发、技术服务；数据服务；人力资源管理服务；商务代理（依法须经批准的项目，经相关部门批准后方可开展经营活动）。

3、金色华勤大连分公司成立于2015年6月16日，注册号：210211000138609；类型：有限责任公司分公司；负责人：刘利红；营业场所：辽宁省大连市甘井子区中华西路145号5层10号；经营范围：数据处理；互联网技术开发、技术服务，数据服务，人力资源管理服务（不从事劳务派遣和劳务外包业务）；商务代理（不含专项审批）。（依法须经批准的项目，经相关部门批准后方可开展经营活动）。

4、金色华勤广州分公司成立于2015年6月25日，注册号：440106001242555；类型：有限责任公司分公司（法人独资）；负责人：卢毅；营业场所：广州市天河区天河北路179号12层1227D房；经营范围：研究和试验发展（具体经营项目请登录广州市商事主体信息公示平台查询。依法须经批准的项目，经相关部门批准后方可开展

经营活动）。

5、金色华勤哈尔滨分公司成立于 2015 年 6 月 18 日；注册号：210106101040389；类型：有限责任公司分公司（非自然人投资或控股的法人独资）；负责人：刘利红；营业场所：哈尔滨市香坊区旭升街 179-1 号乐民小区 7 栋 2 单元 1 层 2 号；营业范围：为总公司承揽业务。（依法须经批准的项目，经相关部门批准后方可开展经营活动）。

6、金色华勤沈阳分公司成立于 2015 年 6 月 17 日，注册号：210104100036798；类型：有限责任公司分公司（非自然人投资或控股的法人独资）；负责人：刘利红；营业场所：沈阳市大东区东建街 109-10（3-9-3）；经营范围：数据处理；互联网技术开发、技术服务；人力资源服务（不含劳务派遣）；商务经纪与代理。（依法须经批准的项目，经相关部门批准后方可开展经营活动）。

7、金色华勤重庆分公司成立于 2015 年 6 月 11 日，注册号：500901311071842；类型：分公司；负责人：卢毅；营业场所：重庆市九龙坡区渝州路华轩支路 39 号 7 单元 15-2 号；经营范围：数据处理，互联网技术开发、技术服务，数据服务，人力资源管理咨询。（依法须经批准的项目，经相关部门批准后方可开展经营活动）。

8、金色华勤武汉分公司成立于 2015 年 6 月 15 日，注册号：420106000456523；类型：有限责任公司分公司；负责人：卢毅；营业场所：武昌区紫阳东路 77 号伟鹏大厦 3 层 3-18 号；经营范围：为用户提供数据录入、加工服务；商务信息咨询（国家有专项规定的项目经审批后或凭有限许可证方可经营）。

9、金色华勤长沙分公司成立于 2015 年 6 月 26 日，注册号：430102000277697，类型：有限责任公司分公司；负责人：卢毅；营业场所：湖南省长沙市芙蓉区张工岭街道隆平高科技园湖南省科研成果转化中心厂房 1 栋 101 房；经营范围：在隶属企业经营范围内开展经营活动。（依法须经批准的项目，经相关部门批准后方课开展经营活动）。

七、董事、监事、高级管理人员基本情况

（一）董事基本情况

董事会由兰珍、张宝勤、乐晓飞、宋宇海、邓诗芸五位董事组成，兰珍为董事长。

宋宇海的基本情况详见“本节四、（一）控股股东、实际控制人和其他重要股东的基本情况”其他董事基本情况如下：

兰珍先生，男，1965 年 1 月出生，硕士研究生学历，中国国籍，2000 年 5 月取得美国永久居留权。1987 年 9 月至 1995 年 12 月任福建农林大学教师；1996 年 1 月至 1997 年 4 月在美国 SanJoseStateUniversity 学习；1997 年 5 月至 1999 年 3 月任美国 Actel 工程师；1999 年 4 月至 2001 年 6 月任美国 DachieveInc.总经理；2001 年 7 月 2007 年 6 月任北京达而成管理技术有限公司总经理；2007 年 7 月至今任北京达而成人力资源服务有限公司董事长；2015 年 7 月任西藏华勤互联人力资源服务股份有限公司的董事长，任期三年。兰珍其他兼职情况详见“第三节公司治理、五、（一）公司与控股股东、实际控制人及其控制的其他企业之间的同业竞争情况”

张宝勤，男，1960 年 8 月出生，中国籍，无境外永久居留权，本科学历。1983 年 3 月至 1987 年 8 月，在北方交通大学分校担任助教；1987 年 9 月至 1993 年 5 月，在邮电部电信传输研究所担任工程师；1993 年 6 月至 1996 年 6 月，在美国电话电报公司(AT&T)担任客户经理；1996 年 7 月至 2007 年 6 月，在中国惠普有限公司担任销售经理；2007 年 7 月至今，在北京达而成担任副总经理。2015 年 7 月，担任西藏华勤互联人力资源服务股份有限公司董事，任期三年张宝勤其他兼职情况详见“第三节公司治理、七、（四）董事、监事、高级管理人员对外投资并在其他单位任职情况。”

乐晓飞，男，1969 年 12 月出生，中国籍，无境外永久居留权，本科学历。1991 年 7 月，毕业于武汉大学英文系，取得本科学历。1991 年 7 月至 1994 年 12 月，在湖北省工业建筑集团安装工程有限公司任项目经理兼翻译；1995 年 1 月至 2000 年 5 月，

自由职业；2000 年 5 月至 2008 年 7 月，在北京达而成管理技术有限公司任项目经理；2008 年 7 月至 2010 年 9 月，在北京思行合益企业管理有限公司任总经理；2010 年 9 月至 2014 年 2 月，在北京土坷垃电子商务有限公司任总经理；2014 年 2 月至今，在金色华勤任总经理。2015 年 7 月任西藏华勤互联人力资源服务股份有限公司董事，任期三年。乐晓飞其他兼职情况详见“第三节公司治理、七、（四）董事、监事、高级管理人员对外投资并在其他单位任职情况。”

邓诗芸，女，1966 年 3 月出生，中国籍，无境外永久居留权，本科学历。1988 年 7 月至 1998 年 3 月，在核工业西南地质局二八二 282 大队（现更名为四川省核工业地质局二八二大队）任物探工程师；1998 年 3 月至 2000 年 10 月，在德阳市罗江县供电局任财务经理；2000 年 10 月至 2007 年 1 月，在四川长虹电器股份有限公司任华北区财务经理；2007 年 1 月至 2009 年 10 月，在中国中钢集团中安财险筹备组任财务经理；2009 年 11 月至 2015 年 7 月，在西藏达而成人力资源服务有限公司任财务经理。2015 年 7 月起任西藏华勤互联人力资源服务股份有限公司董事兼财务负责人，任期三年。邓诗芸其他兼职情况详见“第三节公司治理、七、（四）董事、监事、高级管理人员对外投资并在其他单位任职情况。”

（二）监事基本情况

监事会由刘利红、蓝春华、蓝秋香三名监事组成，刘利红任监事会主席，蓝秋香为监事，蓝春华为职工监事。监事基本情况如下：

蓝秋香女士，女，1985 年 8 月出生，硕士研究生学历，中国国籍，无境外永久居留权。2008 年 10 月至 2009 年 3 月在北京金蓝人力资源服务有限公司实习；2009 年 4 至 2009 年 9 月，自由职业者；2009 年 10 月至 2014 年 3 月任北京金蓝人力资源服务有限公司企发部经理；2014 年 4 月至 2015 年 5 月任北京深蓝动力金融信息服务有限公司风控总监；2015 年 6 月至今任西藏华勤互联人力资源服务股份有限公司监事，任期三

年。蓝秋香其他兼职情况详见“第三节公司治理、七、（四）董事、监事、高级管理人员对外投资并在其他单位任职情况。”

蓝春华，女，1985 年 2 月出生，中国籍，无境外永久居留权，本科学历。2008 年 7 月至 2008 年 10 月，在北京华经视点信息咨询有限公司任行业分析员；2008 年 11 月至今，在西藏达而成任财务。2015 年 6 月至今，任西藏华勤互联人力资源服务股份有限公司职工监事，任期三年。

刘利红，女，1980 年 7 月出生，中国籍，无境外永久居留权，硕士研究生学历。2001 年 11 月至 2004 年 10 月在北京管道贯智科技有限公司任客户经理；2004 年 10 月至 2005 年 4 月，在中华英才网有限公司任项目经理；2005 年 4 月至 2008 年 4 月，在北京和君咨询有限公司任副总经理；2008 年 4 月至 2009 年 9 月，在博瀚德（北京）管理咨询有限公司任总经理；2009 年 9 月至 2010 年 2 月，在北京华图网络教育科技有限公任运营副总；2010 年 2 月至 2014 年 2 月，在北京东联好乐梦文化发展有限公司任副总经理；2014 年 2 月至今，在北京金色华勤数据服务有限公司任副总经理。2015 年 7 月起，任西藏华勤互联人力资源服务股份有限公司监事会主席，任期三年。“第三节公司治理、七、（四）董事、监事、高级管理人员对外投资并在其他单位任职情况。”

（三）高级管理人员基本情况

高级管理人员由卓强、邓诗芸、高鹏组成。其中，卓强任公司总经理，高鹏任公司董事会秘书，邓诗芸任公司财务负责人。

邓诗芸基本情况见上述“董事基本情况”，高鹏、卓强基本情况如下：

卓强，男，1983 年 1 月出生，中国籍，无境外永久居留权，本科学历。2007 年 7 月，毕业于江西省科技师范学院法学专业，取得了本科学历。2007 年 7 月至 2010 年 7 月，在有限公司历任员工关系专员、总经理；2010 年 7 月至 2012 年 2 月，在中国移动通信集团西藏山南分公司任人事干事；2012 年 4 月至 2012 年 6 月，在中国移动通信集

团四川双流分公司做营业员，2012 年 7 月至 2015 年 6 月在四川达而成企业管理咨询有限公司任总经理；2015 年 7 月起，任西藏华勤互联人力资源服务股份有限公司总经理，任期三年。“第三节公司治理、七、（四）董事、监事、高级管理人员对外投资并在其他单位任职情况。”

高鹏，女，1977 年 8 月出生，中国籍，无境外永久居留权，本科学历。2000 年 2 月至 2007 年 4 月，在新加坡特许半导体公司担任生产助理；2007 年 4 月至 2008 年 3 月，自由职业；2008 年 3 月至 2008 年 6 月，在北京真彩科创电子技术有限公司担任行政助理；2008 年 6 月至 2011 年 5 月，自由职业；2011 年 5 月至 2014 年 4 月，在北京光宝移动电子电信部件有限公司担任 CEO 秘书；2014 年 6 月至 2015 年 7 月，在西藏达而成任董事长助理。2015 年 7 月起，任西藏华勤互联人力资源服务股份有限公司董事会秘书、副总经理，任期三年。

公司现任董事、监事和高级管理人员具备和遵守法律法规规定的任职资格和义务，在最近 24 个月内没有受到中国证监会行政处罚或者被采取证券市场禁入措施的情形。公司的董事、监事、高级管理人员在最近 24 个月内不存在重大违法违规行为。前述人员未与原单位签订竞业禁止协议，与原单位不存在有关竞业禁止事项的纠纷或潜在纠纷；亦不存在侵犯原任职单位知识产权、商业秘密的纠纷或潜在纠纷。

八、最近两年一期主要会计数据和财务指标简表

项目	2015.4.30	2014.12.31	2013.12.31
资产总计（元）	25,542,899.02	36,133,338.74	30,204,742.14
股东权益合计（元）	7,361,073.95	1,855,064.54	2,322,795.73
归属于申请挂牌公司的股东权益合计（元）	7,361,073.95	663,112.70	521,685.27
每股净资产（元）	1.05	0.93	1.16
归属于申请挂牌公司股东的每股净资产（元）	1.05	0.33	0.26

资产负债率（母公司）%	68.80	94.05	95.49
流动比率（倍）	1.35	1.08	1.14
速动比率（倍）	1.35	1.08	1.14
项目	**2015年1-4月**	**2014年度**	**2013年度**
营业收入（元）	68,540,649.15	206,319,701.48	181,533,434.26
净利润（元）	2,956,009.41	-467,731.19	-1,208,518.52
归属于申请挂牌公司股东的净利润（元）	2,415,434.25	141,427.43	-790,852.88
扣除非经常性损益后的净利润（元）	1,838,178.38	775,449.66	-356,139.67
归属于申请挂牌公司股东的扣除非经常性损益后的净利润（元）	1,838,178.38	775,449.66	-356,139.67
毛利率（%）	1.28	1.33	1.01
净资产收益率（%）	88.69	-22.39	-30.64
扣除非经常性损益后净资产收益率（%）	55.15	37.12	-9.03
基本每股收益（元/股）	1.48	-0.23	-0.60
稀释每股收益（元/股）	1.48	-0.23	-0.60
应收帐款周转率（次）	16.35	22.17	15.55
存货周转率（次）			
经营活动产生的现金流量净额（元）	22,085,418.08	-1,096,746.36	664,365.66
每股经营活动产生的现金流量净额（元/股）	3.16	-0.55	0.33

九、本次挂牌的有关机构情况

（一）主办券商：东兴证券股份有限公司

法定代表人：魏庆华

住所：北京市西城区金融大街 5 号（新盛大厦）12、15 层

邮政编码：100032

电话：010-68235588

传真：010-68235588

项目负责人：汤荣春

项目小组成员：汤荣春、宋宏勇、林博骏

（二）律师事务所：北京市华沛德权律师事务所

负责人：张永福

地址：北京市朝阳区朝外大街乙 12 号昆泰国际大厦 1008 室

邮政编码：100020

电话：010-51289298

传真：010-51289298

经办律师：张永福温秀琴

（三）会计师事务所：大华会计师事务所（特殊普通合伙）

负责人：梁春

联系地址：北京市海淀区西四环中路 16 号院 7 号楼 1101

邮政编码：100036

电话：010-58350425

传真：010-58350425

经办注册会计师：陈芳刘国辉

（四）资产评估机构：开元资产评估有限公司

法定代表人：胡劲为

住所：北京市海淀区中关村南大街甲 18 号北京国际大厦 B 座 17 层

邮政编码：100081

电话：01088382598

传真：01088382598

经办资产评估师：林继伟张佑民

（五）证券登记结算机构：中国证券登记结算有限责任公司北京分公司

地址：北京市西城区金融大街 26 号金阳大厦 5 层

电话：010-58598980

传真：010-58598977

（六）证券交易场所：全国中小企业股份转让系统有限责任公司

法定代表人：杨晓嘉

地址：北京市西城区金融大街丁 26 号金阳大厦

电话：010-58598980

传真：010-58598977

第二节公司业务

一、公司主要业务概况

（一）公司主要业务

公司主要以西藏自治区的劳务派遣及人事代理服务为核心业务，子公司金色华勤数据服务有限公司（简称金色华勤）主要以开发运营的互联网人事代理类服务平台为核心业务。集人事代理服务、劳务派遣服务以及子公司开发运营的“亲亲小保”互联网平台提供社保代缴、社保托管、员工福利采购服务为一体的服务，通过高效、快捷、低成本的服务为客户在人力资源管理上降低成本，创造价值。母子公司自设立以来主营业务和主要产品没有发生重大变化。

（二）公司主要产品及其用途

公司目前主要服务为为西藏自治区提供劳务派遣及人事代理等服务。子公司金色华勤数据服务有限公司主要以开发运营的互联网人事代理类服务平台为核心业务。子公司开发的互联网平台名为“亲亲小保”，是目前国内领先的人事代理类互联网服务平台。

1、劳务派遣服务

劳务派遣，是指依法设立的劳务派遣单位和劳动者订立《劳务派遣合同》后，依据用工单位的需要，将能满足不同期限和完成不同任务标准的劳动者派遣到用工单位，并由用工单位负责管理这些劳动者，完成由派遣而产生的所有事务性工作的一种劳动法律制度。是一种“单位只用人不管人”的新型人力资源管理模式，用工单位与人才服务机构签定派遣（租赁）合同，人才服务机构与被聘用人员签定劳动合同；用工单位与人才服务机构是劳务关系，被聘用人员与人才服务机构是劳动关系。此模式既解决了单位编制局限的问题，实现了单位根据业务的需要“弹性用人”，并能更科学地为客户单位提供阶段性、临时性或者特定性岗位人员的管理方案；劳务派遣还可以转

移客户人事管理工作中大量繁杂的事务性工作，让客户公司更加专注于提升自身的核心竞争力、专注于对核心人才的管理，从而实现人力资本最大化。

公司提供的派遣劳务具体包括人员聘用、档案接转、员工工资、奖金的统计、发放，各类社会保障的建立及缴纳、五险申报及劳动争议处理等。劳务派遣业务为客户有效的节约成本，使其组织简约化，更加专注自身的核心业务，具体来看，主要分为两类：

（1）长期性、辅助性岗位派遣

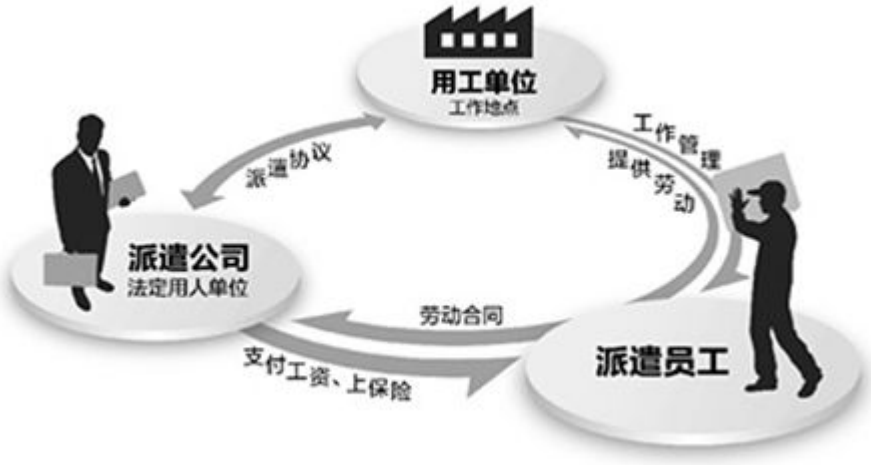
该类业务的客户群体主要集中在党政机关、事业单位、高等学府、国有企业的后勤保障类岗位；

（2）短期性、临时性岗位派遣

该类业务的客户群体为对临时性岗位需求较大的行业，派遣人员主要包括时促销员、文员、保洁员、生产线普工、操作工、司机、厨师、门卫、营业员、业务员、线路维护员、服务员等岗位等。

（3）替代性岗位派遣

替代性工作岗位是指用工单位的劳动者因脱产学习、休假等原因无法工作的一定期间内，可以由其他劳动者替代工作的岗位。



公司拥有专业的服务团队、丰富的实操经验、健全的业务资质，稳定的客户资源，庞大的派遣员工队伍，有效解决了企业用工和社会劳动就业问题。劳务派遣岗位多为客户的临时性、辅助性、替代性岗位，公司在西藏自治区人力资源管理行业积累了丰富的经验，也赢得良好的口碑。

2、人事代理服务

人事代理就是企业根据需要将某一项或几项人力资源管理工作或职能外包，交由人力资源公司进行管理的服务模式，用以降低人力成本，实现效率最大化。总体而言，人事代理渗透到企业内部的所有人事业务，包括人力资源规划、制度设计与创新、流程整合、员工满意度调查、薪资调查及方案设计、培训工作、劳动仲裁、员工关系、企业文化设计等方方面面。公司人事代理服务内容主要包括以下方面：

（1）代发员工工资、缴纳社保、公积金；

（2）代办员工的录用、调档、退工手续、社保开户变更手续、年检手续、外来人员综合保险；

（3）代办人才引进、居住证、就业证手续；

（4）代理户口挂靠及档案委托管理相关人事手续；

（5）提供人事政策、法规咨询、调解劳动争议等；

（6）调查员工满意度、调查薪资、拟定岗位描述。

人事代理服务的基本流程如下：

3、人事代理类互联网服务平台

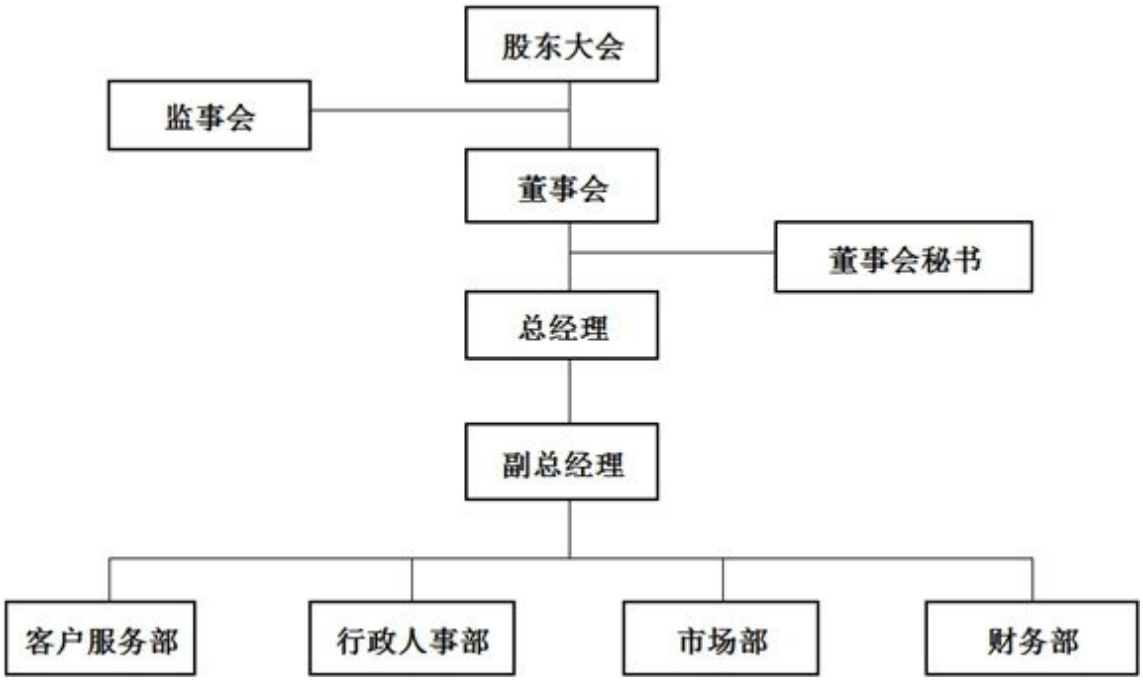
人事代理服务如上所阐述，是一种接受客户委托，提供基础人力资源管理的社会保险代缴、公积金代缴、工资代发、档案管理以及补充商业保险和员工福利等相关服务的代理业务。

子公司金色华勤主要以开发运营的互联网人事代理类服务平台为核心业务。子公司开发的互联网平台名为“亲亲小保”，是目前国内领先的人事代理类互联网服务平台。金色华勤是一家 O2O 企业，通过线上获取客户，然后通过线下提供服务。平台为全国中小微企业和个人客户提供人事代理服务，客户通过“亲亲小保”的在线窗口随时随地下单。而在线下，金色华勤以分公司形式开设自营服务网点，并选择合作服务机构为线上的客户办理人事代理服务。

二、公司组织架构及主要业务流程

（一）公司组织架构

1、公司组织架构图



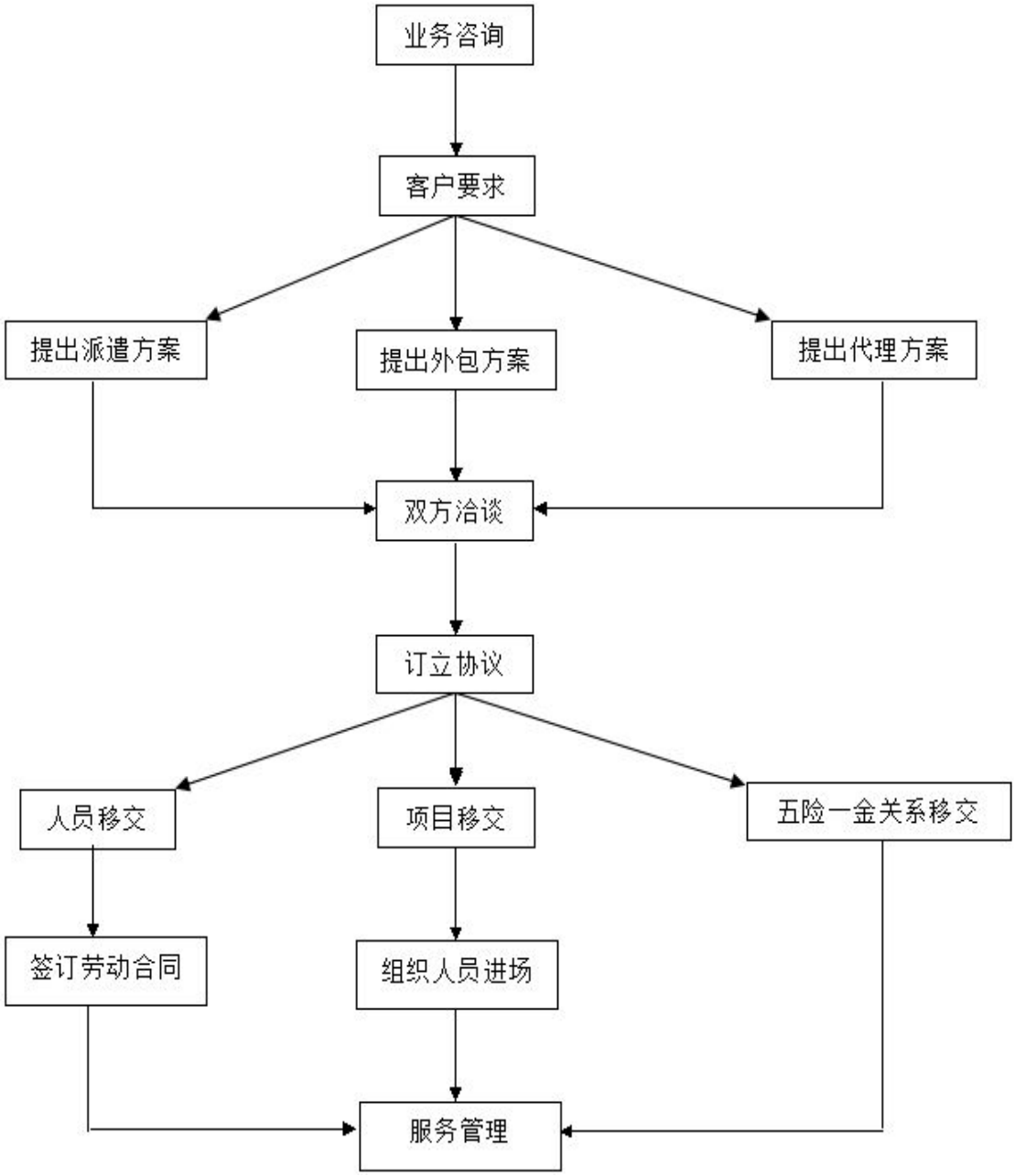
2、部门职责

部门	职责	主要工作内容
客户服务部	为公司的业务部门，负责档案材料、工资核算、社保数据申报等具体人力资源服务业务事项	负责档案材料的接受、日常管理、移交等工作；负责管理所有派遣员工合同，协助合同签订、审核、完善；负责所有客户档案录入、完善、归档；建立和完善档案管理的相关制度。负责派遣员工工资核算、发放，支付工资、补贴、津贴、奖金；审核所做工资费用，社保费用，公积金费用等；及时与客户沟通了解相关进出账情况，及时处理客户对于薪资方面产生的各项咨询与投诉；对所有客户的薪资情况负有保密责任。负责社保数据申报、各类报销材料审核；负责公积金申报、提取、核算、对账、建台账。
市场部	依据公司的发展战略和营销战略目标，组织计划实施，提高产品的市场占有率，发挥公司的产能	制定营销规划，进行销售预测，分析未来市场走向。整理分析竞争对手情况，根据公司产品优势制定销售方案。 开发新客户。维护及管理老客户
行政人事部	为公司及各部门价值实现提供一切后勤保障与支撑服务以及盘活人力资源，以人力资源管理为杠杆撬动公司	制定、执行后勤保障计划。管理企业资料、信息等。管理企业证照、印章。统筹人力资源战略。建立并完善人力资源体系。组织制定人力资源规划，并监督执行计划 建设企业文化，传承核心价值观。及时与各部门沟通、协调，协助各部门开展员工管理工作。
财务部	根据公司战略目标，制定与实施财务计划，经营核算，监管财务纪律，	制定并实施财务规划。 负责公司的经营业务核算与分析工作。 控制财务活动，保障财务计划的执行和完成。

	资本融通，现金流，使公司价值最大化	

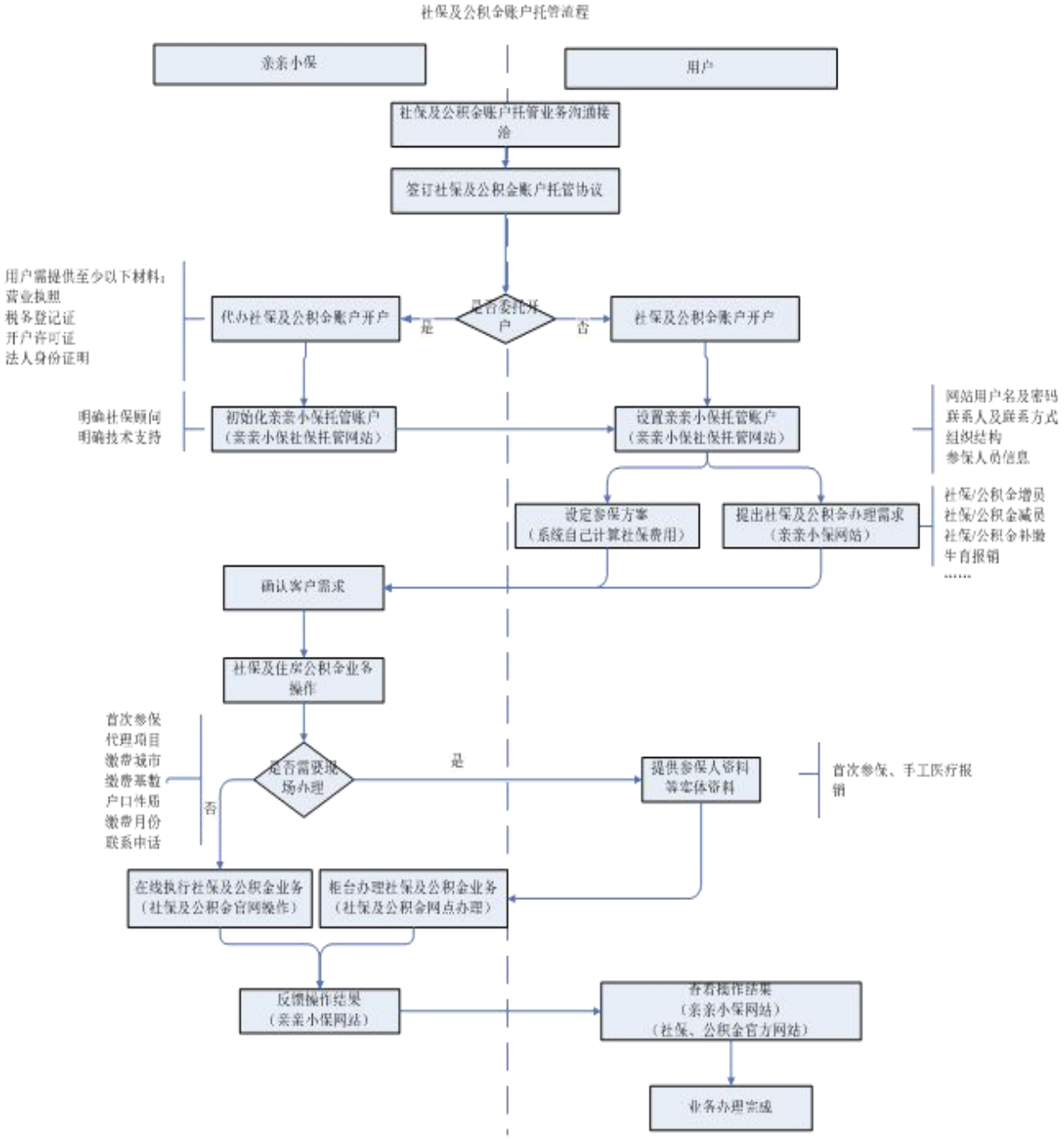
（二）业务流程

1、公司业务流程图

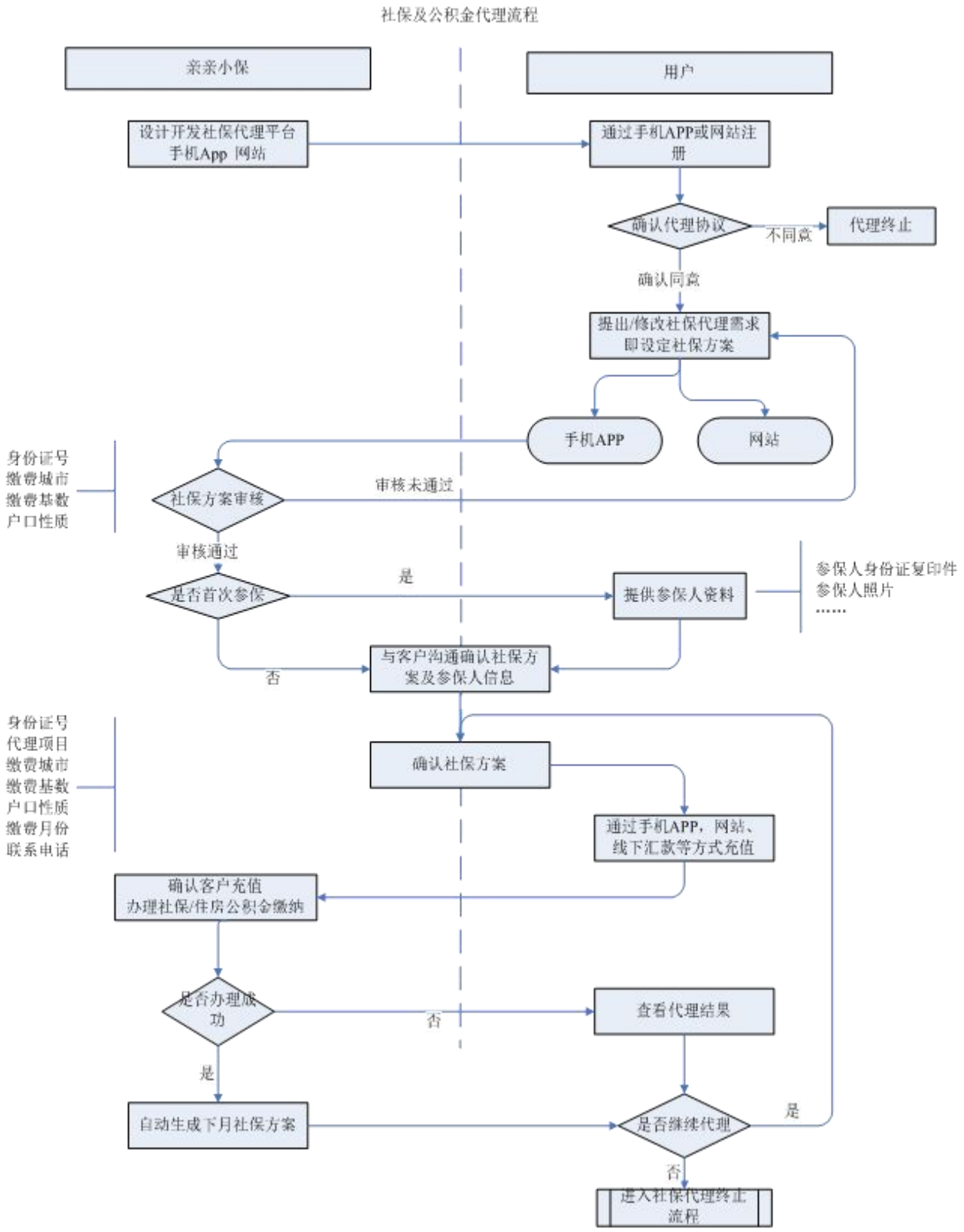


2、子公司业务流程图

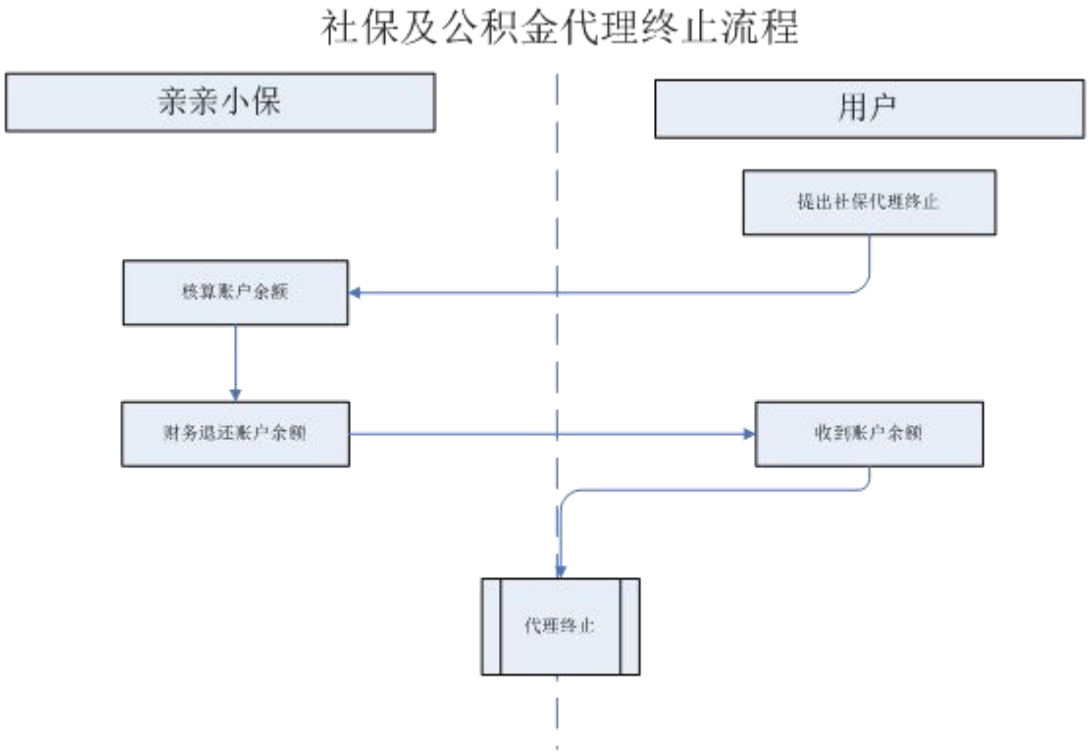
（1）社保及公积金账户托管流程



（2）社保及公积金代理流程



（3）社保及公积金代理终止流程



三、公司业务关键资源要素

（一）核心服务/产品所使用的主要技术

1、公司核心服务所使用的主要技术

公司致力于人力资源服务业，核心竞争力包括公司在西藏自治区人力资源服务行业多年积累的丰富经验和客户资源以及公司发展过程中形成的良好口碑和品牌影响力。

2、子公司核心产品所使用的主要技术

子公司金色华勤致力于人力资源类的互联网平台服务。相比传统的人事代理服务机构主要服务大中型企业。其产品“亲亲小保”定位的客户群体是中小微企业和个体客户。该片市场竞争情况还是蓝海，是传统人事代理服务机构无法服务到的市场，也是相对容易标准化的市场。在中小微企业和个体客户市场，“亲亲小保”有着高效、便捷、广覆盖、低成本等竞争优势。“亲亲小保”的核心竞争力在于团队，其团队成

员大部分来自传统人事代理服务行业，具有多年从业经验，深知人事代理服务行业客户的本质需求、目前存在的痛点难点，能够抓住通过互联网改变创新的机会；同时，“亲亲小保”的核心团队成员中有来自美国硅谷以及从事国内互联网创业的高端人才，对移动互联网有着深刻理解。早在 2014 年底，公司就推出适合小微企业和个体客户用户体验的“亲亲小保”移动端 APP，给小微企业和个体客户提供了良好的服务体验。“亲亲小保”为自主研发，拥有完整所有权，平台采取 SaaS 架构，运用大数据云存储技术等先进互联网系统技术能力，满足支持包括 PC 客户端、移动 APP 客户端、后台网站的多终端要求，具有兼容性、可扩展性、开发接口的特点。平台对客户提供最便捷的服务体验，对大数据营销和线下服务网络提供高效、准确、严谨的服务支撑。与竞争对手相比，“亲亲小保”具有上线早、多终端覆盖、迭代快速的领先优势。

在平台开发过程中，“亲亲小保”的研发团队始终聚焦于产品业务需求、跟进最新的互联网技术、特别是移动互联网发展趋势。在产品开发和改进过程中，使用了以下技术：

技术	技术说明
SOA面向服务的体系结构技术	SOA是一个组件模型，它将应用程序的不同功能单元（称为服务）通过这些服务之间定义良好的接口和契约联系起来。接口是采用中立的方式进行定义的，它应该独立于实现服务的硬件平台、操作系统和编程语言。这使得构建在各种各样的系统中的服务可以使用一种统一和通用的方式进行交互。
敏捷开发技术	敏捷开发以用户的需求进化为核心，采用迭代、循序渐进的方法进行软件开发。在敏捷开发中，软件项目在构建初期被切分成多个子项目，各个子项目的成果都经过测试，具备可视、可集成和可运行使用的特征。把一个大项目分为多个相互联系，但也可独立运行的小项目，并分别完成，在此过程中软件一直处于可使用状态。保证了开发效率最大化，极大的节省了开发的时间，并保证了产品的可用率。
MVVM架构	MVVM是Model-View-ViewModel的简写。是由MVP（Model-View-Presenter）模式与WPF结合的应用方式时发展演变过来的一种新型架构框架。在开发过程中，将View绑定到ViewModel，然后执行一些命令在向它请求一个动作。而反过来，ViewModel跟Model通讯，告诉它更新来响应UI。这样便使得为应用构建UI非常的容易。往一个应用程序上贴一个界面越容易，外观设计师就越容易使用Blend来创建一个漂亮的界面。同时，当UI和功能越来越松耦合的时候，功能的可测试性就越来越强。
数据接口加密技术	数据接口使用RSA非对称加密技术，RSA是目前最有影响力的公钥加密算法，它能够抵抗到目前为止已知的绝大多数密码攻击，已被ISO推荐为公钥数据加密标准。使用RSA进行加密数据，可以保证用户的数据及资料在网络之间安全的传递，而不用担心黑客攻击和数据泄露，从而保证了平台的安全性。

客户端混淆加密技术	对于Android等手机客户端安装文件进行混淆加密方式，可以防止他人对安装文件进行恶意解密，获取相关接口地址进行伪装数据读取。由于手机客户端在安全方面的防护比较薄弱，常常给黑客可乘之机。经过加密后的安装文件，黑客无法破译源码，进一步保证了数据安全。
SSH三层架构	SSH是Struts+Spring+Hibernate的简写，是服务端开发成熟的架构技术，其中Struts负责Web层，Spring负责业务层管理，即Service（或Manager).Hiberante，负责持久化层，完成数据库的crud操作。可以将逻辑及程序从物理上分割开来，降低开发耦合性。同时SSH为开发者提供了一系列的API，极大程度上提高了服务端开发的开发效率，同时，还对代码稳定性有着显著的作用。
库表散列	库表散列是常用并且最有效的从程序角度改善系统架构的解决方案，其采用Hash算法把数据分散到各个分表中,这样IO更加均衡。在应用程序中安装业务和应用或者功能模块将数据库进行分离，不同的模块对应不同的数据库或者表，再按照一定的策略对某个页面或者功能进行更小的数据库散列，比如用户表，按照用户ID进行表散列，这样就能够低成本的提升系统的性能并且有很好的扩展性。
缓存技术	Apache提供了自己的缓存模块，也可以使用外加的Squid模块进行缓存，这两种方式均可以有效的提高Apache的访问响应能力。在使用web语言开发的时候，各种语言基本都有自己的缓存模块和方法。
服务高并发的解决方案	利用负载均衡、图片服务器分离、镜像、HTML静态化、CDN（内容分发网络）加速技术等方式和策略，从开发的角度去尽可能的从多个角度去分化问题，从而有效应对大量用户访问，各种层级的高并发请求。

（二）主要无形资产情况

1、域名

序号	域名名称	注册日期	到期日期	注册机构
1	qinqinxiaobao.com	2014-03-12	2017-03-12	中国万网
2	hrs100.com	2014-02-18	2017-02-18	中国万网
3	jinsehuaqin.com	2014-09-19	2017-09-19	中国万网
4	qinqinxiaobao.cn	2014-03-12	2017-03-12	阿里巴巴通信技术（北京）有限公司（原万网）
5	qinqinxiaoke.com	2014-9-22	2017-9-22	中国万网
6	qinqinxiaozhao.com	2014-9-22	2017-9-22	中国万网
7	qinqinxiaozi.com	2014-9-22	2017-9-22	中国万网
8	qinqinxiaozu.com	2014-9-22	2017-9-22	中国万网
9	qiuzhikaiguan.com	2014-8-29	2017-8-29	中国万网

2、软件著作权

截止本公开转让说明书签署之日,子公司金色华勤拥有 1 项软件著作权，保护期自首次发表日起 50 年。

具体情况如下：

序号	软件名称	著作权人	登记号	开发完成日期	首次发表日期	取得方式	权利范围
1	亲亲小保手机应用软件［简称：亲亲小保］v1.0	北京金色华勤数据服务有限公司	2014SR 159646	2014 年 9 月 1 日	2014 年 9 月 1 日	原始取得	全部权利

3、商标

截至本公开转让说明书出具之日，公司的关联方北京深蓝动力金融信息服务有限公司授权金色华勤无偿使用的商标如下：

序号	商标	申请类别	注册号	有效期限	商品/服务列表
1	保 亲亲小保	35	14383943	2025 年 5 月 27 日	计算机网络上的在线广告；广告；商业管理和组织咨询；市场研究；市场营销；进出口代理；人事管理咨询 计算机数据库信息系统化；会计；寻找赞助（截止）
2	保 亲亲小保	9	14383898	2025 年 8 月 6 日	电子出版物（可下载）；可下载的影像文件；数据处理设备；智能卡（集成电路卡）；计算机软件（已录制）；计算机游戏软件；计算机程序（可下载软件）；可下载的计算机应用软件；网络通讯设备；测量仪器。
3	保 亲亲小保	42	14384043	/	技术研究；替他人研究和开发新产品；建设项目的开发；提供互联网搜索引擎；网络服务器出租；托管计算机站（网站）；替他人创建和维护网站；计算机软件设计；计算机编程；无形资产评估
4	保 亲亲小保	36	14383989	2025 年 8 月 6 日	保险；与信用卡有关的调查；发行信用卡；金融贷款；金融服务；钱币估价；不动产代理；担保；信托；典当。

上述商标系股份公司的关联方北京深蓝动力金融信息服务有限公司从尚诺科技（中国）有限公司依法受让并取得商标专用权，上述商标在报告期内一直由尚诺科技（中国）有限公司无偿许可金色华勤无偿使用，并签署了《商标无偿使用协议》，在北京深蓝动力金融信息服务有限公司依法受让之后，亦与金色华勤签署了《商标无偿使用协议》。截止本说明书出具之日深蓝动力正在积极办理商标转让手续。

4、房屋使用权

2015 年 4 月 15 日，金色华勤与北京达而成签订《房屋租赁使用协议》，约定：金色华勤承租北京达而成位于北京经济技术开发区科创十三街 18 号院 26 楼 201 室，用于办公。租赁期限为三年，自 2015 年 4 月 15 日至 2016 年 4 月 14 日止，租金为每季度 2000 元。

（三）公司业务资质许可、许可资质情况

1、公司的业务资质许可情况

公司从事的行业为人力资源服务行业，主营的业务是劳务派遣业务。根据《中华人民共和国人力资源和社会保障部第 19 号令》，自 2013 年 7 月 1 日起施行《劳务派遣行政许可实施办法》。《办法》规定："经营劳务派遣业务，应当向所在地有许可管辖权的人力资源社会保障行政部门（以下称许可机关）依法申请行政许可。未经许可，任何单位和个人不得经营劳务派遣业务。"

由于公司所从事的劳务派遣业务所在地为西藏自治区，所在地有许可管辖权的人力资源社会保障行政部门为西藏自治区人力资源和社会保障厅。根据自治区人社厅劳动关系处对公司提请的《关于<劳务派遣经营许可证>的申请》的回复说明："2014 年 7 月 1 日起实施的《劳务派遣行政许可实施办法》规定从事劳务派遣需取得《劳务派遣经营许可证》。目前，全国仅我区未颁发此证。"的情况属实。目前，西藏自治区人力资源和社会保障厅正在向西藏自治区行政审批制度改革领导小组办公室（审政办）申请劳务派遣行政许可审批权限。

此外，公司还获得的荣誉奖项情况如下：

荣誉名称	颁发机关	颁发日期
先进单位	西藏自治区人力资源和社会保障厅	2009年12月
优秀组织奖	西藏自治区总工会	2010年9月

2、子公司的业务资质许可情况

子公司金色华勤数据服务有限公司主要以开发运营的互联网人事代理类服务平台为核心业务。

子公司取得由北京市通信管理局颁发的《电信与信息服务业务经营许可证》，经营许可证编号：京 ICP 证 150646 号，准许北京金色华勤数据服务有限公司经营互联网信息服务。《许可证》有效期自 2015 年 8 月 6 日至 2020 年 8 月 6 日。

此外，子公司还取得了由北京市人力资源和社会保障厅颁发的《劳务派遣经营许可证》，经营许可证编号：（京）13052，准许北京金色华勤数据服务有限公司从事劳务派遣相关的经营服务业务。《许可证》有效期自 2015 年 5 月 14 日至 2018 年 5 月 13 日。截至本公开转让说明书出具日为止，北京金色华勤数据服务有限公司未开展任何形式的劳务派遣相关的经营服务业务。

（四）特许经营权情况

截至本公开转让说明书签署之日，公司未取得任何特许经营权。公司所从事行业无需取得特许经营权。

（五）主要固定资产情况

本公司及子公司的固定资产包括房屋建筑物、运输工具、电子设备和办公设备。截至 2015 年 4 月 30 日，公司主要固定资产价值和成新率情况如下：

单位：元

固定资产类别	原值	累计折旧	账面价值	成新率（%）

房屋建筑物	817,529.50	57,908.29	759,621.21	92.92
运输工具	46,934.00	44,000.55	2,933.45	6.25
电子设备	94,350.80	61,143.38	33,207.42	35.20
办公设备	16,470.00	14,495.01	1,974.99	11.99
合计	**975,284.30**	**177,547.23**	**797,737.07**	**81.80**

公司拥有的房屋建筑产权，具体情况如下：

产权权属	产权证书	坐落位置	建筑面积（㎡）	取得方式
西藏华勤互联人力资源股份有限公司	拉私房权证第020130090295	拉萨市金珠西路157号西藏自治区农牧科学研究所	154.56	转让取得

截至2015年4月30日，本公司及子公司固定资产构成为：房屋建筑物占83.82%，运输工具占4.82%，电子设备9.67%，办公设备1.69%。本公司及子公司主要固定资产为房屋建筑物，目前均能够正常使用。

（六）公司员工情况

1、公司员工情况统计

截至2015年7月31日，公司人数为13人，按年龄结构、学历学位结构和任职分布分类情况如下：

年龄统计	人数	比例
20岁以下至29岁	7	53.85%
30岁至39岁	5	38.46%
40岁及以上	1	7.69%
总计	**13**	**100%**

学历统计	人数	比例
专科	7	53.85%
本科	6	46.15%

总计	**13**	**100%**

职能统计	人数	比例
行政/后勤	6	46.15%
业务	7	53.85%
总计	**13**	**100%**

2、子公司员工情况统计

截至 2015 年 7 月 31 日，子公司人数为 45 人，按年龄结构、学历学位结构和任职分布分类情况如下：

年龄统计	人数	比例
20岁以下至29岁	28	62.22%
30岁至39岁	16	35.56%
40岁及以上	1	2.22%
总计	**45**	**100%**

学历统计	人数	比例
专科及以下	25	55.56%
本科学士	18	40.00%
硕士研究生	2	4.44%
总计	**45**	**100%**

职能统计	人数	比例
行政/后勤	3	6.67%
研发/设计	14	31.11%
采购/销售	28	62.22%

总计	45	100%

3、核心技术人员

姓名	任职公司	持股比例	持股公司
卓强	华勤互联	20%	西藏绽蓝投资管理合作企业（有限合伙）
乐晓飞	金色华勤	20%	北京华勤能量投资管理中心（有限合伙）

注：西藏绽蓝投资管理合作企业（有限合伙）持华勤互联股份的 15%，北京华勤能量投资管理中心（有限合伙）持华勤互联股份的 25%。

卓强，男，1983 年 1 月出生，中国籍，无境外永久居留权，本科学历。2007 年 7 月，毕业于江西省科技师范学院法学专业，取得了本科学历。2007 年 7 月至 2010 年 7 月，在有限公司历任员工关系专员、总经理；2010 年 7 月至 2012 年 2 月，在中国移动通信集团西藏山南分公司任人事干事；2012 年 4 月至 2012 年 6 月，在中国移动通信集团四川双流分公司做营业员，2012 年 7 月至 2015 年 6 月在四川达而成企业管理咨询有限公司任总经理；2015 年 7 月起，任西藏华勤互联人力资源服务股份有限公司总经理，任期三年。

乐晓飞：男，45 岁，1991 年 7 月毕业于武汉大学，学士学位。1991 年 7 月至 1994 年 12 月任湖北省建筑工程集团有限公司项目经理；1995 年 1 月至 2000 年 5 月为自由职业者，从事文学翻译等工作；2000 年 5 月至 2008 年 7 月担任北京达而成管理技术有限公司人力资源咨询项目总监、副总经理；2008 年 07 月至 2014 年 2 月先后创办北京思行合益企业管理有限公司和北京土坷垃电子商务有限公司，提供面向中小微企业的人力资源服务和互联网技术服务；2014 年 2 月起担任子公司总经理，领导开发“亲亲小保”互联网人事服务平台。

四、公司主营业务相关情况

（一）报告期营业收入构成

报告期内，公司 2015 年 1-4 月、2014 年度、2013 年度的营业收入分别为 68,540,649.15 元、206,319,701.48 元、181,533,434.26 元。报告期内公司主营业务收入构成如下图所示：

产品名称	2015年1-4月	
	营业收入（元）	营业成本（元）
劳务派遣服务	68,463,737.34	67,509,759.97
人事代理服务	76,911.81	155,033.90
合计	**68,540,649.15**	**67,664,793.87**

产品名称	2014年度	
	营业收入（元）	营业成本（元）
劳务派遣服务	206,108,873.29	203,187,982.18
人事代理服务	210,828.19	386,540.15
合计	**206,319,701.48**	**203,574,522.33**

产品名称	2013年度	
	营业收入（元）	营业成本（元）
劳务派遣服务	181,431,104.26	179,702,367.77
人事代理服务	102,330.00	-
合计	**181,533,434.26**	**179,702,367.77**

报告期内，公司的主营业务收入及毛利主要来自于人力资源服务，其中以劳务派遣、人事代理业务收入占总收入的 100%。

（二）报告期内公司主要客户情况

客户名称	2015年1-4月	
	金额（元）	比例（%）

中国移动通信集团西藏有限公司	35,624,879.52	51.98
西藏自治区邮政公司	14,616,136.87	21.32
中国石油化工股份有限公司西藏石油分公司	3,915,882.11	5.71
西藏自治区邮政速递物流有限公司	2,747,406.06	4.01
中国人民财产保险股份有限公司	2,395,057.30	3.49
合计	**59,299,361.86**	**86.51**

客户名称	2014年度	
	金额（元）	比例（%）
中国移动通信集团西藏有限公司	126,386,880.15	61.26
西藏自治区邮政公司	32,289,376.44	15.65
中国石油化工股份有限公司西藏石油分公司	5,651,805.65	2.74
西藏自治区邮政速递物流有限公司	5,713,670.73	2.77
四川省通信产业服务有限公司成都市分公司	5,225,404.70	2.53
合计	**175,267,137.67**	**84.95**

客户名称	2013年度	
	金额（元）	比例（%）
中国移动通信集团西藏有限公司	125,387,944.51	69.07
西藏自治区邮政公司	20,352,888.32	11.21
中国石油化工股份有限公司西藏石油分公司	6,447,085.70	3.55
四川省通信产业服务有限公司成都市分公司	3,839,259.66	2.11
中国铁通集团有限公司西藏分公司	3,791,432.08	2.09
合计	**159,818,610.27**	**88.03**

报告期内各年度，公司对中国移动通信集团西藏有限公司的销售额占当期销售额的比例为 69.07%、61.26%、51.98%，占比较大。因此，公司存在对单一客户重大依赖。

但从报告期内各年度的销售额占比的趋势来看，公司正在逐步降低对中国移动通信集团西藏有限公司的依赖。公司报告期内未发生重大客户在合同期限内解除合同情况。

公司董事、监事、高级管理人员和其他核心人员、主要关联方或持有公司 5%以上股份的股东与上述客户均不存在任何关联关系。

（三）报告期内公司主要原材料与能源供应情况

由于人力资源服务行业的行业特性，公司不涉及生产环节，公司的主要采购内容为固定资产、职工福利用品、办公用品等，不存在原材料采购，因此，公司没有严格意义上的供应商。

（四）报告期内重大业务合同履行情况

2013 年重要销售合同：

序号	客户名称	合同内容	当期确认的收入（元）	合同期间	履行情况
1	中国移动通信集团西藏有限公司	中国移动通信集团西藏有限公司劳务派遣协议	125,387,944.51	2012年8月1日至2015年7月31日	正在履行
2	中国铁通集团有限公司西藏分公司	中国铁通集团有限公司西藏分公司人事代办协议	3,791,432.08	2013年1月1日至2016年12月31日	正在履行
3	中国石油化工股份有限公司西藏石油分公司	中国石油化工股份有限公司西藏石油分公司劳务派遣协议书	6,447,085.70	2011年5月1日至2015年4月30日	履行完毕
4	西藏自治区邮政公司	西藏自治区邮政公司协议书	20,352,888.32	2009年5月18日至2015年5月17日	履行完毕
5	四川省通信产业服务有限公司成都市分公司	四川省通信产业服务有限公司成都市分公司劳务派遣协议	3,839,259.66	2012年4月1日至2014年3月31日	履行完毕

2014 年重要销售合同：

序号	客户名称	合同内容	当期确认的收入（元）	合同期间	履行情况
1	中国移动通信集团西藏有限公司	中国移动通信集团西藏有限公司	126,386,880.15	延续上一年合同	正在履行
2	西藏自治区邮政公司	西藏自治区邮政公司	32,289,376.44	延续上一年合同	履行完毕
3	中国石油化工股份有限公司西藏石油分公司	中国石油化工股份有限公司西藏石油分公司	5,651,805.65	延续上一年合同	履行完毕

4	西藏自治区邮政速递物流有限公司	西藏自治区邮政速递物流有限公司	5,713,670.73	2011年1月1日至2016年12月17日	正在履行
5	四川省通信产业服务有限公司成都市分公司	四川省通信产业服务有限公司成都市分公司	5,225,404.70	延续上一年合同	履行完毕

2015 年 1-4 月重要销售合同：

序号	客户名称	合同内容	当期确认的收入（元）	合同期间	履行情况
1	中国移动通信集团西藏有限公司	中国移动通信集团西藏有限公司	35,624,879.52	延续上一年合同	正在履行
2	西藏自治区邮政公司	西藏自治区邮政公司	14,616,136.87	延续上一年合同	正在履行
3	中国石油化工股份有限公司西藏石油分公司	中国石油化工股份有限公司西藏石油分公司	3,915,882.11	延续上一年合同	正在履行
4	西藏自治区邮政速递物流有限公司	西藏自治区邮政速递物流有限公司	2,747,406.06	延续上一年合同	履行完毕
5	中国人民财产保险股份有限公司	中国人民财产保险股份有限公司	2,395,057.30	2010年2月1日至2016年1月31日	正在履行

五、公司商业模式

（一）服务模式

1、公司华勤互联

华勤互联主要的服务业务是在西藏自治区为客户提供传统模式的人力资源服务业务，如劳务派遣、人事代理等业务。为客户提供的服务包括：劳务派遣用工的档案材料的接受、日常管理、移交等工作；管理所有派遣员工合同，协助合同签订、审核、完善；管理派遣员工工资核算、发放，支付工资、补贴、津贴、奖金；同时，及时与客户沟通了解相关进出账情况，及时处理客户对于薪资方面产生的各项咨询与投诉。

2、子公司金色华勤

金色华勤的“亲亲小保”采取线上平台和线下集中服务相结合的 O2O 业务模式，为全国范围内的中小微企业和个体客户提供社保办理、公积金、个税和工资代发、员工福利等多种专业人事服务。线上，客户可以通过手机，平板电脑，PC 等多种方式使用“亲亲小保”，获得社保代缴、与“亲亲小保”社保顾问在线沟通等服务；线下，

“亲亲小保”在北京拥有自己的服务团队，为用户提供办理社保、公积金缴费、账户托管服务、工资核算与代发等业务，在上海、广州、重庆、天津、武汉、南京、郑州、沈阳等大城市，亲亲小保也将复制北京模式，组建自有的服务团队。在其他省会城市和大部分地市级城市，亲亲小保将与当地优秀的区域化人力资源服务机构建立合作关系，提供满足本地用户需求的属地化服务。

（二）营销模式

1、公司华勤互联

经过多年的发展，华勤互联目前已成为西藏自治区行业内领先的人力资源服务机构，目前公司已与中国移动西藏分公司、西藏自治区邮政公司、中石化西藏分公司等优质客户建立了长期稳定的合作关系，积累了丰富的经验，获得了良好的口碑，在西藏自治区内有了较高的品牌知名度，公司提供的专业化服务对客户有很大的吸引力。

2、子公司金色华勤

主要产品“亲亲小保”的营销推广方式主要包括以下几个方面：

（1）互联网推广：

公司通过 APP 应用市场、百度网站推广、门户和行业网站广告投放、微博和微信等自媒体传播等方式，吸引潜在客户下载 APP 或者访问网站，注册成为“亲亲小保”会员。之后，“亲亲小保”的社保顾问会主动电话联系注册会员，了解其实际需求并主动提供服务。

（2）电话和地面推广：

公司通过呼叫中心外呼、在潜在顾客集中区域现场宣传、组织和参与相关会议活动、地面和非互联网媒体广告投放等方式，与潜在客户建立联系，主动提供服务。

（3）渠道合作推广：

公司与工商代理机构、创业园区、企业孵化器、行业协会、相关互联网企业、电商平台等建立合作关系，构建覆盖全国、全行业的合作推广渠道。

（三）盈利模式

1、公司华勤互联

业务收入主要来源于公司根据客户单位的需求协助招聘、培训员工,并将其派遣到用工单位后收取的派遣员工薪酬、社保公积金以及管理费。公司每月按合同约定向用工单位收取应发放的派遣员工薪酬及员工管理费后,将其中的薪酬全额发给派遣员工,公司留取员工管理费作为提供派遣服务的报酬。服务的盈利主要取决于派遣员工的数量规模，派遣员工的保有量越大，盈利效率就越高。收取管理费的标准主要根据所需派遣人员的管理内容的多寡和难易程度,以及用工企业的经营风险等因素而定。

业务在所提供的派遣服务达到合同条款约定，收入的金额就能够可靠地计量，相关的经济利益很可能流入公司，相关的已发生的成本能够可靠地计量时，确认为派遣的服务收入。一般情况下，公司提供派遣服务后,在每月末根据合同约定的派遣员工考勤方法、工资结算标准、社保标准、管理费标准等计算应收取金额并与用工单位提交的对账单核对后，确认派遣员工薪酬、社保公积金以及管理费为派遣服务收入。

2、子公司金色华勤

“亲亲小保”互联网人事服务平台的的收入来源主要包括以下三个方面：

（1）收取主营业务服务费

a、代缴服务费收入

目前对于代缴社保、公积金、个税和代发工资的用户，北京用户每人每月每项服务收取 10 元服务费、其他地区每人每月每项服务收取 20 元服务费。一个用户如果全年委托“亲亲小保”代缴社保、公积金、个税及代发工资，则单用户一年可产生 480 元至 920 元服务费收入。

b、托管服务费收入

对于托管社保、公积金、工资核算的企业用户，根据企业规模，收取每年 300 元至 800 元托管服务费。期间如果产生送取件、柜台办理业务、报销生育金、工伤索赔等业务需要，另行收费。

（2）增值业务收取服务费或差价利润

a、针对企业和个人用户的社保相关服务收费

对于委托“亲亲小保”代缴或者托管社保、公积金、工资个税的企业及企业员工，“亲亲小保”都会逐步提供医疗费用、生育津贴、退休手续办理等服务支持并向企业或个人收取费用。

b、员工福利产品代购利润

目前“亲亲小保”已经和多家保险公司确定合作，向“亲亲小保”的用户提供团体意外险补充医疗保险、补充养老保险等商业保险品种代购。另外公司也将逐渐和体检、旅游、医疗、养老机构商谈合作，提供体检、休假等员工福利产品的代购服务。补充保险和其他员工福利产品代购可以赚取差额利润，且随着此类用户规模增长，利润率会逐步提高。

c、基于企业和员工数据的广告收入

基于“亲亲小保”注册用户、交费用户及企业数据，公司将逐步进行数据挖掘，并引入优质的员工福利产品、人力资源服务、金融理财产品，通过提供定向推送信息的方式，赚取广告收入。

六、公司所处行业概况

（一）公司所处行业基本情况

1、公司所处行业分类

公司和子公司所属行业根据全国中小企业股份转让系统公司发布的《挂牌公司管理型行业分类指引》，为“L726 人力资源服务业”。根据全国中小企业股份转让系统公司发布的《挂牌公司投资行业分类指引》，公司所属行业属于“12111110-人力资源与就业服务业”。根据证监会颁布的《上市公司行业分类指引（2012 年修订）》，公司属于商业服务业，行业代码为 L72。根据国家统计局发布的《国民经济行业分类（GB/T4754-2011）》，公司所属行业为“商务服务业”大类下的“人力资源服务”，行业代码为 L726。

2、行业监管体制、主要政策

（1）行业监管体制

我国人力资源服务行业的主要监管部门为国家人力资源和社会保障部（简称人社部）。人社部在原人事部与劳动和社会保障部的基础上新组建而成，于 2008 年 3 月正式挂牌成立。

人社部的主要职责具体包括：拟订人力资源和社会保障事业发展规划、政策，起草人力资源和社会保障法律法规草案，制定部门规章，并组织实施和监督检查；拟订人力资源市场发展规划和人力资源流动政策，建立统一规范的人力资源市场，促进人力资源合理流动、有效配置；促进就业工作，拟订统筹城乡的就业发展规划和政策，

完善公共就业服务体系，拟订就业援助制度，完善职业资格制度；负责就业、失业、社会保险基金预测预警和信息引导，拟订应对预案，实施预防、调节和控制，保持就业形势稳定和社会保险基金总体收支平衡等。2009 年，西藏自治区政府机构改革后，在原西藏自治区人事厅和原西藏自治区劳动保障厅的基础上新组建了西藏自治区人力资源和社会保障厅，其主要职责包括：在管辖范围内贯彻落实相关法律法规，拟定发展规划，完善就业服务体系，促进全区就业工作，拟定并组织实施工资收入分配政策、人员福利、离退休政策等。

人力资源服务行业的自律性组织包括中国人才交流协会会和其他地方性人力资源协会的监督管理。中国人才交流协会是经民政部批准的，由人社部主管的全国性社会团体。成员主要包括政府人事部门所属人才交流服务机构、各级各类人才市场、各类企事业单位和相关社会团体。其主要职能有：发挥桥梁和纽带作用，加强政府人社部门与会员单位之间的信息沟通和业务联系，协调会员之间的关系，促进共同发展；加强行业自律与管理，通过制定有效的行业规范，开展诚信建设，促进公平竞争，维护市场秩序，维护会员的合法权益；为会员开展业务提供服务；开展人才市场理论研究；开展人事人才公共服务工作；加强国际间的交流与合作等。

软件和信息技术服务业的主要监管部门为中华人民共和国工业和信息化部（简称工信部）和各省、自治区、直辖市通信管理局。其主要职责为实行以工信部为主的部省双重管理体制，工信部对各级通信管理部门进行垂直管理。工信部内设电信管理局，主要负责依法对电信与信息服务实行监管，提出市场监管和开放政策；负责市场准入管理，监管服务质量；保障普遍服务，维护国家和用户利益；拟订电信网间互联互通与结算办法并监督执行；负责通信网码号、互联网域名、地址等资源的管理及国际协调；承担管理国家通信出入口局的工作；指挥协调救灾应急通信及其它重要通信，承担战备通信相关工作等。

各省、自治区、直辖市通信管理局是对辖区电信业实施监管的法定机构，在国务院信息产业主管部门的领导下，依照《中华人民共和国电信条例》的规定对本行政区域内的电信业实施监督管理，其监管内容主要包括：对本地区公用电信网及专用电信网进行统筹规划与行业管理、负责受理核发本地区电信业务经营许可证、分配本地区的频谱及码号资源、监督管理本地区的电信服务价格与服务质量。

（2）行业主要政策法规

我国人力资源服务行业主要遵循的法律法规有：

名称	发布时间	发布部门	内容
《劳务派遣暂行规定》	2014 年 1 月 24 日	中华人民共和国人力资源和社会保障部	用工单位只能在临时性、辅助性或者替代性的工作岗位上使用被派遣劳动者。用工单位应当严格控制劳务派遣用工数量，使用的被派遣劳动者数量不得超过其用工总量的 10%。
《劳务派遣行政许可实施办法》	2013 年 6 月 20 日	中华人民共和国人力资源和社会保障部	经营劳务派遣业务，应当向所在地有许可管辖权的人力资源社会保障行政部门、依法申请行政许可。
《国家中长期人才发展规划纲要（2010-2020 年）》	2012 年 6 月 6 日	中华人民共和国国务院	提出“实施促进人才投资优先保证的财税金融政策”、“实施人才创业扶持政策”等重大政策，确定“创新人才推进计划”、“青年英才开发计划”等人才工程
《中华人民共和国社会保险法》	2010 年 10 月 28 日	全国人民代表大会常务委员会	社会保险行政部门和其他有关行政部门、社会保险经办机构、社会保险费征收机构及其工作人员，应当依法为用人单位和个人的信息保密，不得以任何形式泄露。

《人力资源和社会保障事业发展“十二五”规划纲要》	2011 年 6 月 2 日	中华人民共和国人力资源和社会保障部	扩大就业规模，优化就业结构；扩大社保覆盖范围；打造大批高素质人才队伍；优化人事制度改革；加快形成合理有序的工资收入分配格局；提升公共服务能力
《中华人民共和国劳动合同法实施条例》	2008 年 9 月 18 日	中华人民共和国国务院	各级人民政府和县级以上人民政府劳动行政等有关部门以及工会等组织，应当采取措施，推动劳动合同法的贯彻实施，促进劳动关系的和谐。
《中华人民共和国劳动合同法》	2007 年 6 月 29 日	全国人民代表大会常务委员会	被派遣劳动者享有与用工单的劳动者同工同酬的权利。用工单位应当按照同工同酬原则，对被派遣劳动者与本单位同岗位的劳动者实行相同的劳动报酬分配办法。
《中华人民共和国劳动就业促进法》	2007 年 8 月 30 日	全国人民代表大会常务委员会	国家把扩大就业放在经济社会发展的突出位置，实施积极的就业政策，坚持劳动者自主择业、市场调节就业、政府促进就业的方针，多渠道扩大就业。
《关于进一步做好人才工作的决定》	2013 年 12 月 26 日	中华人民共和国国务院	提出用“三个代表”重要思想统领人才工作；把促进发展作为人才工作的根本出发点；树立科学的人才观；加强人才资源能力建设；推进人才结构调整；创新人才工作机制和优化环境等。
《中华人民共和国劳动法》	1994 年 7 月 5 日	全国人民代表大会常务委员会	国家通过促进经济和社会发展，创造就业条件，扩大就业机会。国家鼓励企业、事业组织、社会团体在法律、政法规规定的范围内兴办产业或者拓展经营，增加就业。

我国软件和信息技术服务行业应遵循的法律法规有：

名称	发布时间	发布部门	内容
《电信和互联网用户个人信息保护规定》	2013 年 7 月 16 日	中华人民共和国工业和信息化部	电信业务经营者、互联网信息服务提供者在提供服务的过程中收集、使用用户个人信息，应当遵循合法、正当、必要的原则。并对其在提供服务过程中收集、使用的用户个人信息的安全负责。
《互联网信息服务管理办法》	2000 年 9 月 25 日	中华人民共和国国务院	国家对经营性互联网信息服务实行许可制度，未取得许可或者未履行备案手续的，不得从事互联网信息服务。
《中华人民共和国电信条例》	2000 年 9 月 25 日	中华人民共和国国务院	国家对电信业务经营按照电信业务分类，实行许可制度。经营电信业务，必须依照本条例的规定取得国务院信息产业主管部门或者省、自治区、直辖市电信管理机构颁发的电信业务经营许可证。未取得电信业务经营许可证，任何组织或者个人不得从事电信业务经营活动。

（3）国家相关政策

人力资源和社会保障部 2011 年发布的我国人力资源服务业《人力资源和社会保障事业发展“十二五”规划纲要》发展规划强调以产业引导、政策扶持和环境营造为重点，推进人力资源服务创新，鼓励差异化发展，大力开发能够满足不同层次、不同群体需求的各类人力资源服务产品。为了促进人力资源服务业的发展，中国“十二五”时期将加快建立健全覆盖城乡居民的社会保障体系，提高社会保险统筹层次，建立有效的社会保险关系转移接续制度。“十二五”期间对社会保障制度的进一步完善基本解决制度缺失问题，也在政策方向支持了人力资源服务行业的发展。

我国历来重视人力资源服务业发展。近年来，政府先后颁布了一系列相关政策。2003 年中共中央、国务院颁布《关于进一步做好人才工作的决定》，提出政府人事部

门所属人才服务机构进行体制改革，按照“市场经营和公共服务分开”的改革方向，推动脱钩改制。2007 年《国务院关于加快发展服务业的若干意见》提出，要“发展人才服务业，完善人才资源配置体系”，“鼓励各类就业服务机构发展”，人力资源服务业作为现代服务业的重要门类，全面融入国民经济的总体格局当中，同年《劳动合同法》、《就业促进法》、《劳动争议调解仲裁法》三部法律的颁布，为人力资源服务业构建了良好的制度环境。2015 年初发布的《关于加快发展人力资源服务业的意见》首次对发展人力资源服务业做出全面部署，提出“到 2020 年，建立健全专业化、信息化、产业化、国际化的人力资源服务体系，实现公共服务充分保障，市场经营性服务逐步壮大，高端服务业务快速发展，服务社会就业创业与人力资源开发配置能力明显提升”的目标。同年，《国务院关于大力推进大众创业万众创新若干政策措施的意见》中也明确提出“大力发展人力资源等第三方专业化服务”。

3、公司所处行业发展现状

（1）我国人力资源服务业发展现状

随着我国经济的高速发展，知识和信息已经成为时代发展的主要动力，人力资源更是成为各国经济发展和企业竞争中的关键资源要素。从我国人力资源服务行业已历经 30 余年发展过程，现如今随着我国社会保障体系不断完善，企业对人力资源管理的需求旺盛，人力资源服务的市场需求进一步扩大，从业机构数量持续增加，国内人力资源服务业步入快速发展阶段，市场逐步呈现比较多样化的服务产品，包括招聘服务、就业指导服务、咨询顾问服务、人事社保代理、招聘猎头、岗位外包、财务外包、福利外包、员工关系、管理咨询、教育培训等业务层出不穷。近十年来，在互联网发展的推动下，人力资源服务逐步延伸至基于网络应用的服务模式，互联网人力资源等业务的兴起，推动了人力资源服务的快速发展。

2011 年，人力资源服务业作为鼓励类发展产业正式列入国家产业目录，成为冉冉升起的朝阳产业。2012 年国务院印发的《服务业发展“十二五”规划》提出发展十二个“生产性服务业”，人力资源服务业位列其中，成为现代服务业的重要组成部分。

多年以来，在人力资源服务业的发展实践中，我国已逐步形成了包括人事代理服务、人才招聘服务、人才测评服务、高级人才寻访服务、人力资源外包服务等在内的服务业态，人力资源服务机构形成了包括政府所属人力资源服务机构、国有企业、中外合资企业、民营企业等在内的多层次、多元化的格局。人力资源服务的专业化、规范化水平逐步提高，在人力资源社会化配置、就业服务、提升各类组织的人力资源效能等方面发挥了重要作用。

根据《中国人力资源和社会保障年鉴》，2012 年全国各类人力资源服务机构共接待流动人员 42,978 万人次，登记要求流动人员 24,532 万人次。从登记要求流动人员的构成比例和变化情况看，普通劳动者的流动性进一步增强。登记要求流动人员，以学历层次分类，大专及以下学历的 14,899 万人次，占总量的 60.7%；本科学历的 8,300 万人次，占总量的 33.9%；硕士及以上学历的 1,333 万人次，占总量的 5.4%。全国各类人力资源服务机构共帮助 9,547 万人次找到了工作或转换了工作岗位，比 2011 年增长 26%，人力资源流动进一步活跃。

（2）公司主要细分行业发展状况

①劳务派遣服务

劳务派遣服务又称人事派遣、人才派遣或人才租赁，是指人才派遣机构根据实际用工单位的需要，通过与派遣员工订立劳动合同，将派遣员工派遣至实际用工单位的用工方式。人才派遣是针对企业需求灵活用工的一种人力资源配置方式，其特别之处在于雇佣与使用的分离。劳务派遣是劳务派遣单位受用工单位委托招聘员工并签订派遣协议，将员工派遣到企业工作，其劳动过程由企业管理，员工的工资、福利、社会

保险费等待遇由企业提供给劳务派遣单位,再由劳务派遣单位支付给被派遣人员，并为其代办社会保险关系、管理人事档案关系等事务。劳务派遣模式既解决了单位编制局限的问题，使其可根据业务的需要弹性用人，还可以转移公司人事管理工作中大量繁杂的事务性工作，让客户公司更加专注于核心业务和对核心人才的管理，从而实现人力资本最大化。

根据《2013 年中国人力资源和社会保障年鉴》，2012 年，全国各类人力资源服务机构共为 35 万家用工单位提供了劳务派遣服务，派遣各类人员 1,345 万人，并登记要求派遣人员 520 万人。

目前我国劳务派遣市场较为落后，具有很大的发展潜力。随着派遣机构自身的逐步规范，企业及求职者对人才派遣服务认知的增强，劳务派遣市场规模将不断扩大。

②人事代理服务

人事代理是指由政府人事部门所属的人才服务中心，按照国家有关人事政策法规要求，接受单位或个人委托，在其服务项目范围内，为多种所有制经济尤其是非公有制经济单位及各类人才提供人事档案管理、职称评定、社会养老保险金收缴、出国政审等全方位服务，是实现人员使用与人事关系管理分离的一项人事改革新举措。人事代理服务促进了人才使用权与所有权的分离，有利于将企业从繁杂的人事管理业务中解脱出来，专注于企业核心业务，降低成本，实现效率最大化。

与国内同行业相比，美国等发达国家企业管理外包的市场环境更加优越，传统的人事代理服务等更为成熟，业务广泛分布于上千家的人力资源服务公司，如ADP、Manpower等。改革开放以来，中国的人事代理服务市场也得到了很大的发展，此类业务开展较好的企业有如Fesco、中智等，但仍与国际上的先进企业存在差距。

互联网人事代理服务，在国内外都还是一个很新的行业，发展前景广阔。美国云端人力资源服务公司Zenefits作为互联网人事代理服务模式的鼻祖，自两年前创办以来

飞速发展，最近一轮融资估值已达到45亿美金。其巨大的市场潜力及先进的模式引起了高度关注。最近的1~2年，互联网人事代理模式的创业公司开始出现在国内市场，但大多处于创业阶段，尚未出现有规模有品牌的竞争企业。例如国内的51社保网和金柚网，都是有代表性的互联网人事代理服务模式的创业公司，两家企业都分别获得了A轮风险投资。

（3）行业规模情况

根据《2013年中国人力资源和社会保障年鉴》，截至2012年底，全国有人力资源服务机构28, 356家，从业人员33. 64万人。从构成类别上看，公共就业服务机构6, 914家，占人力资源服务机构总量的24. 4%；人才公共服务机构2, 939家，占总量的10. 4%；国有性质人力资源服务企业1, 204家，占4. 2%；民营性质人力资源服务机构17, 087家，占60. 3%；港澳台及外资性质的服务企业212家，占0. 7%。公共服务和市场经营性服务协调发展的人力资源服务业格局已基本形成。在人力资源网络服务方面，截至2012年底，全国各类人力资源服务机构共设立固定交流（招聘）场所2. 1万个，建立各类人力资源市场网站9, 206个。人力资源市场服务的网络覆盖范围进一步扩大。各类人力资源服务机构已为近千万家用人单位提供覆盖劳务派遣、劳务外包、员工福利、人才招聘、员工关系、薪金外包、人力咨询、人才培训等多层次的人力资源服务。2012年，全国各类人力资源服务机构共为1,888万家次用人单位提供了劳务派遣、劳务外包、员工福利、人才招聘、员工关系、薪金外包、人力咨询、人才培训等多种人力资源服务。其中，国有企事业单位132万家次,私营企业1,282万家次，外资企业288万家次，分别占总数的7.0%、67.9%和15.2%。非公有制经济组织仍是人力资源服务的主要对象。

（4）未来发展趋势

作为现代服务业的重要组成部分，我国人力资源服务业已经初具规模，进入到了发展的新时期，呈现出以下发展趋势：

a、　　专业化

未来的人力资源服务企业，不仅提供通用性服务内容，也应提供具有差异化、个性化的服务产品。较为成功的人力资源服务企业，其显著特点之一便是提供的服务产品细分程度很高，不仅包括劳务派遣、外包服务等传统人力服务，也包括商业与管理咨询服务、薪酬与福利、教育与培训、员工关系、人力资源信息系统与计算机软件、法律事务与税收、养老金与退休计划、保险服务、心理测评工具、招聘与高端人才获取、人力资源再配置、职业生涯规划等各个方面的新型服务产品。未来，人力资源服务企业将走向提供“专、精、深”的服务产品的道路。

b、品牌化

近些年，随着人力资源行业的快速发展，品牌效应给企业带来的竞争优势日益明显。例如在人力外包领域，有上海外服、北京外服、中智等；在网络招聘领域，有中华英才网、智联招聘、前程无忧等。这些在国内有着较高知名度和品牌影响力的企业会更多地得到客户的青睐，获得更大的收益。未来，人力资源服务业将进一步向品牌化发展。

c、标准化

随着人力资源服务行业首个国家标准《高级人才寻访服务规范》的出台，及《现场招聘会服务规范》《人才测评服务业务规范》等标准的颁布和实施，行业标准化新格局初步形成。在未来，预计还将有更多的规范陆续出台。我国人力资源服务行业标准化发展趋势明显。

4、行业所处周期、地域性特征

（1）行业所处的生命周期

根据行业生命周期理论，行业的生命周期指行业从出现到完全退出社会经济活动所经历的时间。行业的生命发展周期主要包括四个发展阶段：幼稚期，成长期，成熟期，衰退期。

我国人力资源服务行业发端于 1978 年，随着改革开放、市场经济的发展、我国人力资源市场的逐步成熟和国家社会保障体系的建设进步而迅猛发展、不断完善，在充分发挥人才效能、保障职工权益、提高企业人力资源管理水平、促进国家社会保障体系建设等方面起到了重要的作用。从细分行业来看，传统的人力资源外包、劳务派遣、传统网络招聘模式等均已度过快速成长期，正在逐步进入发展成熟期。而新形式的人力资源服务模式，例如：猎头、校园招聘、互联网人力资源服务等形式仍处在成长期，未来具有较大的发展空间。人力资源服务业近年来增长较快，行业总体处于成长期阶段。

（2）周期性、区域性和季节性特征地域性特征

人力资源服务行业发展与我国国民经济的景气程度有较强的相关性，公司经营受经济周期变动的影响：国民经济增长比较快时，用人单位用工需求相应增加，从而带动人力资源服务行业的快速成长；经济不景气时，用人单位用工需求缩减，人力成本预算随之减少，人力资源服务行业受到不利影响。此外，随着产业的转移和结构的调整，用人公司及其分、子公司所在地区可能面临经济发展波动，进而对公司的经营及用人需求造成影响。

我国人力资源服务行业的地区配置不均衡，与地区经济的活跃程度相关。人力资源服务企业多分布在经济较发达的城市和地区，珠江三角洲地区、长江三角洲地区、环渤海经济圈等地的人力资源服务行业较发达。中西部地区的行业发展明显滞后。公司所属细分行业劳务派遣业地域性较为明显。提供劳务派遣业务必须具有劳务派遣资质，营业服务范围在当地的，由当地政府劳动保障部门特许，从事异地劳动者派遣业务的，应当由派遣机构所在地和接受单位所在地政府的劳动保障部门双重特许。同时，国内基本养老保险、医疗保险、工伤保险等职工基本社会保险尚未实现全国统一联网（众多省内各城市之间也未能实现联网），异地缴纳社会保险需要个人重新开立社保账户，这给跨区域经营的劳务派遣公司增加了运营成本。

人力资源服务产业提供的服务具有持续性和重复性，无明显的季节性特征。

5、行业壁垒

（1）行业准入壁垒

国家制定的一系列准入标准形成了人力资源服务行业的准入壁垒。部分细分业务的准入条件如下:

①若公司从事人力资源中介服务，需要取得《人力资源服务许可证》。《人力资源服务许可证》是由省级人力资源和社会保障厅核实批准颁发的许可证，要求申请企业有不少于 200 万元注册资金，以及 5 名以上具有大专以上学历并经过相关培训从业人员。

②若人力资源公司从事劳务派遣业务，根据最新《中华人民共和国劳动合同法》的明确要求，公司最低注册资本为 200 万元人民币，有开展业务相适应的固定的经营场所和设施，以及符合法律、行政法规规定的劳务派遣管理制度。

③若人力资源公司从事提供互联网信息服务，必须按照《中华人民共和国电信条例》的规定取得国务院信息产业主管部门或者省、自治区、直辖市电信管理机构颁发的电信业务经营许可证。

（2）品牌壁垒

我国目前能够从事人力资源服务行业的主体包括国有人力资源服务企业、国外成熟的人力资源公司的分支机构、民营人力资源服务企业等。人力资源服务行业发展势头良好，参与者众多，竞争较为激烈。新的进入者可以通过业务模仿迅速进入市场，但这同时导致了人力资源服务内容同质化严重、产品价格恶性竞争等不良后果。激烈的竞争环境使得新进入公司品牌推广难度较大。

（二）行业的基本风险特征

1、行业政策风险

“十二五”以来，国家先后出台了一系列扶持政策，如《国家中长期人才发展规划纲要（2010-2020 年）》、《国务院关于加快发展生产性服务业促进产业结构调整升级的指导意见》、《人力资源和社会保障事业发展“十二五”规划纲要》等。这些政策在很大程度上拉动了人力资源服务的市场需求，如果经济形势发生变化，存在以上各种扶持政策发生变化的风险。

此外，我国目前对劳务派遣服务行业实行许可经营。经营劳务派遣服务业务，必须取得人力资源和社会保障部门发放的《劳务派遣许可证》，该证实行年检制度。截至本公开转让说明书签署日，公司尚未取得相应许可证书。但公司已取得西藏自治区人力资源和社会保障厅关于自治区行政许可权的特殊情况说明的回复。主要原因是由于西藏自治区行政审批制度改革领导小组办公室（审政办）尚未将劳务派遣行政许可审批权限赋予西藏自治区人力资源和社会保障厅。自治区人社厅目前正在积极申请该审批权的落实，公司需要待该审批权落实后再向自治区人社厅申请办理《劳务派遣许可证》。国家主管部门对劳务派遣行业许可经营政策发生变化，或自治区审政办对劳务派遣行业相关政策发生重大变化，则可能影响公司现有的经营活动，或将对公司现有经营活动受到重大负面影响。

2、市场竞争风险

人力资源服务机构的主要竞争力体现在掌握人才资源信息的数量、提供人才服务的质量、与客户交流的平台等方面。近年来，用人单位和求职者对人力资源服务需求日益旺盛，人力资源服务行业快速发展，大量企业纷纷进入市场，依靠各自优势提供各种人力资源服务产品。这使得低端或简单的重复性人力资源外包业务的竞争非常激烈，小型服务商面临艰难的生存环境，未来服务商之间整合将加剧。传统的人力资源外包服务（如劳务派遣服务），由于服务同质化严重，利润空间将逐渐下降。随着客户对专业化和差异化服务需求的不断提高，未来在传统人力资源外包服务市场，小型服务商整合将加剧，提供全流程人力资源服务解决方案或自身经营规模效应明显的专

业服务商将受到更多青睐。如不能前瞻性把握行业发展趋势，则面临被兼并或淘汰的风险。

3、经济环境风险

人力资源服务行业与国民经济的大环境关系密切，公司经营受到整体经济环境变动的影响。经济发展景气时，用人企业的用工需求会相应增加，促进人力资源服务行业的发展壮大；经济不景气时，用人企业会缩减人力成本预算，人才需求下降，对人力资源服务行业的成长造成不利影响。与之相近的，地区经济发达程度对行业的影响也很大。比起经济发展较为滞后的西部地区，经济发达地区人力资源服务业发展较好。

4、人才流失风险

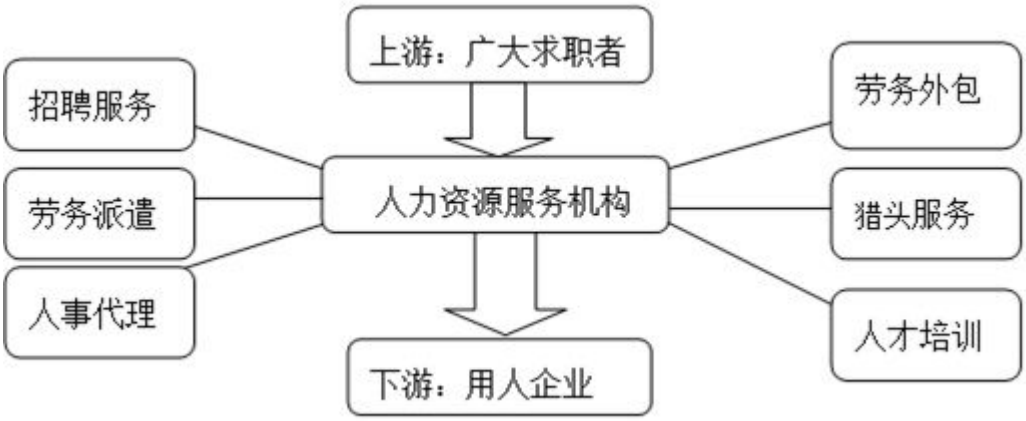
人力资源服务行业要求从业人员具备丰富的人力资源理论知识、大量的工作经验、良好的团队意识和敬业精神。同时，是否能拥有足够的“人力资源管理师”、“职业培训师”、“注册人力资源管理师”以及具有“人力资源服务资格证”等专业资质人员将是企业制胜的关键因素之一。随着企业对于人才的重视，人力资源专业人才的薪酬逐步提高，行业内人员的流动也在逐步加快，公司面临关键岗位的人才流失对公司的正常经营产生影响的风险。

（三）上下游产业链分析

人力资源服务产业链是以人力资源服务的相关产品或服务、资本、知识和技术为纽带，以客户需求和市场资源为导向，以追求附加值增值为目标，形成的网络关联的链式组织，行业内的企业提供与人力资源管理和服务相关的有形或无形的服务。一方面，人力资源服务机构可为用人单位及其员工提供包括员工信息管理、入离职管理、劳动合同管理、全国社保公积金管理、薪资计算和个税管理、综合商业福利、劳动关系咨询等人力资源服务，并通过业务流程外包方式使用人单位从非核心业务中解放出来，集中到核心业务上，从而提高流程自动化管理的能力。另一方面,人力资源服务机

构通过招聘和猎头服务，运用充足的行业资源，解决不同用人单位多层次的用工需求，同时为求职者提供更多的就业机会。

人力资源是指一个国家或地区的人口中，具有的劳动能力的总和，是经济发展的第一要素，它的数量、质量以及配置是影响经济增长的决定性因素。行业的上游为广大求职者，下游为各用人单位。



我国人口众多，人力资源非常丰富。数据显示，2014年全年城镇新增就业人数1,322万人，城镇失业人员再就业人数551万人，就业困难人员就业人数177万人。年末城镇登记失业人数为952万人，城镇登记失业率为4.09%。（数据来源：人力资源和社会保障部）

随着国民经济的快速发展，我国用人单位的数量保持增长态势，用人需求逐步增大。数据显示，截至2014年底，全国实有各类市场主体6,932.22万户，比上年底增长14.35%，增速较上年同期增加4.02个百分点。企业1,819.28万户，比上年底增长19.08%。其中，私营企业1,546.37万户，增长23.33%。个体工商户4,984.06万户，比上年底增长12.35%。农民专业合作社128.88万户，比上年底增长31.18%。（数据来源：国家工商行政管理总局）

我国地广人多，用人单位数量庞大，但仅靠用人单位和求职者个人的沟通渠道，双方均难以获取到全面的人力资源供求信息。人力资源服务企业充分整合信息，为用

人单位和求职者提供中介服务，可有效解决我国就业市场中信息不对称的问题，确保人力资源的自由充分流动。

（四）影响行业发展的有利和不利因素

1、有利因素

（1）国家产业政策扶持

近年来，国家先后出台一系列政策措施，如 2007 年《国务院关于加快发展服务业的若干意见》提出的“发展人才服务业，完善人才资源配置体系”、“鼓励各类就业服务机构发展”，2011 年《人力资源和社会保障事业发展“十二五”规划纲要》提出的“建立统一的规范灵活的人力资源市场”、“健全人力资源市场运行机制和监管体系”等，从制度层面推进了人力资源服务行业的发展。此外，根据 2015 年发布的《国务院关于大力推进大众创业万众创新若干政策措施的意见》（简称《意见》），国家将加大对创新和自主创业的扶持力度，以创业带动就业。内容包括拓宽创业投资资金供给渠道，对创业企业提供财政资金支持、税收优惠等。《意见》中还明确提出大力发展人力资源等第三方专业化服务、发展“互联网＋”创业服务等。这些政策均有效带动了人力资源服务行业的发展。

（2）行业监管体系不断建立健全

近些年，国家对于人力资源服务行业的监管力度不断加强。《劳动合同法》、《就业促进法》、《劳动争议调解仲裁法》等法律为行业创造了良好的制度环境。随着《劳务派遣行政许可实施办法》、《互联网信息服务管理办法》、《中华人民共和国电信条例》等法规的陆续颁布，以及人力资源服务机构年检制度的实施，行业的监管体系初步建立。未来，政府监管力度将不断加大，监管体系也将进一步健全，有助于推动人力资源服务行业健康、稳定发展。

（3）巨大的就业人口和中小微企业基数为行业发展打下坚实基础

近些年，我国就业总量压力保持在较大水平。高校毕业生、农村转移劳动力、城镇困难人员、退役军人等人员众多，人力资源转化为人力资本的潜力巨大。同时，随着国家相关政策的不断出台，中小微企业迎来了发展的黄金时期，如雨后春笋般不断涌现。巨大的就业需求和不断增加的中小微企业数量，为人力资源服务行业打下了坚实的市场基础。

（4）经济结构的转型促进行业发展

目前，中国经济正面临结构调整、转型升级的挑战，劳动力供求的结构性矛盾将逐渐显现出来。节能环保、新一代信息技术、高端装备制造产业、新能源、新材料等新型产业的兴起，使得中高端人才供不应求，而煤炭行业、机械制造业等部分传统行业则出现劳动力供给过剩的现象。因此用人企业对人力资源服务要求发生改变，需求将进一步增加，人力资源服务行业迎来发展良机。

2、不利因素

（1）企业发展不均衡，市场竞争激烈

近年来，人力资源服务行业快速发展，大量国内、外企业纷纷进入市场，其中既有规模小、信息技术应用水平低、运营方式陈旧的中小企业，也不乏规模较大、各方面综合实力较强的有海外背景的企业，行业内竞争日趋激烈。从行业细分的角度来看，目前我国人力资源服务从业机构的发展存在不均衡的现象。在寻找高端人才方面，中外合资的企业优势明显；在网络招聘方面，有外资背景的机构也占据主导地位，如在网络招聘市场占很大份额的前程无忧、智联招聘、中华英才网都有外资背景或被国际人力资源服务企业巨头收购；在人才派遣方面，国有企业处于绝对优势；人才交流会则是民营企业更为活跃。此外，人力资源服务从业机构区域分布也不平衡，经济欠发达地区与经济发达地区差异明显，难以适应现代化服务业、先进制造业的产业布局，无法有效满足日渐增长的人力资源服务需求。

（2）产业链不完整，服务同质化严重

目前我国的人力资源服务大多集中于人才招聘、职业介绍、劳务派遣服务等传统人力资源服务，而管理咨询和教育、培训等方面的服务较少，没有形成与用人单位人力资源需求相匹配的完整的服务产业链。同时提供人力资源服务的企业主要利润来源于提供供求信息等初级产品,缺乏技术含量高、信息集成度高、附加值高的人力资源服务产品，难以提供差异化、个性化服务，也缺少整体化综合配套服务。

（五）公司的竞争环境

1、公司竞争地位概况

（1）公司竞争地位概况

公司华勤互联是一家以劳务派遣及劳务外包服务为核心业务的人力资源服务企业，经过多年的发展，公司已在西藏自治区积累了丰富的经验和稳定、优质的客户资源，形成了良好的口碑和品牌影响力。目前，公司的主要竞争对手具体情况如下：

①恒源人力资源咨询有限公司（西藏自治区）

西藏恒源人力资源咨询有公司是经西藏自治区人力资源和社会保障厅批准成立、西藏自治区工商局注册的一家综合人力资源服务有限公司，目前公司开展业务有：劳务派遣、业务外包、代理招聘、代理培训、代理社会保险、就业指导、政策咨询等一系列服务。

②聚能人力资源管理有限公司（西藏自治区）

西藏聚能人力资源管理有限公司创建于2009年5月1日，目前主要开展西藏地区人力资源劳务派遣、劳动技能及岗前培训指导、劳务外包、机关企事业单位物业、绿化、保洁管理与服务，以及家政服务。

（2）子公司竞争地位概况

子公司金色华勤主要以开发运营的互联网人事代理类服务平台为核心业务。“亲亲小保”是其自主研发的互联网人事服务平台。平台为全国中小微企业和个人提供社保代缴、社保托管、员工福利采购服务，通过高效、快捷、低成本的服务为客户创造价值。“亲亲小保”开展的互联网人事代理服务，在国内外都还是一个很新的行业，发展前景广阔。“亲亲小保”定位服务的中小微企业和个体客户，作为中国就业市场的主力军，其发展势头和用工规模，都远超国际水平。随着我国城镇化率的不断提高，民众的参保意识越来越强。然而由于缺乏参保渠道，目前中国适龄劳动力应参保尚未参保的人数达到2亿人，且就业非常分散（个体就业和自由职业占据很大的比例）。由此可以推算，金色华勤及其核心产品“亲亲小保”的潜在市场十分广阔。

金色华勤在行业内的的主要竞争对手如下：

①金柚网

金柚网是全国首家100%线上人力资源服务平台，依托对行业的深入理解及业界领先的云+SaaS模式，为企业提供社保与公积金账户的在线设立、在线缴纳、跟踪查询、线上转移、咨询等全方位社保服务，并提供从招聘、入职、生日、假期、司龄、培训、多元化福利采购及发放等一站式人力资源在线管理服务。

②51社保网

51社保网始建于2007年11月，是国内领先的社保专业网站。网站将先进的互联网理念引入专业服务，依托于对人力资源行业的深厚积淀、对社保专业实务的深刻理解，自主研发了国内领先的IT互联网社保服务平台，开拓性地首创了SSC-SHOP新型社保服务模式。

2、公司竞争情况

（1）华勤互联

①竞争优势

a、核心团队稳定

公司成立以来，已经形成了一支专业、稳定的管理和服务团队，核心团队成员保持稳定，对人力资源服务行业的业务模式及发展趋势具有深刻的理解，并已成为公司业务领头人，具有丰富的管理与行业经验。核心团队的稳定为公司的持续发展奠定了坚实的基础。

b、品牌声誉良好

经过多年的努力，公司以优质的服务和良好的信誉相继获得广大客户的认可，已发展成为西藏自治区内最大的劳务派遣机构。近几年，公司荣获西藏自治区人力资源和社会保障厅颁发的“2009年度先进劳务派遣单位”，西藏自治区总工会颁发的“优秀组织奖”等荣誉称号。劳务派遣员工人数、市场占有率等均位居西藏自治区人力资源服务行业的领先水平。

c、客户资源稳定、质量好

公司客户主要包括中国移动西藏分公司、西藏自治区邮政公司、中石化西藏分公司等知名企业，并与上述企业建立了长期良好的合作关系。根据主营业务收入统计，上述几家长期合作客户为公司带来的营业收入占比很高，近三年均达到80%左右。为客户提供持续服务不仅保证了公司业务的稳定，同时使得公司与客户结成战略伙伴关系，保障了公司财务指标的稳健，降低了公司的经营风险。同时，对老客户需求的挖掘，也有利于公司未来开展新业务。

②竞争劣势

公司主要业务为劳务派遣和劳务外包等传统人力资源服务，业务种类较少，难以满足当前用人单位及求职者对于高级人才寻访（猎头）、人力资源整合、人才测评、职业培训等一体化人力资源系统解决方案综合服务的需求。公司若不充分发挥自身在

资源、渠道、流程等方面的整合能力，积极拓展业务范围，未来发展将受到一定的限制。

（2）子公司金色华勤

①竞争优势

自2011年成立以来，子公司金色华勤集合线下多年的人力资源服务经验以及数据服务优势，基于互联网为中国创业者提供优质快捷的人力资源服务，服务地区不断扩大。2014年金色华勤研发的互联网人事服务平台“亲亲小保”APP上线，成为国内首家缴社保手机APP。金色华勤面对的市场竞争及竞争优势主要有以下两个方面：

一是传统的人事代理服务机构。这些机构进入市场较早，已经有一定的市场认知。传统的人事代理服务机构，主要服务大中型企业，服务相对个性化。公司产品“亲亲小保”定位的首先是中小微企业和个体客户，是传统人事代理服务机构无法服务到的市场，是相对容易标准化的市场。在中小微企业和个体客户市场，“亲亲小保”因其高效便捷、覆盖范围广、成本低等特点，竞争优势明显。

二是新创的互联网人事代理服务机构。面对同样互联网人事代理模式、定位同样中小微企业和个体市场，公司产品“亲亲小保”优势在于：其核心团队大多从事传统人事代理服务行业多年，经验丰富，深知人事代理服务行业客户的本质需求，能够抓住利用互联网创新机会；同时，“亲亲小保”有来自美国硅谷以及从事国内互联网连环创业的核心团队成员，对互联网、移动互联网理解深刻。早在2014年底，“亲亲小保”就已经推出移动端APP，给小微企业和个体客户提供了良好的服务体验。而国内的各家新创公司，到目前都还没有推出适合小微企业和个体客户用户的移动端APP。这使得金色华勤在激烈的市场竞争中占得先机，发展前景广大。

②竞争劣势

a、社保政策执行异地差异，区域拓展竞争激烈

目前国内基本养老保险、医疗保险、工伤保险等职工基本社会保险尚未实现全国统一联网（众多省内各城市之间也未能实现联网），各地的人力资源和社会保障局对政策的执行标准、提交材料要求不一致，区域性、地域性的人力资源服务公司众多，同时缺乏标准的行业规范，增加了公司跨区域经营的难度。

b、影响力和品牌知名度不够高

公司目前业务主要集中在北京市场，虽然在周边地区有一定知名度，但由于规模小，资金实力弱等原因，公司目前在国内其他地区知名度较低，缺乏品牌影响力。

③未来发展策略

公司未来2-3年将不断强化和新业务，拓展业务范围，加强人才管理，争取实现营业收入的大幅提升、分支机构遍布全国、员工数量和质量的显著提升。具体包括以下几个方面：

a、业务经营目标

经过未来两年的经营，公司计划达到以下经营目标：有效注册账户超过100万，付费企业账户超过1万家，覆盖员工超过10万人；月营业收入达到300万；月营业利润达到100万。

b、产品开发计划

未来两年，公司将不断拓展人事服务范围及产品种类，预计2015年起提供社保公积金代理服务、薪资发放服务，2016年提供补充保险产品、员工福利产品、薪酬服务类产品等新产品。公司还将开发完善迭代优化PC端、移动端、业务处理后台，为客户提供极致用户体验，用大数据提供营销服务支持，通过“互联网＋”模式将“亲亲小保”打造为中小微企业的“一站式互联网人事服务平台”。

c、服务网络建设

公司将加强运营中心和线下服务网络团队建设，不断扩展优化服务网络。强化直营分公司的属地化服务能力，并在各地积极寻求合作代理机构，根据实际情况情况提供属地化服务，

d、营销体系建设

公司计划构建网络营销、电话营销、企业客户营销、渠道营销结合的立体营销体系。以北京为突破点，掌握有效的营销手段并向全国扩展。

e、人员发展计划

经过1-2年的发展，公司计划建成：15-20人的在线服务平台技术开发团队；110-170人的线下服务团队，其中包括运营中心30-50人，自营服务机构80-120人；50-100人的营销推广团队；30-50人的运营支撑管理团队。

第三节公司治理

一、最近两年一期股东大会、董事会、监事会的建立健全及运行情况

（一）最近两年内股东大会、董事会、监事会的建立健全情况

有限公司期间，由于公司规模较小，公司设执行董事和监事各一名，未设立董事会和监事会。公司决策管理的中心是股东会，股东变更、注册资本变更、重大投资等重大事项均经过公司股东会讨论通过并形成会议决议，股东会决议内容合法合规并能得到执行。但有限公司的治理规范性也存在瑕疵，如：股东会记录不完整、不规范，监事未能按期出具监事报告，监督功能未得到有效发挥等。

股份公司设立后，公司依照相关法律法规要求建立了较规范的治理结构，设立了股东大会、董事会、监事会，制定了内容完备的公司章程、三会议事规则及其他管理制度，明确了股东大会、董事会、监事会以及总经理等高级管理人员的职责分工。为了严格执行法律法规、公司章程和各项规章制度，股份公司还新设了董事会秘书一职，以促进公司治理水平的提高。

股份公司在沿袭有限公司规章制度的基础上，为适应股份公司运作及其股票在全国中小企业股份转让系统挂牌的要求，制定和完善了公司的内控制度，主要有《股东大会议事规则》、《董事会议事规则》、《监事会议事规则》、《关联交易管理制度》、《总经理工作细则》等。

公司制定的上述制度均遵循了《公司法》、《公司章程》等规定，没有出现损害股东、债权人及第三人合法利益的情况，会议程序规范、会议记录完整。

（二）最近两年内股东大会、董事会、监事会的运行情况

有限公司阶段，公司治理机构较为简单，公司制定了章程，设立了股东会，设立执行董事和一名监事。公司股东会召开程序上存在瑕疵，主要体现在股东会召开没能按照公司章程的规定提前通知，但股东会的决议内容都得到了有效执行。

股份公司成立后，公司按照规范化公司治理的要求，在中介机构的帮助下，建立健全了治理结构，完善了各项规章制度。在此基础上，公司管理层进行了认真地学习，提高了规范治理意识，公司“三会”运作情况具体如下：

历次股东大会召开情况如下：

序号	会议名称	召开时间
1	创立大会暨第一次股东大会决议	2015 年 6 月 26 日
2	2015 年第一次临时股东大会决议	2015 年 7 月 29 日

历次董事会召开情况如下：

序号	会议名称	召开时间
1	第一届董事会第一次会议	2015年6月26日
2	第一届董事会第二次会议	2015年7月13日

历次监事会召开情况如下：

序号	会议名称	召开时间
1	第一届监事会第一次会议	2015 年 6 月 26 日

截至本说明书签署之日，公司共召开 2 次股东大会、2 次董事会及 1 次监事会。公司三会会议召开程序、决议内容均符合《公司法》等法律法规、《公司章程》和相关议事规则的规定，运作较为规范，会议记录、决议齐备。在历次会议中，公司股东、董事、监事均能按要求出席相关会议，并履行相关权利义务。

二、董事会对公司治理机制执行情况的评估结果

（一）投资者关系管理

公司在《公司章程》对信息披露和投资者关系管理进行了专门规定。董事会秘书负责投资者关系管理工作，负责协调和组织公司信息披露事宜，参加公司所有涉及信息披露的有关会议，及时知晓公司重大经营决策及有关信息资料，并向投资者披露，同时应保证公司信息披露的及时性、合法性、真实性和完整性。公司及其董事、监事、高级管理人员保证信息披露内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。不能保证公告内容真实、准确、完整的，应当在公告中作出相应声明并说明理由。

（二）纠纷解决机制

《公司章程》第三十三条规定：公司股东大会、董事会决议内容违反法律、行政法规的，股东有权请求人民法院认定无效。

股东大会、董事会的会议召集程序、表决方式违反法律、行政法规或者本章程，或者决议内容违反本章程的，股东有权自决议作出之日起 60 日内，请求人民法院撤销。

《公司章程》第三十四条规定：董事、高级管理人员执行公司职务时违反法律、行政法规或者本章程的规定，给公司造成损失的，连续 180 日以上单独或合并持有公司 1%以上股份的股东有权书面请求监事会向人民法院提起诉讼；监事会执行公司职务时违反法律、行政法规或者本章程的规定，给公司造成损失的，股东可以书面请求董事会向人民法院提起诉讼。

监事会、董事会收到前款规定的股东书面请求后拒绝提起诉讼，或者自收到请求之日起 30 日内未提起诉讼，或者情况紧急、不立即提起诉讼将会使公司利益受到难以弥补的损害的，前款规定的股东有权为了公司的利益以自己的名义直接向人民法院提起诉讼。

他人侵犯公司合法权益，给公司造成损失的，本条第一款规定的股东可以依照前两款的规定向人民法院提起诉讼。

《公司章程》第三十五条规定：董事、高级管理人员违反法律、行政法规或者本章程的规定，损害股东利益的，股东可以向人民法院提起诉讼。

（三）关联股东和董事回避制度

《公司章程》、《股东大会议事规则》和《董事会议事规则》中对于公司与股东及实际控制人之间提供资金、商品、服务或者其他资产的交易，应当严格按照关联交易的决策程序履行董事会、股东大会的审议程序，关联董事、关联股东应当回避表决。针对关联交易，公司制定了《关联交易管理制度》，对于公司关联交易的程序和审批权限进行了规定，关联股东和董事应在股东大会、董事会表决关联事项时回避。

（四）财务管理、风险控制机制

公司建立了《财务管理制度》、《人力资源管理制度》等一系列规章制度，涵盖了公司人力资源管理、财务管理等经营过程的各个具体环节，确保各项工作都有章可循，形成了规范的管理体系。公司的财务管理和内部控制制度在完整性、有效性、合理性方面不存在重大缺陷，内部控制制度有效的保证了公司经营业务的有效进行，保护了公司资产的安全完整，能够防止、发现、纠正错误，保证了公司财务资料的真实性、合法性、完整性，促进了公司经营效率的提高和经营目标的实现，符合公司发展的要求。

总之，公司董事会在充分讨论的基础上，认为公司建立了相对健全的股东保障机制，且能够有效地执行。公司现行的治理机制在给所有股东提供合适的保护和平等权利方面发挥了积极作用，能保证股东行使知情权、质询权、参与权和表决权等权利。同时，相关管理制度也保护了公司资产的安全、完整，使各项生产和经营管理活动得以依法依规顺利进行。

三、报告期内公司及控股股东、实际控制人重大诉讼、仲裁及违法违规受处罚情况

（一）报告期内存在的违法违规及受处罚情况

公司最近两年一期没有发生因违反国家法律、行政法规、部门规章而受到工商、税务、环保等部门处罚的情况。

（二）报告期内控股股东、实际控制人违法违规及受处罚情况

最近两年一期没有发生控股股东、实际控制人违法违规及受处罚情况。

(三)报告期内存在的诉讼、仲裁情况

公司在两年一期内发生的仲裁案件情况如下：2014 年 1 月 6 日起，申请人刘菊在有限公司任薪酬福利专员，月工资 3000 元，双方签订了为期五年的劳动合同，合同期限自 2014 年 1 月 6 日至 2019 年 1 月 5 日。2014 年 12 月 23 日下午，申请人因身体不适向被申请人请假至医院检查，被西藏阜康妇产儿童医院确诊为怀孕。2015 年 1 月 4 日，申请人以“因怀孕不适应西藏气候，医生建议回内地养胎”为由，提出休产假申请，但未提交医生出具的回内地养胎的建议书，对此有限公司未做出回应，申请人也未再上班。有限公司于 2015 年 1 月停缴申请人的社会保险，并停发工资。双方发生争议，协商无果。2015 年 3 月 11 日，申请人刘菊向西藏自治区劳动人事争议仲裁委员会提起仲裁，要求有限公司支付单方面“停薪留职”的赔偿金 7020 元；与同职位在岗人员一致支付 2014 年年终奖 16600 元；按女职工产假前工资的标准由被申请人支付生育津贴和生育医疗费用共计 34749 元；合计 58369 元。有限公司认为截至 2015 年 3 月 18 日，有限公司并未与申请人解除劳动合同，未与申请人办理所谓“停薪留职”，且申请人私自旷工的行为严重违反了公司的正常人事管理；申请人提出的年终奖金也不符合公司的薪酬制度；且申请人现在处于怀孕初期，尚未生产，所有不能享有生育津贴和生育医疗费。经西藏自治区劳动人事争议仲裁委员会审理后，驳回了申请人刘菊的申请请求。

除上述已披露的劳动仲裁外，股份公司目前没有尚未了结的或可预见的重大诉讼、仲裁及行政处罚案件。

四、公司的独立性

（一）业务独立性

公司具有独立的供应、生产、销售体系，可以独立签署各项与其生产经营有关的合同，可以独立开展各项经营活动。公司具有独立、完整的业务体系，且独立于控股股东、实际控制人及其控制的其他企业，与控股股东、实际控制人及其控制的其他企业间不存在同业竞争或显失公平的关联交易。

（二）资产独立性

股份公司成立后，根据各发起人签订的《发起人协议》和 2015 年 6 月 25 日大华会计师事务所(特殊普通合伙)出具的中兴财光华审验字大华[2015]000441 号《验资报告》，发起人于原有限公司变更设立股份公司时承诺投入股份公司的出资已经全部投入并足额到位。股份公司承继了原有限公司的各项资产权利和全部生产经营业务，并拥有上述资产的所有权、使用权等权利。

因此，公司的资产独立。

（三）人员独立性

股份公司的董事、监事、高级管理人员的选举或任免符合法定程序，董事应由股东大会选举的监事由公司股东大会选举产生，职工监事由公司职工代表大会选举产生，董事长由公司董事会选举产生，总经理、财务负责人和董事会秘书等高级管理人员均由公司董事会聘任，不存在股东越权任命的情形。

公司的总经理、财务负责人和董事会秘书等高级管理人员未在股东单位及其控制的其他企业中担任除董事、监事以外的其他职务，未在股东单位及其控制的其他企业

中领薪。公司财务人员未在控股股东、实际控制人及其控制的其他企业中兼职，专职于公司。

因此，公司的人员独立。

（四）财务独立性

公司设有独立的财务部门，建立了独立的财务核算体系，能够独立作出财务决策，具有规范的财务会计制度和财务管理制度。

公司开设了独立的银行账户，账号为 17700000659804，不存在与其股东及其控制的其他企业共用银行账户的情形。

公司现持有国地 540102783516184 号《税务登记证》，依法独立进行纳税申报和履行纳税义务。

因此，公司的财务独立。

（五）机构独立性

在机构设置方面，股份公司按照业务体系的需要设立有独立的经营机构和管理机构，部门设置有客户服务部、行政人事部、市场部、财务部等部门；公司各内部组织机构和各经营管理部门均独立履行其职能，独立负责公司的生产经营活动，独立行使经营管理职权独立行使经营管理职权。

因此，公司的机构独立。

五、同业竞争情况

（一）公司与控股股东、实际控制人及其控制的其他企业之间的同业竞争情况

截至本说明书签署之日，公司与控股股东、实际控制人及其控制的其他企业之间不存在同业竞争情况。

1、公司控股股东北京达而成对外投资情况

企业名称	经营范围	直接持股比例
北京金蓝人力资源服务有限公司	劳务派遣；企业管理咨询；营销策划；市场调查；计算机系统服务；家庭劳务服务；酒店管理；设计、制作、代理、发布广告；承办展览展示活动；市场调查	100%
新疆金蓝企业管理服务有限公司	代理记账业务，移动代办业务；手机销售；国内劳务派遣；商务信息咨询服务；通信技术服务，通信设备代理维护；汽车租赁。	51%
四川达而成企业管理咨询有限公司	企业管理咨询；企业营销策划；市场调研；家政、保洁服务；餐饮管理；酒店管理；系统集成	65%

2、公司实际控制人对外投资情况

公司实际控制人为兰珍其对外投资情况如下：

姓名	企业名称	经营范围	持股比例	担任职务
兰珍	北京达而成人力资源服务有限公司	求职、用人登记、用人推荐；介绍家政服务人员。一般经营项目：信息技术咨询、信息系统集成	直接持股99.95%	董事长
	北京深蓝动力金融信息服务有限公司	金融信息服务（未经行政许可不得开展金融服务）；计算机系统服务；技术推广；经济贸易咨询。	间接持股59.97%	董事长
	北京达而成管理技术有限公司	一般经营项目：管理咨询、管理工具开发；管理技术服务；管理培训	直接持股70%	总经理
	北京金色易邮信息服务有限公司	一般经营项目：技术推广服务、经济贸易咨询	直接持股50%	执行董事
	北京金色乐途网络科技有限公司	一般经营项目：技术推广服务、软件设计、销售计算机、软件及辅助设备	直接持股50%	执行董事
	河南金蓝企业管理咨询有限公司	企业管理咨询、营销策划；劳务派遣（凭证经营）；腾讯技术的开发、推广与咨询；代办移动通信业务（凭协议）；销售：收集。（以上范围国家法律、法规禁止的，应经审批未获得批准前不得经营）	直接持股99%	执行董事
	天津达而成人力资源服务有限公司	收集、整理、储存和发布人力资源供求信息；为人力资源供需双方提供人力资源信息咨询；开展职业介绍、职业指导、人力社保政策咨询；举办人力资源招聘洽谈会；企业管理咨询、商品信息咨询、计算机软件开发及维护、劳务派遣。（以上经营范围涉及行业许可的凭许可证件，在有效期限内经营，国家有专项专营规定的按规定办理）	直接持股1.25% 间接持股89.955%	执行董事
	上海双语城文化传播有限公司	设计、制作、代理、发布各类广告、电脑图文设计制作、企业形象策划、文化艺术交流策划，市场营销策划，会展会务服务，商务咨询（除经纪），展览展示服务。【依法须经批准的项目，经相关部门批准后方可开展经营活动】	直接持股17% 间接持股50.97%	执行董事
	巴州金蓝矿业	有色金属及其矿产品、黑金属及其矿产品、非金属及其矿	直接持股	执行董事

	有限公司	产品加工；矿业技术咨询服务；销售；化工产品、建筑材料、机电设备、工矿机械产品配件、润滑油；农副产品种植、畜牧养殖。	80%	
	山东金蓝人力资源服务有限公司	一般经营项目：[国内劳务派遣、国内劳务外包]（不含中介及对外劳务合作），【通讯工程施工业务外包、通信工程施工】（凭资质经营），投资咨询（不含期货、证券、金融），企业管理咨询，企业营销策划，家政服务，计算机软件开发，装卸服务（不含港口）：通信网络维护。（以上范围需经许可经营的，须凭许可证经营）	间接持股59.97%	执行董事
	北京金色华勤数据服务有限公司	数据服务；互联网技术开发、技术服务；数据服务；人力资源管理服务；商务代理。（依法须经批准的项目，经相关部门批准后依批准的内容开展经营活动）	间接持股65.97%	监事
	北京金蓝人力资源服务有限公司	许可经营项目：保险兼业代理（有效期至2012年7月15日）。一般经营项目：劳务派遣；企业管理咨询；营销策划；市场调查；计算机系统服务；家庭劳务服务；酒店管理	间接持股99.95%	监事
	新疆金蓝企业管理服务有限公司	代理记账业务，移动代办业务；手机销售；国内劳务派遣；商务信息咨询服务；通信技术服务，通信设备代理维护；汽车租赁。（依法须经批准的项目，经相关部门批准后依批准的内容开展经营活动）	间接持股50.97%	无
	四川达而成企业管理咨询有限公司	企业管理咨询；企业营销策划；市场调研；家政、保洁服务；餐饮管理；酒店管理；系统集成（依法须经批准的项目，经相关部门批准后，方可开展经营活动）	间接持股64.97%	无
	山东青岛金蓝信息服务有限公司	一般经营项目：通讯设备维修【通讯工程设计、施工】（凭资质经营），通讯技术开发、技术服务、技术咨询（以上范围需经许可经营的，须凭许可证经营）	间接持股59.97%	无
	江苏金蓝人力资源服务有限公司	一般经营项目：国内劳务派遣；投资咨询；企业管理咨询；营销策划；计算机软件开发；家政服务；汽车租赁	间接持股50.97%	无
	河北达而成人力资源服务有限公司	市场调查、数据处理；劳务派遣、企业管理咨询；企业设计、策划，计算机系统服务；广告设计、制作、发布、代理。（经营范围中不含需取得前置行政许可的产品和项目，凡涉及法律、行政法规规定经过审批的，应依法经过批准后方可经营）	间接持股64.97%	无
	苏州天慧盛业企业管理咨询有限公司	企业管理咨询服务、经济信息咨询、企业投资咨询、企业形象策划、招投标咨询；零售；办公用品、艺术品。（依法须经批准的项目，经相关部门批准后方可开展经营活动）	间接持股49.975%	无
	西藏绽蓝投资管理合伙企业（有限合伙）	投资、资产管理。企业管理、投资咨询。【依法需经批准的项目，经相关部门批准后方可开展经营经营活动】	直接持股60%	有限合伙人
	北京金荣客咖啡有限公司	餐饮服务；销售食品；销售工艺品；组织文化艺术交流活动；承办展览展示活动；会议服务；公共关系服务；投资管理；投资咨询；复印；电脑动画设计；餐饮管理。	直接持股50%	无
	北京金荣客文化发展有限公司	组织文化艺术交流活动；承办展览展示活动；会议服务；公共关系服务；企业策划；餐饮管理；投资管理；技术开发、技术推广；计算机技术培训。	直接持股10%	监事

	北京华勤能量投资管理中心（有限合伙）	投资与资产管理、投资咨询；企业管理【依法须经批准的项目，经相关部门批准后方可经营该项目】	直接持股26%	有限合伙人
	天使工程有限公司（美国）	投资、投资管理	直接持股100%	CEO

虽然关联方中河南金蓝企业管理咨询有限公司，天津达而成人力资源服务有限公司，山东金蓝人力资源服务有限公司，新疆金蓝企业管理服务有限公司，江苏金蓝人力资源服务有限公司，河北达而成人力资源服务有限公司的在经营范围中都存在劳务派遣，但与华勤互联劳务派遣的客户不存在任何的重合，在报告期内华勤互联劳务派遣收入全部来自西藏的客户，其中主要客户分别为中国移动通信集团西藏有限公司，西藏自治区邮政公司，中国石油化工股份有限公司西藏石油分公司，西藏自治区邮政速递物流有限公司，中国铁通集团有限公司西藏分公司，这些客户收入占公司当年劳务派遣收入的80%以上。

根据自2013年7月1日起施行的《劳务派遣行政许可实施办法》“第六条经营劳务派遣业务，应当向所在地有许可管辖权的人力资源社会保障行政部门（以下称许可机关）依法申请行政许可。未经许可，任何单位和个人不得经营劳务派遣业务”根据项目组访谈公司高级管理人员西藏在实践中监察大队也督查是否存在外省公司在西藏地区从事劳务派遣，即劳动关系在外省，实际工作关系在西藏，一旦发现可以举报。所以其他公司不存在西藏开展劳务派遣的条件。

西藏自治区人力资源和社会保障厅自2013年7月1日起未受理新的劳务派遣公司在西藏自治区从事劳务派遣业务。河南金蓝企业管理咨询有限公司，天津达而成人力资源服务有限公司，山东金蓝人力资源服务有限公司，新疆金蓝企业管理服务有限公司，江苏金蓝人力资源服务有限公司，河北达而成人力资源服务有限公司在报告期内也未在西藏从事劳务派遣工作，故上述公司与华勤互联不存在同业竞争的情况。

同时根据西藏自治区人力资源和社会保障厅出的《情况证明》：根据《劳务派遣行政许可实施办法》有关规定：“劳务派遣单位设立子公司经营劳务派遣业务的，应

当由子公司向所在地许可机关申请行政许可。”外省劳务派遣公司不能在我区直接从事经营劳务派遣。但由于我区劳务派遣行政许可项目尚未通过自治区审改办批准暂不能办理劳务派遣经营许可审批。

另外为了保证企业有序开展劳务派遣业务，避免扰乱市场或相互竞争，控股股东及实际控制人和其他关联方做出如下承诺：

“一、根据《劳务派遣暂行规定》、《劳务派遣行政许可实施办法》等相关规定，从事劳务派遣业务应向所在地有许可管辖权的人力资源社会保障行政部门依法申请行政许可，在实践中劳务派遣单位亦无法跨行政区划以自己的名义从事劳务派遣业务。

二、北京达而成、北京金蓝、西藏华勤互联以及旗下从事劳务派遣业务的企业，均应当而且只能在其所在地省级行政区划内从事劳务派遣相关业务。

三、作为实际控制人的兰珍将确保并监督所控制企业不违反上述业务划分规定。

四、作为母公司的北京达而成、北京金蓝、西藏华勤互联将确保并监督旗下企业遵守上述业务划分规定。

五、各方保证在每个省级行政区划内仅设立一家从事劳务派遣业务的企业，否则对其他方或旗下企业造成业务冲击或产生同业竞争的，由违反本保证的一方采取措施予以清理、承担相应责任并赔偿其他方损失。

六、本次业务划分确认长期有效，各方保证共同遵守执行。”

北京深蓝动力金融信息服务有限公司、北京达而成管理技术有限公司、北京金色易邮信息服务有限公司、北京金色乐途网络科技有限公司、上海双语城文化传播有限公司、巴州金蓝矿业有限公司、四川达而成企业管理咨询有限公司、山东青岛金蓝信息服务有限公司、苏州天慧盛业企业管理咨询有限公司、西藏绽蓝投资管理合伙企业（有限合伙）、北京金荣客咖啡有限公司、北京金荣客文化发展有限公司、北京华勤

能量投资管理中心（有限合伙）、天使工程有限公司（美国）以上公司的经营范围不存在公司相同或相似的业务，所以不存在同业竞争的情况。

（二）关于避免同业竞争的承诺

为避免以后与公司出现同业竞争，公司全体股东、董事、监事和高级管理人员均出具了《避免同业竞争的承诺函》。

《避免同业竞争的承诺函》内容如下：本人目前未从事或参与任何与公司存在同业竞争的行为，并承诺不直接或间接从事、参与公司目前或将来相同、相近或类似的业务或项目，不进行任何损害或可能损害公司利益的其他竞争行为；不为自己或他人谋取属于公司的商业机会，自营或者为他人经营与公司同类业务；保证不利用股东、董事、监事或高级管理人员的地位损害公司及其他股东的合法权益，也不利用自身特殊地位谋取正常的额外利益；保证关系密切的家庭成员也能遵守以上承诺，如本人、本人关系密切的家庭成员或者本人实际控制的企业违法上述承诺和保证，本人将依法承担由此给公司造成的一切经济损失。

六、公司权益是否被控股股东、实际控制人及其控制的其他企业损害的说明

（一）控股股东、实际控制人及其控制的其他企业占款的情况

报告期内，公司实际控制人控制的其他企业曾出现占用公司资金的情况，但截止本转让说明书签署之日已经全部结清。

公司为防止控股股东及其关联方占用公司或者转移公司资金、资产及其他资源的行为，公司制定了《对外担保管理制度》和《关联交易管理制度》，以规范公司可能发生的与关联方交易的行为，公司在发生关联交易或发生对外担保时应当严格按照有关关联交易和对外担保的决策制度履行董事会、股东大会的审议程序，关联董事、关联股东应当回避表决权。

（二）为关联方担保情况

截至本说明书签署之日，公司不存在为控股股东、实际控制人及其控制的其他企业担保的情况。

（三）防止股东及其关联方占用或转移公司资源的具体安排

为规范公司与关联方的关联交易，保证关联交易符合公开、公平、公正的原则，避免关联方占用或转移公司资源，公司制定了《关联交易管理办法》，详细规定了关联方和关联交易的界定方法、关联交易价格的确定和管理、关联交易的批准与回避。

七、董事、监事、高级管理人员及其关系密切的家庭成员有关情况说明

（一）董事、监事、高级管理人员持股情况

姓名	在公司所任职务	持股数量（股）	间接持股数量（股）	持股比例（%）
兰珍	董事长	-	7,916,970.00	65.97
张宝勤	董事	-	3,030.00	0.03
乐晓飞	董事	-	600,000.00	5.00
邓诗芸	董事、财务负责人	-	360,000.00	3.00
宋宇海	董事	60,000.00	-	0.50
刘利红	监事会主席	-	60,000.00	5.00
蓝春华	职工监事	-	-	-
蓝秋香	监事	-	-	-
卓强	总经理	-	360,000.00	3.00
高鹏	董事会秘书、副总经理	-	-	-

（二）董事、监事、高级管理人员相互之间存在亲属关系情况

董事、监事、高级管理人员相互之间不存在亲属关系情况

（三）董事、监事、高级管理人员与申请挂牌公司签订重要协议或做出重要承诺情况

公司董事、监事、高级管理人员本人出具了《避免同业竞争的承诺函》，详见本节“五、（二）关于避免同业竞争的承诺”。

除上述承诺外，公司董事、监事、高级管理人员本人及其直系亲属没有与公司签订重要协议或做出重要承诺的情况。

（四）董事、监事、高级管理人员对外投资并在其他单位任职情况

1、公司董事、监事、高级管理人员未在控股股东及其控制的其它单位担任除董事、监事以外的其它职务。

2、控股股东和实际控制人投资情况详见“（一）公司与控股股东、实际控制人及其控制的其他企业之间的同业竞争情况”

3、董事张宝勤对外投资及其他单位任职的情况如下：

姓名	企业名称	经营范围	持股比例	担任职务
张宝勤	北京达而成人力资源服务有限公司	求职、用人登记、用人推荐；介绍家政服务人员；信息技术咨询；信息系统集成；设计、制作、代理、发布广告；承办展览展示活动。（依法须经批准的项目，经相关部门批准后依批准的内容开展经营活动。）	直接持股0.05%	副董事长
	上海双语城文化传播有限公司	设计、制作、代理、发布各类广告、电脑图文设计制作、企业形象策划、文化艺术交流策划，市场营销策划，会展会务服务，商务咨询（除经纪），展览展示服务。【依法须经批准的项目，经相关部门批准后方可开展经营活动】	直接持股7%	无
	北京金蓝人力资源服务有限公司	劳务派遣；企业管理咨询；营销策划；市场调查；计算机系统服务；家庭劳务服务；酒店管理；设计、制作、代理、发布广告；承办展览展示活动；市场调查。	间接持股0.05%	执行董事兼总经理
	北京金色华勤数据服务有限公司	数据服务；互联网技术开发、技术服务；数据服务；人力资源管理服务；商务代理【依法须经批准的项目，经相关部门批准后方可经营活动】	间接持股0.03%	执行董事
	河南金蓝企业管理咨询有限公司	企业管理咨询、营销策划；劳务派遣（凭证经营）；腾讯技术的开发、推广与咨询；代办移动通信业务（凭协议）；销售：收集。（以上范围国家法律、法规禁止的，应经审批未获得批准前不得经营）	直接持股0.01%	监事
	江苏金蓝人力资源服务有限	许可经营项目：无一般经营项目：国内劳务派遣；投资咨询；企业管理咨询；营销策划；计算机软件开发；家政服	间接持股0.025%	执行董事

	公司	务；汽车租赁。		
	苏州天慧盛业企业管理咨询有限公司	企业管理咨询服务、经济信息咨询、企业投资咨询、企业形象策划、招投标咨询；零售：办公用品、艺术品。（依法须经批准的项目，经相关部门批准后方可开展经营活动）	间接持股0.025%	执行董事

4、董事宋宇海对外投资及其他单位任职情况如下：

姓名	企业名称	经营范围	持股比例	担任职务
宋宇海	北京远特科技股份有限公司	第二类增值电信业务中的呼叫中心业务；（《增值电信业务经营许可证》有效期至2016年11月29日）第二类增值电信业务中的信息服务业务（仅限互联网信息服务）（《电信与信息服务业务经营许可证》有效期至2019年04月29日）；技术开发、技术转让、技术咨询、技术服务；应用软件服务；技术进出口；生产车载导航仪（限分支机构经营）。（依法须经批准的项目，经相关部门批准后依批准的内容开展经营活动。）	直接持股5.56%	董事
	北京合智融达投资管理有限公司	投资管理、资产管理、企业管理、财务咨询；投资咨询（不得开展审计、验资、查账、评估会计咨询、代理记账等需经专项审批的业务，不得出具相应的审计报告、验资报告、查账报告、评估报告等文字材料）；投资咨询、企业管理咨询，技术开发、技术咨询、技术服务、技术推广、技术转让；计算机系统服务；数据处理；计算机维修；基础软件服务；应用软件服务；软件开发；软件咨询。（以工商局核定为准）	直接持股6.25%	董事
	北京金荣客文化发展有限公司	设计、制作、代理、发布各类广告、电脑图文设计制作、企业形象策划、文化艺术交流策划，市场营销策划，会展会务服务，商务咨询（除经纪），展览展示服务。【依法须经批准的项目，经相关部门批准后方可开展经营活动】	直接持股10%	董事
	福建省蓝深环保技术股份有限公司	环保技术的研发；玻璃钢制品生产与销售；环境污染治理工程、城市污水处理工程、中小型污水处理厂的设计与施工。（依法须经批准的项目，经相关部门批准后方可开展经营活动）。	无	董事

5、董事乐晓飞对外投资及其他单位任职情况如下：

姓名	企业名称	经营范围	持股比例	担任职务
乐晓飞	北京思行合益企业管理有限公司	企业管理咨询；销售服装、鞋帽、针纺织品、工艺品、日用品、家具、厨房及卫生间用具、玩具、文具用品、体育用品、家用电器、珠宝首饰、化妆品、计算机、软件及辅助设备、电子产品、化工产品（不含危险化学品）、通讯设备、橡胶制品、塑料制品；技术开发、技术转让、技术咨询、技术服务；基础软件服务；应用软件服务（不含医用软件）；会议及展览服务；经济贸易咨询；教育咨询（不含出国留学咨询及中介服务）；企业策划；市场调查；货运代理；仓储服务；货物进出口、代理进出口；代理、发	直接持股85%	执行董事

		布广告；承办展览展示活动；产品设计。(依法须经批准的项目，经相关部门批准后方可开展经营活动)（领取本执照后，应到市交通委运输管理局城近郊区管理处、市商务委或区县商务委备案。）		
	北京土坷拉电子商务有限公司	销售电子产品；市场调查；经济贸易咨询；教育咨询（不含出国留学咨询及中介服务）；设计、制作、代理、发布广告；企业策划；公共软件服务。	直接持股83.8%	执行董事
	北京华勤能量投资中心(有限合伙）	投资与资产管理、投资咨询；企业管理【依法须经批准的项目，经相关部门批准后方可经营该项目】	直接持股20%	普通合伙人

6、董事、财务负责人邓诗芸对外投资及其他单位任职情况如下：

姓名	企业名称	经营范围	持股比例	担任职务
邓诗芸	西藏绽蓝投资管理合伙企业（有限合伙）	投资、资产管理。企业管理、投资咨询。【依法需经批准的项目，经相关部门批准后方可开展经营经营活动】	直接持股20%	执行事务合伙人（普通合伙人）
	福建省蓝深环保技术股份有限公司	环保技术的研发；玻璃钢制品生产与销售；环境污染治理工程、城市污水处理工程、中小型污水处理厂的设计与施工。（依法须经批准的项目，经相关部门批准后方可开展经营活动）。	无	监事会主席

7、监事蓝秋香对外投资及其他单位任职情况如下：

姓名	企业名称	经营范围	持股比例	担任职务
蓝秋香	北京深蓝动力金融信息服务有限公司	金融信息服务（未经行政许可不得开展金融服务）；计算机系统服务；技术推广；经济贸易咨询。	无	风控总监
	上海双语城文化传播有限公司	设计、制作、代理、发布各类广告、电脑图文设计制作、企业形象策划、文化艺术交流策划，市场营销策划，会展会务服务，商务咨询（除经纪），展览展示服务。【依法须经批准的项目，经相关部门批准后方可开展经营活动】	直接持股5%	监事
	福建省蓝深环保技术股份有限公司	环保技术的研发；玻璃钢制品生产与销售；环境污染治理工程、城市污水处理工程、中小型污水处理厂的设计与施工。（依法须经批准的项目，经相关部门批准后方可开展经营活动）。	无	监事

8、监事刘利红对外投资及其他单位任职情况如下：

姓名	企业名称	经营范围	持股比例	担任职务
刘利红	北京华勤能量投资中心（有限合伙）	投资与资产管理、投资咨询；企业管理【依法须经批准的项目，经相关部门批准后方可经营该项目】	直接持股20%	有限合伙人

9、总经理卓强对外投资及其他单位任职情况如下：

姓名	企业名称	经营范围	持股比例	担任职务

卓强	西藏绽蓝投资管理合伙企业（有限合伙）	投资、资产管理。企业管理、投资咨询。【依法需经批准的项目，经相关部门批准后方可开展经营经营活动】	直接持股20%	有限合伙人
	四川达而成企业管理咨询有限公司	企业管理咨询；企业营销策划；市场调研；家政、保洁服务；餐饮管理；酒店管理；系统集成（依法须经批准的项目，经相关部门批准后，方可开展经营活动）	无	监事

（五）董事、监事、高级管理人员对外投资与申请挂牌公司存在利益冲突的情况

报告期内，公司董事、监事和高级管理人员不存在对外投资与公司存在利益冲突的情况。

（六）公司董事、监事、高级管理人员关系密切的家庭成员投资的其他企业：

1、公司董事长兰珍的弟弟蓝雄投资情况如下：

姓名	企业名称	经营范围	持股比例	担任职务
蓝雄	西藏莱瑟投资有限公司	对建筑业、商业、矿业、农牧林业、教育业、实业的投资；投资管理及咨询；企业管理及咨询；创业信息咨询及管理；助贷咨询、金融信息咨询、劳务信息咨询；法律信息咨询【依法须经批准的项目，经相关部门批准后方可经营该项目】	直接持股60%	执行董事兼
	西藏华勤互联人力资源股份有限公司	劳动和社会保障法律、法规、政策的咨询服务；劳动者求职、就业手续服务及劳动管理服务；劳动事务代理和劳务派遣；保洁、酒店管理、外包服务【依法须经批准的项目，经相关部门批准后方可开展经营活动】	间接持股5.4%	无
	苏州天慧盛业企业管理咨询有限公司	企业管理咨询服务、经济信息咨询、企业投资咨询、企业形象策划、招投标咨询、零售；办公用品、艺术品。【依法须经批准的项目，经相关部门批准后方可经营该项目】	间接持股30%	无
	北京金色华勤数据服务有限公司	数据服务；互联网技术开发、技术服务；数据服务；人力资源管理服务；商务代理【依法须经批准的项目，经相关部门批准后方可经营活动】	间接持股5.4%	无
	北京市博恒律师事务所	提供法律服务	直接持股23%	合伙人
	福建省蓝深环保技术股份有限公司	环保技术的研发；玻璃钢制品生产与销售；环境污染治理工程、城市污水处理工程、中小型污水处理厂的设计与施工。（依法须经批准的项目，经相关部门批准后方可开展经营活动）。	间接持股15%	无
	福州蓝深环保技术服务有限公司	环境污染治理工程、城市污水处理工程、园林绿化、景观、喷泉的设计、施工、安装服务；环保机电设备、电器机械、排水设备、建筑材料、化工产品（不含化危品）的代购代销。（依法须经批准的项目，经相关部门批准后方可开展经营活动）。	间接持股15%	无

2、公司董事长兰珍的弟弟兰强投资情况如下：

姓名	企业名称	经营范围	持股比例	担任职务
兰强	西藏莱瑟投资有限公司	对建筑业、商业、矿业、农牧林业、教育业、实业的投资；投资管理及咨询；企业管理及咨询；创业信息咨询及管理；助贷咨询、金融信息咨询、劳务信息咨询；法律信息咨询【依法须经批准的项目，经相关部门批准后方可经营该项目】	直接持股40%	监事
	福州市鼓楼区大全投资合伙企业（有限合伙）	对环保业、金融业的投资及投资咨询、企业资产管理、企业管理【依法须经批准的项目，经相关部门批准后方可经营该项目】	直接持股50%	执行事务合伙人
	西藏华勤互联人力资源股份有限公司	劳动和社会保障法律、法规、政策的咨询服务；劳动者求职、就业手续服务及劳动管理服务；劳动事务代理和劳务派遣；保洁、酒店管理、外包服务【依法须经批准的项目，经相关部门批准后方可开展经营活动】	间接持股3.6%	无
	苏州天慧盛业企业管理咨询有限公司	企业管理咨询服务、经济信息咨询、企业投资咨询、企业形象策划、招投标咨询，零售：办公用品、艺术品。（依法须经批准的项目,经相关部门批准后方可开展经营活动）	间接持股20%	无
	北京金色华勤数据服务有限公司	数据服务；互联网技术开发、技术服务；数据服务；人力资源管理服务；商务代理。【依法须经批准的项目，经相关部门批准后方可经营活动】	间接持股3.6%	无
	福建省蓝深环保技术股份有限公司	环保技术的研发；玻璃钢制品生产与销售；环境污染治理工程、城市污水处理工程、中小型污水处理厂的设计与施工。（依法须经批准的项目，经相关部门批准后方可开展经营活动）。	直接持股40% 间接持股17.5%	董事长、总经理
	福州蓝深环保技术服务有限公司	环境污染治理工程、城市污水处理工程、园林绿化、景观、喷泉的设计、施工、安装服务；环保机电设备、电器机械、排水设备、建筑材料、化工产品（不含化危品）的代购代销。（依法须经批准的项目，经相关部门批准后方可开展经营活动）。	直接持股40% 间接持股17.5%	无

3、公司董事会秘书高鹏的哥哥、嫂子投资如下：

姓名	企业名称	经营范围	持股比例	担任职务
高飞	大连玉金山电子科技有限公司	国内一般贸易（法律、法规禁止的项目除外；法律、法规限制的项目取得许可证后方可经营）；货物进出口；技术进出口；经济信息咨询服务	直接持股50%	执行董事
刘梦依			直接持股50%	经理

4、公司董事宋宇海之妻崔建萍投资如下：

姓名	企业名称	经营范围	持股比例	担任职务
崔建萍	大连海瑞达经贸有限公司	国内一般贸易（法律、法规禁止的项目除外；法律、法规限制的项目取得许可证后方可经营）；货物进出口；技术进出口；经济信息咨询服务	直接持股90%	董事长

5、公司董事乐晓飞之妻王莉投资如下：

姓名	企业名称	经营范围	持股比例	担任职务
王莉	北京思行合益企业管理有限公司	企业管理咨询；销售服装、鞋帽、针纺织品、工艺品、日用品、家具、厨房及卫生间用具、玩具、文具用品、体育用品、家用电器、珠宝首饰、化妆品、计算机、软件及辅助设备、电子产品、化工产品（不含危险化学品）、通讯设备、橡胶制品、塑料制品；技术开发、技术转让、技术咨询、技术服务；基础软件服务；应用软件服务（不含医用软件）；会议及展览服务；经济贸易咨询；教育咨询（不含出国留学咨询及中介服务）；企业策划；市场调查；货运代理；仓储服务；货物进出口、代理进出口；代理、发布广告；承办展览展示活动；产品设计。(依法须经批准的项目，经相关部门批准后方可开展经营活动)（领取本执照后，应到市交通委运输管理局城近郊区管理处、市商务委或区县商务委备案。）	直接持股15%	监事

6、公司总经理卓强妻子曾静投资如下：

姓名	企业名称	经营范围	持股比例	担任职务
曾静	四川达而成企业管理咨询有限公司	企业管理咨询；企业营销策划；市场调研；家政、保洁服务；餐饮管理；酒店管理；系统集成（依法须经批准的项目，经相关部门批准后，方可开展经营活动）	直接持股35%	执行董事兼总经理

（七）董事、监事、高级管理人员最近两年一期受到中国证监会行政处罚或者被取证券市场禁入措施、受到全国股份转让系统公司公开谴责情况

公司董事、监事、高级管理人员最近两年一期不存在受到中国证监会行政处罚或者被采取证券市场禁入措施、不存在受到全国股份转让系统公司公开谴责的情形。

（八）近两年一期董事、监事、高级管理人员的变动情况及其原因

近两年一期，公司董事、监事和高级管理人员变动情况及原因如下：

1.公司在有限阶段，根据当时有效的公司章程规定不设董事会，设执行董事一名，执行董事由股东会选举产生；不设监事会，设监事一人，由股东会选举产生；公司设经理一名，由股东会聘任或者解聘。设立时经工商行政管理部门备案的执行董事为兰珍，经理为邹有容，监事为佟晓梅。

2.2015 年 6 月 8 日，经股份公司创立大会暨第一次股东大会审议通过，选举兰珍、张宝勤、乐晓飞、宋宇海、邓诗芸为第一届董事会董事；选举刘利红、蓝秋香为股东

代表监事，与职工监事蓝春华组成第一届监事会；同时，经第一届董事会第一次会议审议通过，选举兰珍担任第一届董事会董事长并担任股份公司法定代表人，聘任卓强为股份公司总经理，聘任邓诗芸为股份公司财务负责人；聘任高鹏为股份公司董事会秘书；经第一届监事会第一次会议审议通过，选举刘利红担任股份公司第一届监事会主席。

3．股份公司成立后，截至本公开转让说明书出具之日，董事、监事和高级管理人员未发生变更。

（九）公司管理层的诚信状况

公司董事、监事、高级管理人员出具承诺声明如下："近两年不存在因违反国家法律、行政法规、部门规章、自律规则受到刑事、行政处罚或纪律处分的情形；不存在因涉嫌违法违规行为处于调查之中尚无定论的情形；无应对所任职公司最近两年因重大违法违规行为被处罚负有责任的情形；不存在可能对公司利益造成影响的诉讼、仲裁及未决诉讼仲裁的情况；不存在个人负有数额较大债务到期未清偿的情形；不存在欺诈或其他不诚信行为。不存在受到中国证监会行政处罚或者被采取证券市场禁入措施、受到全国股份转让系统公司公开谴责的情形。"

第四节公司财务

公司按照《企业会计准则》的规定编制并披露最近两年一期的财务报表，在所有重大方面公允反映公司财务状况、经营成果和现金流量，并由注册会计师出具了无保留意见的审计报告。

一、公司最近两年一期的财务报表

（一）合并资产负债表、利润表、现金流量表及股东权益变动表

合并资产负债表

单位：元

资产	2015年4月30日	2014年12月31日	2013年12月31日
流动资产:			
货币资金	22,641,457.89	557,894.83	1,977,204.19
交易性金融资产			
应收票据			
应收账款	1,439,619.69	6,943,624.97	11,671,069.18
预付款项			
应收股利			
应收利息			
其他应收款	388,280.17	26,890,459.11	15,254,230.72
存货			
一年内到期的非流动资产			
其他流动资产			
流动资产合计	**24,469,357.75**	**34,391,978.91**	**28,902,504.09**
非流动资产：			
可供出售金融资产			

持有至到期投资			
长期应收款			
长期股权投资			
投资性房地产			
固定资产	797,737.07	799,348.89	837,022.11
在建工程			
无形资产			
开发支出			
商誉			
长期待摊费用	245,000.00	265,000.00	
递延所得税资产	30,804.20	677,010.94	465,215.94
非流动资产合计	**1,073,541.27**	**1,741,359.83**	**1,302,238.05**
资产总计	**25,542,899.02**	**36,133,338.74**	**30,204,742.14**

合并资产负债表（续）

单位：元

负债和所有者权益	2015 年 4 月 30 日	2014 年 12 月 31 日	2013 年 12 月 31 日
流动负债:			
短期借款			
交易性金融负债			
应付票据			
应付账款			
预收款项	64,518.46	4,219,799.89	46,364.83
应付职工薪酬	13,076,519.78	25,770,914.82	22,991,001.03
应交税费	876,228.33	696,484.85	392,073.55
其中：应交税金			
应付利息			
应付股利			
其他应付款	4,164,558.50	1,041,074.64	1,902,507.00
内部往来			
一年内到期的非流动负债			
其他流动负债			
流动负债合计	**18,181,825.07**	**31,728,274.20**	**25,331,946.41**
非流动负债：			
长期借款			
应付债券			
长期应付款			
专项应付款			
递延收益			
预计负债			
递延所得税负债			
其他非流动负债			
非流动负债合计			
负债合计	**18,181,825.07**	**31,728,274.20**	**25,331,946.41**

所有者权益：			
实收资本（股本）	7,000,000.00	2,000,000.00	2,000,000.00
资本公积			
减：库存股			
盈余公积			
一般风险准备			
未分配利润	361,073.95	-1,336,887.30	-1,478,314.73
外币报表折算差额			
归属于母公司所有者权益合计	7,361,073.95	3,213,112.70	3,071,685.27
少数股东权益		1,191,951.84	1,801,110.46
所有者权益合计	**7,361,073.95**	**4,405,064.54**	**4,872,795.73**
负债和所有者权益总计	**25,542,899.02**	**36,133,338.74**	**30,204,742.14**

合并利润表

单位：元

项目	2015 年 1-4 月	2014 年度	2013 年度
一、营业总收入	**68,540,649.15**	**206,319,701.48**	**181,533,434.26**
其中:营业收入	68,540,649.15	206,319,701.48	181,533,434.26
二、营业总成本	**64,881,113.55**	**206,761,230.92**	**182,991,795.74**
其中：营业成本	67,664,793.87	203,574,522.33	179,702,367.77
营业税金及附加	62,140.81	170,965.25	102,480.61
销售费用	281,841.34	673,706.31	524,730.61
管理费用	523,797.85	1,156,862.95	957,194.19
财务费用	2,772.68	4,483.65	1,303.55
资产减值损失	-3,654,233.00	1,180,690.43	1,703,719.01
加：公允价值变动收益（损失以“-”号填列）			
投资收益（损失以“-”号填列）	17,195.78		
其中：对联营企业和合营企业的投资收益			
三、营业利润（亏损以“—”号填列）	**3,676,731.38**	**-441,529.44**	**-1,458,361.48**
加：营业外收入			
减：营业外支出			
其中：非流动资产处置损失			
四、利润总额（亏损总额以“—”号填列）	**3,676,731.38**	**-441,529.44**	**-1,458,361.48**
减：所得税费用	720,721.97	26,201.75	-249,842.96
五、净利润（净亏损以“—”号填列）	**2,956,009.41**	**-467,731.19**	**-1,208,518.52**
归属于母公司所有者的净利润	**2,415,434.25**	**141,427.43**	**-790,852.88**
少数股东损益	540,575.16	-609,158.62	-417,665.64
六、综合收益总额	2,956,009.41	-467,731.19	-1,208,518.52
归属于母公司所有者的综合收益总额	**2,415,434.25**	**141,427.43**	**-790,852.88**
归属于少数股东的综合收益总额	540,575.16	-609,158.62	-417,665.64

合并现金流量表

单位：元

项目	2015 年 1-4 月	2014 年度	2013 年度
一、经营活动产生的现金流量			
销售商品、提供劳务收到的现金	70,179,057.49	215,469,393.60	169,350,245.39
收到的税费返还			
收到其他与经营活动有关的现金	39,269,155.52	10,467,449.09	11,427,132.05
经营活动现金流入小计	**109,448,213.01**	**225,936,842.69**	**180,777,377.44**
购买商品、接受劳务支付的现金			
支付给职工以及为职工支付的现金	80,681,867.01	202,136,838.21	164,298,488.13
支付的各项税费	60,353.96	189,700.97	101,761.55
支付其他与经营活动有关的现金	6,620,573.96	24,707,049.87	15,712,762.10
经营活动现金流出小计	**87,362,794.93**	**227,033,589.05**	**180,113,011.78**
经营活动产生的现金流量净额	**22,085,418.08**	**-1,096,746.36**	**664,365.66**
二、投资活动产生的现金流量：			
收回投资收到的现金	1,550,000.00		
取得投资收益收到的现金	17,195.78		
处置固定资产、无形资产和其他长期资产收回的现金净额			
处置子公司及其他营业单位收到的现金净额			
收到其他与投资活动有关的现金			
投资活动现金流入小计	**1,567,195.78**		
购建固定资产、无形资产和其他长期资产支付的现金	19,050.80	322,563.00	817,529.50
投资支付的现金	1,550,000.00		
质押贷款净增加额			
取得子公司及其他营业单位支付的现金净额	5,000,000.00		
支付其他与投资活动有关的现金			
投资活动现金流出小计	**6,569,050.80**	**322,563.00**	817,529.50
投资活动产生的现金流量净额	**-5,001,855.02**	**-322,563.00**	**-817,529.50**
三、筹资活动产生的现金流量：			

吸收投资收到的现金	5,000,000.00		1,000,000.00
其中：子公司吸收少数股东投资收到的现金			
取得借款收到的现金			
发行债券收到的现金			
收到其他与筹资活动有关的现金			
筹资活动现金流入小计	**5,000,000.00**		**1,000,000.00**
偿还债务支付的现金			
分配股利、利润或偿付利息支付的现金			
其中：子公司支付给少数股东的股利、利润			
支付其他与筹资活动有关的现金			
筹资活动现金流出小计			
筹资活动产生的现金流量净额	**5,000,000.00**		**1,000,000.00**
四、汇率变动对现金及现金等价物的影响			
五、现金及现金等价物净增加额	**22,083,563.06**	**-1,419,309.36**	**846,836.16**
加：期初现金及现金等价物余额	557,894.83	1,977,204.19	1,130,368.03
六、期末现金及现金等价物余额	**22,641,457.89**	**557,894.83**	**1,977,204.19**

2015 年 1-4 月合并所有者权益变动表

单位：元

项目	归属于母公司所有者权益								少数股东权益	所有者权益合计
	实收资本（或股本）	资本公积	减: 库存股	专项储备	盈余公积	一般风险基金	未分配利润	其他		
一、上年年末余额	**2,000,000.00**	**2,550,000.00**					**-1,336,887.30**		**1,191,951.84**	**4,405,064.54**
加：会计政策变更										
前期差错更正										
其他										
二、本年年初余额	**2,000,000.00**	**2,550,000.00**					**-1,336,887.30**		**1,191,951.84**	**4,405,064.54**
三、本年增减变动金额	**5,000,000.00**	**-2,550,000.00**								**2,956,009.41**
（一）综合收益总额							2,415,434.25		540,575.16	2,956,009.41
（二）股东投入和减少资本	5,000,000.00	-2,550,000.00							-1,732,527.00	717,473.00
1．股东投入资本	5,000,000.00	-2,550,000.00								2,450,000.00
2．股份支付计入股东权益的金额										
3．其他									-1,732,527.00	-1,732,527.00
（三）利润分配										
1．提取盈余公积										
2．提取一般风险准备										
3．对股东的分配										

4．其他										
（四）股东权益内部结转									-717,473.00	-717,473.00
1．资本公积转增股本										
2．盈余公积转增股本										
3．盈余公积弥补亏损										
4．结转重新计量设定受益计划净负债或净资产所产生的变动										
5．其他									-717,473.00	-717,473.00
（五）专项储备										
1．本期提取										
2．本期使用										
（六）其他										
四、本年期末余额	**7,000,000.00**						**361,073.95**			**7,361,073.95**

2014 年合并所有者权益变动表

单位：元

项目	归属于母公司所有者权益								少数股东权益	所有者权益合计
	实收资本（或股本）	资本公积	减: 库存股	专项储备	盈余公积	一般风险基金	未分配利润	其他		
一、上年年末余额	**2,000,000.00**	**2,550,000.00**					**-1,478,314.73**		**1,801,110.46**	**4,872,795.73**
加：会计政策变更										
前期差错更正										
其他										
二、本年年初余额	**2,000,000.00**	**2,550,000.00**					**-1,478,314.73**		**1,801,110.46**	**4,872,795.73**
三、本年增减变动金额							**141,427.43**		**-609,158.62**	**-467,731.19**
（一）综合收益总额							141,427.43		-609,158.62	-467,731.19
（二）股东投入和减少资本										
1．股东投入资本										
2．股份支付计入股东权益的金额										
3．其他										
（三）利润分配										
1．提取盈余公积										
2．提取一般风险准备										
3．对股东的分配										

4．其他										
（四）股东权益内部结转										
1．资本公积转增股本										
2．盈余公积转增股本										
3．盈余公积弥补亏损										
4．结转重新计量设定受益计划净负债或净资产所产生的变动										
5．其他										
（五）专项储备										
1.本期提取										
2.本期使用										
（六）其他										
四、本年期末余额	**2,000,000.00**	**2,550,000.00**					**-1,336,887.30**		**1,191,951.84**	**4,405,064.54**

2013 年合并所有者权益变动表

单位：元

项目	归属于母公司所有者权益								少数股东权益	所有者权益合计
	实收资本（或股本）	资本公积	减: 库存股	专项储备	盈余公积	一般风险基金	未分配利润	其他		
一、上年年末余额	**1,000,000.00**	**2,550,000.00**					**-687,461.85**		**2,218,776.10**	**5,081,314.25**
加：会计政策变更										
前期差错更正										
其他										
二、本年年初余额	**1,000,000.00**	**2,550,000.00**					**-687,461.85**		**2,218,776.10**	**5,081,314.25**
三、本年增减变动金额	**1,000,000.00**						**-790,852.88**		**-417,665.64**	**-1,208,518.52**
（一）综合收益总额							-790,852.88		-417,665.64	-1,208,518.52
（二）股东投入和减少资本	1,000,000.00									1,000,000.00
1．股东投入资本	1,000,000.00									1,000,000.00
2．股份支付计入股东权益的金额										
3．其他										
（三）利润分配										
1．提取盈余公积										
2.提取一般风险准备										
3．对股东的分配										

4．其他										
（四）股东权益内部结转										
1．资本公积转增股本										
2．盈余公积转增股本										
3．盈余公积弥补亏损										
4．结转重新计量设定受益计划净负债或净资产所产生的变动										
5．其他										
（五）专项储备										
1.本期提取										
2.本期使用										
（六）其他										
四、本年期末余额	**2,000,000.00**	**2,550,000.00**					**-1,478,314.73**		**1,801,110.46**	**4,872,795.73**

（二）母公司资产负债表、利润表、现金流量表及股东权益变动表

母公司资产负债表

单位：元

资产	2015 年 4 月 30 日	2014 年 12 月 31 日	2013 年 12 月 31 日
流动资产:			
货币资金	19,072,687.39	447,232.16	1,546,421.83
交易性金融资产			
应收票据			
应收账款	1,439,619.69	6,943,624.97	11,671,069.18
预付款项			
应收股利			
应收利息			
其他应收款	76,816.79	24,445,527.55	12,258,230.72
存货			
一年内到期的非流动资产			
其他流动资产			
流动资产合计	**20,589,123.87**	**31,836,384.68**	**25,475,721.73**
非流动资产：			
可供出售金融资产			
持有至到期投资			
长期应收款			
长期股权投资	4,253,242.40		
投资性房地产			
固定资产	775,859.18	785,139.98	833,760.21
在建工程			
无形资产			
开发支出			
商誉			
长期待摊费用	245,000.00	265,000.00	

递延所得税资产	27,525.64	281,445.17	208,415.94
非流动资产合计	**5,301,627.22**	**1,331,585.15**	**1,042,176.15**
资产总计	**25,890,751.09**	**33,167,969.83**	**26,517,897.88**

母公司资产负债表（续）

单位：元

负债和所有者权益	2015 年 4 月 30 日	2014 年 12 月 31 日	2013 年 12 月 31 日
流动负债:			
短期借款			
交易性金融负债			
应付票据			
应付账款			
预收款项	64,518.46	4,219,799.89	39,614.83
应付职工薪酬	13,051,494.94	25,751,386.24	22,986,642.41
应交税费	872,243.86	697,801.37	392,073.55
其中：应交税金			
应付利息			
应付股利			
其他应付款	3,823,946.89	526,472.58	1,902,507.00
内部往来			
一年内到期的非流动负债			
其他流动负债			
流动负债合计	**17,812,204.15**	**31,195,460.08**	**25,320,837.79**
非流动负债：			
长期借款			
应付债券			
长期应付款			
专项应付款			
递延收益			
预计负债			
递延所得税负债			
其他非流动负债			
非流动负债合计			
负债合计	**17,812,204.15**	**31,195,460.08**	**25,320,837.79**

所有者权益：			
实收资本（股本）	7,000,000.00	2,000,000.00	2,000,000.00
资本公积			
减：库存股			
盈余公积			
一般风险准备			
未分配利润	1,078,546.94	-27,490.25	-802,939.91
所有者权益合计	8,078,546.94	1,972,509.75	1,197,060.09
负债和所有者权益总计	**25,890,751.09**	**33,167,969.83**	**26,517,897.88**

母公司利润表

单位：元

项目	2015 年 1-4 月	2014 年度	2013 年度
一、营业收入	**68,505,977.34**	**206,234,373.29**	**181,533,434.26**
减：营业成本	67,509,759.97	203,187,982.18	179,702,367.77
营业税金及附加	55,420.81	170,965.25	102,480.61
销售费用	145,090.05	576,899.84	524,730.61
管理费用	321,945.95	866,820.88	740,045.98
财务费用	2,523.73	4,426.40	1,152.91
资产减值损失	-1,692,796.94	486,861.56	909,869.01
加：公允价值变动收益（损失以“-”号填列）			
投资收益（损失以“-”号填列）	17,195.78		
其中：对联营企业和合营企业的投资收益			
二、营业利润（亏损以“—”号填列）	**2,181,229.55**	**940,417.18**	**-447,212.63**
加：营业外收入			
减：营业外支出			
其中：非流动资产处置损失			
三、利润总额（亏损总额以“—”号填列）	**2,181,229.55**	**940,417.18**	**-447,212.63**
减：所得税费用	328,434.76	164,967.52	-91,072.96
四、净利润（净亏损以“—”号填列）	**1,852,794.79**	**775,449.66**	**-356,139.67**
五、其他综合收益			
六、综合收益总额	**1,852,794.79**	**775,449.66**	**-356,139.67**

母公司现金流量表

单位：元

项目	2015 年 1-4 月	2014 年度	2013 年度
一、经营活动产生的现金流量			
销售商品、提供劳务收到的现金	70,144,385.68	215,390,815.41	169,350,245.39
收到的税费返还			
收到其他与经营活动有关的现金	35,348,166.68	10,095,015.91	10,904,896.99
经营活动现金流入小计	**105,492,552.36**	**225,485,831.32**	**180,255,142.38**

购买商品、接受劳务支付的现金			
支付给职工以及为职工支付的现金	80,485,435.06	201,613,285.45	164,171,240.67
支付的各项税费	60,353.96	189,700.97	101,761.55
支付其他与经营活动有关的现金	6,329,506.89	24,476,665.57	15,628,351.95
经营活动现金流出小计	**86,875,295.91**	**226,279,651.99**	**179,901,354.17**
经营活动产生的现金流量净额	18,617,256.45	**-793,820.67**	**353,788.21**
二、投资活动产生的现金流量：			
收回投资收到的现金	1,550,000.00		
取得投资收益收到的现金	17,195.78		
处置固定资产、无形资产和其他长期资产收回的现金净额			
处置子公司及其他营业单位收到的现金净额			
收到其他与投资活动有关的现金			
投资活动现金流入小计	1,567,195.78		
购建固定资产、无形资产和其他长期资产支付的现金	8,997.00	305,369.00	817,529.50
投资支付的现金	1,550,000.00		
取得子公司及其他营业单位支付的现金净额	5,000,000.00		
支付其他与投资活动有关的现金			
投资活动现金流出小计	-305,369.00	-305,369.00	-305,369.00
投资活动产生的现金流量净额	-4,991,801.22	-305,369.00	-817,529.50
三、筹资活动产生的现金流量：			
吸收投资收到的现金	5,000,000.00		1,000,000.00
其中：子公司吸收少数股东投资收到的现金			
取得借款收到的现金			
发行债券收到的现金			
收到其他与筹资活动有关的现金			
筹资活动现金流入小计	**5,000,000.00**		**1,000,000.00**
偿还债务支付的现金			
分配股利、利润或偿付利息支付的现金			
其中：子公司支付给少数股东的股利、利润			

支付其他与筹资活动有关的现金			
筹资活动现金流出小计	**5,000,000.00**		**1,000,000.00**
筹资活动产生的现金流量净额			
四、汇率变动对现金及现金等价物的影响			
五、现金及现金等价物净增加额	**18,625,455.23**	**-1,099,189.67**	**536,258.71**
加：期初现金及现金等价物余额	447,232.16	1,546,421.83	1,010,163.12
六、期末现金及现金等价物余额	**19,072,687.39**	**447,232.16**	**1,546,421.83**

2015 年 1-4 月母公司所有者权益变动表

单位：元

项目	2015 年 1-4 月							
	实收资本（或股本）	资本公积	减：库存股	专项储备	盈余公积	一般风险基金	未分配利润	所有者权益合计
一、上年年末余额	**2,000,000.00**						**-27,490.25**	**1,972,509.75**
加：会计政策变更								
前期差错更正								
其他								
二、本年年初余额	**2,000,000.00**						**-27,490.25**	**1,972,509.75**
三、本年增减变动金额	**5,000,000.00**							
（一）综合收益总额							1,852,794.79	1,852,794.79
（二）股东投入和减少资本	5,000,000.00							5,000,000.00
1．股东投入资本	5,000,000.00							5,000,000.00
2．股份支付计入股东权益的金额								
3．其他								
（三）利润分配								
1．提取盈余公积								
2．提取一般风险准备								

3．对股东的分配								
4．其他								
（四）股东权益内部结转							-746,757.60	-746,757.60
1．资本公积转增股本								
2．盈余公积转增股本								
3．盈余公积弥补亏损								
4. 结转重新计量设定受益计划净负债或净资产所产生的变动								
5．其他							-746,757.60	-746,757.60
（五）专项储备								
1．本期提取								
2．本期使用								
（六）其他								
四、本年期末余额	**7,000,000.00**						**1,078,546.94**	**8,078,546.94**

2014 年母公司所有者权益变动表

单位：元

项目	2014 年度							
	实收资本（或股本）	资本公积	减：库存股	专项储备	盈余公积	一般风险基金	未分配利润	所有者权益合计
一、上年年末余额	**2,000,000.00**						**-802,939.91**	**1,197,060.09**
加：会计政策变更								
前期差错更正								
其他								
二、本年年初余额	**2,000,000.00**						**-802,939.91**	**1,197,060.09**
三、本年增减变动金额							**775,449.66**	**775,449.66**
（一）综合收益总额							775,449.66	775,449.66
（二）股东投入和减少资本								
1．股东投入资本								
2．股份支付计入股东权益的金额								
3．其他								
（三）利润分配								
1．提取盈余公积								
2．提取一般风险准备								

3．对股东的分配								
4．其他								
（四）股东权益内部结转								
1．资本公积转增股本								
2．盈余公积转增股本								
3．盈余公积弥补亏损								
4．结转重新计量设定受益计划净负债或净资产所产生的变动								
5．其他								
（五）专项储备								
1.本期提取								
2.本期使用								
（六）其他								
四、本年期末余额	**2,000,000.00**						**-27,490.25**	**1,972,509.75**

2013 年母公司所有者权益变动表

单位：元

项目	2013 年度							
	实收资本（或股本）	资本公积	减：库存股	专项储备	盈余公积	一般风险基金	未分配利润	所有者权益合计
一、上年年末余额	**1,000,000.00**						**-446,800.24**	**553,199.76**
加：会计政策变更								
前期差错更正								
其他								
二、本年年初余额	**1,000,000.00**						**-446,800.24**	**553,199.76**
三、本年增减变动金额	**1,000,000.00**						**-356,139.67**	**643,860.33**
（一）综合收益总额							-356,139.67	-356,139.67
（二）股东投入和减少资本	1,000,000.00							1,000,000.00
1．股东投入资本	1,000,000.00							1,000,000.00
2. 股份支付计入股东权益的金额								
3．其他								
（三）利润分配								
1．提取盈余公积								
2．提取一般风险准备								

3．对股东的分配								
4．其他								
（四）股东权益内部结转								
1．资本公积转增股本								
2．盈余公积转增股本								
3．盈余公积弥补亏损								
4. 结转重新计量设定受益计划净负债或净资产所产生的变动								
5．其他								
（五）专项储备								
1．本期提取								
2．本期使用								
（六）其他								
四、本年期末余额	**2,000,000.00**						**-802,939.91**	**1,197,060.09**

二、最近两年一期审计意见和财务报表编制基础

（一）审计意见

公司聘请的具有证券期货相关业务资格的大华会计师事务所（特殊普通合伙）对公司 2013 度、2014 度和 2015 年 1-4 月的财务报表进行了审计，并出具了编号为大华审字[2015]005448 号标准无保留意见的审计报告。

（二）财务报表编制基础

公司申报财务报表以持续经营假设为基础，根据实际发生的交易和事项，按照财政部于 2006 年 2 月 15 日颁布的《企业会计准则——基本准则》和 38 项具体会计准则、其后颁布的企业会计准则应用指南、企业会计准则解释及其他相关规定（以下合称“企业会计准则”）、以及中国证券监督管理委员会《公开发行证券的公司信息披露编报规则第 15 号——财务报告的一般规定》（2010 年修订）的披露规定编制。

根据企业会计准则的相关规定，公司会计核算以权责发生制为基础。本财务报表以历史成本为计量基础。资产如果发生减值，则按照相关规定计提相应的减值准备。

（三）合并报表范围

公司合并财务报表按照 2006 年 2 月颁布的《企业会计准则第 33 号—合并财务报表》执行。公司所控制的全部子公司及特殊目的主体均纳入合并财务报表的合并范围。本报告期内因同一控制下企业合并而增加的子公司，母公司自申报财务报表的最早期初至本报告年末均将该子公司纳入合并范围；本报告期内因非同一控制下企业合并增加的子公司，母公司自购买日起至本报告期末将该子公司纳入合并范围。在本报告期内因处置而减少的子公司，母公司自处置日起不再将该子公司纳入合并范围。合并财务报表以母公司和纳入合并范围的子公司的个别财务报表为基础，根据其他有关资料为依据，按照权益法调整对子公司的长期股权投资后，由母公司编制。报告期内，公司纳入合并报表范围的子公司情况：

子公司名称	子公司类型	注册地	注册资本	持股比例(%)	表决权比例(%)
北京金色华勤数据服务有限公司	有限责任公司	北京	500.00 万元	100.00	100.00

三、报告期采用的主要会计政策、会计估计

（一）合并财务报表的编制方法

1、分步实现企业合并过程中的各项交易的条款、条件以及经济影响符合以下一种或多种情况，将多次交易事项作为一揽子交易进行会计处理

（1）这些交易是同时或者在考虑了彼此影响的情况下订立的；

（2）这些交易整体才能达成一项完整的商业结果；

（3）一项交易的发生取决于其他至少一项交易的发生；

（4）一项交易单独看是不经济的，但是和其他交易一并考虑时是经济的。

2、同一控制下的企业合并

（1）个别财务报表

公司以支付现金、转让非现金资产或承担债务方式以及以发行权益性证券作为合并对价的，在合并日按照取得被合并方所有者权益账面价值的份额作为长期股权投资的初始投资成本。长期股权投资初始投资成本与支付合并对价之间的差额，调整资本公积；资本公积不足冲减的，调整留存收益。

合并发生的各项直接相关费用，包括为进行合并而支付的审计费用、评估费用、法律服务费用等，于发生时计入当期损益。被合并方存在合并财务报表，则以合并日被合并方合并财务报表所有者权益为基础确定长期股权投资的初始投资成本。

（2）合并财务报表

合并方在企业合并中取得的资产和负债，按照合并日在被合并方的账面价值计量。被合并各方采用的会计政策与本公司不一致的，本公司在合并日按照本公司会计政策进行调整，在此基础上按照企业会计准则规定确认。

3、非同一控制下的企业合并

对于非同一控制下的企业合并，合并成本为本公司在购买日为取得对被购买方的控制权而付出的资产、发生或承担的负债以及发行的权益性证券的公允价值。在合并合同中对可能影响合并成本的未来事项作出约定的，购买日如果估计未来事项很可能发生并且对合并成本的影响金额能够可靠计量的，也计入合并成本。

本公司为进行企业合并发生的审计、法律服务、评估咨询等中介费用以及其他相关管理费用，于发生时计入当期损益；本公司作为合并对价发行的权益性证券或债务性证券的交易费用，计入权益性证券或债务性证券的初始确认金额。

本公司对合并成本大于合并中取得的被购买方可辨认净资产公允价值份额的差额，确认为商誉。本公司对合并成本小于合并中取得的被购买方可辨认净资产公允价值份额的，经复核后合并成本仍小于合并中取得的被购买方可辨认净资产公允价值份额的差额，计入当期损益。

通过多次交换交易分步实现的非同一控制下企业合并，区分个别财务报表和合并财务报表进行相关会计处理：

（1）在个别财务报表中，以购买日之前所持被购买方的股权投资的账面价值与购买日新增投资成本之和，作为该项投资的初始投资成本；购买日之前持有的被购买方的股权涉及其他综合收益的，在处置该项投资时将与其相关的其他综合收益（例如，可供出售金融资产公允价值变动计入资本公积的部分，下同）转入当期投资收益。

（2）在合并财务报表中，对于购买日之前持有的被购买方的股权，按照该股权在购买日的公允价值进行重新计量，公允价值与其账面价值的差额计入当期投资收益；购买日之前持有的被购买方的股权涉及其他综合收益的，与其相关的其他综合收益转为购买日所属当期投资收益。

（二） 合并财务报表的编制方法

本公司合并财务报表的合并范围以控制为基础确定，所有子公司均纳入合并财务报表。

所有纳入合并财务报表合并范围的子公司所采用的会计政策、会计期间与本公司一致，如子公司采用的会计政策、会计期间与本公司不一致的，在编制合并财务报表时，按本公司的会计政策、会计期间进行必要的调整。

合并财务报表以本公司及子公司的财务报表为基础，根据其他有关资料，按照权益法调整对子公司的长期股权投资后，由本公司编制。

合并财务报表时抵销本公司与各子公司、各子公司相互之间发生的内部交易对合并资产负债表、合并利润表、合并现金流量表、合并所有者权益变动表的影响。

子公司少数股东分担的当期亏损超过了少数股东在该子公司期初所有者权益中所享有的份额的，其余额仍应当冲减少数股东权益。

在报告期内，若因同一控制下企业合并增加子公司的，则调整合并资产负债表的期初数；将子公司合并当期期初至报告期末的收入、费用、利润纳入合并利润表；将子公司合并当期期初至报告期末的现金流量纳入合并现金流量表。

在报告期内，若因非同一控制下企业合并增加子公司的，则不调整合并资产负债表期初数；将子公司自购买日至报告期末的收入、费用、利润纳入合并利润表；该子公司自购买日至报告期末的现金流量纳入合并现金流量表。

在报告期内，本公司处置子公司，则该子公司期初至处置日的收入、费用、利润纳入合并利润表；该子公司期初至处置日的现金流量纳入合并现金流量表。

企业因处置部分股权投资或其他原因丧失了对原有子公司控制权的，在合并财务报表中，对于剩余股权，应当按照其在丧失控制权日的公允价值进行重新计量。处置股权取得的对价与剩余股权公允价值之和，减去按原持股比例计算应享有原有子公司自购买日开始持续计算的净资产的份额之间的差额，计入丧失控制权当期的投资收益。与原有子公司股权投资相关的其他综合收益，应当在丧失控制权时转为当期投资收益。

（三）应收款项

1、单项金额重大的应收款项坏账准备的确认标准、计提方法

（1）单项金额重大的应收款项坏账准备的确认标准

单项金额重大的具体标准为：期末单项应收账款金额占应收账款余额5%以上且单项金额在50万元以上的应收账款。期末单项其他应收款金额占其他应收款余额超过5%且单项金额在20万元以上的其他应收款。

（2）单项金额重大的应收款项坏账准备的计提方法

单独进行减值测试，按预计未来现金流量现值低于其账面价值的差额计提坏账准备，计入当期损益。单独测试未发生减值的应收款项，将其归入相应组合计提坏账准备。

2、根据账龄分析法按组合计提坏账准备的应收款项

对于单项金额不重大的应收款项，以及单项金额重大经单独测试后未发生减值的应收款项按信用风险特征划分为若干组合，根据以前年度与之相同或相类似的、具有类似信用风险特征的应收款项组合的实际损失率为基础，结合现时情况确定应计提的坏账准备。

A.信用风险特征组合的确定依据：按账龄划分。

B.根据信用风险特征组合确定的计提方法：账龄分析法

C.按账龄组合、采用账龄分析法计提坏账准备的应收款项坏账准备计提比例如下：

账龄	应收账款计提比例(%)	其他应收款计提比例(%)
1 年以内（含 1 年）	5.00	5.00
1—2 年	10.00	10.00
2—3 年	30.00	30.00
3—4 年	50.00	50.00
4—5 年	80.00	80.00
5 年以上	100.00	100.00

3、单项金额虽不重大但单项计提坏账准备的应收账款

单项计提坏账准备的理由为：存在客观证据表明本公司将无法按应收款项的原有条款收回款项。

坏账准备的计提方法为：根据应收款项的预计未来现金流量现值低于其账面价值的差额进行计提。

（四）长期股权投资

1、长期股权投资初始投资成本的确定

（1）企业合并形成的长期股权投资，按照下列规定确定其初始投资成本：

①通过同一控制下企业合并取得的长期股权投资，公司以支付现金、转让非现金资产、发生或承担债务或发行权益性证券作为合并对价的，在合并日按照取得被合并方所有者权益账面价值的份额作为其初始投资成本。长期股权投资的初始投资成本与支付的现金、转让的非现金资产、所发生或承担的债务账面价值或发行的权益性证券面值总额之间的差额，计入资本公积（股本溢价或资本溢价）；资本公积（股本溢价或资本溢价）不足冲减的，调整留存收益。

②通过非同一控制下企业合并取得的长期股权投资，公司按照确定的企业合并成本作为长期股权投资的初始投资成本。其中：企业合并成本为购买方在购买日为取得对被购买方的控制权而付出的资产、发生或承担的负债以及发行的权益性证券的公允

价值；在合并合同中对可能影响合并成本的未来事项约定的，购买日如果估计未来事项很可能发生并且对合并成本的影响金额能够可靠计量的，该或有对价也计入合并成本；企业合并成本大于应享有被购买方可辨认净资产公允价值份额的差额，确认为商誉；企业合并成本小于应享有被购买方可辨认净资产公允价值份额的差额，计入当期损益。

（2）除企业合并形成的长期股权投资以外，其他方式取得的长期股权投资，按照下列规定确定其初始投资成本：

①通过以支付的现金、付出的非货币性资产或发行的权益性证券等方式取得的长期股权投资，公司以其公允价值作为其初始投资成本。

②投资者投入的长期股权投资，公司按照投资各方在投资合同或协议中约定的价值作为其初始投资成本，但投资合同或协议中约定价值不公允的，公司按照取得该项投资的公允价值作为其初始投资成本。

③通过债务重组方式取得的长期股权投资，公司以债权转为股权所享有股份的公允价值作为其初始投资成本。

④通过非货币性资产交换方式取得的长期股权投资，在非货币性资产交换具有商业实质和换入资产或换出资产的公允价值能够可靠计量的情况下，公司以换出资产的公允价值为基础确定其初始投资成本，除非有确凿证据表明换入资产的公允价值更加可靠；不满足上述条件的，公司以换出资产的账面价值和应支付的相关税费作为换入长期股权投资的初始投资成本。

公司发生的与取得长期股权投资直接相关的费用、税金及其他必要支出，计入长期股权投资的初始投资成本。

公司无论以何种方式取得长期股权投资，实际支付的价款或对价中包含的已宣告但尚未发放的现金股利或利润，作为应收股利单独核算，不构成长期股权投资的成本。

2、长期股权投资的后续计量及损益确认方法

（1）采用成本法核算的长期股权投资

①公司对被投资单位能够实施控制的长期股权投资，以及对被投资单位不具有共同控制或重大影响，并且在活跃市场中没有报价、公允价值不能可靠计量的长期股权投资，采用成本法核算。

②采用成本法核算的长期股权投资，除取得投资时实际支付的价款或对价中包含的已宣告但尚未发放的现金股利或利润外，公司不分是否属于投资前和投资后被投资单位实现的净利润，均按照应享有被投资单位宣告发放的现金股利或利润确认投资收益。

③公司对子公司的长期股权投资采用成本法核算，但在编制合并财务报表时按照权益法进行调整。

（2）采用权益法核算的长期股权投资

①公司对被投资单位具有共同控制或重大影响的长期股权投资，采用权益法核算。

②采用权益法核算的长期股权投资，对于初始投资成本大于投资时应享有被投资单位可辨认净资产公允价值份额的，不调整长期股权投资的初始

投资成本；初始投资成本小于投资时应享有被投资单位可辨认净资产公允价值份额的，其差额计入当期损益，同时调整长期股权投资的初始投资成本。

③取得长期股权投资后，公司按照应享有或应分担的被投资单位实现的净损益的份额，确认投资损益并调整长期股权投资的账面价值。在确认应享有或应分担被投资单位的净损益时，公司在被投资单位账面净损益的基础上经过适当调整后计算确定。但是，公司对无法合理确定取得投资时被投资单位各项可辨认资产公允价值的、投资时被投资单位可辨认资产的公允价值与其账面价值之间的差额较小的或是其他原因导致无法取得被投资单位有关资料的，直接以被投资单位的账面净损益为基础计算确认

投资损益。公司按照被投资单位宣告分派的现金股利或利润计算应分得的部分，相应减少长期股权投资的账面价值。公司在确认由联营企业及合营企业投资产生的投资收益时，对公司与联营企业及合营企业之间发生的未实现内部交易收益按照持股比例计算归属于公司的部分予以抵销，并在此基础上确认投资损益。公司与被投资单位发生的内部交易损失属于资产减值损失的，全额予以确认。公司对于纳入合并范围的子公司与其联营企业及合营企业之间发生的未实现内部交易损益，也按照上述原则进行抵销，并在此基础上确认投资损益。在确认应分担被投资单位发生的净亏损时，按照下列顺序进行处理：首先冲减长期股权投资的账面价值；如果长期股权投资的账面价值不足以冲减的，则以其他实质上构成对被投资单位净投资的长期权益的账面价值为限继续确认投资损失，冲减长期应收款的账面价值；经过上述处理，按照投资合同或协议约定公司仍承担额外损失义务的，按照预计承担的义务确认预计负债，计入当期投资损失。被投资单位以后期间实现盈利的，公司扣除未确认的亏损分担额后，按照与上述相反的顺序处理，减记已确认预计负债的账面金额、恢复其他实质上构成对被投资单位净投资的长期权益和长期股权投资的账面价值，同时确认投资收益。

④对于被投资单位除净损益以外所有者权益的其他变动，在持股比例不变的情况下，公司按照应享有或应分担的份额调整长期股权投资的账面价值并计入资本公积（其他资本公积）。

3、确定对被投资单位具有共同控制、重大影响的依据

（1）确定对被投资单位具有共同控制的依据

共同控制，是指按照合同约定对某项经济活动所共有的控制，仅在与该项经济活动相关的重要财务和经营决策需要分享控制权的投资方一致同意时存在。公司与其他投资方对被投资单位实施共同控制的，被投资单位为其合营企业。

（2）确定对被投资单位具有重大影响的依据

重大影响，是指对被投资单位的财务和经营政策有参与决策的权力，但并不能够控制或者与其他方一起共同控制这些政策的制定。公司能够对被投资单位施加重大影响的，被投资单位为其联营企业。

4、长期股权投资减值测试方法及减值准备计提方法

公司按照长期股权投资项目计提减值准备。

（1）按成本法核算的、活跃市场中没有报价且其公允价值不能可靠计量的长期股权投资，其账面价值高于按照类似金融资产当时市场收益率对未来现金流量折现确定的现值之间的差额，确认为减值损失，计入当期损益。

（2）公司对子公司、合营企业和联营企业的长期股权投资，其可收回金额根据长期股权投资的公允价值减去处置费用后的净额与其预计未来现金流量的现值两者之间较高者确定。可收回金额的计量结果表明，长期股权投资的可收回金额低于其账面价值的，将长期股权投资的账面价值减记至可收回金额，减记的金额确认为资产减值损失，计入当期损益，同时计提相应的长期股权投资减值准备。

（3）因企业合并形成的商誉，无论是否存在减值迹象，每年都进行减值测试。长期股权投资减值损失一经确认，在以后会计期间不再转回。

（五）固定资产

1、固定资产的确认条件

固定资产是指为生产商品、提供劳务、出租或经营管理而持有的，使用寿命超过一个会计年度的有形资产。固定资产在同时满足下列条件时予以确认：

（1）与该固定资产有关的经济利益很可能流入公司；

（2）该固定资产的成本能够可靠地计量。

2、固定资产折旧

（1）除已提足折旧仍继续使用的固定资产以外，公司对所有固定资产计提折旧。

（2）公司固定资产从其达到预定可使用状态的次月起采用年限平均法计提折旧，并按照固定资产类别、预计使用寿命和预计净残值率计算确定折旧率和折旧额，并根据用途分别计入相关资产的成本或当期损益。

（3）固定资产类别、预计使用年限、预计净残值率和年折旧率列示如下：

类别	折旧年限（年）	残值率（%）	年折旧率（%）
房屋建筑物	20	5	4.75
运输设备	5	5	19.00
办公设备	5	5	19.00
电子设备	3	5	31.67

已计提减值准备的固定资产在计提折旧时，公司按照该项固定资产的账面价值、预计净残值和尚可使用寿命重新计算确定折旧率和折旧额。

资产负债表日，公司复核固定资产的预计使用寿命、预计净残值率和折旧方法，如有变更，作为会计估计变更处理。

（4）符合资本化条件的固定资产装修费用，在两次装修期间与固定资产尚可使用年限两者中较短的期间内，采用年限平均法单独计提折旧。

（5）融资租赁方式租入的固定资产，能够合理确定租赁期届满时将会取得租赁资产所有权的，在租赁资产尚可使用年限内计提折旧；无法合理确定租赁期届满时能够取得租赁资产所有权的，在租赁期与租赁资产尚可使用年限两者中较短的期间内计提折旧。

3、固定资产的减值测试方法及减值准备计提方法

（1）固定资产的减值测试方法

①资产负债表日，公司判断固定资产是否存在可能发生减值的迹象。固定资产存在减值迹象的，估计其可收回金额。可收回金额根据固定资产的

公允价值减去处置费用后的净额与其预计未来现金流量的现值两者之间较高者确定。

②当固定资产的可收回金额低于其账面价值的，将固定资产的账面价值减记至可收回金额，减记的金额确认为固定资产减值损失，计入当期损益，同时计提相应的固定资产减值准备。

③固定资产减值损失确认后，减值固定资产的折旧在未来期间作相应调整，以使该固定资产在剩余使用寿命内，系统地分摊调整后的固定资产账面价值（扣除预计净残值）。

④固定资产减值损失一经确认，在以后会计期间不再转回。

（2）固定资产减值准备的计提方法

有迹象表明一项固定资产可能发生减值的，公司以单项固定资产为基础估计其可收回金额。公司难以对单项固定资产的可收回金额进行估计的，以该固定资产所属的资产组为基础确定资产组的可收回金额。

4、固定资产的后续支出

（1）与固定资产有关的更新改造、装修等后续支出，符合固定资产确认条件的，计入固定资产成本，同时将被替换部分的账面价值扣除。

（2）与固定资产有关的修理费用等后续支出，不符合固定资产确认条件的，在发生时计入当期损益。

（六）长期待摊费用

1、摊销方法

长期待摊费用在受益期内平均摊销。

2、摊销年限

类别	摊销年限	备注
装修费	5 年	-

（七）职工薪酬

职工薪酬，是指本公司为获得职工提供的服务或解除劳动关系而给予的各种形式的报酬或补偿。职工薪酬包括短期薪酬、离职后福利、辞退福利和其他长期职工福利。

1、短期薪酬

短期薪酬是指本公司在职工提供相关服务的年度报告期间结束后十二个月内需要全部予以支付的职工薪酬，离职后福利和辞退福利除外。本公司在职工提供服务的会计期间，将应付的短期薪酬确认为负债，并根据职工提供服务的受益对象计入相关资产成本和费用。

2、离职后福利

离职后福利是指本公司为获得职工提供的服务而在职工退休或与企业解除劳动关系后，提供的各种形式的报酬和福利，短期薪酬和辞退福利除外。离职后福利计划分类为设定提存计划和设定受益计划。

离职后福利设定提存计划主要为参加由各地劳动及社会保障机构组织实施的社会基本养老保险、失业保险等；在职工为本公司提供服务的会计期间，将根据设定提存计划计算的应缴存金额确认为负债，并计入当期损益或相关资产成本。

离职后福利设定受益计划主要为离退休人员支付的明确标准的统筹外福利、为去世员工遗属支付的生活费等。对于设定受益计划中承担的义务，在资产负债表日由独立精算师使用预期累计福利单位法进行精算，将设定受益计划产生的福利义务归属于职工提供服务的期间，并计入当期损益或相关资产成本，其中：除非其他会计准则要求或允许职工福利成本计入资产成本，设定设益计划服务成本和设定设益计划净负债或净资产的利息净额在发生当期计入当期损益；重新计量设定受益计划净负债或净资产所产生的变动在发生当期计入其他综合收益，且在后续会计期间不允许转回至损益。

3、辞退福利

辞退福利是指本公司在职工劳动合同到期之前解除与职工的劳动关系，或者为鼓励职工自愿接受裁减而给予职工的补偿，在发生当期计入当期损益。

4、其他长期职工福利

其他长期职工福利是指除短期薪酬、离职后福利、辞退福利之外的其他所有职工福利。

对符合设定提存计划条件的其他长期职工福利，在职工为本公司提供服务的会计期间，将应缴存金额确认为负债，并计入当期损益或相关资产成本；除上述情形外的其他长期职工福利，在资产负债表日由独立精算师使用预期累计福利单位法进行精算，将设定受益计划产生的福利义务归属于职工提供服务的期间，并计入当期损益或相关资产成本。

（八）收入

公司的收入包括劳务派遣收入、人事代理收入及其他服务业务收入。

1、劳务派遣业务

a)公司与用工单位签订劳务派遣合同。

b)公司与招聘员工签订劳动合同并派遣至用工单位工作。

c)每月底，劳务派遣员工已经完成用工单位合同约定劳务后，公司依据与用工单位签订的劳务派遣合同约定的收款时间与用工单位进行结算，确认收入并相应结转成本。

d)收入包括：派遣人员的工资、社会保险费、按人数收取的固定服务费；成本包括：派遣人员的工资、社会保险费以及其他与之相配比的成本。

2、人事代理业务

a)公司依据国家相关政策与客户签订人事代理合同，合同一般约定代理的社保种类以及服务收费标准，服务费按人或者按户收取。

b)每月底，公司在服务提供后，按照代理合同约定的收款时间确认服务费收入并相应结转成本。

3、其他服务业务

收入确认原则：在服务已经提供，收入的金额能够可靠计量，相关经济利益很可能流入本公司，相关的、已发生的或将发生的成本能够可靠计量时，确认为收入。

（九）政府补助

1、政府补助的类型

政府补助，是指公司从政府无偿取得的货币性资产或非货币性资产，包括与资产相关的政府补助和与收益相关的政府补助。

与资产相关的政府补助，是指企业取得的、用于购建或以其他方式形成长期资产的政府补助。

与收益相关的政府补助，是指除与资产相关的政府补助之外的政府补助。

2、政府补助的确认原则和确认时点

政府补助的确认原则：

（1）公司能够满足政府补助所附条件；

（2）公司能够收到政府补助。

政府补助同时满足上述条件时才能予以确认。

3、政府补助的计量

（1）政府补助为货币性资产的，公司按照收到或应收的金额计量

（2）政府补助为非货币性资产的，公司按照公允价值计量；公允价值不能可靠取得的，按照名义金额计量（名义金额为人民币 1 元）。

4、政府补助的会计处理方法

（1）与资产相关的政府补助，在取得时按照到账的实际金额确认为递延收益，并在相关资产使用寿命内平均分配，计入当期损益。按照名义金额计量的政府补助，直接计入当期损益。

（2）与收益相关的政府补助，分别下列情况处理：用于补偿公司以后期间的相关费用或损失的与收益相关的政府补助，在取得时确认为递延收益，并在确认相关费用的期间，计入当期损益；用于补偿公司已发生的相关费用或损失的与收益相关的政府补助，在取得时直接计入当期损益。

（3）已确认的政府补助需要返还的，分别下列情况处理：存在相关递延收益的，冲减相关递延收益账面金额，超出部分计入当期损益；不存在相关递延收益的，直接计入当期损益。

（十）报告期内会计政策或会计估计变更情况说明

1、会计政策、会计估计变更

财政部于 2014 年陆续颁布或修订了一系列企业会计准则，本公司已按要求于 2014 年 7 月 1 日执行新的该等企业会计准则，该会计政策变更对本公司 2013 年度、2014 年度、2015 年 1 月-4 月财务报表均无重大影响。

本报告期主要会计估计未发生变更。

2、重大会计差错

报告期内，公司无前期会计差错更正情况发生。

四、报告期内主要会计数据和财务指标分析

（一）财务状况分析

1、资产结构分析

项目	2015年4月30日		2014年12月31日		2013年12月31日	
	金额（元）	比例（%）	金额（元）	比例（%）	金额（元）	比例（%）
流动资产：						
货币资金	22,641,457.89	88.64	557,894.83	1.54	1,977,204.19	6.55
应收账款	1,439,619.69	5.64	6,943,624.97	19.22	11,671,069.18	38.64
预付款项						
其他应收款	388,280.17	1.52	26,890,459.11	74.42	15,254,230.72	50.50
流动资产合计	**24,469,357.75**	**95.80**	**34,391,978.91**	**95.18**	**28,902,504.09**	**95.69**
非流动资产：						
固定资产	797,737.07	3.12	799,348.89	2.21	837,022.11	2.77
长期待摊费用	245,000.00	0.96	265,000.00	0.73		
递延所得税资产	30,804.20	0.12	677,010.94	1.87	465,215.94	1.54
非流动资产合计	**1,073,541.27**	**4.20**	**1,741,359.83**	**4.82**	**1,302,238.05**	**4.31**
资产总计	**25,542,899.02**	**100.00**	**36,133,338.74**	**100.00**	**30,204,742.14**	**100.00**

从资产机构来看，公司流动资产所占比例较大，主要是因为公司为人力资源服务型企业，公司的主要资产形式为流动性资产，公司的资产结构基本满足公司经营业务的需要。流动资产方面主要为货币资金，应收账款，其他应收款，其中货币资金和其他应收款波动较大的原因是：其他应收款主要为股东占款，在报告期内股东归还借款，所以在2015年其他应收款减少，货币资金增加。

非流动资产方面，公司非流动资产主要为固定资产、长期待摊费用等，固定资产主要房屋及建筑物和日常办公设备；长期待摊费用主要为公司发生的装修费用。

2、负债结构分析

项目	2015年4月30日		2014年12月31日		2013年12月31日	
	金额（元）	比例（%）	金额（元）	比例（%）	金额（元）	比例（%）
流动负债：						
应付账款						
预收款项	64,518.46	0.35	4,219,799.89	13.30	46,364.83	0.18
应付职工薪酬	13,076,519.78	71.92	25,770,914.82	81.22	22,991,001.03	90.76
应交税费	876,228.33	4.82	696,484.85	2.20	392,073.55	1.55
其他应付款	4,164,558.50	22.91	1,041,074.64	3.28	1,902,507.00	7.51
流动负债合计	**18,181,825.07**	**100.00**	**31,728,274.20**	**100.00**	**25,331,946.41**	**100.00**
长期借款						
非流动负债合计						
负债合计	**18,181,825.07**	**100.00**	**31,728,274.20**	**100.00**	**25,331,946.41**	**100.00**

负债结构分析从负债结构看，公司负债总额全部为流动负债，其中2013年和2014年应付职工薪酬合计占流动负债总额的80%以上，原因是年末公司计提了全年年终奖金，奖金通常于次年1-2月份支付。预收账款主要为预收客户单位的员工薪酬。

（二）财务指标分析

1、盈利能力分析

财务指标	2015年1-4月	2014年度	2013年度
毛利率（%）	1.28	1.33	1.01
净资产收益率（%）	50.25	-10.08	-30.64
扣除非经常性损益的净资产收益率（%）	31.25	16.72	-9.03
基本每股收益（元/股）	1.48	-0.23	-0.60
稀释每股收益（元/股）	1.48	-0.23	-0.60
每股净资产（元/股）	1.05	2.20	2.44
归属于申请挂牌公司股东的每股净资产（元/股）	1.05	2.20	2.44

净资产收益率和每股收益：2015 年 1-4 月净资产收益率和每股收益明显高于 2014 和 2013 年度，主要原因是 2015 年 1-4 月归属于公司普通股股东的净利润较大，2014 年和 2013 年由于公司款项由股东占用，按照会计政策计提坏账，使得前两个会计年度归属于公司普通股股东的净利润较小。

2、偿债能力分析

财务指标	2015 年 4 月 30 日	2014 年 12 月 31 日	2013 年 12 月 31 日
资产负债率（母公司）	71.18%	87.81%	83.87%
流动比率（倍）	1.35	1.08	1.14
速动比率（倍）	1.35	1.08	1.14

（1）资产负债率：2013 年末、2014 年末公司资产负债率较高，分别为 83.87%、87.81%，2015 年较前两年有所降低，主要因为公司 2015 年 4 月股东增加投资，实收资本由 200 万元增加到 700 万元，所有者权益增加所致。

公司每年年末资产负债率较高，主要原因系公司的业务特点所致：每年年末，客户公司计提了全年年终奖金，形成了公司的应收账款和应付职工薪酬较平时大幅增加，次年 1-2 月份支付后，资产负债率将会降低。公司年末资产负债率较高是所处行业特点所致，不存在向银行或其他金融机构偿债的压力，公司日常经营现金流量充足，报告期内未向银行或其他金融机构借款。

（2）流动比率、速动比率：流动比率和速动比率相等，主要因为公司的流动资产均是变现能力较强的速动资产。2015 年 1-4 月分流动比率逐步提高，主要系因为流动负债降低所致。报告期的流动比率均不高，与公司业务特点有关。从流动资产结构和流动负债结构的分析得知，公司的流动资产主要为货币资金（货币资金大部分是收到客户单位支付的派遣人员薪酬及管理费）及应收客户单位的派遣人员职工薪酬，流动负债为应付派遣人员职工薪酬，这两方面在账务处理中是对应的。

总体来看，公司偿债能力指标值及波动与业务特点和行业特点相符，公司资产负债率、流动比率、速动比率处于良好水平，未发生过不能偿还债务的情况，公司具有较强的偿债能力，偿债风险较小。

3、营运能力分析

财务指标	2015 年 1-4 月	2014 年	2013 年
应收账款周转率（次）	16.35	22.17	15.55

（1）应收账款周转率：报告期内，公司经营规模及收入水平较平稳，应收帐款周转率较高。2013 年度、2014 年度、2015 年 1-4 月公司的应收账款周转率为 15.55 次、22.17 次、16.35 次，2014 年度较 2013 年度有所提高，原因是营业收入提高的同时，降低了应收账款。年末客户公司计提了年终奖形成年末的应收账款账款较大，次年 1-2 月支付后，应收账款大幅降低。公司应收账款账龄通常为 1-2 个月，管理良好。公司应收账款周转率合理，公司资产管理水平良好，营运能力较强。

4、现金获取能力分析

单位：元

财务指标	2015 年 1-4 月	2014 年	2013 年
经营活动产生的现金流量净额	22,085,418.08	-1,096,746.36	664,365.66
投资活动产生的现金流量净额	-5,001,855.02	-322,563.00	-817,529.50
筹资活动产生的现金流量净额	5,000,000.00		1,000,000.00
现金及现金等价物净增加额	22,083,563.06	-1,419,309.36	846,836.16
每股经营活动产生的现金流量净额	3.16	-0.55	0.33

（1）2014 年度公司经营活动产生的现金流量净额为负，且比 2013 年降低，主要原因：公司 2014 年发生的代收代付款比较多，致使 2014 年度“支付其他与经营活动有关的现金”较大。

（2）投资活动产生的现金流量净额：2013 年度和 2014 年度投资活动发生主要为购买固定资产支付的现金流；2015 年发生的投资活动主要为取得子公司控股权发生的支出。

（3）筹资活动产生的现金流量净额：报告期内，筹资活动发生的现金流分别为：收到公司股东新增出资 500 万元和 100 万元

5、同行业相关指标比较分析

在股转系统挂牌的同行业公司中，公司选择了广东智通人才连锁股份有限公司（“智通人才”股票代码 830969）及河北搜才人力资源股份有限公司（“搜才人力”股票代码 831662）及广西锦绣前程人力资源股份有限公司（“锦绣前程”股票代码 831662）这三家公司财务指标进行比较和分析。

可比公司基本情况如下：

代码	简称	主营业务
在审中	锦绣前程	公司是一家专业的人力资源服务提供商，主营业务包括：劳务派遣；劳务外包；人事代理；咨询服务；招聘服务；职业培训
830969	智通人才	集人力外包服务、教育培训、招聘服务、猎头服务等业务与一体的全国性人力资源综合服务。
831662	搜才人力	以信息技术为支撑，以人事外包服务（HRO）为核心业务，集招聘外包服务（RPO）、培训流程外包服务（TPO）为一体，为客户提供全方位、标准化人力资源外包解决方案的一站式服务

注：可比公司数据来源 wind 资讯

可比公司	2014 年度			2013 年度		
	毛利率（%）	净资产收益率（%）	每股收益（元/股）	毛利率（%）	净资产收益率（%）	每股收益（元/股）
智通人才	10.44	11.56	0.3	11.14	11.74	0.28
搜才人力	6.62	46.24	0.46	7.18	29.49	0.21
锦绣前程	1.95	30.81	0.67	1.68	54.55	0.57

华勤互联	1.33	-22.39	-0.23	1.01	-30.64	-0.60

与同行可比公司比较，公司总体毛利率较低，主要是公司毛利率低的劳务派遣业务收入占整体业务比例较大，报告期该比例大于 99%；而除劳务派遣外人事代理由于处于推广初期，推广费用较高，从而导致总体毛利率较低。智通人才毛利率较高的业务为招聘服务，毛利率在 18%以上，对毛利的贡献率超过 80%；搜才人力毛利率较高的业务为人事代理、招聘服务，毛利率在 60%-85%，对毛利的贡献率超过 50%。

（1）劳务派遣业务盈利能力比较

可比公司	2014 年度		2013 年度	
	毛利率（%）	收入的比例（%）	毛利率（%）	收入的比例（%）
智通人才	1.13	76.18	1.04	75.93
搜才人力	1.18	92.57	1.56	88.51
锦绣前程	1.13	89.17	1.06	91.09
华勤互联	1.42	99.89	0.95	99.94

注：智通人才劳务派遣业务盈利能力指标中 2014 年为 1-6 月数据。

公司与同行可比公司在业务构成上，均是以劳务派遣业务为主，该项业务毛利率均不高，劳务派遣业务盈利能力与行业总体水平一致。

公司在同行业中盈利指标合理，与同行业水平保持一致，符合公司实际经营情况。

（2）偿债能力对比分析公司与同行业上市公司偿债指标情况如下：

可比公司	**2014** 年度			**2013** 年度		
	流动比率（%）	速动比率（%）	资产负债率（%）	流动比率（%）	速动比率（%）	资产负债率（%）
智通人才	1.74	1.74	35.3	1.94	1.93	41.14
搜才人力	1.16	1.16	84.54	1.08	1.08	86.07
锦绣前程	1.07	1.07	74.46	1.05	1.05	96.99
华勤互联	1.08	1.08	87.81	1.14	1.14	83.87

公司流动比率、速动比率与锦绣前程基本相近，低于智通人才。

主要与公司本身业务特点有关，年末存在较大额的代收代付外派人员职工薪酬，短期偿债能力指标合理。

公司偿债能力指标与同比上市公司水平较为吻合，符合行业特点。

（3）营运能力对比分析公司与同行业公司营运能力指标对比情况如下：

可比公司	**2014** 年度	**2013** 年度
	应收账款周转率（次）	应收账款周转率（次）
智通人才	69.27	125
搜才人力	41.41	40.93
锦绣前程	15.09	10.97
华勤互联	22.17	15.55

公司与可比公司营运指标相比，相对处于较低水平，但比锦绣前程来讲比较高，公司与锦绣前程业务也最接近，主要原因是每年年末公司客户单位计提派遣人员年终奖金所致，次年 1 月支付后，应收账款大幅降低。智通人才期末应收账款非常低，不存在年末大额计提年终奖且未收回的情形；搜才人力的收入规模与公司相近，但年末应收账款明显低于公司；锦绣前程应收账款账款账期是 1-2 个月。

公司应收账款账龄通常为 1 个月，管理良好。公司应收账款与业务特点相符，应收账款账龄较短，回收快，管理良好。

（三）报告期内营业收入、成本构成、毛利率及变动情况

1、报告期内收入、成本确认的原则及方法

（1）劳务派遣业务确认的原则与具体方法

a)公司与用工单位签订劳务派遣合同。

b)公司与招聘员工签订劳动合同并派遣至用工单位工作。

c)每月底，劳务派遣员工已经完成用工单位合同约定劳务后，公司依据与用工单位签订的劳务派遣合同约定的收款时间与用工单位进行结算，确认收入并相应结转成本。

d)收入包括：派遣人员的工资、社会保险费、按人数收取的固定服务费；成本包括：派遣人员的工资、社会保险费以及其他与之相配比的成本。

（2）人事代理业务确认的原则与具体方法

a)公司依据国家相关政策与客户签订人事代理合同，合同一般约定代理的社保种类以及服务收费标准，服务费按人或者按户收取。

b)每月底，公司在服务提供后，按照代理合同约定的收款时间确认服务费收入并相应结转成本。

2、报告期内营业收入、成本的构成、毛利率及变动情况

（1）报告期内营业收入的构成情况

公司主要从劳务派遣收入和人事代理收入。公司的主要收入来源于这两项业务，最近两年一期营业收入构成如下：

报告期营业收入构成表

业务名称	2015年1-4月		2014年度		2013年度	
	金额(元)	占比（%）	金额(元)	占比（%）	金额(元)	占比（%）
劳务派遣	68,463,737.34	99.89	206,108,873.29	99.90	181,431,104.26	99.94
人事代理	76,911.81	0.11	210,828.19	0.10	102,330.00	0.06
合计	**68,540,649.15**	**100.00**	**206,319,701.48**	**100.00**	**181,533,434.26**	**100.00**

报告期内，两项业务中劳务派遣占到99.89%以上，并且保持一定的涨幅，2014年度较2013年度增长13.61%。人事代理收入在总收入中占比较小，收入结构在整个报告期未发生明显变化。

（2）报告期内营业成本的构成情况

根据公司业务的分类，划分了相应的成本构成明细，具体情况如下表：

报告期营业成本构成表

项目	2015年1-4月		2014年度		2013年度	
	金额（元）	比重（%）	金额（元）	比重（%）	金额（元）	比重（%）
1、直接人工费用	**67,656,089.63**	**99.99**	**203,572,424.30**	**99.99**	**179,702,367.77**	**100.00**
其中：工资、奖金、津贴和补贴	57,037,388.54	84.29	167,712,279.66	82.38	151,327,332.31	84.21
养老保险费	6,103,645.40	9.02	20,582,708.70	10.11	16,457,760.30	9.16
医疗保险费	2,450,961.66	3.62	8,260,965.60	4.06	6,585,238.38	3.66
失业保险费	339,190.47	0.50	1,101,757.17	0.54	823,593.06	0.46
工伤保险费	152,556.46	0.23	515,664.09	0.25	412,764.97	0.23
生育保险费	108,128.10	0.16	428,654.08	0.21	327,109.75	0.18
住房公积金	1,464,219.00	2.16	4,970,395.00	2.44	3,768,569.00	2.10
2、其他费用	**8,704.24**	**0.01**	**2,098.03**	**0.01**		
合计	**67,664,793.87**	**100.00**	**203,574,522.33**	**100.00**	**179,702,367.77**	**100.00**

注：其他费用主要是因为公司从2014年开始推广移动客户端（亲亲小保）缴纳社保发生的费用，费用主要为支付其他合作方的代理费以及支付宝、银联发生的费用。

（3）报告期内营业收入、成本的对比及毛利率情况

报告期营业收入与营业成本对照表

货币单位：元

产品名称	2015年1-4月			2014年度		
	营业收入	营业成本	毛利率	营业收入	营业成本	毛利率
劳务派遣服务	68,463,737.34	67,509,759.97	1.39%	206,108,873.29	203,187,982.18	1.42%
人事代理服务	76,911.81	155,033.90	-101.57%	210,828.19	386,540.15	-83.34%
合计	**68,540,649.15**	**67,664,793.87**	**1.28%**	**206,319,701.48**	**203,574,522.33**	**1.33%**

续：

产品名称	2013 年度		
	营业收入	营业成本	毛利率
劳务派遣服务	181,431,104.26	179,702,367.77	0.95%
人事代理服务	102,330.00		100.00%
合计	**181,533,434.26**	**179,702,367.77**	**1.01%**

报告期内，公司主营业务综合毛利率分别为 1.28%、1.33%和 1.01%，毛利率波动不大；公司总体毛利率较低，主要因为劳务派遣行业整体毛利水平较低。

其中，公司劳务派遣服务毛利率分别为 1.39%、1.42%和 0.95%，波动主要原因是客户结构在调整，公司收费根据客户的规模大小，地区偏远程度等不同，收费有一定的区别，公司在 2014 年签订客户中有部分网点较分散，主要分布在农村偏远地区，所以毛利率有一定提高。

公司人事代理毛利率为-101.57%、-83.34%和 100%、2014 年度和 2015 年 1-4 月毛利率为负数的原因是：金色华勤经营的亲亲小保客户端目前处于市场推广阶段，为尽快开拓市场，收取的收入不能弥补成本支出；2013 年度毛利率为 100%系公司在做劳务派遣的同时兼做少量人事代理，成本较难分摊所致。

公司报告期营业收入及利润情况表

单位：元

项目	2015 年 1-4 月	2014 年	2013 年
营业收入	68,540,649.15	206,319,701.48	181,533,434.26
营业成本	67,664,793.87	203,574,522.33	179,702,367.77
营业毛利	875,855.28	2,745,179.15	1,831,066.49
利润总额	3,676,731.38	-441,529.44	-1,458,361.48
净利润	2,956,009.41	-467,731.19	-1,208,518.52

报告期内，公司 2014 利润总额和净利润均为负数，主要原因：（1）公司在 2014 年和 2013 年计提的坏账分别为 1,180,690.43 元和 1,703,719.01 元，如果将坏账因素

剔除 2014 年和 2013 年营业利润分别为 739,160.99 元和 245,357.53 元；（2）计提坏账的原因主要是因为大股东从华勤互联拆借资金照成，所以拆借资金在股份改制完成后全部归还挂牌主体。

（四）主要费用及变动情况

1、公司报告期内主要费用及变动情况如下：

单位：元

项目	2015 年 1-4 月	2014 年		2013 年
	金额	金额	增长率	金额
营业收入	68,540,649.15	206,319,701.48	13.65%	181,533,434.26
营业成本	67,664,793.87	203,574,522.33	13.28%	179,702,367.77
销售费用	281,841.34	673,706.31	28.39%	524,730.61
管理费用	523,797.85	1,156,862.95	20.86%	957,194.19
财务费用	2,772.68	4,483.65		1,303.55
毛利率	1.28%		1.33%	1.01%
销售费用率	0.41%		0.33%	0.29%
管理费用占收入比重	0.76%		0.56%	0.53%
财务费用占收入比重	0.00%		0.00%	0.00%

2、销售费用

报告期，公司销售费用明细及其占比如下：

单位：元

项目	2015 年 1-4 月	2014 年度	2013 年度
工资	113,942.05	487,812.84	414,436.61
养老保险	13,440.00	44,664.00	31,188.00
医疗保险	5,376.00	17,865.60	12,643.20
失业保险	1,296.00	3,700.80	1,547.00
工伤保险	336.00	1,116.60	790.20
生育保险	144.00	576.00	703.80

住房公积金	4,416.00	13,889.00	13,091.80
交通费	370.00	2,340.00	50,330.00
业务招待费	5,095.00	4,735.00	
中介服务	31,092.56	28,896.74	
推广费	105,658.73	60,880.00	
其他费用	675.00	7,029.73	
合计	281,841.34	673,506.31	524,730.61

2013 年、2014 年、2015 年 1-4 月三个会计期间发生的销售费用相对稳定，其中工资占整个销售的比例较高，分别占整个销售费用比例为 78.98%、72.43%、40.43%。其中 2014 年和 2015 年主要增加的销售费用为市场推广费主要为亲亲小保发生的推广费用。

2、管理费用

报告期，公司管理费用及其占比如下：

单位：元

项目	2015 年 1-4 月	2014 年度	2013 年度
工资	238,425.86	694,696.91	591,053.00
养老保险	16,001.60	42,407.40	33,528.60
医疗保险	10,572.40	27,518.50	20,857.10
失业保险	884.08	2,372.37	1,928.43
工伤保险	348.72	920.14	720.17
生育保险	845.84	2,201.56	1,668.44
住房公积金	7,476.00	23,904.00	20,250.00
其他福利	5,436.00	8,049.00	22,594.00
工会经费	9,076.11	33,019.00	17,960.09
职工教育经费	6,807.08	24,764.25	13,470.07
快递费	8,552.00	11,181.05	11,056.55
办公费	18,032.56	23,975.80	13,678.00

车辆使用费	20,033.00	4,575.00	8,153.00
折旧费	20,662.62	60,236.22	18,302.85
交通费	1,996.80	10,856.00	11,445.00
电话费	1,370.96	10,099.37	7,579.70
业务招待费	45,856.42	20,019.97	32,213.00
差旅费	2,232.00	2,210.00	14,303.00
印刷费	901.5	4,500.00	6,920.00
中介服务	5,000.00	3,500.00	12,010.00
租赁费	66,000.00	66,000.00	85,790.00
待摊费用	20,000.00	35,000.00	-
其他费用	17,286.30	44,856.41	11,713.19
合计	523,797.85	1,156,862.95	957,194.19

2013 年、2014 年、2015 年 1-4 月三个会计期间发生的管理费用相对稳定，其中金额最大的为管理人员工资，分别占整个销售费用比例为 61.75%、60.05%、45.52%。

3、财务费用

报告期内，公司财务费用明细及其占比如下：

单位：元

项目	2015 年 1-4 月	2014 年度	2013 年度
利息支出			
其中：未确认融资费用摊销			
减：利息收入	1,216.72	4,828.97	4,781.08
加：手续费	3,989.40	9,312.62	6,084.63
合计	2,772.68	4,483.65	1,303.55

报告期内，2013 年、2014 年、2015 年 1-4 月三个会计期间发生的财务费用相对稳定，其中主要发生额为银行利息收入和手续费。

（五）报告期内非经常性损益情况

1、非经常性损益情况如下：

项目	2015年1-4月	2014年	2013年
1、非流动性资产处置损益，包括已计提资产减值准备的冲销部分			
2、越权审批，或无正式批准文件，或偶发性的税收返还、减免			
3、计入当期损益的政府补助，但与公司正常经营业务密切相关，符合国家政策规定、按照一定标准定额或定量持续享受的政府补助除外			
4、计入当期损益的对非金融企业收取的资金占用费			
5、企业取得子公司、联营企业及合营企业的投资成本小于取得投资时应享有被投资单位可辨认净资产公允价值产生的收益			
6、非货币性资产交换损益			
7、委托他人投资或管理资产的损益			
8、因不可抗力因素，如遭受自然灾害而计提的各项资产减值准备			
9、债务重组损益			
10、企业重组费用，如安置职工的支出、整合费用等			
11、交易价格显失公允的交易产生的超过公允价值部分的损益			
12、同一控制下企业合并产生的子公司期初至合并日的当期净损益	1,103,214.62	-1,243,180.85	-852,378.85
13、与公司正常经营业务无关的或有事项产生的损益			
14、除同公司正常经营业务相关的有效套期保值业务外，持有交易性金融资产、交易性金融负债产生的公允价值变动损益，以及处置交易性金融资产、交易性金融负债和可供出售金融资产取得的投资收益	17,195.78		
15、单独进行减值测试的应收款项减值准备转回			
16、对外委托贷款取得的损益			
17、采用公允价值模式进行后续计量的投资性房地产公允价值变动产生的损益			
18、根据税收、会计等法律、法规的要求对当期损益进行一次性调整对当期损益的影响			
19、受托经营取得的托管费收入			
20、除上述各项之外的其他营业外收入和支出			
21、其他符合非经常性损益定义的损益项目			

22、非经常性损益合计（影响利润总额）	1,120,410.40	-1,243,180.85	-852,378.85
23、减：所得税影响数	2,579.37		
24、非经常性损益净额	1,117,831.03	-1,243,180.85	-852,378.85
25、减归属于少数股东的非经常性损益净额	540,575.16	-609,158.62	-417,665.64
26、归属于公司普通股股东的非经常性损益净额	577,255.87	-634,022.23	-434,713.21

（六）主要税项

公司适用的主要税种及税率如下：

税种	计税依据	税（费）率
营业税	应纳税营业额	5%
城市维护建设费	按实际缴纳的营业税计征	7%
教育费附加	按实际缴纳的营业税计征	3%
地方教育费附加	按实际缴纳的营业税计征	2%
企业所得税	应纳税所得额	15%、20%

注：华勤互联根据西藏自治区政府“藏政发[2011]14 号文件”《西藏自治区人民政府关于我区企业所得税税率问题的通知》，本公司享受国家西部大开发税收优惠政策，2011 年至 2020 年期间，按 15%的税率缴纳企业所得税。

子公司金色华勤为小型微利企业，根据财税〔2014〕34 号相关规定，该公司享受企业所得税优惠政策，所得税税率减按 20%缴纳。

五、报告期公司主要资产情况

（一）货币资金

单位：元

项目	2015.4.30	2014.12.31	2013.12.31
现金	19,354.00	19,354.00	19,354.00
银行存款	22,622,103.89	538,540.83	1,957,850.19
合计	**22,641,457.89**	**557,894.83**	**1,977,204.19**

截至 2015 年 4 月 30 日，公司不存在质押、冻结，或有潜在收回风险的款项。

（二）应收款项

1、应收账款

（1）应收账款的余额及其账龄分析

单位：元

项目	2015 年 4 月 30 日			
	账面余额	占比	坏账准备	计提比例
1 年以内	1,515,389.15	100.00	75,769.46	5.00
1－2 年				
2－3 年				
3－4 年				
4－5 年				
5 年以上				
合计	**1,515,389.15**	**100.00**	**75,769.46**	**5.00**

（续表）

项目	2014 年 12 年 31 日			
	账面余额	占比	坏账准备	计提比例
1 年以内	7,309,078.92	100.00	365,453.95	5.00
1－2 年				
2－3 年				
3－4 年				
4－5 年				
5 年以上				
合计	**7,309,078.92**	**100.00**	**365,453.95**	**5.00**

（续表）

项目	2013 年 12 年 31 日			
	账面余额	占比	坏账准备	计提比例

1 年以内	12,285,335.98	100.00	614,266.80	5.00
1—2 年				
2—3 年				
3—4 年				
4—5 年				
5 年以上				
合计	**12,285,335.98**	**100.00**	**614,266.80**	**5.00**

截至 2015 年 4 月 30 日，公司应收账款账龄均在一年以内，公司期末无大额异常应收款项，可收回风险小。

（2）截至 2015 年 4 月 30 日，应收账款前五名债务人情况如下：

单位名称	与公司关系	账面余额（元）	账龄	占应收账款总额的比例(%)
中国移动通信集团西藏有限公司	客户	776,765.00	1 年以内	51.26
中国农业银行股份有限公司西藏自治区分行	客户	210,386.34	1 年以内	13.88
西藏自治区邮政公司	客户	160,039.36	1 年以内	10.56
西藏自治区邮政速递物流有限公司	客户	95,446.88	1 年以内	6.30
国网西藏电力监理有限公司	客户	79,178.65	1 年以内	5.22
合计		**1,377,766.23**		**90.91**

其中中国移动通信集团西藏有限公司客户按地区披露明细如下

单位名称	与本公司关系	账面余额（元）	账龄	占应收账款总额的比例(%)
中国移动通信集团西藏有限公司拉萨分公司	客户	263,039.86	1 年以内	17.36
中国移动通信集团西藏有限公司日喀则分公司	客户	130,544.76	1 年以内	8.61
中国移动通信集团西藏有限公司林芝分公司	客户	123,203.14	1 年以内	8.13
中国移动通信集团西藏有限公司阿里分公司	客户	101,024.32	1 年以内	6.67
中国移动通信集团西藏有限公司山南分公司	客户	96,539.00	1 年以内	6.37
中国移动通信集团西藏有限公司那曲分公司	**客户**	60,088.49	**1 年以内**	**3.97**

中国移动通信集团西藏有限公司昌都分公司	**客户**	2,325.43	**1 年以内**	**0.15**
合计		**776,765.00**		

截至 2014 年 12 月 31 号，应收账款前五名债务人情况如下：

单位名称	与公司关系	账面余额（元）	账龄	占应收账款总额的比例(%)
中国移动通信集团西藏有限公司	客户	6,778,842.14	1 年以内	92.75
西藏自治区邮政公司	客户	347,993.89	1 年以内	4.76
西藏自治区邮政速递物流有限公司	客户	122,238.09	1 年以内	1.67
中国农业银行股份有限公司西藏自治区分行	客户	27,880.00	1 年以内	0.38
中国人民银行山南地区中心支行	客户	16,437.20	1 年以内	0.22
合计		**7,293,391.32**		**99.78**

其中国移动通信集团西藏有限公司客户按地区披露明细如下

单位名称	与本公司关系	账面余额（元）	账龄	占应收账款总额的比例(%)
中国移动通信集团西藏有限公司拉萨分公司	客户	5,915,753.22	1 年以内	80.94
中国移动通信集团西藏有限公司山南分公司	客户	859,913.10	1 年以内	11.76
中国移动通信集团西藏有限公司昌都分公司	客户	2,325.43	1 年以内	0.03
中国移动通信集团西藏有限公司那曲分公司	客户	850.39	1 年以内	0.01
合计		**6,778,842.14**		**92.75**

截至 2013 年 12 月 31 号，应收账款前五名债务人情况如下：

单位名称	与公司关系	账面余额	账龄	占应收账款总额的比例(%)
中国移动通信集团西藏有限公司	客户	10,378,086.35	1 年以内	84.48
中国人寿保险股份有限公司西藏自治区分公司	客户	1,134,181.44	1 年以内	9.23
四川省通信产业服务有限公司成都市分公司	客户	491,174.84	1 年以内	4.00
西藏自治区邮政公司	客户	102,551.18	1 年以内	0.83
中国农业银行股份有限公司西藏自治区分行	客户	96,168.52	1 年以内	0.78

合计		**12,202,162.33**		**99.32**

其中中国移动通信集团西藏有限公司客户按地区披露明细如下

单位名称	与本公司关系	账面余额（元）	账龄	占应收账款总额的比例(%)
中国移动通信集团西藏有限公司昌都分公司	客户	4,111,249.43	1 年以内	33.46
中国移动通信集团西藏有限公司山南分公司	客户	2,041,804.56	1 年以内	16.62
中国移动通信集团西藏有限公司那曲分公司	客户	1,995,701.19	1 年以内	16.24
中国移动通信集团西藏有限公司林芝分公司	客户	1,622,814.54	1 年以内	13.21
中国移动通信集团西藏有限公司日喀则分公司	客户	350,156.63	1 年以内	2.85
中国移动通信集团西藏有限公司阿里分公司	客户	154,323.74	1 年以内	1.26
中国移动通信集团西藏有限公司	客户	101,966.02	1 年以内	0.83
中国移动通信集团西藏有限公司拉萨分公司	客户	70.24	1 年以内	0.00
合计		**10,378,086.35**		**84.48**

（3）截至 2015 年 4 月 30 日应收账款中无应收持有公司 5%（含 5%）以上表决权股份的股东单位的款项。

2、其他应收款

（1）其他应收款的余额及其账龄分析

单位：元

项目	2015 年 4 月 30 日			
	账面余额	占比	坏账准备	计提比例（%）
1 年以内	354,263.79	69.14	17,713.19	5.00
1－2 年	56,643.97	11.05	5,664.40	10.00
2－3 年				
3－4 年	1,500.00	0.29	750.00	50.00
4－5 年				
5 年以上	100,000.00	19.52	100,000.00	100.00

合计	**512,407.76**	**100.00**	**124,127.59**	

（续表）

项目	2014 年 12 年 31 日			
	账面余额	占比	坏账准备	计提比例（%）
1 年以内	24,020,807.99	79.07	1,201,040.40	5.00
1—2 年	2,353,069.79	7.75	235,306.98	10.00
2—3 年	1,500.00		450.00	30.00
3—4 年	3,903,757.43	12.85	1,951,878.72	50.00
4—5 年				80.00
5 年以上	100,000.00	0.33	100,000.00	100.00
合计	**30,379,135.21**	**100.00**	**3,488,676.10**	

（续表）

项目	2013 年 12 年 31 日			
	账面余额	占比	坏账准备	计提比例（%）
1 年以内	12,363,350.65	71.41	618,167.53	5.00
1—2 年	570,052.89	3.29	57,005.29	10.00
2—3 年	4,280,000.00	24.72	1,284,000.00	30.00
3—4 年				50.00
4—5 年				80.00
5 年以上	100,000.00	0.58	100,000.00	100.00
合计	**17,313,403.54**	**100.00**	**2,059,172.82**	

报告期内，其他应收款主要是关联方之间的往来款，2015 年 4 月 30 日、2014 年、2013 年金额分别为 384,500.16 元、30,267,495.21 元和 17,206,297.65 元，这些股东欠款已于 2015 年 7 月全部取得。

（2）其他应收款 2015 年 4 月 30 日账面余额中欠款金额前五名的情况：

单位名称	与公司关系	金额（元）	账龄	款项性质	比例（%）
北京金蓝人力资源服务有限公司	关联方	327,856.19	1 年以内	往来款	63.98

北京达而成人力资源服务有限公司	母公司	56,643.97	1-2 年	往来款	11.05
西藏自治区劳动就业服务监管局	非关联方	100,000.00	5 年以上	保证金	19.52
曾品维	职工	9,398.40	1 年以内	备用金	1.83
合计		**493,898.56**			**96.38**

截止 2015 年 6 月份所有关联方往来款已经归还公司。

截至 2014 年 12 月 31 日，其他应收款前五名债务人情况如下：

单位名称	与公司关系	金额（元）	账龄	款项性质	比例(%)
北京金蓝人力资源服务有限公司	关联方	22,179,701.79	1 年以内	往来款	73.01
北京金蓝人力资源服务有限公司	关联方	3,903,757.43	3-4 年	往来款	12.85
北京达而成人力资源服务有限公司	母公司	1,830,966.20	1 年以内	往来款	6.03
		2,353,069.79	1-2 年	往来款	7.75
拉萨市就业局	保证金	100,000.00	5 年以上	保证金	0.33
曾静	备用金	10,140.00	1 年以内	备用金	0.03
合计		**30,377,635.21**			**100.00**

截至 2013 年 12 月 31 日，其他应收款前五名债务人情况如下：

单位名称	与公司关系	金额（元）	账龄	款项性质	比例(%)
北京金蓝人力资源服务有限公司	关联方	9,273,227.86	1 年以内	往来款	53.56
北京金蓝人力资源服务有限公司	关联方	4,280,000.00	2-3 年	往来款	24.72
北京达而成人力资源服务有限公司	母公司	2,584,516.90	1 年以内	往来款	14.93
		568,552.89	1-2 年	往来款	3.28
河南金蓝企业管理咨询有限公司	关联方	500,000.00	1 年以内	往来款	2.89
拉萨市就业局	非关联方	100,000.00	5 年以上	保证金	0.58
曾静	职工	5,605.89	1 年以内	备用金	0.03
合计		**17,311,903.54**			**99.99**

（三）固定资产

（1）公司固定资产主要包括电子设备、运输设备，采用年限平均法计提折旧

类别	折旧年限（年）	残值率（%）	年折旧率（%）
房屋建筑物	20	5	4.75
运输设备	5	5	19.00
办公设备	5	5	19.00
电子设备	3	5	31.67

（2）固定资产及累计折旧情况

2015 年 1-4 月增减变动情况

单位：元

项目	房屋及建筑物	运输工具	电子设备	办公设备	合计
一. 账面原值合计					
1、2014 年 12 月 31 日	817,529.50	46,934.00	75,300.00	16,470.00	956,233.50
2、本期增加金额			19,050.80		19,050.80
购置			19,050.80		19,050.80
3、本期减少金额					
处置或报废					
4、2015 年 4 月 30 日	817,529.50	46,934.00	94,350.80	16,470.00	975,284.30
二、累计折旧					
1、2014 年 12 月 31 日	44,282.81	40,089.39	58,175.40	14,337.01	156,884.61
2、本期增加金额	13,625.48	3,911.16	2,967.98	158.00	20,662.62
计提	13,625.48	3,911.16	2,967.98	158.00	20,662.62
3、本期减少金额					
处置或报废					
4、2015 年 4 月 30 日	57,908.29	44,000.55	61,143.38	14,495.01	177,547.23
三、减值准备					
1、2014 年 12 月 31 日					
2、本期增加金额					
3、本期减少金额					
4、2015 年 4 月 30 日					
四、账面价值合计					
1、2015 年 4 月 30 日	759,621.21	2,933.45	33,207.42	1,974.99	797,737.07
2、2014 年 12 月 31 日	773,246.69	6,844.61	17,124.60	2,132.99	799,348.89

2014 年度增减变动情况

单位：元

项目	房屋及建筑物	运输工具	电子设备	办公设备	合计
一. 账面原值合计					
1、2013 年 12 月 31 日	817,529.50	46,934.00	55,107.00	14,100.00	933,670.50
2、本期增加金额			20,193.00	2,370.00	22,563.00
购置			20,193.00	2,370.00	22,563.00
3、本期减少金额					
处置或报废					
4、2014 年 12 月 31 日	817,529.50	46,934.00	75,300.00	16,470.00	956,233.50
二、累计折旧					
1、2013 年 12 月 31 日	3,406.37	28,355.91	51,264.60	13,621.51	96,648.39
2、本期增加金额	40,876.44	11,733.48	6,910.80	715.50	60,236.22
计提	40,876.44	11,733.48	6,910.80	715.50	60,236.22
3、本期减少金额					
处置或报废					
4、2014 年 12 月 31 日	44,282.81	40,089.39	58,175.40	14,337.01	156,884.61
三、减值准备					
1、2013 年 12 月 31 日					
2、本期增加金额					
3、本期减少金额					
4、2014 年 12 月 31 日					
四、账面价值合计					
1、2014 年 12 月 31 日	773,246.69	6,844.61	17,124.60	2,132.99	799,348.89
2、2013 年 12 月 31 日	814,123.13	18,578.09	3,842.40	478.49	837,022.11

2013 年度增减变动情况

单位：元

项目	房屋及建筑物	运输工具	电子设备	办公设备	合计
一. 账面原值合计					
1、2013 年 1 月 1 日		46,934.00	46,934.00	14,100.00	116,141.00
2、本期增加金额	817,529.50				817,529.50
购置	817,529.50				817,529.50
3、本期减少金额					
处置或报废					
4、2013 年 12 月 31 日	817,529.50	46,934.00	55,107.00	14,100.00	933,670.50
二、累计折旧					
1、2013 年 1 月 1 日		16,622.43	48,921.56	12,801.55	78,345.54
2、本期增加金额	3,406.37	11,733.48	2,343.04	819.96	18,302.85
计提	3,406.37	11,733.48	2,343.04	819.96	18,302.85

3、本期减少金额					
处置或报废					
4、2013 年 12 月 31 日	3,406.37	28,355.91	51,264.60	13,621.51	96,648.39
三、减值准备					
1、2013 年 1 月 1 日					
2、本期增加金额					
3、本期减少金额					
4、2013 年 12 月 31 日					
四、账面价值合计					
1、2013 年 12 月 31 日	814,123.13	18,578.09	3,842.40	478.49	837,022.11
2、2013 年 1 月 1 日		30,311.57	6,185.44	1,298.45	37,795.46

报告期累计计提的折旧额为 99,201.69 元，其中 2013 年度为 18,302.85 元，2014 年度为 60,236.22 元，2015 年 1 月-4 月为 20,662.62 元。

（3）公司年末对各项固定资产进行减值测试，未发现减值迹象，故无需计提固定资产减值准备。

（4）截至 2015 年 4 月 30 日，公司固定资产中无暂时闲置的固定资产。

（5）固定资产不存在抵押、担保等所有权受限情况

（四）长期待摊费用

2015 年 1-4 月增减变动情况

单位：元

项目	2014 年 12 月 31 日	本期增加额	本期摊销额	本期其他减少额	2015 年 4 月 30 日
房屋装修费	265,000.00	-	20,000.00	-	245,000.00

2014 年度增减变动情况

单位：元

项目	2013 年 12 月 31 日	本期增加额	本期摊销额	本期其他减少额	2014 年 12 月 31 日
房屋装修费	-	300,000.00	35,000.00	-	265,000.00

（五）递延所得税资产与递延所得税负债

已确认的递延所得税资产和递延所得税负债

单位：元

项目	2015年4月30日		2014年12月31日		2013年12月31日	
	可抵扣暂时性差异	递延所得税资产	可抵扣暂时性差异	递延所得税资产	可抵扣暂时性差异	递延所得税资产
资产减值准备	199,897.05	30,804.20	3,854,130.05	677,010.94	2,673,439.62	465,215.94

未确认递延所得税资产的可抵扣暂时性差异或可抵扣亏损的情况

单位：元

项目	2015年4月30日	2014年12月31日	2013年12月31日
可抵扣亏损	1,464,230.59	2,567,445.21	1,324,264.36
合计	**1,464,230.59**	**2,567,445.21**	**1,324,264.36**

六、报告期内各期末主要负债情况

（一）预收账款

1、预收账款余额及账龄分析上

项目	2015年4月30日		2014年12月31日		2013年12月31日	
	金额（元）	比例(%)	金额（元）	比例(%)	金额（元）	比例(%)
1年以内	64,518.46	100.00	4,219,799.89	100.00	46,364.83	100.00
1年以上						
合计	**64,518.46**	**100.00**	**4,219,799.89**	**100.00**	**46,364.83**	**100.00**

2、截至2015年4月30日，预收账款中无预收持有公司5%（含5%）以上表决权股权的股东单位或关联方的款项。

3、截至2015年4月30日，预收账款金额前五名的单位明细：

单位名称	与公司关系	金额（元）	账龄	款项性质	比例（%）
中国移动通信集团西藏有限公司	客户	38,167.35	1年以内	预收款	63.42
西藏自治区邮政公司	客户	3,521.50	1年以内	预收款	5.85
拉萨邮区中心局	客户	4,263.70	1年以内	预收款	7.08
中国人民财产保险股份有限公司那曲支公司	客户	4,026.40	1年以内	预收款	6.70
中国人民银行林芝地区中心支行	客户	10,202.40	1年以内	预收款	16.95

合计		**60,181.35**			100.00

截至 2014 年 12 月 31 日，预收账款前五名债权人情况如下：

单位名称	与公司关系	金额（元）	账龄	款项性质	比例（%）
中国移动通信集团西藏有限公司	客户	2,280,101.89	1 年以内	预收款	54.40
中国石油化工股份有限公司西藏石油分公司	客户	1,813,832.69	1 年以内	预收款	43.27
中国铁通集团有限公司西藏分公司	客户	32,778.50	1 年以内	预收款	0.78
中国国电西藏尼洋河流域水电项目筹建处	客户	36,179.06	1 年以内	预收款	0.86
中国移动通信集团西藏有限公司阿里分公司	客户	28,672.68	1 年以内	预收款	0.69
合计		**4,191,564.82**			100.00

截至 2013 年 12 月 31 日，预收账款前五名债权人情况如下：

单位名称	与公司关系	金额（元）	账龄	款项性质	比例（%）
中国人民银行林芝地区中心支行	客户	26,574.10	1 年以内	预收款	63.09
李宁宁	员工	6,750.00	1 年以内	押金	16.02
中国人民财产保险股份有限公司那曲支公司	客户	4,026.40	1 年以内	预收款	9.56
上海市对外服务有限公司	客户	1,250.84	1 年以内	预收款	2.97
西藏自治区邮政公司	客户	3,521.50	1 年以内	预收款	8.36
合计		**42,122.84**			100.00

（二）应付职工薪酬

1、应付职工薪酬列示

单位：元

项目	2014 年 12 月 31 日	本期增加	本期减少	2015 年 4 月 30 日
短期薪酬	21,191,252.96	61,616,455.82	73,343,221.40	9,464,487.38
离职后福利-设定提存计划	4,579,661.86	6,474,457.55	7,442,087.01	3,612,032.40
合计	**25,770,914.82**	**68,090,913.37**	**80,785,308.41**	**13,076,519.78**

续：

项目	2013 年 12 月 31 日	本期增加	本期减少	2014 年 12 月 31 日
短期薪酬	21,029,870.03	183,224,291.83	183,062,908.90	21,191,252.96
离职后福利-设定提存计划	1,961,131.00	21,777,610.44	19,159,079.58	4,579,661.86
合计	**22,991,001.03**	**205,001,902.27**	**202,221,988.48**	**25,770,914.82**

续：

项目	2013 年 1 月 1 日	本期增加	本期减少	2013 年 12 月 31 日
短期薪酬	5,299,479.26	163,551,252.89	147,820,862.12	21,029,870.03
离职后福利-设定提存计划	1,349,989.16	17,349,545.39	16,738,403.55	1,961,131.00
合计	**6,649,468.42**	**180,900,798.28**	**164,559,265.67**	**22,991,001.03**

2、短期薪酬列示

单位：元

项目	2014 年 12 月 31 日	本期增加	本期减少	2015 年 4 月 30 日
工资、奖金、津贴和补贴	16,486,402.92	57,389,756.45	67,456,134.89	6,420,024.48
职工福利费		5,436.00	5,436.00	
社会保险费	1,951,153.87	2,729,269.18	3,139,481.01	1,540,942.04
其中：医疗保险费	1,704,802.70	2,466,910.06	2,835,031.26	1,336,681.50
工伤保险费	106,391.06	153,241.18	176,843.42	82,788.82
生育保险费	139,960.11	109,117.94	127,606.33	121,471.72
住房公积金	2,664,482.76	1,476,111.00	2,742,169.50	1,398,424.26
工会经费和职工教育经费	89,213.41	15,883.19		105,096.60
合计	**21,191,252.96**	**61,616,455.82**	**73,343,221.40**	**9,464,487.38**

续：

项目	2013 年 12 月 31 日	本期增加	本期减少	2014 年 12 月 31 日
工资、奖金、津贴和补贴	18,293,003.24	168,894,789.41	170,701,389.73	16,486,402.92
职工福利费		8,049.00	8,049.00	
社会保险费	832,969.27	9,255,482.17	8,137,297.57	1,951,153.87
其中：医疗保险费	738,301.42	8,306,349.70	7,339,848.42	1,704,802.70
工伤保险费	43,195.08	517,700.83	454,504.85	106,391.06

生育保险费	51,472.77	431,431.64	342,944.30	139,960.11
住房公积金	1,872,467.36	5,008,188.00	4,216,172.60	2,664,482.76
工会经费和职工教育经费	31,430.16	57,783.25		89,213.41
合计	**21,029,870.03**	**183,224,291.83**	**183,062,908.90**	**21,191,252.96**

续：

项目	2013 年 1 月 1 日	本期增加	本期减少	2013 年 12 月 31 日
工资、奖金、津贴和补贴	2,795,575.56	152,332,821.92	136,835,394.24	18,293,003.24
职工福利费		22,594.00	22,594.00	
社会保险费	704,297.34	7,362,496.01	7,233,824.08	832,969.27
其中：医疗保险费	612,621.10	6,618,738.68	6,493,058.36	738,301.42
工伤保险费	35,522.07	414,275.34	406,602.33	43,195.08
生育保险费	56,154.17	329,481.99	334,163.39	51,472.77
住房公积金	1,799,606.36	3,801,910.80	3,729,049.80	1,872,467.36
工会经费和职工教育经费		31,430.16		31,430.16
合计	**5,299,479.26**	**163,551,252.89**	**147,820,862.12**	**21,029,870.03**

截止到 2015 年 4 月 30 日应付职工薪酬中无属于拖欠性质款项。

3、设定提存计划列示

单位：元

项目	2014 年 12 月 31 日	本期增加	本期减少	2015 年 04 月 30 日
1、基本养老保险	4,130,796.57	6,133,087.00	7,045,651.80	3,218,231.77
2、失业保险费	448,865.29	341,370.55	396,435.21	393,800.63
合计	**4,579,661.86**	**6,474,457.55**	**7,442,087.01**	**3,612,032.40**

续：

项目	2013 年 12 月 31 日	本期增加	本期减少	2014 年 12 月 31 日
1、基本养老保险	1,777,515.35	20,669,780.10	18,316,498.88	4,130,796.57
2、失业保险费	183,615.65	1,107,830.34	842,580.70	448,865.29
合计	**1,961,131.00**	**21,777,610.44**	**19,159,079.58**	**4,579,661.86**

续：

项目	2013 年 1 月 1 日	本期增加	本期减少	2013 年 12 月 31 日
1、基本养老保险	1,330,479.25	16,522,476.90	16,075,440.80	1,777,515.35
2、失业保险费	19,509.91	827,068.49	662,962.75	183,615.65
合计	**1,349,989.16**	**17,349,545.39**	**16,738,403.55**	**1,961,131.00**

设定提存计划说明：

公司按规定参加由政府机构设立的养老保险、失业保险计划，根据该等计划，公司每月向该等计划缴存费用。除上述缴存费用外，公司不再承担进一步支付义务。相应的支出于发生时计入当期损益。

（三）应交税费

单位：元

税费项目	2015 年 4 月 30 日	2014 年 12 月 31 日	2013 年 12 月 31 日
营业税	17,083.36	15,487.96	7,412.10
企业所得税	330,138.68	255,623.45	45,407.39
个人所得税	526,676.26	423,234.86	338,084.59
城市维护建设税	1,360.20	1,248.52	683.21
教育费附加	969.83	890.06	486.26
合计	**876,228.33**	**696,484.85**	**392,073.55**

（四）其他应付款

1、按账龄列示的其他应付款

单位：元

项目	2015 年 4 月 30 日		2014 年 12 月 31 日		2013 年 12 月 31 日	
	金额（元）	比例(%)	金额（元）	比例(%)	金额（元）	比例(%)
1 年以内	4,092,078.54	98.26	1,041,039.64	100.00	1,608,832.54	84.56
1—2 年	72,479.96	1.74	35.00		293,674.46	15.44
2—3 年						

3 年以上						
合计	**4,164,558.50**	**100.00**	**1,041,074.64**	**100.00**	**1,902,507.00**	**100.00**

2、按款项性质列示的其他应付款

单位：元

款项性质	2015 年 4 月 30 日	2014 年 12 月 31 日	2013 年 12 月 31 日
关联方资金	2,123,151.71	130,000.00	300,000.00
代收款	2,015,541.40	522,978.34	1,602,157.00
其他	25,865.39	388,096.30	350.00
合计	**4,164,558.50**	**1,041,074.64**	1,902,507.00

3、账龄超过一年的重要其他应付款

（1）截止 2015 年 4 月 30 日账龄超过一年的重要其他应付款：

单位名称	期末余额（元）	未偿还或结转的原因
代收代付生育保险金	52,125.47	尚未支付
代收代付工会经费	18,755.68	尚未支付
合计	70,881.15	

（2）截止 2013 年 12 月 31 日账龄超过一年的重要其他应付款：

单位名称	期末余额（元）	未偿还或结转的原因
代收代付生育保险金	285,097.20	尚未支付
代收代付工会经费	8,577.26	尚未支付
合计	293,674.46	

七、报告期内各期末股东权益情况

单位：元

项目	2015 年 4 月 30 日	2014 年 12 月 31 日	2013 年 12 月 31 日
股本	7,000,000.00	2,000,000.00	2,000,000.00
资本公积		2,550,000.00	2,550,000.00
盈余公积			
未分配利润	361,073.95	-1,336,887.30	-1,478,314.73
归属于母公司股东权益合计	**7,361,073.95**	**3,213,112.70**	**3,071,685.27**

少数股东权益		**1,191,951.84**	**1,801,110.46**
股东权益合计	**7,361,073.95**	**4,405,064.54**	**4,872,795.73**

2015 年 7 月 9 日，有限公司整体变更为股份有限公司（基准日为 2015 年 4 月 30 日），以经审计的账面净资产 8,078,546.94 元，按 1.15407813:1 的比例折为 7,000,000.00 普通股股份，折合股份后剩余净资产 1,078,546.94 元转作资本公积。

八、关联方、关联方关系及关联交易情况

（一）关联方及关联方关系

根据《公司法》、《企业会计准则第 36 号—关联方披露》的有关规定，报告期内公司关联方和关联关系具体情况如下：

关联方分类	关联方名称（姓名）	与公司关系
实际控制人	兰珍	最终控制人
控股股东	北京达而成人力资源服务有限公司	持有公司 50.5%股份
持股 5%以上的股东	北京华勤能量投资管理中心（有限合伙）	持有公司 25.00%的股份
	西藏绽蓝投资管理合伙企业（有限合伙）	持有公司 15.00%的股份
	西藏莱瑟投资有限公司	持有公司 9.00%的股份
子公司	北京金色华勤数据服务有限公司	公司持有其 100%股权
公司董事、监事、高级管理人员	兰珍	董事长
	张宝勤	董事
	乐晓飞	董事
	邓诗芸	董事、财务负责人
	宋宇海	董事
	刘利红	监事会主席
	蓝春华	职工监事
	蓝秋香	监事
	卓强	总经理
	高鹏	公司董事会秘书
其他关联方	北京达而成人力资源服务有限公司	受同一控制人控制
	北京深蓝动力金融信息服务有限公司	受同一控制人控制
	北京达而成管理技术有限公司	受同一控制人控制
	北京金色易邮信息服务有限公司	受同一控制人控制
	北京金色乐途网络科技有限公司	受同一控制人控制
	河南金蓝企业管理咨询有限公司	受同一控制人控制

	天津达而成人力资源服务有限公司	受同一控制人控制
	上海双语城文化传播有限公司	受同一控制人控制
	巴州金蓝矿业有限公司	受同一控制人控制
	山东金蓝人力资源服务有限公司	受同一控制人控制
	北京金蓝人力资源服务有限公司	受同一控制人控制
	新疆金蓝企业管理服务有限公司	受同一控制人控制
	四川达而成企业管理咨询有限公司	受同一控制人控制
	山东青岛金蓝信息服务有限公司	受同一控制人控制
	江苏金蓝人力资源服务有限公司	受同一控制人控制
	河北达而成人力资源服务有限公司	受同一控制人控制
	苏州天慧盛业企业管理咨询有限公司	受同一控制人控制
	北京金荣客咖啡有限公司	受同一控制人控制
	北京金荣客文化发展有限公司	兰珍持股 10%，担任监事
	北京远特科技有限公司	宋宇海持股 5.56%，担任董事
	北京合智融达投资管理有限公司	宋宇海持股 6.25%，担任董事
	北京思行合益企业管理有限公司	乐晓飞持股 85%，担任执行董事兼经理
	北京土坷拉电子商务有限公司	乐晓飞持股 83.8%，担任执行董事兼经理
	北京市博恒律师事务所	蓝雄持股 23%，担任合伙人
	福建省蓝深环保技术股份有限公司	兰强持股 57.5%，担任董事长
	福州蓝深环保技术服务有限公司	兰强持股 57.5%，担任董事长
	福州市鼓楼区大全投资合伙企业（有限合伙）	兰强持股 50%，担任执行事务合伙人
	大连玉金山电子科技有限公司	高鹏的哥哥高飞持股 60%，担任执行董事
	大连海瑞达经贸有限公司	宋宇海的妻子崔建萍持股 90%，担任董事长

（二）关联交易情况

1、偶发性关联交易

（1）向关联方提供资金

单位：元

关联方	2015 年 1-4 月	2014 年	2013 年
北京达而成人力资源服务有限公司		1,915,483.10	2,584,516.90
北京金蓝人力资源服务有限公司	10,389,607.51	50,563,223.17	24,715,206.97
河南金蓝企业管理咨询有限公司	3,450,000.00	5,195,000.00	4,200,000.00
北京深蓝动力金融信息服务有限公司	2,000.00		

（2）关联方归还资金

单位：元

关联方	2015 年 1-4 月	2014 年	2013 年
北京达而成人力资源服务有限公司	4,127,392.02	800,000.00	1,834,516.90
北京金蓝人力资源服务有限公司	35,464,367.64	38,076,242.57	21,960,262.76
河南金蓝企业管理咨询有限公司	3,450,000.00	5,695,000.00	3,700,000.00
北京深蓝动力金融信息服务有限公司	2,000.00		

（3）接收关联方提供资金

单位：元

关联方	2015 年 1-4 月	2014 年	2013 年
新疆金蓝人力资源服务有限公司		300,000.00	300,000.00
北京达而成人力资源服务有限公司			84,516.90
北京金蓝人力资源服务有限公司	2,426,417.38	1,329,830.19	617,124.52
西藏莱瑟投资有限公司		130,000.00	

（4）归还关联方资金

单位：元

关联方	2015 年 1-4 月	2014 年	2013 年
新疆金蓝人力资源服务有限公司		600,000.00	
北京达而成人力资源服务有限公司			84,516.90
北京金蓝人力资源服务有限公司	392,218.44	1,923,480.16	1,658,173.93

（5）关联方应收应付款项

单位：元

项目	关联方名称	2015.4.30	2014.12.31	2013.12.31
其他应收款	北京达而成人力资源服务有限公司	56,643.97	4,184,035.99	13,553,227.86
其他应收款	北京金蓝人力资源服务有限公司	327,856.19	26,083,459.22	3,153,069.79
其他应收款	河南金蓝企业管理咨询有限公司			500,000.00
合计		**384,500.16**	**30,267,495.21**	**17,206,297.65**
其他应付款	新疆金蓝人力资源服务有限公司			300,000.00
其他应付款	北京金蓝人力资源服务有限公司	2,123,151.71		
其他应付款	西藏莱瑟投资有限公司		130,000.00	
合计		**2,123,151.71**	**130,000.00**	**300,000.00**

（6）关联方股权收购

2015 年 4 月 20 日，金色华勤召开股东会，全体股东北京金蓝人力资源服务有限公司、张宝勤和兰珍一致同意将其分别持有的金色华勤全部出资转让给有限公司，金色华勤变更为有限责任公司（法人独资）。北京金蓝人力资源服务有限公司、张宝勤和兰珍分别与有限公司签署了《股权转让协议书》，股权转让价款共计为 500 万元。2015 年 4 月 22 日，北京市工商行政管理局核准了本次股权变更登记事项并颁发了新的《营业执照》。

（7）关联方租赁

关联方	承租方名称	租赁资产情况	租赁资产涉及金额（元）	租赁起始日	租赁终止日	租赁收益	租赁收益确定价格	租赁收益对公司影响
北京达而成	金色华勤	办公区	2,000.00	2015.4.15	2016.4.14	—	协议价格	—

2、关联交易对公司财务状况和经营成果的影响

报告期内，公司与关联方发生的关联交易对公司财务状况和经营成果均不构成重大影响。

（三）关联交易决策程序及执行情况

在有限公司时期，关联交易管理办法尚未健全，关联交易没有履行必要的决策程序；在股份有限公司成立后，建立了《关联交易管理办法》，完善了关联交易的决策程序。

公司在日常经营活动中尽可能减少关联交易，并尽量将关联交易的数量和对公司经营的影响降至最小程度。公司通过制订《公司章程》、《关联交易管理办法》等制度，对关联交易的决策权限和程序作出了严格的规定，并通过严格执行关联交易基本原则、决策程序、回避制度、信息披露等措施来规范和减少关联交易。

（四）减少和规范关联交易的具体安排

《公司章程》、《股东大会议事规则》、《董事会议事规则》和《关联交易管理办法》等相关制度都完善了关联交易决策权限和程序。对于正常的、有利于公司发展的关联交易，公司将遵循公开、公平、公正的市场原则，严格按制度规范操作，确保交易的公允，并对关联交易予以充分及时披露。

九、报告期内各期现金流量情况

（一）报告期内公司由净利润调节为经营活动现金流量如下表：

项目	2015 年 1-4 月	2014 年度	2013 年度
1、将净利润调节为经营活动现金流量			
净利润	2,956,009.41	-467,731.19	-1,208,518.52
加：资产减值准备	-3,654,233.00	1,180,690.43	1,703,719.01
固定资产折旧、油气资产折耗、生产性生物资产折旧	20,662.62	60,236.22	18,302.85
无形资产摊销			
长期待摊费用摊销	20,000.00	35,000.00	
处置固定资产、无形资产和其他长期资产的损失（收益以“－”号填列）			
固定资产报废损失（收益以“－”号填列）			
公允价值变动损失（收益以“－”号填列）			
财务费用（收益以“－”号填列）			
投资损失（收益以“－”号填列）	-17,195.78	-	-
递延所得税资产减少（增加以“－”号填列）	646,206.74	-211,795.00	-295,250.35
递延所得税负债增加（减少以“－”号填列）			
存货的减少（增加以“－”号填列）			
经营性应收项目的减少（增加以“－”号填列）	35,660,417.22	-8,089,474.61	-16,604,327.39
经营性应付项目的增加（减少以“－”号填列）	-13,546,449.13	6,396,327.79	17,050,440.06
其他			

经营活动产生的现金流量净额	22,085,418.08	-1,096,746.36	664,365.66
2、不涉及现金收支的重大投资和筹资活动			
债务转为资本			
一年内到期的可转换公司债券			
融资租入固定资产			
3、现金及现金等价物净变动情况			
现金的期末余额	22,641,457.89	557,894.83	1,977,204.19
减：现金的期初余额	557,894.83	1,977,204.19	1,130,368.03
加：现金等价物的期末余额			
减：现金等价物的期初余额			
现金及现金等价物净增加额	22,083,563.06	-1,419,309.36	846,836.16

报告期内，公司经营活动现金流量净额与公司净利润不相完全匹配，主要是受公司固定资产折旧、经营性应收、应付等的增减变动影响，上述情况与公司报告期内实际业务情况相符。

（二）收到/支付的其他与经营活动有关的现金

1、收到的其他与经营活动有关的现金

项目	2015 年 1-4 月	2014 年度	2013 年度
利息收入	1,216.72	4,828.97	4,781.08
往来款	32,990,211.31	300,000.00	1,215,329.28
代收代付款	6,277,727.49	10,162,620.12	10,207,021.69
合计	**39,269,155.52**	**10,467,449.09**	**11,427,132.05**

2、支付的其他与经营活动有关的现金

项目	2015 年 1-4 月	2014 年度	2013 年度
支付的管理费用和销售费用	330,152.83	305,655.07	265,191.44
支付的手续费	3,989.40	9,312.62	6,084.63
往来款		13,222,971.24	5,234,464.34
代收代付款	6,286,431.73	11,169,110.94	10,207,021.69

合计	6,620,573.96	**24,707,049.87**	**15,712,762.10**

十、需提醒投资者关注财务报表附注中的期后事项、或有事项

（一）或有事项

截至 2015 年 4 月 30 日，公司无需要披露的或有事项。

（二）承诺事项

截至 2015 年 4 月 30 日，公司无需要披露的承诺事项。

（三）资产负债表日后事项

截至 2015 年 4 月 30 日，公司无需要披露的日后事项。

（四）其他重要事项说明

截至 2015 年 4 月 30 日，公司无需要披露的其他重要事项。

十一、历次评估情况

公司委托开元资产评估有限公司，以 2015 年 4 月 30 日为评估基准日，就有限公司拟股份制改制事宜对公司全部资产和负债进行了评估，并出具了《西藏达而成人力资源服务有限公司拟整体变更为股份有限公司之公司净资产价值评估报告》（开元评报字[2015]140 号）。

截止评估基准日，经资产基础法评估，华勤互联总资产账面价值 2,589.07 万元，评估值 2,597.02 万元，评估增值 7.95 万元，评估增值率 0.31%；总负债账面价值 1,781.22 万元，评估价值 1,781.22 万元，无增减值变化；账面净资产 807.85 万元，评估值 815.80 万元，评估增值 7.95 万元，评估增值率 0.98%。经资产基础法评估，华勤互联审计后的净资产评估价值为 815.80 万元。

十二、报告期内股利分配政策、实际股利分配情况以及公开转让后的股利分配政策

（一）报告期内股利分配政策

《公司章程》规定，公司分配当年税后利润时，应当提取利润的10%列入公司法定公积金。公司法定公积金累计额为公司注册资本的50%以上的，可以不再提取。

公司的法定公积金不足以弥补以前年度亏损的，在依照前款规定提取法定公积金之前，应当先用当年利润弥补亏损。

公司从税后利润中提取法定公积金后，经股东大会决议，还可以从税后利润中提取任意公积金。

公司弥补亏损和提取公积金后所余税后利润，按照股东持有的股份比例分配，但本章程规定不按持股比例分配的除外。

股东大会违反前款规定，在公司弥补亏损和提取法定公积金之前向股东分配利润的，股东必须将违反规定分配的利润退还公司。

公司持有的本公司股份不参与分配利润。

（二）公司最近二年分配情况

公司最近两年一期未向股东分配利润。

（三）公开转让后股利分配政策

公司股票公开转让后的股利分配政策与报告期内的股利分配政策相同。

十三、子公司（金色华勤）情况

（一）金色华勤基本情况

详见本公开转让说明书“第一节基本情况/六、设立子公司、分公司情况。

（二）金色华勤情况

1、金色华勤财务状况

单位：元

财务指标	2015 年 4 月 30 日	2014 年 12 月 31 日	2013 年 12 月 31 日
资产合计	3,905,390.33	3,686,844.26	4,636,056.49
负债合计	369,620.92	11,108.62	107,942.00
所有者权益合计	3,535,769.41	3,675,735.64	4,528,114.49

2、金色华勤经营成果

单位：元

财务指标	2015 年 1-4 月	2014 年度	2013 年度
营业收入	34,671.81		
利润总额	1,495,501.83	-1,011,148.85	-561,188.88
净利润	1,103,214.62	-852,378.85	-463,158.88

3、金色华勤主营业务收入

报告期内，子公司公司 2015 年 1-4 月、2014 年度、2013 年度的营业收入分别为 76,911.81 元、210,828.19 元、102,330.00 元。

产品名称	2015年1-4月	
	营业收入（元）	营业成本（元）
人事代理服务	76,911.81	155,033.90
合计	76,911.81	155,033.90

产品名称	2014年度	
	营业收入（元）	营业成本（元）
人事代理服务	210,828.19	386,540.15

合计	210,828.19	386,540.15

产品名称	2013年度	
	营业收入（元）	营业成本（元）
人事代理服务	102,330.00	-
合计	102,330.00	-

报告期内，子公司的主营业务收入主要人事代理业务收入。

十四、公司业绩和持续经营产生不利影响的因素

（一）行业政策风险

“十二五”以来，国家先后出台了一系列扶持政策，如《国家中长期人才发展规划纲要（2010-2020 年）》、《国务院关于加快发展生产性服务业促进产业结构调整升级的指导意见》、《人力资源和社会保障事业发展“十二五”规划纲要》等。这些政策在很大程度上拉动了人力资源服务的市场需求，如果经济形势发生变化，存在以上各种扶持政策发生变化的风险。

此外，我国目前对劳务派遣服务行业实行许可经营。经营劳务派遣服务业务，必须取得人力资源和社会保障部门发放的《劳务派遣许可证》，该证实行年检制度。截至本公开转让说明书签署日，公司尚未取得相应许可证书。但公司已取得西藏自治区人力资源和社会保障厅关于自治区行政许可权的特殊情况说明的回复。主要原因是由于西藏自治区行政审批制度改革领导小组办公室（审政办）尚未将劳务派遣行政许可审批权限赋予西藏自治区人力资源和社会保障厅。自治区人社厅目前正在积极申请该审批权的落实，公司需要待该审批权落实后再向自治区人社厅申请办理《劳务派遣许可证》。国家主管部门对劳务派遣行业许可经营政策发生变化，或自治区审政办对劳

务派遣行业相关政策发生重大变化，则可能影响公司现有的经营活动，或将对公司现有经营活动受到重大负面影响。

（二）市场竞争风险

人力资源服务机构的主要竞争力体现在掌握人才资源信息的数量、提供人才服务的质量、与客户交流的平台等方面。近年来，用人单位和求职者对人力资源服务需求日益旺盛，人力资源服务行业快速发展，大量企业纷纷进入市场，依靠各自优势提供各种人力资源服务产品。这使得低端或简单的重复性人力资源外包业务的竞争非常激烈，小型服务商面临艰难的生存环境，未来服务商之间整合将加剧。传统的人力资源外包服务（如劳务派遣服务），由于服务同质化严重，利润空间将逐渐下降。随着客户对专业化和差异化服务需求的不断提高，未来在传统人力资源外包服务市场，小型服务商整合将加剧，提供全流程人力资源服务解决方案或自身经营规模效应明显的专业服务商将受到更多青睐。如不能前瞻性把握行业发展趋势，则面临被兼并或淘汰的风险。

（三）经济环境风险

人力资源服务行业与国民经济的大环境关系密切，公司经营受到整体经济环境变动的影响。经济发展景气时，用人企业的用工需求会相应增加，促进人力资源服务行业的发展壮大；经济不景气时，用人企业会缩减人力成本预算，人才需求下降，对人力资源服务行业的成长造成不利影响。与之相近的，地区经济发达程度对行业的影响也很大。比起经济发展较为滞后的西部地区，经济发达地区人力资源服务业发展较好。

（四）人才流失风险

人力资源服务行业要求从业人员具备丰富的人力资源理论知识、大量的工作经验、良好的团队意识和敬业精神。同时，是否能拥有足够的“人力资源管理师”、“职业培训师”、“注册人力资源管理师”以及具有“人力资源服务资格证”等专业资质人

员将是企业制胜的关键因素之一。随着企业对于人才的重视，人力资源专业人才的薪酬逐步提高，行业内人员的流动也在逐步加快，公司面临关键岗位的人才流失对公司的正常经营产生影响的风险。

（五）实际控制人不当控制风险

本公司控股股东、实际控制人为兰珍，总共通过北京达而成人力资源服务有限公司、北京华勤能量投资管理中心（有限合伙）和西藏绽蓝投资管理合伙企业（有限合伙）间接持有公司 65.97%的股份，持股比例高于其他任何单一股东持股比例，能够对公司经营决策产生重大影响并能实际支配公司，足以对股东大会、董事会的决议产生重大影响。如果未来实际控制人利用其实际控制地位对公司的经营决策、人事变动、财务管理等方面进行不当控制，则会对公司和其他股东利益产生不利影响。

（六）市场过于集中的风险

公司目前业务主要集中在西藏地区，报告期内公司业务收入几乎全部来自于西藏地区。如果西藏地区的社会和经济环境发生重大不利变化，则可能对公司业绩产生较大影响。因此，公司面临市场过于集中的风险。

（七）对单一客户依赖的风险

报告期内，公司对中国移动通信集团西藏有限公司提供服务实现的收入金额比重较高，2015 年 1-3 月、2014 年度及 2013 年度实现的收入分别占当期全部营业收入的 51.98%、61.26%和 69.07%。虽然，在报告期内比重有一定幅度的下降，占比仍超过 50%从而形成了对单个供应商的重大依赖。

这种依赖可能因中国移动西藏公司降低对劳务派遣人员需求数量或单方面降低劳务派遣人员管理费用，而对公司的经营业绩产生一定不利影响。

（以下无正文）

第五节 有关声明

一、申请挂牌公司全体董事、监事、高级管理人员声明

本公司及全体董事、监事、高级管理人员承诺公开转让说明书不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其真实性、准确性和完整性承担个别和连带的法律责任。

全体董事、监事、高级管理人员签字：

董事：

监事：

高级管理人员：

西藏华勤互联人力资源股份有限公司（盖章）

2015 年 8 月 24 日

第五节 有关声明

主办券商声明

本公司已对公开转让说明书进行了核查，确认不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其真实性、准确性和完整性承担相应的法律责任。

法定代表人：

项目小组成员：

东兴证券股份有限公司

2015年 8 月 24 日

三、律师事务所声明

本机构及经办律师签字已阅读公开转让说明书，确认公开转让说明书与本机构出具的法律意见书无矛盾之处。本机构及经办人员对申请挂牌公司在公开转让说明书中引用的法律意见书的内容无异议，确认公开转让说明书不致因上述内容而出现虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其真实性、准确性和完整性承担相应的法律责任。

律师事务所负责人：

经办律师：

北京华沛德权律师事务所

2015 年 8 月 24 日

无异议函

大华特字[2015]003846 号

全国中小企业股份转让系统有限责任公司：

根据《全国中小企业股份转让系统挂牌申请文件内容与格式指引（试行）》的有关规定，本所作为西藏华勤互联人力资源股份有限公司申请在全国中小企业股份转让系统挂牌的审计机构，现声明如下：

本所及签字注册会计师已阅读西藏华勤互联人力资源股份有限公司的公开转让说明书，确认公开转让说明书与本所出具的大华验字[2015]000441 号验资报告及大华审字[2015]005448 号审计报告无矛盾之处。本所及签字注册会计师对西藏华勤互联人力资源股份有限公司在公开转让说明书中引用的上述报告的内容无异议，确认公开转让说明书不致因上述内容而出现虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其真实性、准确性和完整性承担相应的法律责任。

会计师事务所负责人：

梁春

签字注册会计师：

刘国辉　　陈芳

大华会计师事务所（特殊普通合伙）

二〇一五年 8 月 24 日

五、资产评估有限公司声明

本机构及签字注册资产评估师已阅读公开转让说明书，确认公开转让说明书与本机构出具的资产评估报告无矛盾之处。本机构及经办人员对申请挂牌公司在公开转让说明书中引用的资产评估报告的内容无异议，确认公开转让说明书不致因上述内容而出现虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其真实性、准确性和完整性承担相应的法律责任。

经办注册资产评估师：

刘学　　林继伟

负责人：

胡劲为

开元资产评估有限公司

2015年 8 月 24日

第六节附件

一、主办券商推荐报告

二、财务报表及审计报告

三、法律意见书

四、公司章程

五、全国股份转让系统公司同意挂牌的审查意见及中国证监会核准文件

六、其他与公开转让有关的重要文件