



广东智通人才连锁股份有限公司
GUANGDONG CHITONE HUMAN RESOURCE CHAIN CO., LTD
(住所: 东莞市莞城莞太大道 79 号)

公开转让说明书

主办券商



(住所: 广东省东莞市莞城区可园南路一号)

二〇一四年四月

声 明

本公司及全体董事、监事、高级管理人员承诺公开转让说明书不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其真实性、准确性、完整性承担个别和连带的法律责任。

本公司负责人和主管会计工作的负责人、会计机构负责人保证公开转让说明书中财务会计资料真实、完整。

中国证监会、全国中小企业股份转让系统有限责任公司对本公司股票公开转让所作的任何决定或意见，均不表明其对本公司股票的价值或投资者的收益作出实质性判断或者保证。任何与之相反的声明均属虚假不实陈述。

根据《证券法》的规定，本公司经营与收益的变化，由本公司自行负责，由此变化引致的投资风险，由投资者自行承担。

重大事项提示

公司在经营过程中，由于所处行业及自身特点决定，特别提示投资者对公司以下可能出现的风险予以充分关注。以下风险按重要性程度排序，但并不表示会依次发生。

一、人工成本上升过快的风险

公司属于人力资源服务行业，主要业务是向客户提供人力资源招聘、高级人才寻访（猎头）、人力资源外包、职业培训等人力资源相关服务。与传统的制造业企业相比，不需要投入原材料，除了办公场所外一般没有大额的固定资产投资。公司生产经营过程中，员工是最主要的生产要素，员工的人工成本也是最主要的支出。报告期内，公司每年主营业务成本和管理费用中的人工支出合计占营业收入的比重均在 30%以上。近年来我国人工成本持续上升，各地区的最低工资标准持续提高，以东莞地区为例，最低工资标准从 2012 年的 1,100 元上升至目前的 1,310 元，上涨了 19.09%。由于工资收入变动存在一定的刚性，这一现象在未来一段时间还将持续。员工人工成本的上升，一方面将增加公司的运营成本，另一方面也将激励员工提高效率，增加营业收入。营业收入的增长受到公司的管理水平、技术创新、市场竞争状况、宏观经济环境、员工积极程度等多种因素综合影响。如果公司人工成本的上升速度超过公司营业收入的增长，人工成本上升将可能对公司的盈利状况造成影响。

二、分子公司的管理风险

公司业务发展迅速，截至目前，已经发展成为拥有 44 家分子公司的股份公司。上述分子公司地理位置分布较为分散，分别位于珠三角地区、长三角及东部沿海一线城市、西部大开发地区战略重地以及人力资源丰富的欠发达地区。公司总体经营规模未来将进一步扩大，公司组织架构和管理体系也将趋于复杂，这将对公司已有的制度建设、组织设置、营运管理、财务管理及内部控制等方面带来一定的挑战。未来随着连锁经营网点的持续增加，公司管理层如未能适时完善公司管理体制、加强内部管控体系建设，分子公司的管理将可能对公司业务造成不利影响。

三、经营场所变更风险

截至本公开转让说明书签署日，公司自有房产三处，租赁房产 32 处。在公司租赁的物业中有部分产权证书不够齐全，理论上存在租赁关系被第三方主张无效或被有权机关认定无效的风险。而经营场所地址的选取对公司线下招聘服务具有重要影响。

虽然公司实际控制人叶菁及控股股东智通实业承诺：“若公司的分公司、子公司或民办非企业单位因租赁的瑕疵房产在租赁期内无法继续使用或未完成续签，且在短期内无法找到可替代的租赁房产，由此给公司及其分公司、子公司、民办非企业单位造成的损失，实际控制人、控股股东承诺予以全部承担，保证公司不因此遭受任何经济损失。”

但是如果公司无法在较短的时间内寻找到可替代的租赁物业，或租赁物业选址不佳，经营场所变更将在短期内对公司经营业绩产生不利影响。

四、市场竞争风险

近年来随着人力资源服务市场的快速发展，我国人力资源服务需求日益旺盛，前程无忧、智联招聘、中智、上海外服等企业均依靠各自优势提供各种人力资源服务产品。人力资源服务行业主要客户群体为具有人力资源服务需求的企业或单位，人力资源服务企业竞争实力体现在提供服务的水平、拥有资源信息的数量、提供信息的质量等多个方面。虽然公司依靠国内人力资源市场的多年经营经验，在人才资源、客户资源、经营管理能力、品牌知名度等方面具有一定优势，但由于我国人力资源服务行业尚不成熟，行业内各企业提供的同类型产品差异化特性不够显著。若未来行业竞争更加激烈，公司的盈利能力有下降的风险。

五、人力资源服务行业实行许可经营的风险

目前，我国对人力资源服务行业实行许可经营。经营人力资源服务业务，必须取得人力资源社会保障部门发放的《人力资源服务许可证》（原称职业中介许可证或人才中介服务许可证）和《劳务派遣经营许可证》，该证实行年检制度。

虽然公司从未发生因年检无法通过而无法持续取得《人力资源服务许可证》、《劳务派遣经营许可证》的事件，但如果国家主管部门对人力资源服务业务许

经营政策发生变化，如大幅提高企业进入人力资源服务领域的门槛，则可能影响公司现有的生产经营活动。公司如不能取得人力资源服务业务的经营许可，将对公司经营产生重大不利影响。

六、派遣业务风险

公司开展派遣业务理论上主要存在以下风险：

第一，用工单位退员风险。虽然用工单位必须提前一定期间告知人才服务机构未来拟增减派遣员工的时间及数量，但若用工单位突然计划短期内大量退回派遣员工，而公司短期内无法派遣大量拟退回员工前往其它用工单位，公司将面临持续承担派遣员工报酬的风险。

第二，用工单位欠薪风险。若用工单位突然发生严重经营不善情况或因不可抗力短期内无法支付派遣员工工资及社保费用，公司将面临短期内甚至自行承担该用工单位上月应付派遣员工工资及社保费用的风险。

若发生上述突发事件，短期内将对公司经营业绩产生不利影响。

七、公司内部人力资源短缺的风险

作为人力资源连锁服务企业，公司发展得益于拥有一批擅长人力资源行业经营且实践经验丰富的管理人才和专业人才。随着经营规模的不断扩大，人力资源的吸纳和培养将成为公司发展过程中面临的一个关键问题，公司将对人力资源服务专业管理人士以及基层员工的业务素质、服务水平等方面提出更高的要求，对高层次的管理人才、专业人才的需求将不断增加。如果公司的人才培养和引进跟不上公司的发展速度，甚至发生人才流失频繁的情况，公司的经营管理将受到限制，从而对公司经营业绩的成长造成不利影响。

八、公司行业周期性、区域性和季节性风险

人力资源服务行业发展状况与宏观经济密切相关，具有一定周期性。在宏观经济上升的时候，企业会增加人力成本预算，扩大员工招聘需求，人力资源服务行业发展出现增长态势；在经济下滑的时候企业会缩减人力成本预算，降低员工招聘需求，人力资源服务行业发展出现下降态势。因此，人力资源服务行业随着宏观经济的波动而波动，具有一定的经济周期性。

人力资源服务行业与地区经济发展水平具有一定的联系，因此处于我国经济较发达的长三角、珠三角、环渤海等地区，人力资源服务行业发展较为迅速，而处于中西部地区人力资源服务行业发展则相对落后。

人力资源服务行业在不同地区受一定季节性影响，例如每年春节前及春节期间，用人单位和求职者都较少关注招聘市场，会导致该期间部分人力资源服务机构营业收入相比其他月份较低。

上述风险的应对措施如下：

公司已在珠三角的东莞、佛山、江门、中山等地，长三角的上海、宁波、南京、杭州等地，中西部的合肥、南昌、长沙、武汉、重庆、西安等地设立了四十多家连锁经营网点。公司通过实施连锁经营，提供“一站式”全方位人力资源服务，较大程度降低行业发展周期性和季节性的不利影响；同时公司根据不同地区的差异依托自身的人力资源服务整合优势组织客户组团进行跨区域引揽人才。例如由广东当地政府牵头组织，发行人承办，带领当地企业组团前往科技人才密集的武汉、西安举办科技人才巡回招聘会等方式降低不同地区产业结构不同、经济水平发展不平衡、人才结构不相同、人力资源需求和供给不匹配的不利影响。

目录

声 明	1
重大事项提示	2
释义	8
第一节基本情况	11
一、公司基本情况	11
二、股票挂牌情况	12
三、公司股权结构	14
四、公司董事、监事、高级管理人员简历	36
五、最近两年的主要财务指标	42
六、中介机构情况	43
第二节 公司业务	45
一、公司主营业务及产品、服务情况	45
二、内部组织结构及业务流程	51
三、与业务相关的关键资源要素	56
四、业务基本情况	79
五、商业模式	86
六、公司所处行业概况、市场规模及行业基本风险特征	89
七、公司面临的主要竞争状况	103
第三节 公司治理	111
一、股东大会、董事会、监事会的建立健全及运行情况	111
二、董事会对公司治理机制执行情况的评估	113
三、公司、控股股东及实际控制人最近两年存在的违法违规及受处罚情况 ..	113
四、公司独立运营情况	114
五、同业竞争	115
六、资金占用和对外担保情况	117
七、公司董事、监事、高级管理人员基本情况	118
八、董事、监事、高级管理人员近两年内的变动情况	121
第四节 公司财务	123

一、最近两年简要财务报表.....	123
二、审计意见.....	134
三、财务报表的编制基础、合并报表范围及其变化情况.....	138
四、报告期内采用的主要会计政策和会计估计.....	140
五、报告期的主要财务数据及财务指标分析.....	148
六、关联方与关联关系.....	181
七、资产负债表日后事项、或有事项、承诺事项及其他重要事项.....	189
八、资产评估情况.....	189
九、股利分配政策及股利分配情况.....	189
十、控股子公司基本情况及简要财务数据.....	191
十一、可能影响公司持续经营的风险因素.....	198
第五节 有关声明	203
一、全体董事、监事、高级管理人员声明.....	203
二、主办券商声明.....	204
三、律师事务所声明.....	205
四、会计师事务所声明.....	206
五、资产评估机构声明.....	207
第六节 备查文件	208

释义

在本公开转让说明书中，除非另有所指，下列词语具有如下含义：

智通人才、公司、本公司、股份公司	指	广东智通人才连锁股份有限公司，由东莞市智通人才连锁股份有限公司更名而来
智通有限	指	东莞市智通人才连锁有限公司，本公司前身
智通智力	指	东莞市智通人才智力开发有限公司，本公司前身
智通实业	指	东莞市智通实业有限公司，本公司控股股东
上海长袖	指	上海长袖投资有限公司，本公司股东
莞城电子贸易部	指	东莞市莞城电子公司贸易部，本公司原股东
纵横经济	指	东莞市纵横经济策划公司，本公司原股东
莞城电子	指	东莞市莞城电子公司，智通实业前身
塘厦智盈	指	东莞市智盈人才资源服务有限公司，本公司控股子公司
佛山智通	指	佛山市南方智通人力资源服务有限公司，本公司控股子公司
南昌智通	指	南昌市智通人力资源有限公司，本公司全资子公司
中山智通	指	中山市智通人才服务有限公司，本公司全资子公司
长沙智通	指	长沙智通人力资源咨询有限公司，本公司全资子公司
人才顾问	指	东莞市智通高级人才顾问有限公司，本公司控股子公司
陕西智通	指	陕西世纪智通人才服务有限公司，本公司控股子公司
武汉智通	指	武汉市智通人力资源有限公司，本公司控股子公司
宁波智通	指	宁波市智通人力资源服务有限公司，本公司全资子公司
智通外包	指	广东智通人力资源外包服务有限公司，本公司全资子公司
衡阳智通	指	衡阳智通人力资源服务有限公司，本公司控股子公司
湘潭智通	指	湘潭市智通中海人力资源服务有限公司，本公司控股子公司
安徽智盛	指	安徽智盛人力资源服务有限公司，本公司控股子公司
上海智竞	指	上海智竞人力资源有限公司，本公司控股子公司
智通家政	指	东莞市智通家庭服务有限公司，本公司控股子公司
东莞知本	指	东莞市人力知本文化传播有限公司，本公司控股子公司
重庆智派	指	重庆智派人力资源管理有限公司，本公司全资子公司
江门智腾	指	江门市智腾企业管理咨询有限公司，本公司全资子公司
佛山智赢	指	佛山市智赢人才派遣服务有限公司，本公司全资子公司
智通教育	指	东莞市智通教育科技有限公司，本公司控股子公司
郴州智通	指	郴州市智通人力资源外包服务有限责任公司，本公司控股子公司
南京智通	指	南京智通人力资源服务有限公司，本公司控股子公司
咸宁智通	指	咸宁市智通人力资源服务有限公司，本公司控股子公司
荆州智通	指	荆州市江汉智通人力资源有限公司，本公司孙公司
荆州派遣	指	荆州市兴鑫劳务派遣有限公司，本公司孙公司
天柱智通	指	天柱县智通人力资源服务有限公司，本公司孙公司
河池智通	指	河池市智通人力资源服务有限公司，本公司孙公司
西安世通	指	西安世通锦程人力资源有限公司，本公司孙公司，已注销

杭州智通	指	杭州智通美翰人力资源有限公司，本公司孙公司
兰州智通	指	兰州智通人力资源服务有限公司，本公司孙公司
宁波人才顾问	指	东莞市智通高级人才顾问有限公司宁波分公司
厦门人才顾问	指	东莞市智通高级人才顾问有限公司厦门分公司
东莞新世纪	指	东莞市新世纪人才资源研究所，本公司全资民办非企业单位
佛山培训学校	指	佛山市禅城区智通职业技能培训学校，本公司控股子公司佛山智通全资民办非企业单位
智通培训学院	指	广东智通职业培训学院，本公司全资民办非企业单位
智通培训中心	指	东莞市智通人才培训中心，本公司全资民办非企业单位
长安培训中心	指	东莞市长安智通培训中心，本公司全资民办非企业单位
塘厦培训中心	指	东莞市塘厦智通培训中心，本公司全资民办非企业单位
清远培训学校	指	清远市智通职业培训学校，本公司控股子公司智通教育全资民办非企业单位
郴州培训学校	指	郴州市智通职业培训学校，广东智通培训学院全资民办非企业单位
天柱培训中心	指	黔东南天柱智通职业技能培训中心，本公司孙公司天柱智通的全资民办非企业单位
荆州培训学校	指	荆州市智通职业培训学校，本公司全资民办非企业单位
广州分公司	指	本公司广州分公司
郴州分公司	指	本公司郴州分公司
重庆分公司	指	本公司重庆分公司
江门分公司	指	本公司江门分公司
长安分公司	指	本公司东莞长安分公司
南京分公司	指	本公司南京分公司
智通睿信	指	东莞市智通睿信会计有限公司，智通教育参股企业
青华优集	指	东莞市青华优集软件科技有限公司，本公司参股企业
佛山俊才	指	佛山市俊才人力资源服务有限公司，本公司控股子公司，已注销
智通培训学校	指	东莞市智通职业培训学校，本公司全资民办非企业单位，已注销
长安智赢	指	东莞市智赢人才资源服务有限公司，本公司全资子公司，已注销
智通物业	指	东莞市智通物业服务有限公司，智通实业控股子公司
智通办公	指	东莞市智通办公智能系统设备有限公司，智通实业控股子公司
智通环保	指	东莞市智通环保科技有限公司，智通实业控股子公司
技术服务中心	指	东莞市技术与知识产权服务中心，智通实业全资民办非企业单位
郴州智鑫	指	郴州市智鑫房地产开发有限公司，智通实业控股子公司
郴州实业	指	郴州市智通实业有限公司，智通实业全资子公司，已注销
智通机电	指	东莞市智通机电有限公司，智通实业控股子公司
智通设备	指	东莞市智通救生设备有限公司，智通实业控股子公司
货运分公司	指	东莞市智通实业有限公司货运分公司
思想者资讯	指	东莞市思想者资讯科技有限公司，智通实业控股子公司，已注销
智通礼仪	指	东莞市智通礼仪服务有限公司，智通实业控股子公司，已注销
智通辐照	指	东莞市智通辐照科技有限公司，智通实业控股子公司，已注销
利好投资	指	东莞市利好企业投资有限公司，实际控制人控制的企业
中国证监会	指	中国证券监督管理委员会
人社部	指	中华人民共和国人力资源和社会保障部

《公司法》	指	《中华人民共和国公司法》
《证券法》	指	《中华人民共和国证券法》
《公司章程》	指	《广东智通人才连锁股份有限公司章程》
股转公司	指	全国中小企业股份转让系统有限责任公司
本次挂牌	指	公司股票在全国中小企业股份转让系统挂牌行为
本公开转让说明书、本说明书	指	广东智通人才连锁股份有限公司公开转让说明书
主办券商、东莞证券	指	东莞证券有限责任公司
最近两年、报告期内	指	2012年、2013年
正中珠江	指	广东正中珠江会计师事务所有限公司
国枫凯文、律师	指	北京国枫凯文律师事务所
天健、会计师	指	天健会计师事务所(特殊普通合伙)
3C 系统	指	以客户关系管理系统(CRM)为核心数据库,以客户定制系统(CCS)为网络路线的客户端,以客服呼叫中心(CALLCENTER)为通讯路线的客户端
“E”-聘通	指	智通人才专业研发团队开发出的一套现场招聘智能匹配系统,旨在增强企业现场招聘的主动性和人企匹配的精准性。该系统实现了对入场求职者简历和参会企业职位的自动筛选匹配
互动招聘	指	智通人才推出的全新招聘平台,它以“互动”理念为核心,有机整合公司各项资源和优势,在业内率先应用“电商”理念,实现在线购买招聘产品(支持在线支付)
人力资源外包	指	指用人企业根据需要将某一项或几项人力资源管理工作或职能外包出去,交由其他企业或组织进行管理,以便更经济、有效的解决组织内部人力资源的相关工作,实现效率最大化的人力资源服务产品
《2013年中国人力资源和社会保障年鉴》	指	关于人力资源和社会保障工作的专业性史料工具书,由人力资源和社会保障部组织编写,人力资源和社会保障部是我国人力资源服务行业的主管政府部门。

注: 本公开转让说明书除特别说明外,所有数值均保留2位小数,若出现总数与各分项数值之和尾数不符的情况,均为四舍五入原因造成。

第一节 基本情况

一、公司基本情况

中文名称：广东智通人才连锁股份有限公司

英文名称：GUANGDONG CHITONE HUMAN RESOURCE CHAIN CO., LTD

注册资本：5,422 万元人民币

组织机构代码：28188101-8

法定代表人：叶菁

有限公司成立日期：1995 年 2 月 24 日

股份公司成立日期：2007 年 10 月 30 日

住所：东莞市莞城莞太大道 79 号

邮编：523009

电话：0769-87078298

传真：0769-87078157

网址：<http://www.job5156.com/>

电子邮箱：ztrc@job5156.com

董事会秘书及信息披露负责人：项贤东

所属行业：L726 人力资源服务

经营范围：收集、整理、储存和发布人才供求信息；人才推荐；人才招聘；人才租赁；人才培训；人才测评；人才择业咨询指导；人才资源开发与管理咨询；人才信息网络服务（具体按市人力资源局批复范围经营）；劳务派遣；家庭服务；增值电信业务（具体以省通信管理局批复经营范围为准）；设计、制作、发布、代理国内外各类广告；人力资源外包服务；企业管理咨询服务；通信技术开发、转让；通信产品销售；清洁服务；装卸搬运服务；代销电话卡；组织文化交流、礼仪活动；翻译服务；承办各类会务及相关服务。

主营业务：人力资源综合服务

二、股票挂牌情况

(一) 股票挂牌基本情况

股票代码: 【830969】

股票简称: 【智通人才】

股票种类: 人民币普通股

每股面值: 1.00 元

股票总量: 54,220,000 股

挂牌日期: 【】年【】月【】日

(二) 股东所持股份限售安排及股东对所持股份自愿锁定的承诺

1、法律法规对股东所持股份的限制性规定

《公司法》第一百四十一条规定：“发起人持有的本公司股份，自公司成立之日起一年内不得转让。公司公开发行股份前已发行的股份，自公司股票在证券交易所上市交易之日起一年内不得转让。公司董事、监事、高级管理人员应当向公司申报所持有的本公司的股份及其变动情况，在任职期间每年转让的股份不得超过其所持有本公司股份总数的百分之二十五。上述人员离职后半年内，不得转让其所持有的本公司股份。公司章程可以对公司董事、监事、高级管理人员转让其所持有的本公司股份作出其他限制性规定。”

《全国中小企业股份转让系统业务规则（试行）》第 2.8 条规定：“挂牌公司控股股东及实际控制人在挂牌前直接或间接持有的股票分三批解除转让限制，每批解除转让限制的数量均为其挂牌前所持股票的三分之一，解除转让限制的时间分别为挂牌之日、挂牌期满一年和两年。挂牌前十二个月内控股股东及实际控制人直接或间接持有的股票进行过转让的，该股票的管理按照前款规定执行，主办券商为开展做市业务取得的做市初始库存股票除外。因司法裁决、继承等原因导致有限售期的股票持有人发生变更后，后续持有人应继续执行股票限售规定。”

2、股东所持股份的限售安排

股份公司成立于 2007 年 10 月 30 日，截至本说明书签署日，公司发起人持股已满一年。《公司章程》未对股东所持股份作出其他限制性规定。

因此，截至本说明书签署日，公司股东所持股份可依法进行公开转让。

3、股东对所持股份自愿锁定的承诺

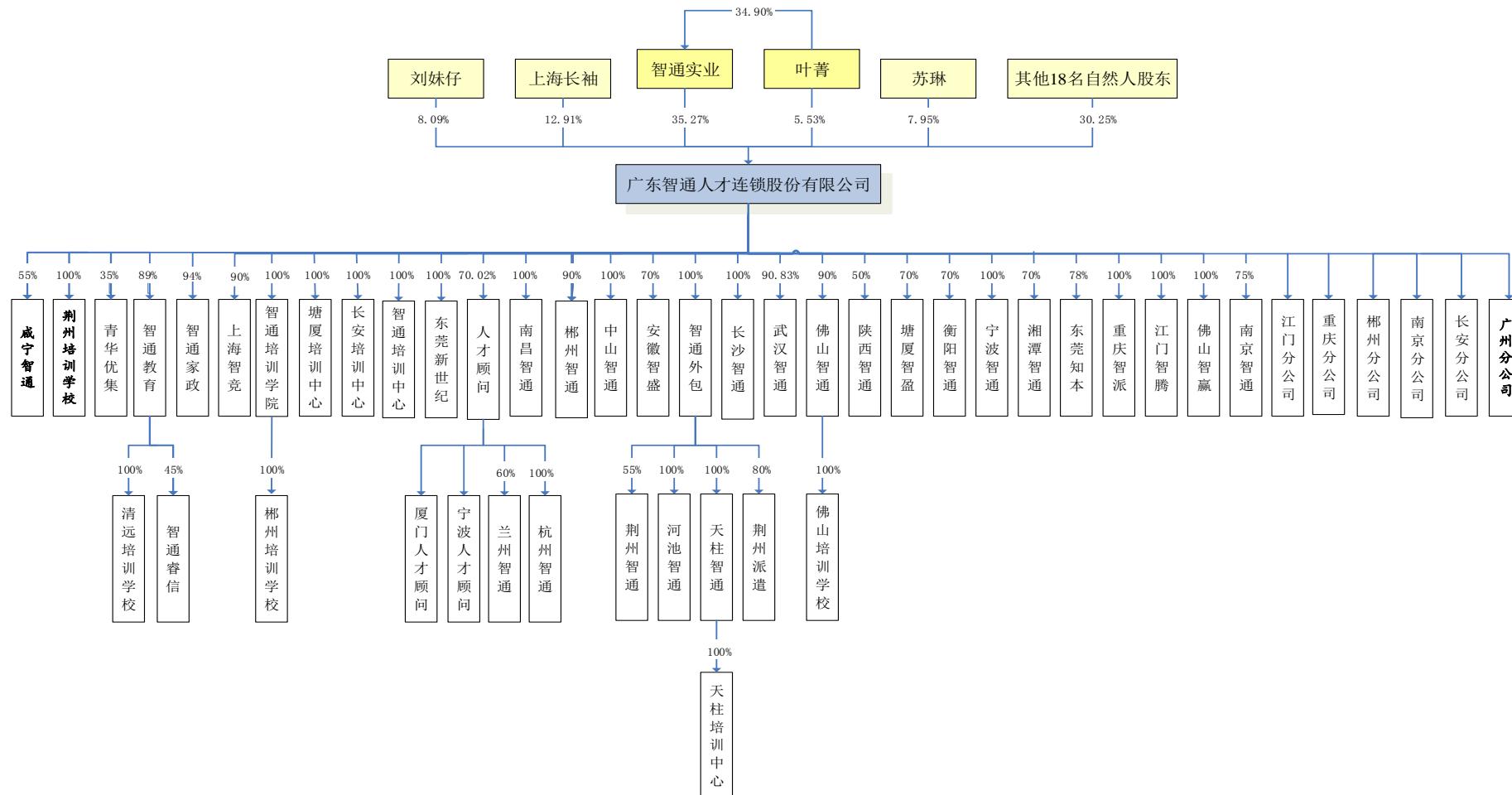
公司股东对所持股份锁定的承诺与法律、法规及《公司章程》的规定一致。

公司现有股东持股情况及本次可进入全国中小企业股份转让系统的股份数量如下：

序号	股东名称	股东类别	持股数(股)	持股比例(%)	是否存在质押或冻结情况	本次可公开转让的股份数量(股)
1	智通实业	控股股东	19,124,235	35.27	否	6,374,745
2	上海长袖	-	7,000,000	12.91	否	7,000,000
3	刘妹仔	-	4,388,377	8.09	否	4,388,377
4	苏琳	董事、高级管理人员	4,312,328	7.95	否	1,078,082
5	叶菁	实际控制人、董事长	2,999,881	5.53	否	749,970
6	窦常忠	高级管理人员	2,249,910	4.15	否	562,477
7	陈刚	董事	2,220,000	4.09	否	555,000
8	罗带溪	-	1,885,116	3.48	否	1,885,116
9	李纲领	高级管理人员	1,499,940	2.77	否	374,985
10	曾强	高级管理人员	1,312,447	2.42	否	328,111
11	项贤东	高级管理人员	1,312,447	2.42	否	328,111
12	姜昕	高级管理人员	1,312,447	2.42	否	328,111
13	李伟祥	-	1,275,255	2.35	否	1,275,255
14	刘学华	监事	749,970	1.38	否	187,492
15	叶炯超	-	374,985	0.69	否	374,985
16	冼沃根	-	374,985	0.69	否	374,985
17	刘小萍	-	300,060	0.55	否	300,060
18	李可婉	董事	299,988	0.55	否	74,997
19	朱雄霞	-	225,045	0.42	否	225,045
20	周晓璇	-	225,045	0.42	否	225,045
21	李阳月	高级管理人员	313,772	0.58	否	78,443
22	唐志萍	高级管理人员	313,773	0.58	否	78,443
23	陆经伟	-	149,994	0.28	否	149,994
合计			54,220,000	100	-	27,297,829

三、公司股权结构

(一) 公司股权结构图



(二) 主要股东情况

1、主要股东持股情况

序号	股东名称	股东性质	持股数(股)	合计持股比例	是否存在质押或冻结情况
1	智通实业	法人股东	1,9124,235	35.27%	否
2	上海长袖	法人股东	7,000,000	12.91%	否
3	刘妹仔	自然人股东	4,388,377	8.09%	否
4	苏琳	自然人股东	4,312,328	7.95%	否
5	叶菁	自然人股东	2,999,881	5.53%	否
6	窦常忠	自然人股东	2,249,910	4.15%	否
7	陈刚	自然人股东	2,220,000	4.09%	否
8	罗带溪	自然人股东	1,885,116	3.48%	否
9	李纲领	自然人股东	1,499,940	2.77%	否
10	曾强	自然人股东	1,312,447	2.42%	否
11	项贤东	自然人股东	1,312,447	2.42%	否
12	姜昕	自然人股东	1,312,447	2.42%	否
合 计			49,617,093	91.50%	

2、控股股东、实际控制人的基本情况

公司控股股东为智通实业，持有公司 35.27% 股份。

智通实业成立于 1987 年 12 月 15 日，营业执照号为 441900000097821，注册资本和实收资本均为 3,000 万元，住所为东莞市城区莞太路 73 号四楼，法定代表人为叶菁，经营范围为“企业管理咨询，销售：安全技术防范器材、办公设备、办公耗材、家用电器、电子元件、电声器材、电子计算机及配件、装饰材料；以下项目另设分支机构经营：物业管理及咨询服务，市政设施、园林绿化工程服务，住宅区保安，家电安装、维修，清洁卫生服务，文化礼仪服务，艺术活动策划，舞台设计，演出服装制造、销售，企业形象策划，货运代办，速递业务代办、商品信息咨询、机械产品研发制造（另设分支机构经营）。安全技术防范工程设计、施工、维修（凭有效资质证经营）”。

智通实业股权结构如下：

序号	股东名称	出资额(万元)	持股比例(%)
1	叶菁	1,046.9250	34.90
2	朱灿森	285.5250	9.52
3	罗带溪	210.0000	7.00
4	李可婉	210.0000	7.00
5	陈煜培	210.0000	7.00
6	邓耀星	190.3500	6.35
7	苏琳	150.0000	5.00
8	冼沃根	134.4000	4.48
9	冼爱民	105.6000	3.52
10	罗治漳	99.6000	3.32
11	刘学华	90.0000	3.00
12	邓淑英	69.6000	2.32
13	叶炯超	69.6000	2.32
14	谢素梅	30.0000	1.00
15	张道芳	30.0000	1.00
16	温月娇	12.0000	0.40
17	袁柱安	12.0000	0.40
18	何晓仪	12.0000	0.40
19	陈笑芳	6.0000	0.20
20	张霞	6.0000	0.20
21	董璐	6.0000	0.20
22	苏荫棠	3.0000	0.10
23	尹沛枝	3.0000	0.10
24	尹伟忠	3.0000	0.10
25	任录贵	3.0000	0.10
26	尹月桂	1.5000	0.05
27	钟树辉	0.9000	0.03
合计		3,000.000	100.00

智通实业持有公司 19,124,235 股股份，占公司股本总额的比例为 35.27%，为公司第一大股东；上海长袖持有公司 7,000,000 股股份，占公司股份总数的比例为 12.91%，系公司第二大股东；除智通实业与上海长袖以外，公司其余 21 名股东持股比例均在 10%以下，且持股 5%以上的股东仅为 3 人。基于公司股权结构

较为分散，智通实业持有的股份表决权已可对公司股东大会决议事项产生重要影响。

智通实业提名的智通股份董事已经超过半数，已可对智通股份董事会决议事项产生重大影响；除此之外，根据公司其他股东（除智通实业外）出具的《关于控股股东的确认函》，公司其他股东已对智通实业控股股东的地位进行了确认。

综上，主办券商和律师认为，智通实业持有的股份表决权已可对公司股东大会决议事项产生重大影响，智通实业提名的智通股份董事已经超过半数，已可对公司董事会决议事项产生重大影响，且公司其他股东已确认智通实业之控股股东地位，故将智通实业认定为公司控股股东的依据充分。

公司的实际控制人为叶菁先生，国籍为中国，无永久境外居留权。叶菁先生持有智通实业 34.90%的股份，为智通实业第一大股东，除叶菁外，包括第二大股东在内的智通实业其他 26 名股东的持股比例均在 10%以下，且持股 5%以上的股东仅为 6 人。叶菁持有智通实业的表决权可对智通实业股东会决议产生重大影响；叶菁担任智通实业和公司董事长，并担任智通实业经理，负责智通实业和公司经营决策。其通过控制智通实业间接控制本公司 35.27%股份，同时直接持有本公司 5.53%股份，合并控制本公司 40.80%股份，为公司实际控制人。

根据智通实业其他股东出具的《关于实际控制人的确认函》，智通实业其他股东均已对叶菁为智通实业实际控制人地位进行了确认。

综上，主办券商和律师认为，智通实业为公司控股股东，叶菁所持智通实业股权已可对智通实业股东会决议产生重大影响，可通过控制智通实业进而控制公司，将叶菁认定为公司实际控制人的依据充分。

3、控股股东、实际控制人最近两年内变化情况

最近两年内，智通实业为公司第一大股东，叶菁先生通过控制智通实业间接控制公司 35.27%股份，同时直接持有公司 5.53%股份，合并控制公司 40.80%股份，为公司实际控制人。

公司控股股东、实际控制人最近两年内未发生变化。

4、主要股份其他争议事项及股东之间的关联关系

公司股东所持有的公司股份未设定质押等担保，不存在被冻结或第三方权益等任何权利限制情形；在可预见的期限内该等股份的权利亦不会因担保、冻结或

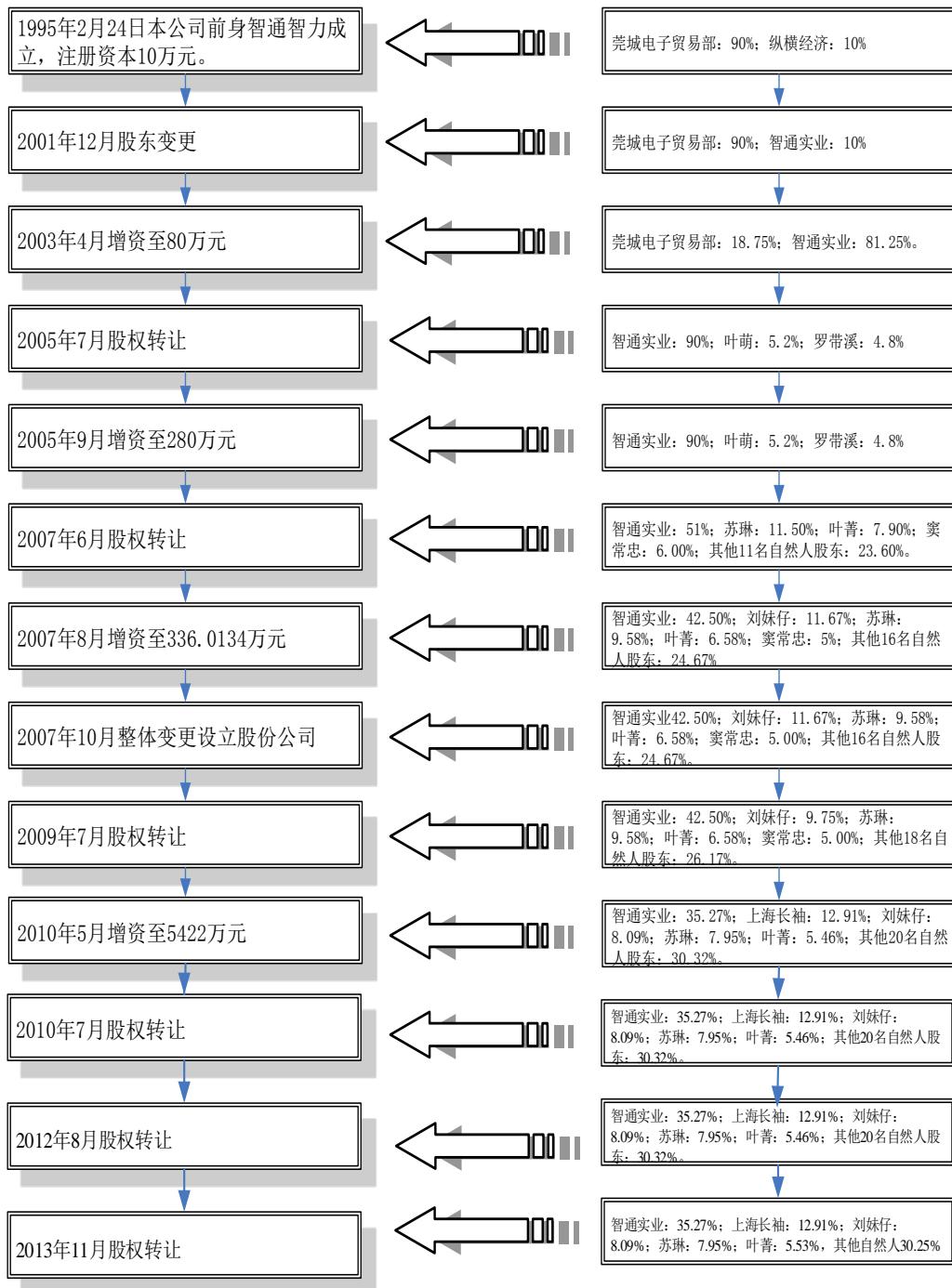
其他第三方权益等而受到任何限制；该等股份不存在委托持股的情形，亦不存在权属纠纷和潜在纠纷。

各股东间的关联关系主要是智通人才部分股东持有控股股东智通实业的股权或在控股股东处担任职务。具体持股及任职情况如下表：

序号	名称	在智通实业所任职务	持有智通实业股权比例	直接持有公司股份		合计持有公司股份	
				股数（股）	比例	股数（股）	比例
1	叶菁	法定代表人、董事长兼经理	34.90%	2,999,881	5.53%	9,674,239	17.84%
2	罗带溪	董事	7.00%	1,885,116	3.48%	3,223,812	5.95%
3	李可婉	董事	7.00%	299,988	0.55%	1,638,684	3.02%
4	苏琳	无	5.00%	4,312,328	7.95%	5,268,540	9.72%
5	冼沃根	无	4.48%	374,985	0.69%	1,231,751	2.27%
6	刘学华	监事	3.00%	749,970	1.38%	1,323,697	2.44%
7	叶炯超	无	2.32%	374,985	0.69%	818,667	1.51%

（三）公司设立以来股本的形成及其变化情况

公司系由智通有限依法整体变更设立的股份有限公司，其股本演变情况如下图所示：



1、智通智力的设立

智通智力是本公司的前身，1995年2月24日，智通智力在东莞市工商行政管理局领取了注册号为28188101-8的企业法人营业执照。设立时的注册资本为人民币10万元，其中：莞城电子贸易部以现金方式出资9万元，占注册资本的

90%；纵横经济以现金方式出资 1 万元，占注册资本的 10%。股权结构如下：

序号	股东名称	出资额(万元)	出资比例
1	莞城电子贸易部	9.00	90%
2	纵横经济	1.00	10%
合 计		10.00	100%

东莞市东诚会计师事务所出具了东诚验字(95)007号《验资报告》，对上述出资进行了验证。

莞城电子贸易部和纵横经济均为莞城电子的下属企业，莞城电子成立于1987年12月15日，注册资本为80万元，企业性质为集体所有制，主管部门为东莞市城区办事处。

(1) 公司设立时依据的法律法规

根据智通智力设立时有效的《中华人民共和国城镇集体所有制企业条例》(中华人民共和国国务院令第88号)第21条：“集体企业在国家法律、法规的规定范围内享有下列权利：……(八)吸收职工和其他企业、事业单位、个人集资入股，与其他企业、事业单位联营，向其他企业、事业单位投资，持有其他企业的股份……”。

根据智通智力设立时有效的《中华人民共和国公司法》(中华人民共和国主席令第16号)第19条的规定：设立有限责任公司，应当具备下列条件：(1)股东符合法定人数；(2)股东出资达到法定资本最低限额；(3)股东共同制定公司章程；(4)有公司名称，建立符合有限责任公司要求的组织机构；(5)有固定的生产经营场所和必要的生产经营条件。

智通智力设立时的股东对外投资设立智通智力符合当时有效的《中华人民共和国城镇集体所有制企业条例》的相关规定；智通智力设立时满足当时有效的《中华人民共和国公司法》所规定的的设立条件，并依法办理工商登记，取得主管工商部门核发的《企业法人营业执照》。因此，智通智力设立存续合法有效。

(2) 公司设立、股东出资(含出资形式)、股东确权履行相关程序的情况

根据公司工商登记档案，智通智力设立、股东出资(含出资形式)、股东确权履行了以下程序：

1994年11月15日，东莞市人事局出具《关于同意申办“东莞市城区人才智力开发公司”的批复》(东人交[1994]02号)，同意莞城电子(实际由莞城

电子下属企业电子贸易部、纵横经济策划出资)申办“东莞市城区人才智力开发公司”。

1994年12月21日，东莞市工商局以“(莞)名称预核[1994]第121号”《企业名称预先核准通知书》，核准由电子贸易部、纵横经济策划共同出资设立的公司名称为“东莞市智通人才智力开发有限公司”。

1995年1月28日，电子贸易部、纵横经济策划共同签署了《东莞市智通人才智力开发有限责任公司章程》，章程规定，智通智力的注册资本为10万元，各股东出资额及持股比例为：电子贸易部出资9万元，占注册资本的比例为90%；纵横经济策划出资1万元，占注册资本的比例为10%。

1995年1月12日，东莞市东诚会计师事务所出具“东诚验字(95)007号”《验资报告》，根据该报告，截至1995年1月10日，智通智力(筹)各股东实际投入资本总额合计10万元，其中股东电子贸易部以货币出资9万元；股东纵横经济策划以货币出资1万元。

1995年2月24日，智通智力取得东莞市工商局核发的注册号为“28188101-8号”《企业法人营业执照》。

2、2001年12月股东变更

根据1996年1月23日东莞市城区人民政府筹备组文件东莞城区府[1996]2号文《关于区属企业转换经营机制发展混合型经济的实施办法》的有关精神，莞城电子由集体所有制企业改制为民营企业，莞城电子更名为东莞市智通实业有限公司。股东纵横经济的资产和负债由智通实业承接，因此其持有的智通智力10%股权亦由智通实业承接，本次股东变更于2001年12月28日完成了工商变更登记。变更后智通智力的股权结构如下：

序号	股东名称	出资额(万元)	出资比例
1	莞城电子贸易部	9.00	90.00%
2	智通实业	1.00	10.00%
合 计		10.00	100%

莞城电子企业改制的过程具体如下：

1997年11月27日，广州会计师事务所出具了粤会所评字(97)第044号《评估报告书》，评估基准日为1997年9月25日，经评估莞城电子的资产净值为-2,540,658.13元。

1998年10月25日，莞城电子向主管部门东莞市城区人民政府工业办公室、东莞市城区人民政府筹备组提交了《关于莞城电子公司转换经营机制的实施方案》，请示以赎买形式转换经营机制，企业内部实行全员自由赎买，其中下属十个单位列入评估范围（包括智通智力），并在评估的基础上核实确认，然后按确认值赎买。另有下属十三家企业（包括莞城电子贸易部、纵横经济），由于规模很小且已经没有实质性资产，未列入评估范围，该十三家企业的产权、债权债务和员工的安排，由转制后的莞城电子公司承接。1998年10月28日，主管部门同意按上述转制方案实施。

1998年11月23日，东莞市城区人民政府资产管理办公室、东莞市城区人民政府筹备组、莞城电子共同确认莞城电子资产净值赎买额为793,226.06元。

1998年11月25日，东莞市城区人民政府筹备组以城区府体改[1998]5号《关于东莞市莞城电子公司转换经营机制的批复》同意莞城电子以赎买形式转换经营机制，企业内部实行全员自由赎买，并确认莞城电子（包括智通智力）的赎买金额为793,226.06元，分三年六期付清，未列入评估范围的十三家企业（包括莞城电子贸易部、纵横经济）之产权、债权债务和员工的安排，由转制后的莞城电子承接。转制的具体要求按城区府[1996]2号文《关于区属企业转换经营机制发展混合型经济的实施办法》执行。莞城电子以赎买形式转换经营机制，企业内部实行全员自由赎买。莞城电子于1999年3月1日出具证明，本次赎买的人员均为莞城电子内部职工。

1998年12月11日，东莞市城区政府筹备组与叶菁、陈河深、邓耀星等自然人签署了《赎买企业产权合同》，约定莞城电子的资产赎买金为793,226元，叶菁、陈河深、邓耀星等在合同签署之日起10天内一次性缴付完毕，按广东省体改精神给予优惠，按80%计收赎买金，即一次性缴付634,581.00元。

本次赎买后，出资总额占智通实业注册资本10%以上的出资人中，叶菁出资额71.064万元，占比25.38%，在智通实业担任董事长及经理至今；陈河深出资额35.532万元，占比12.69%，担任智通实业董事；邓耀星出资额35.532万元，占比12.69%，担任智通实业董事。

1998年12月25日，叶菁等股东向东莞市城区人民政府资产管理办公室缴纳了莞城电子赎买金634,581.00元。

2008年6月26日，东莞市莞城街道办事处出具《关于对东莞市智通实业集体企业改制有关事宜的说明》，确认莞城电子（包括下属企业莞城电子贸易部、纵横经济在内的十三家企业）之改制行为是东莞市政府当时为推动多种所有制经济发展，建立产权清晰、权责明确、政企分开、管理科学的现代企业制度背景下主导推动实施的，莞城电子改制程序合法，符合当时的政策法规规定。

2008年8月18日，东莞市人民政府办公室以东府办复[2008]523号《关于确认东莞市智通实业有限公司集体企业改制有关事宜问题的复函》，认为莞城电子（包括下属企业莞城电子贸易部、纵横经济在内的十三家企业）改制程序合法，符合当时的政策法规规定。

2009年1月16日，东莞市人民政府以东府[2009]8号《关于对广东智通人才连锁股份有限公司股东东莞市智通实业有限公司改制有关事项进行确认的请示》，认为莞城电子（包括下属企业莞城电子贸易部、纵横经济在内的十三家企业）改制程序合法，符合当时的政策法规规定，并向广东省人民政府就智通实业之改制合法性申请确认意见。

2009年5月4日，广东省人民政府办公厅出具了《关于确认东莞市智通实业有限公司改制有关事项的复函》，同意东莞市人民政府的意见，确认智通实业改制符合当时有关政策法规的规定。

经核查莞城电子及其下属企业改制相关核准文件及莞城电子改制工商登记档案，1999年莞城电子及其下属企业的改制履行了必要评估、审批手续；根据东莞市东诚会计师事务所出具“东诚内验字（99）第0084号”《验资报告》，相关赎买人已按照《赎买企业产权合同》的约定如期支付了资产赎买金。根据东莞市莞城街道办事处、东莞市人民政府、广东省人民政府办公厅分别出具的批复文件，莞城电子改制时符合当时有关政策法规的规定，不存在争议纠纷或潜在法律纠纷。公司符合“股权明晰，股票发行和转让行为合法合法”的挂牌条件。

3、2003年4月第一次增资

2003年3月30日，智通智力股东会审议同意：公司注册资本由10万元增加至80万元。其中：智通实业以现金方式增资人民币64万元，莞城电子贸易部以现金方式增资人民币6万元。东莞市东诚会计师事务所有限公司出具了东诚验字（2003）第2102号《验资报告》，对本次增资进行了验证。

本次增资于 2003 年 4 月 25 日完成了工商变更登记。至此，智通智力股权结构如下：

序号	股东名称	出资额(万元)	出资比例
1	莞城电子贸易部	15.00	18.75%
2	智通实业	65.00	81.25%
合 计		80.00	100%

4、2005年7月第一次股权转让

2005 年 6 月 10 日，智通智力股东会审议同意：莞城电子贸易部将其持有的智通智力 18.75% 的股权以 15 万元人民币的价格转让给智通实业、叶萌和罗带溪。其中：智通实业以 7 万元的价格受让智通智力 8.75% 的股权；叶萌和罗带溪分别以 4.16 万元和 3.84 万元的价格分别受让智通智力 5.20% 和 4.80% 的股权。同日，莞城电子贸易部与智通实业、叶萌、罗带溪签订了《股权转让合同》，约定上述股权转让事宜。至此，莞城电子贸易部不再持有智通智力的股权。本次股权转让于 2005 年 7 月 11 日完成了工商变更登记手续。变更后的股权结构如下表：

序号	股东名称	出资额(万元)	出资比例
1	智通实业	72.00	90.00%
2	叶 萌	4.16	5.20%
3	罗带溪	3.84	4.80%
合 计		80.00	100%

5、2005年9月第二次增资

2005 年 8 月 20 日，智通智力股东会审议同意：智通智力注册资本由人民币 80 万元增至人民币 280 万元。其中：智通实业出资额由 72 万元增至 252 万元，叶萌的出资额由 4.16 万元增至 14.56 万元，罗带溪的出资额由 3.84 万元增至 13.44 万元，各股东出资比例不变，全部以现金出资。东莞市东诚会计师事务所有限公司出具了东诚内验字（2005）第 21022 号《验资报告》，对上述增资情况进行了验证。

2005 年 9 月 15 日，智通智力完成本次增资的工商变更登记，注册资本增至 280 万元。股权结构具体如下：

序号	股东名称	出资额(万元)	出资比例
1	智通实业	252.00	90.00%

2	叶萌	14.56	5.20%
3	罗带溪	13.44	4.80%
合计		280.00	100%

6、2006年2月变更名称

2006年1月9日，智通智力股东会审议同意：公司名称变更为东莞市智通人才连锁有限公司。2006年2月17日，智通智力完成了工商变更登记手续。

7、2007年6月第二次股权转让

2007年5月8日，智通有限股东会审议同意：股东智通实业将其持有的智通有限39%股权分别转让给叶菁、苏琳等12位自然人；自然人股东罗带溪将其持有的智通有限1%股权转让给叶炯超；自然人股东叶萌将其持有的智通有限5.20%股权转让给叶菁。具体转让价格和比例情况如下表：

转让人	受让人	转让比例	转让价（万元）
罗带溪	叶炯超	1.00%	25.7600
叶萌	叶菁	5.20%	133.9520
智通实业	叶菁	2.70%	69.5520
	苏琳	11.50%	296.2400
	窦常忠	6.00%	154.5600
	李纲领	4.00%	103.0400
	曾强	3.50%	90.1600
	项贤东	3.50%	90.1600
	姜昕	3.50%	90.1600
	刘学华	2.00%	51.5200
	冼沃根	1.00%	25.7600
	李可婉	0.80%	20.6080
	陆经伟	0.40%	10.3040
	尹沛枝	0.10%	2.5760

同日，智通实业和叶菁、苏琳等12位自然人分别签订了《股权转让合同》，叶萌和叶菁签订了《股权转让合同》，罗带溪和叶炯超签订了《股权转让合同》，约定了上述股权转让事宜。本次智通实业将所持部分股权转让给12名自然人系为了通过引进外部股东优化公司股权结构，同时激励核心管理人员，改善公司治理，加强公司独立运作。以公司截至2006年12月31日的每股净资产7.83元/

股（未经审计）为基础，上浮一定比例确定转让价格为 9.2 元/股。受让方均及时向智通实业支付了其应支付的股权转让款。主办券商和律师认为，本次股权转让原因及定价具备合理性，转让价款已支付完毕。

2007 年 6 月 11 日，智通有限完成了本次股权转让的工商变更登记。至此，智通有限的股权结构如下表：

序号	股东名称	出资额（万元）	持股比例
1	智通实业	142.80	51.00%
2	苏琳	32.20	11.50%
3	叶菁	22.12	7.90%
4	窦常忠	16.80	6.00%
5	李纲领	11.20	4.00%
6	罗带溪	10.64	3.80%
7	项贤东	9.80	3.50%
8	曾强	9.80	3.50%
9	姜昕	9.80	3.50%
10	刘学华	5.60	2.00%
11	叶炯超	2.80	1.00%
12	冼沃根	2.80	1.00%
13	李可婉	2.24	0.80%
14	陆经伟	1.12	0.40%
15	尹沛枝	0.28	0.10%
合计		280.00	100%

8、2007年8月第三次增资

2007 年 7 月 28 日，智通有限股东会审议同意：增加刘妹仔、李伟祥、刘小萍、张锦云、朱雄霞、周晓璇 6 名自然人股东。上述新股东合计出资人民币 1,000 万元，其中 56.0134 万元计入注册资本，943.9866 万元计入公司资本公积金，均为货币出资。增资完成后智通有限注册资本由人民币 280 万元增至 336.0134 万元。具体出资金额、比例、计入注册资本和资本公积金金额如下表：

序号	姓名	出资金额 (万元)	计入注册资本 金额(万元)	计入资本公积 金金额(万元)	占注册资本的比例
1	刘妹仔	700	39.2094	660.7906	11.6690%
2	李伟祥	170	9.5223	160.4777	2.8339%

3	刘小萍	40	2. 2405	37. 7595	0. 6668%
4	张锦云	30	1. 6804	28. 3196	0. 5001%
5	朱雄霞	30	1. 6804	28. 3196	0. 5001%
6	周晓璇	30	1. 6804	28. 3196	0. 5001%

正中珠江于 2007 年 8 月 10 日出具了广会所验字(2007)第 0723620041 号《验资报告》，对上述增资情况进行了验证。

2007 年 8 月 28 日，智通有限完成本次增资的工商变更登记，注册资本增至 336. 0134 万元，股权结构如下：

序号	股东名称	出资额(万元)	持股比例
1	智通实业	142. 8000	42. 50%
2	刘妹仔	39. 2094	11. 67%
3	叶菁	22. 1200	6. 58%
4	苏琳	32. 2000	9. 58%
5	窦常忠	16. 8000	5. 00%
6	罗带溪	10. 6400	3. 17%
7	李纲领	11. 2000	3. 33%
8	曾强	9. 8000	2. 92%
9	项贤东	9. 8000	2. 92%
10	姜昕	9. 8000	2. 92%
11	李伟祥	9. 5223	2. 83%
12	刘学华	5. 6000	1. 67%
13	叶炯超	2. 8000	0. 83%
14	冼沃根	2. 8000	0. 83%
15	刘小萍	2. 2405	0. 67%
16	李可婉	2. 2400	0. 67%
17	张锦云	1. 6804	0. 50%
18	朱雄霞	1. 6804	0. 50%
19	周晓璇	1. 6804	0. 50%
20	陆经伟	1. 1200	0. 33%
21	尹沛枝	0. 2800	0. 08%
合 计		336. 0134	100%

9、2007年10月整体变更设立股份公司

2007年9月25日，智通有限召开临时股东会审议同意将智通有限整体变更为东莞市智通人才连锁股份有限公司，并签署了发起人协议。各发起人以经正中珠江广会所审字（2007）第0723910010号《审计报告》确认的、截至2007年8月31日的公司账面净资产人民币50,000,335.25元为基准按1.1112:1比例折股整体变更为股份有限公司，变更后公司总股本为45,000,000股，股东持股比例不变。正中珠江于2007年10月8日出具了广会所验字(2007)第0723910021号《验资报告》，对上述整体变更情况进行了验证。

2007年10月30日，智通有限完成了本次整体变更的工商登记手续，并领取了东莞市工商行政管理局颁发的注册号为441900000061579的企业法人营业执照。至此，智通人才股权结构如下：

序号	发起人姓名	认购股份数(股)	持股比例
1	智通实业	19,124,235	42.50%
2	刘妹仔	5,251,050	11.67%
3	叶菁	2,962,382	6.58%
4	苏琳	4,312,328	9.58%
5	窦常忠	2,249,910	5.00%
6	罗带溪	1,424,943	3.17%
7	李纲领	1,499,940	3.33%
8	曾强	1,312,447	2.92%
9	项贤东	1,312,447	2.92%
10	姜昕	1,312,447	2.92%
11	李伟祥	1,275,255	2.83%
12	刘学华	749,970	1.67%
13	叶炯超	374,985	0.83%
14	冼沃根	374,985	0.83%
15	刘小萍	300,060	0.67%
16	李可婉	299,988	0.67%
17	张锦云	225,045	0.50%
18	朱雄霞	225,045	0.50%
19	周晓璇	225,045	0.50%
20	陆经伟	149,994	0.33%
21	尹沛枝	37,499	0.08%
合计		45,000,000	100.00%

10、2008年3月变更名称

2007年12月7日，智通人才2007年第一次临时股东大会审议同意：公司名称变更为广东智通人才连锁股份有限公司。2008年3月24日，公司完成上述变更的工商登记手续。

11、2009年7月第三次股权转让

2009年5月15日，股东刘妹仔分别与罗带溪、李阳月、唐志萍签订《股权转让协议》，协议约定：刘妹仔分别将其持有的662,673股转让给罗带溪、100,000股转让给李阳月、100,000股转让给唐志萍，转让价格均为1.533元/股。2009年6月20日，智通人才2008年度股东大会审议通过了《关于修改公司章程的议案》，决议修改公司章程股东相关条款。2009年7月20日，公司完成上述变更的工商登记手续。股权结构具体如下：

序号	股东姓名	认购股份数(股)	持股比例
1	智通实业	19,124,235	42.50%
2	刘妹仔	4,388,377	9.75%
3	苏琳	4,312,328	9.58%
4	叶菁	2,962,382	6.58%
5	窦常忠	2,249,910	5.00%
6	李纲领	1,499,940	3.33%
7	罗带溪	2,087,616	4.64%
8	曾强	1,312,447	2.92%
9	项贤东	1,312,447	2.92%
10	姜昕	1,312,447	2.92%
11	李伟祥	1,275,255	2.83%
12	刘学华	749,970	1.67%
13	叶炯超	374,985	0.83%
14	冼沃根	374,985	0.83%
15	刘小萍	300,060	0.67%
16	李可婉	299,988	0.67%
17	张锦云	225,045	0.50%
18	朱雄霞	225,045	0.50%
19	周晓璇	225,045	0.50%
20	陆经伟	149,994	0.33%

21	李阳月	100,000	0.22%
22	唐志萍	100,000	0.22%
23	尹沛枝	37,499	0.08%
合 计		45,000,000	100.00%

12、2010年5月第四次增资

2010年4月20日，智通人才2010年第一次临时股东大会审议通过《关于公司与股东及投资者签署的<增资扩股合同>的议案》和《关于公司增加注册资本的议案》，同意公司注册资本由4,500万元增至5,422万元，同时增加上海长袖及陈刚两名股东。上海长袖向公司投入现金1,073.10万元，其中700万元计入注册资本，373.10万元计入资本公积；陈刚投入现金340.326万元，其中222万元计入注册资本，118.326万元计入资本公积。正中珠江于2010年5月4日出具广会所验字（2010）第10002870020号《验资报告》，对本次增资事宜进行了确认。

2010年5月25日，智通人才完成本次增资的工商变更登记，注册资本增至5,422万元。至此，智通人才股权结构如下：

序号	股东姓名	认购股份数(股)	持股比例
1	智通实业	19,124,235	35.27%
2	上海长袖	7,000,000	12.91%
3	刘妹仔	4,388,377	8.09%
4	苏琳	4,312,328	7.95%
5	叶菁	2,962,382	5.46%
6	窦常忠	2,249,910	4.15%
7	陈刚	2,220,000	4.09%
8	罗带溪	2,087,616	3.85%
9	李纲领	1,499,940	2.77%
10	曾强	1,312,447	2.42%
11	项贤东	1,312,447	2.42%
12	姜昕	1,312,447	2.42%
13	李伟祥	1,275,255	2.35%
14	刘学华	749,970	1.38%
15	叶炯超	374,985	0.69%

16	冼沃根	374, 985	0. 69%
17	刘小萍	300, 060	0. 55%
18	李可婉	299, 988	0. 55%
19	张锦云	225, 045	0. 42%
20	朱雄霞	225, 045	0. 42%
21	周晓璇	225, 045	0. 42%
22	陆经伟	149, 994	0. 28%
23	李阳月	100, 000	0. 18%
24	唐志萍	100, 000	0. 18%
25	尹沛枝	37, 499	0. 07%
合 计		54, 220, 000	100. 00%

13、2010年7月第四次股权转让

2010 年 6 月 3 日，股东罗带溪和李阳月、唐志萍分别签订了《股权转让协议》，约定罗带溪将其持有的公司股份 101, 250 股和 101, 250 股分别转让给李阳月和唐志萍，转让价格均为 1.80 元/股。2010 年 6 月 23 日，智通人才 2009 年度股东大会审议通过了《关于修改公司章程的议案》。上述股权转让款已支付完毕。2010 年 7 月 22 日，公司完成了本次股权转让的工商变更登记。至此，智通人才的股权结构如下：

序号	股东姓名	认购股份数(股)	持股比例
1	智通实业	19, 124, 235	35. 27%
2	上海长袖	7, 000, 000	12. 91%
3	刘妹仔	4, 388, 377	8. 09%
4	苏琳	4, 312, 328	7. 95%
5	叶菁	2, 962, 382	5. 46%
6	窦常忠	2, 249, 910	4. 15%
7	陈刚	2, 220, 000	4. 09%
8	罗带溪	1, 885, 116	3. 48%
9	李纲领	1, 499, 940	2. 77%
10	曾强	1, 312, 447	2. 42%
11	项贤东	1, 312, 447	2. 42%
12	姜昕	1, 312, 447	2. 42%
13	李伟祥	1, 275, 255	2. 35%

14	刘学华	749, 970	1. 38%
15	叶炯超	374, 985	0. 69%
16	洗沃根	374, 985	0. 69%
17	刘小萍	300, 060	0. 55%
18	李可婉	299, 988	0. 55%
19	张锦云	225, 045	0. 42%
20	朱雄霞	225, 045	0. 42%
21	周晓璇	225, 045	0. 42%
22	陆经伟	149, 994	0. 28%
23	李阳月	201, 250	0. 37%
24	唐志萍	201, 250	0. 37%
25	尹沛枝	37, 499	0. 07%
合 计		54, 220, 000	100. 00%

14、2012年8月第五次股权转让

2012年6月26日，股东张锦云和李阳月、唐志萍分别签订了《股权转让协议》，约定张锦云将其持有的公司股份112,522股和112,523股分别转让给李阳月和唐志萍，转让价格均为2.22元/股。2012年6月29日，智通人才2011年度股东大会审议通过了《关于修改公司章程的议案》。上述股权转让款已支付完毕。2012年8月2日，公司完成了本次股权转让的工商备案登记。至此，智通人才的股权结构如下：

序号	股东姓名	认购股份数(股)	持股比例
1	智通实业	19, 124, 235	35. 27%
2	上海长袖	7, 000, 000	12. 91%
3	刘妹仔	4, 388, 377	8. 09%
4	苏琳	4, 312, 328	7. 95%
5	叶菁	2, 962, 382	5. 46%
6	窦常忠	2, 249, 910	4. 15%
7	陈刚	2, 220, 000	4. 09%
8	罗带溪	1, 885, 116	3. 48%
9	李纲领	1, 499, 940	2. 77%
10	曾强	1, 312, 447	2. 42%
11	项贤东	1, 312, 447	2. 42%

12	姜昕	1, 312, 447	2. 42%
13	李伟祥	1, 275, 255	2. 35%
14	刘学华	749, 970	1. 38%
15	叶炯超	374, 985	0. 69%
16	冼沃根	374, 985	0. 69%
17	刘小萍	300, 060	0. 55%
18	李可婉	299, 988	0. 55%
19	朱雄霞	225, 045	0. 42%
20	周晓璇	225, 045	0. 42%
21	李阳月	313, 772	0. 58%
22	唐志萍	313, 773	0. 58%
23	陆经伟	149, 994	0. 28%
24	尹沛枝	37, 499	0. 07%
合 计		54, 220, 000	100. 00%

15、2013年11月第六次股权转让

2013 年 10 月 18 日，股东尹沛枝和实际控制人叶菁签订了《股权转让协议》，约定尹沛枝将其持有的公司股份 37, 499 股转让给叶菁，转让价格为 2. 50 元/股。2013 年 11 月 6 日，智通人才 2013 年度第二次临时股东大会审议通过了《关于修改公司章程的议案》。上述股权转让款已支付完毕。2013 年 11 月 28 日，公司完成了本次股权转让的工商备案登记。至此，智通人才的股权结构如下：

序号	股东姓名	认购股份数（股）	持股比例
1	智通实业	19, 124, 235	35. 27%
2	上海长袖	7, 000, 000	12. 91%
3	刘妹仔	4, 388, 377	8. 09%
4	苏琳	4, 312, 328	7. 95%
5	叶菁	2, 999, 881	5. 53%
6	窦常忠	2, 249, 910	4. 15%
7	陈刚	2, 220, 000	4. 09%
8	罗带溪	1, 885, 116	3. 48%
9	李纲领	1, 499, 940	2. 77%
10	曾强	1, 312, 447	2. 42%

11	项贤东	1,312,447	2.42%
12	姜昕	1,312,447	2.42%
13	李伟祥	1,275,255	2.35%
14	刘学华	749,970	1.38%
15	叶炯超	374,985	0.69%
16	冼沃根	374,985	0.69%
17	刘小萍	300,060	0.55%
18	李可婉	299,988	0.55%
19	朱雄霞	225,045	0.42%
20	周晓璇	225,045	0.42%
21	李阳月	313,772	0.58%
22	唐志萍	313,773	0.58%
23	陆经伟	149,994	0.28%
合 计		54,220,000	100.00%

(四) 公司设立以来的重大资产重组情况

公司设立以来的重大资产收购主要是2009年收购金域大厦和32个车位，具体情况如下：

金域大厦位于东莞市莞太路 79 号-101 号，交通便利，地域优势显著，公司从 2005 年 4 月-2009 年 12 月租赁该大厦作为其主要招聘场所之一和主要办公场所，从 2007 年 3 月-2009 年 12 月租赁 32 个车位供参加招聘的企业客户泊车使用。经过 16 年的发展，智通人才业务规模不断扩大，品牌知名度和美誉度逐渐提升，金域大厦作为公司主要办公场所和东莞市区主要招聘场所之一，对公司经营稳定性和业务拓展具有一定的推动作用，因此，智通人才于 2009 年 12 月购买了该栋大厦。同时，为了给客户提供更优质的服务，便于客户在参加公司组织的招聘时停泊车辆，公司购买了位于东莞市莞城区彩虹路 1 号金域名苑停车场的 32 个车位。

2009 年 11 月 26 日，智通人才召开第一届董事会第十次会议，审议通过《关于公司购买金域大厦以及 32 个车位的议案》，同意将此议案提交股东大会审议。2009 年 12 月 20 日，公司召开 2009 年第二次临时股东大会，审议通过了《关于

公司购买金域大厦以及 32 个车位的议案》，同意以 5,748.162 万元购买金域大厦及 32 个车位。

2009 年 12 月 29 日，智通人才分别和东莞市金域商贸有限公司、自然人黄伟平签订《房地产转让合同》和《车位转让合同》，以 5,748.162 万元的价格受让金域大厦和 32 个车位。

本次购买上述资产是以经开元资产评估有限公司于 2009 年 11 月 10 日出具的开元深资评报字[2009]第 068 号《资产评估报告》评估的截至 2009 年 11 月 6 日金域大厦全部产权及 32 个车位净资产价值 57,481,620 元为定价依据。

2010 年 3 月 26 日和 2010 年 4 月 28 日，公司分别取得上述资产的国有土地使用证和房地产权证。其中：国有土地使用证号为东府国用（1999）字第特 17-3 号，使用权终止日期为 2068 年 12 月 29 日；房地产权证号为粤房地权证莞字第 0400133354 号。32 个车位的产权证书详见本公开转让说明书“第二节业务和技术”之“三、与业务相关的关键资源要素”之“(五) 主要固定资产”。

四、公司董事、监事、高级管理人员简历

（一）董事会成员

公司董事会由9名董事组成，其中包括3名独立董事。公司董事由股东大会选举产生，任期三年，董事任期从就任之日起算，至本届董事会任期届满时为止。董事长由董事会过半数成员选举产生。

公司董事名单如下表：

姓名	职位	任期
叶菁	董事长	2013 年 11 月 6 日-2016 年 11 月 5 日
苏琳	董事、总裁	2013 年 11 月 6 日-2016 年 11 月 5 日
李可婉	董事	2013 年 11 月 6 日-2016 年 11 月 5 日
窦常忠	董事、副总裁	2013 年 11 月 6 日-2016 年 11 月 5 日
李阳月	董事、副总裁	2013 年 11 月 6 日-2016 年 11 月 5 日
陈刚	董事	2013 年 11 月 6 日-2016 年 11 月 5 日
彭玉冰	独立董事	2013 年 11 月 6 日-2016 年 11 月 5 日
李焰文	独立董事	2013 年 11 月 6 日-2016 年 11 月 5 日
董福荣	独立董事	2013 年 11 月 6 日-2016 年 11 月 5 日

1、叶菁先生

中国国籍，无境外永久居留权。1955年1月出生，毕业于中共广东省委党校政治经济管理专业。曾担任东莞市第九届人大代表、东莞市第五届政协委员、东莞市工商联常委、东莞市青联副主席、东莞市青年企业家协会副会长，获得过“全国和广东省新长征突击手”、“首届中国青年乡镇企业家协会理事”、“全国百名优秀青年厂长(经理)”、“首届广东经济体制改革研究会会员”、“广东省职工劳动模范”、“广东省优秀民营科技企业家”、“东莞市优秀民营企业家”等荣誉。1972年5月至1974年1月在莞城电子厂做工人；1974年2月至1979年5月在莞城电子厂任车间主任；1979年6月至1984年6月在莞城电子厂任副厂长；1984年7月至1988年在莞城利士集团任经理；1988年至1998年在莞城电子公司任经理；1998年至今在莞城电子公司、东莞市智通实业有限公司担任董事长兼总裁，2005年起任智通智力董事长。现任智通实业法定代表人、董事长、经理，利好投资法定代表人、执行董事、经理，东莞市智盈实业有限公司副董事长兼经理，东莞科技中介同业公会法定代表人、理事长，中国人才交流协会副会长，东莞市技术与知识产权服务中心理事长。2007年10月起担任本公司董事长。

2、苏琳女士

中国国籍，无境外永久居留权，1970年5月出生，清华大学工商管理硕士，工程师，曾被评为“中国品牌建设优秀企业家”。1991年9月至1993年9月于河南郑州铁路机械学校任老师；1993年10月至1995年1月任莞城电子总经理助理；1995年加入智通智力；现任本公司总裁，东莞新世纪法定代表人、执行董事，智通培训中心法定代表人、董事长，长安培训中心法定代表人、董事长，塘厦培训中心法定代表人、董事长，全国人才服务标准化技术委员会委员，广东劳动学会理事，广东省人力资源管理协会理事，广东省人才交流协会副会长，东莞市价格协会常务理事，东莞市中小企业发展与上市促进会理事。2007年10月起担任本公司董事。

3、李可婉女士

中国国籍，无境外永久居留权，1964年9月出生，大专学历。1987年10月至1994年5月，在莞城电子公司任出纳工作；1994年5月至2007年3月，在智通实业公司任主管会计工作；2007年3月至今，在智通实业任财务负责人，公司副总裁。

现任智通实业董事、副总裁、财务负责人，郴州智鑫董事、利好投资监事。2007年10月起担任本公司董事。

4、窦常忠先生

中国国籍，无境外永久居留权，1968年3月出生，本科学历。1995年7月至1996年9月在东莞艺正制衣洗水有限公司人储备干部；1996年加入智通智力，历任智通人才业务主管、业务经理、副总经理。现任本公司副总裁、南京分公司负责人、安徽智盛法定代表人和执行董事、宁波智通法定代表人和执行董事、重庆智派法定代表人和执行董事、陕西智通董事。2007年10月起担任本公司董事。

5、李阳月先生

中国国籍，无境外永久居留权，1969年11月出生，本科学历。1992年8月至1998年2月，在安徽省六安市金安区林业局下属单位毛坦厂森工站任办事员；1998年3月至1999年10月，在广州亚太经济时报社任采编人员；1999年11月至2004年1月，在广州南方人才杂志社任记者、编辑、编辑部主任；2004年加入智通智力，任新世纪常务副所长。现任人才顾问法定代表人及执行董事，厦门人才顾问负责人，杭州智通法定代表人、执行董事，上海智竞法定代表人、执行董事、经理，智通培训学院董事，广东省人才交流协会副秘书长，中国人才交流协会高级人才寻访专业委员会常务委员。2007年10月起担任本公司董事。

6、陈刚先生

中国国籍，无境外永久居留权，1976年7月出生，本科学历，具有会计师、注册会计师资格。1998年9月至2001年10月任深圳力诚会计师事务所项目经理；2001年11月至2003年6月任华润万家有限公司投资经理；2003年7月至2009年6月任广东正中珠江会计师事务所经理；2010年2月至今岭南园林股份有限公司董事。2010年5月起担任本公司董事。

7、彭玉冰先生

中国国籍，无境外永久居留权，1963年10月出生，管理学博士，高级经济师。1986年7月至1990年9月任安徽省合肥自行车股份有限公司车间副主任、助理机械工程师；1993年5月至1998年9月任广东财经大学企业管理系信息管理教研室主任、讲师；1999年9月至2007年2月任广东科龙电器股份有限公司人力资源总监；2007年2月至2009年5月任广州立白企业集团有限公司运营副总裁；2009年6月至

2012年3月任广东宇星创媒信息科技有限公司董事、总经理；2012年4月至2013年7月任正邦集团运营副总裁，兼任加美（北京）育种科技有限公司总经理；2013年7月至今任七天四季酒店（广州）有限公司高级副总裁。2012年9月起担任本公司独立董事。

8、李焰文先生

中国国籍，无境外永久居留权，1967年2月出生，研究生学历。中国注册会计师、中国注册税务师、中国注册评估师、注册房地产估价师、注册土地估价师。1989年7月至1993年7月在湖南大学衡阳分校任教；1993年8月至1998年12月任东莞市会计师事务所部门经理；1998年12月至2013年12月任东莞市德正会计师事务所董事、副主任会计师，兼任东莞市资产评估协会理事。现任立信会计师事务所（特殊普通合伙）合伙人、注册会计师，东莞市普信企业管理咨询有限公司法定代表人、执行董事，东莞市德盛土地估价有限公司法定代表人、执行董事兼经理，东莞市注册会计师协会理事，中共东莞市注册会计师协会委员会委员，广东省财政厅、东莞市财政局财务专家库成员。2013年11月起担任本公司独立董事。

9、董福荣先生

中国国籍，无境外永久居留权，1958年12月出生，研究生学历。历任河北职业技术师范学院教授，江西财经大学系主任。1979年7月至1996年6月任河北职业技术师范学院教授；1996年7月至2002年7月任江西财经大学系主任；2002年8月至今任广东财经大学人力资源研究中心主任、教授。现为广东财经大学教授、博士生导师，兼广东省人力资源管理协会副会长、广东创新管理研究与发展研究会副会长、广州人力资源管理学会副会长等。2013年11月起担任本公司独立董事。

（二）监事会成员

本公司监事由3名人员组成，其中包括1名职工监事。公司监事任期三年，任职期满可连选连任。名单如下表：

姓名	职位	任期
刘学华	监事会主席	2013年11月6日-2016年11月5日
任雅芬	职工监事	2013年11月6日-2016年11月5日
袁柱安	监事	2013年11月6日-2016年11月5日

1、刘学华女士

中国国籍，无境外永久居留权，1974年1月出生，大专学历。1993年10月至1995年1月，在莞城电子任职；1995年加入智通智力，历任本公司副经理、总经理助理、财务总监、董事。现任智通实业监事、郴州智鑫监事，2010年10月起担任本公司监事，现为本公司监事会主席。

2、任雅芬女士

中国国籍，无境外永久居留权，1976年8月出生，大专学历。1998年3月至2000年8月，在湖北省从事用友财务软件的销售及培训工作；2000年9月至2003年6月任东莞市宏远人才智力开发有限公司经理。2003年加入智通智力，现任本公司控股子公司塘厦智盈经理。2007年10月起担任本公司职工代表监事。

3、袁柱安先生

中国国籍，无境外永久居留权，1964年2月出生，初中学历。1984年3月至1996年12月，在东莞市莞城利士实业有限公司先后担任科员、主任；1996年12月在莞城电子任职；1998年加入智通实业，先后任安全员、安全主管、工会主席等职务。现任智通实业监事、巨博采购监事、智通物业监事、郴州智鑫监事。2012年6月担任本公司监事。

（三）高级管理人员

截至本公开转让说明书签署日，公司高级管理人员由8人组成，名单如下表：

姓名	职位
苏琳	总裁
窦常忠	常务副总裁
李纲领	副总裁
姜昕	副总裁
项贤东	副总裁、董事会秘书
曾强	副总裁
唐志萍	副总裁、财务负责人
李阳月	副总裁

注：苏琳、窦常忠、李阳月简历请参见本节“（一）董事会成员”。

1、李纲领先生

中国国籍，无境外永久居留权，1968年2月出生，本科学历，1986年8月至1998年7月，在河南省禹州市中小学先后担任教师、科室主任、副校长；1998年8月至

2000年6月，先后在惠州、东莞两家台资企业担任品质课长助理和行政人事助理；2000年加入智通智力，历任本公司人力资源部经理、助理总经理、副总经理兼事业部经理，现任本公司副总裁、本公司控股子公司智通培训学院法定代表人和董事长，清远培训学校法定代表人和董事长，智通教育法定代表人、执行董事和经理，湘潭智通法定代表人和董事长，衡阳智通法定代表人和董事长，南昌智通担任法定代表人和执行董事，郴州培训学校法定代表人和董事长，智通培训中心董事，长沙智通法定代表人和执行董事，东莞市中小企业服务机构协会副会长，东莞河南商会副会长。

2、姜昕先生

中国国籍，无境外永久居留权，1972年6月出生，本科学历。1993年10月至2000年4月在华能电力岳阳分公司担任采购员；2000年5月至2002年2月在东莞市卓博计算机技术有限公司任销售经理；2002年5月至2002年8月在前程无忧（深圳公司）任销售经理；2002年加入智通智力，现任本公司副总裁，智通外包法定代表人、执行董事，塘厦智盈法定代表人、执行董事，江门分公司法定代表人，佛山智通法定代表人、董事长，佛山智赢法定代表人、执行董事，佛山培训学校法定代表人、董事长，中山智通法定代表人、执行董事，南京智通执行董事，郴州智通执行董事，湘潭智通董事，兰州智通董事，陕西智通董事，武汉智通法定代表人、执行董事，智通家政执行董事。

3、项贤东先生

中国国籍，无境外永久居留权，1976年12月出生，本科学历。2000年7月至2000年12月，任深圳普瑞尔电子有限公司销售工程师；2001年加入智通智力，历任本公司行政人事主管、人力资源部经理、行政总监。现任本公司副总裁，衡阳智通董事。2007年10月起担任本公司董事会秘书。

4、曾强先生

中国国籍，无境外永久居留权，1976年6月出生，大专学历。1999年加入智通智力，历任本公司企划主管、企划经理、企划总监，现任本公司副总裁，东莞知本法定代表人、执行董事、经理，湘潭智通董事。

5、唐志萍女士

中国国籍，无境外永久居留权，1968年7月出生，大专学历，统计师、会

计师、注册会计师。1989年7月至2000年1月，湖南省冷水江市电化总厂历任技术员，助理经济师、统计师、生产副科长、会计；2000年1月至2004年5月，冷水江市瑞达会计师事务所项目经理；2004年5月至2005年2月，杭州世源有限公司财务经理；2005年3月至2006年6月，冷水江市瑞达会计师事务所脱产自学ACCA。2006年加入智通人才，历任本公司财务总监助理，财务总监，现任本公司副总裁、财务负责人，现任智通培训学院董事，郴州培训学校监事。

五、最近两年的主要财务指标

财务指标	2013 年度	2012 年度
营业收入（万元）	63,928.69	35,114.03
净利润（万元）	1,496.17	1,070.98
归属于母公司股东净利润（万元）	1,509.07	1,120.33
扣除非经常损益后归属于母公司股东净利润（万元）	1,310.25	735.99
毛利率	11.14%	18.63%
净资产收益率	11.74%	9.19%
扣除非经常性损益后的净资产收益率	10.20%	6.04%
基本每股收益（元/股）	0.28	0.21
稀释每股收益（元/股）	0.28	0.21
经营活动产生的现金流量净额（万元）	3,203.79	1,946.79
每股经营活动产生的现金流量（元/股）	0.59	0.36
财务指标	2013 年 12 月 31 日	2012 年 12 月 31 日
应收账款周转率(次)	125.00	158.11
总资产（万元）	19,722.95	16,593.85
所有者权益（万元）	13,614.42	12,641.56
归属于母公司股东所有者权益（万元）	12,954.40	12,095.97
每股净资产（元/股）	2.51	2.33
归属于母公司股东的每股净资产（元/股）	2.39	2.23
母公司资产负债率	41.14%	25.37%
流动比率（倍）	1.94	2.37
速动比率（倍）	1.93	2.36

六、中介机构情况

(一) 主办券商

名称：东莞证券有限责任公司

法定代表人：张运勇

住所：广东省东莞市莞城区可园南路一号

联系电话：0769-22119285

传真：0769-22119285

项目小组负责人：姚根发

项目小组成员：邱添敏、王睿、林妙旋、章畅、王辉

(二) 律师事务所

名称：北京国枫凯文律师事务所

负责人：张利国

住所：北京市西城区金融大街 1 号 A 座 5、12 层

联系电话：010—88004488

传真：010—66555566

经办律师：臧欣、周旦

(三) 会计师事务所

名称：天健会计师事务所（特殊普通合伙）

负责人：张云鹤

住所：杭州市西溪路 128 号新湖商务大厦

联系电话：0571—88216888

传真：0571—88216999

经办注册会计师：杨克晶、李剑平

(四) 资产评估机构

名称：广东联信资产评估土地房地产估价有限公司

法定代表人：陈喜佟

住所：广州市越秀北路 222 号越良大厦 16 楼

联系电话：020-83642123

传真：020-83642103

经办注册资产评估师：缪远峰、李小忠

（五）证券登记结算机构

名称：中国证券登记结算有限责任公司北京分公司

住所：北京市西城区金融大街 26 号金阳大厦 5 层

联系电话：010-58598980

传真：010-58598977

第二节 公司业务

一、公司主营业务及产品、服务情况

(一) 公司主营业务

公司是一家集综合招聘、网络招聘、平面媒体招聘等多个招聘平台于一身，同时为客户提供包括高级人才寻访（猎头）、人力资源外包、职业培训等“一站式”人力资源配置解决方案的全国性人力资源综合服务商。

经过十几年的高速发展，公司已在珠三角的东莞、佛山、江门、中山等地，长三角的上海、宁波、南京、杭州等地，中西部的合肥、南昌、长沙、武汉、重庆、西安等地设立了四十多家连锁经营网点。

(二) 公司主要产品及服务

1、“线上+线下”复合招聘服务

(1) 概述

公司招聘服务是以强大的数据库为支撑，由公司的专业招聘顾问为企业提供的从招聘需求分析——确定招聘职位——设计招聘方案——发布招聘信息——招聘过程管理——售后跟踪反馈的全过程，“线上+线下”的复合招聘服务，与一般的人力资源服务企业提供的招聘服务有较大区别。

公司招聘服务的主要流程是：公司的招聘顾问通过对企业前期调研，核实企业信息，了解企业人力资源需求后，从客户实际情况出发，依托公司自主研发的“智通人才综合招聘服务系统”，为客户制定出契合的招聘方案，包括职位描述、招聘渠道选择等，然后发布招聘信息，提供招聘过程管理；在客户完成招聘活动后对客户进行跟踪回访，了解招聘效果，提供完善建议。

(2) 后台支持—“智通人才综合招聘服务系统”

该系统以客户关系管理系统（CRM）为核心数据库，以客户定制系统（CCS）为网络路线的客户端，以客服呼叫中心（CALLCENTER）为通讯路线的客户端（简称“3C 系统”）。

①客户可通过 CCS 系统或 CALLCENTER 系统发出人力资源服务需求，包括具体的某项服务产品需求或综合型的解决方案需求等。

②CCS 或 CALLCENTER 将客户需求传输至 CRM 系统后，CRM 系统经过分析处理会形成具体的服务产品与解决方案，再发送至 CCS 或 CALLCENTER 系统中，与客户确认形成准确的服务订单。

③订单经客户确认后可进一步转化为操作指令，从而实现部分自动服务，如对应综合招聘、网络招聘、平面媒体招聘的排展位、排版面、排档期，可自动完成。

④客户通过 CALLCENTER 系统还可以在服务全程的任意一个时间结点，提出最新的服务需求或变更指令，特别是一些紧急的需求处理，CALLCENTER 都可以通过与 CRM 的连通实现实时的服务响应。

⑤CRM 系统凭借较强的信息存储与录音功能，可以保证服务全程的高保真的服务质量监控。全面记录每一次客户服务质量和对于客户纠纷、员工服务质量争议等的准确处理，起到较大的决策参考作用，并自动生成统计分析图表，作为管理参考和对招聘顾问考核的依据。

由于依托“智通人才综合招聘服务系统”有力的后台支持，整个综合招聘服务过程实现信息化、流程化、标准化，提升了服务效率和客户服务精准度，客户满意度提高，增加了客户的认同和黏性。

随着公司向外扩张，全国各地的分子公司都可依托该系统共享数据，统一服务标准，无论客户身处何地，只要有公司的服务网络，即可实现“一地需求，全国配置”，享受标准化服务，从而增强了公司的竞争力。

(3) 前台渠道——多种招聘服务平台整合

公司为客户提供多种招聘渠道以供选择：

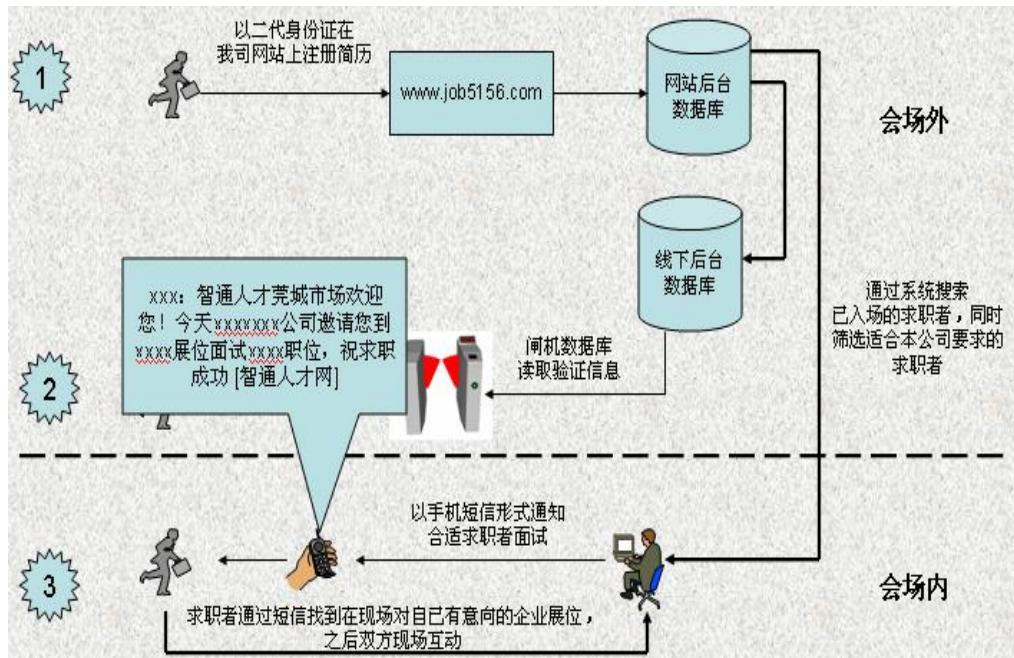
①综合招聘

综合招聘是一种企业和人才通过依托“E”-聘通系统以及在公司提供的场地进行直接接触，现场完成招聘面试的一种方式，准确度和效率较高。公司目前已在全国多个地区开展综合招聘服务，为企业和个人提供了直接的交流互动平台。

“E”-聘通是智通人才专业研发团队开发出的一套现场招聘智能匹配系统，旨在增强企业现场招聘的主动性和人企匹配的精准性。该系统实现了对入场求职

者简历和参会企业职位的自动筛选匹配。企业可通过操作终端查看现场求职者简历，并可通过系统发送短信邀请适合的求职者前往企业展位面试，在促进企业和求职者互动的同时，提高了企业现场招聘的效率和效果。

工作原理：



②网络招聘

公司的招聘网络——智通人才网（www.job5156.com），倡导“方便快捷、双向互动、精准匹配”的价值理念，利用招聘网站提供的互联网平台及相关技术手段，为客户及求职者提供招聘与求职服务，例如简历注册、职位发布、职位搜索、简历查询及下载、广告发布、在线职业指导等，提供网络招聘全面解决方案。

③平面媒体招聘

公司采取与全国性媒体（21世纪人才报）合作的方式发行《智通招聘专版》，以本土化全方位覆盖的传播策略满足不同层次企业与人才的需求。目前已在珠三角的东莞、佛山、江门、中山和南昌等城市发行，报告期内报刊发行量累计达到800余万份，已成为当地较具影响力的专业招聘报刊之一。

（4）特色招聘服务

①高端精准招聘——预约式招聘

公司预约式招聘服务主要是基于“线上+线下”复合招聘服务模式及连锁经营模式，为企业客户提供从发布招聘信息，到预约人才面试的一整套招聘解决方案。依托公司较强的人才数据库及独创的人才预约式服务，在对客户岗位需求的

科学分析基础上，有效整合手机短信、电子邮件、电话预约、直邮广告、视频通话等形式，对客户的关键招聘岗位进行人才前期筛选与初始配置，短期内为客户邀约大量符合要求的面试人才，保障和提高客户的招聘效率与成功率，是一种具有较高技术与服务含量的人力资源综合招聘解决方案，是招聘服务的一种高端形式，适用于招聘需求层次较高的优质企业客户。

②互动招聘

互动招聘，是智通人才推出的全新招聘平台，它以“互动”理念为核心，有机整合公司各项资源和优势，通过创新开发在线预约、企业订购、视频招聘、个性搜索等特色功能，实现人才与企业、“线上+线下”、各招聘产品之间的充分互动，真正有效保障企业的招聘效果，主要包括以下方面：

A、在业内率先应用“电商”理念，实现在线购买招聘产品（支持在线支付）。公司将各种招聘产品都放到网上，用人企业可以结合招聘需求，搭配合适的产品套餐，真正“量身定做”招聘解决方案。

B、通过自主研发的 FaceLive 视频招聘系统，有效解决了异地面试难题，进一步拉近企业与人才的距离，不定期举办视频招聘会，真实模拟现场招聘会的环境，人才与企业集中面试，提高招聘效率，降低求职成本。

C、整合地图搜索、标签搜索等创新前沿技术，充分迎合 80 后、90 后求职主力军的个性化需求，可以让求职者轻松按地域搜索企业招聘职位，实现企业与人才精准匹配。

2、高级人才寻访（猎头）

高级人才寻访（猎头）指为用人单位提供关键岗位的高端人才配置服务，即在对客户的职位需求进行专业分析后，通过专业的人才寻访渠道搜寻符合职位要求的人选，再经过背景调查分析和专业的人才评价技术筛选之后，推荐给客户面试，直至人才正式录用，并继续跟进入选入职后的工作情况和用人单位的反馈。

智通猎头创立于世界制造业名城——东莞，凭借多年积累的人才资源和专业经验优势，致力于为制造型企业及其它行业的企业提供高端的人才配置服务。

为更好适应客户需求，提供更优质服务，智通猎头积极引进国际化的咨询技术和成熟的管理经验，于 2013 年 8 月，智通猎头成功升级为“智通美瀚

(mindhunt)”，通过先进的技术、优质的资源与智通猎头多年本土化人才服务经验相结合，为客户提供全新的高端人才寻访服务及人才管理解决方案。

3、人力资源外包

人力资源外包，简称 HRO，指用人企业根据需要将某一项或几项人力资源管理工作或职能外包出去，交由其他企业或组织进行管理，以便更经济、有效的解决组织内部人力资源的相关工作，实现效率最大化的人力资源服务产品。结合市场的需求，智通人力资源外包向客户主要输出五项产品：

招聘外包服务，简称 RPO，此产品是依托智通人才较强的招聘网络，为客户提供批量的人力资源供应，破解客户招聘难题的服务。

人事管理外包服务，此产品是立足于智通人才的先进管理系统，为客户集约化的提供客户方员工社保、公积金服务、劳动事务保障及劳动风险管理的服务。

人才派遣服务，亦称人才租赁，即用工单位根据工作需要，向人才服务机构提出用人需求，人才服务机构通过人才信息库向用工单位提供合适人选，供用人单位选择和使用，用工单位与人才服务机构签定派遣（租赁）合同，人才服务机构与被聘用人员签定劳动合同；用工单位与人才服务机构是一种劳务关系，被聘用人员与人才服务机构是一种劳动关系。公司目前劳务派遣人员岗位多为客户的临时性、辅助性、替代性岗位，如临时促销员、文员、保洁员、生产线普工、操作工、司机、厨师、门卫、营业员、业务员、线路维护员、服务员等岗位，岗位职责和工作内容为完成用工单位上述岗位所要求的各项工作。公司劳务派遣人员工资标准均高于用工所在地的最低工资标准，每月按法律规定在劳动合同约定的发薪时间内，通过转账形式发放工资。公司与客户之间按劳务派遣相关规定进行业务往来，就劳务派遣（劳务外包）合作事宜签署了相关协议（或合同），公司与客户之间就劳务派遣人员工资支付及社会保险缴纳事宜不存在争议、纠纷及其他未决事项。公司劳务派遣协议中明确规定了退工条款，如果劳务派遣员工不符合用工单位的要求而退员，属于《劳动合同法》中合法解除劳动合同的情形，相关经济风险如补偿金、赔偿金等费用均由用工单位负担。同时，公司目前人员80%以上为生产线基层员工，当被用工单位退回时，可以及时派遣至其他企业工作，不存在退员后的相关风险。

薪酬福利外包，此产品是依托智通人才自有薪酬系统与福利平台，为企业客户提供薪酬管理、工资代发、员工体检、激励等系列薪酬福利管理服务。

业务流程外包，简称 BPO，指企业根据自身需要将原来由自己内部完成的业务流程工作或某一个岗位的全部职责内容全权交付第三方企业或其它组织机构去运作管理，企业只验收工作业绩结果的一种外包服务模式。

智通人力资源外包目前拥有一支具有丰富人力资源服务知识和管理咨询经验的人力资源专家团队，凭借智通的品牌效应以及较强的资源整合优势，智通人力资源外包在人才招聘、员工培训、员工关系、政策咨询等方面具备了较强的竞争优势，可通过专业的人力资源外包服务系统统筹跟进服务对象的各项需求，公司已为众多知名提供了人力资源外包服务。

4、职业培训

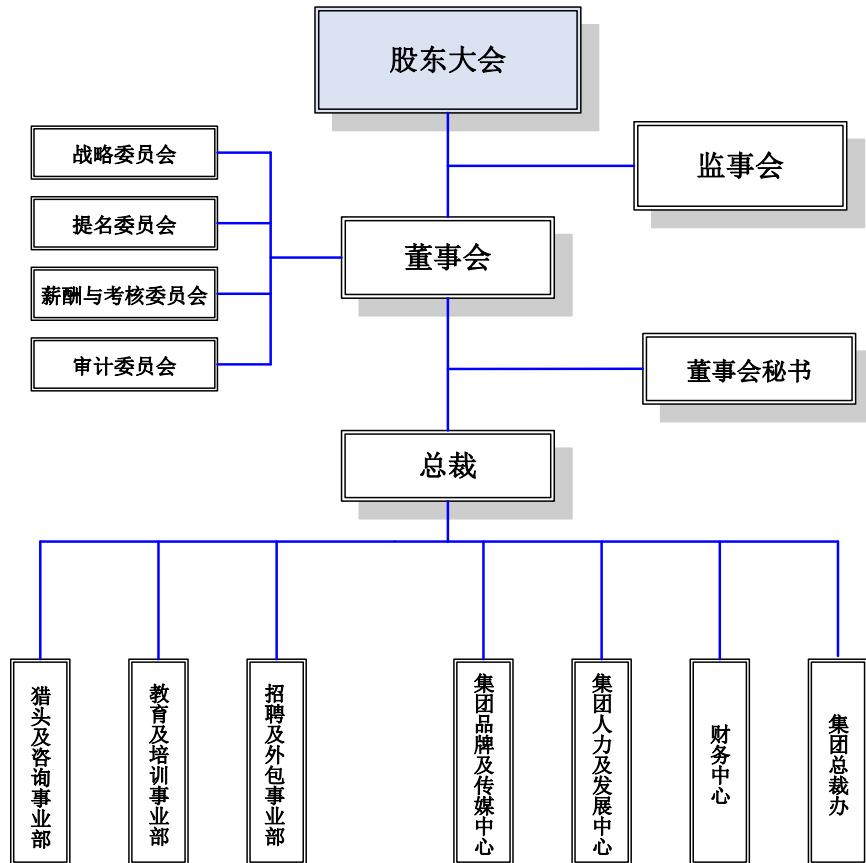
公司职业培训业务主要分为技能人才培训、职业资格培训、电商培训、企业内训、公共就业创业培训五大类，主要包括人力资源管理师、物流师、采购师、会计师、模具设计师、平面设计师、形象设计师等多个精品培训项目。公司下设智通培训学院、智通培训中心、长安培训中心、塘厦培训中心、佛山培训学校、郴州培训学校、清远培训学校等多所培训机构。公司先后被中国成人教育协会认定为“全国优秀成人教育培训机构”，被中国模具工业协会技术情报咨询培训委员会认定为“中国模具工业协会教育培训基地”，被广东省中小企业局认定为“广东省中小企业培训示范基地”，被东莞市就业工作委员会认定为“东莞市公共就业技能培训定点机构”。

5、其他服务

公司提供的其他服务主要包括管理咨询、委托调研、家政服务、人才测评等。

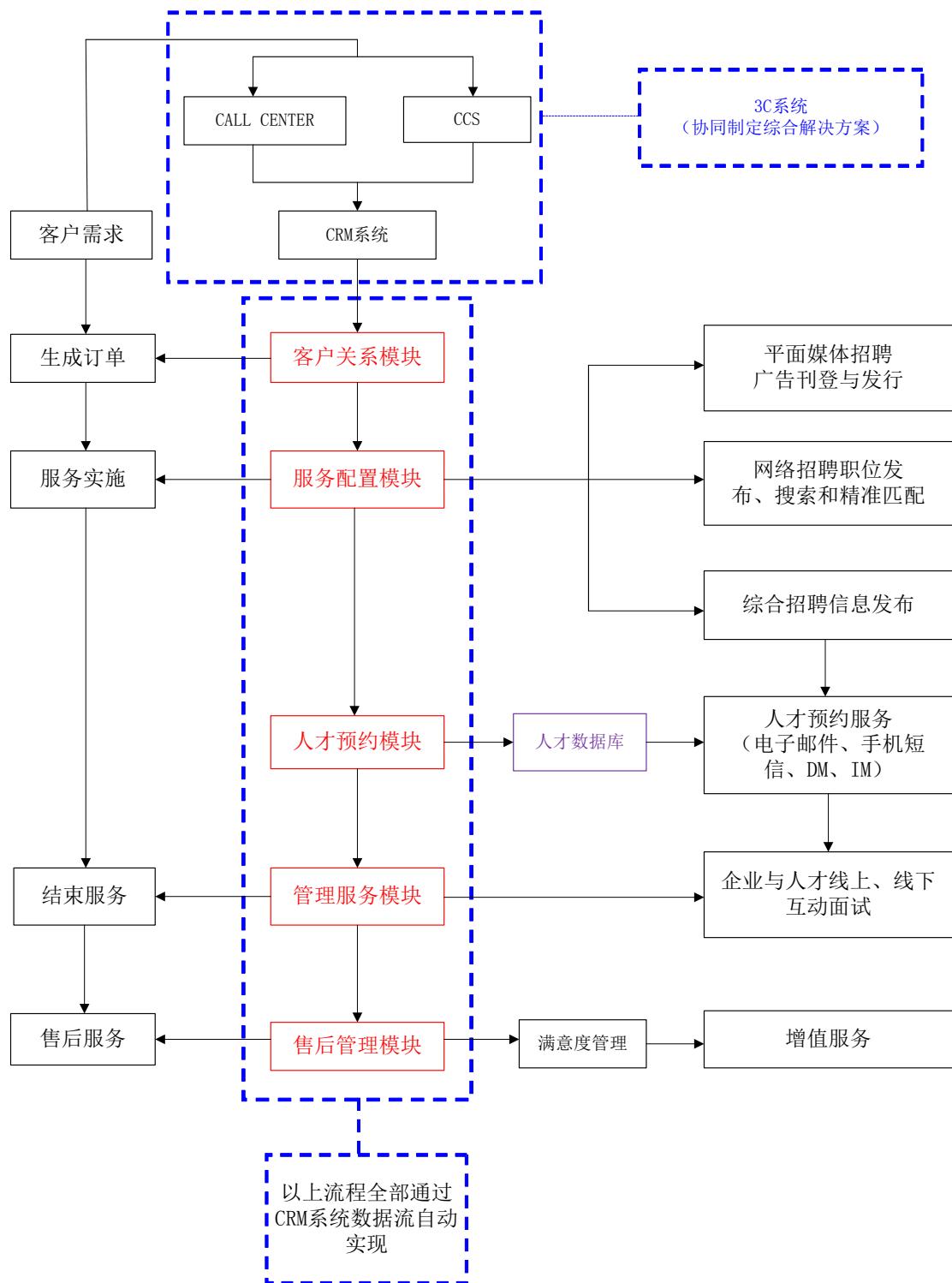
二、内部组织结构及业务流程

(一) 内部组织结构

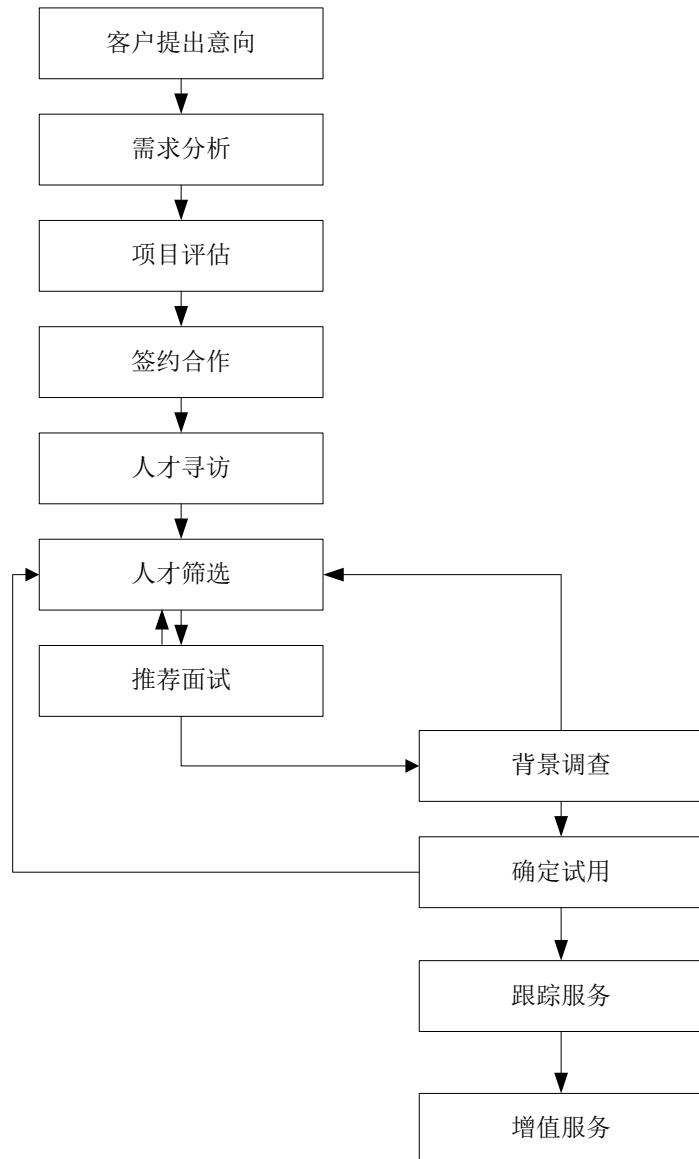


(二) 主要业务流程

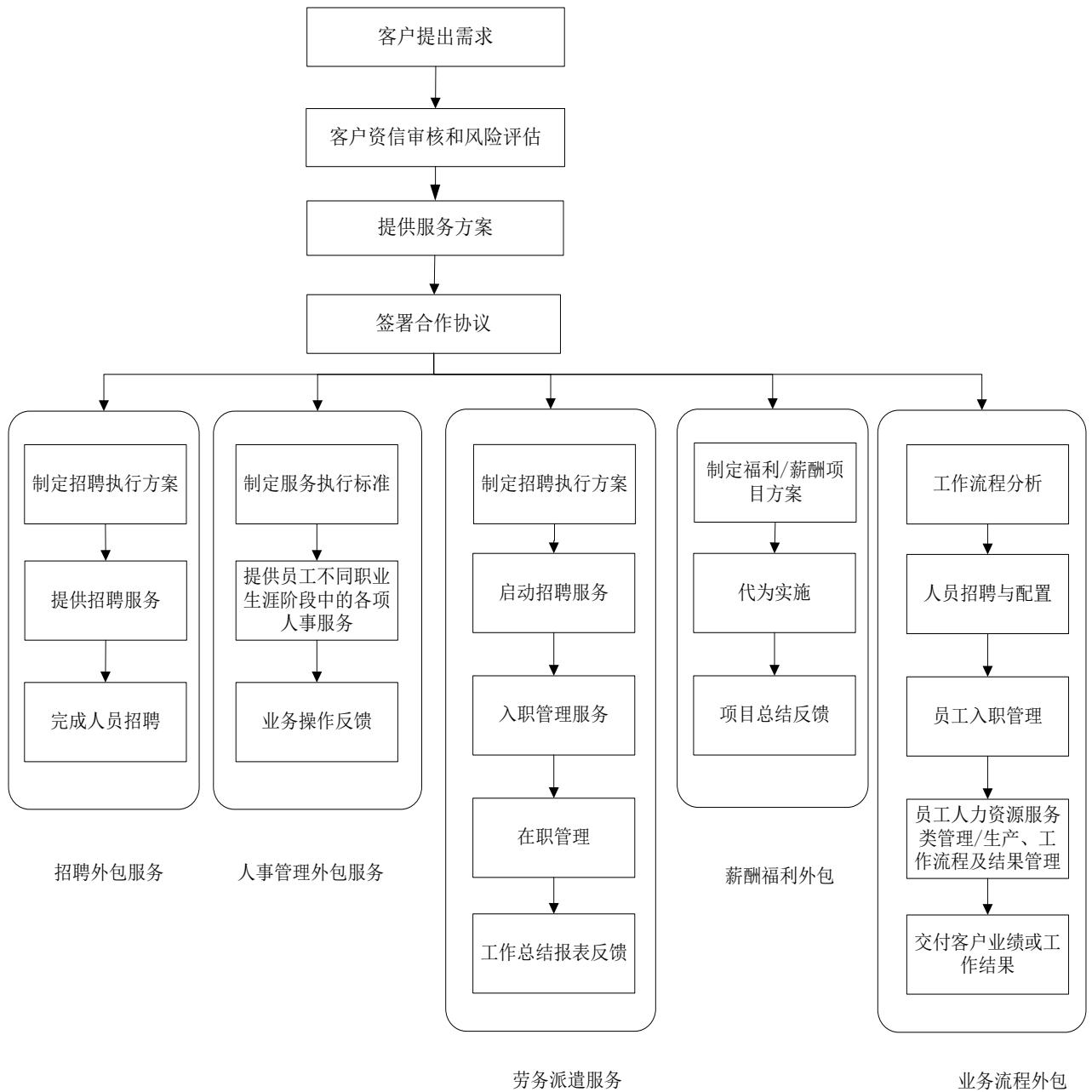
1、“线上+线下”复合招聘服务



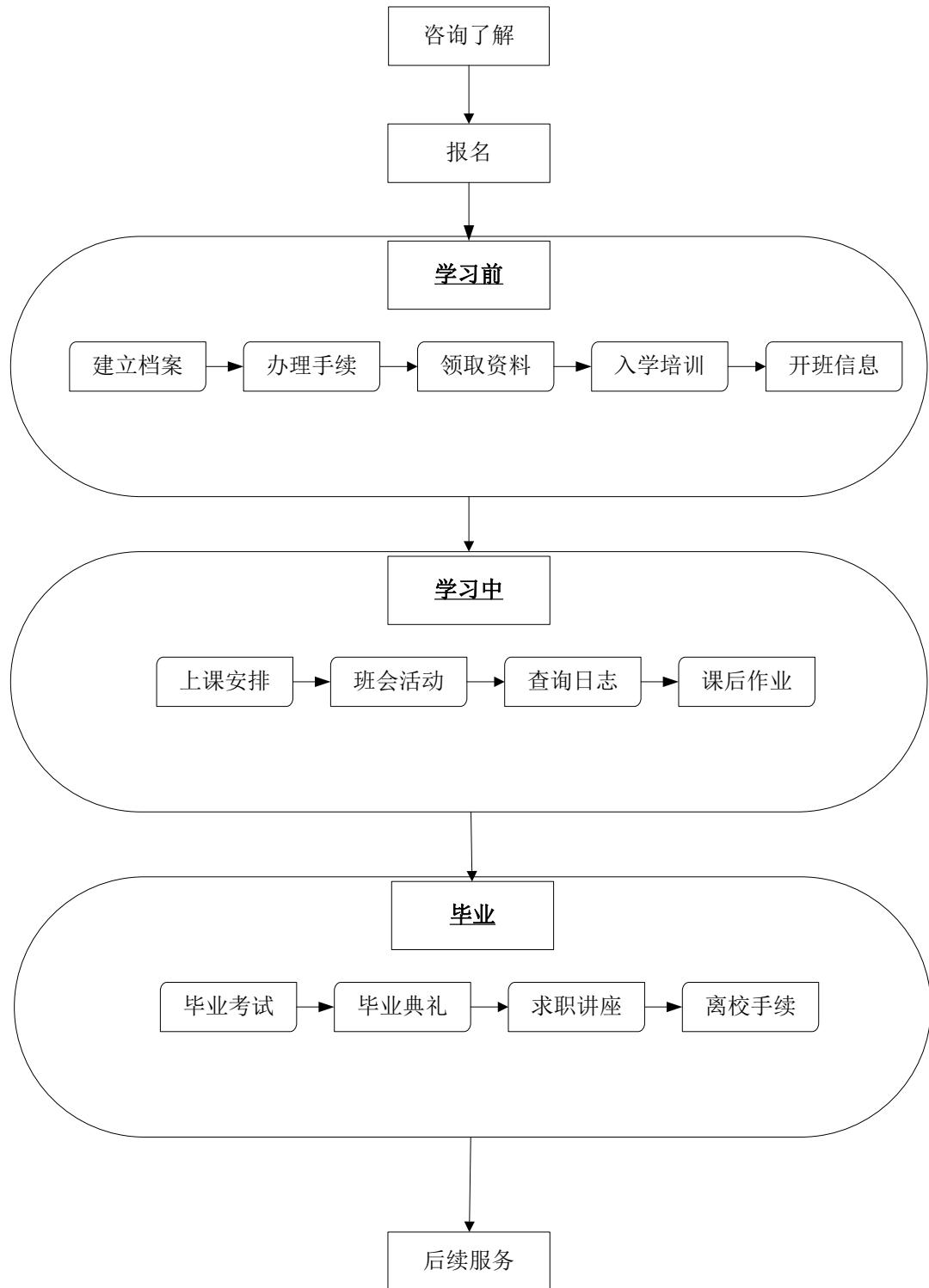
2、高级人才寻访（猎头）



3、人力资源外包



4、职业培训



三、与业务相关的关键资源要素

(一) 主要技术

目前拥有的主要核心技术如下：

序号	项目名称	功能简述	技术来源
1	智通人才信息管理系统	入场门票电子化、信息交互实时化、数据分析精准化	自主开发
2	智通人才网络招聘平台	依托信息技术、智能技术和无线技术，以网站为运营平台，实现综合招聘、网站招聘、平面媒体招聘集成“一站式”智能化服务	自主开发
3	智通人才派遣管理系统	实现企业与人才信息的组群式、批量式自动匹配并进一步扩展到国内信息的自动化搜索	自主开发
4	智通现场销售客户关系管理系统	服务平台智能化；服务配置自动化；服务响应实时化；服务监控精细化	自主开发
5	人力资源电子化管理系统	自动生成人力规划；自动搜索人才信息；辅助开展人才测评	自主开发
6	无纸办公自动化系统	实现文件实时无纸化审批与传递；实现指令与信息实时无纸化传递；实现精准管理和工作监管闭循环	自主开发
7	智通人才网手机网站系统	复制并简化普通人才网站；增加手机网站特色功能	自主开发
8	智通人才精准匹配网络招聘系统	使企业客户可以在该网站的指引下输入详细人力资源的需求要素，通过网站智能化的站内搜索为其提供具有高度匹配的人才信息	自主开发
9	智通人才综合人力资源服务系统V2.0	以综合招聘服务系统为核心升级开发，针对企业与个人两大类客户研发的综合式招聘服务解决方案与求职服务解决方案；提供基于“3C系统”的“一站式”服务；使公司由提供信息为主的平台式人力资源服务商，向以提供解决方案为主的顾问式人力资源综合服务商转变	自主开发
10	智通人才现场招聘会电子化系统	通过现代信息技术的应用实现自动化的信息采集、身份验证、在线互动、服务呼叫和统计分析，实现求职招聘服务全程电子化、智能化	自主开发
11	智通人才在线培训系统（知识谷）	将业务流程、技能、管理等培训课程制作成通俗易懂的多媒体或者互动式课件，并发布在知识谷平台系统上，内部员工可在任何时间通过知识谷查找希望参与的培训课程并提出在线学习的申请，也可通过此平台系统了解每个员工掌握知识的情况和业务水平。该系统可缩短员工培训时间，节省大量的培训费用，同时帮助企业发现和培养高素质的员工，提高公司核心竞争力	自主开发
12	智通人力资源信息统计	建立了人才个体数据库，同时将IT智能分析技术及各种数据库技术、数据挖掘方式应用于人力资源信息统计系统，设计一套人才统计的专业	自主开发

	系统	算法，实现对人力资源变化规律及变化因素的研究与分析，给政府相关部门决策，用人单位人力资源规划、发展、优化及对人才的选育用留提供重要的参考依据。	
13	智通人才代理招聘服务信息系统	将信息的分段管理技术与快速搜索功能应用于人才代理服务业务，实现企业与人才信息的组群式、批量式自动匹配；构建起人才代理业务的服务保障管理平台，实现人才代理服务需求分析模型及服务方案设计自动化，真正实现人才代理服务的智能化。	自主开发
14	智通人才高清远程视频招聘系统	通过高清面试系统、远程考核系统、远程文控系统、录用确认系统、无线应用集成五大模块的开发，首创电子化线上人才的面试、复试，聘用入职方式，实现线上高效能招聘的同时，用远程实时全景面试，打破时间和地域界限，真正实现“本地人才需求，异地实效配置”的特色招聘服务运作模式，最大限度的协助企业提高招聘效率，降低招聘成本。	自主开发
15	智通人才互动招聘平台	在公司“线上线下”互动招聘模式的基础上，将会、报、网等招聘资源进行整合，打造互动招聘平台，实现企业在线订购、招聘会信息化、互动预约、个性搜索四大特色功能，提高招聘企业和求职者间的匹配率，提高传统招聘会的技术含量及附加值。	自主开发
16	“E”-聘通系统	通过简历录入系统、入闸验证系统、招聘互动系统、数据分析系统四部分功能的实现，为参加现场招聘会的招聘单位与人才架起无缝交流与互动的桥梁，实现双方的精准匹配，彻底解决传统人力资源市场招聘求职时间成本高、效率低的问题。同时大数据分析系统，能够为人力资源细分服务、人力资源统计及行业信息化建设工作提供信息和技术支撑，并能够清楚把握求职者的动向，为企业和政府决策提供辅助参考，具有积极的社会和经济意义。	自主开发
17	综合能力评估分析系统	通过测试系统、输入系统、评定系统、统计分析四大模块的开发，建立了一套适合现代化企业发展的综合能力评估分析系统，能够为企业员工及求职者提供个人能力评估分析。	自主开发
18	智通人力资源外包系统	具备客户资源管理、派遣系统管理、劳资管理、社保管理、公积金管理、收费管理、培训管理、提醒管理、统计分析9大模块功能，同时通过权限控制，进行分级、管理和维护，达到信息资源有序共享，从而最大限度的发挥数据资源的作用，满足公司、相关业务操作人员及派遣单位、派遣人员、用人单位各个层面的需要。实现人力资源外包业务的网络化、程序化和规范化。	自主开发
19	人力资源云服务系统	针对中小企业人力资源管理信息化建设难题，公司充分发挥人力资源专业管理及信息化系统开发优势，将先进的人力资源管理理念融合领先的云计算信息技术，打造一套适合中小企业的HR云管理系统，通过该系统平台功能，帮助中小企业实现员工信息、考勤、休假、薪资管理、培训管理、绩效考评及员工自助、综合报表等信息化管理，提高中小企业人力资源管理信息化水平，助力中小企业快速发展。	自主开发
20	新一代智通人才综合人力资源服务系统	在已有的“网+会+报”一体化的复合招聘服务模式基础上，整合综合能力评估技术和岗位需求分析技术和人力资源外包服务技术，实现从人力资源规划、招聘、人才测评和入职管理、培训等相对完整的综合人力资源服务系统。	自主开发
21	职友圈招聘系统	企业与求职者通过该平台可以进行轻松有效的互动。企业HR可通过相互关联的人和事更加真实、全面、深入地了解求职者的个人职业形象，	自主开发

		有效解决企业 HR 与求职者之间单向沟通以及效率不足的弊端。	
22	移动互联网招聘平台	结合移动互联网，拓展用户的服务渠道，建立信息完善体系提升网站信息质量，优化信息搜索匹配的精确度，完善信息的呈现方式，增强平台的互动功能，实现用户间的互动服务，实现 WEB 与移动平台的资源整合与营销。 基于移动互联技术应用，结合智通人才网开发的智能手机客户端版本，分为 android 版及 iphone 版。旨在实现智通人才网在移动互联网领域的部署与应用，求职者可随时随地查询信息、搜索职位、发送应聘，实现其及时便捷的服务价值。智通人才手机客户端主要由职位搜索、个人中心、招聘会、校园招聘、求职资讯、系统设置等模块组成，其推广使用可进一步扩展智通人才的服务渠道，提升服务效率。	自主开发
23	智通智事易信息管理系统	“智事易”是智通人才连锁集团自主研发出的一套专业人事外包服务管理系统，旨在以 O2O 的方式，实现企业线上下单，线下服务的理念，解决中小企业人事外包的各种问题，帮助广大中小企业减轻人事负担，提升效率，降低成本。	自主开发
24	网络综合招聘服务系统(V2.0)	在更新网站服务端的技术框架、数据处理、搜索引擎等核心技术的基础上，首先着重于优化功能操作体验、社区化的用户系统、信息个性化推荐、促进用户平台的互动，建造一个全新的网络招聘平台，进而围绕用户便利、及时、位置、推送等的需求特性，强化招聘平台的体验功能，吸引更多用户，健全网络招聘平台与移动等渠道的营销能力，打造一个全新的网络综合招聘服务系统。	自主开发

公司拥有的核心技术，主要是运用基于信息系统的现代化智能手段，以满足用人单位和求职者不断变化的各项需求。

正在从事的研发项目及其进展情况：

序号	项目名称	拟达到的目标	技术来源	进展情况
1	人力资源外包综合服务系统	1)建设一套涵盖外包服务全程的、一站式人力资源外包综合服务系统。 2)制定一套人力资源外包综合服务标准流程：以人力资源外包综合服务系统的设计思路和运作流程为基础，制定一套人力资源外包服务标准，规范人力资源外包业务管理过程。 3)研究人力资源外包综合服务系统与顾问式服务销售模式：人力资源外包综合服务系统建成后，继续研究其推广模式，基本思路不是单纯作为软件销售，而是通过顾问辅导的形式，实现人力资源外包综合服务系统与人力资源外包业务顾问咨询的整合销售。这也可能成为一种新型的信息产品推广模式。	自主研发	该项目已正式立项研发，目前已完成了项目的市场调研、确定了系统功能构成以及运作流程，现进入功能开发阶段。
2	中小企业人力资源服务	1)建立一个统一的中小企业人力资源管理平台，范围涵盖整个人力资源管理体系。功能包括人力	自主研发	项目已正式立项研发，目前已

	系统	资源规划管理、组织与职务管理、招聘管理、劳动定员定额管理、培训与开发、绩效管理、薪酬福利管理、职业生涯管理、劳动关系管理、人力资源管理诊断等核心模块,通过互联网提供软件服务,助力中小企业打造信息化平台。 2)结合公司一直从事的各种人力资源外包服务,整合各种线上线下的资源,为中小企业提供线上线下一体化的人力资源服务。通过线上线下的O2O模式真正为企业提供最优最高效的人力资源服务。		完成了项目的市场调研、确定了系统功能构成以及运作流程,现进入功能开发阶段。
--	----	---	--	---------------------------------------

人力资源外包综合服务系统的销售对象是人力资源外包服务商,此研发项目是一套涵盖外包服务全程的、一站式人力资源外包的综合服务系统,以人力资源外包综合服务系统的设计思路和运作流程为基础,制定一套人力资源外包服务标准,规范人力资源外包业务管理过程。随着中国人力资源外包商数量的增加,此研发项目将为公司带来重要的业绩贡献。

中小企业人力资源服务系统的销售对象是中小企业,目前多数中小企业并未使用专业的管理系统,仍然采取 office 办公软件进行内部人力资源的各项管理工作,公司结合云技术和多年对中小企业人力资源管理的研究分析,研发了中小企人力资源服务系统,致力于帮助中小企业提升管理效率,降低人力资源管理成本。此系统将成为公司未来重要的业绩贡献产品。

(二) 保持技术不断进步的机制

公司成立后始终坚持可持续发展的总体战略,高度重视科技研发与技术创新,在人力资源、研发经费和体制建设方面都进行了较大力度的投入。在组织和人员保障方面:公司先后设立了技术管理委员会、企业内部技术中心等创新工作管理机构和信息技术部、网络技术部等技术研发的执行机构,目前共有专职研发人员54人。在资金投入方面,近年来,公司平均每年的研发投入占当期主营业务收入的比重均在6%以上,并设立了研发费用独立核算体系,保证专款专用;在体制建设方面:公司通过各项激励措施,鼓励自主研发与技术创新,鼓励外部合作与学习交流。近年来,在定期组织内部的学习研讨和技术交流基础上,公司多次组织研发团队成员赴北京、上海、香港等地交流进修,还开展了与高校、科研机构在技术研发、技术应用、人才培养等领域的广泛合作,使得研发团队科技创新实力得到快速提升。

(三) 主要无形资产

1、土地使用权

土地使用权证号	产权权属	房屋位置	使用权面积 (m ²)	2013年期末账面价值 (万元)	终止日期	取得方式
东府国用(1999)第特17-3号	智通人才	东莞市南城区胜和社区居委会鸭仔塘	1,843.40	4,040.02	2068-12-29	出让
合国用(2013)第蜀山09931号	安徽智盛	蜀山区黄山路665号西环商贸中心12幢2005	2.82	-	2048-05	出让
合国用(2013)第蜀山09930号	安徽智盛	蜀山区黄山路665号西环商贸中心12幢2004	5.34	-	2048-05	出让

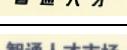
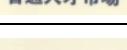
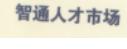
注：2.82m²、5.34m²是分摊面积。

2、商标

公司目前拥有的商标情况如下：

(1) 国内申请

序号	注册号	商标名称	注册有效期	核定使用类别	权属人	取得方式
1	5618027	智通人才连锁	2009-9-21 至 2019-9-20	16类	智通人才	原始取得
2	5618031	CHTONE 智通人才	2009-11-28 至 2019-11-27	16类	智通人才	原始取得
3	3066686	CHTONE 智通人才	2013-5-21 至 2023-5-20	35类	智通人才	原始取得
4	5471866	CHTONE 智通人才	2009-11-21 至 2019-11-20	36类	智通人才	原始取得
5	5618030	CHTONE 智通人才	2010-5-14 至 2020-5-13	41类	智通人才	原始取得
6	5618026	智通人才连锁	2010-5-14 至 2020-5-13	35类	智通人才	原始取得
7	5618025	智通人才连锁	2010-5-14 至 2020-5-13	41类	智通人才	原始取得
8	6359352	智通招聘	2010-3-14 至 2020-3-13	16类	智通人才	原始取得
9	6359220	智通招聘专版	2010-3-28 至 2020-3-27	16类	智通人才	原始取得

10	6359350		2010-3-14 至 2020-3-13	16类	智通人才	原始取得
11	5054143		2009-3-14 至 2019-3-13	35类	智通人才	原始取得
12	5054142		2009-9-21 至 2019-9-20	41类	智通人才	原始取得
13	1952303		2012-8-21 至 2022-8-20	35类	智通人才	原始取得
14	3217361		2004-5-21 至 2014-5-20	35类	智通人才	原始取得
15	6028901		2010-9-21 至 2020-9-20	16类	智通人才	原始取得
16	6028900		2010-9-28 至 2020-9-27	35类	智通人才	原始取得
17	6028899		2010-9-28 至 2020-9-27	41类	智通人才	原始取得
18	6359351		2010-3-14 至 2020-3-13	16类	智通人才	原始取得
19	6739873		2010-9-14 至 2020-9-13	35类	智通人才	原始取得
20	7709121		2011-1-7 至 2021-1-6	35类	智通人才	原始取得
21	4891842		2009-5-7 至 2019-5-06	42类	智通人才	原始取得
22	6739875		2011-4-14 至 2021-4-13	42类	智通人才	原始取得
23	6739871		2011-4-14 至 2021-4-13	42类	智通人才	原始取得
24	6739874		2011-4-14 至 2021-4-13	42类	智通人才	原始取得
25	8515318		2011-8-7 至 2021-8-6	41类	智通人才	原始取得
26	8507484		2011-8-7 至 2021-8-06	9类	智通人才	原始取得
27	8507638		2011-8-7 至 2021-8-6	16类	智通人才	原始取得
28	8507498		2011-8-7 至 2021-8-6	9类	智通人才	原始取得
29	8511163		2011-8-7 至 2021-8-6	16类	智通人才	原始取得
30	8507818		2011-8-21 至 2021-8-20	16类	智通人才	原始取得
31	8515516		2011-8-14 至 2021-8-13	38类	智通人才	原始取得

32	8511348		2011-9-7 至 2021-9-06	45类	智通人才	原始取得
33	8511299		2011-9-7 至 2021-9-06	45类	智通人才	原始取得
34	8511175		2011-9-7 至 2021-9-06	35类	智通人才	原始取得
35	8515690		2011-10-7 至 2021-10-06	37类	智通人才	原始取得
36	6028897		2012-1-14 至 2022-1-13	42类	智通人才	原始取得
37	6028898		2012-1-14 至 2022-1-13	42类	智通人才	原始取得
38	8511236		2011-12-28 至 2021-12-27	41类	智通人才	原始取得
39	8511180		2011-11-28 至 2021-11-27	35类	智通人才	原始取得
40	8511195		2011-11-28 至 2021-11-27	35类	智通人才	原始取得
41	8515390		2012-3-21 至 2022-03-20	41类	智通人才	原始取得
42	8515651		2012-4-14 至 2022-4-13	37类	智通人才	原始取得
43	8511275		2012-8-7 至 2022-8-6	42类	智通人才	原始取得
44	11101616		2014-1-7 至 2024-1-6	41类	智通人才	原始取得
45	8511260		2013-12-28 至 2023-12-27	42类	智通人才	原始取得

(2) 香港申请

序号	注册号	商标名称	注册有效期	核定使用类别	权属人	取得方式
1	300676512		2006-7-10 至 2016-7-9	35/41类	智通人才	原始取得

3、著作权

目前，公司拥有的著作权如下：

序号	登记号	名称	取得方式	著作权人	首次发表日期或开发完成日期
1	2008SR08646	智通人才网络招聘平台 V1.0	承受取得	智通人才	2006-10-1
2	2008SR08644	智通人才信息管理系统 V1.0	承受取得	智通人才	2005-4-20
3	2008SR08645	智通人才派遣管理系统 V1.1	承受取得	智通人才	2007-5-1
4	2008SR08643	智通现场销售客户关系管理系统 V1.1	承受取得	智通人才	2007-5-1
5	2008SR16241	人力资源电子化管理系统(EHR) V1.0	原始取得	智通人才	2007-11-2
6	2008SR16242	无纸办公自动化系统(OA 在线)V1.0	原始取得	智通人才	2008-4-7
7	2008SR16243	智通人才网手机网站系统(WAP 网站) V1.0	原始取得	智通人才	2008-6-1
8	2010SR035499	智通人才在线培训系统(简称智通知识谷) V1.0	原始取得	智通人才	2009-12-31
9	2010SR069570	智通人才现场招聘会电子化系统 V1.0	原始取得	智通人才	2010-9-23
10	2010SR066773	智通人力资源信息统计系统 V1.0	原始取得	智通人才	2010-9-23
11	2010SR068470	智通人才代理招聘服务信息系统 V1.0	原始取得	智通人才	2010-9-23
12	2010SR069555	智通人才综合人力资源服务系统 V2.0	原始取得	智通人才	2010-9-23
13	2010SR070174	智通人才高清远程视频招聘系统 V1.0	原始取得	智通人才	2010-1-15
14	2010SR068834	智通人才精准匹配网络招聘系统 V1.0	原始取得	智通人才	2010-9-23
15	2012SR077881	智通人才手机 android 版客户端软件	原始取得	智通人才	2011-9-27
16	2012SR080892	智通人才手机 iphone 版客户端软件 V1.0	原始取得	智通人才	2011-12-1
17	2013SR054033	“E” -聘通系统 V1.0	原始取得	智通人才	2012-12-10
18	2013SR004445	智通人才互动招聘平台 V1.0	原始取得	智通人才	2012-9-1
19	2013SR114041	综合能力评估分析系统 V1.0	原始取得	智通人才	2013-6-27
20	2013SR115406	智通人力资源外包系统 V1.0	原始取得	智通人才	2013-6-27
21	2013SR115360	智通人才手机客户端 iphone 版软件 V2.2	原始取得	智通人才	2013-7-17
22	2013SR115440	智通人才手机客户端 android 版软件 V2.2	原始取得	智通人才	2013-6-29
23	2013SR158613	职友圈招聘系统 V1.0	原始取得	智通人才	2011-9-1
24	2013SR156255	人力资源云服务系统 V1.0	原始取得	智通人才	2013-11-15
25	2013SR158022	智通智事易信息管理系统 V1.0	原始取得	智通人才	2013-12-15
26	2013SR156834	网络综合招聘服务系统 V2.0	原始取得	智通人才	2013-12-15

27	2013SR156839	新一代智通人才综合人力资源服务系统 V1.0	原始取得	智通人才	2013-10-30
----	--------------	---------------------------	------	------	------------

4、域名

目前，公司拥有的主要域名如下：

序号	类别	域名	失效日期	权属人
1	英文域名	rpo5156.com	2014-07-31	智通人才
2	英文域名	jobzt.com	2014-08-22	智通人才
3	英文域名	paiqian5156.com	2014-09-16	智通人才
4	英文域名	chinapq.net	2014-09-16	智通人才
5	英文域名	pq5156.com	2014-09-16	智通人才
6	英文域名	fshr5156.com	2015-01-25	智通人才
7	英文域名	tz5156.com	2015-01-25	智通人才
8	中文域名	智通.中国	2015-03-29	智通人才
9	中文域名	智通人力资源外包.com	2015-03-29	智通人才
10	中文域名	智通人力资源外包.中国	2015-03-29	智通人才
11	英文域名	adp5156.com.cn	2015-03-29	智通人才
12	中文域名	adp5156.com	2015-03-29	智通人才
13	英文域名	adp5156.cn	2015-03-29	智通人才
14	英文域名	hro5156.com	2015-03-29	智通人才
15	英文域名	hro5156.com.cn	2015-03-29	智通人才
16	英文域名	hro5156.cn	2015-03-29	智通人才
17	英文域名	chitone5156.com	2015-03-29	智通人才
18	中文域名	智通学习机构.中国	2015-03-29	智通人才
19	中文域名	智通学习.中国	2015-03-29	智通人才
20	英文域名	cz5156.com	2015-03-29	智通人才
21	中文域名	智通人力资源外包.cn	2015-03-29	智通人才
22	英文域名	sjztjob.com	2015-04-27	陕西智通
23	英文域名	edu5156.com	2015-04-25	智通人才
24	中文域名	智通家政.公司	2015-05-13	智通人才
25	中文域名	智通家政.网络	2015-05-13	智通人才
26	中文域名	智通家政.中国	2015-05-13	智通人才
27	中文域名	智通派遣.公司	2015-05-13	智通人才
28	中文域名	智通派遣.网络	2015-05-13	智通人才
29	中文域名	智通人才网.网络	2015-05-13	智通人才

30	中文域名	智通派遣. 中国	2015-05-13	智通人才
31	中文域名	才富 hr 俱乐部. 中国	2015-05-13	智通人才
32	中文域名	才富 hr. 网络	2015-05-13	智通人才
33	中文域名	才富 hr. 公司	2015-05-13	智通人才
34	中文域名	才富 hr. 中国	2015-05-13	智通人才
35	英文域名	ztjz. com. cn	2015-05-13	智通人才
36	英文域名	chitone. com. cn	2015-05-13	智通人才
37	英文域名	chitone. net	2015-05-13	智通人才
38	英文域名	jz5156. com	2015-05-13	智通人才
39	英文域名	cf5156. com	2015-05-13	智通人才
40	通用网址	智通派遣	2015-05-19	智通人才
41	通用网址	智通家政	2015-05-19	智通人才
42	中文域名	智通人才. com	2015-06-08	智通人才
43	中文域名	智通人才. net	2015-06-08	智通人才
44	中文域名	才富. com	2015-06-08	智通人才
45	中文域名	才富. net	2015-06-08	智通人才
46	中文域名	才富. 公司	2015-06-08	智通人才
47	中文域名	才富. 网络	2015-06-08	智通人才
48	英文域名	job5156. net. cn	2015-06-08	智通人才
49	通用网址	才富	2015-06-08	智通人才
50	通用网址	chitone	2015-05-19	智通人才
51	英文域名	sjztjob. cn	2015-07-18	陕西智通
52	英文域名	sjztjob. com. cn	2015-07-18	陕西智通
53	英文域名	sjztjob. net	2015-07-19	陕西智通
54	英文域名	caifuhr. com	2015-09-10	智通人才
55	中文域名	智通母婴网. 中国	2015-09-13	智通人才
56	英文域名	wt5156. com	2015-09-16	智通人才
57	中文域名	智通人才市场. 中国	2015-11-09	智通人才
58	英文域名	95105333. net	2015-11-30	智通人才
59	英文域名	95105333. cn	2015-11-30	智通人才
60	英文域名	95105333. com. cn	2015-11-30	智通人才
61	中文域名	智通人才. cn	2015-12-21	智通人才
62	中文域名	智通培训. cn	2015-12-01	智通人才
63	中文域名	智通猎头. cn	2015-12-01	智通人才
64	中文域名	智通人才连锁. cn	2015-12-01	智通人才

65	中文域名	智通人才市场.cn	2015-11-09	智通人才
66	中文域名	智通人才.中国	2015-12-21	智通人才
67	中文域名	智通人才连锁.中国	2015-12-01	智通人才
68	中文域名	智通猎头.中国	2015-12-01	智通人才
69	中文域名	智通培训.中国	2015-12-01	智通人才
70	中文域名	智通.网络	2015-12-01	智通人才
71	中文域名	智通.公司	2015-12-01	智通人才
72	中文域名	智通人才.公司	2015-12-01	智通人才
73	中文域名	智通人才网.公司	2015-12-01	智通人才
74	中文域名	智通人才市场.公司	2015-12-01	智通人才
75	中文域名	智通人才市场.网络	2015-12-01	智通人才
76	中文域名	智通人才连锁.网络	2015-12-01	智通人才
77	中文域名	智通人才连锁.公司	2015-12-01	智通人才
78	中文域名	才富.中国	2015-12-01	智通人才
79	中文域名	才富.cn	2015-12-01	智通人才
80	中文域名	renlizhiben.com	2015-12-11	智通人才
81	英文域名	renlizhiben.cn	2015-12-11	智通人才
82	中文域名	人力知本.中国	2015-12-11	智通人才
83	中文域名	人力知本.cn	2015-12-11	智通人才
84	中文域名	智通.net	2016-02-17	智通人才
85	中文域名	智通人才网.net	2016-02-17	智通人才
86	中文域名	智通人才市场.net	2016-02-16	智通人才
87	中文域名	智通人才连锁.net	2016-02-16	智通人才
88	中文域名	智通人才连锁.com	2016-02-17	智通人才
89	中文域名	智通培训.com	2016-02-16	智通人才
90	中文域名	智通猎头.com	2016-02-17	智通人才
91	中文域名	智通人才.网络	2016-03-05	智通人才
92	英文域名	xarswb.com	2016-04-01	智通人才
93	英文域名	sjzthr.com	2016-04-01	智通人才
94	英文域名	xahro.com	2016-04-01	智通人才
95	英文域名	jobzt.net	2016-04-23	智通人才
96	英文域名	jobzt.mobi	2016-04-24	智通人才
97	英文域名	jobzt.cn	2016-05-06	智通人才
98	英文域名	jobzt.net.cn	2016-05-06	智通人才
99	中文域名	智通培训.net	2016-06-07	智通人才

100	中文域名	智通猎头.net	2016-06-07	智通人才
101	英文域名	chitone.net.cn	2016-06-08	智通人才
102	中文域名	智通培训.公司	2016-06-08	智通人才
103	中文域名	智通猎头.公司	2016-06-08	智通人才
104	中文域名	智通猎头.网络	2016-06-08	智通人才
105	通用网址	智通	2016-06-08	智通人才
106	通用网址	智通人才	2016-06-08	智通人才
107	通用网址	智通人才连锁	2016-06-08	智通人才
108	通用网址	智通人才市场	2016-06-08	智通人才
109	通用网址	智通培训	2016-06-08	智通人才
110	通用网址	智通猎头	2016-06-08	智通人才
111	通用网址	job5156	2016-06-08	智通人才
112	通用网址	jobzt	2016-06-08	智通人才
113	通用网址	95105333	2016-06-08	智通人才
114	英文域名	hross5156.com	2016-07-31	智通人才
115	英文域名	bpo5156.com	2016-07-31	智通人才
116	英文域名	edu5156.cn	2016-08-29	智通人才
117	英文域名	job5156.com.cn	2018-05-26	智通人才
118	英文域名	jobs5156.com	2018-05-26	智通人才
119	英文域名	hr5156.com	2018-06-28	智通人才
120	英文域名	hunter5156.com	2018-06-09	智通人才
121	英文域名	training5156.com	2018-06-30	智通人才
122	英文域名	xue5156.com	2018-07-07	智通培训学校
123	英文域名	peixun5156.com	2018-07-09	智通培训学校
124	英文域名	mindhunt.com.cn	2018-07-24	智通人才
125	中文域名	智通美瀚.网络	2018-07-24	智通人才
126	中文域名	智通美瀚.中国	2018-07-24	智通人才
127	中文域名	智通美瀚.公司	2018-07-24	智通人才
128	英文域名	mindhunt.net	2018-07-24	智通人才
129	英文域名	95105333.com	2018-11-30	智通人才
130	英文域名	cloud5156.net	2019-11-11	智通人才
131	英文域名	cloud5156.com	2019-11-11	智通人才
132	英文域名	cloud5156.cn	2019-11-11	智通人才
133	英文域名	rlzb.com	2020-04-11	东莞知本
134	英文域名	job5156.com	2022-05-26	智通人才

(四) 经营许可

智通人才拥有以下与经营活动相关的许可：

序号	公司名称	证书名称	发证单位	证书号	有效期
1	智通人才	中华人民共和国增值电信业务经营许可证	广东省通信管理局	粤B2-20040400	2013-05-27至2014-06-22
2	智通人才	人力资源服务许可证	东莞市人力资源局	441900201109	2013-05-17至2017-05-16
3	智通人才	短消息类服务接入代码使用证书	广东省通信管理局	粤号[2013]00060-B012	2013-12-26至2018-12-25
4	智通人才	劳务派遣经营许可证	东莞市人力资源局	441900130057	2013-09-25至2016-09-24
5	佛山培训学校	民办学校办学许可证	佛山市禅城区人力资源和社会保障局	人社民4406024090004号	2012-10-20至2014-10-19
6	郴州培训学校	民办学校办学许可证	郴州市人力资源和社会保障局	人社民1810201245012号	2012-08-27至2014-08-27
7	天柱培训中心	民办学校办学许可证	天柱县教育和科技局	教民15226277000031号	2012-01-06至2014-01-06
8	清远培训学校	民办学校办学许可证	清远市人力资源和社会保障局	人社民4418004050010	2013-11-07至2015-11-06
9	长安培训中心	民办学校办学许可证	东莞市教育局	东教民144190070001141号	2014-05-05至2018-05-04
10	塘厦培训中心	民办学校办学许可证	东莞市教育局	塘厦教民14419007000041号	2013-07-01至2017-06-30
11	智通培训中心	民办学校办学许可证	东莞市教育局	东教民144190070001521号	2013-08-09至2017-08-08
12	智通培训学院	民办学校办学许可证	广东省人力资源和社会保障厅	人社民4400002110007号	2013-07-06至2015-07-05
13	江门分公司	人力资源服务许可证	江门市人力资源和社会保障局	440700000011	2013-03-27至2016-03-26
14	南京分公司	人力资源服务许可证	南京市人力资源和社会保障局	320100200090	2010-12-27至2014-12-27
15	郴州分公司	人力资源服务许可证	郴州市人力资源和社会保障局	湘431000L0005号	2012-04-09至2015-04-09
16	重庆分公司	人力资源服务许可证	重庆市人力资源和社会保障局	500000081009	2012-01-09至2015-01-08
17	长安分公司	人力资源服务许可证	东莞市人力资源局	441900201101	2014-06-12至

					2018-06-11
18	厦门人才顾问	厦门市人才中介服务许可证	厦门市公务员局	201303	2013-09-29至无截止日期
19	宁波人才顾问	人力资源服务许可证	宁波市人力资源和社会保障局	330212201005	2012-04-26至2015-05-31
20	杭州智通	人力资源服务许可证	杭州市人力资源和社会保障局	330101000661	2013-11-18至2016-11-17
21	安徽智盛	劳务派遣经营许可证	合肥市人力资源和社会保障局	34010020130008	2013-08-21至2016-08-20
22	安徽智盛	人力资源服务许可证	安徽省人力资源和社会保障厅	340000100002	2013-12-18至2016-12-18
23	陕西智通	人力资源服务许可证	陕西省人力资源和社会保障厅	610000080076	2013-06-06至2016-06-05
24	河池智通	人力资源服务许可证	河池市人力资源和社会保障局	451200000001	2011-07-25至2014-07-24
25	衡阳智通	人力资源服务许可证	衡阳市人力资源和社会保障局	430408L00003	2012-03-31至2015-03-31
26	塘厦智盈	人力资源服务许可证	东莞市人力资源局	441900000011	2014-04-29至2018-04-28
27	荆州智通	人力资源服务许可证	荆州市人力资源和社会保障局	4210002011000	2014-03-17至2017-03-17
28	荆州派遣	劳务派遣经营许可证	荆州市人力资源和社会保障局	0420130007	2013-11-13至2016-11-12
29	人才顾问	人力资源服务许可证	东莞市人力资源局	441900201408	2014-04-24至2018-04-23
30	武汉智通	人力资源服务许可证	湖北省人力资源和社会保障厅	420000A10036	2013-05-20至2016-05-19
31	武汉智通	劳务派遣经营许可证	湖北省人力资源和社会保障厅	002014005	2014-01-06至2017-01
32	中山智通	人力资源服务许可证	中山市人力资源和社会保障局	442000000029	2014-02-27至2017-12-31
33	天柱智通	人力资源服务许可证	天柱县人力资源和社会保障局	522627000003	2013-05-01至2016-04-30
34	湘潭智通	人力资源服务许可证	湘潭市人力资源和社会保障局	430300L10016	2012-02-15至2015-02-14
35	湘潭智通	劳务派遣经营许可证	湘潭市人力资源和社会保障局	湘 C006 号	2013-12-24至2016-12-23
36	长沙智通	人力资源服务许可证	湖南省人力资源和社会保障厅	430000L00014	2013-04-30至2016-04-29
37	长沙智通	劳务派遣经营许可证	长沙市人力资源和社会保障局	湘 A-116	2013-12-24至2016-12-23
38	郴州智通	劳务派遣经营许可证	郴州市人力资源和社会保障局	湘 L110	2013-09-20至2016-09-19

39	智通外包	人力资源服务许可证	东莞市人力资源局	441900201008	2012-11-26 至 2015-11-25
40	智通外包	劳务派遣经营许可证	东莞市人力资源局	441900130056	2013-09-25 至 2016-09-24
41	南京智通	劳务派遣经营许可证	南京市鼓楼区人力资源和社会保障局	320106201312050003	2013-12-05 至 2016-12-04
42	南京智通	人力资源服务许可证	南京市鼓楼区人力资源和社会保障局	320106131011	2013-08-19 至 2016-08-18
43	上海智竞	人力资源服务许可证	上海市闸北区人力资源和社会保障局	沪闸人社3101081015号	2014-04-10 至 2015-04-10
44	宁波智通	人力资源服务许可证	宁波市人力资源和社会保障局	330205200903	2012-11-29 至 2015-05-31
45	佛山智赢	劳务派遣经营许可证	佛山市禅城区人力资源和社会保障局	440604140004	2014-03-05 至 2017-03-04
46	佛山智通	人力资源服务许可证	佛山市禅城区人力资源和社会保障局	440601100007	2010-04 至 2015-01-20
47	南昌智通	劳务派遣经营许可证	江西省人力资源和社会保障局	3600201609280022	2013-09-29 至 2016-09-28
48	南昌智通	人力资源服务许可证	南昌市人力资源和社会保障局	3601002012061	2013-11-30 至 2016-11-29
49	江门智腾	劳务派遣经营许可证	江门市蓬江区人力资源和社会保障局	440703140010	2014-4-24 至 2017-4-23
50	咸宁智通	人力资源服务许可证	咸宁市人力资源和社会保障局	421200L13002	2014-03-28 至 2019-03-28
51	咸宁智通	劳务派遣经营许可证	咸宁市人力资源和社会保障局	112014002	2014-03-28 至 2017-03-28
52	荆州培训学校	民办学校办学许可证	荆州市人力资源和社会保障局	人社民4210012014001号	2014-05 至 2015-05
53	宁波智通	劳务派遣经营许可证	宁波市江北区人力资源和社会保障局	330205201405190004	2012-11-29 至 2015-05-31
54	智通外包	中华人民共和国增值电信业务经营许可证	广东省通信管理局	粤B2-20140160	2014-05-28 至 2019-05-28

注 1：天柱培训中心现时持有的民办学校办学许可证，该证书已于 2014 年 1 月 6 日到期，根据该证书年度检查情况记载，天柱培训中心已于 2014 年 3 月 21 日获得天柱县教育局“同意续办”意见。

注 2：重庆智派正在申请办理劳务派遣经营许可证；衡阳智通拟取消劳务派遣的经营范围，目前正在准备向相关工商主管部门办理变更经营范围申请材料。

注 3：长安分公司于 2013 年 12 月 4 日办理了劳务派遣分公司经营备案手续，重庆分公司于 2013 年 11 月 29 日办理了劳务派遣分支机构备案手续。

经核查，公司所从事的招聘服务、职业培训、外包服务、高级人才寻访、增值电信等业务已取得相关营业执照、所需资质证书等资料，经营合法合规，遵守了相关政策和规范。公司遵守法律法规的情况取得了政府主管部门的认可。

经核查，根据相关部门出具的证明，公司下属的 8 家民办学校的经营管理遵守《中华人民共和国民办教育促进法》等有关民办学校的相关规定。

(五) 主要固定资产

1、报告期末固定资产情况

本公司目前拥有与业务经营有关的固定资产主要有房屋建筑物、运输工具及办公设备，截至2013年12月31日，公司主要固定资产情况如下：

单位：元

项目	原值	累计折旧	净值	成新率
房屋建筑物	18,078,302.60	2,810,398.85	15,267,903.75	84.45%
运输工具	4,957,984.91	2,490,527.65	2,467,457.26	49.77%
办公设备	28,911,351.90	24,632,843.23	4,278,508.67	14.80%
合计	51,947,639.41	29,933,769.73	22,013,869.68	42.38%

本公司固定资产目前使用状态较好，目前不存在可能报废的重大资产。

2、公司拥有的房地产权

(1) 公司拥有三处房屋建筑产权，具体情况如下：

序号	产权权属	产权证号	坐落位置	建筑面积(㎡)	取得方式
1	智通人才	粤房地权证莞字第0400133354号	东莞市南城区胜和社区居委会鸭仔塘	9,617.86	受让
2	安徽智盛	房地权证合产字第8110082803号	合肥市蜀山区黄山路665号西环商贸中心12幢2004	133.69	受让
3	安徽智盛	房地权证合产字第810082802号	合肥市蜀山区黄山路665号西环商贸中心12幢2005	70.68	受让

公司目前正在使用的位于东莞市南城区胜和社区居委会鸭仔塘之宗地性质为国有，使用权类型为出让，且该宗土地及所附建筑物均已办理了产权证书。该宗土地不存在使用集体土地用于非农用途的情形，公司使用该宗土地符合土地管理法规的要求。

(2) 公司拥有34个车位产权，具体情况如下：

序号	产权权属	产权证号	坐落位置	建筑面积(㎡)	取得方式
1	智通人才	粤房地权证莞字第0100120132	东莞市莞城区彩虹路1号金域名苑215号车位	14	受让

2	智通人才	粤房地权证莞字第 0100120129	东莞市莞城区彩虹路1号金 域名苑187号车位	14	受让
3	智通人才	粤房地权证莞字第 0100120945	东莞市莞城区彩虹路1号金 域名苑188号车位	14	受让
4	智通人才	粤房地权证莞字第 0100120944	东莞市莞城区彩虹路1号金 域名苑185号车位	14	受让
5	智通人才	粤房地权证莞字第 0100120943	东莞市莞城区彩虹路1号金 域名苑189号车位	14	受让
6	智通人才	粤房地权证莞字第 0100120942	东莞市莞城区彩虹路1号金 域名苑179号车位	14	受让
7	智通人才	粤房地权证莞字第 0100120941	东莞市莞城区彩虹路1号金 域名苑193号车位	14	受让
8	智通人才	粤房地权证莞字第 0100120939	东莞市莞城区彩虹路1号金 域名苑181号车位	14	受让
9	智通人才	粤房地权证莞字第 0100120940	东莞市莞城区彩虹路1号金 域名苑180号车位	14	受让
10	智通人才	粤房地权证莞字第 0100120137	东莞市莞城区彩虹路1号金 域名苑205号车位	14	受让
11	智通人才	粤房地权证莞字第 0100120136	东莞市莞城区彩虹路1号金 域名苑216号车位	14	受让
12	智通人才	粤房地权证莞字第 0100120133	东莞市莞城区彩虹路1号金 域名苑203号车位	14	受让
13	智通人才	粤房地权证莞字第 0100120119	东莞市莞城区彩虹路1号金 域名苑197号车位	14	受让
14	智通人才	粤房地权证莞字第 0100120118	东莞市莞城区彩虹路1号金 域名苑196号车位	14	受让
15	智通人才	粤房地权证莞字第 0100120120	东莞市莞城区彩虹路1号金 域名苑199号车位	14	受让
16	智通人才	粤房地权证莞字第 0100120123	东莞市莞城区彩虹路1号金 域名苑213号车位	14	受让
17	智通人才	粤房地权证莞字第 0100120127	东莞市莞城区彩虹路1号金 域名苑201号车位	14	受让
18	智通人才	粤房地权证莞字第 0100120128	东莞市莞城区彩虹路1号金 域名苑192号车位	14	受让
19	智通人才	粤房地权证莞字第 0100135143	东莞市莞城区彩虹路1号金 域名苑182号车位	14	受让
20	智通人才	粤房地权证莞字第 0100135142	东莞市莞城区彩虹路1号金 域名苑183号车位	14	受让
21	智通人才	粤房地权证莞字第 0100120130	东莞市莞城区彩虹路1号金 域名苑190号车位	14	受让
22	智通人才	粤房地权证莞字第 0100120131	东莞市莞城区彩虹路1号金 域名苑191号车位	14	受让
23	智通人才	粤房地权证莞字第	东莞市莞城区彩虹路1号金	14	受让

		0100120121	域名苑 195 号车位		
24	智通人才	粤房地权证莞字第 0100120117	东莞市莞城区彩虹路 1 号金域名苑 177 号车位	14	受让
25	智通人才	粤房地权证莞字第 0100120122	东莞市莞城区彩虹路 1 号金域名苑 178 号车位	14	受让
26	智通人才	粤房地权证莞字第 0100120124	东莞市莞城区彩虹路 1 号金域名苑 207 号车位	14	受让
27	智通人才	粤房地权证莞字第 0100120125	东莞市莞城区彩虹路 1 号金域名苑 206 号车位	14	受让
28	智通人才	粤房地权证莞字第 0100120126	东莞市莞城区彩虹路 1 号金域名苑 186 号车位	14	受让
29	智通人才	粤房地权证莞字第 0100120135	东莞市莞城区彩虹路 1 号金域名苑 176 号车位	14	受让
30	智通人才	粤房地权证莞字第 0100120134	东莞市莞城区彩虹路 1 号金域名苑 202 号车位	14	受让
31	智通人才	粤房地权证莞字第 0100120115	东莞市莞城区彩虹路 1 号金域名苑 200 号车位	14	受让
32	智通人才	粤房地权证莞字第 0100120116	东莞市莞城区彩虹路 1 号金域名苑 198 号车位	14	受让
33	智通人才	粤房地权证莞字第 0100547028	东莞市莞城区彩虹路 1 号金域名苑 107 号车位	14	受让
34	智通人才	粤房地权证莞字第 0100548241	东莞市莞城区彩虹路 1 号金域名苑 108 号车位	14	受让

3、公司租赁的房产情况

序号	承租方	出租方	房屋坐落	租赁面积 (m²)	租赁到期日	产权证号/产权证明
1	荆州派遣	荆州市劳动就业管理局	荆州市荆州区江津西路 420 号	200.00	2014.12.31	--
2	人才顾问	张友信	厦门市思明区湖滨东路 11 号邮电广通大厦 1907 室	185.06	2016.12.16	厦地房证第 00420933 号
3	荆州智通	荆州市人力资源和社会保障局	荆州市太岳东路 8 号荆州市人社局西侧军转培训楼	72.36	2020.09.30	产权证明
4	安徽智盛	合肥国家大学科技园发展有限责任公司	合肥国家大学科技园创业孵化中心 C 区第五层第 C-502/504 号	216.00	2014.10.17	房地权证合蜀字第 140008729 号
5	江门分公司	广东华南通商贸发展有限公司江门分公司	江门市建设二路 99 号易初莲花购物中心	2,863.00	2015.02.04	产权证明
6	中山智通	中山市城市建设投资集团有限公司	中山市西区富华总站北侧	1,701.60	2017.09.19	粤房地证字第 C4697707

		司				号
7	杭州智通	杭州市江干区四季青街道公有资产管理中心	杭州市江干区钱潮路 369 号智谷人才广场 302 室	275.00	2018.11.15	--
8	南昌智通	钟力克	南昌市八一大道 357 号财富广场大厦 B 座 1805 层	310.39	2014.10.31	洪房权证字第 504425 号
9	智通教育	清远市劳动就业服务中心	清远市北江二路劳动大厦 1 楼办公室及 32 座课室	200.00	2014.10.23	产权证明
10	塘厦智盈	东莞市永发置业有限公司	东莞市塘厦镇塘厦大道中建安广场一楼、二楼商铺	2,505.00	2016.10.31	粤房地证字第 C2891139 号
11	衡阳智通	衡阳市蒸湘区人力资源市场	衡阳市蒸湘区红湘北路 85 号福康园商业楼 301 室	100.00	2014.12.31	产权证明
12	上海智竞	苏州万事达电子有限公司	上海市闸北区恒丰路 638 号 610 室、617 室	279.16	2017.04.30	沪房地闸字(2012)第 001897 号
13	南京智通	江苏省人才市场	鼓楼区五台山街道广州路 213 号	82.00	2016.07.31	--
14	南京分公司	江苏省人才市场	鼓楼区五台山街道广州路 213 号	50.00	2014.12.31	--
15	佛山智通	佛山市军鑫物业管理有限公司	佛山市禅城区祖庙路 1 号 A (富荣中心) 六层 602 之 629 室	43.60	2014.05.19	粤房地证字第 C5919897 号
16	佛山智通	佛山市军鑫物业管理有限公司	佛山市禅城区祖庙路 1 号 A 富荣大厦首层 102 号、二层 202 号	3,300.00	2019.09.15	粤房地证字第 C5919896 号
17	湘潭智通	湘潭市百斯达商业广场有限公司	湘潭市雨湖区护潭乡韶山东路 37 号	1,608.73	2016.04.30	谭房权证湘潭市字第 152961 号
18	塘厦培训中心	东莞市航天广告装饰有限公司	东莞市塘厦镇花园新街北 2 号三、四楼	1,105.80	2014.12.31	--
19	长沙智通	雷爱华	长沙市华美欧国际大厦 704 房	190.00	2016.06.30	长房权证芙蓉字第 710090205 号
20	武汉智通	武汉市武昌区中南信达移动通信器材经营部	武汉市武昌区中南路 14 号发展大厦 2 层 1 号	210.00	2015.07.31	武房权证昌字第 200603593 号
21	河池智通	河池市职业教育中心学校	河池市教育路 2 号 D 栋 1 单元 101 号	58.00	2021.06.30	河房权证字第 00016165

						号
22	宁波智通	郑洪海	宁波市江北区槐树巷 146 号	218.00	2014.11.30	甬房权证江北字第 200429528 号
23	宁波人才顾问	李战国、李洁	宁波市鄞州区首南街道鄞县大道中段 1357 号广博国贸中心 1305 室	158.23	2014.04.30	--
24	宁波人才顾问	徐建杰	宁波市鄞州区首南街道鄞县大道中段 1357 号 1304 室	158.05	2016.04.09	--
25	郴州分公司	郴州市人才流动服务中心	五岭大道 29 号	200.00	2016.12.28	郴房权证市测区字第 00069261 号
26	智通培训学院	郴州市人才流动服务中心	五岭大道 29 号	800.00	2017.06.24	郴房权证市测区字第 00069261 号
27	长安分公司	东莞市达富物业管理有限公司	长安时富五金广场 A1 栋商铺首层部分和第二、三层	2,300.00	2015.02.28	产权证明
28	智通培训学院	东莞市南城东港发展公司	东莞市南城区莞太大道南城段 9 号二、三、五、六层	4,000.00	2016.02.28	粤房地证字第 C1898908 号
29	智通培训中心	东莞市南城东港发展公司	东莞市南城区莞太大道南城段 9 号第四层	1,900.00	2016.02.28	--
30	重庆智派	龙军	重庆市江北区渝北三村 30 号红鼎国际 A-38-5	155.00	2015.11.19	103 房地证字第 2007 字第 05366 号
31	智通人才	智通实业	东莞市莞太路 63—77 号 2-3 楼	2,380.75	2016.12.1	粤房地证字第 2433155、2433156 号
32	广州分公司	广州市农林实业有限公司	合肥国家大学科技园孵化中心 C 区第五层第 C-502/504 号	216.00	2014.10.17	--
33	荆州培训学校	荆州教育学院	荆州教育学院一号教学楼四楼	200	2017.3.31	----

根据《商品房屋租赁管理办法》第六条的相关规定并结合公司租赁房产之实际情况，部分租赁主体租用未取得产权证之房产目前虽然不能完全排除未来搬迁之风险，但若未来搬迁风险实际发生，则其对公司持续经营能力的影响亦属可控，且在搬迁过程中并不致存在过大的经济损失，同时，实际控制人、控股股东亦已承诺，将全部承担因搬迁经营场所而造成的经济损失。因此，部分租赁主体租用未取得产权证之房产之情形不会对公司持续经营能力造成重大影响。

(六) 员工情况

1、基本情况

截至2013年12月31日，公司员工构成如下（含分子公司）：

项目	结构	人数(个)	所占比例
按学历分类	大专以上	910	74.04%
	中专(含高中)	252	20.51%
	中专以下	67	5.45%
	合计	1,229	100%
按专业分类	管理人员	86	7.00%
	技术人员	240	19.53%
	后勤服务人员	45	3.66%
	业务人员	802	65.26%
	财务人员	56	4.60%
	合计	1,229	100%
按年龄分类	40岁及以上	74	6.02%
	31~40岁	345	28.07%
	20~30岁	807	65.66%
	18~20岁	3	0.25%
	合计	1,229	100%

注：上述员工人数不包括公司派遣员工。

截至2013年12月31日，公司员工构成中，大专学历以上人员情况如下（含分子公司）：

项目	结构	人数	所占比例
按业务类别分类	管理人员	86	9.45%
	技术人员	180	19.78%
	业务人员	587	64.51%
	后勤服务人员	1	0.11%
	财务人员	56	3.19%
	合计	910	100.00%
按年龄分类	40岁及以上	24	2.64%
	30~40岁	185	20.33%
	20~30岁	700	76.92%

	18-20 岁	1	0. 11%
	合计	910	100. 00%

公司大专以上人员中，占比最大的是业务人员，共有 587 人，这一方面说明了公司业务人员的教育背景较好，从业人员素质较高，另一方面业务人员较多和公司从事的服务行业性质相符合；其次占比较大的是技术人员，因为公司成立后始终坚持可持续发展的总体战略，高度重视科技研发与技术创新，在人力资源、研发经费和体制建设方面都进行了较大力度的投入，这和公司的技术研发与投入情况相符合。

从大专以上人员的年龄结构来看，公司 20-30 岁的人员有 700 人，30-40 岁的人员有 185 人，二者是大专以上年龄的主要分布，这也说明了公司业务正处于一个快速发展时期，需要年富力强的中青年人员作为主力推进公司各项业务的发展、创新。

2、核心业务（技术）人员

公司核心业务人员为叶菁、苏琳、窦常忠、李阳月、李纲领和姜昕，核心技术人员为项贤东、曾强、蒋家增、徐桂铮，具体情况如下：

姓名	职务	持股比例	年龄
叶菁	董事长	5. 53%	59
苏琳	总裁	7. 95%	44
窦常忠	副总裁	4. 15%	46
李阳月	副总裁	0. 58%	45
李纲领	副总裁	2. 77%	46
姜昕	副总裁	2. 42%	42
项贤东	分管技术副总裁	2. 42%	38
曾强	分管技术副总裁	2. 42%	38
蒋家增	网站运营总监	-	34
徐桂铮	信息技术总监	-	40

叶菁、苏琳、窦常忠、李阳月、李纲领、姜昕、项贤东、曾强主要业务经历及任职情况等简介详见“第一节 基本情况”之“四、公司董事、监事、高级管理人员简历”。

(1) 蒋家增先生

中国国籍，无境外永久居留权。1980年10月23日出生，大专学历。2002年进入东莞思想者科技有限公司，先后进行Ehr软件开发，测试，实施等工作；2004年进入智通人才，历任软件开发工程师，系统管理员，技术主管，运营经理等岗位，现任本公司网站运营部总监。

（2）徐桂铮先生

中国国籍，无境外永久居留权。1974年6月16日出生，大专学历。1996年在新科电子（SAE）任计算机系统管理员；1997年在香港美时家具集团任网络工程师；1998年在喜之郎集团任网络工程师；1999年至2001年在上海顶一电信网站管理员；2001年进入智通人才，历任网络管理员、信息技术部经理、高级经理等岗位，现任本公司信息技术部总监。

最近两年公司核心业务（技术）人员未发生重大变化。

（七）研发机构设置及研发支付情况

1、研发机构设置及研发人员情况

公司研发机构设有经济分析部、市场调研部、网络技术部、信息技术部等部门，主要职能为：研究国内外行业发展趋势，为公司发展战略提供决策参考；创新公司的服务模式，保持公司的领先地位；研究和应用创新技术，提高公司经济效益；通过开展持续的研发活动，为公司培养创新型人才。

公司研发机构目前拥有研发人员54人，具体情况如下：

名称	人员	比例
经济分析部	8	14.81%
市场调研部	15	27.78%
网络技术部	18	33.33%
信息技术部	9	16.67%
中心办公室	4	7.41%
合计	54	100%

2、母公司研发经费占母公司主营业务收入的比例

单位：元

名称	2013 年度	2012 年度
研发费用	6,120,788.09	6,712,583.31

主营业务收入	88,682,754.82	82,741,476.56
研发费用占主营业务收入的比重	6.90%	8.11%

四、业务基本情况

(一) 收入构成情况

1、主要服务销售收入情况

2013年和2012年，公司营业收入分别为63,928.69万元和35,114.03万元。营业收入变动分析详见本公开转让说明书“第四节 公司财务”之“五、报告期的主要财务数据及财务指标分析”之“(三) 营业收入构成及分析”。

(二) 公司主要客户情况

1、公司总体前五大客户：

单位：元

年份	序号	客户名称	账面金额	占营业收入比例
2013 年度	1	东莞万士达液晶显示器有限公司	83,404,185.45	13.06%
	2	联胜（中国）科技有限公司	66,146,406.81	10.35%
	3	中国移动通信集团湖北有限公司荆州分公司	65,105,386.62	10.19%
	4	东莞市三友联众电器有限公司	31,834,880.80	4.98%
	5	宁德新能源科技有限公司	27,751,125.07	4.34%
	合计		274,241,984.75	42.92%
2012 年度	1	东莞万士达液晶显示器有限公司	46,707,632.19	13.30%
	2	联胜（中国）科技有限公司	17,320,661.62	4.93%
	3	东莞市三友联众电器有限公司	11,711,396.02	3.34%
	4	宁德新能源科技有限公司	9,658,463.26	2.75%
	5	伟创力电源（东莞）有限公司	9,212,419.04	2.62%
	合计		94,610,572.13	26.94%

2、公司招聘业务前五大客户：

年份	序号	客户名称	账面金额(元)	占营业收入比例	
				含派遣代收代付	扣除派遣代收代付

				付	
2013 年度	1	人力资源和社会保障部	320,000.00	0.05%	0.18%
	2	广东理文造纸有限公司	313,056.00	0.05%	0.18%
	3	市委组织部	300,000.00	0.05%	0.17%
	4	中国平安人寿保险股份有限公司东莞中心支公司	240,475.00	0.04%	0.14%
	5	广东新宝电器股份有限公司	140,596.00	0.02%	0.08%
	合计		1,314,127.00	0.21%	0.75%
2012 年度	1	人力资源和社会保障部	480,000.00	0.14%	0.30%
	2	中国平安人寿保险股份有限公司东莞中心支公司	203,260.00	0.06%	0.13%
	3	鸿富锦精密工业（深圳）有限公司	161,920.00	0.05%	0.10%
	4	广东理文造纸有限公司	158,752.00	0.05%	0.10%
	5	东莞市裕宏膳食管理有限公司	153,000.00	0.04%	0.10%
	合计		1,156,932.00	0.34%	0.73%

3、公司猎头业务前五大客户：

年份	序号	客户名称	账面金额	占营业收入比例	
				含派遣代收代付	扣除派遣代收代付
2013 年度	1	上海红兆服饰有限公司	300,000.00	0.05%	0.17%
	2	东莞市富盈房地产开发有限公司	297,120.00	0.05%	0.17%
	3	成都市双虎实业有限公司	244,000.00	0.04%	0.14%
	4	国光休闲服饰	236,720.00	0.04%	0.14%
	5	温州大西洋购物中心建设有限公司	235,150.00	0.04%	0.13%
	合计		1,312,990.00	0.22%	0.75%
2012 年度	1	上海德邦物流有限公司	319,900.00	0.09%	0.20%
	2	福建西河卫浴科技有限公司	319,800.00	0.09%	0.20%
	3	东莞市富宝沙发制造有限公司	195,000.00	0.06%	0.12%
	4	广东名门锁业有限公司	187,000.00	0.05%	0.12%
	5	海宁宏洋集团有限责任公司	180,000.00	0.05%	0.11%
	合计		1,201,700.00	0.34%	0.75%

4、公司职业培训业务前五大客户：

年份	序号	客户名称	账面金额	占营业收入比例	
				含派遣代收代付	扣除派遣代收代付
2013 年度	1	知金教育咨询有限公司	86,047.50	0.01%	0.05%
	2	富港电子（东莞）有限公司	75,800.00	0.01%	0.04%
	3	广东智通人力资源外包服务有限公司	69,760.00	0.01%	0.04%
	4	东莞市人力资源局	30,000.00	0.00%	0.02%
	5	惠州市浩博自学考试辅导中心	25,943.70	0.00%	0.01%
	合计		287,551.20	0.03%	0.16%
2012 年度	1	知金教育咨询有限公司	119,631.00	0.03%	0.08%
	2	中共天柱县委组织部	42,000.00	0.01%	0.03%
	3	东莞信越聚合物有限公司	22,000.00	0.01%	0.01%
	4	东莞市高埗裕元职业培训学校	18,460.00	0.01%	0.01%
	5	中国联合网络通信有限公司东莞市分公司	18,312.00	0.01%	0.01%
	合计		220,403.00	0.07%	0.14%

5、公司外包业务前五大客户：

年份	序号	客户名称	账面金额	占营业收入比例 (含派遣代收代付)
2013 年度	1	东莞万士达液晶显示器有限公司	83,404,185.45	13.06%
	2	联胜（中国）科技有限公司	66,146,406.81	10.35%
	3	中国移动通信集团湖北有限公司荆州分公司	65,105,386.62	10.19%
	4	东莞市三友联众电器有限公司	31,834,880.80	4.98%
	5	宁德新能源科技有限公司	27,751,125.07	4.34%
	合计		274,241,984.75	42.92%
2012 年度	1	东莞万士达液晶显示器有限公司	46,707,632.19	13.30%
	2	联胜（中国）科技有限公司	17,320,661.62	4.93%
	3	东莞市三友联众电器有限公司	11,711,396.02	3.34%
	4	宁德新能源科技有限公司	9,658,463.26	2.75%

	5	伟创力电源（东莞）有限公司	9,212,419.04	2.62%
	合 计		94,610,572.13	26.94%

6、公司外包业务前五大客户（扣除代收代付金额）：

年份	序号	客户名称	账面金额	占营业收入比例(扣除派遣代收代付)
2013 年度	1	联胜（中国）科技有限公司	2,890,963.47	0.45%
	2	东莞万士达液晶显示器有限公司	2,224,480.00	0.35%
	3	中国石油化工股份有限公司广东东莞石油分公司	1,928,316.32	0.30%
	4	富港电子（东莞）有限公司	1,809,594.53	0.28%
	5	东莞南城新科磁电制品有限公司	1,346,118.29	0.21%
	合 计		10,199,472.61	1.59%
2012 年度	1	东莞万士达液晶显示器有限公司	2,164,994.00	0.62%
	2	富港电子（东莞）有限公司	1,271,626.13	0.36%
	3	宁德新能源科技有限公司	900,875.41	0.26%
	4	伟创力电源（东莞）有限公司	693,634.21	0.20%
	5	中国石油化工股份有限公司广东东莞石油分公司	614,253.29	0.18%
	合 计		5,645,383.04	1.62%

7、公司主要客户的获取方式、交易背景、定价政策和销售方式：

服务类别	客户获取方式	交易背景	定价政策	销售方式
招聘服务	专业的招聘顾问开发团队；网络；电话；公司数据库资源	客户有招聘需求，个人求职需求	物价局定价，市场价格	电话沟通、邮件、网络及现场拜访
猎头服务	专门的客户开发团队，自主开发而；老客户重复下单；品牌宣传活动吸引咨询。	客户扩大规模需要引进高级管理人才和技能人才、客户发展遇到问题需要改革、客户需要替换或者补充高管岗位。	以年薪作为定价依据，一般按年薪的20%-30%收取服务费，每个职位最低服务费不低于贰万元。	电话沟通、邮件和QQ确认、面对面拜访。
外包服务	商务开发团队	客户用工需求，个人求职需求	市场价格	电话沟通、现场拜访
培训服务	网络、电话、及公司	企业内训、个人提	以市场培训价格为	网络、电话

	数据库；	升，职业规划及考证需求	参考，基本定价按产品直接成本+40%毛利设置。	和现场拜访
--	------	-------------	-------------------------	-------

8、公司各项服务的客户对象情况：

类型	服务对象	是否存在个人客户	是否存在现金收款
招聘服务	企业、个人	是，现金或银行	存在
猎头服务	企业	否	否
人力资源外包服务	企业	否	否
职业培训服务	企业、个人	是，现金或银行	存在

公司的招聘服务、职业培训服务均存在个人客户，个人客户采用现金或银行方式结算；报告期存在个人客户收入类型占总收入的比重分别为 4.13%与 2.32%，占比较低且逐年下降。

（三）公司向供应商采购情况

2013 年度，供应商前五名单位列示如下：

单位：万元

序号	企业名称	金额	内容
1	广州优途信息科技有限公司	98.50	固定资产
2	中国移动通信集团广东有限公司	61.12	短信服务
3	百度（中国）有限公司东莞分公司	52.75	广告推广费
4	东莞市嘉荣超市有限公司	52.47	市场耗材、办公用品
5	东莞市翔盈印务有限公司	45.43	印刷费
合计		310.27	-

2012 年度，供应商前五名单位列示如下：

单位：万元

序号	企业名称	金额	内容
1	百度（中国）有限公司东莞分公司	99.90	广告推广费
2	东莞市嘉荣超市有限公司	97.81	市场耗材、办公用品
3	东莞市翔盈印务有限公司	71.41	印刷费
4	深圳市时代赢家网络有限公司 广州分公司	47.70	广告推广费
5	东莞市东城普晨电脑经营部	42.23	固定资产
合计		359.06	-

公司供应商主要提供租赁场地、广告、招聘会易耗品、印刷等服务。 报告

期内，公司供应商较为分散，集中度较小，主要是因为公司的成本主要为人工成本，公司向供应商采购的数量及金额均较小，供应商采购占营业总成本比例较低。公司不存在对单一供应商过度依赖的情形。

（四）重大业务合同

截至本公开转让说明书签署日，公司的重要合同如下：

销售合同方面，公司劳务派遣合同由于存在代收代付工资、社会保险等情况，交易金额较大，因此披露标准为报告期内正在履行的对公司经营业务有重大影响的合同；其他业务的销售合同披露标准为金额 10 万以上的报告期内正在履行的合同；其他类型合同方面，披露的标准为报告期内发生的金额较大、对公司经营有较大影响的合同。公司无正在履行的借款合同、质押合同、担保合同。

1、销售合同

(1) 2013 年 1 月 1 日，智通人才下属荆州市兴鑫劳务派遣有限公司（以下简称“荆州派遣”）与中国移动通信集团湖北有限公司荆州分公司（以下简称“中移动荆州公司”）签订劳务派遣服务合同，约定荆州派遣向中移动荆州公司提供劳务派遣服务的员工，负责派遣员工的招募、人事管理、工资支付等，协议约定中移动荆州公司根据实际派遣人员和双方共同结算确认的金额，凭智通外包开具的合法发票，以月结方式支付费用，2013 年交易额为 65,105,386.62 元，已全额支付完毕。协议期限从 2013 年 1 月 1 日起至 2015 年 12 月 31 日。目前，该合同正常履行。

(2) 2013 年 1 月 18 日，智通外包与东莞市三友联众电器有限公司签订人事代理服务及劳务派遣服务合同，约定由智通外包向东莞市三友联众电器有限公司提供劳动合同签订、入职离职手续办理、社保住房公积金手续办理、工资发放、人事档案保管等事宜以及派遣劳务服务的员工。东莞市三友联众电器有限公司根据实际派遣人员、人事代理服务内容和双方共同结算确认的金额，凭智通外包开具的合法发票，以月结方式支付费用，2013 年交易额为 31,834,880.80 元，已全额支付完毕。协议期限从 2013 年 1 月 18 日起至 2015 年 1 月 17 日。目前，该合同正常履行。

(3) 2013 年 6 月 1 日，智通外包与联胜（中国）科技有限公司签订劳务外

包服务合同，约定由智通外包向联胜（中国）科技有限公司提供劳务外包人员的招录、劳务外包人员的合同签订及工资支付等事宜，协议约定联胜（中国）科技有限公司根据实际外包的人数和双方共同结算确认的金额，凭智通外包开具的合法发票，以月结方式支付费用，2013年交易额为66,146,406.81元，已全额支付完毕。协议期限从2013年6月1日起至2015年5月31日。目前，该合同正常履行。

(4) 2013年11月5日，智通人才顾问与东莞市富盈房地产开发有限公司签订猎头服务合作协议，约定由智通人才顾问以猎头服务方式为东莞市富盈房地产开发有限公司招聘高级人才。协议约定服务费用按照所聘用的职位年薪的约定比例收取，2013年交易额为297,120.00元，已全额支付完毕。协议有效期从2013年9月26日起至2015年9月25日止。目前，该合同正常履行。

(5) 2014年2月20日，智通人才与索尼电子华南有限公司签订综合人力资源服务协议，约定由智通人才为索尼电子华南有限公司提供综合招聘服务，合同总招聘费用为178,300元，合同有效期为2014年2月20日起至2014年4月30日止。目前，该合同正常履行。

(6) 2014年3月12日，智通人才与富泰华工业（深圳）有限公司签订综合人力资源服务协议，约定由智通人才为富泰华工业（深圳）有限公司提供综合招聘服务，协议总招聘费用为100,672元，协议有效期为2014年3月1日起至2015年2月28日止。目前，该合同正常履行。

2、其他合同

(1) 2013年10月21日，智通人才与咸宁碧桂园房地产开发有限公司签订预售商品房买卖合同，购置6套位于碧桂园·温泉城翠岭的商品房作为办公场所，其中有四套房产面积均为183.27平方米，其余二套房产面积均为187.41平方米，房款共计702.64万元，已经支付完毕。合同约定出卖人应当在2014年6月30日前将验收合格的4套商品房交付买受人，其余两套应当在2014年12月20日前交付买受人使用。

(2) 2013年11月12日，智通人才与广州优途信息科技有限公司签订采购合同，合同约定由广州优途信息科技有限公司向智通人才提供机架式服务器、存储、光纤交换机、内存等物品。合同总金额为985,000元，已支付完毕。

五、商业模式

(一) 公司的经营模式

1、公司服务模式

公司主要为客户提供以“线上+线下”复合招聘服务为主，涵盖高级人才寻访、人力资源外包、职业培训等多项服务，并在全国建立 40 多家连锁经营网点，为客户提供全方位、跨地域的人力资源服务。

公司在全国设立多家分子公司的原因主要有：第一是公司的战略规划由广东省的连锁布点转向全国连锁布点。公司通过多年的发展经验和市场调研分析，从 2007 年底开始华南地区的人力资源服务产值的增速放缓，而内陆市场却有一定增长空间，增加内陆地区布点有利于公司的进一步扩大；第二是招聘网从 2008 年开始进入快速发展期，但招聘网有一定的区域限制，若要发展网络招聘业务，需要增设网络布点；第三是公司作为一个有志于公益事业的服务型企业，从社会公益的角度出发，公司向天柱、河池等贫困地区设点，开设招聘和培训机构等，帮助当地政府解决劳动力就业问题；第四是人口流动性的转变，人口流动逐步从内地流向沿海转向为向内地回流，在二、三线城市设立分支机构，能够更好地补充人力资源，充实和完善人才配置；第五是为了更好地实现规模效益，更好地服务客户，实现“一地需求，全国配置”。

子公司与母公司的业务是平行的，各子公司根据当地市场实际情况开展业务，同时，子公司与子公司之间，子公司与母公司之间在业务上相互配合，相互合作，满足客户的不同需求，实现“一地需求，全国配置”，同时也起到了资源整合的作用。

公司制定了《子公司管理制度》、《对外投资管理制度》、《分支机构三会管理制度》等制度，明确对子公司的内部管理，对公司的组织、资源、资产、投资等和公司的运作进行风险控制，提高公司整体运作效率和抗风险能力。

报告期内，子公司主营业务收入分区域情况如下表：

单位：万元

地区	2013 年度			2012 年度	
	金额	占比	增幅	金额	占比

东莞地区	31,986.55	58.14%	48.71%	21,508.74	80.26%
广东省内（除东莞）	1,349.91	2.45%	38.73%	973.06	3.63%
广东省外	21,681.15	39.41%	402.06%	4,318.41	16.11%
合计	55,017.62	100.00%	82.14%	26,800.21	100.00%

2、公司的营销模式

目前公司的招聘顾问主要通过公司自主研发的呼叫中心系统开展营销工作。招聘顾问通过该系统能够及时、准确地掌握客户需求，实现互动营销，为客户提供个性化服务，提高客户对公司的黏度。公司各分（子）公司成立专门的销售部门，主要通过网络、实地以及电话等方式进行营销。

（二）公司的盈利模式

目前公司各项所依赖的关键资源要素主要有基于信息系统的现代化智能手段、服务场所、专业人才等。

在信息系统建设方面，公司主要依托自主研发，以满足用人单位和求职者不断变化的各项需求，公司高度重视科技研发与技术创新，在人力资源、研发经费和体制建设方面都进行了较大力度的投入。

在服务场所方面，公司拥有所有权的东莞市南城区胜和社区居委会鸭仔塘房产，作为公司主要的现场招聘服务场所，保证了每周各场次大型现场招聘会的正常运行，同时各分子公司在所在地以租赁、合作等方式获取各项业务的服务场所。

在人才建设方面，公司充分认识到对于服务业尤其是人力资源服务业而言，训练有素的专业员工是建立客户认知和品牌美誉度的极为关键因素，为此较早地建立了独特有效的学习成长体系，不断将行业最新知识、专业领域最新技术、精英员工的经验及企业文化融入培训和工作过程中，通过 IT 技术合成为先进的业务及管理工具，推动员工快速成长，提高全员业务水平。

1、招聘服务

招聘服务收入来源于通过自有的强大人才数据库、专业招聘网站、平面媒体、移动互联平台、现场招聘会、短信、电话预约等渠道为客户提供宣传、招聘、引才服务收取的相关费用。

招聘服务收入来源于为客户提供招聘服务收取的相关费用，包括综合招聘、网络招聘、平面媒体招聘等方面。招聘服务收入来源于通过自有的强大人才数据库、专业招聘网站、平面媒体、移动互联平台、现场招聘会、短信、电话预约等等渠道和方式为客户提供宣传、招聘、引才服务收取的相关费用，招聘服务在公司已经提供服务，收入的金额能够可靠地计量，相关的经济利益很可能流入公司，相关的已发生的成本能够可靠地计量时，确认为招聘服务收入。具体分为，通过招聘网络或移动互联渠道客户发布招聘信息，搜索求职者信息等招聘服务一般按一定的期限收费，分期确认收入，通过平面媒体提供招聘服务的，提供服务的当期确认收入；通过现场招聘、预约招聘的，以提供完成服务的当次确认为收入；以上服务综合提供的，则按照合同约定分项提供分项确认收入，如无分项的全部提供完成后确认收入。

2、高级人才寻访（猎头）

高级人才寻访（猎头）服务收入主要来源于为用人单位成功推荐高级人才职位候选人及提供包括人才测评、背景调查、薪酬设计等相关人力资源管理咨询服务而收取的顾问服务费。高级人才配置的收费标准主要按用人单位招聘职位的年薪为基准计算，一般按照年薪的 20%至 35%收取，其它管理咨询服务费根据项目情况与客户商定。

高级人才接受客户委托并与客户签订合同后，一般先收取合同预估金额 20% 的价款作为委托金计入预收账款。剩余价款将在高级人才向客户推荐的人才经客户面试审核通过，人才到岗后一周内收取，待人选入职后保证期结束（通常自入职起 3 个月），公司确认高级人才寻访服务收入。

3、人力资源外包

人力资源外包的收入主要来源于公司根据签订的服务合同约定，按照服务标准与要求提供完成相应的服务，并根据服务的具体内容和相应业务量与客户双方结算确认，根据双方结算的金额确认服务收入。目前公司人力资源外包向客户主要输出五项产品，分别为招聘外包服务（RPO）、人事管理外包服务、人才派遣服务、薪酬福利外包、业务流程外包（BPO）。

目前人才派遣是公司人力资源外包业务的主要形式，人才派遣业务收入主要来源于公司根据企业客户的需求招聘、培训员工，并将其派遣到用工单位后收取

的派遣员工薪酬、社保公积金以及管理费。公司每月按合同约定向用工单位收取应发放的派遣员工薪酬及员工管理费后，将其中的薪酬全额发给派遣员工，公司留取员工管理费作为提供派遣服务的报酬。人才派遣服务的盈利主要取决于派遣员工的数量规模，派遣员工的保有量越大，盈利效率就越高。收取管理费的标准主要根据所需派遣人员的招聘难度以及用工企业的经营风险等因素而定。

人才派遣业务在所提供的人才派遣服务达到合同条款约定，收入的金额能够可靠地计量，相关的经济利益很可能流入公司，相关的已发生的成本能够可靠地计量时，确认为人才派遣服务收入。一般情况下，公司提供派遣服务后，在每月末根据合同约定的派遣员工考勤方法、工资结算标准、社保标准、管理费标准等计算应收取金额并与用工单位提交的对账单核对后，确认派遣员工薪酬、社保公积金以及管理费为人才派遣服务收入。

4、职业培训

职业培训的收入主要来源于向学员收取的培训费，收费标准根据培训课程的不同及当地的市场行情而定，盈利能力主要取决于招生规模及就业率等因素。

职业培训服务分为短训班职业培训和中长训班职业培训。短训班培训时间一般在一个月内，公司于培训完成当月确认收入；中长训班培训时间一般持续一个月以上，公司在合同约定的培训期限内按月平均确认收入。

六、公司所处行业概况、市场规模及行业基本风险特征

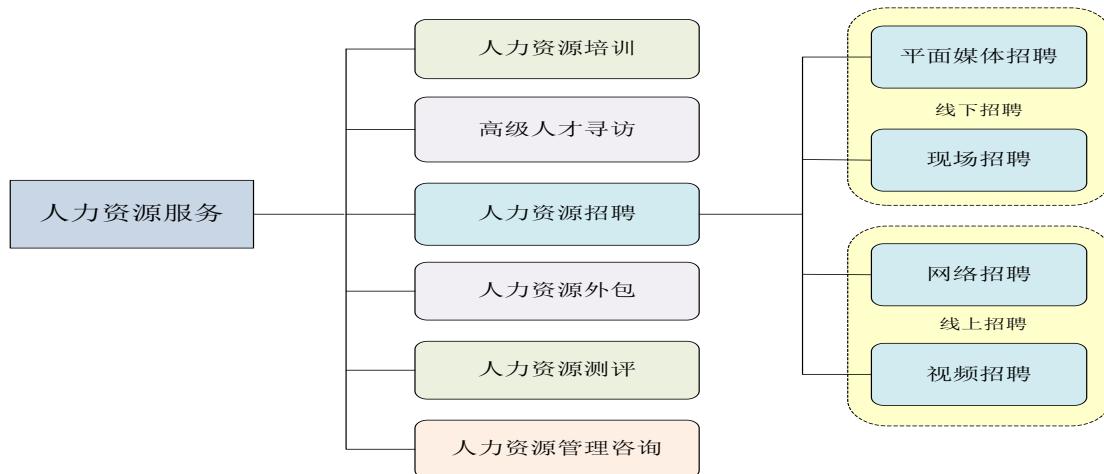
（一）所处行业基本情况

按照中国证监会《上市公司行业分类指引》的分类，公司所处行业属于租赁和商务服务业中的商务服务业（代码为 L72）。根据国家统计局发布的《国民经济行业分类》（GB/T 4754-2011），公司所属行业为“L72 商务服务业”大类下的“L726 人力资源服务”。

人力资源服务业是为广大用人单位和求职者提供服务，促进人力资源的有效开发和优化配置的生产性服务业，是社会经济可持续发展的动力，是现代服务业的重要组成部分，主要提供人力资源招聘、人力资源外包、高级人才寻访（猎头）、人力资源培训、人力资源管理咨询、人力资源测评等服务。其中人力资源招聘服

务是为满足企事业单位和组织的用人需求，向其提供一系列相关服务，使其获取人力资源的服务过程。人力资源招聘服务按服务平台分类，主要分为以现场招聘、平面媒体招聘为主的“线下招聘”和以网络招聘、视频招聘等为主的“线上招聘”。

具体情况如下图：



（二）所处行业监管体制及产业政策

1、行业主管部门和行业监管体制

（1）行业主管部门

我国人力资源服务行业的主管部门是国家人力资源和社会保障部。人社部是2008年3月由原人事部和劳动和社会保障部组建而成。

人社部主要职能包括：拟订人力资源和社会保障事业发展规划、政策，起草人力资源和社会保障法律法规草案；拟订人力资源市场发展规划和人力资源流动政策，建立统一规范的人力资源市场，促进人力资源合理流动、有效配置等。

（2）行业协会

中国人才交流协会是经民政部批准、由人社部主管的全国性社会团体，其成员主要为政府人事部门所属人才交流服务机构、各级各类人才市场、各类企事业单位和相关社会团体。主要职能包括：发挥桥梁和纽带作用，加强政府人社部门与会员单位之间的信息沟通和业务联系，协调会员之间的关系，促进共同发展；加强行业自律与管理，通过制定有效的行业规范，开展诚信建设，促进公平竞争，

维护市场秩序，维护会员的合法权益；为会员开展业务提供服务；开展人才市场理论研究；开展人事人才公共服务工作；加强国际间的交流与合作等。

2、行业主要法律、法规

我国人力资源服务行业主要遵循的法律、法规有：

序号	名称	发布时间	发布部门
1	《中华人民共和国劳动法》	1994年7月5日	全国人大
2	《中华人民共和国劳动合同法》	2007年6月29日 2012年12月修订	全国人大
3	《中华人民共和国就业促进法》	2007年8月30日	全国人大
4	《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》	2007年12月29日	全国人大
5	《最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律若干问题的解释（一）》	2001年4月16日	最高人民法院
6	《最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律若干问题的解释（二）》	2006年8月14日	最高人民法院
7	《最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律若干问题的解释（三）》	2010年9月13日	最高人民法院
8	《最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律若干问题的解释（四）》	2013年1月18日	最高人民法院
9	《国务院关于加快发展服务业的若干意见》	2007年3月19日	国务院
10	《国务院关于做好促进就业工作的通知》	2008年2月3日	国务院
11	《中华人民共和国劳动合同法实施条例》	2008年9月18日	国务院
12	《国务院关于做好当前经济形势下就业工作的通知》	2009年2月3日	国务院
13	《国务院关于职工工作时间的规定》	1994年2月3日 1995年3月修订	国务院
14	《对外劳务合作管理条例》	2012年6月4日	国务院
15	《国务院办公厅关于加快发展服务业若干政策措施的实施意见》	2008年3月13日	国务院办公厅
16	《人才市场管理规定》	2001年9月11日 2005年3月22日修订	劳动和社会保障部、工商行政管理总局
17	《就业服务与就业管理规定》	2007年11月5日	劳动和社会保障部
18	《人力资源市场招聘会突发事件应急预案》	2009年9月20日	人社部
19	《人力资源和社会保障部关于进一步加强人力资源市场监管有关工作的通知》	2010年1月29日	人社部
20	《人力资源和社会保障部办公厅关于加强统一管理切实维护人力资源市场良好秩序的通知》	2011年2月22日	人社部

21	《人力资源社会保障部关于加快推进人力资源市场整合的意见》	2013年3月6日	人社部
22	《劳务派遣行政许可实施办法》	2013年6月20日	人社部
23	《劳务派遣暂行规定》	2014年1月24日	人社部
24	《人力资源社会保障部办公厅关于做好劳务派遣行政许可工作的通知》	2013年6月20日	人社部办公厅
25	《人力资源社会保障部办公厅关于做好劳务派遣暂行规定贯彻实施工作的通知》	2014年1月26日	人社部办公厅
26	《人力资源和社会保障部 商务部关于服务外包企业实行特殊工时制度有关问题的通知》	2009年3月29日	人社部、商务部
27	《全国性人才交流会审批办法》	2005年11月18日	人事部
28	《人事部关于规范人才招聘会管理改进人才招聘服务的通知》	2007年6月25日	人事部
29	《人事部人才流动开发司关于加强企业经营管理人才招聘活动管理,切实做好人才招聘服务工作的通知》	1995年5月31日	人事部人才流动开发司

3、产业政策

(1) 2010年5月25日,国家召开了第二届全国人才工作会议,这次会议是继2003年人才工作会议之后又一个里程碑式的会议,会上首次提出了:“人才资源是第一资源”,并提出了一系列做好人才工作的指导方针,这次会议标志着我国的人力资源工作已经上升到国家战略的高度。

(2) 2010年6月,《国家中长期人才发展规划纲要(2010-2020年)》(以下简称“纲要”)颁布实施,确定了当前和今后一个时期我国人才发展的指导方针、战略目标和总体部署,《纲要》明确提出“人才是我国经济社会发展的第一资源”,要“逐步实现由人力资源大国向人才强国的转变”,总体部署中要“充分发挥市场配置人才资源的基础性作用”,体制机制创新中要“根据完善社会主义市场经济体制的要求,推进人才市场体系建设,完善市场服务功能,畅通人才流动渠道,建立政府部门宏观调控、市场主体公平竞争、中介组织提供服务、人才自主择业的人才流动配置机制;大力发展人才服务业;促进人才资源有效配置;健全专业化、信息化、产业化、国际化的人才市场服务体系;积极培育专业化人才服务机构;进一步破除人才流动的体制性障碍,制定发挥市场配置人才资源基础性作用的政策措施;实现政事分开、管办分离”。

《纲要》提出国家人才发展的主要指标:

指标	单位	2008年	2015年	2020年
----	----	-------	-------	-------

人才资源总量	万人	11,385	15,625	18,025
每万劳动力中研发人员	人年/万人	24.8	33	43
高技能人才占技能劳动者比例	%	24.4	27	28
人力资本投资占国内生产总值比例	%	10.75	13	15
人才贡献率	%	18.9	32	35

(3) 2011 年 3 月 16 日,《中华人民共和国国民经济和社会发展第十二个五年规划纲要》颁布,在“第十五章 加快发展生产性服务业”之“第四节 规范提升商务服务业”中提出“规范发展人事代理、人才推荐、人员培训、劳务派遣等人力资源服务”。

(4) 根据 2011 年 5 月国家发改委颁布的《产业结构调整指导目录》(2011 年),本公司所属行业属于“第一类鼓励类”之“三十二、商务服务业”之“8、就业和创业指导、网络招聘、培训、人员派遣、高级人才访聘、人员测评、人力资源管理咨询、人力资源服务外包等人力资源服务业”和“9、人力资源市场及配套服务设施建设”。

(5) 2011 年 6 月,《人力资源和社会保障事业发展“十二五”规划纲要》颁布,其中“专栏 5: 人力资源服务业发展推进计划”提出以下四点计划,“一是建设人力资源服务产业园区,在中心城市建立人力资源服务业集聚发展的平台,通过优惠政策引导人力资源服务机构入驻,发挥园区培育、孵化、展示、交易的功能;二是培育人力资源服务品牌,通过人力资源服务博览会、机构等级评定、行业发展报告等方式,加大人力资源服务机构和服务新产品的推介力度,培育本土人力资源服务品牌;三是发展行业性、专业性人力资源服务机构,围绕国家战略和区域产业发展战略,推进行业性、专业性人力资源服务发展,形成产业人才信息集散平台;四是加快推进政府所属人力资源服务机构改革,实现公共服务与经营性服务的分离,转变政府职能,为行业发展创造良好环境”。

(6) 2011 年 11 月,《广东省人力资源和社会保障事业发展“十二五”规划》颁布,提出广东省人力资源和社会保障事业发展的主要任务包括“实施就业优先战略,努力实现充分就业”和“实施人才强省战略,大力加强人才队伍建设”等方面。

(7) 2012 年 2 月,国务院发布《促进就业规划(2011-2015 年)》,指出“将大力发展人力资源服务业。加快建立专业化、信息化、产业化的人力资源服务体系

系，逐步实现基本公共服务充分保障，市场化服务产业逐步壮大，服务社会就业与人力资源开发配置能力明显提升。以产业引导、政策扶持和环境营造为重点，规范发展人事代理、人才推荐、人员培训、劳务派遣等人力资源服务。实施品牌推进战略，打造一批人力资源服务品牌，加大品牌宣传力度，推动人力资源服务产业园区发展，形成集聚效应，完善人力资源服务链，构建多层次、多元化的人力资源服务机构集群，扩大服务供给。培育人力资源服务需求，鼓励人力资源服务创新，提升服务供给能力和水平。”

4、行业行政许可

根据《人才市场管理规定》的规定，设立人才中介服务机构的条件和程序如下

(1) 设立人才中介服务机构应具备下列条件

- ①有与开展人才中介业务相适应的场所、设施，注册资本（金）不得少于10万元；
- ②有5名以上大专以上学历、取得人才中介服务资格证书的专职工作人员；
- ③有健全可行的工作章程和制度；
- ④有独立承担民事责任的能力；
- ⑤具备相关法律、法规规定的其他条件。

(2) 行政许可相关规定

设立人才中介服务机构应当依据管理权限由县级以上政府人事行政部门(以下简称审批机关)审批；未经政府人事行政部门批准，不得设立人才中介服务机构；政府人事行政部门应当建立完善人才中介服务机构许可制度，并在行政机关网站公布审批程序、期限和需要提交的全部材料的目录，以及批准设立的人才中介服务机构的名录等信息；经批准同意的，发给《人才中介服务许可证》(人社部组建后，变更为发放《人力资源服务许可证》)；互联网信息服务提供者专营或兼营人才信息网络中介服务的，必须申领许可证。另外，从事人才派遣业务的服务机构须依法获取《劳务派遣经营许可证》。

（三）所处行业现状及发展趋势

1、我国人力资源服务行业发展状况

（1）我国人力资源服务行业现状

伴随着我国市场经济体制的确立和发展，我国人力资源服务业已经形成相对成熟和稳定的产业链，人力资源服务形式多样，服务内容不断创新。同时，人力资源服务市场规模也在逐步扩大，企业对人力资源服务的需求出现差异化，人力资源服务也相应的出现了市场的细分，人力资源服务业务主要包括：人才招聘、人才素质测评、就业培训、档案管理、社会保险代办、政策法规咨询等。

目前我国人力资源服务企业主要集中在人才招聘、人才派遣、行政事务代理等基础服务，而管理咨询、教育培训、猎头、职能外包等中高端服务还比较薄弱，与国际同业存在一定差距。

根据《2013年中国人力资源和社会保障年鉴》，2012年，全国各类人力资源服务机构共接待流动人员42,978万人次，登记要求流动人员24,532万人次。登记要求流动人员，以学历层次分类，大专及以下学历的14,899万人次，占总量的60.7%；本科学历的8,300万人次，占总量的33.9%；硕士及以上学历的1,333万人次，占总量的5.4%。全国各类人力资源服务机构共帮助9,547万人次找到了工作或转换了工作岗位，比2011年增长26%，人力资源流动进一步活跃。从登记要求流动人员的构成比例和变化情况看，普通劳动者的流动性进一步增强。

（2）我国人力资源服务企业状况

①我国人力资源服务企业分类

当前我国人力资源服务企业主要有六类：国有企业、中外合资企业、民营企业、人事系统的事业单位、劳动系统的事业单位、专属人力资源服务机构。

国有企业主要业务是人事代理、人才派遣、人力资源培训；合资企业主要业务是人才招聘、猎头、人力资源咨询、人力资源培训；民营企业主要业务是人才招聘、人才派遣、猎头等；人事系统事业单位和劳动系统事业单位主要承担一些政府的职能，为求职者提供职业介绍、档案管理等服务；专属人力资源服务机构主要有三类，一是为外国航空公司提供中国员工的外航系统企业或事业单位，二是为大使馆、领事馆、外交办事处提供中国员工的外事系统企业或事业单位，三是为中外海上钻井平台提供中国员工的石油系统的企业或事业单位。

②我国人力资源服务企业现状

根据《2013年中国人力资源和社会保障年鉴》，截至2012年年底，全国共设立各类人力资源服务机构2.8万家，从业人员33.64万人。从构成类别上看，公共就业服务机构6,914家，公共人才服务机构2,939家，国有性质人力资源服务企业1,204家，私营性质人力资源服务机构17,087家，港澳台及外资性质的服务企业212家，分别占人力资源服务机构总量的24.4%、10.4%、4.2%、60.3%、0.7%。公共服务与市场经营性服务共同发展的人力资源服务业格局已经形成。在人力资源市场网络服务方面，截至2012年年底，全国各类人力资源服务机构共设立固定交流场所2.1万个，建立各类人力资源市场网站9,206个。从经营和发展情况看，2012年全行业营业总收入5,765亿元(含服务外包等业务的代收代付部分4,160亿元)。

(3) 我国人力资源服务业务模式

根据服务内容及盈利模式，目前我国人力资源服务行业相关业务分类如下：

业务类别	业务描述	收入来源	代表单位
信息平台类	为企业或人才发布相关招聘信息的平台，通常包括现场招聘、平面媒体招聘、网络招聘	主要向企业收取费用，如现场招聘的招聘费，网络招聘和平面媒体招聘的信息发布费	现场招聘：智通人才 网络招聘：智联招聘 平面媒体招聘：前程无忧
咨询服务类	向企业或人才推荐信息、提供咨询，包括：猎头、代理招聘、管理咨询等	向企业或人才推荐信息、提供咨询获取相关费用	猎头：科锐 管理咨询：华夏基石
业务外包类	根据企业需求提供：招聘管理、培训管理、绩效薪酬管理、人才派遣等	从各项服务中收取服务费用	派遣：上海外服、北京外企、中智

2、公司所在人力资源细分行业发展状况

(1) 我国人力资源招聘服务行业现状及未来发展趋势

①我国人力资源招聘服务行业现状

人力资源招聘服务行业在我国属于朝阳行业，虽然对比国际上尤其是发达国家，我国人力资源招聘服务业的历史较为短暂，但是成长速度极为迅速。中国改革开放三十年多以来，经济快速发展，用人企业对内部人力资源建设日趋重视，行业政策环境逐渐完善，人力资源招聘服务行业得到快速发展。

②我国人力资源招聘服务行业的未来发展趋势

A、现场招聘、平面媒体招聘和网络招聘并驾齐驱

招聘服务三种主要产品中，现场招聘与平面媒体招聘的发展规模较为稳定。现场招聘有其不可替代的优势，能提供人力资源供求双方面对面交流的机会，可信度高，是目前很多企业选择的主要招聘途径之一；平面媒体招聘属于传统媒介发布招聘信息的方式，在国内不少地区仍有阅读需求；网络招聘依托于互联网平台的高速成长，没有地域、空间的限制，方便求职者与用人单位的及时沟通，随着网络的普及与人力资源供求双方观念上的改变，发展潜力很大。

B、服务模式综合化

目前，我国整个人力资源服务市场竞争比较激烈，单独提供一种服务产品很难在市场中站稳脚跟。因此，在保持专业化的基础之上，人力资源服务企业将灵活运用其拥有的各类服务产品，强调“一站式”全方位服务理念，努力满足客户多层次需求。

C、经营连锁化

经营连锁化能快速地拓宽市场、有效地整合资源、在全国各地不断复制已有网点的成功模式，形成企业强有力的竞争优势。目前，国际上著名的人力资源服务机构均采取连锁化经营模式，且大多数都已形成跨国性集团，如任仕达、万宝盛华等。

D、手段信息化

目前，IT技术越来越广泛地运用于各行各业。在此背景下，人力资源服务行业也日益加强其信息化的特征，人力资源服务企业越来越重视自身的信息化建设，日益运用现代化信息技术手段简化服务流程、提升服务质量、提高服务效率。

（2）我国高级人才寻访服务（猎头）行业现状及未来发展趋势

①我国高级人才寻访服务（猎头）行业现状

高级人才寻访服务，俗称“猎头”服务，是人力资源服务领域的新兴业务之一，属于人力资源服务业的高端业务，通常是指为客户提供咨询、搜索、甄选、评估、推荐并协助录用高级人才的系列服务活动。根据《2013年中国人力资源和社会保障年鉴》，2012年，全国各类人力资源服务机构共成功推荐选聘各类高级人才88万人。目前，我国从事高级人才寻访（猎头）业务的机构主要包括以下四类：

A、外资猎头机构，即跨国猎头集团在中国设立的分支机构或办事处，该类机构收费起点较高，主要从事跨国公司在中国境内所需高端人才的猎头工作，例

如Hays、光辉国际等企业；

B、合资猎头机构，即外资猎头公司与国内人才中介机构合资或合作形成的猎头机构，主要从事国内高端人才的猎头业务，如海德思哲、伯乐优才等企业；

C、国有猎头机构，即由国内政府机关或人才服务中心设立的猎头业务部门或成立的猎头机构，如上海厂长经理人才有限公司、人社部全国人才流动中心的猎头部门、北京双高人才发展中心等机构；

D、民营猎头机构，即由民营资本投资设立的猎头机构，目前该类机构规模大小不一，业务能力良莠不齐，主要集中在北京、上海、深圳和广州四个城市，代表性机构包括科锐咨询、上海创价、深圳展动力、智通人才等企业。

外资猎头机构及合资猎头机构凭借优质服务，主要占据国内猎头的高端市场。具有较强竞争力的国有猎头机构及民营猎头机构，主要从事国内知名大企业中、高层职位的人才寻访，占据国内大部分市场份额。而数量众多的中小猎头公司，则主要从事中低端职位的人才寻访，在竞争中处于劣势。

②我国高级人才寻访服务（猎头）行业的未来发展趋势

A、市场将保持较快增速

目前我国猎头市场尚未开发成熟，市场潜在容量较大。未来几年在我国经济发展保持较快增速的支撑下，随着企业、高级人才对猎头服务认知的增强，猎头市场将保持较快增速。

B、行业整体素质持续提高

随着国内猎头机构经营经验的积累，众多初具规模的猎头机构将逐步形成自己的客户数据库及风格不一的猎头技巧体系，行业的整体素质也将持续提高。

C、行业分工逐步细化

目前，猎头行业分工细化的特征已越来越显著，长期对某一特定行业的关注使得某些猎头机构在特定行业的猎头服务更为专业，越来越多专业从事电信、IT、消费品、制药等行业的猎头机构正不断积累各自的行业优势。

D、从业机构逐步整合

目前，占据国内猎头市场多数的是竞争力较弱的区域性中小猎头机构，随着初具规模的猎头机构对品牌经营的重视以及自身实力的持续增强，国内猎头行业优势资源的整合将不断出现。

(3) 我国人力资源外包行业主要服务现状及未来发展趋势

①我国人才派遣行业现状及未来发展趋势

我国人才派遣服务始于80年代初，当时派遣机构主要为外商投资企业提供服务。例如作为国内第一家人才派遣服务商，北京外企（FESCO）成立时主要为外国企业常驻北京代表机构提供中方雇员派遣服务。后来人才派遣业务在沿海城市上海、深圳、广州等地逐步开展，众多国有派遣机构逐步为全国公有制企业、事业单位、机关单位派遣员工。目前，从事派遣业务的机构已遍布全国各地，中智、北京外企及上海外服占据国内大部分人才派遣市场份额，其余派遣机构区域性特征较为显著。根据《2013年中国人力资源和社会保障年鉴》，2012年，全国各类人力资源服务机构共为35万家用工单位提供了劳务派遣服务，派遣各类人员1,345万人，并登记要求派遣人员520万人。

目前我国人才派遣市场较为落后，具有较大的发展潜力。随着派遣机构自身的逐步规范以及企业对人才派遣服务认知的增强，人才派遣市场规模将不断扩大。

②我国薪酬福利外包行业现状及未来发展趋势

国际薪酬市场发展已经较为成熟，而国内的薪酬市场尚处于起步阶段。伴随着中国经济的发展，企业越来越关注自身的人力资源管理，作为人力资源管理重要功能的薪酬管理也逐步向专业化、精细化发展。薪酬外包市场经济潜力巨大，服务商们在人力资源外包领域不仅带给客户人力资源管理方面很大的价值，更朝向专业的薪酬服务发展。

企业越来越关注薪酬设计和市场薪酬数据带给企业管理提升的价值，并且企业逐渐重视薪酬管理过程中的数据安全性和管理的高效性，因此，对于薪酬外包服务而言丰富的行业薪酬管理经验和IT技术的重要性日益突出。

③我国业务流程外包（BPO）行业现状及未来发展趋势

国际BPO服务公司通常是集管理咨询、信息技术和外包服务于一体的公司，中国BPO市场正从导入期进入快速的成长期阶段。从市场总体来看，目前形成了内容丰富、形式多样的BPO服务。2012年1至8月，中国企业承接服务外包合同执行金额268.9亿美元，同比增长54.7%。

据Gartner预测，未来亚太地区的BPO市场发展前景良好，需求将继续保持增

长速度。增长主要体现在亚太地区的重要经济体，如印度、澳大利亚和中国。在亚太地区的新兴经济体，促进业务流程外包发展的主要动力有可扩展性、最佳流程与技术的输入、快速的市场反应能力和改善后的服务。

（4）我国职业培训行业现状及未来发展趋势

近年来，全球培训服务市场呈现旺盛的增长趋势，成为全球经济领域闪亮的市场热点和创业投资的热门领域。从目前的发展状况看，中国的培训服务行业已初具规模，但仍有待进一步发展。以企业培训为例，目前中国企业培训业的市场规模有近500亿元，并且以每年30%的速度增长，可以说市场前景非常广阔。但同时，虽然目前专业培训机构已有上万家，但资金规模超过10亿元的仍然屈指可数，而且各培训机构的服务标准不一、质量不等，缺乏行业规范。

就培训服务的新发展而言，网络以及新技术的快速发展使人们的生活发生了巨大变化，同时也给培训服务带来了深远影响。培训服务在未来的发展趋势可以概括为两点，一是专业培训服务比重上升，二是培训服务方式创新。

（四）所处行业市场规模

我国人力资源招聘服务行业经过30年的发展，目前已具备一定的规模，并存在公共就业服务机构与私营招聘服务机构并存的局面。根据《2013年中国人力资源和社会保障年鉴》，2012年，全国各类人力资源服务机构共举办各类现场招聘会（交流会）20.8万场，各类参会求职人员11,182万人次，参会单位790万家次，提供招聘岗位信息10,421万条；管理流动人员人事档案4,520万份，依托档案提供工资调整、档案查阅、开具相关证明等服务3,087万人次；举办各类培训班18万次，培训各类人员873万人。

2012年，全国各类人力资源服务机构共为1,888万家次用人单位提供了各类人力资源服务。其中，国有企事业单位132万家次，私营企业1,282万家次，外资企业288万家次，分别占总数的7.0%、67.9%和15.2%。非公有制经济组织仍是人力资源服务的主要对象。

（五）所处行业与行业上下游的关系

1、产业链概述

本行业的上游主要是广大求职者，下游主要是用人单位。

2、与上游关联性分析

人力资源是指一个国家或地区的人口中，具有的劳动能力的总和，是经济发展的第一要素，它的数量、质量以及配置是影响经济增长的决定性因素。我国人口众多，人力资源也非常丰富。

根据我国人社部数据，2012年末，全国城乡从业人员76,704万人，比上年末增加284万人，其中第一产业25,773万人，占33.6%；第二产业23,241万人，占30.3%；第三产业27,690万人，占36.1%。

根据我国人社部数据，2012年末，全国城镇就业人员37,102万人，比上年末净增加1,188万人。在城镇单位就业人员中，在岗职工14,403万人，比上年末增加722万人。全年城镇新增就业1,266万人，城镇失业人员再就业552万人，就业困难人员就业182万人，年末城镇登记失业率为4.1%，与上年末持平。“十二五”时期，我国人口将达到13.7亿人左右，劳动力资源将达到峰值。城镇平均每年需要就业的劳动力大约为2,500万人，比“十一五”时期略微增加。

我国地广人多，用人单位数量庞大，仅靠用人单位和求职者个人的渠道难以获取到全面的人力资源供求信息，人力资源服务企业通过整合信息及提供中介服务较好地解决了就业市场中信息不对称的问题，保证了人力资源的自由充分流动。

3、与下游关联性分析

近些年随着我国经济的持续增长，注册的公司（企业）数逐步增多，用人的需求逐步加大，促进了人力资源服务行业的快速发展。根据国家工商行政管理总局统计数据，截至2013年底，全国实有企业1,527.84万户（含分支机构），增长11.80%。个体工商户实有4,436.29万户，增长9.29%。农民专业合作社实有98.24万户，增长42.60%。企业中，内资企业实有1,483.24万户，增长12.15%，其中包括私营企业1,253.86万户，增长15.49%；外商投资企业44.6万户，增长1.21%。

目前多数企业偏向于通过招聘服务企业发布职位信息，扩大宣传范围，更快

速便捷、更经济地寻找到满意的应聘者。用工企业对招聘服务企业的总体依赖度较高。由于企业用工需求种类范围广、差异大，必然存在信息传递障碍。招聘服务企业能更加合理有效地帮助用工企业获取和利用人力资源，协调人力资源供求双方的信息交流，更好地解决信息不对称问题，优化配置人力资源。

（六）行业基本风险特征

1、市场竞争风险

近年来随着人力资源服务市场的快速发展，我国人力资源服务需求日益旺盛，前程无忧、智联招聘、中国南方人才市场、中智、上海外服等企业均依靠各自优势提供各种人力资源服务产品。人力资源服务行业主要客户群体为具有人力资源服务需求的企业或单位，人力资源服务企业竞争实力体现在提供服务的水平、掌握资源信息的数量、提供信息的质量等多个方面。虽然公司依靠国内人力资源市场的多年经营经验，在人才资源、客户资源、经营管理能力、品牌知名度等方面具有一定优势，但由于我国人力资源服务行业尚不成熟，行业内各企业提供的同类型产品差异化特性不够显著，若未来行业竞争更加激烈，公司的盈利能力会有下降的风险。

2、行业周期风险

人力资源服务行业发展与我国国民经济的景气程度有较强的相关性，公司经营将受到经济周期变动的影响。经济景气度高时，增长比较快时，用人单位用工需求也会相应增加，从而带动人力资源服务行业的快速成长；经济不景气时则会相反，用人单位用工需求会缩减，亦会缩减人力成本预算，进而影响人力资源服务行业。此外，就局部地区而言，我国地域辽阔，不同地区经济发展不平衡，发展速度可能发生变化，随着产业的转移和结构的调整，公司及其分子公司所在地有可能面临经济发展波动，进而对公司的经营造成影响。

3、政策变动风险

目前，我国对人力资源服务行业实行许可经营。经营人力资源服务业务，必须取得人力资源社会保障部门发放的《人力资源服务许可证》（原称职业中介许可证或人才中介服务许可证），该证实行年检制度。

截至本股转说明书签署日，智通人才及其分子公司均已取得相应许可证书。虽然公司从未发生因年检无法通过而无法持续经营的事件，但如果国家主管部门对人力资源服务业务许可经营政策发生变化，如大幅提高企业进入人力资源服务领域的门槛，则可能影响公司现有的生产经营活动。公司如不能取得人力资源服务业务的经营许可，将对公司经营产生重大不利影响。

七、公司面临的主要竞争状况

（一）行业竞争格局及主要企业

1、行业竞争格局

人力资源服务行业的竞争主要存在于政府所属人力资源服务机构、国内民营人力资源服务机构及外资人力资源服务机构之间。

政府所属服务机构的规模效应、价格优势以及较低的客户转移成本，使其成为国内人力资源服务市场的主力军。我国国有人力资源服务机构主要面向大型和中型的客户提供相对中低端的人力资源整合服务，信息化程度一般，因此该类型机构的服务收费定价相对较低。但国企机构的服务产品体系相对比较完善，且在中国的服务网络覆盖面较大、客户资源广泛，再者对中国的政策和人文社会环境相对熟悉，因此目前整体竞争力较强，议价能力也较强，但随着行业的逐步市场化，由政策造就的国有人力资源服务机构竞争优势正逐渐消失，未来其议价能力也将随着竞争力的下降而下降。

国内民营企业经过十余年的发展也初具规模。民营企业的灵活性使其在应对国内快速的市场变化以及把握客户需求方面，可以更快速地实现“随需应变”，满足客户需求。此外，该类企业更具创新的后发优势，也因其所担负的历史包袱小，往往发展的起点更高。

伴随全国经济环境变化以及我国对外资人力资源服务机构准入政策的放松，在华外资服务机构的比重逐步上升，目前全球领先的人力资源服务提供商已悉数进军中国市场。外资人力资源服务机构在品牌、技术、经验和人才方面拥有强大的全球优势，为中国人力资源行业注入新鲜理念和先进经验的同时，也加剧了市场的竞争。外资人力资源服务机构主要是面向不同层级的客户提供相对高端的人力资源整合服务，其信息化程度较高，客户主要为高端客户，服务收费定价亦相对较

高。

而随着经济的发展，越来越多的企业正把人力使用的关注点逐步从降低成本及用人风险转向为企业创造价值及提升企业竞争力等方面。企业正在满足自身需求的基础上，针对不同层次的人才逐步采取相应的用人方式以更好地节省成本，提高市场反应速度，进而改善运营能力和降低经营风险。例如，企业会通过人才外包服务解决内部基础性岗位的用工需求；通过人才招聘服务解决内部大量中层人才岗位的用工需求；通过猎头服务，招揽高端人才，满足公司战略经营发展需要。国内企业用人价值观的演变将给人力资源服务企业的发展带来更多的机会。

2、行业内主要企业

本公司作为全国连锁的人力资源服务商，目前在国内没有可提供完全相同服务模式的企业，但在某一产品市场如招聘服务、高级人才寻访（猎头）、人力资源外包、职业培训等细分领域有相类似的企业，具体情况如下：

（1）前程无忧

前程无忧（Nasdaq:JOBS）成立于1998年，是目前国内最大的人才招聘公司之一。公司于2004年9月在美国纳斯达克上市，目前大股东是日本的网络招聘公司Recruit。前程无忧业务同时涵盖猎头、培训测评、人事外包和咨询等。招聘业务主要通过招聘网络和招聘报纸两种渠道，在全国多个城市设有分支机构。根据公开披露的2013年年报数据显示，前程无忧营业收入为16.09亿元，净利润为5亿元。

（2）展动力人才资讯（中国）有限公司

公司系中国著名的猎头品牌之一，成立于2000年，旗下全资拥有中国华南、华东、华北、西南四个主要区域公司，并在更多城市设有直属办事处，展动力使用ZDL Executive Search品牌，在大中华区为客户提供中高端招聘解决方案。

（3）仕邦人力资源有限公司

公司成立于2003年7月，总部设在广州，目前在全国已建立62家分公司，服务网络覆盖全国300多个城市，派遣员工超过20万，累计安置就业百万人次以上。致力于以客户需求为中心为跨国公司和国内大中型企业提供专业的人力资源服务，主要包括：人才派遣解决方案、HR业务流程外包、业务流程外包、人力资源信息系统、培训、劳动法务咨询等。

(4) 安博教育

安博教育集团始创于美国硅谷，2000年回到中国发展。公司是“以学习者为中心”面向个人及机构提供学习和教育服务的培训机构，2007年、2008年，安博教育集团分别获投资5400万美元和1.03亿美元，安博教育把传统教育资源、网络技术资源与个体教育需求整合了起来，并已形成了一定的规模。

（二）公司在行业中的竞争地位

1、竞争优势

(1) 独特的连锁经营服务优势

公司经过多年拓展，先后在珠三角的东莞、佛山、江门、中山等地，长三角的上海、杭州、宁波、合肥等地，中西部的南昌、长沙、武汉、南京、重庆、西安等地设立了多个连锁营业网点。通过实施连锁经营，提供“一站式”全方位人力资源服务，公司与国内同行相比，形成了独特的竞争优势。主要体现在：

①连锁网点成功复制公司经营模式，发展迅速

公司的连锁服务模式不是简单地在外地开设分子公司，在当地独立开展业务，而是依托公司强大的后台电子信息化系统和数据库，以及成熟的人才培养体系和标准化的业务流程，将各地网点的客户资源有效地整合起来，实现信息资源共享以及连线服务支持。正是由于公司在人力资源服务行业推行的电子信息化、服务标准化，伴随着公司网点的扩张，可以快速实现业务流程、服务标准和品牌在全国各地的复制，在行业内取得规模和效益领先。

②“一地需求，全国配置”的匹配方式

通过连锁经营公司可以跟随产业升级和结构调整，利用公司在全国的连锁网点的渠道和信息，整合多地的人力资源，依靠统一的数据库系统实现全国资源共享，根据企业特定的人才需求在全国范围内匹配人才，实现“一地需求，全国配置”，为大型跨地域客户的企业转移和人才流动在全国范围提供贴身的人力资源服务，满足客户在多地的人力资源需求。例如公司为富士康公司等大型企业在国内的生产基地的扩张和转移提供配套的人力资源服务，既可以伴随客户成长而成长，又可以利用产业结构调整的机会扩大在外地的市场份额，保持公司的竞争力。

不同地区产业结构不同，经济水平发展不平衡，人才结构也不相同，人力资

源需求和供给不匹配，公司可以根据不同地区的差异依托自身的人力资源服务整合优势组织客户组团进行跨区域招揽人才。例如由广东当地政府牵头组织，公司承办，带领当地企业组团前往科技人才密集的武汉、西安举办科技人才巡回招聘会等，取得了良好的社会效益和经济效益。

由此，公司独特的连锁经营模式进一步增强了公司的竞争实力，巩固了公司在业内的领先优势。与全国性的网络招聘公司在当地的网点相比，公司的连锁网点可以提供包括网络招聘在内的“一站式”综合人力资源服务；与各地政府所属人才市场相比，公司当地的网点虽然服务模式与其相似，但可以得到公司总部及全国各分子公司的资源支持。

（2）领先的综合人力资源服务优势

公司是国内少数能够根据客户个性化需求，提供“一站式”全方位人力资源解决方案的公司之一，公司的综合服务整合优势主要体现在以下几个方面：

①领先的“线上+线下”复合招聘模式

在人力资源招聘方面，公司在国内率先提出“线上+线下”复合招聘模式，能够快速构建个性化复合招聘解决方案，形成以综合招聘、网络招聘、平面媒体招聘、预约招聘、远程视频招聘等不同层次、不同领域相互搭配和人岗精准匹配的招聘服务体系。

②“一站式”人力资源整合服务优势

在其它人力资源服务方面，公司充分发挥在资源、渠道及流程等方面整合能力，可以为客户提供高级人才寻访（猎头）、人力资源管理咨询、人才测评、人才外包、职业培训等“一站式”人力资源整合服务。人力资源服务整合有效解决了单一职能服务所导致的业务流程被割裂、信息不通畅的问题，实现信息的充分共享及不同服务产品之间的优势互补，有利于发挥业务流程整体协作的合力，从而提升了企业人力资源管理效率，降低管理成本，为客户创造更大价值。

③专业的销售顾问团队优势

相对于业内大量的普通人力资源招聘服务企业，公司经过严格培训的销售顾问团队可以通过对客户的顾问式需求分析调研，量身定制人力资源解决方案，提供相应的平台和渠道支持；相对于提供类似顾问式服务的企业，公司依靠强大的研发能力和电子化信息系统，提供更加精准高效的服务。

(3) 信息技术优势

公司是一家以信息化和智能化为主要服务手段的高科技人力资源服务企业，始终注重信息化建设在人力资源服务行业的应用。公司与多家大学开展产学研合作，通过科技创新与自主研发，建立并完善了一套国内领先的“线上+线下”复合招聘服务模式，该模式主要由服务于企业客户的“智通人才综合招聘服务系统”（简称 3C 业务系统，含客户自助定制系统（CCS）、客户关系管理系统（CRM）及客户呼叫中心（CALLCENTER））和服务于求职人士的精准匹配网络招聘服务系统组成，其中综合招聘服务系统经广东省科技厅鉴定达到国内先进水平，该系统实现综合招聘服务的全程信息化智能服务，服务效率和效果保持业内领先（详见本节“一、公司主营业务及产品、服务情况”之“（二）公司主要产品及服务”之“1、“线上+线下”复合招聘服务”）。正是由于拥有成熟高效的后台系统，使公司整个服务信息化、标准化，流程清晰，考核明确，为公司的连锁扩张提供了坚实的支撑。

公司还研发了网络招聘平台、人才派遣管理系统、人力资源电子化管理系统（eHr）、高清远程视频招聘系统、互联网招聘平台、人才在线培训系统、智事易在线系统等多项人力资源专业信息技术平台，在行业内构建起了明显的技术优势与核心竞争力。2009 年与华南理工大学开展产学研合作，成立“广东智通人力资源服务信息化技术研究开发中心”，共同立项研发的“大学生在线实习与就业成才互动服务平台”被列为广东省重大科技专项，为各类大专院校学生的顺利就业提供了积极的帮助，目前该平台已全面进入推广。2010 年公司参与制定了我国人力资源服务行业首个国家标准——《高级人才寻访服务规范》。2008 年公司被广东省科学技术厅等四部门认定为高新技术企业，2011 年再次通过高新技术企业复审。截至目前共获得 27 项软件著作权。

(4) 管理和人才优势

作为现代服务业，公司的管理团队对行业发展规律有着深入的理解，深刻认识到人才在经营发展和行业竞争中的重要性。公司的高管团队合作共事多年，且一直保持稳定；公司近百名中层管理人员从业经验丰富，职业化程度高、执行力强，具备丰富的管理经验、不断进取的开拓精神和强烈的事业心。同时，公司充分认识到对于服务业尤其是人力资源服务业而言，训练有素的专业员工是建立客

户认知和品牌美誉度的极为关键因素，为此较早地建立了独特有效的学习成长体系，不断将行业最新知识、专业领域最新技术、精英员工的经验及企业文化融入培训和工作过程中，通过 IT 技术合成为先进的业务及管理工具，推动员工快速成长，提高全员业务水平。通过提炼多年来沉淀的运营管理经验与案例，形成比较完备的知识管理系统，并在此基础上创立了以“才富商学院”（内设机构）为核心的中高层管理者培养平台和以“E-learning”为核心的专业职能支持人员与销售顾问学习平台，培养了大批人力资源服务领域的销售、技术、经营及管理人才，有力支持了公司连锁事业的快速拓展。

（5）品牌优势

公司拥有十九年丰富的人力资源服务运营经验，是我国人力资源服务行业发展的见证者和推动者。公司始终坚持以诚信为基础，以服务质量和服务效率为核心，经过多年的发展，在业界和客户中已经形成了良好的口碑和品牌形象，在业内塑造了较高的品牌知名度。2013 年，公司获得了东莞市工商行政管理局颁布的《企业集团登记证》，企业集团名称为广东智通人才连锁集团。

近年来，公司大力推进服务标准化与专业化，公司参与了《高级人才寻访服务规范》国家行业标准制定，主导制定了《广东省招聘会服务规范》的行业标准。

公司的“”商标在 2011 年 5 月被国家工商行政管理总局评定为“中国驰名商标”。

报告期内，公司所获部分资质或荣誉：

序号	名称	颁发单位	获得时间
1	诚信示范机构	广东省人力资源和社会保障厅	2013. 12
2	广东省守合同重信用企业	广东省工商行政管理局	2013. 6
3	广东省中小企业公共服务示范平台	广东省中小企业局	2013. 2
4	全国就业先进企业	中华人民共和国国务院	2012. 7
5	中国驰名商标	国家工商行政管理总局商标局	2012. 4
6	国家高新技术企业	广东省科技厅、财政厅、广东省国税局、广东省地税局	2011. 8

2、竞争优势

（1）融资渠道单一

目前国内中小企业的融资渠道较为单一，由于国内融资渠道少，相对于国有

企业和外资公司，公司在融资渠道上处于劣势。作为人力资源服务企业，公司存在轻资产的特点，本身固定资产相对较少，无法满足为银行融资提供抵押担保的条件，导致扩大融资存在困难，难以支持公司业务的迅速发展。

(2) 连锁经营网点覆盖仍然不够广泛

虽然公司大力发展连锁经营，但受资金等因素的制约，公司目前的连锁经营网点和业务主要集中在华南和华中地区，在华北、东北及西南地区还没有布点或者网点很少，在当地品牌知名度不够高，在市场竞争日趋激烈的情况下，需要进一步加快布点，拓展市场。

(三) 公司采取的竞争策略和应对措施

1、业务拓展

(1) 公司坚持“全国连锁”的运营战略，以珠三角区域为重点，逐步向长三角、环渤海地区及中国东西部、京九铁路沿线扩展，从而实现全国连锁网点布局，提高公司在人力资源服务行业市场份额。

(2) 公司坚持“为人才增值，为企业增效”的理念，强化“线上+线下”复合招聘业务的领先优势，进一步发展公司的高级人才寻访（猎头）、人力资源外包及职业培训业务，增强公司人力资源服务的综合性能，突出公司作为用人单位以及求职者之间的联系纽带作用，深化公司在人力资源服务业内影响。

2、研发创新

(1) 加大产品研发力度，大力开发人力资源服务技术或服务产品。加强营销模式的创新，创新对各项产品的包装与营销策划，不断开发更多的营销推广渠道和全新的营销模式，丰富服务品种。

公司近期开发的新产品有：

①智通人才BP0之财务外包

财务外包主要针对企业财务管理需求，为企业提供代为操作和执行财务管理过程中的某些事项或流程的服务。通过专业的财务外包服务，为企业节约财务岗位的人力资源成本，提高财务结果准确性，并保证企业的财务核算方法符合会计准则以及相关财务制度的要求。 服务内容如下：

项目名称	项目内容
基础财务服务	会计制度的建立；会计账户的设立；日常会计账务的处理；日常出纳业务处理（开立银行账户/购领支票/银行对账）；月末编制月度财务报表，年末编制年度财务报表；企业所得税及营业税等税款的申报和缴纳；会计政策咨询。
税务服务	税务信息登录和纳税核定；员工个人所得税综合申报；员工个人所得税明细申报；提供有关工资及个人所得税的答疑服务；年度税务汇算清缴税务咨询。

②智通人才BPO之岗位外包

智通岗位外包，是企业将某个岗位的所有工作职责全权外包给智通人才，包括岗位的招聘管理、培训管理、薪酬管理、绩效管理、社保管理以及各类人事事务管理等。

③定制化人才测评

定制化人才测评是根据企业的岗位特点定制化为企业制定全套人才测评方案，解决企业使用通用人才测评系统和方法导致测评效果不佳，增强企业和人才的匹配度，节约用人成本，进而提高员工的稳定性。

3、行业资源整合

行业资源整合有助于提高公司竞争能力。公司将根据自身的发展需求，加强与实施全国扩张策略的人力资源服务商建立紧密合作关系，进行层次各异的合作（如签订战略合作协议等），保证本公司稳定的业务来源；在政策许可和支持的前提下，以兼并收购等方式与同类竞争对手合作，加强对各地市场的渗透力，提高当地市场份额，缩短扩张城市的市场培育期，提升公司盈利能力。

公司通过加入企业信息化协会、人力资源行业协会等方式，更好的整合了行业资源，为客户提供多项配套增值服务，提高了服务产品的竞争力。

第三节 公司治理

股份公司成立以来，按照国家有关法律、法规规范运行，依据《公司法》、《非上市公众公司监管指引第3号——章程必备条款》等对《公司章程》进行了修订，建立了符合股份公司要求的法人治理结构。

股份公司成立以来，公司股东大会、董事会、监事会依法召开并按程序运作，上述机构和人员能够切实履行应尽的职责和义务。

一、股东大会、董事会、监事会的建立健全及运行情况

（一）股东大会、董事会、监事会的建立健全情况

股份公司自设立以来，逐步建立健全了由公司股东大会、董事会、监事会和高级管理层组成的治理架构，并在董事会下设战略委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会及审计委员会等四个专门委员会，形成了权力机构、执行机构、监督机构和管理层之间的相互协调和相互制衡机制。上述机构和人员均能够切实履行其职责和义务，公司规范运行良好。

目前公司在治理方面的各项规章制度主要有《公司章程》、《股东大会议事规则》、《董事大会议事规则》、《监事大会议事规则》、《总经理工作细则》、《关联交易决策制度》和《信息披露事务管理制度》等。

（二）股东大会、董事会、监事会的运行情况

1、股东大会运行情况

公司自2007年10月11日召开创立大会以来，股东大会一直按照《公司法》和《公司章程》的规定规范运作。自股份公司设立以来，共召开21次股东大会，股东大会对制定和修改公司章程、选举公司董事会和监事会成员、聘请独立董事、建立股东大会议事规则、关联交易决策制度、独立董事工作制度等制度、董事会、监事会工作报告、财务预算和决算、利润分配、对外投资等事项做出有效决议。

公司一直严格依照有关法律、法规和《公司章程》的规定执行股东大会制度。股东大会严格遵守表决事项和表决程序的有关规定，审议股东大会职权范围内的

事项，维护公司股东的合法权益，股东大会运行情况良好。

2、董事会运行情况

公司自设立以来共召开了 31 次董事会议，对公司生产经营方案、管理人员认命、公司内部管理制度制订等作出决议，确保了董事会的工作效率和科学决策。公司董事会一直按照有关法律法规、公司章程和议事规则的规定，独立履行职责，运行规范、有效。

3、监事会运行情况

公司自设立以来，共召开了 19 次监事会议，对监事会职权范围内的事项作出决议。公司监事会一直按照有关法律、法规和公司章程的规定规范运作，全体监事能够遵守相关法律法规、公司章程和议事规则的规定，勤勉尽责，对公司经营管理及运行实施有效的监督。

（三）上述机构和相关人员履行职责情况

公司组织机构的相关人员符合《公司法》及《公司章程》的任职要求，能够按照《公司章程》及三会议事规则独立、勤勉、诚信的履行职责。公司股东大会和董事会能够按期召开，就公司的重大事项作出决议。公司监事会能够较好的履行对公司财务状况及董事、高级管理人员的监管职责，保证公司治理的合法合规。

（四）专业投资机构参与公司治理的情况

上海长袖系公司的专业投资机构股东，持有公司 12.91%的股份，为公司第二大股东。专业投资机构股东积极行使股东的知情权、参与权、质询权和表决权等各项权利，加强了公司的治理机制的规范运行。

（五）职工代表监事履行职责的情况

公司历届监事会均有一名职工代表监事参与，职工代表监事由职工代表大会选举产生，公司的职工监事能够切实代表职工的利益，积极提出意见和建议，维护公司职工的权益。2013 年 10 月 10 日，公司召开第三届职工代表大会，选举任雅芬为职工代表监事，与经股东大会选举的股东代表监事刘学华、袁柱安共同组成第三届监事会。职工代表监事任雅芬自担任监事以来，积极履行监事的职责，

对公司的规范运行形成了有效监督。

二、董事会对公司治理机制执行情况的评估

（一）公司治理机制情况

公司已依法制定了《公司章程》、《股东大会议事规则》、《董事会议事规则》、《监事会议事规则》、《董事会秘书工作细则》、《累积投票制实施细则》、《独立董事工作规则》等制度，公司管理层在实际运作过程中严格要求按章程及上述内部制度的规定执行。

公司在《公司章程》第四章中明确了股东享有知情权、参与权、质询权和表决权等权利；《公司章程》第十条建立争端解决机制，股东可以依据章程起诉股东，股东可以起诉公司董事、监事、总经理（总裁）和其他高级管理人员，股东可以起诉公司；《公司章程》第九章规定了公司的信息披露义务，公司制定《信息披露制度》，对信息披露的程序等相关内容进行详细规定；《公司章程》第十章以及《投资者关系管理制度》对投资者权益保护及关系管理进行详细规定；《股东大会议事规则》和《董事会议事规则》中分别规定了关联股东和关联董事回避制度；以外，公司还制定《财务管理制度》等内部控制制度，确保公司治理机制得到有效运行。

（二）董事会治理机制执行情况的评估结果

公司依法建立由股东大会、董事会、监事会和高级管理层组成的公司治理架构，完善了章程、三会议事规则等公司治理规则。公司内部管理制度自制订以来，能够得到较好的贯彻执行，获得了较好的管理效益，较为有效地防范和控制了公司的经营风险。公司治理机制的设置及运行给公司所有股东提供了合适的保护和平等权利。今后公司仍需不断强化内部管理制度的执行和监督检查，防范风险，促进公司稳定发展。

三、公司、控股股东及实际控制人最近两年存在的违法违规及受处罚情况

报告期内，公司及其控股股东、实际控制人严格按照《公司法》、《公司章

程》及相关法律法规的规定开展经营活动，不存在违法违规行为，也不存在被相关主管机关处罚的情况。

四、公司独立运营情况

公司成立以来，严格按照《公司法》、《证券法》等有关法律、法规和《公司章程》的要求规范运作，在业务、资产、人员、机构、财务等方面与现有股东完全分开，具有完整的业务体系和直接面向市场独立经营的能力。

（一）业务独立情况

公司是一家主要从事人力资源服务，并为客户提供高级人才寻访（猎头）、人力资源外包、职业培训等服务的国内领先的全国性人力资源综合服务商。公司拥有独立的业务经营体系和直接面向市场独立经营的能力，包括拥有独立的技术研发支持体系、客户服务体系与市场营销体系，与股东之间不存在竞争关系或业务上依赖股东的情况。

（二）资产完整情况

公司是由智通有限整体变更设立的股份公司，拥有独立完整的资产结构。包括与业务经营相关的研发系统、销售服务系统和配套设施，拥有必要的人员、资金和经营场所，能够独立支配和使用人、财、物等要素，所有资产权属清晰、完整，不存在依赖股东资产进行生产经营的情况。公司对其所有资产具有完全的控制支配权，不存在资产、资金被股东占用而损害公司利益的情况。

（三）人员独立情况

公司拥有完整、独立的劳动、人事及工资管理体系。公司的总裁、副总裁、财务负责人和董事会秘书等高级管理人员未在控股股东、实际控制人及其控制的其他企业中担任除董事以外的其他职务，未在控股股东、实际控制人及其控制的其他企业领薪；公司财务人员未在控股股东、实际控制人及其控制的其他企业中兼职。

（四）机构独立情况

公司设有股东大会、董事会、监事会等决策、经营管理及监督机构，明确了各机构的职权范围，建立了有效的法人治理结构。本公司已建立了一套适应公司发展需要的组织架构，各部门构成了一个有机的整体，组织机构健全完整，运作正常有序。本公司的生产经营、办公机构与控股股东、实际控制人及其控制的其他企业分开，不存在机构混同的情形。

（五）财务独立情况

公司设立了独立的财务部门，配备了独立的财务人员，建立了独立的财务核算体系和财务管理制度；按照《公司章程》规定独立进行财务决策，不存在控股股东、实际控制人及其控制的其他企业干预本公司资金使用的情况；在银行单独开立账户，不存在与控股股东、实际控制人及其控制的其他企业共用银行账户的情况；作为独立纳税人，依法独立纳税，不存在与控股股东、实际控制人及其控制的其他企业混合纳税的情况。目前，公司不存在以资产、权益或信誉为股东债务提供担保的情况，亦不存在资金被股东占用而损害本公司利益的情形。

五、同业竞争

（一）控股股东、实际控制人及其控制的其他企业与本公司同业竞争情况

智通实业为本公司控股股东，叶菁为本公司实际控制人。控股股东、实际控制人及其控制的其他企业主营业务情况如下：

序号	公司名称	主营业务	控股关系
1	智通实业	对外投资	控股股东
2	智通物业	物业管理和服务	控股股东控制的企业
3	智通办公	安全技术防范工程设计；零售办公设备和耗材	控股股东控制的企业
4	技术服务中心	技术产权服务，科技政策咨询服务	控股股东控制的企业
5	智通机电	机电产品研发研制，销售机电产品、机械传动器材	控股股东控制的企业

6	智通环保	研究和开发环保技术；销售环保设备和器材等	控股股东控制的企业
7	郴州智鑫	房地产开发经营	控股股东控制的企业
8	智通设备	救生设备及配件研发、销售及咨询	控股股东控制的企业
9	利好投资	房地产投资、实业投资；企业管理咨询服务；企业营销策划	实际控制人控制的企业
10	货运分公司	货运代办	控股股东分公司
11	郴州实业	机械、电子化工产品、矿产品加工、服装鞋帽加工及销售，基础设施建设、提供物业管理服务	控股股东曾经控制的企业，于 2013 年 6 月 6 日注销
12	思想者资讯	计算机信息咨询和信息咨询	控股股东曾经控制的企业，于 2012 年 3 月 31 日注销
13	智通礼仪	礼仪服务、文化活动组织策划等	控股股东曾经控制的企业，于 2012 年 3 月 20 日注销
14	智通辐照	研究和推广辐照技术及产品	控股股东曾经控制的企业，于 2013 年 12 月 10 日注销

上述企业均不从事人力资源服务业务，与本公司主营业务不形成同业竞争关系。因此，本公司控股股东、实际控制人及其控制的其他企业与本公司不存在同业竞争。

（二）其他股东与本公司同业竞争情况

本公司股东上海长袖的主营业务为投资管理，投资咨询，商务咨询；自然人股东未投资和公司主营业务相关行业的其他企业。因此，公司其他股东与本公司不存在同业竞争关系。

（三）控股股东、实际控制人作出的避免同业竞争的承诺

公司控股股东智通实业、实际控制人叶菁向公司做出《避免同业竞争的承诺函》，主要内容如下：

本人/本公司在中国境内外的任何地区，不以任何方式（包括但不限于单独经营、通过合资经营或拥有另一公司或企业的股份及其他权益等方式），直接或间接地从事与公司或其子公司主营业务构成或可能构成竞争的业务；不以任何方式从事或参与生产任何与公司或其子公司产品相同、相似或可以取代公司或其子

公司产品的业务或活动，并承诺如从第三方获得的任何商业机会与公司或其子公司经营的业务有竞争或可能有竞争，则立即通知公司，并尽力将该商业机会让予公司或其子公司；不制定与公司或其子公司可能发生同业竞争的经营发展规划。

六、资金占用和对外担保情况

（一）报告期内资金占用及对外担保情况

公司报告期内存在资金占用的情况，详见“第四节 公司财务”之“六、关联方与关联关系”。截至本公开转让说明书签署日，不存在控股股东、实际控制人及其控制的其他企业占用本公司资金的情形。

公司已在公司章程中明确对外担保的审批权限和审议程序，报告期不存在为控股股东、实际控制人及其控制的其他企业以及其他企业进行违规担保的情形。

（二）防止资金占用及对外担保的措施

公司管理层承诺认真学习《公司法》、《非上市公众公司监督管理办法》以及主管部门颁发的规章制度，通过《关联交易管理制度》对防止控股股东及其关联方占用或者转移公司资金、资产以及其他资源的行为做了详细的规定，并落实执行《公司章程》和《关联交易管理制度》中控股股东及其他关联方与公司发生关联交易的规定，将全体股东和公司的利益放置首位。

公司承诺：公司将加强资金及资产的管理，严格按照《公司章程》、《关联交易管理制度》等规定对关联交易进行审核，严格履行相关的决策程序，避免关联方利用其与公司的关联关系直接或通过关联方控制的其他企业以借款、代偿债务、代垫款项或者其他方式占用公司及公司控股子公司的资金或资产。

同时，公司控股股东及实际控制人出具承诺函表示，不利用与公司之间的关联关系直接或通过本人/本公司控制的其他企业以借款、代偿债务、代垫款项或者其他方式占用公司及控股子公司的资金或资产。若本人/本公司违反该承诺给公司及其控股子公司造成任何损失的，本人/本公司将依法赔偿公司及其控股子公司损失。

七、公司董事、监事、高级管理人员基本情况

（一）董事、监事、高级管理人员本人及直系亲属持股情况

截至本公开转让说明书签署之日，公司董事、监事、高级管理人员持股情况如下：

序号	姓名	职务	直接持股		间接持股		合计持股比例
			持股数(股)	持股比例	持股数(股)	持股比例	
1	叶菁	董事长	2,999,881	5.53%	6,674,358	12.31%	17.84%
2	苏琳	董事、总裁	4,312,328	7.95%	956,212	1.77%	9.72%
3	李可婉	董事	299,988	0.55%	1,338,696	2.47%	3.02%
4	窦常忠	董事、副总裁	2,249,910	4.15%	-	-	4.15%
5	李阳月	董事、副总裁	313,772	0.58%	-	-	0.58%
6	陈刚	董事	2,220,000	4.09%	-	-	4.09%
7	刘学华	监事会主席	749,970	1.38%	573,727	1.06%	2.44%
8	袁柱安	监事	-	-	76,497	0.14%	0.14%
9	李纲领	副总裁	1,499,940	2.77%	-	-	2.77%
10	姜昕	副总裁	1,312,447	2.42%	-	-	2.42%
11	曾强	副总裁	1,312,447	2.42%	-	-	2.42%
12	项贤东	副总裁、董事会秘书	1,312,447	2.42%	-	-	2.42%
13	唐志萍	副总裁、财务负责人	313,773	0.58%	-	-	0.58%
合计			18,896,900	34.84%	9,619,490	17.75%	52.59%

注：间接持股比例=股东单位持有本公司的股份比例×自然人持有股东单位的股权比例；间接持股数=间接持股比例×本公司股份数

除上述人员，公司其他董事、监事及高级管理人员未以直接或间接方式持有公司股份。

（二）董事、监事、高级管理人员相互之间存在的亲属关系

公司董事、监事、高级管理人员相互之间不存在亲属关系。

（三）与公司签订重要协议或做出的重要承诺

公司董事、监事、高级管理人员除与公司签订《劳动合同》、《保密协议》外，未与公司签订其他重要协议。公司董事、监事、高级管理人员向公司做出以下声明及承诺：

1、《关于规范及减少关联交易的声明》：在本人任职期间，将尽可能减少和规范本人及本人控制的其他公司与智通人才及其控股子公司之间的关联交易。对于无法避免或者有合理原因而发生的关联交易，包括但不限于商品交易，相互提供服务或作为代理，本人及本人控制的其他公司将一律严格遵循等价、有偿、公平交易的原则，在一项市场公平交易中不要求智通人才及其控股子公司提供优于任何第三者给予或给予第三者的条件，并依据法律、法规、规范性文件及公司章程》、各项制度的要求履行合法审批程序并订立相关协议/合同，及时进行信息披露，规范相关交易行为，保证不通过关联交易损害公司及其股东的合法权益。

2、《关联方关于避免占用资金的承诺函》：本人不利用与公司之间的关联关系直接或通过本人控制的其他企业以借款、代偿债务、代垫款项或者其他方式占用公司及其控股子公司的资金或资产。若本人违反该承诺给公司及其控股子公司造成任何损失的，本人将依法赔偿公司及其控股子公司损失。

（四）公司董事、监事、高级管理人员的其他兼职情况

公司董事、监事、高级管理人员在智通人才以外的其他企业任职的情况，详见“第一节 基本情况”之“四、公司董事、监事、高级管理人员简历”。

（五）公司董事、监事、高级管理人员的其他对外投资情况

姓名	对外投资公司名称	持股比例	与公司关系
叶菁	智通实业	34.9%	控股股东
	东莞市南方科技培训学院	30%	-
	东莞市新南方科教投资有限公司	30%	-
	利好投资	25%	-
	智通设备	10%	控股股东之控股子公司
苏琳	智通实业	5%	控股股东
	利好投资	12.5%	-
	智通设备	6%	控股股东之控股子公司
刘学华	智通实业	3%	控股股东
	利好投资	12.5%	-
李可婉	智通实业	7%	控股股东

	利好投资	12.5%	-
	智通设备	6%	控股股东之控股子公司
陈刚	岭南园林股份有限公司	1.34%	-
袁柱安	智通实业	0.4%	控股股东
	东莞市莞城智宝日用百货经营部	100%	-
李焰文	立信会计师事务所（特殊普通合伙）	-	-
	东莞市普信企业管理咨询有限公司	90%	-
	东莞市德盛土地估价有限公司	50%	-

实际控制人叶菁参股东莞市南方科技培训学院（以下简称“新南方科教”）、东莞市新南方科教投资有限公司（以下简称“南方学院”）。

东莞市新南方科教投资有限公司经营范围为教育投资、电子科技投资及咨询。（法律法规和国务院决定禁止或应经许可的项目除外。）目前实际从事的主要业务是针对东莞市中小企业的教育投资与电子科技投资咨询，与公司不存在同业竞争。

东莞市南方科技培训学院经营范围为外语、电脑、会计、企业管理培训。其实际开展的业务主要是针对东莞市在职成年人的各种学历的继续教育。而智通人才下属民办非企业单位的相关培训业务主要集中在各类非学历职业培训，例如模具设计、装修设计、电子商务等；会计从业资格等初级职业资格的培训。

对此，新南方科教和南方学院双方已出具确认函，主要内容如下：

“本承诺函签署日之前，本公司与广东智通人才连锁股份有限公司不存在任何相同、相近或类似的业务或项目，经营中不存在与广东智通人才连锁股份有限公司相互竞争的情形。

自本承诺函签署之日起，在叶菁先生参股期间，本公司不直接或间接从事、参与任何与广东智通人才连锁股份有限公司目前或将来从事的相同、相近或类似的业务或项目，不进行任何损害或可能损害广东智通人才连锁股份有限公司利益的其他竞争行为；保证不利用自身地位谋取任何额外利益。”

实际控制人叶菁已向公司做出《避免同业竞争的承诺函》，详见“第三节 公司治理”之“五、（三）控股股东、实际控制人作出的避免同业竞争的承诺”。

主办券商认为，南方学院与智通人才在培训业务的种类、培训对象的范围各不相同，两者不存在同业竞争。

上述对外投资的企业与智通人才均不存在利益冲突。

(六)最近两年受到中国证监会行政处罚或者被采取证券市场禁入措施、受到全国股份转让系统公司公开谴责的情况

截至本公开转让说明书签署日，公司董事、监事及高级管理人员最近两年不存在受中国证监会行政处罚或者被采取证券市场禁入措施、受股转公司公开谴责的情形。

(七)其他对公司持续经营有不利影响的情形

截至本公开转让说明书签署日，公司董事、监事及高级管理人员不存在其他对公司持续经营有不利影响的情形。

八、董事、监事、高级管理人员近两年内的变动情况

报告期内，公司除以下董事、监事以外，其他董事、监事及高级管理人员均未发生变动。具体情况如下：

姓名	职务	变更决议	在职时间
袁兆亿	独立董事	2013年11月6日，2013年第二次临时股东大会决议通过《关于公司董事会换届选举的议案》，袁兆亿任期届满。	2012年1月1日至2013年11月6日
葛耀良	独立董事	2012年6月29日，2011年度股东大会决议通过《关于葛耀良先生辞去公司独立董事职务的议案》，同意葛耀良先生因个人原因辞去公司独立董事职务。	2012年1月1日至2012年6月29日
周 虹	独立董事	2013年11月6日，2013年第二次临时股东大会决议通过《关于公司董事会换届选举的议案》，周虹任期届满。	2012年1月1日至2013年11月6日
彭玉冰	独立董事	2012年9月26日，2012年第二次临时股东大会决议审议通过《关于增补彭玉冰先生为公司独立董事的议案》，增补彭玉冰担任独立董事职务。	2012年9月26日至今
李焰文	独立董事	2013年11月6日，2013年第二次临时股东大会决议通过《关于公司董事会换届选举的议案》，选举李焰文独立董事职务。	2013年11月6日至今
董福荣	独立董事	2013年11月6日，2013年第二次临时股东大会决议通过《关于公司董事会换届选举的议案》，选举董福荣独立董事职务。	2013年11月6日至今

祝沈军	监事会主席	2012年6月29日，2011年度股东大会决议通过《关于更换公司监事的议案》，同意祝沈军辞去监事会主席职务。	2012年1月1日至2012年6月29日
袁柱安	监事	2012年6月29日，2011年度股东大会决议通过《关于更换公司监事的议案》，增补袁柱安担任监事职务。	2012年6月29日至今

第四节 公司财务

一、最近两年简要财务报表

(一) 合并财务报表

1、合并资产负债表

单位：元

资产	2013年12月31日	2012年12月31日
流动资产：		
货币资金	103,006,964.98	65,146,152.66
应收账款	6,532,444.85	3,696,177.64
预付款项	1,901,875.92	3,201,350.19
其他应收款	5,706,050.14	21,292,055.14
存货	388,031.09	464,638.42
其他流动资产	677,127.64	6.40
流动资产合计	118,212,494.62	93,800,380.45
非流动资产：		
固定资产	22,013,869.68	21,314,851.36
在建工程	53,497.00	-
无形资产	40,986,708.54	41,753,374.02
长期待摊费用	8,140,363.01	8,972,245.25
递延所得税资产	205,107.34	97,628.78
其他非流动资产	7,617,431.00	-
非流动资产合计	79,016,976.57	72,138,099.41
资产总计	197,229,471.19	165,938,479.86

合并资产负债表（续）

单位：元

资产	2013年12月31日	2012年12月31日
流动负债：		
应付账款	407,250.77	333,284.68
预收款项	37,745,536.59	21,375,152.59

应付职工薪酬	15, 222, 782. 26	10, 598, 829. 26
应交税费	4, 035, 948. 49	3, 135, 483. 78
其他应付款	3, 673, 801. 32	4, 080, 130. 37
流动负债合计	61, 085, 319. 43	39, 522, 880. 68
负债合计	61, 085, 319. 43	39, 522, 880. 68
股东权益:		
股本	54, 220, 000. 00	54, 220, 000. 00
资本公积	10, 222, 841. 27	10, 222, 841. 27
盈余公积	13, 686, 937. 21	11, 402, 379. 87
未分配利润	51, 414, 192. 96	45, 114, 496. 09
归属于母公司股东权益合计	129, 543, 971. 44	120, 959, 717. 23
少数股东权益	6, 600, 180. 32	5, 455, 881. 95
股东权益合计	136, 144, 151. 76	126, 415, 599. 18
负债和股东权益总计	197, 229, 471. 19	165, 938, 479. 86

2、合并利润表

单位：元

项目	2013 年度	2012 年度
一、营业收入	639, 286, 941. 13	351, 140, 297. 28
二、营业总成本	622, 770, 851. 64	341, 003, 145. 89
其中：营业成本	568, 081, 238. 68	285, 720, 211. 38
营业税金及附加	9, 590, 670. 68	8, 886, 792. 42
销售费用	8, 798, 249. 17	10, 343, 855. 00
管理费用	37, 310, 362. 00	37, 774, 071. 26
财务费用	-2, 191, 042. 52	-1, 764, 306. 63
资产减值损失	1, 181, 373. 63	42, 522. 46
三、营业利润	16, 516, 089. 49	10, 137, 151. 39
加：营业外收入	3, 022, 535. 14	5, 173, 790. 23
减：营业外支出	652, 970. 29	720, 284. 40
其中：非流动资产处置损失	23, 863. 73	9, 205. 45
四、利润总额	18, 885, 654. 34	14, 590, 657. 22
减：所得税费用	3, 923, 960. 09	3, 880, 828. 31
五、净利润	14, 961, 694. 25	10, 709, 828. 91
归属于母公司所有者的净利润	15, 090, 654. 20	11, 203, 327. 49

少数股东损益	-128,959.95	-493,498.58
六、每股收益		
(一)基本每股收益	0.28	0.21
(二)稀释每股收益	0.28	0.21
七、综合收益总额	14,961,694.25	10,709,828.91
(一)归属于母公司所有者综合收益总额	15,090,654.20	11,203,327.49
(二)归属于少数股东综合收益总额	-128,959.95	-493,498.58

3、合并现金流量表

单位：元

项目	2013 年度	2012 年度
一、经营活动产生的现金流量：		
销售商品、提供劳务收到的现金	652,650,387.54	354,872,233.79
收到其他与经营活动有关的现金	4,907,098.34	6,498,918.49
经营活动现金流入小计	657,557,485.88	361,371,152.28
购买商品、接受劳务支付的现金	80,134,947.18	23,944,912.81
支付给职工以及为职工支付的现金	503,693,915.24	280,165,489.46
支付的各种税费	13,496,423.89	13,745,635.60
支付其他与经营活动有关的现金	28,194,256.15	24,047,230.40
经营活动现金流出小计	625,519,542.46	341,903,268.27
经营活动产生的现金流量净额	32,037,943.42	19,467,884.01
二、投资活动产生的现金流量：		
收回投资收到的现金	18,140,309.20	-
处理固定资产、无形资产和其他长期资产收回的现金净额	101,366.87	351,682.23
处置子公司及其他营业单位收到的现金净额	-	3,943,146.50
收到其他与投资活动有关的现金	8,455,069.63	-
投资活动现金流入小计	26,696,745.70	4,294,828.73
购建固定资产、无形资产和其他长期资产所支付的现金	14,557,976.80	7,097,379.82
投资支付的现金	-	17,800,000.00
取得子公司及其他营业单位支付的现金净额	-	750,000.00
投资活动现金流出小计	14,557,976.80	7,847,379.82
投资活动产生的现金流量净额	12,138,768.90	-3,552,551.09

三、筹资活动产生的现金流量		
吸收投资收到的现金	790, 500. 00	900, 000. 00
筹资活动现金流入小计	790, 500. 00	900, 000. 00
分配股利、利润或偿付利息支付的现金	7, 106, 400. 00	7, 106, 400. 00
筹资活动现金流出小计	7, 106, 400. 00	7, 106, 400. 00
筹资活动产生的现金流量净额	-6, 315, 900. 00	-6, 206, 400. 00
四、现金及现金等价物净增加额	37, 860, 812. 32	9, 708, 932. 92
加：期初现金及现金等价物余额	65, 146, 152. 66	73, 237, 219. 74
五、期末现金及现金等价物余额	103, 006, 964. 98	65, 146, 152. 66

4、合并所有者权益变动表

单位：元

项目	2013 年度								少数股东权益	所有者权益合计		
	归属于母公司所有者权益											
	实收资本（股本）	资本公积	减：库存股	专项储备	盈余公积	一般风险准备	未分配利润	其他				
一、上年年末余额	54,220,000.00	10,222,841.27			11,402,379.87		45,114,496.09			126,415,599.18		
加：会计政策变更												
前期差错更正												
二、本年年初余额	54,220,000.00	10,222,841.27			11,402,379.87		45,114,496.09			126,415,599.18		
三、本期增减变动金额（减少以“-”号填列）		-			2,284,557.34		6,299,696.86			9,728,552.57		
(一)净利润							15,090,654.20			14,961,694.25		
(二)其他综合收益												
上述(一)和(二)小计							15,090,654.20			14,961,694.25		
(三)所有者投入和减少资本												
1.所有者投入资本												
2.股份支付计入所有者权益的金额												
3.其他												
(四)利润分配					2,284,557.34		-8,790,957.34			-5,233,141.68		

1. 提取盈余公积					2,284,557.34		-2,284,557.34				
2. 提取一般风险准备											
3. 对所有者（或股东）的分配							-6,506,400.00				-5,233,141.68
4. 其他											
（五）所有者权益内部结转											
1. 资本公积转增资本（或股本）											
2. 盈余公积转增资本（或股本）											
3. 盈余公积弥补亏损											
4. 其他											
四、本期期末余额	54,220,000.00	10,222,841.27			13,686,937.21		51,414,192.96				136,144,151.76

单位：元

项目	2012 年度								少数股东权益	所有者权益合计		
	归属于母公司所有者权益											
	实收资本（股 本）	资本公积	减：库 存股	专项 储备	盈余公积	一般风险 准备	未分配利润	其他				
一、上年年末余额	54,220,000.00	10,222,841.27			9,584,679.47		42,235,269.00		5,661,207.56	121,923,997.30		
加：会计政策变更												
前期差错更正												
二、本年年初余额	54,220,000.00	10,222,841.27			9,584,679.47		42,235,269.00		5,661,207.56	121,923,997.30		
三、本期增减变动金额（减少以“-”号填列）		-			1,817,700.40		2,879,227.09		-205,325.61	4,491,601.88		
(一)净利润							11,203,327.49		-493,498.58	10,709,828.91		
(二)其他综合收益									-493,498.58	-493,498.58		
上述(一)和(二)小计												
(三)所有者投入和减少资本										-		
1.所有者投入资本												
2.股份支付计入所有者权益的金额												
3.其他										-		
(四)利润分配					1,817,700.40		-8,324,100.40		288,172.97	-6,218,227.03		
1.提取盈余公积					1,817,700.40		-1,817,700.40					

2. 提取一般风险准备										
3. 对所有者（或股东）的分配						-6,506,400.00		288,172.97		-6,218,227.03
4. 其他										
(五) 所有者权益内部结转										
1. 资本公积转增资本（或股本）										
2. 盈余公积转增资本（或股本）										
3. 盈余公积弥补亏损										
4. 其他										
四、本期期末余额	54,220,000.00	10,222,841.27		11,402,379.87		45,114,496.09		5,455,881.95	126,415,599.18	

(二) 母公司财务报表

1、母公司资产负债表

单位：元

资产	2013年12月31日	2012年12月31日
流动资产：		
货币资金	48,885,926.81	29,480,913.23
应收账款	749,548.62	751,052.60
预付款项	920,265.82	1,721,864.93
其他应收款	68,432,705.59	29,454,592.84
存货	129,835.81	184,018.89
流动资产合计	119,118,282.65	61,592,442.49
非流动资产：		
长期股权投资	51,304,254.02	41,850,505.44
固定资产	16,911,475.54	18,501,387.47
在建工程	46,674.00	-
无形资产	40,869,802.95	41,612,885.12
长期待摊费用	3,788,394.14	3,082,008.42
递延所得税资产	22,769.15	16,457.26
其他非流动资产	7,026,431.00	-
非流动资产合计	119,969,800.80	105,063,243.71
资产总计	239,088,083.45	166,655,686.20

母公司资产负债表（续）

单位：元

资产	2013年12月31日	2012年12月31日
流动负债：		
应付账款	56,783.56	44,353.02
预收款项	16,214,964.93	13,667,193.47
应付职工薪酬	6,088,965.69	5,243,568.65
应交税费	1,447,932.10	1,779,869.20
其他应付款	74,557,719.64	21,538,157.68
流动负债合计	98,366,365.92	42,273,142.02
负债合计	98,366,365.92	42,273,142.02

股东权益:		
股本	54, 220, 000. 00	54, 220, 000. 00
资本公积	10, 222, 841. 27	10, 222, 841. 27
盈余公积	13, 686, 937. 21	11, 402, 379. 87
未分配利润	62, 591, 939. 05	48, 537, 323. 04
股东权益合计	140, 721, 717. 53	124, 382, 544. 18
负债和股东权益总计	239, 088, 083. 45	166, 655, 686. 20

2、母公司利润表

单位：元

项目	2013 年度	2012 年度
一、营业收入	89, 103, 342. 82	83, 137, 598. 56
二、营业总成本	74, 124, 448. 50	73, 355, 711. 96
其中：营业成本	41, 254, 617. 06	37, 757, 814. 85
营业税金及附加	4, 879, 492. 76	4, 669, 082. 63
销售费用	4, 500, 959. 22	5, 253, 103. 22
管理费用	25, 540, 185. 97	27, 328, 156. 14
财务费用	-2, 092, 885. 69	-1, 703, 748. 85
资产减值损失	42, 079. 18	51, 303. 97
加：投资收益	7, 938, 456. 08	5, 343, 146. 50
三、营业利润	22, 917, 350. 40	15, 125, 033. 10
加：营业外收入	2, 089, 601. 09	4, 974, 734. 22
减：营业外支出	30, 773. 97	6, 472. 08
其中：非流动资产处置损失	23, 863. 73	-
四、利润总额	24, 976, 177. 52	20, 093, 295. 24
减：所得税费用	2, 130, 604. 17	1, 916, 291. 22
五、净利润	22, 845, 573. 35	18, 177, 004. 02
六、每股收益		
(一)基本每股收益	0. 42	0. 34
(二)稀释每股收益	0. 42	0. 34
七、综合收益总额	22, 845, 573. 35	18, 177, 004. 02

3、母公司现金流量表

单位：元

项目	2013 年度	2012 年度
一、经营活动产生的现金流量:		
销售商品、提供劳务收到的现金	91, 665, 748. 58	85, 056, 294. 09
收到其他与经营活动有关的现金	56, 775, 747. 22	4, 718, 248. 72
经营活动现金流入小计	148, 441, 495. 80	89, 774, 542. 81
购买商品、接受劳务支付的现金	12, 749, 426. 91	4, 781, 087. 88
支付给职工以及为职工支付的现金	42, 618, 861. 44	47, 538, 573. 88
支付的各种税费	7, 302, 174. 89	6, 634, 978. 20
支付其他与经营活动有关的现金	64, 191, 102. 42	21, 921, 879. 48
经营活动现金流出小计	126, 861, 565. 66	80, 876, 519. 44
经营活动产生的现金流量净额	21, 579, 930. 14	8, 898, 023. 37
二、投资活动产生的现金流量:		
收回投资收到的现金	17, 572, 557. 78	-
取得投资收益收到的现金	8, 064, 734. 17	2, 246, 416. 50
处理固定资产、无形资产和其他长期资产收回的现金净额	13, 599. 63	-
投资活动现金流入小计	25, 650, 891. 58	2, 246, 416. 50
购建固定资产、无形资产和其他长期资产所支付的现金	11, 497, 908. 14	3, 767, 412. 73
投资支付的现金	9, 821, 500. 00	17, 800, 000. 00
投资活动现金流出小计	21, 319, 408. 14	21, 567, 412. 73
投资活动产生的现金流量净额	4, 331, 483. 44	-19, 320, 996. 23
三、筹资活动产生的现金流量		
分配股利、利润或偿付利息支付的现金	6, 506, 400. 00	6, 506, 400. 00
筹资活动现金流出小计	6, 506, 400. 00	6, 506, 400. 00
筹资活动产生的现金流量净额	-6, 506, 400. 00	-6, 506, 400. 00
四、现金及现金等价物净增加额	19, 405, 013. 58	-16, 929, 372. 86
加: 期初现金及现金等价物余额	29, 480, 913. 23	46, 410, 286. 09
五、期末现金及现金等价物余额	48, 885, 926. 81	29, 480, 913. 23

4、母公司所有者权益变动表

单位：元

项目	2013 年度								少数股东权益	所有者权益合计		
	归属于母公司所有者权益											
	实收资本（股本）	资本公积	减：库存股	专项储备	盈余公积	一般风险准备	未分配利润	其他				
一、上年年末余额	54,220,000.00	10,222,841.27			11,402,379.87		48,537,323.04			124,382,544.18		
加：会计政策变更												
前期差错更正												
二、本年年初余额	54,220,000.00	10,222,841.27			11,402,379.87		48,537,323.04			124,382,544.18		
三、本期增减变动金额（减少以“-”号填列）					2,284,557.34		14,054,616.01			16,339,173.35		
(一)净利润							22,845,573.35			22,845,573.35		
(二)其他综合收益												
上述(一)和(二)小计							22,845,573.35			22,845,573.35		
(三)所有者投入和减少资本												
1.所有者投入资本												
2.股份支付计入所有者权益的金额												
3.其他												
(四)利润分配					2,284,557.34		-2,284,557.34					

1. 提取盈余公积					2,284,557.34		-2,284,557.34				
2. 提取一般风险准备											
3. 对所有者（或股东）的分配							-6,506,400.00		288,172.97		-6,218,227.03
4. 其他											
（五）所有者权益内部结转											
1. 资本公积转增资本（或股本）											
2. 盈余公积转增资本（或股本）											
3. 盈余公积弥补亏损											
4. 其他											
四、本期期末余额	54,220,000.00	10,222,841.27			11,402,379.87		45,114,496.09		5,455,881.95		126,415,599.18

单位：元

项目	2012 年度								少数股东权益	所有者权益合计		
	归属于母公司所有者权益											
	实收资本（股 本）	资本公积	减：库 存股	专项 储备	盈余公积	一般风险 准备	未分配利润	其他				
一、上年年末余额	54,220,000.00	10,222,841.27			9,584,679.47		38,684,419.42			112,711,940.16		
加：会计政策变更												
前期差错更正												
二、本年年初余额	54,220,000.00	10,222,841.27			9,584,679.47		38,684,419.42			112,711,940.16		
三、本期增减变动金额（减少以“-”号填列）					1,817,700.40		9,852,903.62			11,670,604.02		
(一)净利润							18,177,004.02			18,177,004.02		
(二)其他综合收益												
上述(一)和(二)小计							18,177,004.02			18,177,004.02		
(三)所有者投入和减少资本												
1.所有者投入资本												
2.股份支付计入所有者权益的金额												
3.其他												
(四)利润分配					1,817,700.40		-8,324,100.40			-6,506,400.00		
1.提取盈余公积					1,817,700.40		-1,817,700.40					

2. 提取一般风险准备										
3. 对所有者（或股东）的分配						-6,506,400.00		288,172.97		-6,218,227.03
4. 其他										
（五）所有者权益内部结转										
1. 资本公积转增资本（或股本）										
2. 盈余公积转增资本（或股本）										
3. 盈余公积弥补亏损										
4. 其他										
四、本期期末余额	54,220,000.00	10,222,841.27		11,402,379.87		45,114,496.09		5,455,881.95	126,415,599.18	

二、审计意见

天健依据中国注册会计师审计准则对本公司 2013 年 12 月 31 日、2012 年 12 月 31 日的资产负债表和合并资产负债表，2013 年度、2012 年度利润表和合并利润表、现金流量表和合并现金流量表、所有者权益变动表和合并所有者权益变动表及财务报表附注进行了审计。并对上述财务报表及其附注出具了天健审[2014]7-122 号标准无保留意见的审计报告。

三、财务报表的编制基础、合并报表范围及其变化情况

（一）财务报表的编制基础

本公司财务报表以持续经营为编制基础。

（二）合并财务报表的编制方法

母公司将其控制的所有子公司纳入合并财务报表的合并范围。合并财务报表以母公司及其子公司的财务报表为基础，根据其他有关资料，按照权益法调整对子公司的长期股权投资后，由母公司按照《企业会计准则第 33 号——合并财务报表》编制。

（三）合并报表范围及其变化情况

公司名称	级别	是否纳入合并报表范围	
		2013 年度	2012 年度
智通人才	母公司	是	是
人才顾问	子公司	是	是
杭州智通	孙公司/人才顾问子公司	是	未设立
兰州智通	孙公司/人才顾问子公司	是	是
智通外包	子公司	是	是
江门智腾	子公司	是	是
河池智通	孙公司/智通外包子公司	是	是
荆州智通	孙公司/智通外包子公司	是	是
荆州派遣	孙公司/智通外包子公司	是	未收购

天柱智通	孙公司/智通外包子公司	是	是
天柱培训中心	孙公司/天柱智通子公司	是	是
智通培训学院	子公司	是	是
智通培训学校(注)	子公司	已注销	是
郴州培训学校	孙公司/智通培训学院子公司	是	是
佛山智通	子公司	是	是
佛山培训学校	孙公司/佛山智通子公司	是	是
佛山俊才(注)		已注销	是
佛山智赢	子公司	是	是
智通教育	子公司	是	未设立
清远培训学校	孙公司/智通教育子公司	是	未设立
陕西智通	子公司	是	是
西安世通(注)	孙公司/陕西智通子公司	是	是
东莞新世纪	子公司	是	是
智通培训中心	子公司	是	是
塘厦培训中心	子公司	是	是
长安培训中心	子公司	是	是
智通家政	子公司	是	未设立
塘厦智盈	子公司	是	是
长安智赢	子公司	已注销	是
中山智通	子公司	是	是
郴州智通	子公司	是	未设立
长沙智通	子公司	是	是
武汉智通	子公司	是	是
衡阳智通	子公司	是	是
湘潭智通	子公司	是	是
宁波智通	子公司	是	是
南昌智通	子公司	是	是
安徽智盛	子公司	是	是
南京智通	子公司	是	未设立
上海智竞	子公司	是	是
重庆智派	子公司	是	是

注：西安世通于2013年9月注销；佛山俊才于2012年4月注销；长安智赢于2012年

11月注销；智通培训学校于2012年6月注销。

上述公司的具体情况，详见本节“十、控股子公司基本情况及简要财务数据”。

四、报告期内采用的主要会计政策和会计估计

(一) 会计期间

会计年度自公历1月1日起至12月31日止。财务报表所载财务信息的会计期间为2012年1月1日起至2013年12月31日止。

(二) 记账本位币

采用人民币为记账本位币。

(三) 收入

1、销售商品

销售商品收入在同时满足下列条件时予以确认：(1) 将商品所有权上的主要风险和报酬转移给购货方；(2) 公司不再保留通常与所有权相联系的继续管理权，也不再对已售出的商品实施有效控制；(3) 收入的金额能够可靠地计量；(4) 相关的经济利益很可能流入；(5) 相关的已发生或将发生的成本能够可靠地计量。

2、提供劳务

提供劳务交易的结果在资产负债表日能够可靠估计的（同时满足收入的金额能够可靠地计量、相关经济利益很可能流入、交易的完工进度能够可靠地确定、交易中已发生和将发生的成本能够可靠地计量），采用完工百分比法确认提供劳务的收入，并按已完工作的测量确定提供劳务交易的完工进度。提供劳务交易的结果在资产负债表日不能够可靠估计的，若已经发生的劳务成本预计能够得到补偿，按已经发生的劳务成本金额确认提供劳务收入，并按相同金额结转劳务成本；若已经发生的劳务成本预计不能够得到补偿，将已经发生的劳务成本计入当期损益，不确认劳务收入。

3、让渡资产使用权

让渡资产使用权在同时满足相关的经济利益很可能流入、收入金额能够可靠

计量时，确认让渡资产使用权的收入。利息收入按照他人使用本公司货币资金的时间和实际利率计算确定；使用费收入按有关合同或协议约定的收费时间和方法计算确定。

公司各类业务具体收入确认方式如下：

招聘服务包括综合招聘、网络招聘、平面媒体招聘。其中，综合招聘服务采用完工百分比法确认提供劳务的收入，资产负债表日，综合招聘服务的完工程度按已参加招聘会的次数占约定参加招聘会总次数的比例计算完工进度并确认收入；网络招聘服务采用完工百分比法确认提供劳务的收入，资产负债表日，网络招聘服务的完工程度按已向月度会员提供服务的月份数占约定服务期限总月份数的比例计算完工进度并确认收入；平面媒体招聘服务采用完工百分比法确认提供劳务的收入，提供服务的完工程度按照已提供的服务占应提供服务总量的比例确定。资产负债表日，平面媒体招聘服务的完工程度按已完成发布频次占总发布频次的比例计算完工进度并确认收入。

综合招聘完工进度取得的证据包括：综合人力资源服务协议、客户签到表等。其中综合人力资源服务协议约定参加招聘会的总次数；客户签到表由客户每次参加招聘会时签到，列明已参加招聘会的次数。客户签到表由客户手签。客户签到表和交费情况记录于公司管理信息系统。

平面媒体招聘完工进度取得的证据包括：报纸认刊书、对外公开的报纸等。其中报纸认刊书约定平面媒体招聘服务总发布频次、刊登时间、广告单据等信息，报纸认刊书和交费情况记录于公司管理信息系统。

网络招聘完工进度取得的证据包括：网络招聘服务协议、招聘网站等。网络招聘服务协议约定服务期限（总月份数）和起止月份，协议和交费情况同时记录于公司管理信息系统，客户的信息发布期限可在公开的招聘网站<http://www.job5156.com>查询。

人力资源外包服务（劳务派遣）于资产负债表日根据合同约定的派遣员工考勤方法、工资结算标准、社保标准、管理费标准等计算应收取金额并与用工单位提交的对账单核对后，确认派遣员工薪酬、社保、公积金及管理费为人才派遣服务收入。

高级人才寻访（猎头）服务按从接受服务方已收或应收的合同或协议价款确

定提供劳务收入总额，在人选入职保证期结束后确认收入。

职业培训服务分为短训班职业培训和中长训班职业培训。短训班培训时间一般在一个月内，公司于培训完成当月确认收入；中长训班培训时间一般持续一个以上，公司在合同约定的培训期限内按月平均确认收入。

（四）应收款项

1、单项金额重大并单项计提坏账准备的应收款项

单项金额重大的判断依据或金额标准	单项金额超过 50 万的应收账款和单项金额超过 100 万的其他应收款（含关联方）
单项金额重大并单项计提坏账准备的计提方法	单独进行减值测试，根据其未来现金流量现值低于其账面价值的差额计提坏账准备。

2、按组合计提坏账准备的应收款项

（1）确定组合的依据及坏账准备的计提方法

确定组合的依据	
组合 1	相同账龄的应付账款具有类似信用风险特征
组合 2	合并报表范围内的关联方往来应收款项
按组合计提坏账准备的计提方法	
组合 1	账龄分析法
组合 2	不计提坏账准备

（2）账龄分析法

账 龄	应收账款计提比例(%)	其他应收款计提比例(%)
1 年以内（含 1 年，以下同）	5.00	5.00
1-2 年	10.00	10.00
2-3 年	30.00	30.00
3 年以上	100.00	100.00

3、单项金额虽不重大但单项计提坏账准备的应收款项

单项计提坏账准备的理由	期末有客观证据表明应收款项发生减值。
坏账准备的计提方法	根据其未来现金流量现值低于其账面价值的差额，单独进行减值测试，计提坏账准备

对应收票据、预付款项、应收利息、长期应收款等其他应收款项，根据其未来现金流量现值低于其账面价值的差额计提坏账准备。

（五）长期股权投资

1、投资成本的确定

(1) 同一控制下的企业合并形成的，合并方以支付现金、转让非现金资产、承担债务或发行权益性证券作为合并对价的，在合并日按照取得被合并方所有者权益账面价值的份额作为其初始投资成本。长期股权投资初始投资成本与支付的合并对价的账面价值或发行股份的面值总额之间的差额调整资本公积；资本公积不足冲减的，调整留存收益。

公司通过多次交易分步实现同一控制下企业合并形成的长期股权投资，在个别财务报表和合并财务报表中，将按持股比例享有在合并日被合并方所有者权益账面价值的份额作为初始投资成本。合并日之前所持被合并方的股权投资账面价值加上合并日新增投资成本，与长期股权投资初始投资成本之间的差额调整资本公积；资本公积不足冲减的，调整留存收益。

(2) 非同一控制下的企业合并形成的，在购买日按照支付的合并对价的公允价值作为其初始投资成本。

公司通过多次交易分步实现非同一控制下企业合并形成的长期股权投资，区分个别财务报表和合并财务报表进行相关会计处理：

① 在个别财务报表中，以购买日之前所持被购买方的股权投资的账面价值与购买日新增投资成本之和，作为该项投资的初始投资成本；购买日之前持有的被购买方的股权涉及其他综合收益的，在处置该项投资时将与其相关的其他综合收益转入当期投资收益。

② 在合并财务报表中，对于购买日之前持有的被购买方的股权，按照该股权在购买日的公允价值进行重新计量，公允价值与其账面价值的差额计入当期投资收益；购买日之前持有的被购买方的股权涉及其他综合收益的，与其相关的其他综合收益转为购买日所属当期投资收益。

(3) 除企业合并形成以外的：以支付现金取得的，按照实际支付的购买价款作为其初始投资成本；以发行权益性证券取得的，按照发行权益性证券的公允价值作为其初始投资成本；投资者投入的，按照投资合同或协议约定的价值作为其初始投资成本（合同或协议约定价值不公允的除外）。

2、后续计量及损益确认方法

对被投资单位能够实施控制的长期股权投资采用成本法核算，在编制合并财务报表时按照权益法进行调整；对不具有共同控制或重大影响，并且在活跃市场中没有报价、公允价值不能可靠计量的长期股权投资，采用成本法核算；对具有共同控制或重大影响的长期股权投资，采用权益法核算。

3、确定对被投资单位具有共同控制、重大影响的依据

按照合同约定，与被投资单位相关的重要财务和经营决策需要分享控制权的投资方一致同意的，认定为共同控制；对被投资单位的财务和经营政策有参与决策的权力，但并不能够控制或者与其他方一起共同控制这些政策的制定的，认定为重大影响。

4、减值测试方法及减值准备计提方法

对子公司、联营企业及合营企业的投资，在资产负债表日有客观证据表明其发生减值的，按照账面价值高于可收回金额的差额计提相应的减值准备；对被投资单位不具有共同控制或重大影响、在活跃市场中没有报价、公允价值不能可靠计量的长期股权投资，按照《企业会计准则第 22 号——金融工具确认和计量》的规定计提相应的减值准备。

5、通过多次交易分步处置对子公司投资至丧失控制权的的处理方法

(1) 公司通过多次交易分步处置对子公司投资至丧失控制权的，按照以下方法进行处理，除非处置对子公司股权投资直至丧失控制权的各项交易属于一揽子交易的。

①丧失对子公司控制权之前处置对其部分投资的处理方法

公司处置对子公司的投资，但尚未丧失对该子公司控制权的，区分个别财务报表和合并财务报表进行相关处理：在个别财务报表中，结转与所处置的股权相对应的长期股权投资的账面价值，处置所得价款与结转的长期股权投资账面价值之间的差额，确认为处置损益。在合并财务报表中，将处置价款与处置投资对应的享有该子公司净资产份额的差额调整资本公积（资本溢价），资本溢价不足冲减的，冲减留存收益。

②处置部分股权丧失了对原子公司控制权的，区分个别财务报表和合并财务

报表进行相关处理：

在个别财务报表中，结转与所处置的股权相对应的长期股权投资的账面价值，处置所得价款与结转的长期股权投资账面价值之间的差额，确认为处置损益。同时，对于剩余股权，按其账面价值确认为长期股权投资或其他相关金融资产。处置后的剩余股权能够对原有子公司实施共同控制或重大影响的，按有关成本法转为权益法的相关规定进行会计处理。

在合并财务报表中，对于剩余股权，按照其在丧失控制权日的公允价值进行重新计量。处置股权取得的对价与剩余股权公允价值之和，减去按原持股比例计算应享有原有子公司自购买日开始持续计算的净资产的份额之间的差额，计入丧失控制权当期的投资收益（如果存在相关的商誉，还应扣除商誉）。与原有子公司股权投资相关的其他综合收益，应当在丧失控制权时转为当期投资收益。

(2) 公司通过多次交易分步处置对子公司投资至丧失控制权的各项交易属于一揽子交易的，在个别财务报表的处理与不属于一揽子交易的的处理方法一致。在合并财务报表中，将各项交易作为一项处置子公司并丧失控制权的交易进行会计处理，但是，在丧失控制权之前每一次处置价款与处置投资对应的享有该子公司净资产份额的差额，在合并财务报表中应当确认为其他综合收益，在丧失控制权时一并转入丧失控制权当期的损益。

处置对子公司股权投资的各项交易的条款、条件以及经济影响符合以下一种或多种情况，通常应将多次交易事项作为一揽子交易进行会计处理：1) 这些交易是同时或者在考虑了彼此影响的情况下订立的；2) 这些交易整体才能达成一项完整的商业结果；3) 一项交易的发生取决于其他至少一项交易的发生；4) 一项交易单独看是不经济的，但是和其他交易一并考虑时是经济的。

(六) 固定资产

1、固定资产确认条件、计价和折旧方法

固定资产是指为生产商品、提供劳务、出租或经营管理而持有的，使用寿命超过一个会计年度的有形资产。

固定资产以取得时的实际成本入账，并从其达到预定可使用状态的次月起采用年限平均法计提折旧。

2、各类固定资产的折旧方法

项目	折旧年限	残值率(%)	年折旧率(%)
房屋及建筑物	20	5	4.75
办公设备	3-10	3-10	9-32.33
运输工具	5-10	3-5	19-32.33

3、固定资产的减值测试方法、减值准备计提方法

资产负债表日，有迹象表明固定资产发生减值的，按照账面价值高于可收回金额的差额计提相应的减值准备。

(七) 在建工程

1、在建工程同时满足经济利益很可能流入、成本能够可靠计量则予以确认。在建工程按建造该项资产达到预定可使用状态前所发生实际成本计量。

2、在建工程达到预定可使用状态时，按工程实际成本转入固定资产。已达到预定可使用状态但尚未办理竣工决算的，先按估计价值转入固定资产，待办理竣工决算后再按实际成本调整原暂估价值，但不再调整原已计提的折旧。

3、资产负债表日，有迹象表明在建工程发生减值的，按照账面价值高于可收回金额的差额计提相应的减值准备。

(八) 无形资产

1、无形资产包括土地使用权、专利权及非专利技术等，按成本进行初始计量。

2、使用寿命有限的无形资产，在使用寿命内按照与该项无形资产有关的经济利益的预期实现方式系统合理地摊销，无法可靠确定预期实现方式的，采用直线法摊销。具体年限如下：

项目	摊销年限(年)
土地使用权	58
软件	3-10

3、使用寿命确定的无形资产，在资产负债表日有迹象表明发生减值的，按照账面价值高于可收回金额的差额计提相应的减值准备；使用寿命不确定的无形资产和尚未达到可使用状态的无形资产，无论是否存在减值迹象，每年均进行减

值测试。

4、内部研究开发项目研究阶段的支出，于发生时计入当期损益。内部研究开发项目开发阶段的支出，同时满足下列条件的，确认为无形资产：(1)完成该无形资产以使其能够使用或出售在技术上具有可行性；(2)具有完成该无形资产并使用或出售的意图；(3)无形资产产生经济利益的方式，包括能够证明运用该无形资产生产的产品存在市场或无形资产自身存在市场，无形资产将在内部使用的，能证明其有用性；(4)有足够的技术、财务资源和其他资源支持，以完成该无形资产的开发，并有能力使用或出售该无形资产；(5)归属于该无形资产开发阶段的支出能够可靠地计量。

5、公司划分内部研究开发项目研究阶段支出和开发阶段支出的具体标准：
(1) 研究阶段：企业为获取新的技术和知识等进行的有计划的调查，探索阶段确定为研究阶段；(2) 开发阶段：企业在进行商业性生产或使用前，将研究成果用于某项计划或设计，以生产出新的或具有实质性改进的材料、装置、产品等，此阶段研究活动作为开发阶段。

(九) 长期待摊费用

长期待摊费用按实际发生额入账，在受益期或规定的期限内分期平均摊销。如果长期待摊的费用项目不能使以后会计期间受益则将尚未摊销的该项目的摊余价值全部转入当期损益。

(十) 递延所得税资产、递延所得税负债

1、根据资产、负债的账面价值与其计税基础之间的差额（未作为资产和负债确认的项目按照税法规定可以确定其计税基础的，该计税基础与其账面数之间的差额），按照预期收回该资产或清偿该负债期间的适用税率计算确认递延所得税资产或递延所得税负债。

2、确认递延所得税资产以很可能取得用来抵扣可抵扣暂时性差异的应纳税所得额为限。资产负债表日，有确凿证据表明未来期间很可能获得足够的应纳税所得额用来抵扣可抵扣暂时性差异的，确认以前会计期间未确认的递延所得税资产。

3、资产负债表日，对递延所得税资产的账面价值进行复核，如果未来期间

很可能无法获得足够的应纳税所得额用以抵扣递延所得税资产的利益，则减记递延所得税资产的账面价值。在很可能获得足够的应纳税所得额时，转回减记的金额。

4、公司当期所得税和递延所得税作为所得税费用或收益计入当期损益，但不包括下列情况产生的所得税：（1）企业合并；（2）直接在所有者权益中确认的交易或者事项。

（十一）经营租赁

公司为承租人时，在租赁期内各个期间按照直线法将租金计入相关资产成本或确认为当期损益，发生的初始直接费用，直接计入当期损益。或有租金在实际发生时计入当期损益。

公司为出租人时，在租赁期内各个期间按照直线法将租金确认为当期损益，发生的初始直接费用，除金额较大的予以资本化并分期计入损益外，均直接计入当期损益。或有租金在实际发生时计入当期损益。

五、报告期的主要财务数据及财务指标分析

（一）主要财务状况

1、资产构成

单位：元

项目	2013年12月31日		2012年12月31日	
	金额	占比	金额	占比
流动资产	118,212,494.62	59.94%	93,800,380.45	56.53%
其中：货币资金	103,006,964.98	52.23%	65,146,152.66	39.26%
应收账款	6,532,444.85	3.31%	3,696,177.64	2.23%
预付款项	1,901,875.92	0.96%	3,201,350.19	1.93%
其他应收款	5,706,050.14	2.89%	21,292,055.14	12.83%
存货	388,031.09	0.20%	464,638.42	0.28%
其他流动资产	677,127.64	0.34%	6.40	0.00%
非流动资产	79,016,976.57	40.06%	72,138,099.41	43.47%
其中：固定资产	22,013,869.68	11.16%	21,314,851.36	12.85%

无形资产	40,986,708.54	20.78%	41,753,374.02	25.16%
长期待摊费用	8,140,363.01	4.13%	8,972,245.25	5.41%
其他非流动资产	7,617,431.00	3.86%	-	-
其他	258,604.34	0.13%	97,628.78	0.06%
资产总计	197,229,471.19	100.00%	165,938,479.86	100.00%

公司资产构成主要以流动资产为主，非流动资产主要为经营及办公用房屋建筑物，符合公司所属服务行业特点。最近一期末，货币资金占公司资产总额比重超过50%，表明公司资产流动性较好。

2、负债构成

单位：元

项目	2013年12月31日		2012年12月31日	
	金额	占比	金额	占比
流动负债	61,085,319.43	100.00%	39,522,880.68	100.00%
其中：应付账款	407,250.77	0.67%	333,284.68	0.84%
预收款项	37,745,536.59	61.79%	21,375,152.59	54.08%
应付职工薪酬	15,222,782.26	24.92%	10,598,829.26	26.82%
应交税费	4,035,948.49	6.61%	3,135,483.78	7.93%
其他应付款	3,673,801.32	6.01%	4,080,130.37	10.32%
负债总计	61,085,319.43	100.00%	39,522,880.68	100.00%

公司负债全部为流动性负债。报告期各期末，预收款项占比均超过50%，这是由于公司销售多采用全额预收款方式所致。随着公司业务规模扩大，预收款项逐年增加，负债总额稳步增长。公司负债结构与业务模式和经营特点相匹配。

3、现金流量情况

单位：元

项目	2013年度	2012年度
一、经营活动产生的现金流量		
现金流入小计	657,557,485.88	361,371,152.28
现金流出小计	625,519,542.46	341,903,268.27
经营活动产生的现金流量净额	32,037,943.42	19,467,884.01
二、投资活动产生的现金流量		
现金流入小计	26,696,745.70	4,294,828.73

现金流出小计	14,557,976.80	7,847,379.82
投资活动产生的现金流量净额	12,138,768.90	-3,552,551.09
三、筹资活动产生的现金流量		
现金流入小计	790,500.00	900,000.00
现金流出小计	7,106,400.00	7,106,400.00
筹资活动产生的现金流量净额	-6,315,900.00	-6,206,400.00
四、现金及现金等价物的净(减少)/增加额	37,860,812.32	9,708,932.92
加：期初现金及现金等价物余额	65,146,152.66	73,237,219.74
期末现金及现金等价物余额	103,006,964.98	65,146,152.66

报告期内，公司收入和成本的增长与现金的流入和流出相比，趋势一致。购买商品、接受劳务支付的现金和支付给职工以及为职工支付的现金合计金额与营业成本匹配；公司实现的归属于母公司股东的净利润有较强的现金流支持，经营收益质量较高。筹资活动现金流出主要为分配股利。

2013年度公司净现金流量较2012年大幅增加的原因主要因为，一是公司主营业务收入增长使经营活动现金流量金额同比增长；二是公司于2012年向控股股东智通实业提供借款流出的现金，大部分于2013年收回。详见本公开转让说明书“第四节 公司财务”之“六、关联方与关联关系”之“二、关联交易”。

(二) 主要财务指标

财务指标	2013年12月31日	2012年12月31日
流动比率（倍）	1.94	2.37
速动比率（倍）	1.93	2.36
应收账款周转率(次)	125.00	158.11
母公司资产负债率	41.14%	25.37%
归属于母公司股东的每股净资产(元/股)	2.39	2.23
无形资产(扣除土地使用权)占净资产比例	0.43%	0.49%
财务指标	2013年度	2012年度
息税前利润(万元)	1,888.57	1,459.07
利息保障倍数	-	-
归属于母公司股东净利润(万元)	1,509.07	1,120.33
扣除非经常损益后归属于母公司股东净利润(万元)	1,310.25	735.99

每股经营活动产生的现金流量(元/股)	0.59	0.36
每股净现金流量(元/股)	0.70	0.18
加权平均净资产收益率	11.74%	9.19%
扣除非经常性损益后加权平均净资产收益率	10.20%	6.04%
基本每股收益(元/股)	0.28	0.21
稀释每股收益(元/股)	0.28	0.21
扣除非经常性损益后的基本每股收益(元/股)	0.24	0.14
扣除非经常性损益后的稀释每股收益(元/股)	0.24	0.14

注：计算公式及说明如下：

1、流动比率=流动资产/流动负债

2、速动比率=(流动资产-存货净额)/流动负债

3、应收账款周转率=营业收入/应收账款平均账面价值

4、母公司资产负债率=(母公司负债总额/母公司资产总额)×100%

5、归属于公司股东的每股净资产=期末归属于母公司所有者权益/期末股本总额

6、无形资产(扣除土地使用权)占净资产的比例=期末无形资产(扣除土地使用权)/期末净资产

7、息税前利润=合并利润总额+利息支出

8、利息保障倍数=(合并利润总额+利息支出)/利息支出

9、每股经营活动现金流量=经营活动现金流量净额/期末股本总额

10、每股净现金流量=现金及现金等价物净增加额/期末股本总额

11、加权平均净资产收益率=P0/(E0+NP÷2+Ei×Mi÷M0-Ej×Mj÷M0±Ek×Mk÷M0)

其中：P0 分别对应于归属于公司普通股股东的净利润、扣除非经常性损益后归属于公司普通股股东的净利润；NP 为归属于公司普通股股东的净利润；E0 为归属于公司普通股股东的期初净资产；Ei 为报告期内发行新股或债转股等新增的、归属于公司普通股股东的净资产；Ej 为报告期内回购或现金分红等减少的、归属于公司普通股股东的净资产；M0 为报告期月份数；Mi 为新增净资产次月起至报告期期末的累计月数；Mj 为减少净资产次月起至报告期期末的累计月数；Ek 为因其他交易或事项引起的、归属于公司普通股股东的净资产增减变动；Mk 为发生其他净资产增减变动次月起至报告期期末的累计月数

报告期内发生同一控制下企业合并的，计算加权平均净资产收益率时，被合并方的净资产从报告期期初起进行加权；计算扣除非经常性损益后的加权平均净资产收益率时，被合并方的净资产从合并日的次月起进行加权。计算比较期间的加权平均净资产收益率时，被合并方的净利润、净资产均从比较期间期初起进行加权；计算比较期间扣除非经常性损益后的加权平均净资产收益率时，被合并方的净资产不予加权计算（权重为零）

12、基本每股收益=P0÷S, S=S0+S1+Si×Mi÷M0-Sj×Mj÷M0-Sk 其中：P0 为归属于公司普通股股东的净利润或扣除非经常性损益后归属于普通股股东的净利润；S 为发行在外的普通股加权平均数；S0 为期初股份总数；S1 为报告期内因公积金转增股本或股票股利分配等增加股份数；Si 为报告期内因发行新股或债转股等增加股份数；Sj 为报告期内因回购等减少股份数；Sk 为报告期内缩股数；M0 报告期月份数；Mi 为增加股份次月起至报告期期末的累计月数；Mj 为减少股份次月起至报告期期末的累计月数

13、稀释每股收益=P1/(S0+S1+Si×Mi÷M0-Sj×Mj÷M0-Sk+认股权证、股份期权、可转换债券等增加的普通股加权平均数) 其中：P1 为归属于公司普通股股东的净利润或扣

除非经常性损益后归属于公司普通股股东的净利润，并考虑稀释性潜在普通股对其影响，按《企业会计准则》及有关规定进行调整。公司在计算稀释每股收益时，应考虑所有稀释性潜在普通股对归属于公司普通股股东的净利润或扣除非经常性损益后归属于公司普通股股东的净利润和加权平均股数的影响，按照其稀释程度从大到小的顺序计入稀释每股收益，直至稀释每股收益达到最小值。

1、盈利能力指标

财务指标	2013 年度	2012 年度
主营业务毛利率(收入按含代收派遣薪酬口径计算)	11. 10%	18. 57%
主营业务毛利率(收入按扣除代收派遣薪酬口径计算)	40. 46%	41. 36%
净资产收益率	11. 74%	9. 19%
基本每股收益(元/股)	0. 28	0. 21

2013 年度主营业务毛利率同比下降的主要原因是，毛利率同比下降的派遣业务收入(含代收派遣薪酬)占主营业务收入比重由 2012 年度的 58. 38%上升至 75. 93%，同比增加 17. 55 个百分点，从而拉低了综合毛利率。

公司主营业务毛利率(收入按含代收派遣薪酬口径计算)较低的原因主要由于公司人力资源外包业务中的人才派遣收入构成特点所致。该类收入由两部分组成，一是代收用工单位支付给派遣人员的工资、社保等薪酬，这部分在支付时全部计入营业成本；二是公司向用工单位收取的管理费，这才是人才派遣的实际收入。如按收取的管理费计算，则报告期内公司主营业务毛利率分别为 41. 36% 和 40. 46%。

2、偿债能力指标

报告期内，与公司偿债能力相关的主要财务指标如下表所示：

财务指标	2013 年 12 月 31 日	2012 年 12 月 31 日
流动比率(倍)	1. 94	2. 37
速动比率(倍)	1. 93	2. 36
母公司资产负债率	41. 14%	25. 37%
财务指标	2013 年度	2012 年度
息税前利润(万元)	1, 888. 57	1, 459. 07
利息保障倍数	-	-

公司流动资产以货币资金为主，短期偿债能力较强。公司负债以流动负债为主，符合行业特点。流动负债中最主要的为预收账款，未来将陆续确认收入，因

此偿还短期流动负债的压力较小。

公司实现的息税前利润随公司经营业绩增长而增长，经营性现金流稳定。报告期内公司没有利息支出，所以利息保障倍数指标不适用。

综上：经营活动产生的现金流量能够支付公司日常经营所需，盈利质量较高，短期偿债能力强，整体偿债风险较小。

3、营运能力指标

报告期内，与公司营运能力相关的主要财务指标如下表所示：

财务指标	2013年12月31日	2012年12月31日
应收账款周转率(次)	125.00	158.11
总资产周转率(次)	3.52	2.18

报告期内，公司应收账款周转率稳定在较高水平，这主要得益于公司销售大多采用预收款模式，应收账款余额较小。即使给予少数客户信用期，回款周期亦较短。总资产周转率维持在较高水平。

综上：报告期内公司资产运营效率较高，公司财务整体处于良性循环状态。

(三) 营业收入构成及分析

1、营业收入类别构成

单位：万元

项目	2013年度			2012年度	
	金额	占比	增幅	金额	占比
营业收入	63,928.69	100.00%	82.06%	35,114.03	100.00%
主营业务收入	63,885.89	99.93%	82.14%	35,074.36	99.89%
招聘服务	12,074.98	18.89%	0.19%	12,051.95	34.32%
教育培训	1,607.21	2.51%	15.53%	1,391.22	3.96%
人力资源外包服务	48,542.69	75.93%	136.82%	20,498.05	58.38%
猎头服务	1,558.12	2.44%	43.68%	1,084.47	3.09%
其他服务	102.89	0.16%	111.40%	48.67	0.14%
其他业务收入	42.80	0.07%	7.89%	39.67	0.11%

报告期内公司主营业务突出，主营业务收入占营业收入比重都在99%以上。其他业务收入主要为公司物业出租租金，金额和占比均较小。

报告期内，公司各类业务的收入均保持增长。人力资源外包服务收入占比超

过 50%，这主要是由其中的人才派遣收入构成特点所致。

报告期内，公司招聘服务收入具体构成如下：

单位：万元

招聘方式	2013 年度	2012 年度
综合招聘服务	7,489.30	7,860.85
网络招聘服务	4,443.31	3,885.82
平面媒体招聘服务	142.37	305.28
合 计	12,074.98	12,051.95

人才派遣收入由两部分组成，一是代收用工单位支付给派遣人员的工资、社保等薪酬，这部分在支付时全部计入营业成本；二是公司向用工单位收取的管理费，这是人才派遣的实际收入。如按收取的管理费计算，报告期内，人力资源外包服务收入分别为 1,171.60 万元和 2,176.09 万元，如下表所示：

单位：万元

项目	2013 年度	2012 年度
	金额	金额
人力资源外包服务	48,542.69	20,498.05
其中：代收派遣薪酬	46,366.60	19,326.45
管理费	2,176.09	1,171.60

按照扣除代收派遣薪酬的口径统计，报告期内各类业务收入占比情况如下：

单位：万元

项目	2013 年度			2012 年度	
	金额	占比	增幅	金额	占比
营业收入	17,562.09	100.00%	11.24%	15,787.58	100.00%
主营业务收入	17,519.29	99.76%	11.25%	15,747.90	99.75%
招聘服务	12,074.98	68.76%	0.19%	12,051.95	76.34%
教育培训	1,607.21	9.15%	15.53%	1,391.22	8.81%
人力资源外包服务	2,176.09	12.39%	85.74%	1,171.60	7.42%
猎头服务	1,558.12	8.87%	43.68%	1,084.47	6.87%
其他服务	102.89	0.59%	111.40%	48.67	0.31%
其他业务收入	42.80	0.24%	7.89%	39.67	0.25%

招聘服务作为公司主营业务收入的最重要组成部分，按扣除代收派遣薪酬后的口径统计，占比超过 65%，其未来仍将是公司主要收入来源；公司将继续开发

对客户的增值服务，提供创新和深入的服务内容。

猎头服务和人力资源外包服务作为公司重点拓展的业务，报告期内收入增长迅速，未来这两项业务的收入将是公司收入重要的组成部分。

教育培训作为公司传统业务，其收入占比在报告期内维持稳定。

2013 年度，人力资源外包收入同比增长 1,004.49 万元，主要来源于外包业务的拓展，各主营人力资源外包业务的分子公司收入同比均有所增长，其中增长较大的有：智通外包同比增长 621.78 万元，荆州派遣同比增长 119.46 万元，湘潭智通增长 106.67 万元，安徽智盛同比增长 44.98 万元。

猎头服务收入同比增长 473.65 万元，主要来源于猎头品牌升级、服务能力的提升及业务的发展。2011 年度设立的宁波人才顾问、上海智竞的猎头收入在 2013 年度开始大幅增长，其中宁波人才顾问同比增长 184.88 万元，上海智竞同比增长 109.14 万元。人才顾问经营稳定，收入同比增长 177.13 万元。

教育培训收入同比增长 215.99 万元。其中智通培训学院同比增长 91.89 万元，智通培训中心同比增长 24.68 万元，郴州培训学校同比增长 55.44 万元，佛山培训学校同比增长 25.95 万元。

2、主营业务收入地区构成

单位：万元

地区	2013 年度			2012 年度	
	金额	占比	增幅	金额	占比
东莞地区	39,583.31	61.96%	37.40%	28,808.44	82.14%
广东省内（除东莞）	1,797.56	2.81%	30.74%	1,374.88	3.92%
广东省外	22,505.02	35.23%	360.13%	4,891.04	13.94%
合计	63,885.89	100.00%	82.14%	35,074.36	100.00%

目前，公司业务收入来源存在一定区域性，主要因为：一是公司注册地和总部均位于东莞，东莞在珠江三角洲地区位于广州和深圳之间，沿海靠江，经济发达，具有明显的区位优势，企业客户资源丰富。公司自设立以来，立足东莞，集中优势资源开发珠三角市场，取得了较大成功；二是公司在设立初期，受到资金制约，无法于短期内在多个省份铺设网点。近年来随着公司规模扩大，加大了省外市场开发力度，设立时间较早的部分省外分子公司在报告期内呈现了良好的发展态势，但是还有部分省外分子公司由于成立时间短，尚处于培育阶段，还未形

成大规模产出；三是公司在致力于全国连锁网点布局的同时，继续巩固和发展公司传统优势市场，使之在报告期内保持了持续稳定增长。

报告期内来源于广东省外的主营业务收入同比增幅 360.13%，这主要得益于省外人力资源外包服务收入的快速增长。

（四）主营业务成本构成及分析

报告期内，公司营业成本分别为 28,572.02 万元和 56,808.12 万元，占当期营业收入的比重分别为 88.86% 和 81.37%。营业成本占营业收入的比重稳定在 80% 以上，与营业收入及整个公司的发展情况相符，营业成本真实可靠，成本结转方法符合现代企业会计准则要求。

报告期内，公司主营业务成本明细如下：

单位：万元

项目	2013 年度			2012 年度	
	金额	占比	增幅	金额	占比
主营业务成本	56,797.09	100.00%	98.86%	28,560.97	100.00%
人工成本	52,733.22	92.84%	116.39%	24,369.73	85.33%
租赁费	884.23	1.56%	-12.06%	1,005.49	3.52%
公用事业费	453.31	0.80%	2.86%	440.72	1.54%
印刷费	193.36	0.34%	1.07%	191.31	0.67%
行政支出	82.57	0.15%	11.12%	74.31	0.26%
装修费	472.34	0.83%	-15.08%	556.22	1.95%
折旧摊销费	215.33	0.38%	7.97%	199.43	0.70%
会务费	822.84	1.45%	-8.13%	895.65	3.14%
合作费	907.45	1.60%	15.33%	786.82	2.75%
其他	32.44	0.06%	-21.43%	41.29	0.14%

公共事业费主要内容为水电费与电讯费；会务费主要内容为综合招聘会务现场需要用到的汽车费、送餐费及市场耗材等；合作费主要内容为职业培训业务中向合作方支付的合作费（比如合作方提供设备、场地及师资等费用），人力资源外包服务中支付的合作费（比如其他中介机构合作提供劳务资源）。

按照扣除代付派遣薪酬的口径统计，报告期内主营业务成本明细如下：

单位：万元

项目	2013 年度	2012 年度
----	---------	---------

	金额	占比	增幅	金额	占比
主营业务成本	10,430.49	100.00%	12.95%	9,234.51	100.00%
人工成本	6,366.62	61.04%	26.24%	5,043.28	54.61%
租赁费	884.23	8.48%	-12.06%	1,005.49	10.89%
公用事业费	453.31	4.35%	2.86%	440.72	4.77%
印刷费	193.36	1.85%	1.07%	191.31	2.07%
行政支出	82.57	0.79%	11.12%	74.31	0.80%
装修费	472.34	4.53%	-15.08%	556.22	6.02%
折旧摊销费	215.33	2.06%	7.97%	199.43	2.16%
会务费	822.84	7.89%	-8.13%	895.65	9.70%
合作费	907.45	8.70%	15.33%	786.82	8.52%
其他	32.44	0.31%	-21.43%	41.29	0.45%

2013 年度公司租赁费同比下降 12.06% 主要由于子公司武汉智通、长沙智通、南昌智通更换租赁场地，减少租赁面积，致使场地租赁费减少所致；装修费支出同比下降 15.08%，主要是由于长安智赢在 2012 年清算注销，未摊销完的装修工程在清算当月全部计入当期费用，金额为 72.12 万元，所以 2012 年度装修费支出较高。

报告期内，公司各项业务成本构成如下：

1、招聘服务成本构成

单位：万元

招聘业务成本项目	2013 年度			2012 年度	
	金额	占比	增幅	金额	占比
合计成本	6,147.86	100.00%	-1.97%	6,271.67	100.00%
人工成本	3,500.38	56.94%	7.92%	3,243.60	51.72%
租赁费	665.29	10.82%	-19.20%	823.37	13.13%
公用事业费	354.01	5.76%	-1.00%	357.60	5.70%
印刷费	103.85	1.69%	-22.07%	133.26	2.12%
行政支出	54.33	0.88%	-2.87%	55.94	0.89%
装修费	349.49	5.68%	-26.68%	476.67	7.60%
折旧摊销费	161.47	2.63%	-2.91%	166.31	2.65%
会务费	737.87	12.00%	-9.23%	812.92	12.96%
合作费	211.03	3.43%	4.47%	202.00	3.22%

其他	10.12	0.16%	-	0.00	0.00%
----	-------	-------	---	------	-------

2、职业培训成本构成

单位：万元

职业培训成本项目	2013 年度			2012 年度	
	金额	占比	增幅	金额	占比
合计成本	1,308.53	100.00%	12.73%	1,160.78	100.00%
人工成本	522.49	39.93%	22.42%	426.80	36.77%
租赁费	93.32	7.13%	16.29%	80.25	6.91%
公用事业费	49.91	3.81%	9.35%	45.64	3.93%
印刷费	66.47	5.08%	40.55%	47.29	4.07%
行政支出	9.41	0.72%	152.20%	3.73	0.32%
装修费	46.11	3.52%	-25.41%	61.81	5.33%
折旧摊销费	14.34	1.10%	3.71%	13.83	1.19%
会务费	23.26	1.78%	-7.98%	25.27	2.18%
合作费	460.91	35.22%	11.10%	414.86	35.74%
其他	22.32	1.71%	-45.95%	41.29	3.56%

3、人力资源外包服务成本构成

单位：万元

外包业务成本项目	2013 年度			2012 年度	
	金额	占比	增幅	金额	占比
合计成本	48,039.74	100.00%	137.31%	20,243.65	100.00%
人工成本	47,600.17	99.08%	138.42%	19,964.66	98.62%
其中：代收薪酬	46,366.60	96.52%	139.91%	19,326.45	95.47%
内部成本	1,233.57	2.57%	93.29%	638.21	3.15%
租赁费	55.77	0.12%	36.07%	40.98	0.20%
公用事业费	22.46	0.05%	21.35%	18.51	0.09%
印刷费	20.43	0.04%	286.44%	5.29	0.03%
行政支出	15.56	0.03%	65.38%	9.41	0.05%
装修费	46.58	0.10%	36.09%	34.23	0.17%
折旧摊销费	22.16	0.05%	192.71%	7.57	0.04%
会务费	37.48	0.08%	192.70%	12.80	0.06%
合作费	219.13	0.46%	45.89%	150.20	0.74%

4、猎头服务成本构成

单位：万元

猎头业务成本项目	2013 年度			2012 年度	
	金额	占比	增幅	金额	占比
成本合计	1,208.20	100.00%	44.45%	836.41	100.00%
人工成本	1,043.96	86.41%	49.78%	697.00	83.33%
租赁费	69.85	5.78%	14.71%	60.89	7.28%
公用事业费	26.93	2.23%	41.96%	18.97	2.27%
印刷费	1.44	0.12%	-67.89%	4.50	0.54%
行政支出	2.13	0.18%	-59.20%	5.22	0.62%
装修费	30.16	2.50%	64.22%	18.37	2.20%
折旧摊销费	17.35	1.44%	48.21%	11.70	1.40%
合作费	16.38	1.36%	-17.10%	19.75	2.36%

（五）主营业务毛利构成

报告期内，公司利润主要来自招聘服务，各类业务毛利贡献如下：

单位：万元

业务毛利	2013 年度		2012 年度	
	金额	占比	金额	占比
招聘服务	5,927.13	83.61%	5,780.28	88.74%
教育培训	298.68	4.21%	230.44	3.54%
人力资源外包服务	502.96	7.10%	254.40	3.91%
猎头服务	349.92	4.94%	248.06	3.81%
其他服务	10.11	0.14%	0.21	0.00%
合 计	7,088.80	100.00%	6,513.39	100.00%

招聘服务作为公司优势业务，在报告期内所占毛利比重均超过 80%，为公司提供了稳定的利润来源；人力资源外包服务在报告期内增长较快，毛利占比由 2012 年度的 3.91%增至 2013 年度的 7.10%，未来有望进一步提高。教育培训和猎头服务报告期内对主营业务毛利的贡献相对稳定。

（六）主营业务毛利率分析

公司分类业务毛利率对主营业务综合毛利率(收入按含代收派遣薪酬口径计算) 贡献率如下：

项目	2013 年度		2012 年度	
	毛利率	贡献率	毛利率	贡献率
主营业务	11. 10%	-	18. 57%	-
招聘服务	49. 09%	9. 27%	47. 96%	16. 46%
教育培训	18. 58%	0. 47%	16. 56%	0. 66%
人力资源外包服务	1. 04%	0. 79%	1. 24%	0. 72%
猎头服务	22. 46%	0. 55%	22. 87%	0. 71%
其他服务	9. 83%	0. 02%	0. 43%	0. 00%

注：贡献率=分类业务毛利率*分类业务收入占主营业务收入比重

公司分类业务毛利率对主营业务综合毛利率(收入按扣除代收派遣薪酬口径计算) 贡献率如下：

项目	2013 年度		2012 年度	
	毛利率	贡献率	毛利率	贡献率
主营业务	40. 46%	-	41. 36%	-
招聘服务	49. 09%	33. 83%	47. 96%	36. 71%
教育培训	18. 58%	1. 70%	16. 56%	1. 46%
人力资源外包服务	23. 11%	2. 87%	21. 71%	1. 62%
猎头服务	22. 46%	2. 00%	22. 87%	1. 58%
其他服务	9. 83%	0. 06%	0. 43%	0. 00%

公司成本主要为人工成本和租赁成本，成本费用相对固定，随着营业收入持续增长，单位成本相应降低。

报告期内，公司招聘服务毛利率对主营业务毛利率的贡献率最大，该类服务是公司最主要的盈利来源；人力资源外包服务随着服务规模的提高，未来毛利率有望得到进一步提升；教育培训、猎头服务毛利率在报告期内维持稳定。

综上：公司主营业务毛利率较高，报告期内的净利润持续增长、业务规模逐步扩大，盈利能力具备可持续性。

(七) 利润来源情况

1、利润来源

单位：万元

项目	2013 年度		2012 年度
	金额	增幅	金额

营业收入	63,928.69	82.06%	35,114.03
营业成本	56,808.12	98.82%	28,572.02
营业利润①	1,651.61	62.93%	1,013.72
利润总额②	1,888.57	29.44%	1,459.07
净利润③	1,496.17	39.70%	1,070.98
归属于母公司股东净利润④	1,509.07	34.70%	1,120.33
归属于母公司股东的非经常性损益净额	198.82	-48.27%	384.34
扣除非经常性损益后归属母公司股东净利润⑤	1,310.25	78.03%	735.99
①/②	87.45%	17.97%	69.48%
③/②	79.22%	5.82%	73.40%
⑤/④	86.82%	21.13%	65.69%

公司利润主要来源于主营业务。报告期内，非经常性损益主要为政府补助。

2012 年度及 2013 年度，公司收到的政府补助分别为 5,065,150.00 元和 2,343,192.64 元，占同期归属于母公司股东净利润比例分别为 45.21% 和 15.53%。2012 年度非经常性损益占公司净利润比重较大，但该种情况在 2013 年有所扭转。未来随着公司主营业务持续增长，非经常性损益占公司净利润的比重有望维持在较低比例。

2013 年度，公司营业外支出中有 1,000 元罚款支出，产生的原因是：由于财务数据审计调整，造成向衡阳市工商行政管理局提交的 2012 年年检报表的期初数与 2011 年年检报表的期末数不一致。因此，衡阳市工商行政管理局对公司下属子公司衡阳智通作出金额为 1,000 元的工商年检罚款。

根据衡阳市工商行政管理局下达的《衡阳市工商行政管理局当场处罚决定书》及其出具的《证明》，衡阳市工商行政管理局作出 1,000 元罚款时已认定该项处罚属于轻微处罚，并已确认衡阳智通在报告期内不存在重大违法行为。经核查，主办券商和律师认为：衡阳智通该笔 1,000 元罚款不属于重大违法违规行为。

(八) 费用及变动情况

单位：万元

项目	2013 年度			2012 年度	
	金额	增幅	费用率	金额	费用率

销售费用	879. 82	-14. 94%	1. 38%	1, 034. 39	2. 95%
管理费用	3, 731. 04	-1. 23%	5. 84%	3, 777. 41	10. 76%
财务费用	-219. 10	-24. 19%	-0. 34%	-176. 43	-0. 50%
期间费用	4, 391. 76	-5. 26%	6. 87%	4, 635. 37	13. 20%

报告期内公司期间费用率持续下降。这是由于：第一，公司管理费用主要由人工成本、研发费用、差旅费等组成。由于在员工人数相对稳定的情况下，人工成本支出相对固定，在销售收入持续增长的情况下，管理费用率就会相应降低；第二，随着公司知名度的增加，广告费支出相应减少，销售费用相应下降；第三，公司没有短期借款，现金流较好，随着营业收入增长，银行存款相应增加，从而使利息收入同比上升，财务费用持续下降。

2013年度销售费用下降154. 56万元，主要是由于广告宣传费下降造成。广告宣传费的投入期和受益期并不一致，2012年度，公司在网络招聘及人力资源外包服务上的广告宣传投入较多，2013年度，上述业务收入同比增长，宣传费用适当削减。

（九）投资收益情况

报告期内，公司不存在投资收益。

（十）非经常性损益情况

1、公司非经常性损益的具体内容和金额

单位：元

项目	2013 年度	2012 年度
非流动性资产处置损益，包括已计提资产减值准备的冲销部分	3, 418. 48	4, 848. 03
计入当期损益的政府补助，但与公司正常经营业务密切相关，符合国家政策规定、按照一定标准定额或定量持续享受的政府补助除外	2, 343, 192. 64	5, 065, 150. 00
除上述各项之外的营业外收支净额	29, 790. 69	-606, 796. 14
非经常性损益合计	2, 376, 401. 81	4, 463, 201. 89
减：所得税费用（所得税费用减少以“—”表示）	388, 217. 74	619, 764. 26
减：少数股东损益影响数	-	-

归属于母公司股东的非经常性损益净额	1, 988, 184. 07	3, 843, 437. 63
归属于母公司股东的净利润	15, 090, 654. 20	11, 203, 327. 49
扣除非经常性损益后归属于母公司股东的净利润	13, 102, 470. 13	7, 359, 889. 86

2、公司收到的政府补助明细

(1) 2013 年度

单位：元

政府补贴文号	金额
东莞市人民政府《关于印发〈东莞市推进标准化工程实施办法〉的通知》[东府办〔2012〕173号]	150, 000
广东省东莞市财政局《关于拨付2013年省中小企业发展专项资金（服务体系建设和素质提升工程）的通知》[东财函〔2013〕2048号]	150, 000
东莞市莞城街道办事处《莞城区名牌带动战略实施方案》[莞城府〔2006〕19号]	600, 000
东莞市就业管理办公室与培训学院签署的《青年就业培训协议书》（青培1207）	41, 500
湖北省人力资源和社会保障厅《关于申报2012年度省级就业见习基地（省管）就业见习补贴资金工作的通知》[鄂人社函〔2013〕734]	62, 125
《衡阳市人民政府批转市劳动和社会保障局市财政局关于应对当前经济形势扶持企业发展稳定就业局势的实施意见的通知》[衡政发〔2009〕6号]	26, 927. 64
《关于进一步加强企业人才队伍建设的实施意见》[北区政办发〔2012〕54号]	50, 000
《关于印发〈合肥高新区鼓励自主创新促进新兴产业发展若干政策措施（试行）〉的通知》[合高管〔2012〕162号]	24, 000
安徽省人力资源和社会保障厅《关于2013年度安徽省人力资源服务机构信用等级评定结果的通报》[皖人社秘〔2013〕282号]	10, 000
《湖南省就业专项资金使用管理办法》[湘政办发〔2012〕15号]	100, 000
郴州市人民政府《关于加快承接产业转移保障园区企业用工的通知》[郴政发〔2012〕3号]	1, 128, 640
合计	2, 343, 192. 64

(2) 2012 年度

单位：元

政府补贴文号	金额
广东省东莞市财政局《关于下达2012年第六、七批人才发展专项资金的通知》[东财函〔2012〕1976号]	122, 600
东莞市人民政府《关于颁发2012年东莞市科学技术奖的通知》[东府〔2012〕134号]	50, 000
广东省东莞市财政局《关于拨付2011年东莞市市级企业技术中心（第五批）	1, 000, 000

资助资金的通知》[东财函(2012)1816号]	
东莞市财政局、东莞市科学技术局《关于拨付2010年东莞市骨干科技服务机 构项目经费的通知》[东财函(2012)1256]	1,038,400
广东省东莞市财政局《关于拨付2012年度省中小企业发展专项资金(服务体 系、创新帮扶行动计划)的通知》[东财函(2012)2005号]	150,000
《东莞市创建名牌奖励实施办法》[东府办(2008)119号]	1,000,000
《广东省实施技术标准战略专项资金管理办法(试行)》	35,000
东莞市财政局、东莞市经济和信息化局《关于拨付2010年东莞市中小企业发 展专项资金(第一批)的通知》[东财函(2012)132号]	500,000
东莞市财政局 东莞市经济和信息化局《关于拨付2011年市中小企业发展专项 资金的通知》[东财函(2012)1206号]	50,000
江门市人力资源和社会保障局 江门市财政局《关于印发江门市高校毕业生就 业补贴资金审核发放程序的通知》[江人社发(2012)514号]	400
湖北省人力资源和社会保障厅《关于做好湖北省2011年高校毕业生就业见习 工作的意见》[鄂人社函(2011)570号]	109,000
《衡阳市人民政府批转市劳动和社会保障局市财政局关于应对当前经济形势 扶持企业发展稳定就业局势的实施意见的通知》[衡政发(2009)6号]	22,970
重庆市人力资源和社会保障局《关于提高高校毕业生就业见习基地补贴标准的 通知》[渝人社发(2011)143号]	7,500
郴州市人民政府《关于加快承接产业转移保障园区企业用工的通知》[郴政发 (2012)3号]	979,280
合 计	5,065,150

(十一) 税项

1、报告期内缴纳的主要税种

税目	纳税(费)基础	税(费)率
增值税	销售货物或提供应税劳务	3%
营业税	劳务收入	3%、5%
城市维护建设税	应缴流转税税额	5%、7%
教育费附加	应缴流转税税额	2%
企业所得税	应纳税所得额	15%、20%、25%

公司教育培训收入属于文化体育业，适用3%营业税。

2、税收优惠政策

广东智通人才连锁股份有限公司于2011年8月23日取得由广东省科学技术厅、广东省财政厅、广东省国家税务总局、广东省地方税务局联合颁发的高新技术企业证书(编号为GF201144000585)，认定有效期三年。根据有关规定，公司

2011 年度、2012 年度、2013 年度连续三年享受国家关于高新技术企业的相关优惠政策，按 15%的税率征收企业所得税。部分子公司符合小型微利企业的条件，减按 20%的税率征收企业所得税。

（十二）主要资产情况分析

1、货币资金

单位：万元

项目	2013 年 12 月 31 日	2012 年 12 月 31 日
现金	45.64	30.85
银行存款	10,255.05	6,483.76
货币资金合计	10,300.70	6,514.62
占流动资产比重	87.14%	69.45%
占总资产比重	52.23%	39.26%

报告期内，公司收入规模持续增大，货币资金占流动资产比例同比提升。公司货币资金余额占流动资产比重较高的原因主要包括：

（1）行业特点及公司的结算方式

公司主营业务成本和费用支出主要为职工薪酬、租赁费、广告宣传费等，成本费用的支付刚性较强，需要采取谨慎的财务政策以保证经营的安全性和业务发展的稳健性。此外，公司结算方式大量采用全额预收，致使货币资金余额较高。

（2）公司处于发展期，资本性支出需求较强

近年来公司先后收购或新设了多家分子公司，加速全国连锁网点布局，公司业务规模的扩张致使资本性支出需求增强。

（3）公司下属分子公司众多，需保持一定量货币资金

截至本报告期末，纳入合并报表范围的子公司 25 家，分公司 7 家，子公司下属公司 12 家。公司及其数量众多的下属公司需保持一定数量的货币资金以维持日常经营和资金周转需要。

2、应收账款

单位：万元

项目	2013 年 12 月 31 日	2012 年 12 月 31 日
应收账款	653.24	369.62

占流动资产比重	5.53%	3.94%
占总资产比重	3.31%	2.23%

(1) 应收账款类别

单位：万元

2013年12月31日	账面余额	比例	坏账准备	计提比例	账面价值
按账龄组合计提坏账准备的应收账款	694.12	100.00%	40.87	5.89%	653.24
单项金额虽不重大但单项计提坏账准备的应收账款	-	-	-	-	-
合计	694.12	100.00%	40.87	5.89%	653.24
2012年12月31日	账面余额	比例	坏账准备	计提比例	账面价值
按账龄组合计提坏账准备的应收账款	391.82	100.00	22.20	5.67%	369.62
单项金额虽不重大但单项计提坏账准备的应收账款	-	-	-	-	-
合计	391.82	100.00	22.20	5.67%	369.62

组合中，按账龄分析法计提坏账准备的应收账款如下：

单位：万元

2013年12月31日	账面余额	比例	坏账准备	计提比例	账面价值
1年以内	669.76	96.49%	33.49	5.00%	636.27
1-2年	18.86	2.72%	1.89	10.00%	16.98
2-3年	-	-	-	-	-
3年以上	5.50	0.79%	5.50	100.00%	0.00
合计	694.12	100%	40.88	5.89%	653.24
2012年12月31日	账面余额	比例	坏账准备	计提比例	账面价值
1年以内	376.21	96.02	18.81	5.00%	357.40
1-2年	10.10	2.58	1.01	10.00%	9.09
2-3年	4.46	1.13	1.34	30.00%	3.12
3年以上	1.05	0.27	1.05	100.00%	0.00
合计	391.82	100	22.20	5.67%	369.62

(2) 应收账款余额前五名

截至2013年12月31日，公司应收账款余额前五名单位列示如下：

单位：万元

单位名称	与公司关系	余额	账龄	占总额比例

宁德新能源科技有限公司	非关联方	68.83	一年以内	9.92%
湖北江汉明珠新媒体有限公司	非关联方	40.75	一年以内	5.87%
东莞三友联众电器有限公司	非关联方	36.62	一年以内	5.28%
东莞市邮政局	非关联方	24.34	一年以内	3.51%
荆州电视台	非关联方	23.68	一年以内	3.41%
合计	-	194.23	-	27.99%

截至 2012 年 12 月 31 日，公司应收账款余额前五名单位列示如下：

单位：万元

单位名称	与公司关系	余额	账龄	占总额比例
富港电子（东莞）有限公司	非关联方	75.20	一年以内	19.19%
东莞三友联众电器有限公司	非关联方	34.06	一年以内	8.69%
宁德新能源科技有限公司	非关联方	28.37	一年以内	7.24%
福建西河卫浴已科技有限公司	非关联方	13.78	一年以内	3.52%
东莞南城新科磁电制品有限公司	非关联方	9.28	一年以内	2.37%
合计	-	160.69	-	41.01%

截至报告期期末，无应收关联方款项。绝大部分应收账款账龄在一年以内，回款风险较小。

3、预付款项

单位：万元

项目	2013 年 12 月 31 日	2012 年 12 月 31 日
预付款项	190.19	320.14
占流动资产比重	1.61%	3.41%
占总资产比重	0.96%	1.93%

(1) 预付账款账龄分析

截至 2013 年 12 月 31 日，预付款项按账龄分析列示如下：

单位：万元

账龄	账面余额	比例	坏账准备	账面价值
1 年以内	190.16	100.00%	-	190.16
1-2 年	0.002	0.00%	-	0.002
2-3 年	0.04	0.00%	-	0.04
合计	190.19	100.00%	-	190.19

截至 2012 年 12 月 31 日，预付款项按账龄分析列示如下：

单位：万元

账龄	账面余额	比例	坏账准备	账面价值
1年以内	255.73	79.88%	-	255.73
1-2年	64.41	20.12%	-	64.41
合计	320.14	100.00%	-	320.14

(2) 预付账款余额前五名

截至 2013 年 12 月 31 日，预付款项金额前五名单位列示如下：

单位：万元

单位	账龄	金额	占比	未结算原因
东莞市会计学会	1年以内	25.47	13.39%	预付考试费
百度（中国）有限公司东莞分公司	1年以内	12.00	6.31%	预付广告费
北京京东世纪信息技术有限公司	1年以内	3.50	1.84%	预付购货款
中国移动通信集团广东有限公司-呼叫中心	1年以内	3.23	1.70%	预缴电话费
中国联合网络通信有限公司东莞分公司	1年以内	3.00	1.58%	预付短信平台费
合计	-	47.20	24.82%	-

截至报告期期末，预付账款余额中无预付持有本公司 5%（含 5%）以上表决权股份的股东及关联方款项。

截至 2012 年 12 月 31 日，预付款项金额前五名单位列示如下：

单位：万元

单位	账龄	金额	占比	未结算原因
中国移动通信集团广东有限公司短信平台充值	1年以内	25.53	7.97%	预缴电话费
中国移动通信集团广东有限公司-呼叫中心	1年以内	21.34	6.67%	预缴电话费
东莞市广物正通达汽车贸易有限公司	1年以内	15.06	4.70%	预付购车款
王平-物流采购合作费	1年以内	9.88	3.09%	预付合作费
百度（中国）有限公司东莞分公司	1年以内	3.60	1.12%	预付广告费
合计	-	75.40	23.55%	-

4、其他应收款

单位：万元

项目	2013 年 12 月 31 日	2012 年 12 月 31 日
其他应收款	570.61	2,129.21
占流动资产比重	4.83%	22.70%

占总资产比重	2.89%	12.83%
--------	-------	--------

(1) 其他应收款类别

单位：万元

2013年12月31日	账面余额	比例	坏账准备	计提比例	账面价值
单项金额重大并单项计提坏账准备的其他应收款	135.30	21.88%	-	-	135.30
按账龄组合计提坏账准备的其他应收款	483.16	78.12%	47.85	9.90%	435.30
合计	618.46	100.00%	47.85	9.90%	570.61
2012年12月31日	账面余额	比例	坏账准备	计提比例	账面价值
单项金额重大并单项计提坏账准备的其他应收款	1,844.93	85.77%	-	-	1,844.93
按账龄组合计提坏账准备的其他应收款	306.04	14.23%	21.76	7.11%	284.28
合计	2,150.96	100.00%	21.76	1.01%	2,129.21

组合中，按账龄分析法计提坏账准备的其他应收款如下：

单位：万元

2013年12月31日	账面余额	比例	坏账准备	计提比例	账面价值
1年以内	364.27	75.39%	18.21	5.00%	346.05
1-2年	49.04	10.15%	4.90	10.00%	44.14
2-3年	64.44	13.34%	19.33	30.00%	45.11
3年以上	5.40	1.12%	5.40	100.00%	0.00
合计	483.16	100.00%	47.85	9.90%	435.30
2012年12月31日	账面余额	比例	坏账准备	计提比例	账面价值
1年以内	216.28	70.67%	10.81	5.00%	205.47
1-2年	80.03	26.15%	8.00	10.00%	72.03
2-3年	9.69	3.17%	2.91	30.00%	6.78
3年以上	0.03	0.01%	0.03	100.00%	0.00
合计	306.04	100.00%	21.76	7.11%	284.28

报告期各期末，单项金额重大并单项计提坏账准备的其他应收款主要为关联方资金拆借，由于期后已回款，故未计提坏账准备。

(2) 其他应收款余额前五名

截至2013年12月31日，其他应收款余额前五名单位列示如下：

单位：万元

单位	账龄	余额	占比	性质
东莞市智通实业有限公司	1年以内	135.30	21.88%	借款本金及利息
佛山市军鑫物业管理有限公司	1年以内	39.98	6.46%	房租押金
何晓仪	1年以内	30.04	4.86%	活动备用金
荆州市职业培训学校	1年以内	25.68	4.15%	房租押金
吴小江	1年以内	25.00	4.04%	股权转让款
合计	-	256.00	41.39%	-

应收吴小江股权转让款已于2014年5月14日收回。应收何晓仪活动备用金已于2014年3月报销完毕。

截至2012年12月31日，其他应收款余额前五名单位列示如下：

单位：万元

单位	账龄	余额	占比	性质
东莞市智通实业有限公司	1年以内	1,844.93	85.77%	借款本金及利息
佛山市军鑫物业管理有限公司	1年以内	39.98	1.86%	房租押金
南京南泰国际展览中心有限公司	1年以内	15.00	0.70%	房租押金
湖南省邵东县铝业有限公司长沙办事处	1年以内	12.27	0.57%	房租押金
广东华南通商贸发展有限公司江门分公司	1年以内	11.45	0.53%	房租押金
合计	-	1,923.63	89.43%	-

截至报告期末，应收关联方款项占其他应收款余额比例为21.88%。为智通实业向公司的关联方借款。截至本公开转让说明书出具日，该笔款项本金及借款利息均已清偿完毕。

5、固定资产

单位：万元

项目	2013年12月31日	2012年12月31日
办公设备	427.85	493.89
运输工具	246.75	224.37
房屋建筑物	1,526.79	1,413.22
固定资产合计	2,201.39	2,131.49
占非流动资产比重	27.86%	29.55%
占总资产比重	11.16%	12.85%

2013年固定资产情况如下：

单位：万元

项目	年初数	本期增加		本期减少	年末数
一、账面原值合计	4,774.36	464.15		43.75	5,194.76
房屋及建筑物	1,613.14	194.69		0.00	1,807.83
运输工具	426.90	96.29		27.39	495.80
办公设备	2,734.32	173.18		16.36	2,891.14
项目	年初数	本期转入	本期计提	本期减少	年末数
二、累计折旧合计	2,642.87	15.72	368.05	33.27	2,993.38
房屋及建筑物	199.92	0.00	81.12	0.00	281.04
运输工具	202.53	3.80	66.31	23.59	249.05
办公设备	2,240.42	11.91	220.63	9.68	2,463.28
项目	年初数			年末数	
三、账面价值合计	2,131.49-			2,201.39	
房屋及建筑物	1,413.22			1,526.79	
运输工具	224.37			246.75	
办公设备	493.89			427.85	

2012 年固定资产情况如下：

单位：万元

项目	年初数	本期增加		本期减少	年末数
一、账面原值合计	4,541.30	595.82		362.76	4,774.36
房屋及建筑物	1,613.14	0.00		0.00	1,613.14
运输工具	372.56	90.36		36.02	426.90
办公设备	2,555.60	505.46		326.74	2,734.32
项目	年初数	本期转入	本期计提	本期减少	年末数
二、累计折旧合计	2,288.49	106.10	575.39	327.11	2,642.87
房屋及建筑物	123.30	0.00	76.62	0.00	199.92
运输工具	162.96	20.36	52.70	33.49	202.53
办公设备	2,002.23	85.73	446.07	293.61	2,240.42
项目	年初数			年末数	
三、账面价值合计	2,252.81			2,131.49	
房屋及建筑物	1,489.85			1,413.22	
运输工具	209.60			224.37	
办公设备	553.36			493.89	

截至报告期末，公司各类固定资产维护和运行状况良好，不存在可收回金额低于账面价值而需计提减值准备的情形。

6、无形资产

单位：万元

项目	2013年12月31日	2012年12月31日
软件	58.65	61.86
土地使用权	4,040.02	4,113.47
无形资产合计	4,098.67	4,175.34
占非流动资产比重	51.87%	57.88%
占总资产比重	20.78%	25.16%

土地使用权为公司自有资金受让取得，具体如下：

单位：万元

土地位置	面积 (m ²)	2013年末余额	剩余摊销年限
东莞市南城区胜和社区居委会鸭仔塘	1,843.40	4,040.02	55 年

2013年无形资产情况如下：

单位：万元

项目	年初数	本期增加	本期减少	年末数
一、原值合计	4,421.16	19.10	0.80	4,439.46
1、土地使用权	4,321.60	0.00	0.00	4,321.60
2、软件	99.56	19.10	0.80	117.86
二、累计摊销合计	245.82	95.77	0.80	340.79
1、土地使用权	208.12	73.45	0.00	281.58
2、软件	37.70	22.31	0.80	59.21
三、账面价值合计	4,175.34	-76.67	0.00	4,098.67
1、土地使用权	4,113.47	-73.45	0.00	4,040.02
2、软件	61.86	-3.21	0.00	58.65

2012年无形资产情况如下：

单位：万元

项目	年初数	本期增加	本期减少	年末数
一、原值合计	4,404.26	20.70	3.80	4,421.16
1、土地使用权	4,321.60	0.00	0.00	4,321.60
2、软件	82.66	20.70	3.80	99.56

二、累计摊销合计	156.47	93.15	3.80	245.82
1、土地使用权	134.67	73.45	0.00	208.12
2、软件	21.80	19.69	3.80	37.70
三、账面价值合计	4,247.79	-72.45	0.00	4,175.34
1、土地使用权	4,186.93	-73.45	0.00	4,113.47
2、软件	60.86	1.01	0.00	61.86

公司无形资产主要为土地使用权，截至报告期末，公司无形资产不存在可收回金额低于账面价值而需计提减值准备的情形。

7、长期待摊费用

单位：万元

项目	2013年12月31日	2012年12月31日
长期待摊费用	814.04	897.22
占非流动资产比重	10.30%	12.44%
占总资产比重	4.13%	5.41%

报告期各期末的长期待摊费用为经营用房屋装修费。

公司长期待摊费用按实际发生额入账，在受益期或规定的期限内分期平均摊销。如果长期待摊的费用项目不能使以后会计期间受益则将尚未摊销的该项目的摊余价值全部转入当期损益。报告期内公司长期待摊费用的摊销年限为6年，若租赁合同低于6年的则以租赁期限平均摊销。摊销年限小于实际可使用年限，公司摊销年限谨慎。

8、资产减值准备的计提依据及计提情况

(1) 计提依据

详见本节“四、报告期内采用的主要会计政策和会计估计”。

(2) 计提、转销转回情况

2013年资产减值准备变动情况

单位：万元

项目	期初	计提	转销	转回	期末
坏账准备	43.96	115.52	62.76	7.99	88.73
商誉减值准备	421.01	2.62	0.00	0.00	423.64
合计	464.98	118.14	62.76	7.99	512.37

公司制定了稳健的会计政策，资产减值准备计提充分、合理，反映了公司资产的实际情况。

对商誉全额计提减值准备的分别为佛山智通、长沙智通、中山智通与荆州派遣四家公司。除荆州派遣外，其他三家公司的商誉均于报告期外即全额计提减值准备。具体情况如下：

①佛山智通是公司 2007 向无关联第三方收购取得的子公司，支付的股权转让款为 2,061,977 元，与享有的 90% 的股权对应的可辨认净资产公允价值 336,486.97 元的差额 1,759,138.73 元确认为商誉。

收购时被收购方主要以现场招聘服务为主，收购后公司导入线上+线下复合招聘。现场招聘随着移动互联网的普及，网络招聘收入逐渐提高，现场招聘收入逐渐减少，但是招聘服务合计收入保持增长。原基于现场招聘服务形态而产生的商誉经测试，未来不可收回。基于谨慎性原则，2011 年根据商誉减值的测试结果，全额计提减值准备。

②长沙智通是公司于 2008 年向无关联第三方收购取得的子公司，支付的股权转让款为 79,200 元，与享有的 99% 的股权对应的可辨认净资产公允价值 44,146.91 元的差额 35,494.55 元确认为商誉。收购初期主营业务为现场招聘，依托本土品牌优势，购买之初经营情况和效益较好。但随着现场招聘商业模式变化，经营业绩出现下滑。基于谨慎性原则，2011 年根据商誉减值的测试结果，全额计提减值准备。

③中山智通是公司于 2009 年向无关联第三方收购取得的子公司，支付的股权转让款为 1,850,000 元，与享有的 100% 股权对应的可辨认净资产公允价值 -565,493.73 元的差额 2,415,493.73 元确认为商誉。收购初期中山智通主营现场招聘业务，随着移动互联网的普及，传统现场招聘业务下降，而公司导入的线上+线下复合招聘、网络招聘收入逐年增长。因此，原基于现场招聘服务形态而产生的商誉经测试，未来不可收回。基于谨慎性原则，2011 年根据商誉减值的测试结果，全额计提减值准备。

④荆州派遣是公司于 2013 年 1 月购入的孙公司，支付的股权转让款为 750,000 元，与享有的 100% 股权对应的可辨认净资产公允价值 723,781.40 元的差额 26,218.60 元确认为商誉。荆州派遣主营业务为人力资源外包服务，由于外

包业务特殊性，存在金额较大的跨期应收账款，根据会计政策规定，相应计提了坏账准备，造成当年利润表小额亏损，基于谨慎性原则，2013 年对该公司的商誉全额计提减值准备。

9、其他非流动资产

单位：万元

项目	2013年12月31日	2012年12月31日
其他非流动资产	761.74	—
占非流动资产比重	9.64%	—
占总资产比重	3.86%	—

期末其他非流动资产系公司预付购房款。

(十三) 主要负债情况分析

1、应付账款

单位：万元

项目	2013年12月31日	2012年12月31日
应付账款	40.73	33.33
占流动负债比重	0.67%	0.84%
占负债总额比重	0.67%	0.84%

应付账款按账龄列示如下：

单位：万元

账龄	2013年12月31日		2012年12月31日	
	金额	占比	金额	占比
1年以内	39.36	96.65%	32.66	98.00%
1-2年	0.70	1.71%	0.51	1.52%
2-3年	0.51	1.24%	0.16	0.48%
3年以上	0.16	0.39%	0.00	0.00%
合计	40.73	100.00%	33.33	100.00%

公司应付账款主要为广告费、印刷费和网络代理费等。绝大部分应付账款账龄均为一年以内。

截至报告期末，应付账款余额中无应付关联方款项。

2、预收款项

单位：万元

项目	2013年12月31日	2012年12月31日
预收款项	3,774.55	2,137.52
占流动负债比重	61.79%	54.08%
占负债总额比重	61.79%	54.08%

(1) 预收款项账龄

单位：万元

账龄	2013年12月31日		2012年12月31日	
	金额	占比	金额	占比
1年以内	3,641.22	96.47%	2,120.77	99.22%
1-2年	133.34	3.53%	16.74	0.78%
合计	3,774.55	100.00%	2,137.52	100.00%

(2) 预收款项前五名

单位：万元

2013年12月31日		2012年12月31日	
单位	金额	单位	金额
荆州江津油站经营有限责任公司	201.43	东莞万士达液晶显示器有限公司	17.56
中国移动通信集团湖北有限公司荆州分公司	136.62	广东理文造纸有限公司	12.07
雷米电机（中国）有限公司	42.52	荆州市公安局	11.49
中国石化集团资产经营管理有限公司湖北石油	39.64	上海宝冶集团有限公司	10.30
中国石油化工股份有限公司湖北荆州石油分公司	37.71	富士康集团（中央）	10.12

公司预收款项主要是向客户一次性收款，在扣除确认为当期收入后的余额确认为预收账款。公司已收到款项但尚未开始提供服务的也计入预收账款。

报告期内，公司预收账款的客户比较分散。截至报告期期末，预收款项余额中无预收关联方款项。

报告期各期末，公司预收款项占流动负债的比重较高，分别为 54.08% 和 61.79%。原因一是公司为服务型企业，区别于生产制造型企业，无大额原材料采购，因此应付款项较少；二是公司在人力资源招聘服务行业具有良好的口碑并在业内树立了一定的品牌知名度，近年来随着公司省外业务的发展，品牌知名度得

到进一步提升,为公司采用全额预付款方式奠定了基础;三是公司提供年约服务,部分年约客户会在第四季度签署下一年的年约合同,并全额预付合同金额,致使期末预收款项余额较高。

公司报告期内预收款明细如下:

单位:万元

项目	2013 年度	2012 年度
预收账款期末余额合计	3,774.55	2,137.52
招聘服务	1,980.85	1,638.35
教育培训	28.01	40.59
人力资源外包服务	1,340.31	211.42
猎头服务	425.38	247.15

2013 年度预收款余额较 2012 年度增长 76.59%,一是预收账款随着收入的增长而同比例增长;二是公司在人力资源招聘服务行业具有良好的口碑并在业内树立了一定的品牌知名度,近年来随着公司省外业务的发展,品牌知名度得到进一步提升,为公司采用全额预付款方式奠定了基础;三是公司提供年约服务,部分年约客户会在第四季度签署下一年的年约合同,并全额预付合同金额,致使期末预收款项余额较高。

报告期内,公司预收账款余额的变动及转入收入的情况如下表所示:

单位:万元

项目	2013 年度	2012 年度
预收账款期初余额①	2,137.52	1,631.21
期初余额本期确认收入金额②	1,909.72	1,572.30
本期实现销售金额③	65,522.93	35,580.66
其中:本期确认收入金额④	61,976.17	33,502.06
本期增加期末预收账款金额⑤	3,546.76	2,078.60
预收账款期末余额⑥	3,774.55	2,137.52

注:本期实现销售金额指公司已收到客户支付款项并开具发票的金额;③=④+⑤,⑥=①-②+⑤,②+④=本期主营业务收入。

3、应付职工薪酬

单位:万元

项目	2013 年 12 月 31 日	2012 年 12 月 31 日

应付职工薪酬	1, 522. 28	1, 059. 88
占流动负债比重	24. 92%	26. 82%
占负债总额比例	24. 92%	26. 82%

应付职工薪酬具体构成如下：

单位：万元

项目	2012年12月31日	本期增加	本期减少	2013年12月31日
工资、奖金、津贴和补贴	1, 045. 68	46, 113. 80	45, 647. 35	1, 512. 13
职工福利费	-	1, 146. 59	1, 146. 59	-
社会保险费	3. 29	2, 951. 10	2, 949. 28	5. 11
住房公积金	0. 06	450. 52	450. 29	0. 28
其他	10. 86	169. 78	175. 87	4. 76
合计	1, 059. 88	50, 831. 79	50, 369. 39	1, 522. 28

4、应交税费

单位：万元

项目	2013年12月31日	2012年12月31日
应交税费	403. 59	313. 55
占流动负债比重	6. 61%	7. 93%
占负债总额比例	6. 61%	7. 93%

应交税费具体如下：

单位：万元

项目	2013年12月31日	2012年12月31日
增值税	1. 82	-
营业税	-	20. 43
企业所得税	245. 81	254. 13
代扣代缴个人所得税	104. 10	33. 53
城市维护建设税	-	1. 44
教育费附加	-	0. 67
其他	1. 43	3. 35
合计	403. 59	313. 55

5、其他应付款

单位：万元

项目	2013年12月31日	2012年12月31日

其他应付款	367.38	408.01
占流动负债比重	6.01%	10.32%
占负债总额比例	6.01%	10.32%

其他应付款按账龄列示如下：

单位：万元

账龄	2013年12月31日		2012年12月31日	
	金额	占比	金额	占比
1年以内	350.39	95.38%	387.13	94.88%
1-2年	10.28	2.80%	13.26	3.25%
2-3年	0.36	0.10%	2.92	0.72%
3年以上	6.35	1.73%	4.70	1.15%
合计	367.38	100.00%	408.01	100.00%

其他应付款主要为公司预提尚未支付的费用以及少量押金等。明细如下：

单位：万元

项目	2013年12月31日	2012年12月31日
预提费用	323.84	370.78
押金	26.00	18.76
其他	17.54	18.48
合计	367.38	408.01

公司期末无应付关联方其他应付款项。

报告期内，公司预提费用明细如下：

单位：万元

项目	2013年12月31日	2012年12月31日
预提费用合计	323.84	370.78
合作费	163.54	140.08
广告费	42.13	107.97
印刷费	23.34	14.77
电话费	21.11	17.62
其他	18.61	24.30
水电费	16.60	14.66
维修费	15.42	16.14
租赁费	14.97	20.17
送餐费	8.12	15.06

(十四) 股东权益情况

报告期内，公司股东权益情况如下：

单位：元

项目	2013年12月31日	2012年12月31日
股本	54,220,000.00	54,220,000.00
资本公积	10,222,841.27	10,222,841.27
盈余公积	13,686,937.21	11,402,379.87
未分配利润	51,414,192.96	45,114,496.09
归属于母公司股东权益	129,543,971.44	120,959,717.23
少数股东权益	6,600,180.32	5,455,881.95
股东权益合计	136,144,151.76	126,415,599.18

1、历次股本变动情况

历次股本变动情况详见本公开转让说明书“第一节基本情况”之“三、公司股权结构”之“(三) 公司设立以来股本的形成及其变化情况”。

2、资本公积变动情况

单位：万元

项目	2012年12月31日	本期增加	本期减少	2013年12月31日
股本溢价	491.43	-	-	491.43
其他资本公积	530.86	-	-	530.86
合计	1,022.28	-	-	1,022.28

3、盈余公积

单位：万元

2012年12月31日	本期增加	2013年12月31日
1,140.24	228.46	1,368.69

按母公司当期净利润的 10%计提法定盈余公积。

4、未分配利润

单位：元

项目	2013年12月31日	2012年12月31日
年初未分配利润	4,511.45	4,223.53
加：本年度归属母公司股东净利润	1,509.07	1,120.33

减：提取法定盈余公积	228.46	181.77
应付普通股股利	650.64	650.64
年末未分配利润	5,141.42	4,511.45

经会计师审计，公司 2013 度净利润为 14,961,694.25 元，其中归属于母公司所有者的净利润为 15,090,654.20 元。根据《公司法》及公司章程规定，按本年度净利润的 10% 提取盈余公积金 2,284,557.34 元；加上年初未分配利润 45,114,496.09 元，减去 2013 年度分配利润 6,506,400.00 元，到 2013 年度末，可供分配利润共计为 51,414,192.96 元。

六、关联方与关联关系

(一) 关联方

1、存在控制关系的关联方

本公司控股股东为智通实业。实际控制人为叶菁先生，具体情况详见本公开转让说明书“第一节 基本情况”之“六、公司董事、监事、高级管理人员”之“（一）董事、监事、高级管理人员”。

2、直接或间接持有 5%以上股份的关联方

详见本公开转让说明书“第一节 基本情况”之“三、公司股权结构”之“（二）主要股东情况”。

3、智通人才控股子公司及参股公司

(1) 控股子公司

详见本节“十、控股子公司基本情况及简要财务数据”。

(2) 参股公司

单位：万元

名称	法定代表人	注册资本	经营范围	股东	持股比例	成立日期
智通睿信	陈如飞	10.00	有关会计、税务的咨询服务，企业登记代理服务，企业形象策划，代理记帐。	智通教育	45.00%	2009.04.07
				陈如飞	55.00%	
青华优集	孙权	10.00	研发、设计、销售：计算机软件（不含电子出版物）；	智通人才	35%	2008.10.27
				何建国	10.80%	

			计算机软件技术服务。	孙权	54.20%	
--	--	--	------------	----	--------	--

公司参股智通睿信的工商变更登记手续于 2014 年 4 月完成，青华优集的工商变更手续于 2014 年 3 月完成。

4、智通人才和控股股东的董事、监事、高级管理人员

智通人才的董事、监事、高级管理人员详见本公开转让说明书“第一节 基本情况”之“六、公司董事、监事、高级管理人员”之“（一）董事、监事、高级管理人员”。

控股股东智通实业的董事、监事、高级管理人员如下：

序号	关联方	关联关系
1	叶菁	控股股东董事长、控股股东经理
2	李可婉	控股股东董事、副总裁
3	刘学华	控股股东监事
4	罗带溪	控股股东董事、副总裁
5	袁柱安	控股股东监事
6	尹沛枝	控股股东监事

5、公司控股股东、公司董事、监事、高级管理人员控制的企业、担任除智通人才及其控股子公司以外董事和高级管理人员的企业

（1）公司控股股东及实际控制人控制的企业

详见本公开转让说明书“第三节 公司治理”之“五、同业竞争”之“（一）控股股东、实际控制人及其控制的其他企业与本公司同业竞争情况”。

（2）公司董事、监事、高级管理人员控制的企业

姓名	控制公司名称	持股比例
袁柱安	东莞市莞城智宝日用百货经营部(个体工商户)	100%
李焰文	东莞市普信企业管理咨询有限公司	90%
	东莞市德盛土地估价有限公司	50%

（3）公司董事、监事、高级管理人员担任除智通人才及其控股子公司以外董事、高级管理人员而形成关联关系的企业如下：

序号	关联方	关联关系
----	-----	------

1	东莞市智盈实业有限公司	叶菁担任副董事长、经理
2	岭南园林股份有限公司	陈刚担任董事
3	立信会计师事务所（特殊普通合伙）	李焰文担任合伙人
4	七天四季酒店（广州）有限公司	彭玉冰担任高级副总裁

6、其他

序号	关联方	关联关系
1	东莞市广汇科技小额贷款股份有限公司	王圆圆（叶菁之妻）担任副总经理
2	东莞市艺超贵金属制造有限公司	王建平（叶菁之妻兄）担任总经理
3	宁乡县旺府门业有限公司	刘爱华（刘学华之姐）担任董事
4	东莞市莞城智成义贸易商行（个体工商户）	罗带溪所有

（二）重大关联交易

参照上市公司信息披露标准并根据公司实际情况，公司与关联方之间发生额在 30 万元以上的交易为重大关联交易。报告期内发生的重大关联交易如下：

1、经常性关联交易

公司报告期内租赁了控股股东位于东莞市莞城区莞太大道 63-77 号二楼、三楼的房产作为办公用房，租赁面积合计 2,380.75 平方米。其中 2012 年度交易总额为 80.19 万元，占同类交易比例为 7.33%；2013 年度交易总额为 80.19 万元，占同类交易比例为 8.37%。具体如下：

单位：元

合同期限	月租赁费	定价依据	2012 年度租赁费	2013 年度租赁费	
2011/12/1- 2012/11/30	66,827.65	以区域市场价格定价	801,932.15	801,936.00	
2012/12/1- 2013/11/30	66,828.00				
2013/12/1- 2016/12/1	66,828.00				
同类交易额（所有租赁费用合计）		10,944,346.51		9,577,056.77	
关联交易占同类交易的比例		7.33%		8.37%	

报告期内，公司关联租赁金额占同类交易的比例较小、租赁价格公允，对关联方不存在重大依赖。

公司 2011 年第一次临时股东大会审议通过了《关于确认公司最近三年及一

期关联交易合法合规的议案》，2012年第三次临时股东大会审议通过了《关于续租科源大楼二、三楼的议案》，2013年第二次临时股东大会审议通过了《关于公司继续租赁东莞市智通实业有限公司房产的议案》。公司独立董事就上述关联租赁事项发表了独立意见，认为该等关联租赁事项遵循了自愿、公平、合理的原则，不存在显失公允的情形，未对公司及其他股东造成损失，审议程序合法、有效。

目前，公司已取得产权的房屋建筑面积合计9,822.23平方米，向无关联关系第三方租赁的房屋建筑面积为25,660.98平方米。公司向关联方租赁的房屋建筑面积占比较小，不影响公司资产的独立性。关联租赁对公司持续经营没有负面影响。

经核查：主办券商认为：报告期内，公司与控股股东发生的关联租赁履行了审议程序，交易金额占比较小，租赁价格公允；向控股股东租赁的房屋面积占公司自有房屋以及向无关联关系第三方租赁的房屋面积的比重较小，不影响公司资产的独立性。关联租赁对公司持续经营没有负面影响。

2、偶发性关联交易

2012年3月30日，公司与控股股东签署了《借款合同》，合同约定公司向控股股东提供不超过1,800万元的借款，借款利息根据合同签订日银行同期贷款利率确定，借款期限为2012年3月31日至2014年3月31日。报告期内，公司与控股股东实际发生的借款金额为1,780万元，借款利息按二年期银行贷款利率6.15%/年计算，其中2012年度、2013年度计提应收利息分别为64.93万元和47.63万元，具体如下：

单位：万元

年度	期初余额	本期增加	本期减少	期末余额		
				本金	利息	合计
2013	1,780	-	1,757.26	22.74	112.56	135.30
2012	-	1,780	-	1,780	64.93	1,844.93

2014年3月28日，智通实业向公司偿还了借款余额22.74万元，并于2014年4月22日向公司支付了112.90万元借款利息（其中2014年1-3月利息金额0.34万元）。据此，截至2014年4月22日，智通实业已全部偿还向公司借款本金及相关借款利息。

为严格执行中国证监会有关规范关联交易行为的规定，保证公司与关联方之

间订立的关联交易合同符合公平、公正、公开的原则，根据《公司法》、《证券法》等有关法律、法规，在《公司章程》、《广东智通人才连锁股份有限公司关联交易管理制度》等相关制度中对关联交易决策权利与程序作出了规定。

公司控股股东、实际控制人出具承诺，不利用其与公司之间的关联关系直接或通过其控制的其他企业以借款、代偿债务、代垫款项或者其他方式占用公司及公司控股子公司的资金或资产，并承担违反该承诺给公司及控股子公司造成任何损失；同时，公司亦承诺将加强资金及资产的管理，避免关联方利用其与公司的关联关系直接或通过关联方控制的其他企业以借款、代偿债务、代垫款项或者其他方式占用公司及公司控股子公司的资金或资产。

公司董事、监事和高级管理人员出具《关于规范及减少关联交易的声明》，确认将尽可能减少和规范与公司之间的关联交易，对于无法避免或者有合理原因而发生的关联交易，包括但不限于商品交易，相互提供服务或作为代理，将一律严格遵循等价、有偿、公平交易的原则，在一项市场公平交易中不要求公司提供优于任何第三者给予或给予第三者的条件，并依据法律、法规、规范性文件及公司《章程》、各项制度的要求履行合法审批程序并订立相关协议/合同，及时进行信息披露，规范相关交易行为，保证不通过关联交易损害公司及其股东的合法权益。

（三）关联方应收应付款

报告期各期末，公司和关联方之间不存在其他应付款，其他应收款项余额具体如下：

单位：元

关联方	2013年12月31日	2012年12月31日
其他应收款：		
智通实业	1,353,017.81	18,449,269.17

上述款项形成原因及还款情况，详见本节“六、关联方与关联关系”之“（三）关联方应收应付款”之“2、偶发性关联交易”。

（四）关键管理人员薪酬

2013年度、2012年度，公司关键管理人员报酬总额分别为331.93万元和

319.71 万元。

（五）关联交易执行情况

报告期内发生的关联交易事项已经公司 2014 年第一次临时股东大会审议通过，公司独立董事认为报告期内发生的关联交易遵循了自愿、公平、合理的原则，不存在显失公允的情形，未对公司及其他股东造成损失。

（六）规范关联交易的措施

为严格执行中国证监会有关规范关联交易行为的规定，保证公司与关联方之间订立的关联交易合同符合公平、公正、公开的原则，根据《公司法》、《证券法》等有关法律、法规，本公司在《公司章程（草案）》、《广东智通人才连锁股份有限公司关联交易管理制度》等相关制度中对关联交易决策权利与程序作出了规定。

1、公司章程对关联交易决策和程序的规定

《公司章程（草案）》第三十八条规定：“公司的控股股东、实际控制人不得利用其关联关系损害公司利益。控股股东、实际控制人违反相关法律、法规及本章程规定，给公司及其他股东造成损失的，应当承担赔偿责任。”

公司控股股东及实际控制人对公司和公司其他股东负有诚信义务。控股股东应严格依法行使出资人的权利，控股股东及实际控制人不得利用关联交易、利润分配、资产重组、对外投资、资金占用、借款担保等方式损害公司和公司其他股东的合法权益，不得利用其控制地位损害公司和公司其他股东的利益。

公司的控股股东在行使表决权时，不得作出有损于公司和其他股东合法权益的决定。”

第三十九条规定：“控股股东及其他关联方与公司发生的经营性资金往来中，应当严格限制占用公司资金。控股股东及其他关联方不得要求公司为其垫支工资、福利、保险、广告等期间费用，也不得互相代为承担成本和其他支出。”

公司也不得以下列方式将资金直接或间接地提供给控股股东及其他关联方使用：

（一）有偿或无偿地拆借公司的资金给控股股东及其他关联方使用；

- (二) 通过银行或非银行金融机构向关联方提供委托贷款;
- (三) 委托控股股东或其他关联方进行投资活动;
- (四) 为控股股东或其他关联方开具没有真实交易背景的商业承兑汇票;
- (五) 代控股股东或其他关联方偿还债务。”

第四十条规定：“股东大会是公司的权力机构，依法行使下列职权：

……(十四) 审议批准公司拟与关联自然人发生的交易金额超过 300 万元的关联交易；审议批准公司拟与关联法人发生的交易金额在 3000 万元以上，且占公司最近一期经审计净资产绝对值 5%以上的关联交易；”

第四十一条规定：“公司下列对外担保行为，须经股东大会审议通过。

……(二) 公司的对外担保总额，达到或超过最近一期经审计总资产的百分之三十以后提供的任何担保；

……(六) 对股东、实际控制人及其关联方提供的担保。

股东大会在审议为股东、实际控制人及其关联方提供担保的议案时，该股东或受该实际控制人支配的股东，不得参与该项表决，该项表决由出席股东大会的其他股东所持表决权的半数以上通过；其中股东大会审议上述第（二）项担保行为涉及为股东、实际控制人及其关联方提供担保之情形的，应经出席股东大会的其他股东所持表决权三分之二以上通过。”

第七十七条规定：“股东大会审议有关关联交易事项时，关联股东不应当参与该关联事项的投票表决，其所代表的有表决权的股份数不计入有效表决总数；股东大会决议应当充分披露非关联股东的表决情况。

在股东大会对关联交易事项审议完毕且进行表决前，关联股东应向会议主持人提出回避申请并由会议主持人向大会宣布。在对关联交易事项进行表决时，关联股东不得就该事项进行投票，并且由出席会议的监事、独立董事予以监督。在股东大会对关联交易事项审议完毕且进行表决前，出席会议的非关联股东（包括代理人）、出席会议监事、独立董事有权向会议主持人提出关联股东回避该项表决的要求并说明理由，被要求回避的关联股东对回避要求无异议的，在该项表决时不得进行投票；如被要求回避的股东认为其不是关联股东不需履行回避程序的，应向股东大会说明理由，被要求回避的股东被确定为关联股东的，在该项表决时不得进行投票。如有上述情形的，股东大会议记录人员应在会议记录中详

细记录上述情形。”

第九十七条规定：“独立董事应当充分行使下列特别职权：

(一) 公司拟与关联法人达成的总额高于 500 万元人民币，且高于公司最近一期经审计的净资产绝对值 3%或与关联自然人达成总额高于 200 万元的关联交易，应当由独立董事认可后，提交董事会讨论。独立董事在作出判断前，可以聘请中介机构出具独立财务顾问报告；”

第一百一十一条规定：“董事与董事会会议决议事项所涉及的企业有关联关系的，不得对该项决议行使表决权，也不得代理其他董事行使表决权。该董事会会议由过半数的无关联关系董事出席即可举行，董事会会议所作决议须经无关联关系董事过半数通过。出席董事会的无关联董事人数不足三人的，应将该事项提交股东大会审议。”

2、公司董事会议事规则对关联交易决策和程序的规定

第五十一条规定：“委托和受托出席董事会会议应当遵循以下原则：

(一) 在审议关联交易事项时，非关联董事不得委托关联董事代为出席；关联董事也不得接受非关联董事的委托；”

第五十八条规定：“出现下述情形的，董事应当对有关提案回避表决：

……(三)公司章程规定的因董事与会议提案所涉及的当事方有关联关系而须回避的其他情形。

在董事回避表决的情况下，有关董事会会议由过半数的无关联关系董事出席即可举行，形成决议须经无关联关系董事过半数通过。出席会议的无关联关系董事人数不足三人的，不得对有关提案进行表决，而应当将该事项提交股东大会审议。”

3、关联交易管理制度对关联交易决策和程序的规定

《广东智通人才连锁股份有限公司关联交易管理制度》对关联交易决策和程序的规定如下：

第八条规定：“公司与关联自然人发生的交易金额在 200 万元以上的关联交易，应当及时披露。

公司不得直接或者通过子公司向董事、监事、高级管理人员提供借款。”

第九条规定：“公司与关联法人发生的交易金额在 500 万元以上，且占公司

最近一期经审计净资产绝对值 3%以上的关联交易（公司提供担保除外），应当由总裁向董事会提交议案，经董事会批准后生效并及时披露。”

第十条规定：“公司与关联法人发生的交易（公司获赠现金资产和提供担保除外）金额在 3,000 万元以上，且占公司最近一期经审计净资产绝对值 5%以上的关联交易，除应当及时披露外，还应当聘请具有执行证券、期货相关业务资格的中介机构，对交易标的进行评估或审计，并将该交易提交股东大会审议。”

第十一条规定：“公司为股东、实际控制人及其关联方提供担保的，不论数额大小，均应当在董事会审议通过后提交股东大会审议。公司为持有本公司百分之五以下股份的股东提供担保的，参照前款的规定执行，有关股东应当在股东大会上回避表决。”

七、资产负债表日后事项、或有事项、承诺事项及其他重要事项

无。

八、资产评估情况

报告期内无资产评估事项。

九、股利分配政策及股利分配情况

（一）报告期内股利分配政策

公司股利分配政策如下：

《公司章程》第一百四十二条规定：“公司分配当年税后利润时，应当提取利润的百分之十列入公司法定公积金。公司法定公积金累计额为公司注册资本的百分之五十以上的，可以不再提取。

公司的法定公积金不足以弥补以前年度亏损的，在依照前款规定提取法定公积金之前，应当先用当年利润弥补亏损。

公司从税后利润中提取法定公积金后，经股东大会决议，还可以从税后利润中提取任意公积金。

公司弥补亏损和提取公积金后所余税后利润，按照股东持有的股份比例分配，但本章程规定不按持股比例分配的除外。

股东大会违反前款规定，在公司弥补亏损和提取法定公积金之前向股东分配利润的，股东必须将违反规定分配的利润退还公司。

公司持有的本公司股份不参与分配利润。”

第一百四十四条规定：“公司股东大会对利润分配方案作出决议后，公司董事会须在股东大会召开后二个月内完成股利（或股份）的派发事项。”

第一百四十五条规定：“公司的利润分配政策为可以现金或股票方式分配股利。”

（二）股利分配情况

报告期内，公司进行了两次股利分配，均为每 10 股派现金股利 1.2 元（含税）。上述股利分配方案业经公司 2012 年度股东大会、2013 年度股东大会审议通过。

公司现金分配符合《公司法》及公司《章程》的相关规定。公司现金流良好，盈利质量较高，现金分配金额考虑了公司未来发展的资金需求，不影响公司业务持续经营。

（三）公开转让后的股利分配政策

《公司章程（草案）》第一百四十九条规定：“公司分配当年税后利润时，应当提取利润的百分之十列入公司法定公积金。公司法定公积金累计额为公司注册资本的百分之五十以上的，可以不再提取。

公司的法定公积金不足以弥补以前年度亏损的，在依照前款规定提取法定公积金之前，应当先用当年利润弥补亏损。

公司从税后利润中提取法定公积金后，经股东大会决议，还可以从税后利润中提取任意公积金。

公司弥补亏损和提取公积金后所余税后利润，按照股东持有的股份比例分配，但本章程规定不按持股比例分配的除外。

股东大会违反前款规定，在公司弥补亏损和提取法定公积金之前向股东分配利润的，股东必须将违反规定分配的利润退还公司。

公司持有的本公司股份不参与分配利润。”

第一百五十一条规定：“公司股东大会对利润分配方案作出决议后，公司董

事会须在股东大会召开后二个月内完成股利（或股份）的派发事项。”

第一百五十二条规定：“公司的利润分配应注重对股东合理的投资回报，利润分配政策保持连续性和稳定性。公司可以采取现金、股票或现金与股票相结合的方式分配股利，可以进行中期利润分配。存在股东违规占用公司资金情况的，公司应当扣减该股东所分配的现金红利，以偿还其占用的资金。”

十、控股子公司基本情况及简要财务数据

（一）基本情况

截至本说明书签署日，控股子公司情况如下：

单位：万元

名称	经营范围	注册资本	股东及出资比例	取得方式
人才顾问	人才供求信息的收集、整理、储存、咨询服务，人才资源开发、租赁（凭有效许可证经营）	100	智通人才 70.02；徐文 10%，路明 6.66%，姚小龙 6.66%，贾盟华 6.66%	自设
杭州智通	许可经营项目：开展收集、整理、储存和发布人才供求信息；职业介绍和人才信息咨询（上述经营范围应在批准的有效期内方可经营）。一般经营项目：服务：企业管理咨询（上述经营范围不含国家法律法规规定禁止、限制和许可经营的项目。）	100	人才顾问 100%	自设
兰州智通	在兰州市区内从事职业指导、职业介绍、收集和发布职业供求信息、互联网职业信息、人力资源管理咨询、组织职业招聘洽谈会（凭许可证有效期限经营）	100	人才顾问 60%；牛亮和王晨澍各 20%	自设
智通外包	一般经营项目：企业管理咨询服务；通信技术开发、转让；通信产品销售；家庭服务；清洁服务；装卸搬运服务；代销电话卡；组织文化交流、礼仪活动；翻译服务；承办各类会务及相关服务；人力资源外包服务；金融数据处理与灾备外包；银行卡业务外包；财务核算外包；数据处理；设计、制作、发布、代理国内外各类广告。许可经营项目：人力资源服务；劳务派遣服务；增值电信业务经营（一般经	1,000	智通人才 100%	自设

	(营项目可以自主经营；许可经营项目凭批准文件、证件经营)			
江门智腾	企业管理咨询、劳务派遣（不含劳务外派）；教育咨询；会议及展览服务；文化活动策划；礼仪服务；家政服务；设计、制作、代理、发布；广告；人力资源外包服务。（法律、行政法规禁止的项目除外；法律、行政法规限制的项目取得许可后方可经营）（依法须经批准的项目，经相关部门批准后方可开展经营活动。）	200	智通人才 100%	自设
河池智通	为劳动者介绍用人单位；为用人单位和居民家庭推荐劳动者；开展职业指导、人力资源管理咨询服务；收集和发布职业供求信息；组织职业招聘洽谈会；经人力资源和社会保障行政部门核准的其他服务项目；家庭服务；人力资源外包服务。（凡涉及许可证的项目凭许可证在有效期限内经营）	50	智通外包 100%	自设
荆州智通	人才信息的收集、整理、储存；人才推荐的咨询服务；为人才招聘活动提供服务；国内劳务派遣	50	智通外包 55%；荆州市江汉人才派遣有限公司 45%	自设
荆州派遣	职业介绍、劳务派遣、劳务外包（不含涉外劳务），职业指导与咨询，人才培训与测评，人才、职业供求信息的收集，整理、储存、发布招聘会。	200	智通外包 80%；吴小江 20%	收购
天柱智通	人才推荐、人才招聘、人才及劳务供求信息的收集、整理、储存、发布和咨询服务；人才测评、职业介绍、人才派遣、家政服务、人力资源外包服务	50	智通外包 100%	自设
天柱培训中心	模具、数控、计算机缝纫工、电焊工、电工、家政、酒店服务等专业非学历教育职业技能培训	10	天柱智通 100%	自设
智通培训学院	模具设计师、企业培训师、采购师、可编程序控制系统设计师（三级），物流管理人员、企业人力资源管理人员、营销师（二级、三级），模具制造工、服装设计定制工、育婴员（三级、四级），化妆师（四级、五级），家政服务人员，电子商务师（四级），维修电工（五级），职业指导人员（二、三、四级），室内设计	430	智通人才 100%	自设

郴州培训学校	开展模具设计、室内装饰设计员初中级和会计专业短期培训	50	智通培训学院 100%	自设
佛山智通	收集整理储存发布人才供求信息、人才推荐、人才招聘、人才择业咨询指导、人力资源开发与管理咨询（凭有效的《人力资源服务许可证》经营）	230	智通人才 90%; 曾令韬 10%	收购
佛山培训学校	营销师、高级营销师、企业人力资源管理师、会计、采购管理师、维修电工、物流师的培训	10	佛山智通 100%	自设
佛山智赢	劳务派遣（凭有效的《劳务派遣许可证》经营）、人力资源外包服务、劳动保障事务代理、家庭服务、清洁服务、工商登记代理。（依法须经批准的项目，经相关部门批准后方可开展经营活动）	200	智通人才 100%	自设
智通教育	一般经营项目：教育产品的研发、销售；教育咨询；教育项目投资。（法律、行政法规、国务院决定禁止或规定应当取得许可的项目除外）许可经营项目：无（一般经营项目可以自主经营；许可经营项目凭批准文件、证件经营）	446	智通人才 89%; 张本昌 8%; 黄廷胜 3%	自设
清远培训学校	电工、制冷设备维修工、家用电器产品维修工、家政服务员、育婴师、叉车司机、焊工、人力资源管理师、企业培训师、平面设计、室内设计、电子商务、会计培训考证	50	智通教育 100%	自设
陕西智通	提供人才供求信息，办理人才求职登记、推荐；接受委托进行招聘人才活动；提供法律法规和政策咨询；人才培训；人才信息网络服务；劳动保障事务代理；广告设计、制作、发布、代理；软件销售。（上述经营范围涉及许可经营项目的，凭许可证明文件或者批准证书在有效期内经营，未经许可不得经营）	375	智通人才 50%; 陕西世纪人才开发有限公司 40%; 薛文 10%	自设
东莞新世纪	人才资源应用理论和实践研究；提供咨询、查询、培训、规划服务	5	智通人才 100%	自设
智通培训中心	电脑培训、中英文秘书培训、营销培训	15.6	智通人才 100%	自设
塘厦培训中心	科学文化知识、成考辅导培训	60	智通人才 100%	自设
长安培训中心	科学文化知识培训	60	智通人才 100%	自设

智通家政	一般经营项目：家庭服务；清洁服务；家电维修。（法律、行政法规和国务院决定禁止或者规定应当取得许可的项目除外）许可经营项目：无（一般经营项目可以自主经营；许可经营项目凭批准文件、证件经营）	50	智通人才 94%；黄勇为 6%	自设
塘厦智盈	收集、整理、储存和发布人才供求信息；人才推荐，人才招聘，人才培训，人才择业咨询指导；人才资源开发与管理咨询（取得许可后方可经营）；设计、制作、发布、代理国内外各类广告，人力资源外包服务，劳务派遣。（法律、行政法规、国务院决定禁止或规定应当取得许可的项目除外）	320	智通人才 70%；东莞市瑞金贸易有限公司 30%	收购
中山智通	人力资源服务机构；劳务派遣；销售、代理；软件；代理、设计、制作、发布各类广告（依法须经批准的项目，经相关部门批准后方可开展经营活动。）	200	智通人才 100%	收购
郴州智通	人力资源外包括：劳务外包；劳务派遣业务；人才信息咨询服务；家政服务（以上经营项目需国家专项审批的除外，涉及行政许可的，凭相关许可证从事经营）	200	智通人才 90%；李海忠 10%	自设
长沙智通	供求职登记、发布供求职信息、组织招聘洽谈、推荐职业培训、劳务输入输出、劳动保障政策法规咨询（人力资源服务许可证有效期至 2016 年 4 月 29 日）；商务信息咨询、经济信息咨询；企业管理、人才资源管理、网络技术、网络科技、企业投资的信息咨询、国内劳务派遣（劳务派遣经营许可证有效期至 2016 年 12 月 23 日）；人力资源外包；家政服务；劳动保障事务代理。（涉及许可审批的项目，凭许可证或审批文件方可经营）	260	智通人才 100%	收购
武汉智通	人才、职业供求信息的收集、整理、储存、发布；为求职者介绍用人单位；为用人单位和居民家庭推荐求职者；从事互联网人力资源信息服务和组织各类招聘洽谈会；人事代理（人才劳务派遣）服务；人才职业培训和测评；求职指导与人力资源管理咨询服务。（国家有专项规定的项目经审批后凭	600	智通人才 90.83%；张赤炎 5%；唐琼芳 4.17%	自设

	许可证在核定期限内经营)			
衡阳智通	职业指导、职业介绍、信息咨询、信息发布、组织招聘会（人力资源服务许可证有效期至 2015 年 3 月 31 日）；（以下涉及行政审批的，在未取得有效证件前不得经营）国内劳务派遣；家政服务；广告代理；人力资源外包服务	100	智通人才 70%；吕仲 30%	自设
湘潭智通	人才供求信息的收集、整理、储存、发布和咨询服务；组织现场职业招聘洽谈会，人才信息网络服务；人才推荐、人才派遣；人才测评；家政服务；法规、规章规定的其他有关业务（人力资源服务许可证有效期至 2015 年 2 月 14 日止）广告代理；人力资源外包服务	300	智通人才 70%；杨建庭 20%；刘红 10%	自设
南昌智通	求职招聘信息的收集、发布；人才信息网络服务；求职招聘服务；职业指导、咨询顾问服务；人力资源素质测评；人力资源外包服务；高级人才寻访；人力资源培训（许可证有效期至 2016 年 11 月 29 日）；劳务派遣（许可证有效期至 2016 年 9 月 28 日）；软件开发、技术转让、技术咨询、技术服务；设计、制作、发布、代理国内各类广告；会展服务；企业形象策划（以上项目依法须经批准的项目需经相关部门批准后方可开展经营活动）	200	智通人才 100%	自设
宁波智通	主营人才供求信息收集、整理、储存、发布和咨询服务；人才推荐；人才招聘等三项人才中介服务业务。国内劳务派遣、代办劳动和社会保障事务手续。（依法须经批准的项目，经相关部门批准后方可开展经营活动）	200	智通人才 100%	自设
安徽智盛	人才供求信息的收集、整理、储存、发布和咨询服务；人才信息网络服务；人才推荐；人才招聘；人才培训；（在许可证有效期及核定范围内经营）劳务派遣（除境外）；外包服务	200	智通人才 70%；孟辉 30%	自设
南京智通	许可经营项目：为劳动者介绍用人单位，为用人单位和居民家庭推荐劳动者，开展职业指导、人力资源管理咨询服务，收集和发布职业供求信息；	200	智通人才 75%；唐涛 10%；高丽美 15%	自设

	劳务派遣经营。一般经营项目：外包服务			
上海智竞	人才供求信息的收集、整理、储存、发布和咨询服务，人才推荐、人才招聘，计算机软件的销售。(依法须经批准的项目，经相关部门批准后方可开展经营活动)	500	智通人才 90%; 人才顾问 10%	自设
重庆智派	人力资源管理咨询；为国内企业提供劳务派遣服务；企业管理咨询；劳务信息咨询；商务信息咨询；家政服务；教育信息咨询（不含教育培训）。（国家法律、行政法规禁止的不得经营；国家法律、行政法规规定取得许可后方可从事经营的，未取得许可前不得经营）	200	智通人才 100%	自设
东莞知本	一般经营项目：文化艺术活动策划、商务信息咨询；展览展示服务、礼仪服务、会务服务；图文设计制作；设计、制作、发布、代理国内外各类广告；舞台艺术造型策划、企业管理咨询、企业形象策划、市场营销策划；市场调研；工艺礼品、电子产品、百货的销售（法律、行政法规和国务院决定禁止或者规定应当取得许可的项目除外）。许可经营项目：无（一般经营项目可以自主经营；许可经营项目凭批准文件、证件经营）	100	智通人才 78%; 周家勇 10%; 欧册高 5%; 胡锡纯、蒋家增、徐霜各 2%; 蔡小梅 1%	自设
荆州市智通职业培训学校	人力资源管理、金融管理与服务、室内（室外）装潢与设计、电子商务、市场营销及电子电工电气维护应用与操作六个专业的初、中级短期职业技能培训。	150	智通人才 100%	自设
咸宁市智通人力资源服务有限公司	人才交流、网络招聘、职业介绍、人事代理、人才测评、劳动保障事务代理（有效期至 2019 年 3 月 28 日）；劳务派遣（有效期至 2017 年 3 月 28 日）、家庭服务。	200	智通人才 55%，咸宁市兴业人力资源服务中心 45%	自设

（二）最近一年简要财务数据

2013 年合并报表范围内的子公司，最近一年简要财务数据如下：

单位：万元

名称	总资产	净资产	营业收入	净利润
人才顾问	1,096.00	260.46	1,406.18	103.91
杭州智通	117.13	89.48	2.50	-10.52
兰州智通	12.56	-14.61	0.14	-24.11
智通外包	1,698.77	1,149.77	28,660.26	117.62
江门智腾	40.56	38.72	94.12	-4.83
河池智通	14.63	3.45	7.00	-18.57
荆州智通	95.03	4.24	527.25	-3.16
荆州派遣	1,135.69	219.26	13,598.88	-4.14
天柱智通	43.71	16.72	111.02	-3.17
天柱培训中心	35.85	25.56	56.99	16.20
智通培训学院	731.18	466.46	892.55	33.30
郴州培训学校	41.94	33.85	55.44	-13.22
佛山智通	251.39	-121.50	624.59	-76.87
佛山培训学校	21.96	10.73	63.33	1.84
佛山智赢	29.07	23.81	117.84	-17.06
智通教育	85.24	82.23	0.00	-6.97
清远培训学校	50.00	50.00	0.00	0.00
陕西智通	257.32	220.88	516.37	-96.30
西安世通(注)	0.00	0.00	0.00	27.95
东莞新世纪	9.47	3.57	20.09	0.45
智通培训中心	160.74	58.58	186.37	16.27
塘厦培训中心	194.40	98.25	149.35	18.75
长安培训中心	206.88	104.80	183.10	14.95
智通家政	55.39	41.19	15.08	-8.81
塘厦智盈	1,471.75	898.71	938.06	213.87
中山智通	210.52	133.08	450.03	17.33
郴州智通	245.99	193.33	108.65	-6.67
南昌智通	239.09	197.14	228.50	-29.17
长沙智通	146.22	-55.85	120.58	-183.75
武汉智通	208.84	80.71	358.95	-23.41
衡阳智通	47.49	-9.03	113.44	-38.86
湘潭智通	280.24	227.44	582.64	-11.42

宁波智通	93.63	-30.80	175.42	-1.77
安徽智盛	692.62	210.68	3,745.75	7.02
南京智通	198.64	197.89	0.00	-2.11
上海智竟	475.45	434.28	149.43	-22.36
重庆智派	217.97	49.40	758.47	0.00

注：西安世通已于2013年9月注销，故期末总资产及净资产金额为0。

报告期内，子公司主营业务收入分区域情况如下表：

单位：万元

地区	2013年度			2012年度	
	金额	占比	增幅	金额	占比
东莞地区	31,986.55	58.14%	48.71%	21,508.74	80.26%
广东省内（除东莞）	1,349.91	2.45%	38.73%	973.06	3.63%
广东省外	21,681.15	39.41%	402.06%	4,318.41	16.11%
合计	55,017.62	100.00%	82.14%	26,800.21	100.00%

报告期内，子公司收入类别构成情况如下表：

单位：万元

项目	2013年度			2012年度	
	金额	占比	增幅	金额	占比
营业收入	55,018.36	100.00%	105.29%	26,800.27	100.00%
主营业务收入	55,017.62	100.00%	105.29%	26,800.21	100.00%
招聘服务	3,503.34	6.37%	-10.44%	3,911.93	14.60%
教育培训	1,607.21	2.92%	15.90%	1,386.67	5.17%
人力资源外包服务	48,246.07	87.69%	136.87%	20,368.47	76.00%
猎头服务	1,558.12	2.83%	43.68%	1,084.47	4.05%
其他服务	102.89	0.19%	111.39%	48.67	0.18%
其他业务收入	0.74	0.00%	1,140.89%	0.06	0.00%

十一、可能影响公司持续经营的风险因素

（一）人工成本上升过快的风险

公司属于人力资源服务行业，主要业务是向客户提供人力资源招聘、高级人才寻访（猎头）、人力资源外包、职业培训等人力资源相关服务。与传统的制造业企业相比，不需要投入原材料，除了办公场所外一般没有大额的固定资产投资。

公司生产经营过程中，员工是最主要的生产要素，员工的人工成本也是最主要的支出。报告期内，公司每年主营业务成本和管理费用中的人工支出合计占营业收入的比重均在 30%以上。近年来我国人工成本持续上升，各地区的最低工资标准持续提高，以东莞地区为例，最低工资标准从 2012 年的 1,100 元上升至目前的 1,310 元，上涨了 19.09%。由于工资收入变动存在一定的刚性，这一现象在未来一段时间还将持续。员工人工成本的上升，一方面将增加公司的运营成本，另一方面也将激励员工提高效率，增加营业收入。营业收入的增长受到公司的管理水平、技术创新、市场竞争状况、宏观经济环境、员工积极程度等多种因素综合影响。如果公司人工成本的上升速度超过公司营业收入的增长，人工成本上升将可能对公司的盈利状况造成影响。

（二）分子公司的管理风险

公司业务发展迅速，截至目前，已经发展成为拥有 44 家分子公司的股份公司。上述分子公司地理位置分布较为分散，分别位于珠三角地区、长三角及东部沿海一线城市、西部大开发地区战略重地以及人力资源丰富的欠发达地区。公司总体经营规模未来将进一步扩大，公司组织架构和管理体系也将趋于复杂，这将对公司已有的制度建设、组织设置、营运管理、财务管理及内部控制等方面带来一定的挑战。未来随着连锁经营网点的持续增加，公司管理层如未能适时完善公司管理体制、加强内部管控体系建设，分子公司的管理将可能对公司业务造成不利影响。

（三）经营场所变更风险

截至本公开转让说明书签署日，公司自有房产 3 处，租赁房产 32 处。在公司租赁的物业中有部分产权证书不够齐全，理论上存在租赁关系被第三方主张无效或被有权机关认定无效的风险。而经营场所地址的选取对公司线下招聘服务具有重要影响。

虽然公司实际控制人叶菁及控股股东智通实业承诺：“若公司的分公司、子公司或民办非企业单位因租赁的瑕疵房产在租赁期内无法继续使用或未完成续签，且在短期内无法找到可替代的租赁房产，由此给公司及其分公司、子公司、民办非企业单位造成的损失，实际控制人、控股股东承诺予以全部承担，保证公

司不因此遭受任何经济损失。”

但是如果公司无法在较短的时间内寻找到可替代的租赁物业，或租赁物业选址不佳，经营场所变更将在短期内对公司经营业绩产生不利影响。

（四）市场竞争风险

近年来随着人力资源服务市场的快速发展，我国人力资源服务需求日益旺盛，前程无忧、智联招聘、中华英才网、中智、上海外服等企业均依靠各自优势提供各种人力资源服务产品。人力资源服务行业主要客户群体为具有人力资源服务需求的企业或单位，人力资源服务企业竞争实力体现在提供服务的水平、拥有资源信息的数量、提供信息的质量等多个方面。虽然公司依靠国内人力资源市场的多年经营经验，在人才资源、客户资源、经营管理能力、品牌知名度等方面具有一定优势，但由于我国人力资源服务行业尚不成熟，行业内各企业提供的同类型产品差异化特性不够显著。若未来行业竞争更加激烈，公司的盈利能力有下降的风险。

（五）人力资源服务行业实行许可经营的风险

目前，我国对人力资源服务行业实行许可经营。经营人力资源服务业务，必须取得人力资源社会保障部门发放的《人力资源服务许可证》（原称职业中介许可证或人才中介服务许可证）和《劳务派遣经营许可证》，该证实行年检制度。

虽然公司从未发生因年检无法通过而无法持续取得《人力资源服务许可证》、《劳务派遣经营许可证》事件，但如果国家主管部门对人力资源服务业务许可经营政策发生变化，如大幅提高企业进入人力资源服务领域的门槛，则可能影响公司现有的生产经营活动。公司如不能取得人力资源服务业务的经营许可，将对公司经营产生重大不利影响。

（六）派遣业务风险

公司开展派遣业务理论上主要存在以下风险：

第一，用工单位退员风险。虽然用工单位必须提前一定期间告知人才服务机构未来拟增减派遣员工的时间及数量，但若用工单位突然计划短期内大量退回派遣员工，而公司短期内无法派遣大量拟退回员工前往其它用工单位，公司将面临

持续承担派遣员工报酬的风险。

第二，用工单位欠薪风险。若用工单位突然发生严重经营不善情况或因不可抗力短期内无法支付派遣员工工资及社保费用，公司将面临短期内甚至自行承担该用工单位上月应付派遣员工工资及社保费用的风险。

若发生上述突发事件，短期内将对公司经营业绩产生不利影响。

（七）公司内部人力资源短缺的风险

作为人力资源连锁服务企业，公司发展得益于拥有一批擅长人力资源行业经营且实践经验丰富的管理人才和专业人才。随着经营规模的不断扩大，人力资源的吸纳和培养将成为公司发展过程中面临的一个关键问题，公司将对人力资源服务专业管理人士以及基层员工的业务素质、服务水平等方面提出更高的要求，对高层次的管理人才、专业人才的需求将不断增加。如果公司的人才培养和引进跟不上公司的发展速度，甚至发生人才流失频繁的情况，公司的经营管理将受到限制，从而对公司经营业绩的成长造成不利影响。

（八）公司行业周期性、区域性和季节性风险

人力资源服务行业发展状况与宏观经济密切相关，具有一定周期性。在宏观经济上升的时候，企业会增加人力成本预算，扩大员工招聘需求，人力资源服务行业发展出现增长态势；在经济下滑的时候企业会缩减人力成本预算，降低员工招聘需求，人力资源服务行业发展出现下降态势。因此，人力资源服务行业随着宏观经济的波动而波动，具有一定的经济周期性。

人力资源服务行业与地区经济发展水平具有一定的联系，因此处于我国经济较发达的长三角、珠三角、环渤海等地区，人力资源服务行业发展较为迅速，而处于中西部地区人力资源服务行业发展则相对落后。

人力资源服务行业在不同地区受一定季节性影响，例如每年春节前及春节期间，用人单位和求职者都较少关注招聘市场，会导致该期间部分人力资源服务机构营业收入相比其他月份较低。

上述风险的应对措施如下：

公司已在珠三角的东莞、佛山、江门、中山等地，长三角的上海、宁波、南京、杭州等地，中西部的合肥、南昌、长沙、武汉、重庆、西安等地设立了四十

多家连锁经营网点。公司通过实施连锁经营，提供“一站式”全方位人力资源服务，较大程度降低行业发展周期性和季节性的不利影响；同时公司根据不同地区的差异依托自身的人力资源服务整合优势组织客户组团进行跨区域引揽人才。例如由广东当地政府牵头组织，发行人承办，带领当地企业组团前往科技人才密集的武汉、西安举办科技人才巡回招聘会等方式降低不同地区产业结构不同、经济水平发展不平衡、人才结构不相同、人力资源需求和供给不匹配的不利影响。

第五节 有关声明

一、全体董事、监事、高级管理人员声明

本公司全体董事、监事、高级管理人员承诺公开转让说明不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其真实性、准确性、完整性承担个人和连带的法律责任。

全体董事签字：

叶菁
窦常忠
彭玉冰

苏琳
李阳月
李焰文

李可婉
陈刚
董福荣

全体监事签字：

刘学华

任雅芬

袁柱安

全体高级管理人员签字：

苏琳
姜昕
曾强

窦常忠
李纲领
唐志萍

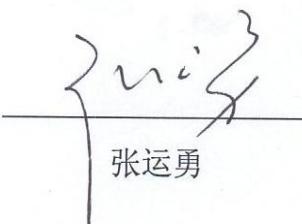
李阳月
项贤东

广东智通人才连锁股份有限公司
2014年4月27日

二、主办券商声明

本公司已对公开转让说明书进行了核查，确认不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其真实性、准确性和完整性承担相应的法律责任。

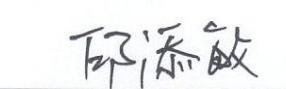
公司法定代表人：

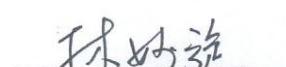

张运勇

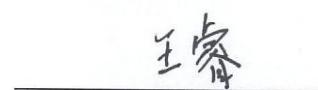
项目负责人：

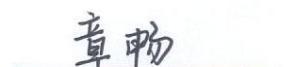

姚根发

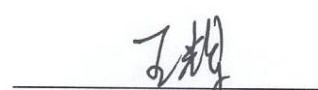
项目小组成员：


邱添敏


林妙旋


王睿


章畅

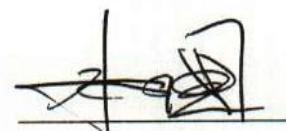

王辉



三、律师事务所声明

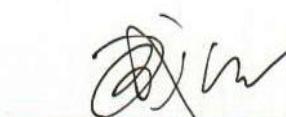
本所及经办律师已阅读公开转让说明书，确认公开转让说明书与本机构出具的法律意见书无矛盾之处。本所及经办人员对申请挂牌公司在公开转让说明书中引用的法律意见书的内容无异议，确认公开转让说明书不致因上述内容而出现虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其真实性、准确性和完整性承担相应的法律责任。

负责人



张利国

经办律师



臧 欣


周 旦

2014年4月27日

四、会计师事务所声明

本所及签字注册会计师已阅读公开转让说明书，确认公开转让说明书与本机构出具的审计报告无矛盾之处。本所及注册会计师对申请挂牌公司在公开转让说明书中引用的审计报告的内容无异议，确认公开转让说明书不致因上述内容而出现虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其真实性、准确性和完整性承担相应的法律责任。

签字注册会计师：

杨克晶

李剑平

会计师事务所负责人：

张云鹤



五、资产评估机构声明

本所及签字注册评估师已阅读公开转让说明书，确认公开转让说明书与本机构出具的联信评报字（2007）第 A1922 号《东莞市智通人才连锁有限公司资产评估报告》无矛盾之处。本所及注册会计师对申请挂牌公司在公开转让说明书中引用的资产评估报告的内容无异议，确认公开转让说明书不致因上述内容而出现虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其真实性、准确性和完整性承担相应的法律责任。

签字注册评估师：

缪远峰



缪远峰

李小忠



李小忠

法定代表人：

陈喜佟

陈喜佟

广东联信资产评估土地房地产估价有限公司



第六节 备查文件

- 一、主办券商推荐报告；
 - 二、财务报表及审计报告；
 - 三、法律意见书；
 - 四、公司章程（草案）；
 - 五、全国股份转让系统公司同意挂牌的审查意见；
 - 六、其他与公开转让有关的重要文件。
- （正文完）