

广东百城人才网络股份有限公司 公开转让说明书



主办券商



国融证券股份有限公司
GUORONG SECURITIES CO., LTD

二〇一七年十一月

声明

本公司及全体董事、监事、高级管理人员承诺公开转让说明书不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其真实性、准确性、完整性承担个别和连带的法律责任。

本公司负责人和主管会计工作的负责人、会计机构负责人保证公开转让说明书中财务会计资料真实、完整。

全国中小企业股份转让系统有限责任公司对本公司股票公开转让所作的任何决定或意见，均不表明其对本公司股票的价值或投资者的收益作出实质性判断或者保证。任何与之相反的声明均属虚假不实陈述。

根据《证券法》的规定，本公司经营与收益的变化，由本公司自行负责，由此变化引致的投资风险，由投资者自行承担。

重大事项提示

本公司在经营过程中，由于所处行业及自身特点的原因，特提醒投资者对公司以下重大事项予以关注：

一、实际控制人不当控制的风险

股东韩荣奎直接持有公司 26.70% 股份，并担任公司董事长、总经理；同时韩荣奎担任百城投资的执行事务合伙人，百城投资直接持有公司 44.50% 股份。韩荣奎以所持有的本公司股份能够对本公司股东大会及董事会决议产生实质性影响，能够实际支配本公司行为，对公司构成实际控制，为公司实际控制人。公司实际控制人在公司决策、监督、日常经营管理上能够实施控制。公司存在实际控制人利用实际控制公司的权力和主要决策者的地位对重大事项施加影响，使公司决策存在偏离中小股东最佳利益目标的风险。

应对措施：强化董事、高级管理人员的依法决策意识，严格遵守公司章程及三会议事规则等制度的规定，充分发挥监事的监督职能，从而减少实际控制人的不当控制风险。

二、业务经营区域相对集中的风险

2015 年、2016 年、2017 年 1-4 月，公司主营业务收入来源于广东地区的比例依次为 99.80%、99.79%、99.41%。公司业务高度集中在广东地区，尤其集中在粤东地区。公司业务正处于发展阶段，并已经着手开拓外地市场，但目前销售仍以广东省粤东地区市场为主，公司的业务经营区域相对集中，存在一定区域竞争的风险。

应对措施：公司将深入研究企业战略布局，进一步强化自身区域优势；加大技术创新，保持公司在互联网及移动端的技术领先水平；根据客户需求，制定灵活调整价格策略和营销策略；积极介入新的区域市场，提高市场占有率和经营业绩。

三、人力成本上升风险

公司属于人力资源服务行业，与传统生产制造型企业相比，不需要投入原材料，最大成本是人工成本。近年来我国人工成本持续上升，地区最低工资标准持续提高，工资收入变动存在刚性需求；同时，公司加强了人工成本与收入的联动性，进一步提高人工成本。由于公司业绩增长受到市场环境、公司战略发展、内部管理、技术创新等多种因素综合影响，当人工成本上升速度超过收入增长幅度时，将对公司的盈利状况造成不利影响。

应对措施：公司利用自身互联网招聘技术优势，通过技术输出，加大与外地人才资源服务公司合作，实现快速低成本扩张。

四、宏观经济波动风险

人力资源服务行业与宏观经济波动具有较高的关联度。宏观经济明朗且增速较高的情况下，企业会增加人力成本预算，扩大员工招聘需求，人力资源服务行业发展出现增长态势；在经济下滑的时候企业会缩减人力成本预算，降低员工招聘需求，人力资源服务行业发展出现下降态势。目前，我国经济处于结构调整的转型过程中，经济增长速度相对放缓。若未来宏观经济下行，将对公司业务的发展带来不利影响。

应对措施：公司将加大技术创新力度，加在移动端产品研发推广力度，提高公司产品技术含量，保持公司低成本增长。

五、技术创新风险

公司未来将基于互联网招聘，大力拓展业务。技术发展的日新月异是互联网行业的主要特征，这要求公司需要不断跟进和采用最新的互联网技术，以应对互联网行业的发展趋势和公司自身业务发展的需求。如果公司无法及时跟进互联网技术的革新，公司将可能面临技术水平落后、提供的产品服务缺乏创新、运营成本升高等风险，从而在一定程度上影响公司的市场竞争地位。

应对措施：公司将紧密关注互联网技术发展趋势，加大对研发投入，深挖人才大数据，确保公司产品及服务能不断升级，以客户为中心，为客户创造更大价值。

六、人才储备不足的风险

人力资源服务行业的从业人员要求对人力资源服务、人力资源专业、人力资源法律政策、企业管理、企业公关、项目管理、IT 信息等某个或者多个专业领域熟悉，并能灵活运用在对客户的需求，客户所在行业流程的深入理解和分析然后给客户专业解决方案。这需要长时间的磨练和积累。拥有这样一批专业、技术过硬、具备细分领域运营经验的高素质人才是企业制胜的关键。同时如果公司专业人才流失，会给企业经营带来一定风险。

应对措施：公司已建立具有市场竞争力的薪酬体系，公司将加大对关键岗位设立后备人员的储备计划，建立长效激励机制，充分保证公司的人才队伍稳定性。

七、行业政策风险

公司所处的人力资源服务业是围绕人力资源配置、管理、开发提供相关服务的服务行业，是现代服务业中的新兴重要门类和最具活力的行业之一。“十二五”以来，国家先后出台了一系列扶持政策，这些政策在很大程度上拉动了人力资源服务的市场需求。若未来国家对行业的政策扶持力度减弱，将对公司业务发展带来一定的不利影响。

应对措施：公司将持续关注宏观经济政策动向，积极推动新产品研发进程，加强销售队伍建设，进一步提高服务质量及专业度，增强公司抵抗宏观经济波动的风险能力。

八、政府补助风险

公司于 2016 年 11 月通过国家高新技术企业认定，公司于 2017 年 1-4 月、2016 年度享受了 15%的企业所得税税率。除此之外，公司在报告期内还获得高新技术企业培育入库、高新技术企业补贴、小微企业公共服务平台奖励金、失业

保险稳岗补贴、高校毕业生见习补贴等项目补贴。2017年1-4月、2016年度、2015年度，公司收到的政府补助分别为650,000.00元、67,643.80元、16,950.00元，同期利润总额分别为1,800,078.00元、2,155,330.73元和-1,530,601.44元，政府补助对公司盈利能力有一定的影响。若税收优惠及政府补贴相关的法律、法规及政策发生变动，公司的税后经营业绩将受到一定的影响。

应对措施：公司将持续跟踪高新技术企业相关法规以及相关税收政策变化，加强研发投入，推出更好产品创造更好效益。

九、税收政策风险

公司于2016年11月30日取得了广东省科学技术厅、广东省财政厅、广东省国家税务局、广东省地方税务局四部门批准颁发的编号为GR201644001215的《高新技术企业证书》，有效期为三年。公司于获得证书当年开始享受15%的企业所得税优惠。若公司未能在高新技术企业资格到期后重新获得高新技术企业资格，或未来国家调整相关税收优惠政策，现有的税收优惠有可能丧失，可能对公司的经营业绩、现金流产生一定程度的影响。

应对措施：公司未来将继续保持研发投入，不断创新业务，力争符合高新技术企业复审认定条件。同时，公司将提高经营规模，持续快速发展，降低对税收优惠的依赖程度。

十、关于投资协议附带对赌条款的风险

2016年11月14日，公司股东百城投资、韩荣奎、彭嵩、温华胜与谢俊源、林若文签订的《增资扩股协议》，协议中各股东之间约定股份回购条款如下：1、自交割日后两年内实现新三板挂牌上市并进行做事交易；2、自挂牌后三年之内申报国内A股上市；若目标公司均无法实现上述目标，投资人有权要求公司现有股东回购投资人持有的公司股份。回购价格=投资人本次投资额+按每年10%的利率计得的利息，不计算复利。如投资人选择股权回购，从协议约定的回购日起，公司现有股东保证两个月内分两次等额付清。若公司现有股东不能按时回购付清上述款项，应向投资人按日支付未能交付金额千分之一的违约金。

2017年7月20日，公司与公司股东百城投资、韩荣奎、彭嵩、温华胜与谢俊源、林若文签订《增资扩股协议之补充协议》，协议约定：谢俊源、林若文放弃其在《增资扩股协议》项下享有的要求公司承担任何连带责任的所有权利，并且无论何时、何种情况都不会要求公司承担该等连带责任；公司股份在股转系统挂牌前的任何时间或挂牌之日起三个月内，谢俊源、林若文均不会行使其在《增资扩股协议》项下要求百城投资、韩荣奎、彭嵩、温华胜按照《增资扩股协议》约定受让其所持有的公司股份及要求承担违约责任的权利；《增资扩股协议》及其补充协议中凡与公司章程、三会议事规则、新三板业务规则存在不一致的地方，一律按公司章程、三会议事规则、新三板业务规则执行。

上述投资协议项下的对赌责任仅限于股东之间，公司就上述投资协议项下对赌条款均不承担赔付义务。若公司股东之间约定股份回购条款成就，上述财务投资者依照协议约定要求百城投资、韩荣奎、彭嵩、温华胜履行回购股份义务，现有股东持股比例存在可能发生变化的风险。

应对措施:由于公司实际控制人韩荣奎在公司及百成投资所持有股份比例较高，履行对赌条款的回购股份义务仍不影响其实际控制人地位及公司治理结构。

目录

释义.....	9
第一节基本情况	12
一、公司基本情况.....	12
二、挂牌股份的基本情.....	13
三、公司股权基本情况.....	15
四、公司股本的形成及其变化和重大资产重组情况.....	47
五、公司董事、监事、高级管理人员基本情况.....	60
七、公司最近两年及一期的主要会计数据和财务指标简表	63
八、本次挂牌的有关机构.....	66
第二节公司业务	69
一、公司主营业务、主要产品或服务.....	69
二、公司组织结构、生产或服务流程及方式.....	72
三、公司业务相关的关键资源要素.....	76
四、公司业务具体情况.....	103
五、公司商业模式.....	110
六、公司所处行业基本情况.....	111
七、公司经营目标和计划.....	127
第三节公司治理	131
一、股东大会、董事会、监事会制度建立健全及运行情况.....	131
二、董事会对公司治理机制建设及运行情况的评估结果.....	133
三、公司及控股股东、实际控制人最近两年一期无违法违规行为情况的说明	134
四、公司独立性情况.....	135
五、同业竞争情况.....	136
六、近两年及一期关联方资金占用和对关联方的担保情况.....	137
七、董事、监事、高级管理人员有关情况说明.....	138
八、近两年一期董事、监事、高级管理人员的变动情况及其原因.....	140
九、近两年一期公司涉及重大诉讼、仲裁或行政处罚情况.....	142
第四节 公司财务	144
一、报告期的审计意见、主要财务报表.....	144
二、主要会计政策、会计估计及其变更情况.....	168
三、公司近两年一期主要的财务指标.....	179
四、报告期利润形成的有关情况.....	186
五、公司近两年一期主要资产情况.....	208
六、公司近两年一期主要负债情况.....	224
七、公司最近两年一期主要股东权益情况.....	232

八、关联方、关联关系及关联交易情况.....	232
九、提请投资者关注的资产负债表日后事项、或有事项及其他重要事项	245
十、报告期内资产评估情况.....	246
十一、最近两年一期股利分配政策、实际股利分配情况以及公开转让后的股利分配政策.....	247
十二、控股子公司或联营企业的基本情况.....	249
十三、可能对公司持续经营产生影响的风险因素.....	251
第五节有关声明	256
第六节附件	261

释义

公开转让说明书中，除非另有说明，下列简称具有如下含义：

一、一般术语

公司、本公司、股份公司、百城人才	指	广东百城人才网络股份有限公司
阳光网络、有限公司	指	汕头市阳光网络有限公司
百城投资	指	汕头市百城投资管理合伙企业（有限合伙）
广东百城	指	广东百城人力资源服务有限公司
揭阳百城	指	揭阳市百城人力资源服务有限公司
河源百城	指	河源市百城人力资源有限公司
潮州百城	指	潮州市百城人力资源服务有限公司
惠州百城	指	惠州市百城人力资源服务有限公司
珠海百城	指	珠海市百城领航人力资源服务有限公司
梅州百城	指	梅州市百城人力资源服务有限公司
华文百城	指	汕头市华文百城房来了网络科技有限公司
国慧学校	指	汕头市百城国慧职业培训学校
华文广告	指	汕头市华文广告传播有限公司
慧和人力	指	汕头市慧和人力资源服务有限公司
海丰百城	指	海丰县百城人力资源服务有限公司
抚州百城	指	抚州百城人力资源服务有限公司
临沂百城	指	临沂百城人力资源服务有限公司
公开转让说明书、本说明书、公转书	指	广东百城人才网络股份有限公司公开转让说明书
股东会	指	汕头市阳光网络有限公司股东会
股东大会	指	广东百城人才网络股份有限公司股东大会
董事会	指	广东百城人才网络股份有限公司董事会

监事会	指	广东百城人才网络股份有限公司监事会
新会计准则	指	财政部修订后的《企业会计准则—基本准则》及财政部（财会[2006]3号文）印发的《企业会计准则第1号—存货》等38项具体准则
《公司法》	指	《中华人民共和国公司法》
《证券法》	指	《中华人民共和国证券法》
公司章程	指	《广东百城人才网络股份有限公司章程》
中国证监会	指	中国证券监督管理委员会
全国股份转让系统公司	指	全国中小企业股份转让系统有限责任公司
全国股份转让系统	指	全国中小企业股份转让系统
主办券商、国融证券	指	国融证券股份有限公司
审计机构、会计师事务所	指	大信会计师事务所（特殊普通合伙）
律师事务所	指	北京大成（广州）律师事务所
评估事务所	指	北京中锋资产评估有限责任公司
元、万元	指	人民币元、万元
报告期	指	2015年度、2016年度、2017年1-4月
公开转让说明书中可能会存在合计数与所列数值汇总不一致的情况，主要是小数点四舍五入所致		

二、专业术语

RESH	指	招聘求职、教育培训、人脉社交、人力资源服务
O2O	指	Online To Offline（线上到线下）
RPO	指	招聘流程外包
E-HR	指	电子人力资源管理
搜索引擎	指	根据一定的策略、运用特定的计算机程序从互联网上搜集信息，在对信息进行组织和处理后，为用户提供检索服务，将用户检索相关的信息展示给用户的系统。
PC端	指	安装在个人电脑上的应用程序客户端
移动端	指	通过无线网络技术上网接入互联网的终端设备
APP	指	安装在智能手机上的软件

IT	指	信息技术
----	---	------

第一节基本情况

一、公司基本情况

公司名称：广东百城人才网络股份有限公司

注册资本：1,600 万元

法定代表人：韩荣奎

有限公司成立日期：2005 年 4 月 19 日

股份公司成立日期：2017 年 6 月 29 日

营业期限：长期

住所：汕头市龙湖区金砂路 106 号国际商业大厦 1 幢 608 号房
(海湾新区 000161 号)

邮编：515041

电话：0754-86730187

传真：0754-88122222

电子邮箱：czx@bczp.cn

互联网网址：[http:// www.bczp.cn](http://www.bczp.cn)

信息披露负责人：陈昭勋

统一社会信用代码：9144050077403794XA

所属行业：根据证监会发布的《上市公司行业分类指引》（2012 年修订），公司所属行业属于“L 租赁和商务服务业-L72 商务服务业”；根据《国民经济行业分类》（GB/T4754-2011），公司所属行业属于“L 租赁和商务服务业-L72 商务服务业-L726 人力资源服务业- L7262 职业中介服务”；根据《挂牌公司管理型行业分类指引》，

公司所属行业属于“L 租赁和商务服务业-L72 商务服务业-L726 人力资源服务业- L7262 职业中介服务”；根据全国中小企业股份转让系统《挂牌公司投资型行业分类指引（2015）》的规定，公司所属行业属于“12 工业-1211 商业和专业服务-121111 专业服务-12111110 人力资源与就业服务”。

主营业务： 招聘服务

经营范围 电子计算机网站建设，电子计算机的安装及维护；信息服务业务（仅限互联网信息服务业务）（增值电信业务经营许可证有效期至 2021 年 04 月 11 日）；电子计算机软件开发；职业介绍（人力资源服务许可证有效期至 2019 年 3 月 31 日）、政策咨询、就业指导；设计、制作、发布、代理国内外各类广告。（依法须经批准的项目，经相关部门批准后方可开展经营活动。）

二、挂牌股份的基本情

（一）挂牌股份的基本情况

股份代码	【】
股份简称	【】
股票种类	人民币普通股
每股面值	人民币1.00元
股票数量	股
挂牌日期	【】年【】月【】日

（二）股东所持股份的限售情况

1、相关法律法规对股东所持股份的限制性规定

《公司法》第一百四十一条规定，“发起人持有的本公司股份，自公司成立之日起一年内不得转让。公司公开发行股份前已发行的股份，自公司股票在证券交易所上市交易之日起一年内不得转让。公司董事、监事、高级管理人员应当向公司申报所持有的本公司的股份及其变动情况，在任职期间每年转让的股份不得超过其所持有本公司股份总数的百分之二十五；所持本公司股份自公司股票上市交易之日起一年内不得转让。上述人员离职后半年内，不得转让其所持有的本公司股份。公司章程可以对公司董事、监事、高级管理人员转让其所持有的本公司股份作出其他限制性规定。”

《全国中小企业股份转让系统业务规则（试行）》第二章第八条规定，“挂牌公司控股股东及实际控制人在挂牌前直接或间接持有的股票分三批解除转让限制，每批解除转让限制的数量均为其挂牌前所持股票的三分之一，解除转让限制的时间分别为挂牌之日、挂牌期满一年和两年。挂牌前十二个月以内控股股东及实际控制人直接或间接持有的股票进行过转让的，该股票的管理按照前款规定执行，主办券商为开展做市业务取得的做市初始库存股票除外。因司法裁决、继承等原因导致有限售期的股票持有人发生变更的，后续持有人应继续执行股票限售规定。”

2、股东所持股份的限售安排

截至公开转让说明书签署日，股份公司成立未满一年，公司股东持股情况及本次可进行公开转让的股份数量如下：

序号	股东姓名/名称	持股数量 (股)	持股比例 (%)	是否存在质押 或冻结情况	本次可进行转让 股份数额(股)
1	百城投资	7,120,000	44.50	否	0
2	韩荣奎	4,272,000	26.70	否	0
3	彭嵩	1,424,000	8.90	否	0
4	温华胜	1,424,000	8.90	否	0
5	谢俊源	1,232,000	7.70	否	0
6	林若文	528,000	3.30	否	0
合计		16,000,000	100.00	/	0

（三）股东对所持股份自愿锁定的承诺

公司股东未就所持股份作出严于相关法律法规规定的自愿锁定承诺。

（四）股票转让方式

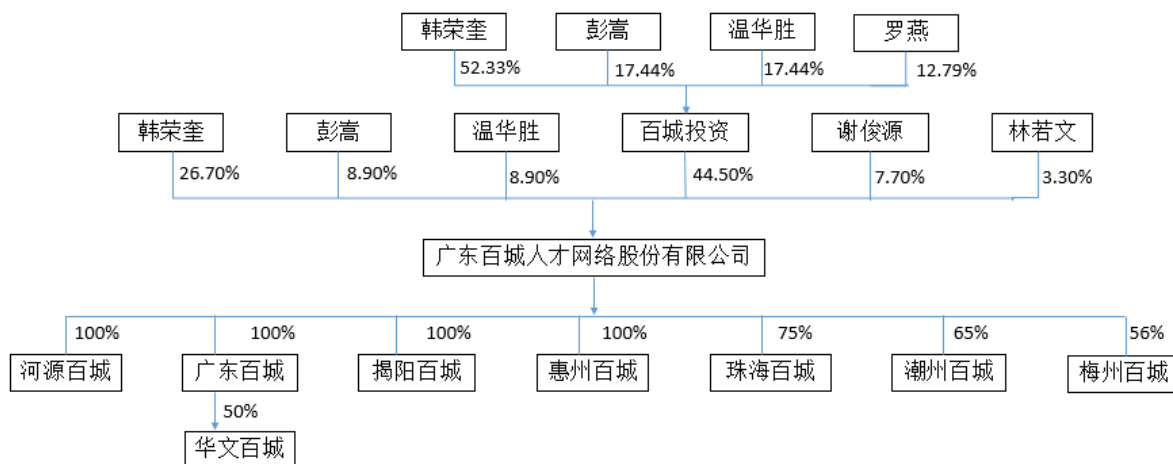
公司股票在全国中小企业股份转让系统挂牌后采取协议转让方式进行转让。

2017年7月25日，公司召开2017年第一次临时股东大会，会议审议通过了《关于股份公司申请股票在全国中小企业股份转让系统挂牌并公开转让的议案》、《关于提请股东大会授权董事会全权办理股份公司申请股票在全国中小企业股份转让系统挂牌并公开转让相关事宜的议案》、《关于股份公司股票在全国中小企业股份转让系统挂牌并公开转让时股份转让方式的议案》，确定股份转让方式为协议转让。

三、公司股权基本情况

（一）公司股权结构图

公司共有6名股东，截至公开转让说明书签署日，公司的股权结构如下：



（二）控股股东、实际控制人的认定

截至公开转让说明书签署日，股东百城投资直接持有公司44.50%股份，能够对股东大会的决议产生重大影响，为公司控股股东。

截至公开转让说明书签署日，股东韩荣奎直接持有公司26.70%股份，并担任

公司董事长、总经理；同时韩荣奎持有百城投资 52.33%表决权，并担任百城投资执行事务合伙人，能够控制百城投资经营决策。百城投资直接持有公司 44.50%股份。韩荣奎直接及间接持有的公司股份能够对公司股东大会及董事会决议产生实质性影响，能够实际支配公司行为，对公司构成实际控制，为公司实际控制人。

公司的控股股东基本情况如下：

企业名称	汕头市百城投资管理合伙企业（有限合伙）
统一社会信用代码	91440500MA4UKQ28X8
住所	汕头高新区科技东路9号6A04之B181
执行事务合伙人	韩荣奎
企业类型	有限合伙企业
成立日期	2015年12月15日
经营范围	投资管理，股权投资，受托资产管理，投资咨询服务，企业管理咨询，科技信息咨询服务；对工业、农业、房地产业、交通运输业、仓储业、电气生产与供应业、建筑业、通讯业、旅游业、餐饮业、旅馆业、娱乐服务业、广告业、教育产业、文化产业、广播电影电视业、高新技术产业的投资；货物进出口，技术进出口。（依法须经批准的项目，经相关部门批准后方可开展经营活动。）

公司的实际控制人基本情况如下：

韩荣奎，男，中国国籍，无境外永久居留权，1980年7月出生。毕业于汕头大学工商管理专业，本科学历。2003年9月至2004年10月任汕头市成功网络有限公司总经理；2004年11月至2005年3月自由职业；2005年4月至2016年11月任汕头市阳光网络有限公司执行董事兼总经理；2016年11月至2017年6月任汕头市阳光网络有限公司董事长兼总经理；2012年3月至今任潮州市百城人力资源服务有限公司执行董事；2017年6月起任公司董事长兼总经理。

（三）股东基本情况及所持股份

截至公开转让说明书签署日，公司股东持有股份的情况如下：

序号	股东姓名/名称	持股数量 (股)	持股比例 (%)	股东性质	股份质押情况
1	百城投资	7,120,000	44.50	合伙企业	无
2	韩荣奎	4,272,000	26.70	自然人	无
3	彭嵩	1,424,000	8.90	自然人	无
4	温华胜	1,424,000	8.90	自然人	无
5	谢俊源	1,232,000	7.70	自然人	无
6	林若文	528,000	3.30	自然人	无
合计		16,000,000	100	/	/

公司非自然人股东的基本情况如下：

企业名称	汕头市百城投资管理合伙企业（有限合伙）
统一社会信用代码	91440500MA4UKQ28X8
住所	汕头高新区科技东路9号6A04之B181
执行事务合伙人	韩荣奎
企业类型	有限合伙企业
成立日期	2015年12月15日
经营范围	投资管理，股权投资，受托资产管理，投资咨询服务，企业管理咨询，科技信息咨询服务；对工业、农业、房地产业、交通运输业、仓储业、电气生产与供应业、建筑业、通讯业、旅游业、餐饮业、旅馆业、娱乐服务业、广告业、教育产业、文化产业、广播电影电视业、高新技术产业的投资；货物进出口，技术进出口。（依法须经批准的项目，经相关部门批准后方可开展经营活动。）

截至公开转让说明书签署日，百城投资的出资结构如下：

名称/姓名	合伙人性质	认缴出资额 (万元)	实缴出资额 (万元)	出资比例 (%)	出资形式
韩荣奎	普通合伙人	209.32	130.82	52.33	货币
彭嵩	有限合伙人	69.77	43.61	17.44	货币
温华胜	有限合伙人	69.77	43.61	17.44	货币
罗燕	有限合伙人	51.14	31.96	12.78	货币

合计	400	250	100%	/
----	-----	-----	------	---

截至公开转让说明书签署日，公司现有股东包括5名自然人股东，即韩荣奎、彭嵩、温华胜、谢俊源、林若文，以及1名非自然人股东，即百城投资。经查询中国证券投资基金业协会（<http://www.amac.org.cn/>）所公示的信息，百城投资未作为私募投资基金管理人或私募投资基金进行登记或备案。百城投资出具书面声明，称其未从事以非公开方式向合格投资者募集资金用以从事私募股权投资的业务，亦未从事或开展任何基金管理人业务或对第三方资产进行管理。百城投资为公司员工投资设立的合伙企业，根据《私募投资基金管理人登记和基金备案办法（试行）》的相关规定，不属于私募投资基金或私募基金管理人，无需向中国证券投资基金业协会申请办理私募基金备案或私募基金管理人登记手续。

公司自然人股东的基本情况如下：

1、韩荣奎，基本情况详见公开转让说明书“第一节基本情况”之“三、公司股权基本情况”之“（二）控股股东、实际控制人的认定”。

2、彭嵩，男，中国国籍，无境外永久居留权，1981年11月出生。毕业于广东外语外贸大学自学考试人力资源管理专业，大专学历，具有助理职业指导教师资格。2005年4月至2012年12月任汕头市阳光网络有限公司副总经理；2013年1月至今任广东百城人力资源服务有限公司总经理；2016年1月至2016年12月任汕头市国慧学校职业培训学校法定代表人；2017年1月至今任惠州市百城人力资源服务有限公司总经理；2017年6月起任公司董事、副总经理。

3、温华胜，男，中国国籍，无境外永久居留权，1981年3月出生，毕业于广东外语外贸大学自学考试人力资源管理专业，大专学历。2000年1月至2001年11月任汕头市广厦街道劳动保障事务所职介部信息管理员；2001年12月至2003年1月任汕头市金园区劳动和社会保障局（劳动力市场）职介部主管；2003年2月至2005年4月任汕头市金园区劳动和社会保障局（劳动力市场）市场部主管；2005年5月至2013年7月任汕头市阳光网络有限公司运营部总监；2013年8月至2017年6月任公司副总经理兼运营总监；2017年6月起任公司董事。

4、谢俊源，男，中国国籍，汉族，1974年10月出生，无境外永久居留权。中山大学法学学士、暨南大学会计学学士，英国特许公认会计师、中国注册会计

师，高级会计师职称。1993年8月至2005年3月任中国银行广东省分行稽核处科长；2005年3月至2007年10月任德勤华永会计师事务所广州分所财务咨询部经理；2007年10月至2008年2月任广州证券有限责任公司投行总部高级经理；2008年3月至2013年10月任西陇科学股份有限公司副总经理、董秘、首席财务官；2014年1月至2016年3月任广东宾宝时尚实业股份有限公司副总经理、董秘、首席财务官；2016年4月至今任汕头市高富朗财务顾问有限公司董事。

5、林若文，女，中国国籍，无境外永久居留权，1959年8月出生，中山大学哲学系“EMBA 精选课程研修班”结业；1996年8月至2004年3月任汕头市升平区金发妇幼用品制造厂经理；2004年4月至2010年12月任汕头市金发妇幼用品有限公司执行董事兼经理；2011年1月至今任金发拉比妇婴童用品股份有限公司副董事长、总经理；2016年11月至2017年5月任阳光网络董事；2017年6月起任公司董事。

（四）公司股东间的关联关系

公司股东韩荣奎持有公司股东百城投资 52.33%出资额，并担任其普通合伙人；公司股东彭嵩持有公司股东百城投资 17.44%出资额，并为其有限合伙人；公司股东温华胜持有公司股东百城投资 17.44%出资额，并为其有限合伙人。除此之外，公司股东之间不存在其他关联关系。

（五）控股股东和实际控制人基本情况

公司控股股东及实际控制人，其基本情况详见公开转让说明书“第一节基本情况”之“三、公司股权基本情况”之“（二）控股股东、实际控制人的认定”。

（六）报告期公司控股股东及实际控制人变化情况

2015年1月至2015年12月，韩荣奎持有公司 60.00%股权，为公司控股股东。2015年12月至2016年11月，百城投资持有公司 50.00%股权，为公司控股股东。2016年11月至今，百城投资持有公司 44.50%股权，为公司控股股东。

报告期内，公司控股股东由韩荣奎变更为百城投资。韩荣奎持有百城投资 52.33%表决权，并担任百城投资执行事务合伙人，能够控制百城投资经营决策。

因此，报告期内公司控股股东发生变更，但不影响公司股权结构的稳定。

2015年1月至2016年11月，韩荣奎担任有限公司执行董事；2016年11月至2017年6月，韩荣奎担任有限公司董事长；2017年6月至今，韩荣奎担任公司董事长。

报告期内，公司股权结构稳定。韩荣奎直接、间接合计持股均超过50.00%，为公司实际控制人，近两年一期公司实际控制人没有发生变化。

（七）子公司、分公司情况

截至公开转让书签署日，公司投资有7家子公司，无分公司，具体情况如下：

1、广东百城

企业名称	广东百城人力资源服务有限公司
统一社会信用代码	91440500058500526J
住所	汕头市龙湖区金砂路106号国际商业大厦1幢601-602号房
法定代表人	彭嵩
注册资本	300万元
企业类型	有限责任公司（法人独资）
成立日期	2012年11月20日
营业期限	2012年11月20日至2022年11月16日
经营范围	职业介绍、就业指导、人力资源管理咨询服务；收集和发布职业供求信息、网络职业信息服务；组织举办职业招聘洽谈会；经人力资源社会保障部门核准的其他服务项目（人力资源服务许可证有效期至2018年3月31日）；设计、制作、发布、代理国内外各类广告；计算机系统集成，计算机软件开发及技术服务；文化交流活动的策划及咨询；企业管理咨询。（依法须经批准的项目，经相关部门批准后方可开展经营活动）

广东百城的历史沿革情况如下：

(1) 2012年9月，汕头百城登记设立

2012年9月12日，彭嵩、韩荣奎、温华胜向汕头市工商局申请登记设立汕头市百城人力资源服务有限公司，注册资本为50万元，住所为汕头市龙湖区金砂东路长荣大厦21层C号房之三，经营范围为：职业介绍、就业指导、人力资源管理咨询服务、收集和发布职业供求信息、网络职业信息服务、组织举办职业招聘洽谈会、经人力资源社会保障部门核准的其他服务项目（人力资源服务许可证有效期至2015年10月24日）。

2013年9月19日，汕头市华乾会计师事务所出具了编号为“汕华乾（验）字[2012]第I025号”的《验资报告》。经审验，截至2012年9月18日，汕头百城已收到全体股东缴纳的注册资本合计50万元，各股东均以货币出资。

2012年11月20日，汕头市工商局核准了汕头百城的登记设立并核发了注册号为440500000139995的《企业法人营业执照》。

(2) 2013年1月，汕头百城第一次增资

2012年12月20日，汕头百城召开股东会，会议决议，同意汕头百城注册资本变更为300万元，由股东彭嵩认缴60万元，股东韩荣奎认缴180万元，温华胜认缴60万元。

2012年12月28日，汕头市华乾会计师事务所出具了编号为“汕华乾（验）字[2012]第L052号”的《验资报告》。经审验，截至2012年12月26日，汕头百城已收到全体股东缴纳的新增注册资本合计250万元，各股东均以货币出资。

2013年1月，汕头市工商局核准了本次变更。

本次变更后，汕头百城的出资结构如下：

股东姓名/名称	认缴出资额(万元)	实缴出资额(万元)	出资比例 (%)	出资形式
韩荣奎	180	180	60	货币
彭嵩	60	60	20	货币
温华胜	60	60	20	货币

合计	300	300	100	/
----	-----	-----	-----	---

(3) 2013年1月，汕头百城变更公司名称

2013年1月17日，汕头百城召开股东会，会议决议，同意汕头百城名称变更为“广东百城人力资源服务有限公司”。

2013年1月18日，汕头市工商局核准了本次变更。

(4) 2015年12月，广东百城第一次股权转让

2015年12月1日，广东百城召开股东会，同意股东彭嵩将占广东百城注册资本20%股权共计60万元作价61万元转让给阳光网络；同意股东韩荣奎将占广东百城注册资本60%股权共计180万元作价182.98万元转让给阳光网络；同意股东温华胜将占广东百城注册资本20%股权共计60万元作价61万元转让给阳光网络。

本次股权转让的作价依据为广东百城转让时的账面净资产。2017年7月17日，广东华乾资产评估房地产土地估价有限公司出具“华乾评字（2017）第07003号”《资产评估报告》，认定：截至2015年12月31日，广东百城的总资产账面值为4,070,943.78元，评估值为4,690,852.04元；净资产账面值为2,436,389.54元，评估值为3,056,297.80元。据此，广东百城截至2015年12月31日每元出资额对应的净资产为1.02元。本次股权转让定价公允，未损害公司利益。

2015年12月14日，阳光网络与彭嵩、韩荣奎、温华胜分别签订《股权转让合同》，约定内容与上述股东会决议一致。前述股权转让款已支付，相关股权转让税款暂未缴纳，为此，彭嵩、韩荣奎、温华胜已出具承诺：承诺如税务机关向自然人股东征缴或要求公司代缴，股东将以自有资金自行申报纳税；如公司已代缴，股东将以自有资金偿还公司代缴税款；缴纳事项与公司无关，如公司因相关事项遭受处罚、被征收滞纳金或其他经济损失，股东将予以足额补偿，并愿意承担违反上述承诺给公司造成的全部经济损失。

2015年12月18日，汕头市工商局核准了本次变更。

本次变更后，广东百城的出资结构如下：

股东姓名/名称	认缴出资额 (万元)	实缴出资额 (万元)	出资比例 (%)	出资形式
阳光网络	300	300	100	货币
合计	300	300	100	/

2、河源百城

企业名称	河源市百城人力资源有限公司
统一社会信用代码	91441602315226071L
住所	河源市源城区红星路 28 号 4 楼
法定代表人	陈斌
注册资本	10 万元
企业类型	有限责任公司（法人独资）
成立日期	2014 年 11 月 04 日
营业期限	长期
经营范围	人才推荐，人才招聘，人才测评，人才择业指导；家政服务；收集、整理、储存和发布人才供求信息；为求职者和用人单位进行求职、招聘登记；为求职者和用人单位提供求职、招聘信息；为求职者和用人单位提供劳动政策咨询和就业指导；安排求职者和用人单位见面洽谈，促进双方建立劳动关系。（依法须经批准的项目，经相关部门批准后方可开展经营活动）

河源百城的历史沿革情况如下：

（1）2014 年 11 月，河源百城登记设立

2014 年 10 月 30 日，韩荣奎、游慕君向河源市工商行政管理局源城分局申请登记设立河源市百城人力资源有限公司，注册资本为 10 万元，住所为河源市东华路 111 号华业大厦 C502 房，经营范围：人才推荐，人才招聘，人才测评，人才择业指导；家政服务；收集、整理、储存和发布人才供求信息；为求职者和用人单位进行求职、招聘登记；为求职者和用人单位提供求职、招聘信息；为求职者

和用人单位提供劳动政策咨询和就业指导；安排求职者和用人单位见面洽谈，促进双方建立劳动关系。（依法须经批准的项目，经相关部门批准后方可开展经营活动）

2014年11月4日，河源市工商行政管理局源城分局核准了河源百城的登记设立并核发了注册号为441602000022136的《营业执照》。

河源百城设立时的出资结构如下：

股东姓名/名称	认缴出资额(万元)	实缴出资额(万元)	出资比例 (%)	出资形式
韩荣奎	8	0	80	货币
游慕君	2	0	20	货币
合计	10	0	100	/

注：实缴出资情况：韩荣奎于2015年12月11日缴存8万元到河源市百城人力资源有限公司中国工商银行股份有限公司河源经纬支行账户；游慕君于2015年12月11日缴存2万元到河源市百城人力资源有限公司中国工商银行股份有限公司河源经纬支行账户。上述出资缴纳未经验资。

（2）2015年12月，河源百城第一次股权转让

2015年12月18日，河源百城召开股东会，会议决议，同意韩荣奎将占河源百城注册资本80%的股权，共8万元的出资额以1元转让给阳光网络；同意游慕君将占河源百城注册资本20%的股权，共2万元的出资额以1元转让给黄少燕。

本次股权转让时，河源百城为亏损状态。原河源百城股东认为，河源地区区域较大，客户资源较为分散，业务开拓速度较为缓慢。股东本人也无法集中精力发展河源地区业务，故无意经营，急于转让。另外，原股东韩荣奎为阳光网络的实际控制人，转让后由阳光网络统一运营管理，从管理模式，集团资源等各方面能够带动河源百城更好的发展。基于上述原因，股权转让各方经协商确定转让价格均为1元。

2015年12月18日，阳光网络与韩荣奎、黄少燕与游慕君分别签订《股权转让协议》，内容与上述股东会决议一致。前述股权转让款已支付。

2015年12月22日，河源市工商行政管理局源城分局核准本次变更。

本次变更后，河源百城的出资结构如下：

股东姓名/名称	认缴出资额(万元)	实缴出资额(万元)	出资比例(%)	出资形式
阳光网络	8	8	80	货币
黄少燕	2	2	20	货币
合计	10	10	100	/

(3) 2016年9月，河源百城第二次股权转让

2016年8月16日，河源百城召开股东会，会议决议，同意黄少燕将占河源百城20%的股权，共2万元的出资额平价转让给阳光网络。

本次股权转让的作价依据为以河源百城转让时的账面净资产为基础，由双方协商定价。河源百城截至2016年8月31日每元出资额对应的净资产为0.9元。本次股权转让定价公允，未损害公司利益。

2016年8月16日，阳光网络与黄少燕签订《股权转让协议》，内容与上述股东会决议一致。前述股权转让款已支付。

2016年9月6日，河源市工商局核准了本次变更。

本次变更后，河源百城的股东和出资结构为：

股东姓名	认缴出资额(万元)	实缴出资额(万元)	出资比例(%)	出资形式
阳光网络	10	10	100	货币
合计	10	10	100	/

3、揭阳百城

企业名称	揭阳市百城人力资源服务有限公司
------	-----------------

统一社会信用代码	9144510059210788XE
住所	揭阳市榕城区新河路以西环市北路以南机电综合楼二楼
法定代表人	韩荣奎
注册资本	10万人民币元
企业类型	有限责任公司（自然人投资或控股）
成立日期	2011年03月24日
营业期限	长期
经营范围	揭阳市内收集、整理、储存和发布人才供求信息；人才推荐；人才招聘；人才择业咨询指导（依法须经批准的项目，经相关部门批准后方可开展经营活动）

揭阳百城的历史沿革情况如下：

（1）2011年3月，揭阳百城登记设立

2011年3月23日，韩荣奎、罗燕向揭阳市工商局申请设立揭阳市百城人力资源服务有限公司，注册资本为10万元，企业类型为有限责任公司，住所为揭阳市东山区206国道揭丰路段广深大厦九楼。

2010年12月31日，揭阳市方圆会计师事务所出具了编号为“揭方圆验[2010]453号”的《验资报告》。经审验，截至2010年12月30日止，揭阳百城已收到全体股东缴纳的注册资本合计10万元，出资方式均为货币。

2011年3月24日，揭阳市工商局核准设立揭阳百城并核发了《企业法人营业执照》，注册号为445200000032884。

揭阳百城设立时的出资结构如下：

股东姓名/名称	认缴出资额(万元)	实缴出资额(万元)	出资比例 (%)	出资形式
韩荣奎	8	8	80	货币

罗燕	2	2	10	货币
合计	10	10	100	/

(2) 2015年12月，揭阳百城第一次股权转让

2015年12月21日，揭阳百城召开股东会，同意罗燕将占揭阳百城注册资本20%的股权，共2万元以2万元转让给阳光网络；同意韩荣奎将占揭阳百城注册资本80%的股权，共8万元以8万元转让给阳光网络。

同日，阳光网络与韩荣奎、罗燕签订《股权转让合同》。

2017年7月12日，各方签订《股权转让合同之补充协议》，协议约定将本次股权转让价格分别变更为1元。本次股权转让依据揭阳百城转让时的账面净资产。截至2015年12月31日，揭阳百城每元出资额对应的净资产为-3.17元。据此，本次股权转让按价格1元定价。变更后的股权转让价格定价公允，未损害公司及其股东的合法权益。前述股权转让款已实际支付。

揭阳百城被收购时，净资产为负。阳光网络收购揭阳百城系布局揭阳市招聘市场、扩大公司业务范围、发挥业务协同效应以及解除阳光网络与揭阳百城同业竞争关系的需要。此次股权收购价格为1元，未损害公司及其股东的利益。收购时揭阳百城占阳光网络资产总额、业务收入规模的比例均较小，对公司经营无重大不利影响。

2015年12月22日，揭阳市工商局核准了本次变更。

本次变更后，揭阳百城的股权结构如下：

股东姓名/ 名称	认缴出资额 (万元)	实缴出资额 (万元)	出资比例 (%)	出资形式
阳光网络	10	10	100	货币
合计	10	10	100	/

4、惠州百城

企业名称	惠州市百城人力资源服务有限公司
统一社会信用代码	9144130207020069XG
住所	惠州市麦地路 69 号达利大厦 16 楼 1-6 号
法定代表人	彭嵩
注册资本	50 万元
企业类型	有限责任公司（法人独资）
成立日期	2013 年 05 月 24 日
营业期限	长期
经营范围	许可经营项目：按《人力资源服务许可证》核定经营范围经营（许可证编号：441300000024 号，有效期至 2020 年 5 月 2 日）。（依法须经批准的项目，经相关部门批准后方可开展经营活动）

惠州百城的历史沿革情况如下：

（1）2013 年 5 月，惠州百城登记设立

2013 年 5 月 20 日，韩荣奎、姚鹏向惠州市惠城区工商行政管理局申请设立惠州市百城人力资源服务有限公司，注册资本为 10 万元，住所为惠州市麦地路 69 号达利大厦 19 楼 A 座，经营范围为职业介绍、就业指导、人力资源管理咨询服务、收集和发布职业供求信息（以上项目须取得相关部门的行政许可后方可经营，具体表述与许可文件不一致的，以许可文件核定内容为准）。

2013 年 5 月 20 日，惠城区工商局核准了惠州百城的登记设立并核发了注册号为 441302000105719 的《企业法人营业执照》。

惠州百城设立时的出资结构如下：

股东姓名/名称	认缴出资额 (万元)	实缴出资额(万 元)	出资比例(%)	出资形式
韩荣奎	8	8	80	货币

姚鹏	2	2	20	货币
合计	10	10	100	/

注：实缴出资情况：韩荣奎于2013年5月17日缴存8万元到惠州市百城人力资源服务有限公司中国工商银行股份有限公司河南岸支行账户；姚鹏于2013年5月17日缴存2万元到惠州市百城人力资源服务有限公司中国工商银行股份有限公司河南岸支行账户。上述出资款均已实际缴纳，但未履行验资程序，在出资程序上存在瑕疵，但出资已真实到位，不存在出资不实或虚假出资的情况。惠州百城已获得惠城区工商局核准并已登记设立。

(2) 2013年9月，惠州百城第一次增资

2013年9月25日，惠州百城召开股东会，会议决议，同意惠州百城注册资本增加到50万元，其中姚鹏增资8万元，韩荣奎增资32万元。

2013年9月26日，惠州市天伦会计师事务所（普通合伙）出具了编号为“惠天验字[2013]第0048号”《验资报告》。经审验，截至2013年9月26日，惠州百城变更后的累积注册资本实收金额为50万元，全部以货币出资。

2013年9月30日，惠城区工商局核准了本次变更。

本次变更后，惠州百城的出资结构如下：

股东姓名/名称	认缴出资额 (万元)	实缴出资额(万 元)	出资比例(%)	出资形式
韩荣奎	40	40	80	货币
姚鹏	10	10	20	货币
合计	50	50	100	/

(3) 2015年12月，惠州百城第一次股权转让

2015年12月16日，惠州百城召开股东会，会议决议，同意韩荣奎占惠州百城80%的股权共40万元出资额平价转让给阳光网络。

同日，阳光网络与韩荣奎签订《股权转让合同》。

2017年7月12日，双方签订《股权转让合同之补充协议》，协议约定将该次

股权转让价格变更为 28.4 万元。同日，惠州百城当时股东姚鹏出具《确认函》，确认放弃该次股权转让之优先购买权。

本次股权转让的作价依据为惠州百城转让时的账面净资产。截至 2015 年 12 月 31 日，惠州百城每元出资额对应的净资产为 0.71 元。变更后的股权转让价格定价公允，未损害公司及其股东的合法权益。前述股权转让款 28.4 万元已实际支付。

2015 年 12 月 30 日，惠城区工商局核准了本次变更。

本次变更后，惠州百城的出资结构如下：

股东姓名/名称	认缴出资额 (万元)	实缴出资额(万 元)	出资比例 (%)	出资形式
阳光网络	40	40	80	货币
姚鹏	10	10	20	货币
合计	50	50	100	/

(4) 2016 年 11 月，惠州百城第二次股权转让

2016 年 10 月 19 日，惠州百城召开股东会，会议决议：同意姚鹏将占惠州百城 20% 的股份共 10 万元以 12.5 万元的价格转让给阳光网络。

同日，阳光网络与姚鹏签订《股权转让合同》。前述股权转让款已实际支付，本次股权转让应纳个人所得税已由转让方缴纳。

本次股权转让的作价依据为惠州百城转让时的账面净资产。截至 2016 年 9 月 30 日，惠州百城每元出资额对应的净资产为 1.24 元。

2016 年 11 月 7 日，惠城区工商局核准了本次变更并核发了新的《企业法人营业执照》。

本次变更后，惠州百城的出资结构如下：

股东姓名/名称	认缴出资额(万	实缴出资额(万	出资比例 (%)	出资形式
---------	---------	---------	----------	------

	元)	元)		
阳光网络	50	50	100	货币
合计	50	50	100	/

5、珠海百城

企业名称	珠海市百城领航人力资源服务有限公司
统一社会信用代码	91440400084544741L
住所	珠海市前山路 62 号 5 层 517 号
法定代表人	翁基蕊
注册资本	10 万元
企业类型	有限责任公司
成立日期	2013 年 12 月 10 日
营业期限	长期
经营范围	(依法须经批准的项目,经相关部门批准后方可开展经营活动)

珠海百城的历史沿革情况如下:

(1) 2013 年 12 月, 珠海百城登记设立

2013 年 11 月 21 日, 汪国洋、韩荣奎、廖小丽、翁基蕊向珠海市工商局申请设立珠海市百城领航人力资源服务有限公司, 注册资本为 10 万元, 住所为珠海市前山路 62 号 5 层 517 号, 经营范围为收集、整理、储存和发布人才供求信息; 人才推荐; 人才招聘; 人才租赁; 人才培训; 人才测评; 人才交流会; 人才信息网络服务; 人才择业咨询指导; 人才资源开发与管理咨询。

2013 年 12 月 10 日, 珠海市工商局核准了珠海百城的登记设立并核发了注册号为 440400000461486 的《企业法人营业执照》。

珠海百城设立时的出资结构如下:

股东姓名/名称	认缴出资额 (万元)	实缴出资额 (万元)	出资比例(%)	出资形式
韩荣奎	7.5	0	75	货币
汪国洋	1.5	0	15	货币
翁基蕊	0.5	0	5	货币
廖小丽	0.5	0	5	货币
合计	10	0	100	/

(2) 2015年2月，珠海百城第一次股权转让

2015年2月10日，珠海百城召开股东会，会议决议，同意廖小丽将其持有占珠海百城注册资本5%的股权出资权转让给汪国洋。

同日，汪国洋与廖小丽签订《股权转让合同》，约定廖小丽将其持有的5%共0.5万元股权出资权转让给汪国洋。珠海百城设立时，受让方汪国洋即为出资人。汪国洋愿以0.5万收购廖小丽持有的珠海百城认缴0.5万元出资额，系认同珠海百城投资价值及扩大在珠海百城中的股权比例。另外，此次股权转让价格为0.5万元，金额较小。

2015年2月11日，珠海市工商局核准了本次变更并核发了新的《企业法人营业执照》。

本次变更后，珠海百城的出资结构如下：

股东姓名/名称	认缴出资额 (万元)	实缴出资额 (万元)	出资比例(%)	出资形式
韩荣奎	7.5	0	75	货币
汪国洋	2	0	20	货币
翁基蕊	0.5	0	5	货币
合计	10	0	100	/

注：实缴出资情况：韩荣奎于 2015 年 12 月 4 日缴存 7.5 万元到珠海市百城领航人力资源服务有限公司中国工商银行股份有限公司珠海前山支行账户；汪国洋于 2015 年 12 月 4 日缴存 2 万元到珠海市百城领航人力资源服务有限公司中国工商银行股份有限公司珠海前山支行账户；翁基蕊于 2015 年 12 月 4 日缴存 0.5 万元到珠海市百城领航人力资源服务有限公司中国工商银行股份有限公司珠海前山支行账户。上述出资缴纳未经验资。

(3) 2015 年 12 月，珠海百城第二次股权转让

2015 年 12 月 23 日，珠海百城召开股东会，会议决议，同意韩荣奎将其持有的 7.5 万元的出资额，即占珠海百城 75% 的股权转让给阳光网络。

同日，阳光网络与韩荣奎签订《股权转让合同》。本次股权转让价格依据为珠海百城转让时的账面净资产。截至 2015 年 12 月 31 日，珠海百城每元出资额对应的净资产为-3.15 元。据此，本次股权转让按价格 1 元定价。本次收购系阳光网络布局珠海市人力资源服务市场，扩大业务规模，发挥业务协同效应的需要，能够提升阳光网络抵御市场风险的能力和市场竞争能力。

2015 年 12 月 24 日，珠海市工商局核准了本次变更。

本次变更后，珠海百城的出资结构如下：

股东姓名/名称	认缴出资额（万元）	实缴出资额（万元）	出资比例（%）	出资形式
阳光网络	7.5	7.5	75	货币
汪国洋	2	2	20	货币
翁基蕊	0.5	0.5	5	货币
合计	10	10	100	/

6、潮州百城

企业名称	潮州市百城人力资源服务有限公司
统一社会信用代码	9144510059210788XE

住所	广东省潮州市新洋路金龙华花园 B 幢 801 房之一
法定代表人	韩荣奎
注册资本	10 万人民币
企业类型	有限责任公司（自然人投资或控股）
成立日期	2012-03-08
营业期限	2012-03-08 至长期
经营范围	人力资源信息咨询（不含人才资源服务及培训）、市场调研、商务咨询、财务咨询、展览展示服务、企业营销策划、企业形象策划、企业投资贸易信息咨询、企业管理咨询、软件开发及服务。（依法须经批准的项目，经相关部门批准后方可开展经营活动）

潮州百城的历史沿革情况如下：

（1）2012 年 3 月，潮州百城登记设立

2012 年 2 月 28 日，曾晓芬、陈森和、吴翰向潮州市工商局申请登记设立潮州市百城人力资源服务有限公司，公司注册资本 10 万元，住所为潮州市湘桥区枫春路后沟村后沟中路一横一号二楼，经营范围为人力资源信息咨询（不含人才资源服务及培训）、市场调研、商务咨询、财务咨询、展览展示服务、企业营销策划、企业形象策划、企业投资贸易信息咨询、企业管理咨询、软件开发及服务。

2012 年 2 月 28 日，潮州盛德会计师事务所出具编号为“潮盛德（2012）内验字第 009 号”《验资报告》。经审验，截至 2012 年 2 月 28 日止，潮州百城已收到全体股东缴纳的注册资本 10 万元，各股东均以货币出资。

2012 年 3 月 8 日，潮州市工商局核准了潮州百城的登记设立并核发了注册号为 445100000036743 的《企业法人营业执照》。

潮州百城设立时的出资结构如下：

股东姓名/名称	认缴出资额（万元）	实缴出资额（万元）	出资比例（%）	出资形式

吴翰	8	8	80	货币
曾晓芬	1	1	10	货币
陈森和	1	1	10	货币
合计	10	10	100	/

(2) 2013年10月，潮州百城第一股权转让

2013年10月16日，潮州百城召开股东会，会议决议，同意股东曾晓芬转让其持有的10%股权给韩荣奎；同意陈森和转让其持有的10%股权给韩荣奎；同意吴翰转让其持有的80%股权中的50%股权给韩荣奎。

2013年10月16日，上述股权转让各方签订《股权转让合同》。本次股权转让价格为平价。

2013年10月21日，潮州市工商局核准了上述变更。

本次变更后，潮州百城的出资结构如下：

股东姓名/名称	认缴出资额(万元)	实缴出资额(万元)	出资比例(%)	出资形式
韩荣奎	7	7	70	货币
吴翰	3	3	30	货币
合计	10	10	100	/

(3) 2015年12月，潮州百城第二次股权转让

2015年12月14日，潮州百城召开股东会，会议决议，同意韩荣奎将其持有的70%股权分别转让65%给阳光网络，5%给林永森；同意吴翰将其持有的30%股权中转让5%给林永森。

2015年12月14日，上述股权转让各方签订了《股权转让协议》，本次股权转让为平价转让。

2017年7月12日，韩荣奎与阳光网络签订《股权转让之补充协议》，协议约定将本次股权转让价格变更为1元。同日，吴瀚出具《确认函》，确认放弃本次股权转让之优先购买权。

本次股权转让依据潮州百城转让时的账面净资产由双方协商定价。截至2015年12月31日，潮州百城每元出资额对应的净资产为-0.12元。据此，本次股权转让按价格1元定价。变更后的股权转让价格定价公允，未损害公司及其股东的合法权益。

2015年12月23日，潮州市工商局核准了本次变更。

本次变更后，潮州百城的出资结构如下：

股东姓名/名称	认缴出资额(万元)	实缴出资额(万元)	出资比例(%)	出资形式
阳光网络	6.5	6.5	65	货币
吴翰	2.5	2.5	25	货币
林永森	1	1	10	货币
合计	10	10	100	/

7、梅州百城

企业名称	梅州市百城人力资源服务有限公司
统一社会信用代码	91441402315113499U
住所	梅州市三角镇坊明村中环路中合财富广场1号楼4层4028号
法定代表人	谢洁丰
注册资本	10万
企业类型	有限责任公司(自然人投资或控股)
成立日期	2014年10月17日

营业期限	长期
经营范围	人力资源服务。（依法须经批准的项目，经相关部门批准后方可开展经营活动）

梅州百城的历史沿革情况如下：

（1）2014年10月，梅州百城登记设立

2014年10月9日，谢洁丰、韩荣奎、罗燕向梅州市工商行政管理局梅江分局申请设立梅州市百城人力资源服务有限公司，法定代表人为谢洁丰，注册资本为10万元，住所为梅州市梅江区江南路68号，经营范围为人力资源服务（依法须经批准的项目，经相关部门批准后方可开展经营活动）。

2014年10月17日，梅州市工商行政管理局梅江分局核准了梅州百城的登记设立并核发了注册号为441402000028691的《营业执照》。

梅州百城设立时的出资结构如下：

股东姓名/名称	认缴出资额(万元)	实缴出资额(万元)	出资比例(%)	出资形式
谢洁丰	6	0	60	货币
韩荣奎	2	0	20	货币
罗燕	2	0	20	货币
合计	10	0	100	/

注：实缴出资情况：谢洁丰、韩荣奎、罗燕于2014年12月19日分别缴存6万元、2万元、2万元到梅州市百城人力资源服务有限公司中国工商银行股份有限公司梅州梅龙支行账户。上述出资缴纳未经验资。

（2）2015年12月，梅州百城第一次股权转让

2015年12月11日，梅州百城召开股东会，会议决议，同意谢洁丰将所持有的梅州百城60%股权中的40%股权共计4万元出资额平价转让给阳光网络；同意韩荣奎将所持有的梅州百城20%股权中的16%股权共计16,000元出资额平价转让

给阳光网络；同意韩荣奎将所持有的梅州百城 20%股权中的 4%股权共计 4,000 元出资额平价转让给罗燕。

2015 年 12 月 21 日，上述股权转让各方签订《股权转让协议》。前述股权转让款已实际支付。

2017 年 7 月 12 日，阳光网络分别与韩荣奎、谢洁丰签订《股权转让协议之补充协议》，协议约定将该次股权转让价格均变更为 1 元。同日，谢洁丰、罗燕分别出具《确认函》，确认放弃本次股权转让之优先购买权。

本次股权转让依据梅州百城转让时的账面净资产由双方协商定价。截至 2015 年 12 月 31 日，梅州百城每元出资额对应的净资产为-0.04 元。据此，本次股权转让按价格 1 元定价。变更后的股权转让价格定价公允，未损害公司及其股东的合法权益。

2015 年 12 月 24 日，梅州市工商局核准了本次变更。

本次变更后，梅州百城的出资结构如下：

股东姓名/名称	认缴出资额 (万元)	实缴出资额(万 元)	出资比例 (%)	出资形式
阳光网络	5.6	5.6	56	货币
罗燕	2.4	2.4	24	货币
谢洁丰	2	2	20	货币
合计	10	10	100	/

(3) 2017 年 2 月，梅州百城第二次股权转让

2017 年 1 月 20 日，梅州百城召开股东会，会议决议，同意罗燕将持有的本公司 24%股份，共计 2.4 万元平价转让给李淑菲。

同日，罗燕与李淑菲签订《股权转让协议》，协议约定与股东会决议一致。

2017 年 2 月 16 日，梅州市工商局核准了本次变更。

本次变更后，梅州百城的出资结构为：

股东姓名/名称	认缴出资额 (万元)	实缴出资额 (万元)	出资比例 (%)	出资形式
阳光网络	5.6	5.6	56	货币
李淑菲	2.4	2.4	24	货币
谢洁丰	2	2	20	货币
合计	10	10	100	/

8、子公司投资设立的企业及民办非企业单位

(1) 华文百城

企业名称	汕头市华文百城房来了网络科技有限公司
统一社会信用代码	914405003250606856
法定代表人	侯陆勋
住所	汕头市龙湖区金沙东路长荣大厦 21A 之三单元
企业类型	其他有限责任公司
成立日期	2015-01-27
注册资本	100 万元
营业期限	2015-01-27 至 2035-01-27
经营范围	互联网信息服务；利用自有媒介涉及、制作、代理、发布广告；技术服务、技术开发、技术转让、技术咨询；经济贸易咨询；承办展览展示活动；房地产经纪；销售：日用品、五金交电、针纺织品、家具、建筑材料、电子产品、电器、金属制品、厨房用具。（依法须经批准的项目，经相关部门批准后方可开展经营活动）

华文百城的历史沿革情况如下：

2015 年 1 月 26 日，华文广告与广东百城向汕头市工商局申请设立华文百城，

法定代表人为侯陆勋，注册资本为 100 万元，分别由华文广告认缴 50 万元、广东百城认缴 50 万元。

2015 年 1 月 27 日，汕头市工商局核准了华文百城的设立。

华文百城设立时的股东出资结构如下：

股东姓名/名称	认缴出资额(万元)	实缴出资额(万元)	出资比例 (%)	出资形式
广东百城	50	0	50	货币
华文广告	50	0	50	货币
合计	100	0	100	/

注：实缴出资情况：广东百城分别于 2015 年 3 月 10 日缴存 15 万元、于 2015 年 8 月 19 日缴存 10 万元、于 2015 年 10 月 15 日缴存 5 万元、于 2015 年 12 月 16 日缴存 5 万元、于 2016 年 2 月 3 日缴存 5 万元到华文百城中国光大银行股份有限公司汕头分行账户；华文广告分别于 2015 年 3 月 6 日缴存 15 万元、于 2015 年 8 月 19 日缴存 10 万元、于 2015 年 10 月 14 日缴存 5 万元、于 2015 年 12 月 16 日缴存 5 万元、于 2016 年 2 月 4 日缴存 5 万元到华文百城中国光大银行股份有限公司汕头分行账户。

(2) 民办非企业单位：国慧学校

企业名称	汕头市百城国慧职业培训学校
统一社会信用代码	524405007536847775
住所	汕头市龙湖区金砂路 106 号国际商业大厦 1 幢 603 之一、604、605 之一、606 房
法定代表人	彭嵩
开办资金	人民币贰拾叁万元整
业务主管单位	汕头市人力资源和社会保障局
有效期限	2017 年 3 月 14 日之 2019 年 1 月 30 日

业务范围	高级企业人力资源管理师（一级）、高级企业培训师（一级）、理财规划高级技工（三级）、理财规划高级技师（二级）、人力资源管理师（员）、企业培训师、心理咨询师、营养师、营销师、物流师
-------------	--

1) 2003年9月，国慧学校登记设立

2003年7月10日，陈非向汕头市劳动和社会保障局申请设立汕头市国慧职业管理培训中心，法定代表人为陈非，住所为海湾路5号9楼，业务范围为举办全日制、半日制、业余等形式的国家职业资格认证的初级培训、中级培训班；培训范围包括人力资源管理师、助理人力资源管理师、项目培训师、助理管理师等。

2003年9月3日，业务主管部门汕头市劳动和社会保障局及登记管理部门汕头市民政局核准了汕头市国慧职业管理培训中心的设立，并领取了《中华人民共和国社会力量办学许可证》，证号为（粤）劳社证字20500036号。

2) 2007年2月，国慧学校修改章程

2007年2月，国慧学校对《章程》进行修订，其中：单位名称变更为汕头市国慧职业管理培训学校；地址变更为汕头市金砂东路124号华美大厦东梯三楼；理事会成员为陈非、翁振添、李文蓉、董琳、沈忆勇、陈树平；学校的培训范围包括人力资源管理师（员）、企业培训师、心理咨询师、营养师、营销师、物流师等；学校注册资金人民币贰拾叁万元整，学校资产数额贰拾叁万元整，其中举办者陈非出资贰拾叁万元（货币出资贰拾叁万元）；《中华人民共和国社会力量办学许可证》证号为劳社民4405004050006号。

2007年2月14日，国慧学校的业务主管部门汕头市劳动和社会保障局及登记管理部门汕头市民政局核准了《汕头市国慧职业管理培训学校章程》的变更。

3) 2008年3月，国慧学校变更举办者

2008年3月1日，国慧学校对《章程》进行修订，其中：举办者、法定代表人变更为翁振添；学校开办资金为人民币贰拾叁万元整，出资人为翁振添。

2008年3月1日，国慧学校的业务主管部门汕头市劳动和社会保障局及登记管理部门汕头市民政局核准了《汕头市国慧职业管理培训学校章程》的变更。

4) 2016年3月，国慧学校变更举办者

2016年1月10日，翁振添与广东百城签订《联合办学协议》，协议约定双方共同经营汕头市国慧学校职业培训学校；学校启动办学资金即注册资金23万元，翁振添以20.7万元的价格转让其90%的出资给广东百城。前述出资转让款已实际支付。

2016年1月10日，汕头市国慧职业管理培训学校召开理事会会议，会议决议，同意将国慧学校原法定代表人翁振添变更为彭嵩；同意国慧学校更名为汕头市百城国慧职业培训学校；同意变更校址为汕头市龙湖区金砂路106号国际商业大厦1幢603之一、604、605之一、606房；同意修订学校章程；同意学校理事会会员变更为韩荣奎、翁振添、彭嵩、王晓天、林丽娜；选举彭嵩为理事长；监事为温华胜；聘任翁振添为学校校长。

本次变更后，国慧学校的出资结构如下：

出资人	认缴出资额 (万元)	实缴出资额 (万元)	出资比例 (%)	出资形式
广东百城	20.7	20.7	90	货币
翁振添	2.3	2.3	10	货币
合计	23	23	100	/

5) 国慧学校与公司其他子公司的业务关系（分工），对公司业务和收入的贡献

公司的人力资源服务主要面向广东省内主要城市，公司设立各子公司广东百城、揭阳百城、惠州百城、河源百城、珠海百城、潮州百城、梅州百城分别致力于汕头地区、揭阳地区、惠州地区、河源地区、珠海地区、潮州地区、梅州地区市场的人力资源服务；国慧学校教学地点设于广东汕头市，主要面向广东潮汕地区学员，辐射公司各子公司所在地区的学员。国慧学校在业务上与公司的子公司并无重合，但国慧学校的培训服务可以帮助求职者提高自身职业技能，其学员信息可以为公司及各子公司共享，从而可以促进公司和各子公司更好地连接求职

者与招聘企业的需求，提高公司服务能力、增加业务收入。

根据《审计报告》及公司统计数据，报告期内国慧学校培训收入及公司子公司对公司整体业务和收入的贡献如下：

单位：元

公司	业务类型	2015年		2016年		2017年1-4月	
		收入	占比	收入	占比	收入	占比
母公司	招聘服务	3,177,323.18	42%	9,413,794.24	40%	3,243,451.76	33%
广东百城	招聘服务	1,530,086.32	20%	5,361,504.55	23%	2,274,004.40	23%
揭阳百城	招聘服务	1,205,712.42	16%	4,118,779.00	17%	1,404,993.81	15%
潮州百城	招聘服务	332,818.45	4%	926,016.35	4%	445,654.07	5%
珠海百城	招聘服务	872,131.82	11%	1,352,098.60	6%	552,175.92	6%
惠州百城	招聘服务	298,103.58	4%	652,678.16	3%	227,112.47	2%
梅州百城	招聘服务	103,206.55	1%	515,569.95	2%	194,413.67	2%
河源百城	招聘服务	92,055.27	1%	112,201.15	0%	40,912.02	0%
抚州百城	招聘服务	-	0%	27,601.10	0%	28,197.75	0%
临沂百城	招聘服务	-	0%	4,995.24	0%	21,823.74	0%
国慧学校	职业教育	-	0%	1,025,113.60	4%	635,904.84	7%
慧和人力	劳务派遣	-	0%	143,688.84	1%	614,861.87	6%
合计		7,611,437.59	100%	23,654,040.78	100%	9,683,506.32	100%

根据《中华人民共和国民办教育促进法》规定，开展办学活动需申领《中华人民共和国民办学校办学许可证》。国慧学校已申领证号为“人社民4405004050006号”《办学许可证》。

2017年6月28日，国慧学校取得了由汕头市人力资源与社会保障局出具的关于国慧学校不存在违反劳动与人力资源保障相关法律法规情形的证明。

国慧学校依照《民办教育促进法》设立了由五人组成的理事会作为决策机构，并制定了相应的财务管理制度及学校资产管理制度。国慧学校聘任了4名专职教师，学校专职教师均取得了《教师上岗资格证书》。国慧学校已依照法律规定取得相应的办学许可资质，并依照我国《民办教育促进法》之规定合法合规经营。国慧学校收取的费用主要用于教育教学活动和改善办学条件，不存在被国慧学校举办者占用或是向举办者分红的情况。

国慧学校现有教师4人，其中1名为全职教师，3名为兼职教师。国慧学校已与1名全职教师签订了《劳动合同》；与前述3名兼职教师均签订了《聘用合

同》。上述教师基本情况如下：

序号	姓名	授课课程	是否在非营利性机构任职	全职/兼职	所在单位
1	林丽娜	(副校长)	否	全职	本单位
2	翁振添	企业人力资源管理师等	否	兼职	汕头市国慧咨询有限公司
3	肖玉婷	心理咨询师	否	兼职	一心心理咨询工作室(个体户)
4	刘建	企业人力资源管理师等	否	兼职	广东捷讯移动通信技能培训学校

根据教育部颁布的《严禁中小学校和在职中小学教师有偿补课的规定》，国家严禁在职中小学教师参加校外培训机构或由其他教师、家长、家长委员会等组织的有偿补课。经核查国慧学校上述教师简历及相关资质等文件，上述教师中不存在担任公立及学历类全日制民办中小学校在任教师的情形。国慧学校聘请教师符合相关法律法规的规定，对公司持续经营能力不存在不利影响。

6) 国慧学校消防、安全管理制度

① 国慧学校办学场所所在大楼的消防验收情况

根据《中华人民共和国消防条例》(1984年10月1日起施行,1998年9月1日起失效)第二十六条第四项的规定,国慧学校办学场所所在大楼于1996年2月15日通过单位工程竣工验收,其中消防监督管理部门相关人员参与并同意竣工验收。国慧学校办学场所所在地的消防管理部门相关人员对大厦进行消防检查。

② 国慧学校办学场所的消防备案情况

根据《中华人民共和国消防法》、《建设工程消防监督管理规定》、《中华人民共和国民办教育促进法》等相关法律法规,国慧学校办学场所应当取得《消防合格证明》或根据当地主管部门的要求办理消防备案。截至目前,公司尚未取得《消防合格证明》或办理消防备案。公司目前正在着手申请办理消防备案等相关事项。

③ 国慧学校制定的消防相关制度及执行情况

国慧学校制定了《汕头市百城国慧职业培训学校各项管理制度汇编》,规定了各项管理制度,其中第五章、第六章对消防安全等其他安全管理进行了规定,要求按照规定配备一定消防设施和器材,并加强管理;爱护消防设施设备定期检

查消防设施，设置消防安全标志，定期组织检验、维修，确保消防设施和器材完好有效；保证疏散通道、安全出口畅通，并设置符合国家规定的消防安全疏散标志等。

国慧学校在办学场所设置了相当的消防安全标志、设施及器材，消防相关制度得到有效执行。

④实际控制人及国慧学校法定代表人出具的承诺

针对国慧学校办学场所至今尚未办妥消防验收或备案相关事项的情况，公司实际控制人韩荣奎已出具《承诺函》，承诺将尽快向有关部门申请办理消防验收或备案并敦促国慧学校严格做好消防安全教育和消防安全演练，杜绝消防及其他安全隐患。若国慧学校因未办妥消防验收或备案相关事项而遭受行政主管部门行政处罚，由其承担全部的损失。

国慧学校法定代表人彭嵩已出具《承诺函》，承诺将敦促国慧学校严格履行《汕头市百城国慧职业培训学校各项管理制度汇编》，做好消防安全教育和消防安全演练，杜绝消防及其他安全隐患。

7) 国慧学校的转让

基于公司整体业务发展需要，公司决定将国慧学校转让。截至公开转让说明书出具日，控股子公司广东百城已将国慧学校的全部投资额转让给翁振添，具体转让情况如下：

根据《公司章程》第一百零九条规定，公司董事长决定公司在一年内单笔金额不足公司最近一期经审计净资产 15%、累计金额不足公司最近一期经审计总资产的 30% 的公司资产购买、出售、置换、投资等事项。国慧学校转让价格为 26.20 万元人民币，占公司最近一期经审计的净资产的比例为 1.70%，占公司最近一期经审计的总资产的比例为 0.99%。该项转让单笔金额不足公司最近一期经审计净资产 15%，且累计金额不足公司最近一期经审计总资产的 30%。因此，国慧学校转让事项可由公司董事长决定并批准。

2017 年 11 月 1 日，为专注于人才招聘业务，同时加强公司合法合规经营，百城人才董事长作出决定，同意公司的全资子公司广东百城将持有的国慧学校 90% 投资额转让给翁振添；翁振添为国慧学校的另一名举办者，与公司不存在关联关系。

2017年11月3日，广东百城与翁振添签订《民办学校转让合同》，合同约定，由转让方广东百城将其所享有的国慧学校90%的出资额及所对应的权利义务整体转让给翁振添，转让价格为26.20万元。根据广东华乾会计师事务所出具“粤华乾（审）字【2017】第11003号”《审计报告》，国慧学校2017年10月31日经审计的净资产为29.32万元，广东百城持有的国慧学校90%投资额对应的净资产为26.39万元，与国慧学校转让双方约定的转让价格相近，国慧学校转让价格公允。

2017年11月10日，国慧学校作出理事会决议，决议将原学校法定代表人彭嵩变更为翁振添并相应变更《学校章程》。

2017年11月14日，翁振添向广东百城支付了上述转让款26.20万元。同时，汕头市人力资源和社会保障局核准变更国慧学校的法定代表人及举办者等相关信息。

2016年度和2017年1-4月，国慧学校的营业收入分别为102.51万元和63.59万元，占同期公司营业收入的比例分别为6.57%和4.33%。国慧学校的转让对公司持续经营不存在不利影响，有利于公司专注招聘业务，促进公司快速发展。

9、对子公司在人员、财务、业务上的控制

公司收购子公司后，对各子公司的人员、财务及业务控制情况如下：

（1）关于人员控制

公司对子公司的人员控制主要包括对子公司的组织结构及部门设置、人员配置进行总体安排，关键性的管理岗位及核心业务岗位，由母公司统一安排聘任。核心管理岗位由母公司高管进行兼任。如母公司高管彭嵩兼任子公司广东百城执行董事及经理、母公司高管罗燕兼任子公司揭阳百城执行董事及经理等。

（2）关于财务控制

公司对子公司的财务控制是在确保子公司经营决策自主权的基础上，公司根据内部要求对子公司重大财务收支行为履行相应的审批程序。母公司百城人才定期分析各子公司的季度、半年度和年度报告，包括资产负债表、利润表、现金流量表等，并统一安排对各个子公司的绩效考核。

（3）关于业务控制

公司明确各子公司一定独立经营的自主权，但对于重大业务事项、包括重大

合同签署及时向分管相关业务母公司负责人或者母公司总经理以及董事会审核或者审议。

报告期内，公司对各子公司的管理体系较为完备，实际运作情况良好。

四、公司股本的形成及其变化和重大资产重组情况

(一) 公司股本的形成及变化情况

1、2005年4月，阳光网络设立

2005年4月11日，发起人韩荣奎、林雪珠向汕头市工商局申请设立汕头市阳光网络有限公司，注册资本为10万元人民币，出资方式为货币，其中韩荣奎出资9万元，占股权比例90%，林雪珠出资1万元，占股权比例10%。上述出资来源系韩荣奎、林雪珠自有资金，价款已实际支付，不存在股权代持及潜在纠纷。

2005年4月25日，广东中乾会计师事务所出具了编号为“粤中乾（汕验）字[2005]第0008号《验资报告》”。经审验，截至2005年4月25日止，阳光网络已收到全体股东缴纳的注册资本合计10万元。各股东出资方式为货币。

2005年4月19日，汕头市工商局核准阳光网络设立，并颁发了注册号为4400002290093的《企业法人营业执照》。

阳光网络设立时，股东及出资情况如下：

序号	股东名称/姓名	出资额（万元）	出资形式	出资比例
1	韩荣奎	9	货币	90.00%
2	林雪珠	1	货币	10.00%
合计		10	/	100.00%

2、2005年11月，第一次增资

2005年11月19日，阳光网络股东韩荣奎、林雪珠签订《股东出资协议书》，协议约定，阳光网络注册资本为100万元，韩荣奎出资90万元，占注册资金的90%；林雪珠出资10万元，占注册资本的10%。上述增资来源系韩荣奎、林雪珠自有资金，价款已实际支付，不存在股权代持及潜在纠纷。

2005年11月19日，阳光网络召开股东会，会议决议同意阳光网络注册资本由原来的人民币10万元变更为人民币100万元；同意股东韩荣奎由原出资额9万元增加至90万元；同意股东林雪珠由原出资额1万元增加至10万元。

2005年11月22日，广东中乾会计师事务所出具了编号为“粤中乾（汕验）字[2005]第0135号”的《验资报告》。经审验，截至2005年11月22日止，阳光网络已收到韩荣奎、林雪珠缴纳的新增注册资本合计90万元整。各股东均以货币出资。

2005年11月20日，汕头市工商局核准了本次变更并换发的新的《营业执照》。

本次变更后，阳光网络的出资结构变更为：

序号	股东名称/姓名	出资额（万元）	出资形式	出资比例
1	韩荣奎	90	货币	90.00%
2	林雪珠	10	货币	10.00%
合计		100.00	/	100.00%

3、2010年8月，公司第一次股权转让

2010年8月9日，公司股东韩荣奎分别与彭嵩、温华胜签订《股权转让协议》，协议约定韩荣奎分别将其所持有的阳光网络的股权之10%、20%分别以10万元、20万元转让给彭嵩、温华胜。同日，公司股东林雪珠与彭嵩签订《股权转让协议》，协议约定林雪珠将其持有的阳光网络10%股权，以10万元的价格转让给彭嵩。本次股权转让价格均为1元/出资额。上述股权转让款来源系彭嵩、温华胜自有资金，价款已实际支付，不存在股权代持及潜在纠纷。

2010年8月9日，阳光网络召开股东会，会议决议：同意韩荣奎将持有公司90%股权中的20%股权共20万元的出资转让给温华胜；同意韩荣奎将所持有公司90%股权中的10%股权共10万元的出资转让给彭嵩；同意林雪珠将所持有的公司10%股权共10万元的出资额转让给彭嵩。

2010年8月10日，汕头市工商局核准了本次变更。

本次股权转让完成后，阳光网络的出资结构变更为：

序号	股东名称/姓名	出资额（万元）	出资形式	出资比例
1	韩荣奎	60.00	货币	60.00%
2	彭嵩	20.00	货币	20.00%
3	温华胜	20.00	货币	20.00%
合计		100.00	/	100.00%

4、2015年12月，公司第二次增资

2015年12月22日，阳光网络召开股东会，会议决议，同意公司注册资本由人民币100.00万元变更为500.00万元，本次新增注册资本400.00万元，其中韩荣奎认缴90.00万元，彭嵩认缴30.00万元，温华胜认缴30.00万元，新增股东汕头市百城投资管理合伙企业（有限合伙）认缴250.00万元。本次增资的价格为1元/出资额。百城投资系为股权激励之目的而设立的员工持股平台，合伙人均为公司的员工。上述增资来源系韩荣奎、彭嵩、温华胜、汕头市百城投资管理合伙企业（有限合伙）自有资金，价款已实际支付，不存在股权代持及潜在纠纷。

2015年12月31日，汕头市华乾会计师事务所出具了编号为“汕华乾（汕验）字[2005]第12002号”的《验资报告》，验证：截至2005年12月31日止，阳光网络已收到韩荣奎、彭嵩、温华胜、百城投资以货币缴纳的新增出资额合计400万元。

2015年12月24日，汕头市工商局核准了本次变更并核发了新的《营业执照》。

本次增资完成后，阳光网络的出资结构变更为：

序号	股东名称/姓名	出资额（万元）	出资形式	出资比例
1	百城投资	250.00	货币	50.00%
2	韩荣奎	150.00	货币	30.00%
3	彭嵩	50.00	货币	10.00%
4	温华胜	50.00	货币	10.00%
合计		500.00	/	100.00%

5、2016年11月，第三次增资

2016年11月18日，阳光网络召开股东会会议，同意公司注册资本由500万元变更为561.80万元；本次新增注册资本61.80万元中的43.26万元，由新增股东谢俊源以货币700万元认缴，其中43.26万元计入注册资本，656.74万元计入资本公积；本次新增注册资本61.80万元中的18.54万元，由新增股东林若文以货币300万元认缴，其中18.54万元计入注册资本，281.46万元计入资本公积。本次增资价格为每股16.18元，增资款来源系谢俊源、林若文个人自有资金，**价款已实际支付**。新增股权明晰，不存在代持情况。

2016年11月14日，公司股东百城投资、韩荣奎、彭嵩、温华胜与谢俊源、林若文签订的《增资扩股协议》，协议中各股东之间约定股份回购条款如下：1、自交割日后两年内实现新三板挂牌上市并进行做事交易；2、自挂牌后三年之内申报国内A股上市；若目标公司均无法实现上述目标，投资人有权要求公司现有股东回购投资人持有的公司股份。回购价格=投资人本次投资额+按每年10%的利率计得的利息，不计算复利。如投资人选择股权回购，从协议约定的回购日起，公司现有股东保证两个月内分两次等额付清。若公司现有股东不能按时回购付清上述款项，应向投资人按日支付未能交付金额千分之一的违约金。

2017年7月20日，公司与公司股东百城投资、韩荣奎、彭嵩、温华胜与谢俊源、林若文签订《增资扩股协议之补充协议》，协议约定：谢俊源、林若文放弃其在《增资扩股协议》项下享有的要求公司承担任何连带责任的所有权利，并且无论何时、何种情况都不会要求公司承担该等连带责任；公司股份在股转系统挂牌前的任何时间或挂牌之日起三个月内，谢俊源、林若文均不会行使其在《增资扩股协议》项下要求百城投资、韩荣奎、彭嵩、温华胜按照《增资扩股协议》约定受让其所持有的公司股份及要求承担违约责任的权利；《增资扩股协议》及其补充协议中凡与公司章程、三会议事规则、全国中小企业股份转让系统业务规则存在不一致的地方，一律按公司章程、三会议事规则、全国中小企业股份转让系统业务规则执行。

上述条款为公司股东百城投资、彭嵩、温华胜及公司实际控制人韩荣奎附条件股份转让条款，为各方本着意思自治的原则订立，内容不影响公司的利益，条款合法有效。若条件成就，执行《增资扩股协议》回购条款，股份变更不会导致公司的控股股东、实际控制人发生变化，不影响公司的持续稳定经营。

2017年2月8日，广东华乾会计师事务所出具了编号为“粤华乾（汕验）字[2017]第02002号”的《验资报告》，验证：截至2017年1月12日止，阳光网络已收到谢俊源、林若文以货币缴纳的新增出资额。2016年11月23日，汕头市工商局核准了本次变更。

本次增资完成后，阳光网络的出资结构变更为：

序号	股东名称/姓名	出资额（万元）	出资形式	出资比例
1	百城投资	250.00	货币	44.50%
2	韩荣奎	150.00	货币	26.70%
3	彭嵩	50.00	货币	8.90%
4	温华胜	50.00	货币	8.90%
5	谢俊源	43.26	货币	7.70%
6	林若文	18.54	货币	3.30%
合计		561.80	/	100.00%

6、2017年7月，阳光网络整体变更为股份有限公司

2017年6月8日，大信对阳光网络截至2017年2月28日的财务状况进行了审计，并出具了“大信审字【2017】第22-00030号”《汕头市阳光网络有限公司2015年1月-2017年2月审计报告》。经审计，阳光网络截至2017年2月28日的净资产为16,001,915.40元。

2017年6月12日，北京中锋资产评估有限责任公司出具“中锋评报字(2017)第070号”号《汕头市阳光网络有限公司整体变更设立股份有限公司涉及其资产及负债评估报告》，对阳光网络在评估基准日2017年2月28日涉及的资产及相关负债进行了评估，认为：阳光网络净资产账面值为1,600.19万元，评估值为1,674.82万元，增幅4.66%。

2017年6月12日，阳光网络召开股东会会议并做出决议，决定以2017年2月28日为审计基准日，将阳光网络整体变更为百城人才。截至2017年2月28日，阳光网络经审计的账面净资产为16,001,915.40元，决定按1:0.99988的折股比例折为股份有限公司股份16,000,000股，每股面值1元，股份有限公司的注册

资本为 1,600 万元，未折股净资产余额 1,915.40 元计入股份有限公司资本公积金；成立了股份有限公司筹备组，并授权其具体办理相关事宜。

2017 年 6 月 12 日，百城投资、韩荣奎、彭嵩、温华胜、谢俊源、林若文作为发起人签署了《发起人协议》，同意阳光网络整体变更为股份有限公司，并就拟设立的股份公司的名称、经营范围、股份总数、股份类别和每股面值、发起人的权利和义务等内容做出了明确约定。

2017 年 6 月 19 日，阳光网络职工代表大会选举林国才为公司第一届监事会职工代表监事。

2017 年 6 月 27 日，百城人才创立大会召开，会议审议通过了《公司章程》及有限责任公司整体变更为股份有限公司等相关议案，选举韩荣奎、彭嵩、温华胜、林若文、罗燕共五人为公司董事组成公司第一届董事会，选举韩秋敏、林佩真为公司股东代表监事，并与职工代表监事林国才一并组成公司第一届监事会。

2017 年 6 月 27 日，百城人才召开第一届董事会第一次会议，选举韩荣奎为公司董事长，聘任韩荣奎为公司总经理，彭嵩、罗燕为公司副总经理，陈昭勋为公司财务总监兼董事会秘书。

2017 年 6 月 27 日，百城人才召开第一届监事会第一次会议，选举林国才为公司监事会主席。

2017 年 6 月 28 日，大信出具了“大信验字【2017】第 22-00007 号”《验资报告》，验证阳光网络原股东以截至 2017 年 2 月 28 日止的净资产 16,001,915.40 元作为折股依据，其中 16,000,000 元折合为百城人才的股份作为注册资本，每股面值 1 元，折合 16,000,000 股，余额 1,915.40 元作为资本公积。

2017 年 6 月 29 日，汕头市工商局向百城人才核发了统一社会信用代码为 9144050077403794XA 的《营业执照》。

百城人才设立时的股本结构如下：

序号	股东姓名	持有股份数（股）	持股比例（%）	出资方式
----	------	----------	---------	------

1	百城投资	7,120,000	44.50	净资产折股
2	韩荣奎	4,272,000	26.70	净资产折股
3	彭嵩	1,424,000	8.90	净资产折股
4	温华胜	1,424,000	8.90	净资产折股
5	谢俊源	1,232,000	7.70	净资产折股
6	林若文	528,000	3.30	净资产折股
合计		16,000,000	100.00	/

阳光网络整体变更为百城人才时，存在以未分配利润转增股本的情形。自然人股东韩荣奎、彭嵩、温华胜、谢俊源、林若文及百城投资合伙人韩荣奎、彭嵩、温华胜、罗燕未缴纳个人所得税。就此，上述自然人股东及合伙人已分别出具《关于未缴纳个人所得税的承诺》，承诺如税务机关向自然人股东及合伙人征缴或要求公司代缴个人所得税，自然人股东及合伙人将以自有资金自行申报纳税。如公司已代缴，自然人股东及合伙人将以自有资金偿还公司代缴税款。缴纳事项与公司无关，如公司因相关事项遭受处罚、被征收滞纳金或其他经济损失，自然人股东及合伙人将予以足额补偿，并愿意承担违反上述承诺给公司造成的全部经济损失。

（二）重大资产重组情况

公司拥有从事招聘服务的商标权、软件著作权及网站域名，各子公司依赖于母公司的网站平台从事销售拓展业务。为消除公司与各子公司之前的同业竞争，整合公司与各子公司的研发、销售链条，提高公司核心竞争力及盈利能力，公司收购从事人力资源业务的子公司具有必要性。

2016年1月，公司子公司广东百城与翁振添签订《联合办学协议》，出资207,000元收购国慧学校90%股权，约定双方共同经营国慧学校。国慧学校主要业务范围为举办全日制、半日制、业余等形式的国家职业资格认证的初级培训、中级培训班；培训范围包括人力资源管理员、助理人力资源管理师、项目培训员、助理管理师等。学校培训的生源，可为公司客户提供了相应合适、优质的人才资源；公司的客户，也是国慧学校的客户资源。公司收购国慧学校，拓宽了公司招聘服务的人才渠道，进一步提高公司在招聘服务业的竞争力，从而进一步影响提

高公司的业务收入，使公司从资源整合及规模经济上能得到一定程度的利益，公司子公司广东百城收购国慧学校也具有必要性。

公司收购子公司后，公司各项业务收入持续增长，业务经营区域拓宽至粤东及珠三角地区，2016年度营业收入增长1,604.26万元，主要是招聘服务收入增长1,487.38万元，占营业收入增长的92.71%；其中，全部子公司收入增长合计980.61万元，占比61.13%，也有利于公司消除同业竞争，发挥规模效益，提高公司的竞争力，增强公司实力。

报告期内，公司的重大资产重组情况如下：

1、2015年度重大资产重组情况

(1) 同一控制下企业合并

2015年12月1日，百城人才召开股东会，一致同意公司收购广东百城、揭阳百城、潮州百城、惠州百城、珠海百城、梅州百城及河源百城股权。

被合并方名称	股权取得时点	企业合并中取得的权益比例 (%)	股权取得方式	构成同一控制下企业合并的依据	合并日	合并日的确定依据
广东百城	2015年12月18日	100.00	现金收购	合并前后为同一实际控制人“韩荣奎”	2015年12月31日	工商完成变更并已支付股权转让款的当月末
揭阳百城	2015年12月22日	100.00	现金收购	合并前后为同一实际控制人“韩荣奎”	2015年12月31日	工商完成变更并已支付股权转让款的当月末
潮州百城	2015年12月23日	65.00	现金收购	合并前后为同一实际控制人“韩荣奎”	2015年12月31日	工商完成变更并已支付股权转让款的当月末
惠州百城	2015年12月30日	80.00	现金收购	合并前后为同一实际控制人“韩荣奎”	2015年12月31日	工商完成变更并已支付股权转让款的当月末
珠海百城	2015年12月24日	75.00	现金收购	合并前后为同一实际控制人“韩荣奎”	2015年12月31日	工商完成变更并已支付股权转让款的当月末
梅州百城	2015年12月24日	56.00	现金收购	合并前后为同一实际控制人“韩荣奎”	2015年12月31日	工商完成变更并已支付股权转让款的当月末

				奎”		末
河源百城	2015年12月22日	80.00	现金收购	合并前后为同一实际控制人“韩荣奎”	2015年12月31日	工商完成变更并已支付股权转让款的当月末

(2) 购买子公司资产总额、资产净额与母公司最近一个会计年度经审计的合并财务数据对比情况

货币单位：元

公司	资产总额与成交价孰高	资产净额与成交价孰高	数据时点
广东百城	3,876,635.70	3,049,800.00	2015年12月31日
揭阳百城	681,218.24	100,000.00	2015年12月31日
潮州百城	362,382.89	65,000.00	2015年12月31日
惠州百城	639,534.21	400,000.00	2015年12月31日
珠海百城	283,323.72	1.00	2015年12月31日
梅州百城	123,903.01	56,000.00	2015年12月31日
河源百城	117,666.11	58,052.95	2015年12月31日
小计	6,084,663.88	3,728,853.95	
百城人才	2,463,752.99	707,407.12	2014年12月31日
占比(%)	246.97	527.12	

2015年度，公司收购子公司股权并取得子公司控股权，各子公司资产总额与成交价孰高、资产净额与成交价孰高分别为6,084,663.88元、3,728,853.95元，占母公司最近一个会计年度经审计资产总额、资产净额的246.97%、527.12%，构成了重大资产重组。

(3) 合并成本

货币单位：元

合并成本	广东百城	揭阳百城	潮州百城	惠州百城
现金	3,049,800.00	100,000.00	65,000.00	400,000.00

(续上表)

合并成本	珠海百城	梅州百城	河源百城
现金	1.00	56,000.00	1.00

(4) 合并日被合并方资产、负债的账面价值

货币单位：元

项目	广东百城		揭阳百城	
	合并日	2014年12月31日	合并日	2014年12月31日
资产：	3,876,635.70	3,036,475.29	681,218.24	582,098.39
货币资金	340,274.31	1,720,200.45	626,032.55	169,379.15
应收款项	14,321.80	815,499.00	3,325.00	360,000.00
固定资产	2,924,891.40	50,445.59	51,816.94	52,719.24
其他	597,148.19	450,330.25	43.75	-
负债：	1,453,242.51	548,206.08	1,061,102.42	899,996.51
应付款项	1,378,517.66	460,843.93	1,180,768.33	750,450.74
其他	74,724.85	87,362.15	-119,665.91	149,545.77
净资产：	2,423,393.19	2,488,269.21	-379,884.18	-317,898.12
减：少数股东权益	-2,553.29	-	-	-
取得的归属于收购方份额	2,425,946.48	2,488,269.21	-379,884.18	-317,898.12

(续上表)

项目	潮州百城		惠州百城	
	合并日	2014年12月31日	合并日	2014年12月31日
资产：	362,382.89	122,008.03	639,534.21	533,171.30
货币资金	178,494.03	61,971.44	584,852.51	225,171.30
应收款项	86,546.64	1,118.87	-	304,000.00
固定资产	15,416.00	58,903.00	-	-
其他	81,926.22	14.72	54,681.70	4,000.00
负债：	374,975.51	146,605.85	283,300.88	141,874.31
应付款项	330,785.88	178,282.33	229,942.28	163,544.20
其他	44,189.63	-31,676.48	53,358.60	-21,669.89
净资产：	-12,592.62	-24,597.82	356,233.33	391,296.99
减：少数股东权益	-4,407.42	-8,609.24	71,246.67	78,259.40
取得的归属于收购方份额	-8,185.20	-15,988.58	284,986.66	313,037.59

(续上表)

项目	珠海百城		梅州百城		河源百城	
	合并日	2014年12月31日	合并日	2014年12月31日	合并日	2014年12月31日
资产：	283,323.72	525,331.32	123,903.01	135,168.87	117,666.11	10,861.76

货币资金	137,496.44	498,482.47	77,338.12	131,058.49	109,151.77	10,861.76
应收款项	5,040.85	11,842.80	239.19	-	-	-
固定资产	9,508.06	14,850.22	15,335.27	-	-	-
其他	131,278.37	155.83	30,990.43	4,110.38	8,514.34	-
负债：	598,822.07	874,112.68	128,874.31	63,872.53	59,613.16	26,000.00
应付款项	529,240.41	934,322.66	118,149.01	51,830.04	51,641.82	20,000.00
其他	69,581.66	-60,209.98	10,725.30	12,042.49	7,971.34	6,000.00
净资产：	-315,498.35	-348,781.36	-4,971.30	71,296.34	58,052.95	-15,138.24
减：少数股东权益	-78,874.59	-87,195.34	-2,187.37	31,370.39	11,610.59	-3,027.65
取得的归属于收购方份额	-236,623.76	-261,586.02	-2,783.93	39,925.95	46,442.36	-12,110.59

公司收购广东百城价格是双方参照合并日评估价值协商定价，收购河源百城价格低于合并日经审计净资产，珠海百城合并日经审计净资产为负，股权转让按价格 1 元定价，定价公允。

公司收购揭阳百城、惠州百城、潮州百城、梅州百城价格高于合并日经审计净资产价值，定价不公允。2017 年 7 月，公司与揭阳百城、惠州百城、潮州百城、梅州百城原股东签订《股权转让合同之补充协议》，韩荣奎、罗燕、谢洁丰退回公司收购价与子公司合并日净资产差额，分别为 276,997.00 元、19,999.00 元、39,999.00 元。

2、2016 年度重大资产重组情况

(1) 非同一控制下企业合并

2016 年 1 月 10 日，公司子公司广东百城召开股东会，一致同意收购国慧学校 90% 股权。

2016 年 11 月 1 日，公司召开股东会，一致同意收购慧和人力 100% 股权。

货币单位：元

被购买方名称	股权取得时点	股权取得成本	股权取得比例 (%)	股权取得方式	购买日	购买日的确定依据
国慧学校	2016 年 4 月 30 日	207,000.00	90.00	现金收购	2016 年 4 月 30 日	工商完成变更并已支付股权转让款的当月末
慧和人力	2016 年 11 月 23 日	2,216,257.53	100.00	现金收购	2016 年 11 月 30 日	工商完成变更并已支付股权转让款的当月末

(2) 购买子公司资产总额、资产净额与母公司最近一个会计年度经审计的合并财务数据对比情况

货币单位：元

公司	资产总额与成交价孰高	资产净额与成交价孰高	数据时点
国慧学校	258,865.81	207,000.00	2016年4月30日
慧和人力	5,364,608.15	2,231,364.13	2016年11月30日
小计	5,623,473.96	2,438,364.13	
百城人才	9,303,897.73	2,112,546.90	2015年12月31日
占比(%)	60.44	115.42	

2016年度，公司收购子公司股权并取得子公司控股权，各子公司资产总额与成交价孰高、资产净额与成交价孰高分别为9,303,897.73元、2,112,546.90元，占母公司最近一个会计年度经审计合并报表资产总额、资产净额的60.44%、115.42%，构成了重大资产重组。

(3) 合并成本

货币单位：元

合并成本	国慧学校	慧和人力
现金	207,000.00	2,216,257.53
合并成本合计	207,000.00	2,216,257.53
减：取得的可辨认净资产公允价值份额	87,785.57	2,231,364.13
商誉	119,214.43	-
合并成本小于取得的可辨认净资产公允价值份额的金额	-	15,106.60

(4) 被购买方于购买日可辨认资产、负债

货币单位：元

项目	国慧学校		慧和人力	
	购买日公允价值	购买日账面价值	购买日公允价值	购买日账面价值
资产：	258,865.81	258,865.81	5,364,608.15	5,364,608.15
货币资金	174,018.44	174,018.44	3,360,019.77	3,360,019.77
应收款项	699.56	699.56	-	-
预付款项	70,733.60	70,733.60	-	-
其他流动资产	-	-	2,000,000.00	2,000,000.00

固定资产	13,405.00	13,405.00	4,588.38	4,588.38
递延所得税资产	9.21	9.21	-	-
负债：	161,326.29	161,326.29	3,133,244.02	3,133,244.02
应付款项	161,326.29	161,326.29	3,133,244.02	3,133,244.02
净资产：	97,539.52	97,539.52	2,231,364.13	2,231,364.13
减：少数股东权益	9,753.95	9,753.95	-	-
取得的归属于收购方份额	87,785.57	87,785.57	2,231,364.13	2,231,364.13

合并对价是转让双方依据净资产情况协商确定的，定价公允。

(5) 同一控制下收购少数股东股权情况

公司	资产总额与成交价孰高	资产净额与成交价孰高	数据时点
河源百城	100,049.07	69,766.21	2016年9月30日
惠州百城	629,834.31	373,913.49	2016年11月30日
小计	729,883.38	443,679.70	
百城人才	9,303,897.73	2,112,546.90	2015年12月31日
占比(%)	7.84	21.00	

2016年9月，公司向河源百城少数股东购买20%股权，收购完成后，公司持有河源百城100%股权。2016年11月，公司向惠州百城少数股东购买20%股权，收购完成后，公司持有惠州百城100%股权。公司在2016年度收购河源百城、惠州百城，合并日资产总额与成交价孰高、资产净额与成交价孰高合计分别为729,883.38元、443,679.70元，占百城人才2015年度合并财务会计报表期末资产总额及资产净额的7.84%、21.00%，不构成重大资产重组。

(6) 2016年度出售股权情况

2016年9月，公司转让海丰百城股权，出售日资产总额账面价值、资产净额账面价值分别为154,718.07元、139,464.58元，占百城人才2015年度合并财务会计报表期末资产总额及资产净额的1.51%、6.60%，不构成重大资产重组。

3、2017年1-4月重大资产重组情况

公司	资产总额账面价值	资产净额账面价值	数据时点
慧和人力	5,955,461.08	2,317,463.91	2017年3月31日
百城人才	28,255,722.65	13,940,798.69	2016年12月31日
占比(%)	21.08	17.57	

2017年4月，公司出售慧和人力股权，出售日慧和人力资产总额账面价值、资产净额账面价值分别为5,955,461.08元、2,317,463.91元，占公司最近一个会计年度经审计合并报表的资产总额、资产净额的21.08%、17.57%，不构成重大资产重组。

慧和人力股权出售具体情况如下：

2017年4月20日，公司董事会作出决议：同意公司将其所持有的慧和人力90%股权共220.5万元转让给蔡雪华；10%股权共24.5万元转让给杨科斌。

2017年4月20日，阳光网络与蔡雪华、杨科斌签订《股权转让合同》，合同约定内容与董事会决议一致。

根据广东华乾会计师事务所（普通合伙）出具的“粤华乾（审）字[2017]第05013号”《审计报告》，慧和人力截至2017年3月31日的净资产为2,317,463.91元。本次资产出售价格公允，未损害公司利益。

2017年4月25日，汕头市工商局核准了本次变更。

4、收购子公司后对公司财务及经营的影响及是否存在需要公司承担或有负债的情形等

公司拥有从事招聘服务的商标权、软件著作权及网站域名，各子公司依赖于母公司的网站平台从事销售拓展业务。公司收购各子公司后，有利于消除公司与各子公司之前的同业竞争，整合公司与各子公司的研发、销售链条，提高公司核心竞争力及盈利能力。

公司收购各子公司后，报告期内主营业务收入呈快速增长趋势，具体如下表：

货币单位：人民币元

项目	2017年1-4月		2016年度		2015年度	
	收入	占比(%)	收入	占比(%)	收入	占比(%)
招聘服务	8,432,739.61	87.08	22,485,238.34	95.06	7,611,437.59	100.00
职业教育	635,904.84	6.57	1,025,113.60	4.33	-	-
劳务派遣服务	614,861.87	6.35	143,688.84	0.61	-	-
合计	9,683,506.32	100.00	23,654,040.78	100.00	7,611,437.59	100.00

2017年5月1日至2017年8月31日，公司各项业务继续保持稳定增长。2017年5-8月签订合同情况如下表（以下数据未经审计）：

公司	签订合同份数（份）	签订合同金额（万元）
百城人才	1,460	481.99
广东百城	630	162.37
潮州百城	126	37.92
河源百城	26	4.44
惠州百城	179	33.62
揭阳百城	600	232.18
梅州百城	131	33.15
珠海百城	146	36.16
合计	3,298	1,021.83

2017年5-8月，公司新签订合同有3,298份，金额合计1,021.83万元，其中单笔合同金额在5万元以上的有3份。

2017年5-8月公司盈利、营运资金及筹资情况如下表（以下数据未经审计）：

货币单位：人民币万元

项目	2017年5-8月营业收入	2017年5-8月经营活动产生的现金流量净额	2017年1-8月累计净利润	2017年5-8月筹资资金金额
金额	1,032.98	391.29	267.27	-

2015年12月，公司收购广东百城、揭阳百城、潮州百城、惠州百城、珠海百城、梅州百城、河源百城，并已支付了对价，在合并现金流量表中进行了体现，按同一控制下企业合并自报告期初纳入合并报表，视同各子公司在报告期内一直是一体化存续下来的，不存在需要公司承担或有负债情形。

2016年4月及11月，公司收购分别国慧学校及慧和人力，并已支付了对价，在合并现金流量表中进行了体现，按非同一控制下企业合并纳入合并报表，不存在需要公司承担或有负债情形。

五、公司董事、监事、高级管理人员基本情况

（一）董事基本情况

公司董事会由五名董事组成。现任董事具体情况如下：

1、韩荣奎，现任公司董事长。基本情况详见公开转让说明书“第一节基本情况”之“三、公司股权基本情况”之“（二）控股股东、实际控制人的认定”。

2、彭嵩，现任公司董事。基本情况详见公开转让说明书“第一节基本情况”之“三、公司股权基本情况”之“（三）股东基本情况及所持股份”。

3、温华胜，现任公司董事。基本情况详见公开转让说明书“第一节基本情况”之“三、公司股权基本情况”之“（三）股东基本情况及所持股份”。

4、林若文，现任公司董事。基本情况详见公开转让说明书“第一节基本情况”之“三、公司股权基本情况”之“（三）股东基本情况及所持股份”。

5、罗燕，女，中国国籍，无境外永久居留权，1979年6月出生，大专学历。2006年10月至2017年6月于汕头市阳光网络有限公司任副总经理；2017年6月起任公司董事、副总经理。

（二）监事基本情况

公司监事会由3名监事组成，其中职工代表监事1名。现任监事的具体情况如下：

林国才，男，中国国籍，无境外永久居留权，1984年出生，大专学历。2007年12月至2010年8月于广州沁天企业管理咨询有限公司任管理咨询部项目经理；2010年8月至2012年5月于广东宏杰内衣实业有限公司任人力资源部人事经理；2012年6月至2014年3月于汕头市大树玩具有限公司任人力资源总监；2014年3月至2015年4月于广东杰邦磁能技术有限公司任人力资源总监；2015年4月至2015年11月于广东美联新材料股份有限公司任人事经理；2015年12月至2016年9月于汕头市溢香茶业有限公司任总经理；2016年10月至今任广东百城人力资源服务有限公司人力资源总监；2017年6月起任公司职工代表监事、监事会主席。

韩秋敏，女，中国国籍，无境外永久居留权，1975年出生，初中学历。2003年11月至2012年9月于汕头市合民汽车贸易有限公司任财务部出纳；2012年9月至2014年3月于汕头市伊天通讯器材有限公司任财务部出纳；2014年4月至2017年5月于汕头市阳光网络有限公司任财务部主管；2017年6月起任公司监事兼财务部主管。

林佩真，女，中国国籍，无境外永久居留权，1980年出生，大专学历。2004

年 10 月至 2010 年 3 月于广东鸿联九五信息产业有限公司任财务部会计；2010 年 6 月至 2012 年 11 月于广东穿越医疗科技有限公司任财务经理；2013 年 1 月至 2017 年 5 月于汕头市阳光网络有限公司任财务经理；2017 年 6 月起任公司监事。

（三）高级管理人员基本情况

1、韩荣奎，现任公司董事长兼总经理，基本情况详见公开转让说明书“第一节基本情况”之“三、公司股权基本情况”之“（二）控股股东、实际控制人的认定”。

2、彭嵩，现任公司副总经理，基本情况详见公开转让说明书“第一节基本情况”之“三、公司股权基本情况”之“（三）股东基本情况及所持股份”。

3、罗燕，现任公司副总经理，基本情况详见本节“董事基本情况”介绍。

4、陈昭勋，男，中国国籍，无境外永久居留权，1982 年 1 月出生。毕业于华南师范大学会计学专业，本科学历，国际注册内部审计师、中级会计师。2003 年 12 月至 2009 年 6 月任汕头市汕特会计师事务所审计员；2009 年 7 月至 2014 年 5 月任众业达电气股份有限公司运营部副经理；2014 年 5 月至 2015 年 11 月任广东宾宝时尚文化股份有限公司审计部经理；2015 年 12 月至 2017 年 6 月任汕头市阳光网络有限公司财务总监。2017 年 6 月起任公司财务总监兼董事会秘书。

七、公司最近两年及一期的主要会计数据和财务指标简表

项目	2017年4月30日	2016年12月31日	2015年12月31日
资产总计（万元）	2,655.23	2,825.57	930.39
股东权益合计（万元）	1,545.59	1,394.08	211.25
归属于申请挂牌公司的股东权益合计（万元）	1,547.54	1,396.49	211.77
每股净资产（元）	2.75	2.48	0.42
归属于申请挂牌公司股东的每股净资产（元）	2.75	2.49	0.42
资产负债率（%）	26.34	33.10	58.31
流动比率（倍）	1.89	1.57	0.51

速动比率（倍）	0.30	1.30	0.43
项目	2017年1-4月	2016年度	2015年度
营业收入（万元）	968.35	2,365.40	761.14
净利润（万元）	151.51	190.90	-153.32
归属于申请挂牌公司股东的净利润（万元）	151.05	190.34	-147.23
扣除非经常性损益后的净利润（万元）	86.60	168.91	-119.06
归属于申请挂牌公司股东的扣除非经常性损益后的净利润（万元）	86.14	168.35	-112.96
毛利率（%）	72.42	68.78	75.87
净资产收益率（%）	10.26	47.34	-90.13
扣除非经常性损益后净资产收益率（%）	5.85	41.87	-69.15
基本每股收益（元/股）	0.27	0.38	-1.47
稀释每股收益（元/股）	0.27	0.38	-1.47
应收帐款周转率（次）	92.31	160.21	132.46
存货周转率（次）	-	-	-
经营活动产生的现金流量净额（万元）	261.63	280.96	245.75
每股经营活动产生的现金流量净额（元/股）	0.47	0.56	2.46

备注：

(1) 上述数据如无特别注明，均按照合并数据填列或计算；

(2) 资产负债率=公司总负债/公司总资产；

(3) 流动比率=期末流动资产/期末流动负债；

速动比率=（流动资产-存货净额-预付款项-一年内到期的非流动资产-其他流动资产）/期末流动负债；

(4) 扣除非经常性损益后的净利润=归属于申请挂牌公司股东的净利润-非经常性损益；

(5) 归属于申请挂牌公司股东的扣除非经常性损益后的净利润=归属于申请挂牌公司股

东的净利润-非经常性损益；

(6) 毛利率= (营业收入-营业成本) /营业收入；

(7) 净资产收益率= $P_0 / (E_0 + NP \div 2 + E_i \times M_i \div M_0 - E_j \times M_j \div M_0 \pm E_k \times M_k \div M_0)$ ；

其中： P_0 分别对应于归属于公司普通股股东的净利润； NP 为归属于公司普通股股东的净利润； E_0 为归属于公司普通股股东的期初净资产； E_i 为报告期发行新股或债转股等新增的、归属于公司普通股股东的净资产； E_j 为报告期回购或现金分红等减少的、归属于公司普通股股东的净资产； M_0 为报告期月份数； M_i 为新增净资产次月起至报告期期末的累计月数； M_j 为减少净资产次月起至报告期期末的累计月数； E_k 为因其他交易或事项引起的、归属于公司普通股股东的净资产增减变动； M_k 为发生其他净资产增减变动次月起至报告期期末的累计月数。报告期发生同一控制下企业合并的，计算加权平均净资产收益率时，被合并方的净资产从报告期期初起进行加权。

(8) 扣除非经常性损益后净资产收益率=扣除非经常损益后的净利润/加权平均净资产；

计算扣除非经常性损益后的加权平均净资产收益率时，被合并方的净资产从合并日的次月起进行加权。

(9) 基本每股收益= $P_0 \div S$

$S = S_0 + S_1 + S_i \times M_i \div M_0 - S_j \times M_j \div M_0 - S_k$

其中： P_0 为归属于公司普通股股东的净利润； S 为发行在外的普通股加权平均数； S_0 为期初股份总数； S_1 为报告期因公积金转增股本或股票股利分配等增加股份数； S_i 为报告期因发行新股或债转股等增加股份数； S_j 为报告期因回购等减少股份数； S_k 为报告期缩股数； M_0 为报告期月份数； M_i 为增加股份次月起至报告期期末的累计月数； M_j 为减少股份次月起至报告期期末的累计月数。

(10) 稀释每股收益= $P_1 / (S_0 + S_1 + S_i \times M_i \div M_0 - S_j \times M_j \div M_0 - S_k + \text{认股权证、股份期权、可转换债券等增加的普通股加权平均数})$ ；

注：净资产收益率和每股收益的计算公式均遵循《公开发行证券的公司信息披露编报规则第9号——净资产收益率和每股收益的计算及披露》（2010年修订）的有关规定。本公司净资产收益率和每股收益计算按照上述公式计算，本公司基本每股收益=稀释每股收益。

(11) 应收账款周转率=营业收入/应收账款期初期末平均余额；

(12) 存货周转率=营业成本/存货期初期末平均余额;

(13) 本公司申报财务报表期间包含有限公司阶段的,在公开转让说明书中模拟计算有限公司阶段的每股指标,包括每股净资产、每股收益、每股经营活动现金流等指标,其中模拟股本数为有限公司阶段的实收资本数。每股收益指标按照中国证监会的相关要求计算并披露。每股经营活动现金流计算公式中分母的计算方法参考每股收益计算公式中分母计算方法。每股净资产分母为期末模拟股本数。

八、本次挂牌的有关机构

(一) 挂牌公司

挂牌公司:广东百城人才网络股份有限公司

法定代表人:韩荣奎

董事会秘书:陈昭勋

住所:汕头市龙湖区金砂路106号国际商业大厦1幢608号房(海湾新区000161号)

电话:0754-86730187

传真:0754-88122222

(二) 主办券商

名称:国融证券股份有限公司

法定代表人:张智河

项目负责人:王华

项目小组成员:李毅、吴迪、王华

住所:内蒙古自治区呼和浩特市武川县腾飞大道1号4楼

电话:010-83991888

传真:010-88086637

（三）会计师事务所

名称：大信会计师事务所（特殊普通合伙）

执行事务合伙人：胡咏华、吴卫星

经办注册会计师：鲁友国，洪昭乾

住所：北京市海淀区知春路1号学院国际大厦1504室

电话：010-82330558

传真：010-82332287

（四）律师事务所

名称：北京大成（广州）律师事务所

法定代表人：卢跃峰

经办律师：赵涯、钟韦妮、肖虹、骆晓薇

住所：广东省广州市天河区珠江新城珠江东路6号广州周大福金融中心14/15层（07-12单元）

电话：020-85277000

传真：020-85277002

（五）资产评估机构

名称：北京中锋资产评估有限责任公司

法定代表人：曹丰良

经办资产评估师：李强、石恩利

住所：北京市海淀区中关村东路66号1号楼24层2805室

电话：（010）66090385

传真：（010）66090368

（六）证券登记结算机构

名称：中国证券登记结算有限责任公司北京分公司

住所：北京市西城区金融大街 26 号金阳大厦 5 层

邮编：100033

电话：010-58598980

传真：010-58598977

（七）证券交易场所

机构名称：全国中小企业股份转让系统有限责任公司

法定代表人：谢庚

住所：北京市西城区金融大街丁 26 号金阳大厦

邮编：100033

电话：010-63889512

传真：010-63889514

第二节公司业务

一、公司主营业务、主要产品或服务

（一）公司主营业务情况

公司及子公司广东百城、揭阳百城（以下业务介绍同时适用公司及公司子公司广东百城、揭阳百城）的主营业务是提供“互联网+”招聘服务，依托基于PC端和移动端强大的软件、APP、系统开发能力，为用人单位和求职者提供优质服务。公司旗下拥有广东百城、揭阳百城、潮州百城、惠州百城、珠海百城、梅州百城、河源百城等七家子公司及二十多家合作机构，形成完备的营销、实施、运营服务体系。公司始终坚持“以人为本，开拓创新，诚信经营，客户至上”的经营理念，立足于广东省内主要城市人力资源市场，积极开拓国内其他城市人力资源市场，致力于打造全国领先的O2O人力资源服务连锁品牌。公司通过线上及线下多种服务方式帮助求职者顺利走上工作岗位。自公司设立以来，公司的主营业务未曾发生重大变化。

公司的经营范围为：电子计算机网站建设，电子计算机的安装及维护；信息服务业务（仅限互联网信息服务业务）（增值电信业务经营许可证有效期至2021年04月11日）；电子计算机软硬件开发；职业介绍（人力资源服务许可证有效期至2019年3月31日）、政策咨询、就业指导；设计、制作、发布、代理国内外各类广告。（依法须经批准的项目，经相关部门批准后方可开展经营活动。）

（二）公司的主要产品和服务

公司立足于广东省内主要城市的人力资源服务，建立面向中小型城市的本地化服务团队，凭借专业高效的现代连锁标准化运作模式和复合型管理人才培养建设体系，以招聘作为切入口，通过人脉职场社交、知识类共享经济的技能培训等技术手段，构建百城职场生态圈。在广东省内主要城市打造直营连锁机构的同时，向广东省外区域人力资源服务机构输出产品、资源和百城服务模式，并吸收合并其中优秀的区域机构，携手共赢，实现“百城百站”的战略发展目标。

1、招聘服务

公司采用“线上+线下”O2O招聘模式，为企业提供一站式人力资源综合解决方案，致力于实现企业和人才高效对接，是求职、招聘的可信赖、高效平台。

（1）网络招聘

公司拥有多维度简历库，活跃简历覆盖区域较广，涵盖国内多所高校毕业生，覆盖初/中/高级行业人才。公司依托自主研发的移动招聘软件和系统成为移动招聘专家，打造 APP+微信+触屏版+小程序全方位覆盖招聘流程的协同服务，提升招聘效率。公司利用大数据挖掘技术，进行职位能力匹配度、胜任力等多维度智能评定，为招聘单位精准推荐求职者，一键智能诊断并优化招聘效果。在推广上，通过顶级推广、高级名企、金牌行业等方式展现雇主品牌价值与品位，获取良好的招聘效果。个性化首页及列表等精准推广投放结合金牌职位置项，使企业推广直接触达匹配的求职者。

基于提升用人单位与求职者的沟通效率，提高职场信息透明度及更新频率，以及增强用人单位及求职者对公司招聘服务的粘性，公司开发了人脉社交等应用功能以实现上述目的，具体应用功能如下：

1) 职聊

职聊，是一项公司提供的信息沟通功能，打破传统求职者与企业采用邮件、留言等信息滞后的交流方式，采用即时通讯技术，让求职者与企业实现随时随地进行文字、语音交流，并对求职、招聘场景进行针对性优化，大幅提升求职者与招聘单位的沟通效率。

2) 职圈

随着人才竞争愈加激烈，公司人员流动不断加剧，在找工作的过程中，求职者往往靠看公开报道，向熟人打听等方式了解一家公司，薪资和职业发展情况经常无从知晓，因此，求职者常常在不知道一家公司的情况下就盲目的去面试，费时费力，这是他们需要一个类似“大众点评”的平台，提问互动随时进行，职场信息及时更新，帮助他们加入一家公司之前全方位的了解相关信息，这便是“职圈”的作用。

3) 人脉

人脉是利用人脉挖掘算法为职场人士打通二度/三度人脉、打破行业壁垒、降低社交门槛、实现各行各业交流合作的职场社交功能。

(2) O2O 招聘会

公司 O2O 无纸化招聘会基于移动互联网、云计算、大数据等先进技术，实现网上预约、扫二维码投递电子简历、现场面试等一系列创新功能，O2O 无纸化招聘会是百城“互联网+”在招聘求职领域的重要应用。

公司通过主办综合型招聘会，为用人单位和求职者提供优质的现场招聘服务，搭建地区常态型、品牌化的大型综合性现场人才交流平台。

公司通过举办中高端人才招聘会，更好地满足用人单位对高端人才的需求。确保准确、高效地为用人单位聚拢高层次人才，成为企业招贤揽才的重要帮手。

公司举办校园招聘，为应届毕业生和用人单位开创一项求职招聘特色服务，旨在不断为用人单位输送新鲜血液，为应届毕业生寻找伯乐。

(3) RPO

RPO（招聘流程外包，Recruitment Process Outsourcing）。是指企业将招聘需求外包给第三方 RPO 专业公司来完成，RPO 服务供应商管理着企业内部招聘的整个流程。公司在整合 10 多年综合招聘服务经验的基础上，深入研究 RPO 的发展、内涵、形态、资源、团队、模式、产品等知识体系，建立了系统化的 RPO 服务体系。

2、教育培训

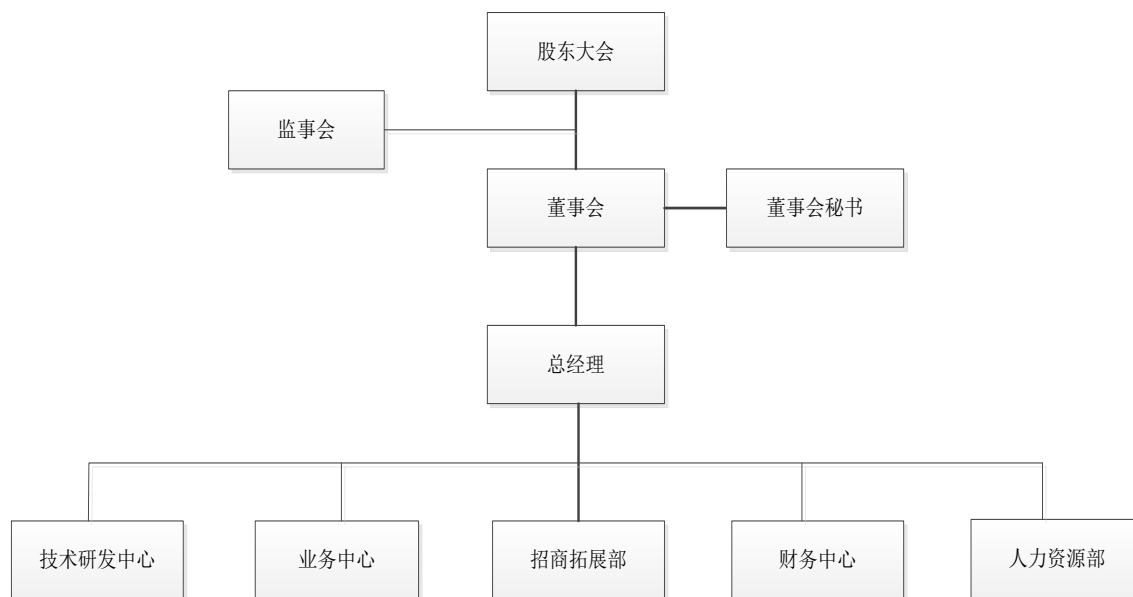
职业培训学校是公司打造的专业职业教育培训平台，为学员提供职业能力培养、职业资格证书获取、实习操作训练等培训服务。

职业培训学校主要开展国家职业资格认证的考前培训辅导工作，开设项目：高级人力资源管理师、人力资源管理师、高级企业培训师、企业培训师、理财规划师、公共营养师、心理咨询师、营销师等管理类国家职业资格认证培训。迄今为止，已成功举办各类国家职业资格认证培训班 80 多期，共有 7000 余名来自政府部门、各行业、企业的管理人员和汕头大学、汕头职业技术学院的学生参加培训，大部分学员通过全国统考取得了“职业资格证书”，为潮汕地区输送了大批专业管理人才。截至公开转让说明书签署日，该项业务已完成转让。

二、公司组织结构、生产或服务流程及方式

（一）公司组织结构图

公司按照《公司法》和《公司章程》的规定，并结合公司业务发展的需要，建立了规范的法人治理结构和健全的内部管理机构，公司现行组织结构图如下：



公司的最高权力机构为股东大会，股东大会下设董事会、监事会，董事会和监事会向股东大会负责。公司实行董事会领导下的总经理负责制。在董事会的领导下，由总经理负责公司日常经营与管理。

部门	职责
技术研发中心	1、负责制定公司产品的设计研发方向； 2、负责评估行业市场发展趋势执行对应产品方案； 3、负责公司新产品研发的代码编写工作； 4、负责公司原有产品的日常维护及迭代工作； 5、负责公司各类图像文档的设计工作； 6、负责公司各类视频文档的制作工作； 7、负责公司重要活动的拍摄工作； 8、负责产品需求的收集及编写工作； 9、负责产品完成后的测试工作； 10、负责技术中心各类项目性任务的立项及派发工作；

业务中心	<ol style="list-style-type: none"> 1、负责分/子公司的日常销售工作； 2、负责分/子公司的客户管理工作； 3、负责分/子公司线上推广工作； 4、负责分/子公司线下推广及招聘会工作； 5、负责分/子公司各类市场宣传物料的采购工作 6、负责分/子公司的求职者服务工作，包括简历完善、审核等； 7、负责分/子公司的企业服务工作，包括开通、指导使用、简历推介等；
招商拓展部	<ol style="list-style-type: none"> 1、负责对外招商拓展工作； 2、负责对外政府关系的维护工作； 3、负责行业情报的收集及管理工作； 4、负责公司平台的全国推广运营工作，包括搜索引擎、微信、微博及论坛等； 5、负责公司各类推广文章的编辑及监察工作； 6、负责自营未落地站点的远程运营销售工作；
财务中心	<ol style="list-style-type: none"> 1、负责公司日常的财务统筹管理工作； 2、负责公司与各分子公司的财务对接工作，并负责公司财务战略规划的制作与监督，评估考核各分、子公司财务管理工作； 3、负责财务管理系统的建立和完善，建立健全科学、系统符合企业实际情况的财务核算体系、预结算体系和财务管理体系，满足公司内部控制要求； 4、指导制定公司资金运营计划，监督资金管理和预、决算，审批公司重大资金流向； 5、组织编制财务分析和财务预算报告；审核财务报表，提交财务管理工作报告；
人力资源部	<ol style="list-style-type: none"> 1、负责公司的人力资源管理工作，包括重要人才引进、人才评估、人才考核、人才发展等工作； 2、负责公司的行政工作，包括规章制度、文件控制、信息化建设等； 3、负责公司与各分子公司的人事对接工作；

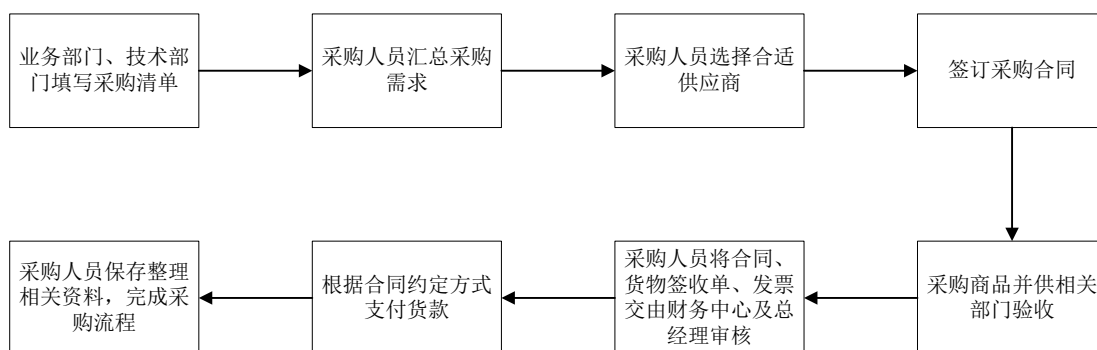
（二）主要服务流程及方式

公司的服务主要为招聘服务，具体流程如下：

1、招聘服务

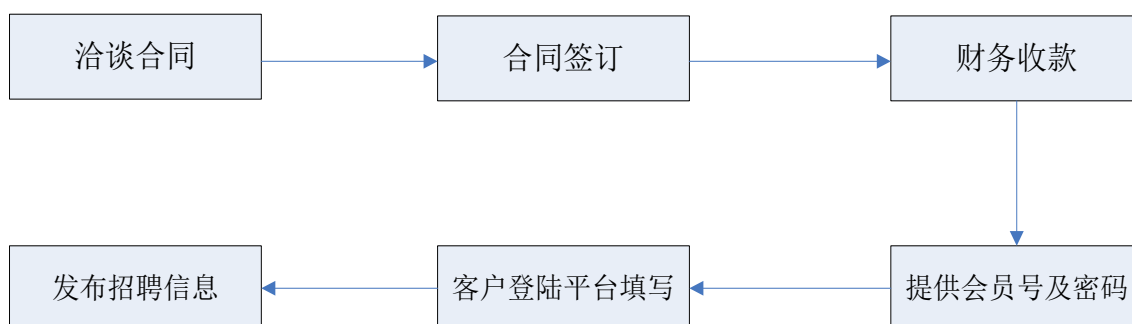
（1）采购流程

公司业务主要为提供人力资源服务，主要采购内容为招聘场地租借，计算机主机服务器托管，网络防火墙、防篡改软件，办公用品等。公司采购人员根据公司业务的需要，选择合适的供应商，按照流程进行。具体流程如下：

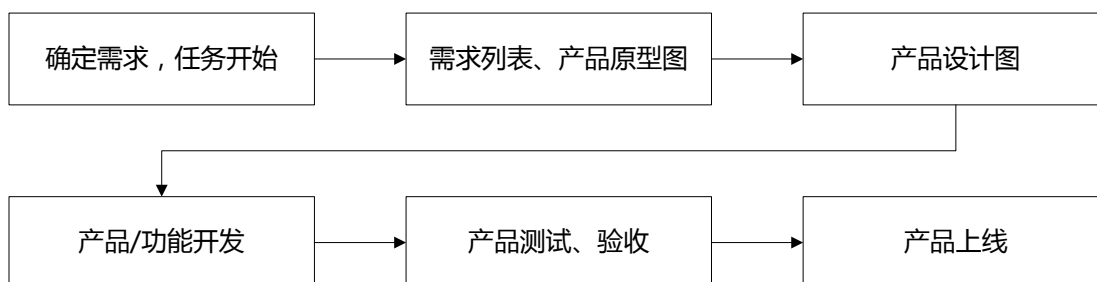


(2) 运营流程

商务人员到财务出纳处领取收据、合同，并按照收据或合同领取表上的格式登记领取编号等资料并签字。业务人员洽谈好业务后，与客户签订合同，并要求客户在合同上盖章（公章或合同章）签字。财务人员按照合同收款。部门经理查验合同的服务内容，确认合同内容与签单金额正确无误后，在商务后台提单给运营部开通服务。财务人员负责对网站后台开通的客户记录与记账后台进行核对确认。



(3) 研发流程



公司的主营业务是提供互联网+人力资源服务，依托基于 PC 端和移动端强大的软件、APP、系统开发能力，为用人单位和求职者提供优质服务。公司的产品

开发由公司技术研发中心负责，根据公司发展的实际需求确定研发任务，制作产品原型图，产品设计图，然后进行产品/功能开发，开发成功后需经过产品测试、验收，验收合格之后，产品最终上线。

（4）业务流程的控制

针对客户发布信息以及客户公司的真实性，公司采取了下列控制措施：

1) 对客户自身信息进行审核，杜绝虚假客户及欺诈客户

①与客户合作必须取得客户的营业执照或相关资质证件。

②与客户合作时必须与客户签订合同，并针对客户信息发布规定和规则等对客户做重点讲解和说明。

③针对重点客户必要时应对客户进行实地认证考察，全面从严加强对客户的资质审核。

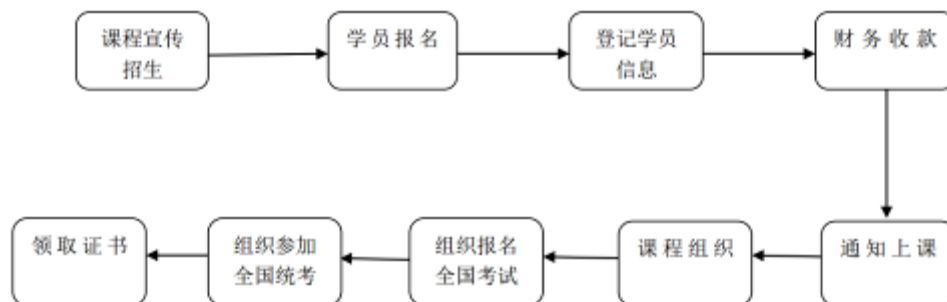
2) 对客户发布信息进行审核，杜绝虚假信息及欺诈信息

①制定审核机制及算法，不断升级流程和系统，运用网络技术手段对客户信息及其发布信息进行平台信息审核。

②在系统筛查的基础上，由客服部负责，对客户发布信息进行人工审核，全面提升信息监管力度，进一步杜绝平台上可能出现的虚假欺诈信息。对存在疑点的信息应与客户沟通后进行相应处理。

③成立信息质量审核团队，定期对网站信息进行抽查，发现违规情况并追究相关责任人的责任。

2、教育培训



公司教育培训流程：学校进行课程宣传和招生，学员到学校报名，并登记学员个人信息资料，财务根据课程费用向学员收取培训费。课程开班前提前通知学员上课时间，培训中，安排课程组织，和组织学员报名全国考试，培训结束后，组织学员参加全国统考，考试通过后，通知学员领取证书。截至公开转让说明书签署日，该项业务已完成转让。

三、公司业务相关的关键资源要素

（一）公司产品和服务所涉及的主要技术

公司的技术是公司技术研发中心人员根据公司业务发展的需要，进行产品研发设计过程中的经验积累，目前已广泛应用于业务当中。公司业务中常用到的主要技术及介绍如下：

序号	技术名称	技术方法/优点	阶段性成果
1	基于数据挖掘的职位信息分析技术	1、通过大数据挖掘、分析整理，让求职者与企业了解最新的市场供需关系； 2、让企业了解求职者的信息分布状态，制定相应的福利待遇以吸引人才； 3、醒目的排行，便捷的查询更利于用户在庞大的数据海洋中找到所需信息。	计算机软件著作权： 基于数据挖掘的职位信息分析系统 V1.0，登记号： 2017SR124559
2	人岗数据智能匹配的信息推送技术	1、把求职者、企业在求职、招聘过程中涉及到的一些重要消息，通过邮件、短信、微信等方式推送消息给到求职者、企业； 2、消息推送高效、及时、高送达率； 根据求职者求职意向高度匹配数据。	计算机软件著作权： 人岗数据智能匹配的信息推送系统 V1.0，登记号： 2017SR122298

3	E-HR 人力资源信息系统技术	1、为企业办公管理提供一体化解决方案； 2、按需构建高效、专业的个性化管理平台； 贯穿人力资源几大模块，高效、便捷、实用。	计算机软件著作权： E-HR 人力资源信息系统 V1.0，登记号： 2017SR124575
4	无纸化现场招聘会技术	1、为企业用户提供现场招聘会摊位预定、 现场招聘会简历接收； 2、求职者通过该系统即可在手机移动设备 查看招聘会相关信息，并通过扫一扫功能 实现现场投递简历，达到无纸化的招聘效 果。	计算机软件著作权： 无纸化现场招聘会 系统 V1.0，登记号： 2017SR124573
5	在线综合 职位信息 搜索引擎 技术	1、可通过百城职位搜索引擎搜索招聘网 全站职位； 2、可通过百城职位高级搜索功能搜索全 站职位； 3、可通过城市展示各站点职位信息。	计算机软件著作权： 在线综合职位信息 搜索引擎系统 V1.0， 登 记 号 ； 2017SR124735
6	O2O 招聘 会服务系 统技术	1、企业通过系统可直接预定现场招聘会的 摊位； 2、企业通过系统可直接发布现场招聘会的 在招职位； 3、求职者通过系统可查看现场招聘会的参 会企业、参会职位，并通过扫一扫即可投 递简历； 4、企业通过系统可查看现场收到的简历；	计算机软件著作权： 阳光 O2O 招聘会服 务系统 V1.0，登记 号：2016SR077124
7	求职增值 服务系统 技术	1、可通过系统自动刷新简历以及自动投递 简历； 2、个性化简历模板，让求职者的简历进行 个性化展示，更容易获得企业青睐； 3、简历套红，让求职者的简历在搜索结果 中高亮显示，容易获得企业关注； 4、求职者可通过短信获得各种重要的通 知，包括职位邀请、简历被查看等。	计算机软件著作权： 求职增值服务系统 V1.0，登 记 号 ； 2016SR076606
8	企业职位 刷新自助 管理技术	1、可通过支付开通自动刷新服务； 2、可通过设置刷新时间点实现自动刷新。	计算机软件著作权： 企业职位刷新自助 管理平台（Android 版）V1.0，登记号： 2017SR124733。企业 职位广告投放管理 平台系统（iPhone 版）V1.0，登记号： 2017SR124734

(二) 公司主要无形资产的情况

1、商标权

截至公开转让说明书签署日，公司及子公司拥有五项商标，具体如下：

序号	商标	注册号	类别	核定使用商品	所有者	有效期限至
1		6338868	第 42 类	技术研究；研究与开发（替他人）；计算机硬件咨询；计算机系统分析；替他人创建和维护网站；计算机软件咨询；网络服务器的出租；提供互联网搜索引擎；无形资产评估；托管计算机站（网站）（截止）	阳光网络	2020.08.06
2		6338869	第 42 类	技术研究；研究与开发（替他人）；计算机硬件咨询；计算机系统分析；替他人创建和维护网站；计算机软件咨询；网络服务器的出租；提供互联网搜索引擎；无形资产评估；托管计算机站（网站）（截止）	阳光网络	2020.08.06
3		6338872	第 35 类	广告；商业信息；替他人推销；人事管理咨询；计算机数据库信息系统化；会计；特许经营的商业管理；商业管理咨询；数据通讯网络上的在线广告；职业介绍所（截止）	阳光网络	2020.06.27
4		8074401	第 42 类	无形资产评估（截止）	阳光网络	2021.09.27
5		10195796	第 42 类	计算机编程；计算机软件设计；计算机硬件咨询；计算机软件维护；计算机系统分析；计算	阳光网络	2023.01.13

				机系统设计；替他人创建和维护网站；托管计算机站(网站)；网络服务器的出租；提供互联网搜索引擎(截止)		
--	--	--	--	--	--	--

截至公开转让说明书签署日，权利人为阳光网络的商标权正在办理变更为百城人才的手续。

2、软件著作权

截至公开转让说明书签署之日，公司及其子公司共有 53 项软件著作权。具体如下：

序号	软件名称	登记号	取得方式	开发完成日期	首次发表日期	权利人
1	安卓手机版百城求职宝软件[简称：百城求职宝]V1.0	2015SR217294	原始取得	2012.06.01	2012.07.15	阳光网络
2	百城企业信息化管理系统软件[简称：百城信息化管理后台]V1.0	2015SR242050	原始取得	2013.07.15	2013.08.01	阳光网络
3	百城在线人力资源管理软件[简称：百城eHR]V1.0	2015SR243650	原始取得	2013.07.01	2013.08.25	阳光网络
4	苹果触屏版百城求职宝软件[简称：百城求职宝]V1.0	2015SR287654	原始取得	2012.08.01	2012.09.15	阳光网络
5	求职增值服务系统 V1.0	2016SR076606	原始取得	2015.10.12	2015.10.16	阳光网络
6	求职招聘在线交流软件 V1.0	2015SR266458	原始取得	2015.11.25	2015.12.01	阳光网络
7	手机版百城招聘宝软件[简称：百城招聘	2013SR002430	原始取得	2012.07.01	2012.07.15	阳光网络

序号	软件名称	登记号	取得方式	开发完成日期	首次发表日期	权利人
	宝]V1.0					
8	招聘助手软件 [简称：招聘助手]V3.0	2013SR00 2385	原始取得	2008.01.20	2008.01.20	阳光网络
9	消息推送系统 V1.0	2016SR07 9148	原始取得	2015.11.28	2015.12.01	阳光网络
10	阳光 O2O 招聘会服务系统 V1.0	2016SR07 7124	原始取得	2014.08.06	2014.08.18	阳光网络
11	阳光人才在线培训系统 V1.0	2016SR06 5420	原始取得	2015.10.21	2015.10.29	阳光网络
12	阳光人脉圈即时通讯系统 (Android 版) V1.0	2016SR06 5788	原始取得	2015.11.20	2015.12.02	阳光网络
13	阳光人脉圈即时通讯系统 (IOS 版)V1.0	2016SR06 5402	原始取得	2015.11.15	2015.12.11	阳光网络
14	阳光校园 BBS 管理系统 V1.0	2016SR11 2406	原始取得	2015.03.26	2015.03.28	阳光网络
15	阳光校园求职招聘系统 V1.0	2015SR27 1941	原始取得	2014.07.29	2014.07.29	阳光网络
16	阳光校园招聘信息共享平台 V1.0	2016SR11 2483	原始取得	2015.03.20	2015.04.01	阳光网络
17	阳光职场百科职位分析系统 V1.0	2015SR27 0476	原始取得	2015.12.10	2015.12.10	阳光网络
18	职场培训与职场经验分享信息管理软件 (安卓版)	2016SR11 3155	原始取得	2015.11.08	2015.11.19	阳光网络

序号	软件名称	登记号	取得方式	开发完成日期	首次发表日期	权利人
	V1.0					
19	职场培训与职场经验分享信息管理软件（触屏版）V1.0	2016SR112497	原始取得	2015.12.22	2015.12.22	阳光网络
20	职场培训与职场经验分享信息管理软件（苹果版）V1.0	2016SR113501	原始取得	2015.10.09	2015.10.09	阳光网络
21	阳光职场指数统计系统 V1.0	2015SR271934	原始取得	2015.06.08	2015.06.08	阳光网络
22	职场资讯系统 V1.0	2015SR271948	原始取得	2014.11.22	2014.11.22	阳光网络
23	阳光知识技能分享平台（安卓版）[简称：碰咖安卓版]V1.0	2016SR300783	原始取得	2016.07.12	2016.07.13	阳光网络
24	校园人才互动交流平台 V1.0	2017SR128483	原始取得	2014.08.20	2014.09.01	揭阳百城
25	精准交互校园综合招聘信息平台 V1.0	2017SR122618	原始取得	2014.10.15	2014.10.30	揭阳百城
26	人才信息认证管理系统 V1.0	2017SR124728	原始取得	2014.12.21	2014.12.31	揭阳百城
27	企业职位广告投放管理平台系统（Android版）V1.0	2017SR123142	原始取得	2015.09.12	2015.10.01	揭阳百城

序号	软件名称	登记号	取得方式	开发完成日期	首次发表日期	权利人
28	企业职位广告投放管理平台系统（iPhone版）V1.0	2017SR125303	原始取得	2015.09.12	2015.10.01	揭阳百城
29	企业职位刷新自助管理平台（Android版）V1.0	2017SR124733	原始取得	2015.10.24	2015.11.15	揭阳百城
30	企业职位刷新自助管理平台（iPhone版）V1.0	2017SR124734	原始取得	2015.10.24	2015.11.15	揭阳百城
31	职圈职场经验分享平台（Android版）V1.0	2017SR122626	原始取得	2016.06.03	2016.06.20	揭阳百城
32	职圈职场经验分享平台（iPhone版）V1.0	2017SR122636	原始取得	2016.06.03	2016.06.20	揭阳百城
33	职圈职场经验分享平台（触屏版）V1.0	2017SR122602	原始取得	2016.06.03	2016.06.20	揭阳百城
34	职场知识技能分享平台（Android版）V1.0	2017SR128428	原始取得	2016.10.30	2016.11.11	揭阳百城
35	职场知识技能分享平台（iPhone版）V1.0	2017SR125295	原始取得	2016.10.30	2016.11.11	揭阳百城
36	职场知识技能分享平台（触屏版）V1.0	2017SR124543	原始取得	2016.10.30	2016.11.11	揭阳百城
37	在线综合职位信息搜索引擎系统 V1.0	2017SR124735	原始取得	2015.12.05	2015.12.31	揭阳百城
38	基于职场知识技能资讯平台 V1.0	2017SR124731	原始取得	2016.12.08	2016.12.25	揭阳百城

序号	软件名称	登记号	取得方式	开发完成日期	首次发表日期	权利人
39	百城求职宝手机客户端 Android 版软件 V1.0	2017SR12 2291	原始取得	2014.09.16	2014.09.30	广东百城
40	百城求职宝手机客户端 iPhone 版软件 V1.0	2017SR12 4522	原始取得	2014.09.16	2014.09.30	广东百城
41	百城招聘宝手机客户端 Android 版软件 V2.0	2017SR12 2296	原始取得	2014.10.22	2014.11.01	广东百城
42	百城招聘宝手机客户端 iPhone 版软件 V1.0	2017SR12 4548	原始取得	2014.10.22	2014.11.01	广东百城
43	E-HR 人力资源信息系统 V1.0	2017SR12 4575	原始取得	2015.08.07	2015.08.31	广东百城
44	基于数据挖掘的职位信息分析系统 V1.0	2017SR12 4559	原始取得	2015.09.18	2015.09.30	广东百城
45	基于岗位分析的在线就业能力提升平台 V1.0	2017SR12 4545	原始取得	2015.09.18	2015.09.30	广东百城
46	人岗数据智能匹配的信息推送系统 V1.0	2017SR12 2298	原始取得	2015.11.20	2015.11.21	广东百城
47	基于求职招聘即时通讯系统 (Android 版) V1.0	2017SR12 4540	原始取得	2016.05.13	2016.05.28	广东百城
48	基于求职招聘即时通讯系统 (iPhone 版) V1.0	2017SR12 4520	原始取得	2016.05.13	2016.05.28	广东百城
49	企业电话管理系统 V1.0	2017SR12 4525	原始取得	2016.06.17	2016.06.25	广东百城

序号	软件名称	登记号	取得方式	开发完成日期	首次发表日期	权利人
50	无纸化现场招聘会系统 V1.0	2017SR124573	原始取得	2016.07.08	2016.07.31	广东百城
51	校园求职就业成长平台 V1.0	2017SR124558	原始取得	2016.10.21	2016.11.01	广东百城
52	人才在线教育平台 V1.0	2017SR124532	原始取得	2016.12.15	2016.12.25	广东百城
53	求职会员增值服务在线自助购买系统 V1.0	2017SR124530	原始取得	2016.12.27	2016.12.31	广东百城

上述软件著作权均为公司自主研发取得，不存在属于其他单位的职务发明、侵犯他人知识产权、竞业禁止问题。公司上述软件著作权不存在受让取得的情形。截至公开转让说明书签署日，权利人为阳光网络的软件著作权正在办理变更为百城人才的手续中。

3、专利

截至公开转让说明书签署日，公司及子公司无专利。

4、域名证书

截至公开转让说明书签署日，公司及子公司共取得注册的域名 104 项，具体情况如下：

(1) 百城人才已注册并使用的域名

序号	域名	网址	网站名称	网站备案/许可证号	域名注册日期	域名到期日期
1	hr0752.cn	www.hr0752.cn	惠州招聘网	粤 ICP 备 08035182 号 -107	2006-08-30	2018-08-30
2	hr0660.cn	www.hr0660.cn	汕尾招聘网	粤 ICP 备 08035182 号 -113	2007-07-13	2018-07-13

3	hr0660.com	www.hr0660.com	汕尾招聘网	粤 ICP 备 08035182 号 -113	2007-07-13	2018-07-13
4	zpsh.com.cn	www.zpsh.com.cn	上海招聘网	粤 ICP 备 08035182 号 -114	2009-05-26	2018-05-26
5	bczp.cn	www.bczp.cn	百城招聘网	粤 ICP 备 08035182 号 -57	2006-11-24	2019-11-24
6	hr762.com	www.hr762.com	河源招聘网	粤 ICP 备 08035182 号 -105	2009-08-08	2018-08-08
7	jobhd.net	www.jobhd.net	惠东招聘网	粤 ICP 备 08035182 号 -106	2009-02-18	2018-02-18
8	hr0756.com	www.hr0756.com	珠海招聘网	粤 ICP 备 08035182 号 -94	2007-07-21	2018-07-21
9	zhjob.cn	www.zhjob.cn	珠海招聘网	粤 ICP 备 08035182 号 -94	2005-09-28	2018-09-28
10	hr0759.com	www.hr0759.com	湛江招聘网 粤	ICP 备 08035182 号 -130	2007-07-26	2018-07-26
11	cfzpw.com	www.cfzpw.com	赤峰招聘网	ICP 备 08035182 号 -102	2009-06-09	2018-06-09
12	jxzpw.net	www.jxzpw.net	揭西招聘网	粤 ICP 备 08035182 号 -75	2009-06-27	2018-06-27
13	zp512.com	www.zp512.com	苏州招聘网	粤 ICP 备 08035182 号 -116	2009-09-09	2018-09-09
14	chaonanzp.com	www.chaonanzp.com	潮南人才网	粤 ICP 备 08035182 号 -60	2008-02-13	2018-02-13

15	hr0751.com	www.hr0751.com	韶关招聘网	粤 ICP 备 08035182 号 -115	2008-12-27	2018-12-27
16	hr0766.com	www.hr0766.com	云浮招聘网	粤 ICP 备 08035182 号 -132	2012-07-28	2018-07-28
17	hr0766.cn	www.hr0766.cn	云浮招聘网	粤 ICP 备 08035182 号 -132	2012-07-28	2018-07-28
18	hr020.cn	www.hr020.cn	广州招聘网	粤 ICP 备 08035182 号 -103	2006-07-05	2018-07-05
19	yjzp.cn	www.yjzp.cn	幼教招聘网	粤 ICP 备 08035182 号 -137	2006-10-27	2017-10-27
20	hr0753.com	www.hr0753.com	梅州招聘网	粤 ICP 备 08035182 号 -80	2007-07-26	2018-07-26
21	stzp.cn	www.stzp.cn	汕头招聘网	粤 ICP 备 08035182 号 -112	2005-04-07	2019-04-07
22	cazpw.com	www.cazpw.com	潮安招聘网	粤 ICP 备 08035182 号 -98	2007-11-26	2018-11-26
23	cycr.cn	www.cycr.cn	潮阳招聘网	粤 ICP 备 08035182 号 -9922	2005-03-08	2018-03-08
24	hr0668.cn	www.hr0668.cn	茂名招聘网	粤 ICP 备 08035182 号 -111	2009-12-27	2018-12-27
25	hr0668.com	www.hr0668.com	茂名招聘网	粤 ICP 备 08035182 号 -111	2009-08-04	2018-08-04
26	rpzpw.com	www.rpzpw.com	饶平招聘网	粤 ICP 备 08035182 号 -83	2008-10-23	2018-10-23

27	0757rc.com	www.0757rc.com	大佛山人才网	粤 ICP 备 08035182 号 -65	2005-07-19	2019-07-19
28	hr0755.com	www.hr0755.com	深圳招聘网	粤 ICP 备 08035182 号 -88	2006-07-05	2018-07-05
29	hr0755.cn	www.hr0755.cn	深圳招聘网	粤 ICP 备 08035182 号 -88	2006-07-05	2018-07-05
30	hr0752.com	www.hr0752.com	惠州招聘网	粤 ICP 备 08035182 号 -107	2006-08-29	2018-08-29
31	hlzpw.com	www.hlzpw.com	惠来招聘网	粤 ICP 备 08035182 号 -71	2009-06-27	2018-06-27
32	jobhy.net	www.jobhy.net	惠阳招聘网	粤 ICP 备 08035182 号 -72	2009-02-18	2018-02-18
33	hr0592.cn	www.hr0592.cn	厦门招聘网 粤	ICP 备 08035182 号 -118	2009-02-23	2018-02-23
34	hr763.com	www.hr763.com	清远招聘网	粤 ICP 备 08035182 号 -124	2011-10-19	2018-10-19
35	hr763.cn	www.hr763.cn	清远招聘网	粤 ICP 备 08035182 号 -124	2011-10-19	2018-10-19
36	hr0898.com	www.hr0898.com	海南招聘网	粤 ICP 备 08035182 号 -69	2008-12-27	2018-12-17
37	hr0662.cn	www.hr0662.cn	阳江招聘网	粤 ICP 备 08035182 号 -125	2011-10-19	2018-10-19
38	zqzp.cn	www.zqzp.cn	肇庆招聘网	粤 ICP 备 08035182 号 -126	2011-08-27	2018-08-27

39	hrwz.cn	www.hrwz.cn	梧州招聘网	粤 ICP 备 08035182 号 -129	2012-04-18	2018-04-18
40	chzpw.com	www.chzpw.com	澄海招聘网	粤 ICP 备 08035182 号 -101	2006-05-12	2018-05-12
41	dgzp.cn	www.dgzp.cn	东莞招聘	网 粤 ICP 备 08035182 号 -66	2005-10-11	2018-10-11
42	job0663.cn	www.job0663.cn	揭阳招聘网	粤 ICP 备 08035182 号 -1	2006-05-21	2018-06-21
43	job0663.com	www.job0663.com	揭阳招聘网	粤 ICP 备 08035182 号 -122	2006-05-20	2018-05-21
44	jyzp.cn	www.jyzp.cn	揭阳招聘网	粤 ICP 备 08035182 号 -122	2009-05-14	2018-05-14
45	jyzp.com.cn	www.jyzp.com.cn	揭阳招聘网	粤 ICP 备 08035182 号 -122	2008-05-04	2018-05-04
46	hr025.com	www.hr025.com	南京招聘网	粤 ICP 备 08035182 号 -123	2006-08-29	2018-08-29
47	hr028.cn	www.hr028.cn	成都招聘网	粤 ICP 备 08035182 号 -100	2007-12-07	2018-12-07
48	hr510.com	www.hr510.com	无锡招聘网	粤 ICP 备 08035182 号 -117	2009-08-21	2018-08-21
49	hr0772.cn	www.hr0772.cn	柳州招聘网	粤 ICP 备 08035182 号 -110	2009-02-23	2018-02-23
50	hr0773.com	www.hr0773.com	桂林招聘网	粤 ICP 备 08035182 号 -104	2006-08-30	2018-08-30

51	hr0871.cn	www.hr0871.cn	昆明招聘网	粤 ICP 备 08035182 号 -109	2009-02-23	2018-02-23
52	hr0595.cn	www.hr0595.cn	泉州招聘网	粤 ICP 备 08035182 号 -135	2012-12-13	2018-12-13
53	hr0596.cn	www.hr0596.cn	漳州招聘网	粤 ICP 备 08035182 号 -120	2009-02-23	2018-02-23
54	hr0596.com	www.hr0596.com	漳州招聘网	粤 ICP 备 08035182 号 -120	2009-02-23	2018-02-23
55	591zp.cn	www.591zp.cn	福州招聘网	粤 ICP 备 08035182 号 -131	2012-07-28	2018-07-28
56	hr0753.cn	www.hr0753.cn	梅州招聘网	粤 ICP 备 08035182 号 -7	2007-07-21	2018-07-21
57	hr712.com	www.hr712.com	孝感招聘网	粤 ICP 备 08035182 号 -133	2012-08-24	2018-08-24
58	hr712.cn	www.hr712.cn	孝感招聘网	粤 ICP 备 08035182 号 -133	2012-08-24	2018-08-24
59	nmgzpw.cn	www.nmgzpw.cn	内蒙古招聘网	粤 ICP 备 08035182 号 -134	2012-12-07	2018-12-07
60	bncn.cn	www.bncn.cn	帮你网	粤 ICP 备 08035182 号 -138	2005-03-14	2018-03-14
61	lyzp100.com	www.lyzp100.com	临沂招聘网	粤 ICP 备 08035182 号 -140	2016-06-17	2018-06-17
62	lyzp100.cn	www.lyzp100.cn	临沂招聘网	粤 ICP 备 08035182 号 -139	2016-06-17	2018-06-17

63	hr0351.cn	www.hr0351.cn	太原招聘网	粤 ICP 备 08035182 号 -142	2016-09-14	2018-09-14
64	job0768.cn	www.job0768.cn	潮州招聘网	粤 ICP 备 08035182 号 -2	2006-05-20	2018-06-20
65	job0768.com	www.job0768.com	潮州招聘网	粤 ICP 备 08035182 号 -61	2006-05-20	2018-05-20
66	pnzpw.com	www.pnzpw.com	普宁招聘网	粤 ICP 备 08035182 号 -82	2008-01-25	2018-01-25
67	pnzpw.cn	www.pnzpw.cn	普宁招聘网	粤 ICP 备 08035182 号 -82	2008-01-25	2018-01-25

域名为“yjzp.cn”幼教招聘网的域名证书将于 2017 年 10 月 27 日到期，目前公司正在准备办理申请续期手续。

(2) 百城人才已注册未使用的域名

序号	域名	域名持有人	域名注册日期	域名到期日期
1	stzpw.cn	阳光网络	2005-05-13	2018-05-13
2	stzp.net	阳光网络	2005-04-07	2018-04-07
3	stzp.net.cn	阳光网络	2006-08-09	2018-08-09
4	stzp.com.cn	阳光网络	2005-04-07	2018-04-07
5	pnzpw.net	阳光网络	2008-01-25	2018-01-25
6	zp512.cn	阳光网络	2009-09-09	2018-09-09
7	0631rc.com	阳光网络	2008-10-20	2018-10-20
8	bczp.net	阳光网络	2008-01-30	2018-01-30
9	bczpw.com	阳光网络	2008-01-30	2018-01-30

10	bnbn.com.cn	阳光网络	2005-03-26	2018-03-26
11	cazpw.cn	阳光网络	2007-11-26	2018-11-26
12	chaonanzp.cn	阳光网络	2008-02-13	2018-02-13
13	henghr.com	阳光网络	2015-07-16	2018-07-16
14	hr020.com.cn	阳光网络	2006-07-05	2018-07-05
15	hr025.cn	阳光网络	2006-08-29	2018-08-29
16	hr0750.com	阳光网络	2006-08-29	2018-08-29
17	hr0754.com	阳光网络	2006-08-29	2018-08-29
18	hr0757.com	阳光网络	2007-07-21	2018-07-21
19	hr0760.com	阳光网络	2006-08-29	2018-08-29
20	jnjdyp.com	阳光网络	2012-12-31	2018-12-31
21	job0663.net	阳光网络	2006-05-20	2018-05-21
22	job0768.net	阳光网络	2006-05-20	2018-05-20
23	scjhr.cn	阳光网络	2015-11-03	2018-11-03
24	stjyw.com	阳光网络	2007-06-22	2018-06-22
25	zp0519.com	阳光网络	2009-09-09	2018-09-09
26	zp580.com	阳光网络	2008-11-08	2018-11-08
27	zpcn.cn	阳光网络	2010-03-15	2018-03-15
28	hr0768.com	阳光网络	2007-06-07	2018-06-07
29	zp0516.com	阳光网络	2010-04-08	2018-04-08
30	bcfz.com	阳光网络	2010-11-15	2018-11-16
31	zp519.com	阳光网络	2009-09-09	2018-09-09

(3) 广东百城已注册并使用的域名

序号	域名	网址	网站名称	网站备案/许可证号	域名注册日期	域名到期日期
1	blpin.cn	www.blpin.cn	伯乐聘	粤 ICP 备 15092736 号-1	2015-7-10	2018-07-10
2	jobmp.com	www.jobmp.com	秒聘	粤 ICP 备 15092736 号-2	2012-12-24	2018-12-24

截至公开转让说明书签署日,上述广东百城已注册并使用的域名已终止使用。

(4) 广东百城已注册未使用的域名

序号	域名	域名持有人	域名注册日期	域名到期日期
1	mpjob.cn	广东百城	2015-10-09	2018-10-09
2	miaopins.com	广东百城	2015-09-28	2018-09-28
3	secpin.cn	广东百城	2015-09-28	2018-09-28

(5) 国慧学校已注册未使用的域名

序号	域名	域名持有人	域名注册日期	域名到期日期
1	stguohui.com	国慧学校	2013-09-10	2017-09-10

5、土地使用权

截至公开转让说明书签署日,公司及子公司土地使用权情况如下:

序号	使用权人	地号	地址	面积	用途	取得方式	有效期
1	广东百城	310-00-01-002	汕头市龙湖区金砂路 106 号国际商业大厦 1 幢 601 号房	201.57 平方米	商业	出让	1989 年 1 月 18 日取得使用年限 50 年
2	广东百城	310-00-01-002	汕头市龙湖区金砂路 106 号国际商业大厦 1 幢 602 号房	136.06 平方米	商业	出让	1989 年 1 月 18 日取得使用年限 50 年

3	广东百城	310-00-01-002	汕头市龙湖区金砂路106号国际商业大厦1幢603号房	202.26平方米	商业	出让	1989年1月18日取得使用年限50年
4	广东百城	310-00-01-002	汕头市龙湖区金砂路106号国际商业大厦1幢604号房	85.83平方米	商业	出让	1989年1月18日取得使用年限50年
5	阳光网络	310-00-01-002	汕头市龙湖区金砂路106号国际商业大厦1幢605号房	202.26平方米	商业	出让	1989年1月18日取得使用年限50年
6	广东百城	310-00-01-002	汕头市龙湖区金砂路106号国际商业大厦1幢606号房	85.83平方米	商业	出让	1989年1月18日取得使用年限50年
7	阳光网络	310-00-01-002	汕头市龙湖区金砂路106号国际商业大厦1幢607号房	220.31平方米	商业	出让	1989年1月18日取得使用年限50年
8	阳光网络	310-00-01-002	汕头市龙湖区金砂路106号国际商业大厦1幢608号房	136.06平方米	商业	出让	1989年1月18日取得使用年限50年

截至公开转让说明书签署日，土地使用权人为阳光网络的土地使用权证正在办理变更为百城人才的手续。

（三）取得的业务许可资格和资质情况

根据《人才市场管理规定》的规定，设立人才中介服务机构应具备下列条件：

（一）有与开展人才中介业务相适应的场所、设施；（二）有5名以上大专以上学历、取得人才中介服务资格证书的专职工作人员；（三）有健全可行的工作章程和制度；（四）有独立承担民事责任的能力；（五）具备相关法律、法规规定的其他条件。设立人才中介服务机构应当依据管理权限由县级以上政府人事行政部门（以下简称审批机关）审批。批准同意的，发给《人才中介服务许可证》（人社部成立后，更改为《人力资源服务许可证》）。

互联网信息服务提供者专营或兼营人才信息网络中介服务的，必须申领《人

力资源服务许可证》。

截至公开转让说明书签署日，公司就业务合法经营取得了所有应取得的批准、许可及相关备案登记手续，具体如下：

序号	资质名称	持有人	发证机关	证书编号	有效期
1	高新技术企业证书	阳光网络	广东省科学技术厅、广东省财政厅、广东省国家税务局、广东省地方税务局	GR201644001215	2016.11.30-2019.11.30
2	人力资源服务许可证	阳光网络	汕头市人力资源和社会保障局	440500000016	2014.01.01-2016.12.31
3	人力资源服务许可证	阳光网络	汕头市人力资源和社会保障局	440500000016	2017.01.01-2019.03.31
4	人力资源服务许可证	广东百城	汕头市人力资源和社会保障局	440500000022	2013.01.31-2016.01.31
5	人力资源服务许可证	广东百城	汕头市人力资源和社会保障局	440500000022	2015.11.25-2018.03.31
6	人力资源服务许可证	揭阳百城	揭阳市人力资源和社会保障局	445200000002	2014.10.10-2017.03.31
7	人力资源服务许可证	揭阳百城	揭阳市人力资源和社会保障局	445200000002	2017.03.31-2020.03.31
8	人力资源服务许可证	潮州百城	潮州市人力资源和社会保障局	445100110002	2014.01.17-2016.12.31
9	人力资源服务许可证	潮州百城	潮州市人力资源和社会保障局	445100110002	2017.03.06-2020.03.05

10	人力资源服务许可证	惠州百城	惠州市人力资源和社会保障局	441300000026	2013.12.02-2016.12.02
11	人力资源服务许可证	惠州百城	惠州市人力资源和社会保障局	441300000026	2017.05.02-2020.05.02
12	人力资源服务许可证	梅州百城	梅州市人力资源和社会保障局	441400000115	2015.01.16-2018.01.16
13	人力资源服务许可证	河源百城	河源市人力资源和社会保障局	441601000016	2014.12.17-2017.12.16
14	人力资源服务许可证	珠海百城	珠海市人力资源和社会保障局	440401201704	2017.05.24-2021.05.24
15	增值电信业务经营许可证	阳光网络	广东省通信管理局	粤B2-20060220	2011.04.11-2016.04.11
16	增值电信业务经营许可证	阳光网络	广东省通信管理局	粤B2-20060220	2016.07.21-2021.04.11
17	中华人民共和国民办学校办学许可证	国慧学校	汕头市人力资源和社会保障局	人社民4405004050006号	2016.03.28-2017.01.30
18	中华人民共和国民办学校办学许可证	国慧学校	汕头市人力资源和社会保障局	人社民4405004050006号	2017.01.31-2019.01.30

(四) 公司获得的荣誉

时间	荣誉	授予单位
2015	汕头市电子商务产业协会第一届理事会理事单位	汕头市电子商务产业协会
2015	第三届汕头市信息服务和软件行业协会副会长单位	汕头市信息服务和软件行业协会
2014	2014-2018年度广东省人力资源研究会常务理事单位	广东省人力资源研究会

2014	汕头市信息服务和软件行业协会年度贡献奖	汕头市信息服务和软件行业协会
2013	汕头市重点电子商务平台	汕头市经济和信息化局 汕头市发展和改革局
2013	汕头市信息服务和软件行业协会年度贡献奖	汕头市信息服务和软件行业协会

（五）主要固定资产情况

1、主要固定资产情况

公司固定资产包括房屋及建筑物、运输设备、办公设备。截至 2017 年 4 月 30 日，公司固定资产分类情况如下：

固定资产类别	原值（元）	累计折旧（元）	净值（元）	成新率（%）
房屋及建筑物	5,067,125.63	426,399.13	4,640,726.5	91.58
运输设备	54,780.00	6,110.75	48,669.3	88.84
办公及电子设备	929,934.17	572,024.09	357,910.1	38.49
合计	6,051,839.80	1,004,533.97	5,047,305.83	83.40

按扣除累计折旧后的固定资产净值计算，公司固定资产整体成新率为 83.40%，处于合理水平，能够满足公司经营管理的需要，不存在重大维修、技术更新或报废等情况。

2、房屋情况

截至公开转让说明书签署日，公司及子公司拥有房屋情况如下：

序号	房地产权证号	坐落	面积	所有人
1	汕字第 1000195089 号	汕头市龙湖区金砂路 106 号国际商业大厦 1 幢 601 号房	201.57 平方米	广东百城
2	汕字第 1000195092 号	汕头市龙湖区金砂路 106 号国际商业大厦 1 幢 602 号房	136.06 平方米	广东百城
3	汕字第 1000195090 号	汕头市龙湖区金砂路	202.26 平方米	广东百城

		106号国际商业大厦1幢603号房		
4	汕字第1000195084号	汕头市龙湖区金砂路106号国际商业大厦1幢604号房	85.63平方米	广东百城
5	汕字第1000195085号	汕头市龙湖区金砂路106号国际商业大厦1幢605号房	202.26平方米	阳光网络
6	汕字第1000195091号	汕头市龙湖区金砂路106号国际商业大厦1幢606号房	85.83平方米	广东百城
7	汕字第1000195087号	汕头市龙湖区金砂路106号国际商业大厦1幢607号房	220.31平方米	阳光网络
8	汕字第1000195086号	汕头市龙湖区金砂路106号国际商业大厦1幢608号房	136.06平方米	阳光网络

截至公开转让说明书签署日，房屋所有人为阳光网络的房屋产权证正在办理变更为百城人才的手续。

3、车辆情况

截至公开转让说明书签署日，公司及子公司拥有的车辆情况如下：

序号	所有人	车牌号	品牌及种类	用途
1	珠海百城	粤CY4860	丰田牌轿车	商务

（六）房屋租赁情况

公司和子公司广东百城的经营场所系公司自有房产。

其他子公司的经营场所系租赁而来，具体情况如下：

（1）潮州百城

2013年2月，吴瀚代表潮州百城与史作如签订房屋租赁合同，约定史作如将坐落于潮州市新洋路金龙华花园B幢第八层（802房）合计270平方米的房屋出租给潮州百城作为办公场地使用。每月租金人民币4,000元，合计每年人民币48,000元，租赁期限自2013年3月1日至2016年8月31日。

2016年3月28日，吴瀚代表潮州百城与史作如签订房屋租赁合同，约定史作如将坐落于潮州市新洋路金龙华花园B幢第八层（802房）合计270平方米的房屋出租给潮州百城作为办公场地使用。租赁期限自2016年9月1日至2020年8月31日。2016年9月1日至2018年8月31日，每月租金人民币4,860元，合计每年租金人民币58,320元。2018年9月1日至2019年8月31日每月租金5100元，合计每年租金61560元。2019年9月1日至2020年8月31日每月租金5400元，合计每年租金64800元。

（2）国慧学校

2015年9月21日，国慧学校与广东百城签订房屋租赁合同，约定将坐落于广东省汕头市龙湖区金砂路106号国际商业大厦1幢603之一、604、606号房，合计306.28平方米出租给国慧学校，每月租金3,000元，租赁期限自2015年10月1日至2020年9月30日。

2015年9月22日，国慧学校与公司签订房屋租赁合同，约定公司将坐落于广东省汕头市龙湖区金砂路106号国际商业大厦1幢605之一号房，合计78.65平方米出租给国慧学校，每月租金800元，租赁期限自2015年10月1日至2020年9月30日。

（3）河源百城

2016年2月1日，河源百城与丘连英签订房屋租赁合同，约定丘连英将坐落于河源市源城区红星路28号4楼，面积约150平方米的房屋租赁给河源百城作为办公场地使用，每月租金1,800元，租赁期限自2016年2月1日至2018年1月30日。

（4）惠州百城

2016年9月18日，惠州百城与惠州市研京营销策划有限公司签订房屋租赁合同，约定惠州市研京营销策划有限公司将坐落于惠州市麦地路69号达利大厦16楼（1-6）#，面积325平方米物业租给惠州百城，月租金7,800元，物业管理费1,300元，每月租金及物业管理费合计9100元，租赁期限自2016年10月1日至2018年9月30日。

（5）梅州百城

2017年1月17日，梅州百城与陈军签订房屋租赁合同，约定陈军将坐落于梅州市梅江四路柏丽商业广场B栋北起14号店（3层），面积为52.73平方米的房屋出租给梅州百城作为经营场所使用，年租金9,600元，租赁期限自2017年1月17日至2020年1月17日。

（6）揭阳百城

2014年10月10日，揭阳百城与江鸣浩签订房屋租赁合同，约定江鸣浩将坐落于揭阳市榕城区新河路以西环市北路以南机电综合楼第二层部分房产约300平方米出租给揭阳百城使用，年租金20,000元，租赁期限自2014年9月15日至2024年10月9日。

（7）珠海百城

2013年11月20日，珠海百城与珠海市米兰集团有限公司签订房屋租赁合同，约定珠海市米兰集团有限公司将坐落于珠海市前山路62号5层517号场地，建筑面积为290平方米出租给珠海百城作为办公场所，月租金和综合管理费合计10,150元，租赁期限自2013年12月1日至2016年11月30日。

2017年1月3日，珠海百城与珠海市米兰集团有限公司签订房屋租赁合同，约定珠海市米兰集团有限公司将坐落于珠海市前山路62号5层517号场地，建筑面积为290平方米出租给珠海百城作为办公场所，月租金和综合管理费合计10,150元，租赁期限自2017年1月1日至2017年12月30日。

（七）公司员工情况

1、员工人数及结构

公司根据发展的需要形成了系统的人力资源规划，拥有一个较稳定的员工团队。截至2017年4月30日，公司及子公司共有员工246人，员工年龄、岗位和教育程度如下：

（1）员工年龄结构

年龄段	人数	比例 (%)
30 岁及以下	185	75.20
31-40 岁	57	23.17
40 岁以上	4	1.63
合计	246	100.00

公司员工队伍整体较年轻，30 岁及以下员工占比超过员工总数的 75%。公司的人才队伍符合互联网招聘行业作为“互联网+”应用服务行业特点，年轻化的员工团队富有激情与活力。

(2) 员工岗位情况

岗位	人数	比例 (%)
管理人员	10	4.07
运营人员	30	12.20
营销人员	140	56.91
技术人员	27	10.98
客服人员	20	8.13
行政人员	9	3.66
财务人员	10	4.07
合计	246	100.00

员工岗位结构中，营销人员与运营人员占比最大，技术人员和客服人员占比较高，是因为公司主营业务为互联网招聘，是基于互联网技术手段的服务业。公司的员工岗位结构整体合理。

(3) 员工学历情况

学历	人数	比例 (%)
本科及以上	25	10.16
大专及高中	142	57.72
高中以下	79	32.11

合计	246	100.00
----	-----	--------

公司员工整体受教育程度较高，大专及以上学历的员工占比达到67%以上。公司将加大高素质人才培养和引进力度，以适应公司业务拓展的需要。

2、核心技术人员情况

(1) 核心技术人员基本情况

公司是互联网招聘企业，依托互联网技术开展业务，自成立以来，重视研发工作，在研发投入、机构设置、人员配备方面为研发工作顺利开展提供了充分的保障。

公司核心技术人员为：杜凯东、林少雄、陈国荣。基本情况如下：

杜凯东，男，中国国籍，无境外永久居留权，1983年出生，中专学历。2005年2月至2008年5月就职于汕头中小企业信息网任技术部经理；2008年5月至2017年6月就职于汕头市阳光网络有限公司任程序部经理；2017年7月至今就职于广东百城人才网络股份有限公司，任程序部经理。

林少雄，男，中国国籍，无境外永久居留权，1984年出生，中专学历，计算机应用师。2002年2月至2002年3月就职于汕头市星际网吧，任网吧管理员；2002年4月就职于汕头市华盛办公设备有限公司，任平面设计师；2002年5月至2004年5月就职于汕头市嘉星计算机有限公司，任网页设计师；2004年6月至2005年4月就职于汕头市财富中国有限公司，任技术经理；2005年5月至今就职于广东百城人力资源服务有限公司，任设计部经理。

陈国荣，男，汉族无境外永久居留，1982年5月出生，大专学历，2004年6月至2007年10月就职于汕头市红卫电气成套有限公司，任软件工程师；2007年10月至2009年11月，就职于汕头市巨力科技有限公司，任软件工程师，项目经理；2009年11月至2014年10月，就职于汕头市蓝博软件有限公司，任技术总监；2014年11月至2015年11月，就职于江门市致一科技有限公司，任技术总监；2016年1月至2017年6月就职于汕头市阳光网络有限公司任项目经理；2017年7月至今，就职于广东百城人才网络股份有限公司，任项目经理。

（2）核心技术人员变动情况

报告期内，公司核心技术人员稳定，不存在流失的情况。

（3）核心技术人员持股情况

截至公开转让说明书签署之日，公司核心技术人员无直接或间接持有公司股份的情况。

3、社会保险及住房公积金情况

截至 2017 年 4 月 30 日，公司在职工人数为 246 人，公司与全体员工均签订了劳动合同。

（1）社会保险情况

截至 2017 年 4 月 30 日，公司员工总数为 246 人，已为其中 179 人缴纳社会保险，另 62 人由于工作流动性大且收入较低，劳动者本人不愿意缴纳社会保险，并签署了自愿放弃社会保险声明，余下 5 名未缴纳社会保险的员工为新入职员工。

公司及子公司所在地人力资源和社会保障局均出具《证明》，证明公司及子公司在报告期内不存在违反劳动保障法律法规而受到行政处理、行政处罚的情况。

（2）住房公积金情况

截至 2017 年 4 月 30 日，公司已为 64 名在册员工缴存了住房公积金。其余人员均已签署自愿放弃社保声明。

公司及子公司所在地住房公积金管理中心均已出具《证明》，证实公司及子公司在报告期内正常缴纳住房公积金，期间未因违法违规行为受到行政处罚。

就缴纳社保费用、缴存住房公积金事项，公司控股股东及实际控制人已作出承诺：如有关行政主管部门认定公司及子公司存在需要补缴员工社会保险费用和住房公积金的情况，要求其补缴相关社会保险费用和住房公积金，或处以罚款的，本人将全额承担该等费用及罚款，并保证今后不就此向公司或其子公司进行追偿。

四、公司业务具体情况

(一) 报告期内营业收入的构成情况

报告期内，公司 2017 年 1-4 月、2016 年、2015 年营业收入分别为 9,683,506.32 元、23,654,040.78 元、7,611,437.59 元。

报告期内，公司营业收入分为主营业务收入和其他业务收入，其构成情况如下：

业务分类	2017 年 1-4 月		2016 年度		2015 年度	
	金额（元）	占比（%）	金额（元）	占比（%）	金额（元）	占比（%）
主营业务	9,683,506.32	100.00	23,654,040.78	100.00	7,611,437.59	100.00
其他业务	/	/	/	/	/	/
合计	9,683,506.32	100.00	23,654,040.78	100.00	7,611,437.59	100.00

2017 年 1-4 月份、2016 年度、2015 年度，公司招聘服务收入占营业收入总额的比例为 87.08%、95.06%、100%。报告期内，公司主营业务明确。

报告期内，公司营业收入为招聘服务、职业教育及劳务派遣业务的销售收入。公司无其他业务收入。报告期内，公司的营业收入构成情况如下：

名称	2017 年 1-4 月		2016 年度		2015 年度	
	金额（元）	占比（%）	金额（元）	占比（%）	金额（元）	占比（%）
招聘服务	8,432,739.61	87.08	22,485,238.34	95.06	7,611,437.59	100.00
职业教育	635,904.84	6.57	1,025,113.60	4.33	/	/
劳务派遣	614,861.87	6.35	143,688.84	0.61	/	/
合计	9,683,506.32	100.00	23,654,040.78	100.00	7,611,437.59	100.00

2017 年 1-4 月、2016 年度、2015 年度招聘服务收入分别为 8,432,739.61 元、22,485,238.34 元、7,611,437.59 元，分别占当期营业收入总额的 87.08%、95.06%、100.00%，公司主营业务明确、突出。

报告期内，子公司汕头慧和的主营业务为劳务派遣服务，截至 2017 年 4 月 30 日，汕头慧和已经剥离。截至公开转让说明书签署日，公司及子公司已经不存在劳务派遣业务。

报告期内，公司主营业务收入按区域市场划分的构成情况如下：

地区	2017 年 1-4 月		2016 年度		2015 年度	
	金额（元）	占比（%）	金额（元）	占比（%）	金额（元）	占比（%）
广东省	9,626,556.09	99.41	23,605,315.76	99.79	7,596,246.87	99.80
其他	56,950.23	0.59	48,725.02	0.21	15,190.72	0.20
合计	9,683,506.32	100.00	23,654,040.78	100.00	7,611,437.59	100.00

（二）公司前五名客户情况

2017 年 1-4 月前五名客户销售金额及占比情况：

货币单位：元

客户名称	销售金额	占销售总额的比重（%）	是否存在关联关系
广东易正电气有限公司	203,773.58	2.10	非关联方
广东锦峰地产投资有限公司	132,212.83	1.37	非关联方
汕头市潮南区人力资源和社会保障局	68,792.44	0.71	非关联方
汕头市人力资源协会	42,452.82	0.44	非关联方
汕头市潮阳区人力资源和社会保障局	40,982.20	0.42	非关联方
合计	488,213.86	5.04	/

2016 年前五名客户销售金额及占比情况：

客户名称	销售金额	占销售总额的比重（%）	是否存在关联关系
汕头市人力资源市场	469,424.66	1.98	非关联方

佛山市领航人力资源服务有限公司	302,589.00	1.28	非关联方
汕头大学	122,612.79	0.52	非关联方
汕头市蓝水星乐园有限公司	105,226.19	0.44	非关联方
汕头市潮南区人力资源和社会保障局	100,252.40	0.42	非关联方
合计	1,100,105.04	4.65	/

2015 年前五名客户销售金额及占比情况：

客户名称	销售金额	占销售总额的比重 (%)	是否存在 关联关系
汕头市中海宏洋地产有限公司	108,427.18	1.42	非关联方
揭阳空港经济区委社会工作部	83,448.22	1.10	非关联方
汕头市潮南区人力资源和社会保障局	76,504.85	1.01	非关联方
揭阳市蓝城区劳动就业服务管理中心	60,679.61	0.80	非关联方
汕头市人力资源市场	57,961.17	0.76	非关联方
合计	387,021.04	5.08	/

2015 年度、2016 年度、2017 年 1-4 月公司对前五名客户销售收入分别为 387,021.04 元、1,100,105.04 元和 488,213.86 元，占公司当期销售总额的比例分别为 5.08%、4.65%、5.04%。由于行业特性，公司的客户群体比较分散，报告期内，不存在对单一重大客户的依赖。

报告期内，公司董事、监事、高级管理人员和核心技术人员、持有公司 5% 以上股份股东不在上述客户中占有权益。

（三）公司前五名供应商情况

公司产品主要为基于互联网的招聘服务，对外采购主要为电子设备、软件开发、服务器托管及网络通信服务、场地租赁及其他。

2017 年 1-4 月，公司前五名供应商情况如下：

供应商名称	金额（元）	占采购总额的	是否存在
-------	-------	--------	------

		比重 (%)	关联关系
汕头市斯悦物业有限公司会展分公司	137,244.44	1.42	非关联方
阿里云计算有限公司	101,836.17	1.05	非关联方
广东天盈信息技术有限公司	104,716.98	1.08	非关联方
龙光地产股份有限公司汕头龙光喜来登酒店	41,185.42	0.43	非关联方
汕头市欧美城文化有限公司	39,613.58	0.41	非关联方
合计	424,596.59	4.39	/

2016年，公司前五名供应商情况如下：

供应商名称	金额 (元)	占采购总额的 比重 (%)	是否存在 关联关系
中国移动通信集团广东有限公司	392,011.91	1.66	非关联方
佛山市南海中汇领航人力资源服务有限公司	300,000.00	1.27	非关联方
汕头市斯悦物业有限公司会展分公司	297,444.41	1.26	非关联方
广州柔禹酒店管理有限公司	200,000.00	0.85	非关联方
深圳市艾亮之广告有限公司	188,128.10	0.80	非关联方
合计	1,377,584.42	5.84	/

2015年，公司前五名供应商情况如下：

供应商名称	金额 (元)	占采购总额的 比重 (%)	是否存在 关联关系
中国电信股份有限公司汕头分公司	592,600.00	7.79	非关联方
中国移动通信集团广东有限公司	276,443.07	3.63	非关联方
汕头市斯悦物业有限公司会展分公司	230,000.00	3.02	非关联方
广州市正道润同科技有限公司	179,000.00	2.35	非关联方
中国铁通集团有限公司汕头分公司	150,184.55	1.97	非关联方
合计	1,428,227.62	18.76	/

2015年度、2016年度、2017年1-4月，公司前五名供应商采购金额分别为1,428,227.62元、1,377,584.42元和424,596.59元，占公司当期采购总额的比例分别为18.76%、5.84%、4.39%。报告期内，公司对单个供应商的采购金额占比不超

过 10%，不存在对单一供应商严重依赖的情况。

报告期内，公司董事、监事、高级管理人员和核心技术人员、持有公司 5% 以上股份股东不在上述供应商中占有权益。

（四）重大业务合同情况

1、重大采购合同

公司核心业务为网络招聘服务，重大采购主要为服务器托管、网络服务器及网络软件等。报告期内，公司单笔金额 10 万元以上的重大采购合同如下：

序号	供应商名称	采购主要产品/服务	签订日期/合同期限	合同总金额（元）	履行状态
1	广州天盈信息技术有限公司	服务器托管	2014.12.17	132,000.00	履行完毕
2	汕头市斯悦物业有限公司会展分公司	场地租赁	2015.12.02	270,000.00	履行完毕
3	广州天盈信息技术有限公司	服务器托管	2016.01.01	121,000.00	履行完毕
4	广州天盈信息技术有限公司	服务器托管	2017.01.01	111,000.00	正在履行
5	广州康汇电子科技有限公司	网络服务器	2017.03.30	545,000.00	正在履行
6	广州先一数码科技有限公司	网络软件	2017.04.25	190,000.00	正在履行

2、重大销售合同

报告期内，公司的主营业务是招聘服务。报告期内单笔金额 5 万以上的重要销售合同如下：

序号	客户名称	合同内容	合同金额（元）	签订时间	履行情况
1	佛山市领航人力资源服务有限公司	招聘服务	340,000.00	2015.11.28	履行完毕
2	佛山市南海区中汇领航人力资源服务有限公司	招聘服务	100,000.00	2015.11.29	履行完毕

3	佛山市三水区百城领航人力资源服务有限公司	招聘服务	100,000.00	2015.11.30	履行完毕
4	揭阳市蓝城区人力资源和社会保障局	招聘服务	62,500.00	2015.03.10	履行完毕
5	汕头市德邦物流有限公司	招聘服务	56,400.00	2015.10.10	履行完毕
6	汕头市中海宏洋地产有限公司	招聘服务	104,000.00	2015.12.30	履行完毕
7	汕头市蓝水星乐园有限公司	招聘服务	109,000.00	2016.02.22	履行完毕
8	广东正迪网络科技有限公司	招聘服务	54,000.00	2016.02.28	履行完毕
9	汕头市龙光骏景房地产有限公司	招聘服务	76,000.00	2016.03.10	履行完毕
10	汕头市人力资源市场	招聘服务	183,260.00	2016.07.10	履行完毕
11	龙湖区人力资源交流服务中心	招聘服务	50,060.00	2016.07.04	履行完毕
12	广东易正电气有限公司	招聘服务	96,000.00	2016.10.18	履行完毕
13	汕头市人力资源市场	招聘服务	82,549.00	2016.11.01	履行完毕
14	汕头市人力资源市场	招聘服务	62,743.99	2016.12.20	履行完毕
15	汕头市人力资源市场	招聘服务	181,176.00	2016.11.01	履行完毕
16	汕头市人力资源市场	网站建设	2,974,784.00	2017.01.10	正在履行
17	广东易正电气有限公司	招聘服务	200,000.00	2017.02.25	履行完毕

3、借款及担保情况

报告期内，公司不存在借款与担保情形。

4、房屋租赁合同

报告期内，公司及子公司房屋租赁情况如下：

序号	出租方	承租方	房产坐落	面积	用途	租金金额	租期
----	-----	-----	------	----	----	------	----

1	史作如	潮州百城	潮州市新洋路金龙华花园B幢第八层(802房)	270 m ²	办公场地	2016.09.01-2018.08.31 : 4,860 元/月; 2018.09.01-2019.08.31 : 5,100 元/月; 2019.09.01-2020.08.31 : 5,400 元/月	2016.09.01-2020.08.31
2	丘连英	河源百城	河源市源城区红星路28号4楼	150 m ²	办公场地	1,800 元/月	2016.02.01-2018.01.30
3	惠州市研京营销策划有限公司	惠州百城	惠州市麦地路69号达利大厦16楼(1-6)#	325 m ²	办公场地	7,800 元/月	2016.10.01-2018.09.30
4	陈军	梅州百城	梅州市梅江四路柏丽商业广场B栋北起14号店(3层)	52.73 m ²	办公场地	800 元/月	2017.01.17-2017.08.07
5	江鸣浩	揭阳百城	揭阳市榕城区新河路以西环市北路以南机电综合楼第二层	300 m ²	办公场地	1666.67 元/月	2014.09.15-2024.10.09
6	珠海市米兰集团有限公司	珠海百城	珠海市前山路62号5层517号场地	290 m ²	办公场地	10,150 元/月	2017.01.01-2017.12.30
7	广东百城	国慧学校	汕头市龙湖区金砂路106号国际商业大厦1幢603之一、604、606号房	306.28 m ²	办公场地	3,000 元/月	2015.10.01-2020.09.30
8	阳光网络	国慧学校	汕头市龙湖区金砂路106号国际商业大厦1幢605之一号房	78.65 m ²	办公场地	800 元/月	2015.10.01-2020.09.30

5、房屋购买合同

公司经股东会审议通过,于 2014 年 12 月 17 日与香港胜祥发展有限公司签订房产买卖合同,购买汕头市商际商业大厦办公楼。合同具体情况如下:

序号	购买方	出售方	合同内容	合同金额 (元)	签订时间	履行情况
1	阳光网络	香港胜祥 发展有限 公司	购买国际商业大厦 A 座 607/608/605 房	1,787,616.00	2014.12.17	履行完毕
2	广东百城	香港胜祥 发展有限 公司	购买国际商业大厦 A 座 601/602/603/604/606 房	2,276,960.00	2014.12.17	履行完毕

上述房屋所有权人为阳光网络的房屋,正在办理变更为百城人才的手续。

五、公司商业模式

公司成立于 2005 年,公司主要业务为招聘服务。公司通过打造大型现场招聘会和公司网站线上、线下平台为基础,将现场招聘会和网站作为公司的一个常态展示及服务平台,积累客户和求职者资源,并打响品牌知名度,为企业一站式人力资源服务。公司致力于为客户提供精细、精准和精致的招聘服务,据此获取利润和现金流。

公司未来将依托“互联网+服务”,把握市场、完善服务。引进优质人才,建设一流团队,认真研究人力资源服务,为更多企业提供优质的服务,努力创造更多的社会价值,打造广东地区乃至国内人力资源服务行业品牌企业。

(一) 销售模式

公司设置有专业销售团队,从接触客户开始至服务结束,销售人员将全程跟踪。因此,公司能深刻理解客户需求并及时反应,从而为客户提供高质量的服务。

公司一方面通过电话拜访、现场拜访、网络沟通等多种形式进行客户开发,并在实际销售过程中,不断探索客户新的业务需求,探寻创新合作模式。公司以百城招聘以及各地招聘网站为业务平台,经过十余年的耕耘,在广东省主要城市具有较大影响力,公司凭借良好的口碑和品牌知名度获得客户的认可,获得客户

信息以及客户的主动合作。

（二）盈利模式

招聘服务盈利模式：公司与客户签订相关的网络招聘服务协议，为客户提供网络平台。根据协议收款后，为其开通服务通道，在协议规定的服务期内，客户在公司的网络平台中发布招聘广告。公司根据合同规定的服务期限，在服务期限内分期确认收入。

职业培训的盈利模式：职业培训学校根据报名学员报读的相应课程的收费标准向报名学员收取培训费，学员缴费成功后成为职业培训学校正式学员。学校组织和安排学员参加相应课程，组织学员报名全国统一职业资格考试。截至公开转让说明书签署日，该项业务已完成转让。

（三）研发模式

公司对研发坚持以市场为导向，以研发团队为基础，围绕用户需求，不断推动产品的创新和升级。公司依托基于 PC 端和移动端强大的软件、APP、系统开发能力，为用人单位和求职者提供优质服务。公司的产品开发由公司技术研发中心负责，根据公司发展的实际需求确定研发任务，制作产品原型图，产品设计图，然后进行产品/功能开发，开发成功后需经过产品测试、验收，验收合格之后，产品最终上线。

六、公司所处行业基本情况

（一）行业分类、监管体系及主要法律法规

1、行业分类

根据国家发展改革委员会发布的《战略新兴产业重点产品和服务指导目录》2016 版，公司属于“1 新一代信息技术产业”之“1.2 信息技术服务”之“1.2.2 “互联网+”应用服务”，公司所处行业为战略新兴产业。

根据证监会发布的《上市公司行业分类指引》（2012 年修订），公司所属行业属于“L 租赁和商务服务业-L72 商务服务业”；根据《国民经济行业分类》

(GB/T4754-2011)，公司所属行业属于“L 租赁和商务服务业-L72 商务服务业-L726 人力资源服务业- L7262 职业中介服务”；根据《挂牌公司管理型行业分类指引》，公司所属行业属于“L 租赁和商务服务业-L72 商务服务业-L726 人力资源服务业- L7262 职业中介服务”；根据全国中小企业股份转让系统《挂牌公司投资型行业分类指引（2015）》的规定，公司所属行业属于“12 工业-1211 商业和专业服务-121111 专业服务-12111110 人力资源与就业服务”。

2、行业主管部门及管理体制

（1）人力资源和社会保障部

人力资源和社会保障部是人力资源服务业的主管部门，其职责包括拟订人力资源和社会保障事业发展规划、政策，起草人力资源和社会保障法律法规草案，制定部门规章，并组织实施和监督检查；拟订人力资源市场发展规划和人力资源流动政策，建立统一规范的人力资源市场，促进人力资源合理流动、有效配置；负责促进就业工作，拟订统筹城乡的就业发展规划和政策，完善公共就业服务体系，拟订就业援助制度，完善职业资格制度，统筹建立面向城乡劳动者的职业培训制度，牵头拟订高校毕业生就业政策，会同有关部门拟订高技能人才、农村实用人才培养和激励政策等。

（2）国家互联网信息办公室

国家互联网信息办公室成立于 2011 年 5 月，成立初衷为落实互联网信息传播方针政策和推动互联网信息传播法制建设，指导、协调、督促有关部门加强互联网信息内容管理等。2014 年 8 月，国务院授权重新组建了国家互联网信息办公室，国家互联网信息办公室主要负责全国互联网信息内容管理工作，并负责监督管理执法。

（3）工业和信息化部

工业和信息化部主要负责制定互联网行业的行业规划、产业政策，拟定行业技术规范 and 标准并组织实施行业质量管理工作。工业和信息化部和省、自治区、直辖市电信管理机构依法对互联网信息服务实施监督管理。

3、自律性组织

行业自律性组织包括中国人才交流协会、中国对外服务工作行业协会、中国就业促进会以及各地市的人力资源服务行业协会等。

中国人才交流协会是经民政部批准登记的,隶属于人社部的全国性社会团体,由从事人才交流服务业务有关的机构、团体和个人自愿组成。主要职能包括:发挥桥梁和纽带作用。加强政府人力资源和社会劳动保障部门与会员单位之间的信息沟通和业务联系;协调会员之间的关系,促进共同发展;联系其他行业组织,促进人才市场同其他要素市场的相互贯通等。

中国对外服务工作行业协会是中国国际贸易促进会的直管社团法人,在民政部登记注册。现有会员近 160 家,作为联系政府和会员单位的自律性服务组织,协会充分发挥协调、引领作用,促进中国人力资源服务产业的健康和谐发展。

中国就业促进会的业务主管单位是人社部,登记管理机关是民政部,是以促进就业为宗旨的全国性社团组织。中国就业促进会在国务院确定的人社部的职责范围之内,受其委托承担促进就业的各项服务工作。

4、行业相关法律法规及政策

(1) 主要法律法规

序号	文件名称	生效/发文日期	发布单位/文件编号
1	《中华人民共和国劳动法》	1995 年 1 月 1 日	全国人民代表大会常务委员会
2	《中华人民共和国劳动合同法》	2008 年 1 月 1 日	全国人民代表大会常务委员会
3	《中华人民共和国就业促进法》	2008 年 1 月 1 日	全国人民代表大会常务委员会
4	《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》	2007 年 12 月 29 日	全国人民代表大会常务委员会
5	《“十三五”促进就业规划》	2017 年 1 月 26 日	国发[2017]10 号
6	《人力资源和社会保障法治建设实施纲要(2016-2020 年)》	2016 年 9 月 2 日	人社部发[2016]82 号
7	《人力资源和社会保障事业发展“十三五”规划纲要》	2016 年 7 月 6 日	人社部发[2016]63 号
8	《关于深化人才发展体制机制改革的意见》	2016 年 3 月 21 日	中共中央
9	《关于加快发展人力资源服务业的意见》	2014 年 12 月 25 日	人社部发[2014]104 号

10	《关于加快推进人力资源市场整合的意见》	2013年3月6日	人社部发[2013]18号
11	《中华人民共和国电信条例》	2000年9月20日	中华人民共和国国务院
12	《互联网信息服务管理办法》	2000年9月25日	中华人民共和国国务院
13	《中国互联网络域名管理办法》	2002年9月30日	中华人民共和国工业和信息化部
14	《电信和互联网用户个人信息保护规定》	2013年9月1日	中华人民共和国工业和信息化部
15	《互联网电子公告服务管理规定》	2000年10月8日	中华人民共和国工业和信息化部

(2) 产业政策

根据国家发展和改革委员会 2013 年修订的《产业结构调整目录》，公司所属人力资源服务行业属于国家鼓励类行业中的“三十二、商务服务业”内的“8、就业和创业指导、网络招聘、培训、人员派遣、高级人才访聘、人员测评、人力资源管理咨询、人力资源服务外包等人力资源服务业”。近年来，国家及公司所在地广东省对人力资源服务业的实施的主要产业政策如下：

①2010 年 5 月 25 日，国家召开了第二届全国人才工作会议，会上首次提出“人才资源是第一资源”，并提出了一系列做好人才工作的指导方针，这次会议标志着我国的人力资源工作已经上升到国家战略的高度。

②2010 年 6 月，《国家中长期人才发展规划纲要（2010-2020 年）》（以下简称“纲要”）颁布实施，确定了当前和今后一个时期我国人才发展的指导方针、战略目标和总体部署，《纲要》明确提出“人才是我国经济社会发展的第一资源”，要“逐步实现由人力资源大国向人才强国的转变”，总体部署中要“充分发挥市场配置人才资源的基础性作用”，体制机制创新中要“根据完善社会主义市场经济体制的要求，推进人才市场体系建设，完善市场服务功能，畅通人才流动渠道，建立政府部门宏观调控、市场主体公平竞争、中介组织提供服务、人才自主择业的人才流动配置机制；大力发展人才服务业；促进人才资源有效配置；健全专业化、信息化、产业化、国际化的人才市场服务体系；积极培育专业化人才服务机构；进一步破除人才流动的体制性障碍，制定发挥市场配置人才资源基础性作用的政策措施；实现政事分开、管办分离”。

③人力资源和社会保障部 2011 年发布的《人力资源和社会保障事业发展“十二五”规划纲要》指出，中国“十二五”时期将加快建立健全覆盖城乡居民的社会保障体系，提高社会保险统筹层次，建立有效的社会保险关系转移接续制度。“十二五”期间对社会保障制度的进一步完善基本解决制度缺失问题，也在政策方向支持了人力资源服务行业的发展。

④2011 年 11 月，《广东省人力资源和社会保障事业发展“十二五”规划》颁布，提出广东省人力资源和社会保障事业发展的主要任务包括“实施就业优先战略，努力实现充分就业”和“实施人才强省战略，大力加强人才队伍建设”等方面。

⑤2012 年 2 月，国务院发布《促进就业规划（2011-2015 年）》，指出“将大力发展人力资源服务业。加快建立专业化、信息化、产业化的人力资源服务体系，逐步实现基本公共服务充分保障，市场化服务产业逐步壮大，服务社会就业与人力资源开发配置能力明显提升。以产业引导、政策扶持和环境营造为重点，规范发展人事代理、人才推荐、人员培训、劳务派遣等人力资源服务。实施品牌推进战略，打造一批人力资源服务品牌，加大品牌宣传力度，推动人力资源服务产业园区发展，形成集聚效应，完善人力资源服务链，构建多层次、多元化的人力资源服务机构集群，扩大服务供给。培育人力资源服务需求，鼓励人力资源服务创新，提升服务供给能力和水平。”

⑥2015 年 4 月，国家总理李克强在政府工作报告中提出，“制定‘互联网+’行动计划，推动移动互联网、云计算、大数据、物联网等与现代制造业结合，促进电子商务、工业互联网和互联网金融健康发展，引导互联网企业拓展国际市场。”

（二）行业概况

人力资源服务业是指为人才和用人单位提供相关服务，从而促进人力资源的有效开发与优化配置的服务行业。随着人力资源服务业正式列入国家发改委的鼓励类产业目录，意味着人力资源服务业就此纳入国家服务经济体系，成为国家重点发展的现代服务业的重要组成部分。

1、人力资源服务业发展概况

我国人力资源服务业发展的历程可分为四个发展阶段：起步探索阶段（1978年至1991年）；规范成形阶段（1992年至2000年）；改革创新阶段（2001年至2006年）和统筹发展阶段（2007年至今）。

（1）人力资源服务起步探索阶段（1978年至1991年）

这一时期是行业的萌芽期，主要特征是打破了国家原来统包统配的人力资源配置制度，企业开始自主用人，人力资源配置领域的服务开始发端，人力资源服务业正式起步。期间，国家出台一系列文件，规范发展人力资源服务业。如1982年劳动人事部发出《关于劳动服务公司若干问题的意见》、1989年1月劳动部颁发《关于劳动服务公司发展和建设中若干问题的意见》、1990年1月劳动部颁发《职业介绍暂行规定》等。

（2）人力资源服务业规范成形阶段（1992年至2000年）

这一时期是行业的形成期，主要特征是劳动力市场和人才市场得以正式确立，国家出台了各种规范性法规，国内围绕就业、人才资源优化配置的各类服务机构涌现，外资人力资源服务机构进入，服务业态不断丰富。其中，1992年党的十四大提出建立社会主义市场经济的改革目标，1993年劳动部提出建立竞争公平、运行有序、调控有力、服务完善的现代劳动力市场，1996年人事部提出“把适应计划经济的人事管理体制调整到与市场经济相配套的人事管理体制上来，把传统人事管理调整到整体性的人才资源开发上来”的发展方针。除此以外，劳动保障部和人事部分别于1995年和1996年出台了《职业介绍规定》和《人才市场管理暂行规定》，对规范行业发展有重大影响。

（3）人力资源服务业改革创新阶段（2001年至2006年）

这一时期的背景是因国企改革和政府转变职能，劳动部门和人事部门都进行了所属服务机构的体制改革，政府管理部门的职能开始从“办市场”向“管市场、为市场发展创造良好环境”转变，加快了人力资源服务市场化体系的建设。2001年，国家人事部、工商行政管理总局发布《人才市场管理规定》。2002年和2003年，劳动和社会保障部颁发了《境外就业中介管理规定》，人事部颁发了《中外合资人才中介机构管理暂行规定》。与此同时，劳动部门所属服务机构开始向公共就

业服务转变，人事部门先后提出了“管办分离”、“事企分开”、“公共服务与市场经济性服务分离”的改革要求，探索了多种发展模式。

（4）人力资源服务业统筹发展阶段（2007年至今）

随着人力资源服务业的快速发展，国内对人力资源服务业的认识也更加清晰。2007年《中华人民共和国就业促进法》出台，首次在国家法律层面明确提出“人力资源市场”的概念，国家开始出台鼓励和扶持发展该行业的政策，并着手完善相关法规体系建设。2007年《国务院关于加快发展服务业的若干意见》明确提出，发展人才服务业，完善人才资源配置体系，扶持一批具有国际竞争力的人才服务机构，鼓励各类就业服务机构发展。《国民经济和社会发展第十二个五年规划纲要》中明确提出规范发展人事代理、人才推荐、人员培训、劳务派遣等人力资源服务，这是我国首次在五年规划中明确将人力资源服务业纳入。2011年，在人力资源服务业正式列入国家产业目录后，人力资源服务业正式成为国家重点发展的产业领域。2014年出台的《关于加快发展人力资源服务业的意见》，明确提出培育形成20家左右在全国具有示范引领作用的龙头企业和行业领军企业，并给予相应的政策扶持措施，将能促进业内领先企业继续发展壮大。

2、人力资源服务业发展趋势

（1）行业规模将进一步增大

十二五时期，国家提出的行业发展目标是建立专业化、信息化、产业化、国际化的人力资源服务体系，人力资源开发配置和服务就业的能力明显提升，在实施人才强国战略和就业优先战略中的作用进一步凸显。目前，相对于中国丰富的人力资源，人力资源服务领域的机构还比较少，普及率较低，各地经济发展的不平衡也造成人力资源服务机构的地域性分布存在不平衡的现象。在国家鼓励政策的引导下，人力资源服务业将正式纳入国家服务经济体系。随着产业引导、政策扶持和环境营造等的不断优化，通过不断的产业优化和结构调整，中国人力资源服务业具有很大的发展空间，行业规模将继续保持稳步增长态势。

（2）人力资源服务向高知识含量的专业化发展

随着中国人力资源市场的完善，人力资源服务产业由大众化向个性化需求的

过渡基本完成，用人单位再满足于接受批量式的服务，而提供服务的企业也及时向服务个性化的方向转变，尽可能创造差异化服务，满足来源于不同客户的不同需求。为了满足企业个性化的需求，人力资源服务逐渐向高知识含量的专业化发展，通过服务对象的分化、服务产品的分工以及从业人员的专业化来体现人力资源服务机构所提供服务的专业性。

（3）人力资源服务业品牌建设受到重视

品牌是现代企业参与市场竞争的利器，是企业核心的无形资产。品牌化的根本是创造差别使自己与众不同，人力资源服务业的品牌化，有利于企业增强自身的核心竞争力和无形资产，并找到其行业定位。随着中国人力资源服务市场的发展，人力资源服务企业的规模不断扩大，为了在竞争激烈的市场中获得一席之地，企业必须增强品牌意识，针对目前国内人力资源服务业存在的良莠不齐的情况，企业将迅速建立自己的品牌，加强自身的专业化建设，为客户树立良好的服务品牌形象。

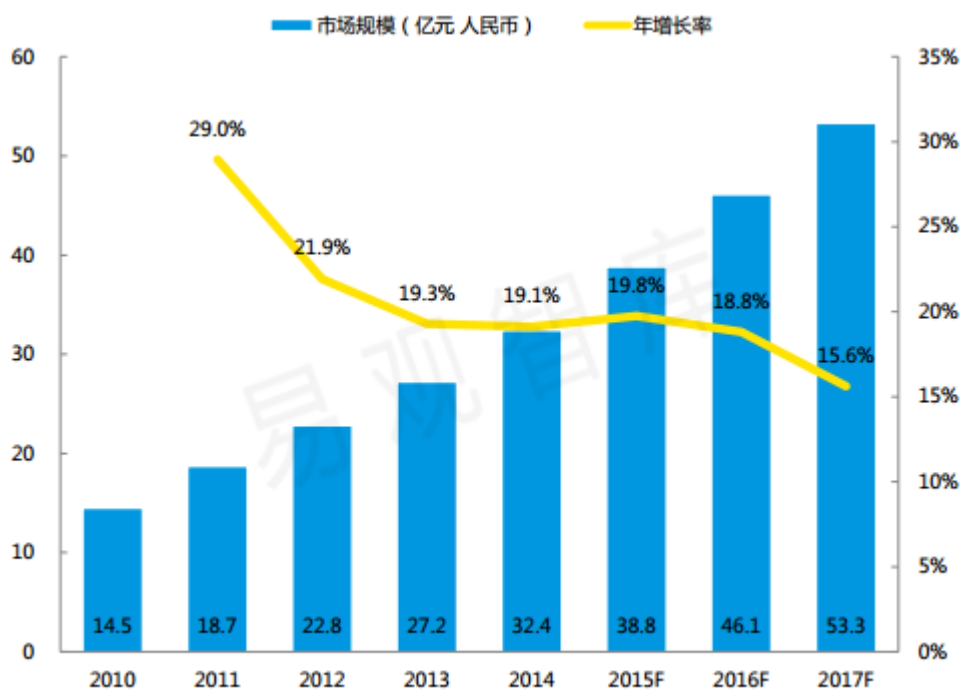
（4）信息化水平进一步提升

2010年至今，IT 行业的发展方向发生了深刻的变化，从苹果公司构建的移动互联网生态圈、互联网经济模式到以《大数据时代》为标志的移动终端、互联网服务、大数据分析、云服务、O2O 等，为人力资源服务信息化开启了新的方向，带来了新的挑战。未来，信息技术将作为经济生产函数的倍增函数与人力资源服务产品相结合，通过打造聚合性的社会平台，有效利用丰富的客户资源和具备消费能力的雇员群体，实现业务数据增值，形成基于大数据的有效经营，从而实现向互联网企业的进化。

（5）市场细分和产业结构优化进一步升级

随着中国各行业市场竞争的加剧，市场对人需求日益增加，同时对服务价值的要求也日益提高，企业个性化的需求促使人力资源服务机构更侧重于为客户提供“专、精、深”的服务，人力资源服务业的市场将更加细化，产业结构也不断优化。在要求提供个性化服务的同时，企业也要求人力资源服务机构提供多品类的服务以满足行业市场频繁改变所带来的挑战。

（三）行业市场规模



数据来源：易观智库

根据易观智库的数据显示：2014年，中国互联网招聘市场规模达到32.4亿元人民币，与2013年相比增长19.1%。预计到2017年，市场规模将达到53.3亿元人民币，整体保持稳定增长态势。招聘市场规模逐年递增的原因有三：第一、近几年城镇化进程不断加快，城市劳动力增长较快；第二、投资火爆，创业热情高涨，劳动力买方市场和卖方市场共同繁荣造就了市场规模递增。第三、人才向一二线城市集中，人口的大规模迁徙造就了择业规模扩大。而年增长率逐年递减，体现了招聘市场有趋于稳定的趋势。可见，互联网招聘市场在随着城镇化进程和互联网的发展进行不断演进。

（四）行业上下游

公司所使用的业务系统及服务类软件均为自主研发，受上游软件类企业影响较小。公司面向各类企事业单位及个人客户提供人力资源服务，因此人力资源服务的需求是否旺盛对公司业务起到至关重要的作用。由于企业用工需求种类范围

广、差异大，必然存在信息传递障碍。招聘服务企业能更加合理有效地帮助用工企业获取和利用人力资源，协调人力资源供求双方的信息交流，更好地解决信息不对称问题，优化配置人力资源。因此，对人力资源服务的需求特别更加专业化、精确化的人力资源服务的需求，将是未来人力资源服务需求的重要增长点。

（五）公司所处行业的主要壁垒

1、品牌壁垒

从 90 年代起，我国人力资源服务业逐步形成，90 年代起家的人力资源服务机构当中不乏一些优秀的机构代表，通过持续提供优质的服务而在各细分领域形成良好的品牌效应。创立一个知名品牌需要长期大量的投入，需要经典服务案例等丰富经验的积累，并形成优良的口碑。这对于新入企业来说，短期内难以实现。

2、客户壁垒

对招聘顾问来说，高效地开展服务需对用人单位自身以及其人才需求有深入的了解，才能在用人单位和候选人的撮合过程中，把最适合的人才推荐给用人单位，同时把用人单位的吸引力向求职者展示。因此，在深入了解用人单位的基础上，用人单位更希望与人力资源服务机构保持长期的、不间断的合作关系。稳定的客户合作导致人力资源服务市场有先入为主的特点，这也无形中提高了进入本行业的门槛。

3、人才壁垒

人力资源服务业属于人力资本密集型行业，从事各项细分业务均需要大量高素质的招聘顾问人才。由于人力资源管理的理论和实践在我国开展较晚，人力资源专才的教育相对落后，行业内优秀人才较为缺乏，一般需要人力资源服务机构投入资源培养人才。因此，人力资源服务行业人才壁垒十分明显。

（六）影响行业发展的有利与不利因素

1、有利因素

（1）政府高度重视和大力支持

网络招聘行业可有效促进个人就业、填补单位用人缺口、降低社会失业率、维护社会稳定，不仅有良好经济意义，还有积极的社会意义，因此，受到政府的高度重视和大力支持。

2011年6月2日，人力资源部发布《人力资源和社会保障事业发展“十二五”规划纲要》，明确提出“以产业引导、政策扶持和环境营造为重点，规范发展人事代理、人才推荐、人员培训、劳务派遣等人力资源服务，构建多层次、多元化的人力资源服务机构集群”。该政策有利于人力资源服务业以及网络招聘行业规范化进程，从而促进该领域的快速发展。

（2）专业人才需求量巨大

据艾瑞咨询监测数据显示，2016年中国招聘网站月度覆盖人数所属行业主要集中在制造业、IT行业、教育科研、商业贸易及政府机关社会团体行业，而访问用户主要以在校学生、文职办事人员、技术人员、专业人士与销售人员职业分布为主。目前人才需求呈现出“人才多样化需求”和“从中低端向中高级人才发展”的态势。随着我国产业结构的优化和升级，社会分工专业化也迅速提高，人才需求的类型和规格将更加多样化，新的专业技术性岗位将不断产生，这为行业细分招聘领域创造了有利发展条件。

（3）大数据在互联网招聘中广泛运用

随着大数据在互联网领域的广泛应用，招聘领域将与大数据融合，采集互联网中公开的专利、论文，简历和社交数据，建立求职者的人才画像，结合企业的招聘需求，采用大数据分析技术主动为企业推荐合适的候选人。企业发布职位后，系统智能将人才精准定位，秒级推送给企业，企业不用再苦等人才上门，将靠数据寻找人才。

2、不利因素

（1）行业监管不到位

目前，我国虽然已经出台一些法律法规对互联网信息服务行业的行为进行约束，但整体上看有关的法律法规还有待完善；同时，也缺乏全国统一性的行业自律协会，监管环境欠完善将对行业长远发展造成不利影响。

(2) 行业竞争加剧

随着互联网普及率提高，互联网信息服务行业竞争日益加剧，不仅传统模式下的竞争主体数量逐渐增加，新的平台模式及参与者也不断出现，如不少社交网站推出的类似服务等，无疑将进一步加剧行业竞争。

(七) 行业周期性、区域性和季节性特征

1、行业的周期性

人力资源服务业发展状况与企业对人才的需求直接相关，而人才需求又与宏观经济密切相关，因此行业具有一定的周期性特点。在宏观经济形势向好时，企业会增加人力成本的预算，扩大人才的需求，因此人力资源服务业发展会出现增长态势。而在宏观经济下滑的时候，企业缩减人力成本预算，降低人才的招聘需求，人力资源服务业发展也会出现下降的态势。总的来说，人力资源服务行业具有顺周期性。

2、行业的区域性

我国人力资源服务行业在各地地区的配置不均衡，与地区经济发展水平具有一定的联系。目前我国经济较发达的长江三角洲地区、珠江三角洲地区、京津冀等地区，人力资源服务行业发展较为迅速，而中西部地区的人力资源服务行业发展则相对落后。随着中国产业转型升级和城镇化进程的进一步加快，我国人力资源服务行业区域发展将更为均衡。

3、行业的季节性

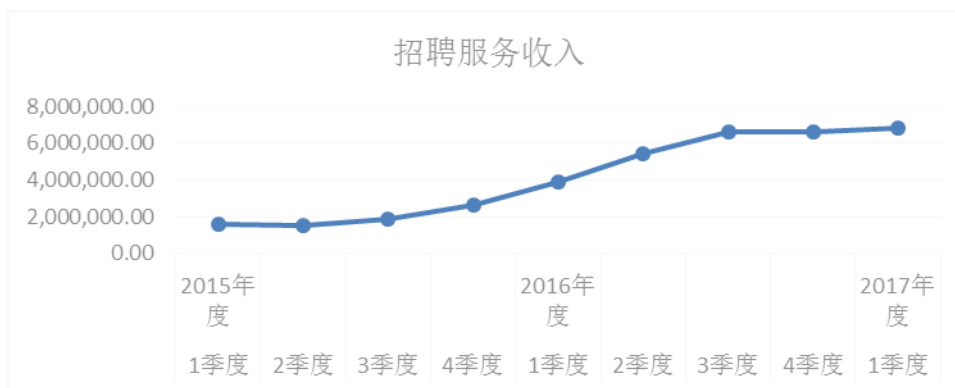
公司主要收入类型为招聘服务收入，季节性因素影响较小。报告期内招聘业务收入按季度列示如下：

货币单位：人民币元

项目	2015 年度			
	1 季度	2 季度	3 季度	4 季度
招聘业务	1,579,807.26	1,496,272.14	1,873,093.98	2,662,264.21
合计	1,579,807.26	1,496,272.14	1,873,093.98	2,662,264.21

(续上表)

项目	2016 年度				2017 年度
	1 季度	2 季度	3 季度	4 季度	1 季度
招聘业务	3,872,690.99	5,442,861.76	6,585,313.40	6,584,372.19	6,812,755.42
合计	3,872,690.99	5,442,861.76	6,585,313.40	6,584,372.19	6,812,755.42



人力资源服务具有持续性和重复性。整体而言，人力资源行业没有明显的季节性特征。受春节等传统节日因素影响，人力资源服务业一季度收入一般略低。

（八）行业基本风险特征

1、行业同质化导致竞争加剧的风险

互联网招聘领域的现状是参与者较多可盈利模式单一，大部分互联网招聘企业的主要收入来自对客户的收费，造成行业内企业主要的竞争手段为不断减低收费标准和投放巨额广告，同质化竞争激励。互联网招聘企业若不能有效开拓新的商业模式，随着潜在竞争者的不断加入，现有的同质化竞争将会加剧。

2、核心业务人员流失的风险

互联网招聘所属人力资源服务领域属于人力资本和知识密集型行业，核心业务人员是行业发展的根本，也是行业核心竞争力的关键要素。随着行业经营规模不断扩大，对高层次管理人才、业务人才的需求也将不断增加。在行业快速发展的情况下，行业内对人才的争夺将日趋激烈。

3、技术创新风险

发展的日新月异是互联网行业的主要特征，这要求互联网招聘企业需要不断跟进和采用最新的互联网技术，以应对互联网行业的发展趋势和企业自身业务发

展的需求。如果企业无法及时跟进互联网技术的革新，企业将可能面临技术水平落后、提供的产品服务缺乏创新、运营成本升高等风险，从而在一定程度上影响企业的市场竞争地位。

4、行业政策风险

互联网招聘所处的人力资源服务业是围绕人力资源配置、管理、开发提供相关服务的生产性服务行业，是现代服务业中的新兴重要门类和最具活力的行业之一。“十二五”以来，国家先后出台了一系列扶持政策，这些政策在很大程度上拉动了人力资源服务的市场需求。国家和地方已先后出台了《国家中长期人才发展规划纲要（2010—2020年）》、《人力资源和社会保障事业发展“十二五”规划纲要》、《关于加快人力资源服务业发展的意见》、《关于进一步促进服务外包产业发展的复函》等扶持政策。如果经济形势发生变化，存在以上各种扶持政策发生变化的风险。

（九）行业竞争格局

中国互联网职业信息服务业经过近二十年发展，正朝着多样化与纵深化方向迈进，综合性、地方性、垂直细分行业性、职位搜索、社交网站等各种类型的互联网平台为用户提供的服务都更具个性化，竞争也更加激烈。

1、行业内竞争主体及各自优劣势

从功能、业务范围及性质上看，互联网职业信息服务业参与主体包括综合型平台、细分行业型平台、地方型平台、职位搜索类平台、社交网站平台，其各自优劣势如下图：

各种模式优劣势比较	
经营模式	优劣势比较
综合型平台 前程无忧、智联招聘、中华英才网	优势：服务范围广、服务类型齐全、用户基础庞大、成立时间早、资金丰厚、市场竞争力强 劣势：专业定位不足
细分行业平台 36cn、英才网等	优势：专注于细分市场，将主流网络招聘商业模式应用于行业中，便于整合业内资源提供更针对性和专业化的服务 劣势：用户群体单一
区域型平台 南方人才网、浙江人才网等	优势：专注于地方的招聘市场，线下合作密切 劣势：市场竞争力较低
职位搜索模式 职友集、搜职网等	优势：依托搜索引擎，通过一站式搜索实现企业个人求职信息互通，搜索结果精准性强 劣势：受众基础较低，影响力不足
新模式 SNS、分类信息、微博等	优势：新兴模式，紧跟市场潮流，用户接受度较高；社交网络沟通便于提高服务质量 劣势：新模式面临较大不确定性

数据来源：速途研究院

2、市场份额



数据来源：中国情报网

目前，居于行业主导地位的互联网职业信息服务供应商仍是成立时间早，资金雄厚，用户基础庞大的前程无忧、智联招聘两家。智联招聘和前程无忧同为综合类的网络招聘平台，一直是行业内的两座大山。从2016上半年的表现来看，智联的市场份额超过了前程无忧。拉勾网、猎聘网处在第二梯队，其他招聘网站的市场占比都较小。从上图可知，2016年上半年互联网招聘市场份额中，智联招聘占比最大，达到38.6%，其次是前程无忧，占比27.3%。以垂直招聘这种新模式作为主要模式的拉钩网，市场占比上升明显，达到11.0%。猎聘网、测聘网、大

街网、看准网、58 赶集招聘分别占比 6.7%、4.4%、3.0%、1.9%、1.7%。

3、公司在行业中的竞争地位

公司专注于人力资源服务，建立面向中小型城市的本地化服务团队，凭借专业高效的现代连锁标准化运作模式和复合型管理人才培养建设体系，以招聘作为切入口，通过人脉职场社交、知识类共享经济的技能培训等多项业务，构建百城职场生态圈，在广东省内主要城市具有一定影响力。相比于行业内的竞争对手，公司的竞争优势和劣势分析如下：

(1) 公司竞争优势

1) 研发及技术优势

公司依托百城招聘网站和自主研发的 PC 端、移动端招聘求职软件，为用人单位和求职者提供需求匹配的求职招聘平台，公司拥有一支优秀的技术团队，技术团队领先，快速推动平台升级，公司的研发及技术优势为公司业务的发展提供良好的保障。

2) 业务多元化优势

公司依托“互联网+”大背景，围绕招聘产业，致力于打造“招聘求职 + 人脉社交+人力资源服务”为核心的产业生态圈。公司的业务涵盖网络招聘、O2O 招聘会、RPO 等，构筑起多元的业务体系，多元化的业务促进公司良性发展。

3) 运营和管理优势

公司深耕“互联网+人力资源服务”行业，运营管理团队拥有丰富的运营管理经验和强大的平台运作能力。公司经营管理团队具有与时俱进的管理理念，能够根据行业发展阶段特点，探索最佳发展道路，为公司的战略发展保驾护航。

(2) 公司竞争劣势

1) 融资渠道单一，资金压力大

公司在过往的十余年发展中，一直以自有资金及股东个人增资作为企业发展的资金来源。未来这种模式将无法满足公司的全国快速布局要求，因此，资本运作以及投资方的引入将成为公司解决资金问题的手段和方法。

2) 知名度和影响力不强

公司的百城招聘在广东省内主要城市具有一定影响力，但是与智联招聘等行业龙头相比，知名度和影响力存在较大差距，公司将逐步布局全国，谋求做大做强，力争成为行业领先企业。

七、公司经营目标和计划

（一）公司中长期（3-5年）战略发展规划

公司目前以广东为中心，逐步向广西、江西、山东、山西、海南等省份的主要城市实施战略拓展，着力打造品牌知名度，国内本土化服务站点达到40个。未来几年将逐步实现泛珠三角二三线城市的全面覆盖，实现华中、华南地区二三线城市的覆盖，覆盖至百城所有连锁站点，实现百城百站，成为中国人力资源服务行业卓越品牌。国内本土化服务站点从目前40个逐步拓展到100个，移动端用户占比达90%。

（二）实施经营规划和目标的具体措施

为实现公司的战略发展规划，公司将采取以下措施：

1、通过经营模式的拓展布局全国

未来公司将通过直营模式、代理加盟商模式以及联营模式拓展全国市场。其中，直营模式主要布局在广东省内，代理加盟商模式主要布局广东省外，联营模式主要针对已存在优秀同行业机构的目标市场。公司将通过线上远程拓展，建设远程拓展小组，加大招商力度等方式降低市场开拓试错成本，提升公司拓展能力，进行资源互补，达到各方互惠共赢的目的，以及提高公司品牌影响力和盈利水平。

（1）直营模式

由公司设立并委派或外聘职业经理人对分公司进行经营、管理。由总部集中领导、统一管理，如人事、采购、计划、广告、会计和经营方针都集中统一，实行统一核算制度。

（2）代理加盟商模式

公司将自身产品和运作模式进行技术输出，将一系列网络招聘的互联网产品授权至当地市场的加盟商，向加盟商收取约定的加盟费和业务分红。当地加盟公

司的所有权和经营权等权益归属加盟商。公司向加盟商提供技术支持和业务拓展培训，扶持加盟商快速开发本地市场。

（3）联营模式

针对已存在优秀同行业机构的目标市场，公司以产品、技术和资金入股当地已具有一定影响力的优质同行机构，并打通人才数据共享通道，为联营公司注入产品和连锁服务模式，加速其在当地市场建立绝对影响力，根据市场开拓的规模和经济效益，公司通过现金或股票收购同行公司股权，直到获得控股权。

2、提升产品和服务质量，提升平台影响力

公司将以求职招聘作为切入点，将线上和线下业务延伸引流至职场人脉社交，建立职场生态圈，共生共赢，笼聚全方位的职场资源。建立职场社交载体，致力于帮助职场用户轻松管理和拓展自己的人脉；了解行业信息，帮助创业者和企业高管轻松找靠谱人才，帮助求职者找到心仪工作；与各行业、各领域的职场大咖、资深专家、行业领袖和社会知名人士分享的行业见解和职场经验，获得更好的职业发展机会和优质人脉。公司凭借平台影响力、用户流量优势、市场拓展等优势，依托人才标签和大数据挖掘技术，与相关行业优质机构进行资源置换和资源互补合作。公司将通过资源的盘活，提升平台的盈利水平和数据价值，提升品牌影响力。

3、加大人才培养储备力度

公司将加大人才培养储备力度，特别是加强对技术人才、销售人才和经营人才的培养，通过公司自有培训体系加强人才培养，在科研方面，公司将继续推进产学研项目落地。公司将继续实施鼓励创新，激励研发的各项奖励制度，激发公司内部技术人员的工作激情，储备更多技术，为公司的发展打下良好基础。

4、完善公司治理，推动公司规范化发展

公司将完善内部治理，发挥“三会”作用，股东大会以及董事会从战略高度把握公司未来发展方向，监事会切实加强内部监督作用，积极推进公司各项规章制度的规范化运作，明确各部门的分工协作，激发员工工作热情，及时妥善解决公司业务扩张带来的问题与困难，推动公司的运营及管理上升到新的台阶。

（三）公司新三板挂牌原因、目的与考虑、挂牌后的经营方向、资本运作计划

1、挂牌的原因、目的和考虑

公司及公司的管理团队从事招聘服务行业多年，长期看好本行业的发展，公司挂牌后，将保持目前的主营业务、经营方向不变。公司拟通过在全国股份转让系统挂牌进入资本市场，提高公司知名度，拓宽公司融资渠道，促进公司进一步提高治理水平，更加规范运作，最终提升公司的整体竞争力。具体的挂牌原因、目的和考虑如下：

1) 通过挂牌，优化公司治理

公司成立初期，特别是有限公司时期，公司股东会、执行董事、监事制度的运行情况存在一定瑕疵，有限公司监事未形成书面的监事工作报告。股份公司公司成立后，公司制定了一系列的制度，并且公司严格遵守《公司章程》和各项其他规章制度，“三会”（股东大会、董事会和监事会）及董事会秘书按照有关规定履行各自的权利和义务。公司立足于长远发展，希望在全国中小企业股份转让系统挂牌后，通过定期披露报告和接受公众投资者的监督，来规范公司治理，使公司达到长期稳定的发展。

2) 通过挂牌，提升企业品牌

全国中小企业股份转让系统是经国务院批准设立的全国性证券交易场所。公司意在通过在全国中小企业股份转让系统挂牌，扩大公司的知名度，树立企业品牌，提升企业形象，更有效地开阔市场。

3) 通过挂牌，达到融资和优化业务水平的目的

目前，全国中小企业股份转让系统的融资渠道多样，为挂牌企业提供了更多的融资机会，使企业能够快速优化原有业务，吸收引进优质人才，不断增加新的利润增长点。企业拟通过在其挂牌，未来达到融资和优化业务水平的目的。

4) 通过挂牌，开拓更广阔的业务市场

当前，公司大部分业务集中在粤东地区，虽然公司在本地区取得了一定的口碑，但在整个招聘服务行业中的知名度还不够高。通过挂牌，公司将逐步拓展珠三角等地业务，并不断向外延伸；同时，公司将通过内部培养和外部引进等方式

不断扩充专业队伍，保证公司业务的可持续性及强有力的竞争优势，并通过积累口碑及市场活动扩大自身影响力，提升自身的品牌知名度。

2、挂牌后经营方向、资本运作计划

1) 挂牌后，公司将继续保持现有招聘服务的经营方向，并实现稳步增长。

一方面使目前运营的业务保持稳定，争取与更多中小企业开展业务合作，努力开发新型服务产品和项目；另一方面，随着股转系统挂牌企业的不断增加，企业的规范化要求逐渐提高，同时对招聘服务的需求也会不断增加，公司通过股转系统挂牌提升品牌知名度，完善内部管理，增强拓展业务能力，努力开发新型服务产品及项目，提高服务能力和水平，满足市场的需求，推动行业发展。

2) 挂牌后，公司拟加强品牌宣传力度，引进高端人才，提升自身的服务能力和业务水平，公司可能对资金的需求量将有所增加，随着公司的发展和股转系统挂牌的宣传效应，公司将适时引入外部投资者，达到融资目的，推动公司快速发展。

3) 现阶段，公司未考虑业务转型或重大资产重组，未来随着公司业务的发展和经济环境的变化，在推动原有业务发展的基础上，公司将适时开拓新的业务，促进收入和利润的增长，并通过在全国中小企业股份转让系统挂牌，提升公司的知名度和竞争力。

第三节 公司治理

一、股东大会、董事会、监事会制度建立健全及运行情况

公司根据《公司法》、《证券法》及其他相关法律法规的规定，按照挂牌公司的规范要求，建立了股东大会、董事会、监事会和经理层组成的法人治理结构，形成了权力机构、决策机构、监督机构和管理层相互独立、权责明确、相互协调、相互制衡的内部治理机制。同时，公司结合其自身的实际情况，制定并不断完善《公司章程》及一系列法人治理制度细则，明确了董事会、监事会、经理层的权责范围和工作程序，为公司规范运行提供了制度保证。

（一）公司具有健全的组织结构

有限公司设立时设置了股东会，并按照《公司法》及有限公司《公司章程》的规定，设立执行董事和监事各一名，未设立董事会及监事会；2016年11月，有限公司召开股东会，决议设立董事会、监事会，董事会由五名董事组成，监事会由三名监事组成。有限公司时期，股东、股东会及相关管理人员能够按照《公司法》及有限公司《公司章程》中的相关规定，在增加注册资本、股权转让、整体变更等事项上依法召开股东会，并形成相关决议。执行董事及董事能够履行公司章程赋予的权利和义务，监事能够对公司的运作进行监督。

股份公司成立后，公司按照《公司法》等法律法规及《公司章程》的规定，并根据公司自身经营和持续发展的需要设立了股东大会、董事会、监事会（以下简称“三会”）、高级管理层等组织机构，并建立和完善了内部管理和控制制度。

公司股东大会由全体股东组成，为公司最高权力机构。公司股东大会对《公司章程》的制定和修改、董事及监事任免、董事会及监事会报告、利润分配、财务预算及决算方案的批准等事项作出相关决议。

董事会由5名董事组成，设董事长1人，董事会为公司的经营决策机构，对股东大会负责。公司董事会对高级管理人员的任免、利润分配方案的制订、财务预算及决算方案的制订、基本管理制度的制订等方面切实发挥了作用。

监事会由3名监事组成，设监事会主席1人，由全体监事过半数选举产生；职工代表监事1名，由公司职工代表大会民主选举产生，为公司的监督机构。公司监事会在财务检查、董事及高级管理人员执行公司职务行为监督等方面切实发挥了作用。

公司高级管理人员为4人，其中总经理1名，副总经理2名，财务负责人兼董事会秘书1名。总理由董事会聘任，负责公司日常经营管理；副总经理负责协助总经理日常工作；财务负责人由总经理提名，董事会聘任，负责公司财务工作；董事会秘书由董事长提名，董事会聘任，负责股东大会和董事会会议的筹备、文件保管以及股东资料管理，办理信息披露等工作。

（二）公司制定了股东大会、董事会、监事会的议事规则等规章制度

2017年6月，公司召开创立大会审议通过了《股东大会议事规则》、《董事会议事规则》、《监事会议事规则》。2017年7月，公司召开2017年第一次临时股东大会审议通过了《关联交易管理制度》、《对外投资管理制度》、《对外担保管理制度》、《利润分配管理制度》等有关公司治理的规章制度。

2017年7月，公司第一届董事会第二次会议审议通过了《总经理工作细则》、《关联交易管理制度》、《对外投资管理制度》、《对外担保管理制度》、《投资者关系管理制度》、《利润分配管理制度》、《信息披露管理制度》等一系列公司治理的规章制度。

股份公司成立以来，公司严格按照《公司法》及《公司章程》分别召开三会，三会会议的通知、召开和表决等程序均符合法律法规和《公司章程》之规定，各股东、董事和监事均按照相关法律、法规的要求出席会议并行使权利和履行义务，其中，职工代表监事通过履行公司监事职务对公司重大事项提出了相关意见和建议，监督公司更好地保障员工权益和公司利益，切实代表职工行使监督权力。

综上，公司具有完善的公司治理结构及严谨的配套制度，公司治理合法合规。

二、董事会对公司治理机制建设及运行情况的评估结果

（一）公司董事会对公司治理机制建设情况的评估结果

《公司章程》规定了公司股东享有利益分配权、知情权、参与权、质询权和表决权等权利。

股份公司成立后，制订了《对外投资管理制度》、《对外担保管理制度》、《关联交易管理制度办法》等一系列内部管理制度，进一步建立健全了公司法人治理机制，能给股东提供合适的保护并保证股东充分行使利益分配权、知情权、参与权、质询权和表决权等权利，具体情况如下：

1、治理机制的组织架构

公司按照《公司法》、《证券法》、和《业务规则》等法律、行政法规、部门规章的要求，建立了规范的公司治理结构，形成了科学有效的职责分工和制衡机制，并在《章程》中规定了纠纷解决机制，制定了《投资者关系管理制度》保障股东的合法权益。

公司依法建立健全了股东大会、董事会、监事会、董事会秘书制度，制定了规范的《股东大会议事规则》、《董事会议事规则》、《监事会议事规则》、《总经理工作细则》，对三会的职权、议事规则、召开程序、提案、表决程序等都作了相关规定。公司建立了与业务经营及规模相适应的组织机构，比较科学地划分了各个部门的责任权限。

2、公司治理情况

（1）关联交易的内部治理情况

公司在《公司章程》中对关联交易作了明确的规定，并制定了《关联交易管理制度》，明确了关联股东和关联董事回避制度，整体改制为股份公司后严格按照《公司法》、《公司章程》、《关联交易管理制度》的规定履行关联交易的审核程序。

（2）对外担保的内部治理情况

公司严格按照国家有关法律法规的规定，在《公司章程》中对公司对外担保

事项作了明确的规定，并制定了《对外担保管理制度》。各次担保事项均严格按照《公司法》、《公司章程》、《对外担保管理制度》的规定执行，程序规范，信息披露及时。

（3）对外投资内部治理情况

公司的《公司章程》及《股东大会议事规则》、《董事会工作细则》中明确了股东大会、董事会对重大投资的审批权限，制定相应的审议程序；公司制定了《对外投资管理制度》，规定了对外投资的程序，明确了董事会及股东大会就对外投资事项的审批权限、投资事项的监督程序、执行控制以及信息披露义务。

（二）公司董事会对公司治理机制执行情况的评估结果

公司能够依据《公司法》和《公司章程》的规定召开股东大会、董事会、监事会会议；“三会”决议基本完整，会议记录中时间、地点、出席人数等要件齐备，会议决议均能够正常签署，“三会”决议均能够得到执行。

公司上述机构的相关人员均符合《公司法》的任职要求，能够按照“三会”议事规则履行其义务。股份公司成立以来，公司管理层加强了“三会”的规范运作意识，并注重公司各项管理制度的有效执行，重视加强内部控制制度的完整性及制度执行的有效性，依照《公司法》、《公司章程》和“三会”议事规则等规章制度规范运行，未发生损害股东、债权人及第三人合法权益的情形。

三、公司及控股股东、实际控制人最近两年一期无违法违规行为情况的说明

自设立以来，公司依法开展业务，报告期内不存在因违反国家法律、行政法规、规章的行为，受到刑事处罚或适用重大违法违规行为给予的行政处罚；不存在涉嫌犯罪被司法机关立案侦查，尚未有明确结论意见的情形。

公司控股股东及实际控制人报告期内依法开展经营活动，不存在以下重大违法违规行为：（1）受到刑事处罚；（2）受到与公司规范经营相关的行政处罚，且情节严重；（3）涉嫌犯罪被司法机关立案侦查，尚未有明确结论意见。

公司控股股东及实际控制人报告期内未被列入失信被执行人名单或被实施联

合惩戒名单。

公司、公司控股股东及子公司所在地的工商行政管理局、人力资源和社会保障局、国家税务局、地方税务局、住房公积金管理中心等主管部门分别出具了公司无违规记录的证明。实际控制人住所地派出所出具了实际控制人韩荣奎的无犯罪记录证明书。同时，公司及控股股东、实际控制人对此作出了书面声明并签字承诺其真实性。

四、公司独立性情况

（一）业务独立性

公司的主营业务是招聘服务；公司拥有与所经营业务有关的商标权、域名以及资格资质，独立进行经营，业务上独立于公司股东；公司以自身的名义独立开展业务和签订合同，无需依赖公司股东，具有直接面向市场的独立经营能力；公司的业务独立于公司股东，与公司股东间不存在足以构成业务依赖的关联交易。

（二）资产独立性

公司独立、完整拥有其经营所需的各项资产的所有权或使用权，具有独立完整的资产结构。公司资产权属情况明确，不存在重大或潜在的纠纷。截至公开转让说明书签署之日，不存在资产、资金被控股股东、实际控制人占用的情形。不存在对控股股东、实际控制人及其控制的其他企业的依赖。公司控股股东、实际控制人及其控制的其他企业目前也不存在违规占用或转移公司资金、资产及其他资源的情形。

（三）人员独立性

根据公司的《公司章程》，公司董事会由 5 名董事组成；公司监事会由 3 名监事组成，其中股东代表监事 2 名，职工代表监事 1 名；公司的高级管理人员为总经理、副总经理、财务负责人和董事会秘书。公司董事、监事和高级管理人员均通过合法程序产生，不存在控股股东、实际控制人干预公司董事会和股东大会已经作出的人事任免决定的情况。

公司建立了独立的劳动、人事及工资报酬制度。公司高级管理人员均与公司签订了劳动合同，并在股份公司领取薪酬。公司不存在高级管理人员在控股股东、实际控制人及其控制的其他企业中担任除董事、监事以外职务情形。

（四）财务独立性

公司设有独立的财务部门，配备专职财务管理人员，并根据现行的会计准则及相关法规，结合公司实际情况制定了财务管理制度，建立了独立、完整的财务核算体系，能够独立作出财务决策，具有规范的财务会计制度。公司能够根据自身经营需要独立决定资金使用事宜，不存在控股股东或实际控制人干预公司资金使用的情况。公司独立在银行开立账户，并依法独立纳税，对所发生的经济业务进行独立结算，不存在与控股股东、实际控制人及其控制的其他企业共用银行账户的情形。公司能够依法独立进行纳税申报和缴纳。公司的内控制度设计合理且得到了有效的执行，会计核算基础符合现行会计基础工作规范的要求，报告期内公司财务管理制度健全、会计核算较为规范。

（五）机构独立性

公司设置了独立的、符合股份公司要求和适应公司业务发展需要的组织机构，股东大会、董事会、监事会规范运作，独立行使经营管理职权。公司拥有独立的经营和办公场所。公司各机构制定了内部规章制度，各组织机构的设置、运行和管理均独立于控股股东、实际控制人及其控制的其他企业，公司完全拥有机构设置自主权。

五、同业竞争情况

（一）公司与控股股东、实际控制人及其控制的其他企业的同业竞争情况

报告期内，广州百城、广西百城、杭州领航、南宁领航、海丰百城、东莞领航为公司实际控制人韩荣奎持股公司，与公司业务部分存在重叠的情况。报告期末，上述公司均已真实转让或注销（详情参见公开转让说明书“第四节公司财务”之“八、关联方、关联关系及关联交易情况”之“（二）公司主要关联方”之“4、

历史关联方”)。截至公开转让说明书签署日,公司的控股股东、实际控制人没有投资或从事除公司之外的其他与公司相同或相类似的业务,公司与控股股东、实际控制人及其控制的其他企业之间不存在同业竞争。

(二) 公司与控股股东、实际控制人的近亲属控制的其他企业的同业竞争情况

截至公开转让说明书签署日,公司不存在与控股股东、实际控制人的近亲属控制的其他企业同业竞争的情况。

(三) 关于避免同业竞争的措施

为避免今后出现同业竞争情形,维护公司的利益和保证公司的长期稳定发展,公司的控股股东、实际控制人出具了《关于避免同业竞争的承诺函》,承诺不参与任何与公司目前或将来相同、相近或相类似的业务和项目,不进行任何损害或可能损害公司利益的其他竞争行为。

公司的董事、监事、高级管理人员亦分别出具《关于竞业禁止的承诺函》,并承诺截至承诺函出具之日,并未以任何方式直接或间接从事与公司相竞争的业务,并未拥有与公司可能产生同业竞争企业的股份、股权或在任何竞争企业中拥有任何权益;将来也不会以任何方式直接或间接从事与公司相竞争的业务,不会直接或间接投资、收购竞争企业,也不会以任何方式为竞争企业提供任何业务上的帮助;自承诺函出具之日起,将不从事与公司构成同业竞争的经营活动;也不通过投资、持股、参股、联营、合作、技术转让或其他任何方式参与与公司相竞争的业务;不向与公司构成竞争的公司、企业或其他组织提供专有技术、销售渠道、客户信息等商业秘密。

六、近两年及一期关联方资金占用和对关联方的担保情况

(一) 资金占用情况

报告期内,公司存在与实际控制人及其他关联方之间资金往来的情况。具体情况详见公开转让说明书第四节之“八、关联方、关联关系及关联方交易”相关

内容。截至公开转让说明书签署之日，公司不存在资金被控股股东、实际控制人及其控制的其他企业占用的情况。

（二）对外担保情况

报告期内，公司不存在为控股股东、实际控制人及其控制的其他企业提供担保的情况。

（三）防止股东及其关联方占用或者转移公司资金、资产及其他资源的制度安排

为进一步完善公司治理，防止股东及其关联方占用或者转移公司资金、资产及其他资源的行为发生，公司现行《公司章程》规定了关联交易的公允决策程序，以切实保护公司及全体股东的利益。另外，公司制定的《股东大会议事规则》、《董事会议事规则》和《关联交易管理办法》中都制定了关联方及关联董事回避制度和回避及表决程序，严格规范关联交易行为。

为防范控股股东、实际控制人及其控制的其他企业占用公司资金、资产及其它资源，公司控股股东、实际控制人已出具承诺书，承诺不会占用公司的资金和资产，也不会滥用实际控制人的地位损害公司或其他股东的利益。如承诺人或承诺人关联方违反上述承诺，承诺人将负责赔偿公司和其他股东由此造成的一切损失。

七、董事、监事、高级管理人员有关情况说明

（一）董事、监事、高级管理人员持股情况说明

公司董事、监事、高级管理人员直接或间接持有公司股份的情况如下：

序号	姓名	职务/关系	持股数量（股）	
			直接持股	间接持股
1	韩荣奎	董事长兼总经理	4,272,000	3,725,896
2	彭嵩	董事、副总经理	1,424,000	1,241,728
3	罗燕	董事、副总经理	0	910,648

4	温华胜	董事	1,424,000	1,241,728
5	林若文	董事	528,000	0
6	陈昭勋	财务总监兼董事会 秘书	0	0
7	林国才	监事会主席、职工监 事	0	0
8	韩秋敏	监事	0	0
9	林佩真	监事	0	0
合计			7,648,000	7,120,000

（二）董事、监事、高级管理人员之间存在的关联关系

公司董事长兼总经理韩荣奎与公司监事韩秋敏为表亲关系。除此之外，公司董事、监事、高级管理人员之间不存在其他关联关系。

（三）与公司签订的重要协议或做出重要承诺情况

公司控股股东及实际控制人签订了《关于避免同业竞争的承诺函》；公司董事、监事、高级管理人员就个人的诚信状况出具了承诺；公司董事、监事、高级管理人员根据全国中小企业股份转让系统有限责任公司关于在全国中小企业股份转让系统公开转让的相关要求对挂牌申请文件出具了相应声明与承诺。

（四）董事、监事、高级管理人员的兼职情况

截至公开转让说明书签署日，公司董事、监事、高级管理人员在其他单位中兼职情况如下：

姓名	职务	兼职单位	兼职职务	兼职单位与公司的关系
林若文	董事	金发拉比妇婴用品股份有限公司	法定代表人、副董事长、 总经理	无
		武汉江通动画传媒股份有限公司	董事	无
		广东省民营企业协会	理事	无
		汕头市工商联总商会	常委	无
		中国服装协会	第三届童装专业委员会 副主任委员	无
		汕头市人大	第十四届人大代表	无
		广东金发拉比投资有	董事	无

		限公司		
		广州辰东新材料有 限公司	董事	无
		汕头市潮人半岛投资 管理有限公司	监事	无

（五）对外投资与申请挂牌公司存在利益冲突的情况

报告期内，公司董事、监事和高级管理人员不存在对外投资与公司存在利益冲突的情况。

（六）最近两年及一期受到中国证监会行政处罚或者被采取证券市场禁入措施、受到全国股份转让系统公司公开谴责情况

报告期内，公司董事、监事和高级管理人员不存在受到中国证监会行政处罚或者被采取证券市场禁入措施、受到全国股份转让系统公司公开谴责情况。

（七）公司董事、监事和高级管理人员的诚信状况

报告期内，公司董事、监事、高级管理人员无因违反国家法律、行政法规、部门规章、自律规则等受到刑事、民事、行政处罚或纪律处分的情况；无因涉嫌违法违规行为处于调查之中尚无定论的情形；最近两年及一期内无因所任职（包括现任职和曾任职）公司存在重大违法违规行为被处罚负有责任的情况，无个人到期未清偿的大额债务、欺诈或其他不诚信行为。报告期内，公司董事、监事、高级管理人员均未被列入失信被执行人名单或被实施联合惩戒名单。

八、近两年一期董事、监事、高级管理人员的变动情况及其原因

报告期内，公司董事、监事和高级管理人员变动情况如下：

（一）董事变动情况

2015年1月至2016年11月，阳光网络不设董事会，设执行董事一名，由韩荣奎担任有限公司执行董事。

2016年11月至2017年6月，阳光网络设董事会，由5名董事组成，分别是

韩荣奎、彭嵩、罗燕、温华胜、林若文。

2017年6月27日，公司召开创立大会暨第一次临时股东大会，选举韩荣奎、彭嵩、罗燕、温华胜、林若文为公司董事。同日，召开第一届董事会第一次会议，选举韩荣奎为广东百城人才网络股份有限公司董事长。

除上述情形外，报告期内公司董事未发生其他变动。

（二）监事变动情况

2015年1月至2016年11月，阳光网络不设监事会，设监事1名，由彭嵩担任有限公司监事。

2016年11月至2017年6月，阳光网络设立3人监事会，由王晓天、林佩真、韩秋敏担任。

2017年6月27日，公司召开创立大会暨第一次临时股东大会，选举韩秋敏、林佩真为广东百城人才网络股份有限公司股东代表监事；同日，公司召开第一届监事会第一次会议，选举林国才为公司监事会主席。

除上述情形外，报告期内公司监事未发生其它变动。

（三）高级管理人员变动情况

2015年1月至2017年6月，韩荣奎担任阳光网络总经理，陈昭勋担任阳光网络财务总监。

2017年6月27日，公司召开的第一届董事会第一次会议聘任韩荣奎为公司总经理，聘任彭嵩、罗燕为公司副总经理，聘任陈昭勋为公司财务总监兼董事会秘书。

除上述情形外，报告期内公司高级管理人员未发生其它变动。

报告期内，公司董事、监事、高级管理人员无重大变动，历次变动系公司正常运营管理的需要，有利于公司治理结构的优化。

九、最近两年一期公司涉及重大诉讼、仲裁或行政处罚情况

报告期内，公司存在一项行政处罚事项：

序号	行政处罚决定书文号	违法行为类型	行政处罚内容	作出行政处罚决定机关名称	作出行政处罚决定日期
1	汕金工商处字[2015]3号	违反广告管理行为	一、责令停止违法行为。二、罚款5000元。	汕头市金平区工商行政管理局	2015年01月12日

2015年1月12日，汕头市金平区工商行政管理局对公司作出汕金工商处字[2015]3号《行政处罚决定书》如下：当事人通过利用网站发布广告信息、印制宣传册等行为对其本身情况及其设立运营的网站作广告宣传，并在广告用语中使用“设立时间最长、规模最大”、“首家”、“访问量最高、最具影响力”、“首选”、“第一品牌”、“居行业第一”等用语，违反了《中华人民共和国广告法》第七条第二款“广告不得有以下情形”第（三）项“使用国家级、最高级、最佳等用语”的规定，已构成了发布违法广告行为。根据《广告法》第三十九条“发布广告违反本法第七条第二款规定的，由广告监督管理机关责令负有责任的广告主、广告经营者、广告发布者停止发布、公开更正，没收广告费用，并处广告费用1倍以上5倍以下的罚款；情节严重的，依法停止其广告业务。构成犯罪的，依法追究刑事责任。”的规定，本着处罚与教育相结合原则，责令当事人立即停止发布违法广告的行为，并对当事人作行政处罚如下：罚款5000元整，上缴国库。

公司接受本次处罚后，对公司网站进行了全面筛查，确保公司网站不存在该违法违规情形。经公司介绍，目前公司对网站信息发布的筛查程序有两道，第一道由公司员工进行人工筛查；第二道由公司在网站后台设置网站信息自动过滤，对任何在公司网站拟发布的信息存在“最”、“第一”、“最佳”、“最高级”等带有夸张关键字的进行二次筛查，以防止此类违法违规事项再次发生。

根据《广东省行政处罚听证程序实施办法》（广东省人民政府令第54号）第五条第二款规定，“较大数额罚款”是指对公民处以1,000元以上罚款，对法人或其他组织处以5万元以上罚款；本次行政处罚罚款5,000元，不属于“较大数额罚款”，无需于行政处罚决定作出前履行听证程序。鉴此，阳光网络此次受到的行政处罚不属于严重行政处罚，本次违法违规行为不属于重大违法违规行为，不会导致公

司不符合挂牌条件。

根据公司及管理层出具的《关于最近两年是否存在重大违法违规行为的说明》，除上述行政处罚外，公司及子公司在税收、工商、人力资源、社会保险及公积金等方面不存在其他因违法违规行为而受到处罚的情形。

报告期内，公司及子公司不存在涉及重大诉讼、仲裁等情形。

第四节 公司财务

一、报告期的审计意见、主要财务报表

（一）报告期的审计意见

公司执行财政部颁布的最新的《企业会计准则》。公司 2017 年 1-4 月、2016 年度、2015 年度的财务会计报告经具有证券期货相关业务资格的大信会计师事务所（特殊普通合伙）审计，并出具了标准无保留意见的大信审字[2017]第 22-00052 号审计意见如下：“我们认为，贵公司财务报表在所有重大方面按照企业会计准则的规定编制，公允反映了贵公司 2017 年 4 月 30 日、2016 年 12 月 31 日、2015 年 12 月 31 日的财务状况以及 2017 年 1-4 月、2016 年度、2015 年度的经营成果和现金流量。”

（二）报告期的资产负债表、利润表、现金流量表以及所有者权益变动表

1、公司财务报表编制基础

本公司财务报表以持续经营假设为基础，根据实际发生的交易和事项，按照财政部发布的《企业会计准则——基本准则》（财政部令第 33 号发布、财政部令第 76 号修订）、于 2006 年 2 月 15 日及其后颁布和修订的具体会计准则、企业会计准则应用指南、企业会计准则解释及其他相关规定（以下合称“企业会计准则”），以及中国证券监督管理委员会《公开发行证券的公司信息披露编报规则第 15 号——财务报告的一般规定》（2014 年修订）的披露规定编制。

根据企业会计准则的相关规定，本公司会计核算以权责发生制为基础。除某些金融工具外，本财务报表均以历史成本为计量基础。资产如果发生减值，则按照相关规定计提相应的减值准备。

持续经营：本公司自报告期末起 12 个月具备持续经营能力。

2、公司合并报表范围确定原则、最近两年及一期合并财务报表范围

截至2017年4月30日止，本公司合并财务报表范围包括广东百城人力资源服务

有限公司、揭阳市百城人力资源服务有限公司、潮州市百城人力资源服务有限公司、惠州市百城人力资源服务有限公司、珠海市百城领航人力资源服务有限公司、梅州市百城人力资源服务有限公司、河源市百城人力资源有限公司、汕头市百城国慧职业培训学校、抚州百城人力资源服务有限公司、临沂百城人力资源服务有限公司。

3、合并范围变更情况

(1) 报告期内发生的非同一控制下合并情况

被购买方名称	股权取得时点	股权取得成本	股权取得比例 (%)	股权取得方式	购买日	购买日的确定依据
国慧学校	2016年4月30日	207,000.00	90.00	现金收购	2016年4月30日	工商完成变更并已支付股权转让款的当月末
慧和人力	2016年11月23日	2,216,257.53	100.00	现金收购	2016年11月30日	工商完成变更并已支付股权转让款的当月末

公司于2016年11月收购汕头慧和股权并纳入合并范围。公司子公司广东百城持有国慧学校90%的股权及90%的表决权，通过与翁振添签订《联合办学协议》及《章程》，获得推举国慧学校的理事会理事并通过理事会掌握关键管理人员任免权、管理决策权等来控制国慧学校。公司享有从国慧学校办学结余中按一定比例取得的回报，并拥有影响回报金额的能力，故将国慧学校纳入合并范围。

2017年4月对外转让汕头慧和股权后不纳入合并范围。

(2) 报告期内发生的同一控制下合并情况

被合并方名称	股权取得时点	股权取得成本	企业合并中取得的权益比例 (%)	股权取得方式	构成同一控制下企业合并的依据	合并日	合并日的确定依据
广东百城	2015年12月18日	3,049,800.00	100.00	现金收购	合并前后为同一实际控制人“韩荣奎”	2015年12月31日	工商完成变更并已支付股权转让款的当月末
揭阳百城	2015年12月22日	100,000.00	100.00	现金收购	合并前后为同一实际控制人	2015年12月31日	工商完成变更并已支付股权转让款

					“韩荣奎”		的当月末
潮州百城	2015年12月23日	65,000.00	65.00	现金收购	合并前后为同一实际控制人“韩荣奎”	2015年12月31日	工商完成变更并已支付股权转让款的当月末
惠州百城	2015年12月30日	400,000.00	80.00	现金收购	合并前后为同一实际控制人“韩荣奎”	2015年12月31日	工商完成变更并已支付股权转让款的当月末
珠海百城	2015年12月24日	1.00	75.00	现金收购	合并前后为同一实际控制人“韩荣奎”	2015年12月31日	工商完成变更并已支付股权转让款的当月末
梅州百城	2015年12月24日	56,000.00	56.00	现金收购	合并前后为同一实际控制人“韩荣奎”	2015年12月31日	工商完成变更并已支付股权转让款的当月末
河源百城	2015年12月22日	1.00	80.00	现金收购	合并前后为同一实际控制人“韩荣奎”	2015年12月31日	工商完成变更并已支付股权转让款的当月末

(3) 报告期出售子公司股权情况

被出售方名称	股权出售时点	股权出售收入	出售股权比例 (%)	股权出售方式	出售日	出售日的确定依据
海丰百城	2016年9月28日	112,000.00	80.00	股权出售	2016年9月28日	工商变更完成日
慧和人力	2017年4月25日	2,450,000.00	100.00	股权出售	2017年4月25日	工商变更完成日

4、主要财务报表

合并资产负债表

货币单位：元

资产	2017年4月30日	2016年12月31日	2015年12月31日
流动资产：			
货币资金	3,276,561.36	16,642,773.54	2,852,491.50
以公允价值计量且其变动计入当期损益的金融资产			

资产	2017年4月30日	2016年12月31日	2015年12月31日
衍生金融资产			
应收票据			
应收账款	29,450.00	180,355.60	114,926.80
预付款项	198,622.20	20,075.56	
应收利息			
应收股利			
其他应收款	45,550.92	1,836,662.39	123,450.28
存货			
划分为持有待售的资产			
一年内到期的非流动资产			
其他流动资产	17,436,951.38	3,839,423.25	550,513.12
流动资产合计	20,987,135.86	22,519,290.34	3,641,381.70
非流动资产：			
可供出售金融资产			
持有至到期投资			
长期应收款			
长期股权投资	381,513.57	398,755.56	344,426.96
投资性房地产			
固定资产	5,047,305.83	5,183,173.76	5,307,445.99
在建工程			
工程物资			
固定资产清理			
生产性生物资产			
油气资产			
无形资产			
开发支出			
商誉	119,214.43	119,214.43	
长期待摊费用			
递延所得税资产	17,092.52	35,288.56	10,643.08
其他非流动资产			
非流动资产合计	5,565,126.35	5,736,432.31	5,662,516.03
资产总计	26,552,262.21	28,255,722.65	9,303,897.73

合并资产负债表（续）

货币单位：元

负债和所有者权益（或股东权益）	2017年4月30日	2016年12月31日	2015年12月31日
流动负债：			
短期借款			
以公允价值计量且其变动计入当期损益的金融负债			
衍生金融负债			
应付票据			
应付账款		10,650.00	466,200.00
预收款项	9,762,289.08	9,559,588.11	5,155,410.10
应付职工薪酬	1,103,873.80	1,143,813.26	547,578.33
应交税费	134,229.70	193,246.62	153,780.86
应付利息			
应付股利			
其他应付款	95,963.92	3,407,625.97	868,381.54
划分为持有待售的负债			
一年内到期的非流动负债			
其他流动负债			
流动负债合计	11,096,356.50	14,314,923.96	7,191,350.83
非流动负债：			
长期借款			
应付债券			
其中：优先股			
永续债			
长期应付款			
长期应付职工薪酬			
专项应付款			
预计负债			
递延所得税负债			
递延收益			
其他非流动负债			
非流动负债合计			

负债和所有者权益（或股东权益）	2017年4月30日	2016年12月31日	2015年12月31日
负债合计	11,096,356.50	14,314,923.96	7,191,350.83
股东权益：			
实收资本	5,618,000.00	5,618,000.00	5,000,000.00
其他权益工具			
其中：优先股			
永续债			
资本公积	9,325,735.94	9,325,735.94	
减：库存股			
其他综合收益			
专项储备			
盈余公积	7,369.15	7,369.15	
未分配利润	524,272.99	-986,232.73	-2,882,287.69
归属于母公司所有者权益合计	15,475,378.08	13,964,872.36	2,117,712.31
少数股东权益	-19,472.37	-24,073.67	-5,165.41
所有者权益合计	15,455,905.71	13,940,798.69	2,112,546.90
负债和股东权益总计	26,552,262.21	28,255,722.65	9,303,897.73

合并利润表

货币单位：元

项目	2017年1-4月	2016年度	2015年度
一、营业收入	9,683,506.32	23,654,040.78	7,611,437.59
减：营业成本	2,670,570.45	7,385,341.77	1,836,313.49
税金及附加	51,163.26	250,716.47	71,179.29
销售费用	2,982,114.96	7,743,585.51	2,695,816.36
管理费用	2,978,817.37	6,283,512.52	4,707,918.31
财务费用	-3,613.23	-5,134.38	-16,581.01
资产减值损失	-27,211.42	93,483.43	-52,133.51
加：公允价值变动收益（损失以“-”号填列）			
投资收益（损失以“-”号填列）	113,435.21	105,094.47	82,380.71
其中：对联营企业和合营企业的投资收益			
二、营业利润（亏损以“-”号填列）	1,145,100.14	2,007,629.93	-1,548,694.63
加：营业外收入	655,091.24	153,781.76	23,093.19
其中：非流动资产处置利得			
减：营业外支出	113.38	6,080.96	5,000.00
其中：非流动资产处置损失			
三、利润总额（亏损总额以“-”号填列）	1,800,078.00	2,155,330.73	-1,530,601.44
减：所得税费用	284,970.98	246,343.79	2,620.94
四、净利润（净亏损以“-”号填列）	1,515,107.02	1,908,986.94	-1,533,222.38
其中：归属于母公司所有者的净利润	1,510,505.72	1,903,424.11	-1,472,259.41
少数股东损益	4,601.30	5,562.83	-60,962.97
五、其他综合收益的税后净额			
归属母公司所有者的其他综合收益的税后净额			
（一）以后不能重分类进损益的其他综合收益			

项目	2017年1-4月	2016年度	2015年度
1. 重新计量设定受益计划净负债或净资产的变动			
2. 权益法下在被投资单位不能重分类进损益的其他综合收益中享有的份额			
（二）以后将重分类进损益的其他综合收益			
1. 权益法核算的在被投资单位以后将重分类进损益的其他综合收益中所享有的份额			
2. 可供出售金融资产公允价值变动损益			
3. 持有至到期投资重分类为可供出售金融资产损益			
4. 现金流量套期损益的有效部分			
5. 外币财务报表折算差额			
6. 其他			
归属于少数股东的其他综合收益的税后净额			
六、综合收益总额	1,515,107.02	1,908,986.94	-1,533,222.38
归属于母公司股东的综合收益总额	1,510,505.72	1,903,424.11	-1,472,259.41
归属于少数股东的综合收益总额	4,601.30	5,562.83	-60,962.97
七、每股收益：			
（一）基本每股收益	0.27	0.38	-1.47
（二）稀释每股收益	0.27	0.38	-1.47

合并现金流量表

货币单位：元

项目	2017年1-4月	2016年度	2015年度
一、经营活动产生的现金流量			
销售商品、提供劳务收到的现金	11,605,742.30	28,209,076.49	10,407,785.04
收到的税费返还			
收到其他与经营活动有关的现金	31,394,773.04	7,682,086.90	5,463,424.15
经营活动现金流入小计	43,000,515.34	35,891,163.39	15,871,209.19
购买商品、接受劳务支付的现金	1,504,210.46	3,320,000.53	823,781.63
支付给职工以及为职工支付的现金	5,292,405.69	12,459,094.99	4,120,630.49
支付的各项税费	1,982,853.70	2,119,556.18	527,316.13
支付其他与经营活动有关的现金	31,604,704.69	15,182,901.70	7,941,937.10
经营活动现金流出小计	40,384,174.54	33,081,553.40	13,413,665.35
经营活动产生的现金流量净额	2,616,340.80	2,809,609.99	2,457,543.84
二、投资活动产生的现金流量			
收回投资收到的现金	6,210,000.00	18,150,000.00	2,850,000.00
取得投资收益所收到的现金	26,430.74	46,722.30	239,338.91
处置固定资产、无形资产和其他长期资产收回的现金净额			
处置子公司及其他营业单位收到的现金净额	2,373,109.45	58,544.07	
收到其他与投资活动有关的现金			
投资活动现金流入小计	8,609,540.19	18,255,266.37	3,089,338.91
购建固定资产、无形资产和其他长期资产支付的现金	22,093.17	249,375.00	5,304,873.63
投资支付的现金	24,570,000.00	18,136,000.00	2,350,000.00
取得子公司及其他营业单位支付的现金净额		-1,110,780.68	3,670,802.00
支付其他与投资活动有关的现金			
投资活动现金流出小计	24,592,093.17	17,274,594.32	11,325,675.63
投资活动产生的现金流量净额	-15,982,552.98	980,672.05	-8,236,336.72
三、筹资活动产生的现金流量			

项目	2017年1-4月	2016年度	2015年度
吸收投资收到的现金		10,000,000.00	4,000,000.00
其中：子公司吸收少数股东投资收到的现金			
取得借款收到的现金			
收到其他与筹资活动有关的现金			
筹资活动现金流入小计		10,000,000.00	4,000,000.00
偿还债务支付的现金			
分配股利、利润或偿付利息支付的现金			
其中：子公司支付给少数股东的股利、利润			
支付其他与筹资活动有关的现金			
筹资活动现金流出小计			
筹资活动产生的现金流量净额		10,000,000.00	4,000,000.00
四、汇率变动对现金及现金等价物的影响			
五、现金及现金等价物净增加额	-13,366,212.18	13,790,282.04	-1,778,792.88
加：期初现金及现金等价物余额	16,642,773.54	2,852,491.50	4,631,284.38
六、期末现金及现金等价物余额	3,276,561.36	16,642,773.54	2,852,491.50

合并所有者权益变动表（续）
（除特别注明外，金额单位均为人民币元）

项目	2017年1-4月												
	实收资本	其他权益工具			资本公积	减： 库存股	其他综合收益	专项储备	盈余公积	未分配利润	小计	少数股东权益	所有者权益合计
		优先股	永续债	其他									
一、上年年末余额	5,618,000.00				9,325,735.94				7,369.15	-986,232.73	13,964,872.36	-24,073.67	13,940,798.69
加：会计政策变更													
前期差错更正													
同一控制下企业合并													
其他													
二、本年年初余额	5,618,000.00				9,325,735.94				7,369.15	-986,232.73	13,964,872.36	-24,073.67	13,940,798.69
三、本年增减变动金额(减少以“-”号填列)										1,510,505.72	1,510,505.72	4,601.30	1,515,107.02
（一）综合收益总额										1,510,505.72	1,510,505.72	4,601.30	1,515,107.02
（二）股东投入和减少资本													
1. 股东投入的普通股													
2. 其他权益工具持有者投入资本													
3. 股份支付计入股东权益的金额													
4. 其他													
（三）利润分配													
1. 提取盈余公积													
2. 对股东的分配													
3. 其他													
（四）股东权益内部结转													
1. 资本公积转增资本(或股本)													
2. 盈余公积转增资本(或股本)													
3. 盈余公积弥补亏损													
4. 其他													
（五）专项储备													
1. 本期提取													
2. 本期使用													
（六）其他													
四、本期末余额	5,618,000.00				9,325,735.94				7,369.15	524,272.99	15,475,378.08	-19,472.37	15,455,905.71

合并所有者权益变动表（续）
（除特别注明外，金额单位均为人民币元）

项目	2016年度												
	实收资本	其他权益工具			资本公积	减：库存股	其他综合收益	专项储备	盈余公积	未分配利润	小计	少数股东权益	所有者权益合计
		优先股	永续债	其他									
一、上年年末余额	5,000,000.00									-2,882,287.69	2,117,712.31	-5,165.41	2,112,546.90
加：会计政策变更													
前期差错更正													
同一控制下企业合并													
其他													
二、本年初余额	5,000,000.00									-2,882,287.69	2,117,712.31	-5,165.41	2,112,546.90
三、本年增减变动金额（减少以“-”号填列）	618,000.00				9,325,735.94			7,369.15	1,896,054.96	11,847,160.05	-18,908.26		11,828,251.79
（一）综合收益总额									1,903,424.11	1,903,424.11	5,562.83		1,908,986.94
（二）股东投入和减少资本	618,000.00				9,325,735.94					9,943,735.94	49,000.00		9,992,735.94
1. 股东投入的普通股	618,000.00				9,382,000.00					10,000,000.00	49,000.00		10,049,000.00
2. 其他权益工具持有者投入资本													
3. 股份支付计入股东权益的金额													
4. 其他					-56,264.06					-56,264.06			-56,264.06
（三）利润分配								7,369.15	-7,369.15				
1. 提取盈余公积								7,369.15	-7,369.15				
2. 对股东的分配													
3. 其他													
（四）股东权益内部结转													
1. 资本公积转增资本(或股本)													
2. 盈余公积转增资本(或股本)													
3. 盈余公积弥补亏损													
4. 其他													
（五）专项储备													
1. 本期提取													
2. 本期使用													
（六）其他												-73,471.09	
四、本期期末余额	5,618,000.00				9,325,735.94			7,369.15	-986,232.73	13,964,872.36	-24,073.67		13,940,798.69

合并所有者权益变动表（续）

（除特别注明外，金额单位均为人民币元）

项目	2015 年度												
	实收资本	其他权益工具			资本公积	减： 库存股	其他综合收益	专项储备	盈余公积	未分配利润	小计	少数股东权益	所有者权益合计
		优先股	永续债	其他									
一、上年年末余额	1,000,000.00				3,621,000.00					-1,515,226.28	3,105,773.72	10,797.56	3,116,571.28
加：会计政策变更													
前期差错更正													
同一控制下企业合并 其他													
二、本年年初余额	1,000,000.00				3,621,000.00					-1,515,226.28	3,105,773.72	10,797.56	3,116,571.28
三、本年增减变动金额（减少以“-”号填列）	4,000,000.00				-3,621,000.00					-1,367,061.41	-988,061.41	-15,962.97	-1,004,024.38
（一）综合收益总额										-1,472,259.41	-1,472,259.41	-60,962.97	-1,533,222.38
（二）股东投入和减少资本	4,000,000.00				-3,621,000.00						379,000.00	45,000.00	424,000.00
1. 股东投入的普通股	4,000,000.00										4,000,000.00	45,000.00	4,045,000.00
2. 其他权益工具持有者投入资本													
3. 股份支付计入股东权益的金额													
4. 其他					-3,621,000.00						-3,621,000.00		-3,621,000.00
（三）利润分配													
1. 提取盈余公积													
2. 对股东的分配													
3. 其他													
（四）股东权益内部结转													
1. 资本公积转增资本(或股本)													
2. 盈余公积转增资本(或股本)													
3. 盈余公积弥补亏损													
（五）专项储备													
1. 本期提取													
2. 本期使用													
（六）其他										105,198.00	105,198.00		
四、本期期末余额	5,000,000.00									-2,882,287.69	2,117,712.31	-5,165.41	2,112,546.90

母公司资产负债表

货币单位：元

资产	2017年4月30日	2016年12月31日	2015年12月31日
流动资产：			
货币资金	899,968.48	14,455,505.38	1,255,505.17
以公允价值计量且其变动计入当期损益的金融资产			
衍生金融资产			
应收票据			
应收账款		127,205.00	104,975.00
预付款项	198,622.20	20,075.56	
应收利息			
应收股利			
其他应收款	13,394.95	43,395.73	27,253.60
存货			
划分为持有待售的资产			
一年内到期的非流动资产			
其他流动资产	15,628,123.31	501,731.20	
流动资产合计	16,740,108.94	15,147,912.87	1,387,733.77
非流动资产：			
可供出售金融资产			
持有至到期投资			
长期应收款			
长期股权投资	2,953,375.50	5,169,633.03	2,757,375.50
投资性房地产			
固定资产	2,170,351.29	2,211,174.62	2,289,576.02
在建工程			
工程物资			
固定资产清理			
生产性生物资产			
油气资产			
无形资产			
开发支出			
商誉			

资产	2017年4月30日	2016年12月31日	2015年12月31日
长期待摊费用			
递延所得税资产	105.75	1,346.85	1,043.91
其他非流动资产			
非流动资产合计	5,123,832.54	7,382,154.50	5,047,995.43
资产总计	21,863,941.48	22,530,067.37	6,435,729.20

母公司资产负债表（续）

货币单位：元

负债和所有者权益（或股东权益）	2017年4月30日	2016年12月31日	2015年12月31日
流动负债：			
短期借款			
以公允价值计量且其变动计入当期损益的金融负债			
衍生金融负债			
应付票据			
应付账款			466,200.00
预收款项	3,123,804.24	2,974,352.78	2,519,201.84
应付职工薪酬	360,000.00	414,338.24	197,043.00
应交税费	35,863.81	67,684.82	94,219.04
应付利息			
应付股利			
其他应付款	2,240,000.00	4,000,000.00	475,862.00
划分为持有待售的负债			
一年内到期的非流动负债			
其他流动负债			
流动负债合计	5,759,668.05	7,456,375.84	3,752,525.88
非流动负债：			
长期借款			
应付债券			
其中：优先股			
永续债			
长期应付款			
长期应付职工薪酬			
专项应付款			
预计负债			
递延收益			
递延所得税负债			
其他非流动负债			
非流动负债合计			

负债和所有者权益（或股东权益）	2017年4月30日	2016年12月31日	2015年12月31日
负债合计	5,759,668.05	7,456,375.84	3,752,525.88
股东权益：			
实收资本	5,618,000.00	5,618,000.00	5,000,000.00
其他权益工具			
其中：优先股			
永续债			
资本公积	9,382,000.00	9,382,000.00	
减：库存股			
其他综合收益			
专项储备			
盈余公积	7,369.15	7,369.15	
未分配利润	1,096,904.28	66,322.38	-2,316,796.68
所有者权益合计	16,104,273.43	15,073,691.53	2,683,203.32
负债和股东权益总计	21,863,941.48	22,530,067.37	6,435,729.20

母公司利润表

货币单位：元

项目	2017年1-4月	2016年度	2015年度
一、营业收入	3,243,451.76	9,413,794.24	3,177,323.18
减：营业成本	863,768.98	2,598,379.09	871,749.00
税金及附加	20,548.42	137,971.65	29,194.19
销售费用	825,607.99	1,612,177.74	1,276,830.05
管理费用	1,241,228.87	2,499,166.41	2,137,152.72
财务费用	-9,146.36	-6,524.80	-19,043.09
资产减值损失	-8,273.99	2,019.59	1,490.50
加：公允价值变动收益（损失以“-”号填列）			
投资收益（损失以“-”号填列）	253,271.24	23,326.01	14,049.03
其中：对联营企业和合营企业的投资收益			
二、营业利润（亏损以“-”号填列）	562,989.09	2,593,930.57	-1,106,001.16
加：营业外收入	650,000.00	58,408.98	0.29
其中：非流动资产处置利得			
减：营业外支出	-	6,020.85	5,000.00
其中：非流动资产处置损失			
三、利润总额（亏损总额以“-”号填列）	1,212,989.09	2,646,318.70	-1,111,000.87
减：所得税费用	182,407.19	255,830.49	-223.57
四、净利润（净亏损以“-”号填列）	1,030,581.90	2,390,488.21	-1,110,777.30
五、其他综合收益的税后净额			
（一）以后不能重分类进损益的其他综合收益			
1.重新计量设定受益计划净负债或净资产的变动			
2.权益法下在被投资单位不能重分类进损益的其他综合收益中享有的份额			
（二）以后将重分类进损			

项目	2017年1-4月	2016年度	2015年度
益的其他综合收益			
1.权益法核算的在被投资单位以后将重分类进损益的其他综合收益中所享有的份额			
2.可供出售金融资产公允价值变动损益			
3.持有至到期投资重分类为可供出售金融资产损益			
4.现金流量套期损益的有效部分			
5.外币财务报表折算差额			
6.其他			
六、综合收益总额	1,030,581.90	2,390,488.21	-1,110,777.30
七、每股收益：			
（一）基本每股收益			
（二）稀释每股收益			

母公司现金流量表

货币单位：元

项目	2017年1-4月	2016年度	2015年度
一、经营活动产生的现金流量			
销售商品、提供劳务收到的现金	4,652,686.94	9,985,488.23	4,644,484.19
收到的税费返还			
收到其他与经营活动有关的现金	1,102,111.48	4,502,265.60	1,793,520.98
经营活动现金流入小计	5,754,798.42	14,487,753.83	6,438,005.17
购买商品、接受劳务支付的现金	558,128.59	1,520,533.04	307,202.00
支付给职工以及为职工支付的现金	1,643,096.22	4,058,065.30	1,404,772.85
支付的各项税费	1,333,445.72	1,245,277.08	168,496.03
支付其他与经营活动有关的现金	3,138,912.36	1,916,208.68	3,746,019.42
经营活动现金流出小计	6,673,582.89	8,740,084.10	5,626,490.30
经营活动产生的现金流量净额	-918,784.47	5,747,669.73	811,514.87
二、投资活动产生的现金流量			
收回投资收到的现金		14,900,000.00	1,500,000.00
取得投资收益所收到的现金	19,528.77	23,326.01	125,834.19
处置固定资产、无形资产和其他长期资产收回的现金净额			
处置子公司及其他营业单位收到的现金净额	2,450,000.00		
收到其他与投资活动有关的现金			
投资活动现金流入小计	2,469,528.77	14,923,326.01	1,625,834.19
购建固定资产、无形资产和其他长期资产支付的现金	6,281.20	58,738.00	2,303,457.63
投资支付的现金	15,100,000.00	17,412,257.53	4,570,802.00
取得子公司及其他营业单位支付的现金净额			
支付其他与投资活动有关的现金			
投资活动现金流出小计	15,106,281.20	17,470,995.53	6,874,259.63
投资活动产生的现金流量净额	-12,636,752.43	-2,547,669.52	-5,248,425.44
三、筹资活动产生的现金流量			

项目	2017年1-4月	2016年度	2015年度
吸收投资收到的现金		10,000,000.00	4,000,000.00
取得借款收到的现金			
收到其他与筹资活动有关的现金			
筹资活动现金流入小计		10,000,000.00	4,000,000.00
偿还债务支付的现金			
分配股利、利润或偿付利息支付的现金			
支付其他与筹资活动有关的现金			
筹资活动现金流出小计			
筹资活动产生的现金流量净额		10,000,000.00	4,000,000.00
四、汇率变动对现金及现金等价物的影响			
五、现金及现金等价物净增加额	-13,555,536.90	13,200,000.21	-436,910.57
加：期初现金及现金等价物余额	14,455,505.38	1,255,505.17	1,692,415.74
六、期末现金及现金等价物余额	899,968.48	14,455,505.38	1,255,505.17

母公司所有者权益变动表（续）

（除特别注明外，金额单位均为人民币元）

项目	2017年1-4月												
	实收资本	其他权益工具			资本公积	减： 库存股	其他综合收益	专项储备	盈余公积	未分配利润	小计	少数股东权益	所有者权益合计
		优先股	永续债	其他									
一、上年年末余额	5,618,000.00				9,382,000.00				7,369.15	66,322.38	15,073,691.53		15,073,691.53
加：会计政策变更													
前期差错更正													
其他													
二、本年初余额	5,618,000.00				9,382,000.00				7,369.15	66,322.38	15,073,691.53		15,073,691.53
三、本年增减变动金额（减少以“-”号填列）										1,030,581.90	1,030,581.90		1,030,581.90
（一）综合收益总额										1,030,581.90	1,030,581.90		1,030,581.90
（二）股东投入和减少资本													
1. 股东投入的普通股													
2. 其他权益工具持有者投入资本													
3. 股份支付计入股东权益的金额													
4. 其他													
（三）利润分配													
1. 提取盈余公积													
2. 对股东的分配													
3. 其他													
（四）股东权益内部结转													
1. 资本公积转增资本(或股本)													
2. 盈余公积转增资本(或股本)													
3. 盈余公积弥补亏损													
4. 其他													
（五）专项储备													
1. 本期提取													
2. 本期使用													
（六）其他													
四、本期期末余额	5,618,000.00				9,382,000.00				7,369.15	1,096,904.28	16,104,273.43		16,104,273.43

母公司所有者权益变动表（续）

（除特别注明外，金额单位均为人民币元）

项目	2016 年度												
	实收资本	其他权益工具			资本公积	减： 库存股	其他综 合收益	专项储备	盈余公 积	未分配利润	小计	少数股 东权益	所有者权 益合计
		优先股	永续债	其他									
一、上年年末余额	5,000,000.00									-2,316,796.68	2,683,203.32		2,683,203.32
加：会计政策变更													
前期差错更正													
其他													
二、本年初余额	5,000,000.00									-2,316,796.68	2,683,203.32		2,683,203.32
三、本年增减变动金额（减少以“-”号填列）	618,000.00				9,382,000.00			7,369.15	2,383,119.06	12,390,488.21			12,390,488.21
（一）综合收益总额									2,390,488.21	2,390,488.21			2,390,488.21
（二）股东投入和减少资本	618,000.00				9,382,000.00					10,000,000.00			10,000,000.00
1. 股东投入的普通股	618,000.00				9,382,000.00					10,000,000.00			10,000,000.00
2. 其他权益工具持有者投入资本													
3. 股份支付计入股东权益的金额													
4. 其他													
（三）利润分配								7,369.15	-7,369.15				
1. 提取盈余公积								7,369.15	-7,369.15				
2. 对股东的分配													
3. 其他													
（四）股东权益内部结转													
1. 资本公积转增资本(或股本)													
2. 盈余公积转增资本(或股本)													
3. 盈余公积弥补亏损													
4. 其他													
（五）专项储备													
1. 本期提取													
2. 本期使用													
（六）其他													
四、本期期末余额	5,618,000.00				9,382,000.00			7,369.15	66,322.38	15,073,691.53			15,073,691.53

母公司所有者权益变动表（续）

（除特别注明外，金额单位均为人民币元）

项目	2015 年度												
	实收资本	其他权益工具			资本公积	减：库存股	其他综合收益	专项储备	盈余公积	未分配利润	小计	少数股东权益	所有者权益合计
		优先股	永续债	其他									
一、上年年末余额	1,000,000.00									-292,592.88	707,407.12		707,407.12
加：会计政策变更													
前期差错更正													
其他													
二、本年年初余额	1,000,000.00									-292,592.88	707,407.12		707,407.12
三、本年增减变动金额（减少以“-”号填列）	4,000,000.00									-2,024,203.80	1,975,796.20		1,975,796.20
（一）综合收益总额										-1,110,777.30	-1,110,777.30		-1,110,777.30
（二）股东投入和减少资本	4,000,000.00									-913,426.50	3,086,573.50		3,086,573.50
1. 股东投入的普通股	4,000,000.00										4,000,000.00		4,000,000.00
2. 其他权益工具持有者投入资本													
3. 股份支付计入股东权益的金额													
4. 其他										-913,426.50	-913,426.50		-913,426.50
（三）利润分配													
1. 提取盈余公积													
2. 对股东的分配													
3. 其他													
（四）股东权益内部结转													
1. 资本公积转增资本(或股本)													
2. 盈余公积转增资本(或股本)													
3. 盈余公积弥补亏损													
4. 其他													
（五）专项储备													
1. 本期提取													
2. 本期使用													
（六）其他													
四、本期期末余额	5,000,000.00									-2,316,796.68	2,683,203.32		2,683,203.32

二、主要会计政策、会计估计及其变更情况

（一）财务报表的编制基础

本公司以持续经营为基础，根据实际发生的交易和事项，按照财政部颁布的《企业会计准则——基本准则》和具体企业会计准则、企业会计准则应用指南、企业会计准则解释及其他相关规定（以下合称“企业会计准则”）进行确认和计量，在此基础上，结合中国证券监督管理委员会《公开发行证券的公司信息披露编报规则第15号——财务报告的一般规定》（2014年修订）的规定，编制财务报表。

持续经营：本公司自报告期末起12个月具备持续经营能力。

（二）会计期间

本公司会计年度为公历年度，即每年1月1日起至12月31日止。

（三）营业周期

本公司以一年12个月作为正常营业周期，并以营业周期作为资产和负债的流动性划分标准。

（四）记账本位币

本公司以人民币为记账本位币。

（五）企业合并

1、同一控制下的企业合并

同一控制下企业合并形成的长期股权投资合并方以支付现金、转让非现金资产或承担债务方式作为合并对价的，本公司在合并日按照所取得的被合并方在最终控制方合并财务报表中的净资产的账面价值的份额作为长期股权投资的初始投资成本。合并方以发行权益性工具作为合并对价的，按发行股份的面值总额作为股本。长期股权投资的初始投资成本与合并对价账面价值（或发行股份面值总额）的差额，应当调整资本公积；资本公积不足冲减的，调整留存收益。

2、非同一控制下的企业合并

对于非同一控制下的企业合并，合并成本为购买方在购买日为取得对被购买方的控制权而付出的资产、发生或承担的负债以及发行的权益性证券的公允价值之和。非同一控制下企业合并中所取得的被购买方符合确认条件的可辨认资产、负债及或有负债，在购买日以公允价值计量。购买方对合并成本大于合并中取得的被购买方可辨认净资产公允价值份额的差额，体现为商誉价值。购买方对合并成本小于合并中取得的被购买方可辨认净资产公允价值份额的，经复核后合并成本仍小于合并中取得的被购买方可辨认净资产公允价值份额的差额，计入当期营业外收入。

（六）合并财务报表的编制方法

1、合并财务报表范围

本公司将全部子公司（包括本公司所控制的单独主体）纳入合并财务报表范围，包括被本公司控制的企业、被投资单位中可分割的部分以及结构化主体。

2、统一母子公司的会计政策、统一母子公司的资产负债表日及会计期间

子公司与本公司采用的会计政策或会计期间不一致的，在编制合并财务报表时，按照本公司的会计政策或会计期间对子公司财务报表进行必要的调整。

4、合并财务报表抵销事项

合并财务报表以母公司和子公司的资产负债表为基础，已抵销了母公司与子公司、子公司相互之间发生的内部交易。子公司所有者权益中不属于母公司的份额，作为少数股东权益，在合并资产负债表中所有者权益项目下以“少数股东权益”项目列示。子公司持有母公司的长期股权投资，视为企业集团的库存股，作为所有者权益的减项，在合并资产负债表中所有者权益项目下以“减：库存股”项目列示。

5、合并取得子公司会计处理

对于同一控制下企业合并取得的子公司，视同该企业合并于自最终控制方开始实时控制时已经发生，从合并当期的期初起将其资产、负债、经营成果和现金流量纳入合并财务报表；对于非同一控制下企业合并取得的子公司，在编制合并财务报表时，以购买日可辨认净资产公允价值为基础对其个别财务报表进行调整。

（七）现金及现金等价物的确定标准

本公司在编制现金流量表时所确定的现金，是指本公司库存现金以及可以随时用于支付的存款。在编制现金流量表时所确定的现金等价物，是指持有的期限短、流动性强、易于转换为已知金额现金、价值变动风险很小的投资。

（八）应收款项

本公司应收款项主要包括应收账款、长期应收款和其他应收款。在资产负债表日有客观证据表明其发生了减值的，本公司根据其账面价值与预计未来现金流量现值之间差额确认减值损失。

1、单项金额重大并单项计提坏账准备的应收款项

单项金额重大的判断依据或金额标准	应收款项账面余额在100.00万以上的款项
单项金额重大并单项计提坏账准备的计提方法	根据其账面价值与预计未来现金流量现值之间差额确认

2、按组合计提坏账准备的应收款项

确定组合的依据	款项性质及风险特征
账龄组合	相同账龄的应收款项具有类似信用风险特征
按组合计提坏账准备的计提方法	
账龄组合	账龄分析法

组合中，采用账龄分析法计提坏账准备情况：

账 龄	应收账款计提比例（%）	其他应收款计提比例（%）
1年以内（含1年）	5.00	5.00
1至2年	10.00	10.00
2至3年	30.00	30.00
3至4年	50.00	50.00
4至5年	80.00	80.00
5年以上	100.00	100.00

3、单项金额虽不重大但单项计提坏账准备的应收款项

单项计提坏账准备的理由	账龄3年以上的应收款项且有客观证据表明其发生了减值
-------------	---------------------------

单项计提坏账准备的理由	账龄 3 年以上的应收款项且有客观证据表明其发生了减值
坏账准备的计提方法	根据其账面价值与预计未来现金流量现值之间差额确认

（九）存货

1、存货的分类

存货是指本公司在日常活动中持有以备出售的产成品或商品、处在生产过程中的在产品、在生产过程或提供劳务过程中耗用的材料和物料等。本公司主要包括周转材料、低值易耗品等。

2、发出存货的计价方法

存货发出时，采取加权平均法确定其发出的实际成本。

3、存货跌价准备的计提方法

资产负债表日，存货按照成本与可变现净值孰低计量，并按单个存货项目计提存货跌价准备，但对于数量繁多、单价较低的存货，按照存货类别计提存货跌价准备。

4、存货的盘存制度

本公司的存货盘存制度为永续盘存制。

5、低值易耗品和包装物的摊销方法

低值易耗品和包装物采用一次转销法摊销。

（十）长期股权投资

1、初始投资成本确定

对于企业合并取得的长期股权投资，如为同一控制下的企业合并，应当按照取得被合并方所有者权益账面价值的份额确认为初始成本；非同一控制下的企业合并，应当按购买日确定的合并成本确认为初始成本；以支付现金取得的长期股权投资，初始投资成本为实际支付的购买价款；以发行权益性证券取得的长期股权投资，初始投资成本为发行权益性证券的公允价值；通过债务重组取得的长期

股权投资，其初始投资成本应当按照《企业会计准则第 12 号—债务重组》的有关规定确定；非货币性资产交换取得的长期股权投资，初始投资成本根据准则相关规定确定。

2、后续计量及损益确认方法

投资方能够对被投资单位实施控制的长期股权投资应当采用成本法核算，对联营企业和合营企业的长期股权投资采用权益法核算。投资方对联营企业的权益性投资，其中一部分通过风险投资机构、共同基金、信托公司或包括投连险基金在内的类似主体间接持有的，无论以上主体是否对这部分投资具有重大影响，投资方都应当按照《企业会计准则第 22 号——金融工具确认和计量》的有关规定，对间接持有的该部分投资选择以公允价值计量且其变动计入损益，并对其余部分采用权益法核算。

3、确定对被投资单位具有共同控制、重大影响的依据

对被投资单位具有共同控制，是指对某项安排的回报产生重大影响的活动必须经过分享控制权的参与方一致同意后才能决策，包括商品或劳务的销售和购买、金融资产的管理、资产的购买和处置、研究与开发活动以及融资活动等；对被投资单位具有重大影响，是指当持有被投资单位 20% 以上至 50% 的表决权资本时，具有重大影响。或虽不足 20%，但符合下列条件之一时，具有重大影响：在被投资单位的董事会或类似的权力机构中派有代表；参与被投资单位的政策制定过程；向被投资单位派出管理人员；被投资单位依赖投资公司的技术或技术资料；与被投资单位之间发生重要交易。

（十一）固定资产

1、固定资产确认条件

固定资产指为生产商品、提供劳务、出租或经营管理而持有的，使用寿命超过一个会计年度的有形资产。同时满足以下条件时予以确认：与该固定资产有关的经济利益很可能流入企业；该固定资产的成本能够可靠地计量。

2、固定资产分类和折旧方法

本公司固定资产主要分为：房屋建筑物、运输设备、电子及其他设备等；折旧方法采用年限平均法。根据各类固定资产的性质和使用情况，确定固定资产的使用寿命和预计净残值。并在年度终了，对固定资产的使用寿命、预计净残值和折旧方法进行复核，如与原先估计数存在差异的，进行相应的调整。除已提足折旧仍继续使用的固定资产和单独计价入账的土地之外，本公司对所有固定资产计提折旧。

资产类别	预计使用寿命（年）	预计净残值率（%）	年折旧率（%）
房屋建筑物	20	5.00	4.75
运输设备	4	5.00	23.75
电子及其他设备	3-5	5.00	19.00-31.67

（十二）无形资产

1、无形资产的计价方法

本公司无形资产按照成本进行初始计量。购入的无形资产，按实际支付的价款和相关支出作为实际成本。投资者投入的无形资产，按投资合同或协议约定的价值确定实际成本，但合同或协议约定价值不公允的，按公允价值确定实际成本。自行开发的无形资产，其成本为达到预定用途前所发生的支出总额。

本公司无形资产后续计量方法分别为：使用寿命有限无形资产采用直线法摊销，并在年度终了，对无形资产的使用寿命和摊销方法进行复核，如与原先估计数存在差异的，进行相应的调整；使用寿命不确定的无形资产不摊销，但在年度终了，对使用寿命进行复核，当有确凿证据表明其使用寿命是有限的，则估计其使用寿命，按直线法进行摊销。

2、使用寿命不确定的判断依据

本公司将无法预见该资产为公司带来经济利益的期限，或使用期限不确定等无形资产确定为使用寿命不确定的无形资产。使用寿命不确定的判断依据为：来源于合同性权利或其他法定权利，但合同规定或法律规定无明确使用年限；综合同行业情况或相关专家论证等，仍无法判断无形资产为公司带来经济利益的期限。

每年年末，对使用寿命不确定无形资产使用寿命进行复核，主要采取自下而

上的方式，由无形资产使用相关部门进行基础复核，评价使用寿命不确定判断依据是否存在变化等。

（十三）长期资产减值

长期股权投资、采用成本模式计量的投资性房地产、固定资产、在建工程、采用成本模式计量的生产性生物资产、油气资产、无形资产、商誉等长期资产于资产负债表日存在减值迹象的，进行减值测试。减值测试结果表明资产的可收回金额低于其账面价值的，按其差额计提减值准备并计入减值损失。

可收回金额为资产的公允价值减去处置费用后的净额与资产预计未来现金流量的现值两者之间的较高者。资产减值准备按单项资产为基础计算并确认，如果难以对单项资产的可收回金额进行估计的，以该资产所属的资产组确定资产组的可收回金额。资产组是能够独立产生现金流入的最小资产组合。

在财务报表中单独列示的商誉，无论是否存在减值迹象，至少每年进行减值测试。减值测试时，商誉的账面价值分摊至预期从企业合并的协同效应中受益的资产组或资产组组合。测试结果表明包含分摊的商誉的资产组或资产组组合的可收回金额低于其账面价值的，确认相应的减值损失。减值损失金额先抵减分摊至该资产组或资产组组合的商誉的账面价值，再根据资产组或资产组组合中除商誉以外的其他各项资产的账面价值所占比重，按比例抵减其他各项资产的账面价值。

上述资产减值损失一经确认，以后期间不予转回价值得以恢复的部分。

（十四）长期待摊费用

本公司长期待摊费用是指已经支出，但受益期限在一年以上（不含一年）的各项费用。长期待摊费用按费用项目的受益期限分期摊销。若长期待摊的费用项目不能使以后会计期间受益，则将尚未摊销的该项目的摊余价值全部转入当期损益。

（十五）职工薪酬

职工薪酬，是指企业为获得职工提供的服务或解除劳动关系而给予的各种形

式的报酬或补偿。职工薪酬主要包括短期薪酬、离职后福利、辞退福利和其他长期职工福利。

1、短期薪酬

在职工为本公司提供服务的会计期间，将实际发生的短期薪酬确认为负债，并计入当期损益，其他会计准则要求或允许计入资产成本的除外。本公司发生的职工福利费，在实际发生时根据实际发生额计入当期损益或相关资产成本。职工福利费为非货币性福利的，按照公允价值计量。企业为职工缴纳的医疗保险费、工伤保险费、生育保险费等社会保险费和住房公积金，以及按规定提取的工会经费和职工教育经费，在职工提供服务的会计期间，根据规定的计提基础和计提比例计算确定相应的职工薪酬金额，并确认相应负债，计入当期损益或相关资产成本。

2、离职后福利

本公司在职工提供服务的会计期间，根据设定提存计划计算的应缴存金额确认为负债，并计入当期损益或相关资产成本。根据预期累计福利单位法确定的公式将设定受益计划产生的福利义务归属于职工提供服务的期间，并计入当期损益或相关资产成本。

3、辞退福利

本公司向职工提供辞退福利时，在下列两者孰早日确认辞退福利产生的职工薪酬负债，并计入当期损益：本公司不能单方面撤回因解除劳动关系计划或裁减建议所提供的辞退福利时；本公司确认与涉及支付辞退福利的重组相关的成本或费用时。

4、其他长期职工福利

本公司向职工提供的其他长期职工福利，符合设定提存计划条件的，应当按照有关设定提存计划的规定进行处理；除此外，根据设定受益计划的有关规定，确认和计量其他长期职工福利净负债或净资产。

（十六）预计负债

当与或有事项相关的义务是公司承担的现时义务，且履行该义务很可能导致经济利益流出，同时其金额能够可靠地计量时确认该义务为预计负债。本公司按照履行相关现时义务所需支出的最佳估计数进行初始计量，如所需支出存在一个连续范围，且该范围内各种结果发生的可能性相同，最佳估计数按照该范围内的中间值确定；如涉及多个项目，按照各种可能结果及相关概率计算确定最佳估计数。

资产负债表日应当对预计负债账面价值进行复核，有确凿证据表明该账面价值不能真实反映当前最佳估计数，应当按照当前最佳估计数对该账面价值进行调整。

（十七）收入

1、收入确认的一般原则

（1）销售商品

在已将商品所有权上的主要风险和报酬转移给购货方，既没有保留通常与所有权相联系的继续管理权，也没有对已售商品实施有效控制，收入的金额能够可靠地计量，相关的经济利益很可能流入企业，相关的已发生或将发生的成本能够可靠地计量时，确认商品销售收入的实现。

（2）提供劳务

对在提供劳务交易的结果能够可靠估计的情况下，本公司于资产负债表日按完工百分比法确认收入。

劳务交易的完工进度按已经提供的劳务占应提供劳务总量的比例确定。

提供劳务交易的结果能够可靠估计是指同时满足：A、收入的金额能够可靠地计量；B、相关的经济利益很可能流入企业；C、交易的完工程度能够可靠地确定；D、交易中已发生和将发生的成本能够可靠地计量。

如果提供劳务交易的结果不能够可靠估计，则按已经发生并预计能够得到补

偿的劳务成本金额确认提供的劳务收入，并将已发生的劳务成本作为当期费用。已经发生的劳务成本如预计不能得到补偿的，则不确认收入。

（3）让渡资产使用权

与资产使用权让渡相关的经济利益能够流入及收入的金额能够可靠地计量时，本公司确认收入。

2、收入确认的具体方法

公司根据不同的情况分别制定收入确认依据如下：

（1）招聘服务收入：①网络招聘服务：公司与客户签订相关的网络招聘服务协议，为客户提供网络平台。根据协议收款后，为其开通服务通道，在协议规定的服务期内，客户在公司的网络平台中发布招聘广告。公司根据合同规定的服务期限，在服务期限内分期确认收入并相应结转成本。②现场招聘会服务收入：公司与客户签订相关服务合同，为客户提供现场招聘服务，根据合同协议，在为客户提供完成现场招聘会服务后确认收入。

（2）提供职业教育服务收入：公司提供的职业培训服务一般为2-4个月的短期职业培训服务。公司在为客户提供职业教育服务完成后，并且已经收取培训费或基本确定收取培训费的情况下，按培训费金额确认收入。

（3）提供劳务派遣服务收入：公司按照派遣人员工资的一定比例或者固定金额收取服务费。根据客户单位的业务需求，在每月完成包括但不限于工资发放、社保缴纳、缴纳公积金等事宜后，根据经客户确认的派遣人员工资表，以合同约定的标准结算款项，对收取的服务费确认收入。

（十八）政府补助

1、与资产相关的政府补助会计处理

本公司取得的、用于购建或以其他方式形成长期资产的政府补助，确认为与资产相关的政府补助，与资产相关的政府补助，确认为递延收益，自相关资产可供使用时起，按照相关资产的预计使用期限，将递延收益平均分摊转入当期损益。

2、与收益相关的政府补助会计处理

除与资产相关的政府补助之外的政府补助，确认为与收益相关的政府补助。分别下列情况处理：用于补偿企业以后期间的相关费用或损失的，确认为递延收益，并在确认相关费用的期间，计入当期损益；用于补偿企业已发生的相关费用或损失的，直接计入当期损益。

区分与资产相关政府补助和与收益相关政府补助的具体标准

本公司取得的、用于购建或以其他方式形成长期资产的政府补助，确认为与资产相关的政府补助，除与资产相关的政府补助之外的政府补助，确认为与收益相关的政府补助。

若政府文件未明确规定补助对象，将该政府补助划分为与资产相关或与收益相关的判断依据：①政府文件明确了补助所针对的特定项目的，根据该特定项目的预算中将形成资产的支出金额和计入费用的支出金额的相对比例进行划分，对该划分比例需在每个资产负债表日进行复核，必要时进行变更；②政府文件中对用途仅作一般性表述，没有指明特定项目的，作为与收益相关的政府补助。

（十九）递延所得税资产/递延所得税负债

1、根据资产、负债的账面价值与其计税基础之间的差额（未作为资产和负债确认的项目按照税法规定可以确定其计税基础的，确定该计税基础为其差额），按照预期收回该资产或清偿该负债期间的适用税率计算确认递延所得税资产或递延所得税负债。

2、递延所得税资产的确认以很可能取得用来抵扣可抵扣暂时性差异的应纳税所得额为限。资产负债表日，有确凿证据表明未来期间很可能获得足够的应纳税所得额用来抵扣可抵扣暂时性差异的，确认以前会计期间未确认的递延所得税资产。如未来期间很可能无法获得足够的应纳税所得额用以抵扣递延所得税资产的，则减记递延所得税资产的账面价值。

3、对与子公司及联营企业投资相关的应纳税暂时性差异，确认递延所得税负债，除非本公司能够控制暂时性差异转回的时间且该暂时性差异在可预见的未来

很可能不会转回。对与子公司及联营企业投资相关的可抵扣暂时性差异，当该暂时性差异在可预见的未来很可能转回且未来很可能获得用来抵扣可抵扣暂时性差异的应纳税所得额时，确认递延所得税资产。

（二十）租赁

1、经营租赁的会计处理方法：经营租赁的租金支出在租赁期内按照直线法计入相关资产成本或当期损益。

2、融资租赁的会计处理方法：以租赁资产的公允价值与最低租赁付款额的现值两者中较低者作为租入资产的入账价值，租入资产的入账价值与最低租赁付款额之间的差额作为未确认融资费用，在租赁期内按实际利率法摊销。最低租赁付款额扣除未确认融资费用后的余额作为长期应付款列示。

（二十一）主要会计政策变更、会计估计变更的说明

本报告期公司会计政策未发生变更、公司会计估计未发生变更。

（二十二）重大会计差错更正

本报告期无重大会计差错更正。

三、公司最近两年一期主要的财务指标

项目	2017年4月30日	2016年12月31日	2015年12月31日
资产总计（万元）	2,655.23	2,825.57	930.39
股东权益合计（万元）	1,545.59	1,394.08	211.25
归属于申请挂牌公司的股东权益合计（万元）	1,547.54	1,396.49	211.77
每股净资产（元）	2.75	2.48	0.42
归属于申请挂牌公司股东的每股净资产（元）	2.75	2.49	0.42
资产负债率（母公司）（%）	26.34	33.10	58.31
流动比率（倍）	1.89	1.57	0.51
速动比率（倍）	0.30	1.30	0.43

项目	2017年1-4月	2016年度	2015年度
营业收入（万元）	968.35	2,365.40	761.14
净利润（万元）	151.51	190.90	-153.32
归属于申请挂牌公司股东的净利润（万元）	151.05	190.34	-147.23
扣除非经常性损益后的净利润（万元）	86.60	168.91	-119.06
归属于申请挂牌公司股东的扣除非经常性损益后的净利润（万元）	86.14	168.35	-112.96
毛利率（%）	72.42	68.78	75.87
净资产收益率（%）	10.26	47.34	-90.13
扣除非经常性损益后净资产收益率（%）	5.85	41.87	-69.15
基本每股收益（元/股）	0.27	0.38	-1.47
稀释每股收益（元/股）	0.27	0.38	-1.47
应收帐款周转率（次）	92.31	160.21	132.46
存货周转率（次）	-	-	-
经营活动产生的现金流量净额（万元）	261.63	280.96	245.75
每股经营活动产生的现金流量净额（元/股）	0.47	0.56	2.46

注：主要财务指标计算方法如下：

（1）流动比率=流动资产/流动负债、速动比率=（流动资产-存货净额-预付款项-一年内到期的非流动资产-其他流动资产）/流动负债；

（2）资产负债率=总负债/总资产；

（3）每股净资产=期末净资产/股份公司总股本；

（4）每股收益=净利润/股份公司总股本；

（5）应收账款周转率=营业收入/应收账款期初期末平均余额；

（6）存货周转率=营业成本/存货期初期末平均余额；

（7）每股经营活动产生的现金流量=经营活动产生的现金流量净额/股份公司总股本。

（一）财务状况分析

货币单位：元

项目	2017年4月30日	2016年12月31日	2015年12月31日
流动资产	20,987,135.86	22,519,290.34	3,641,381.70
非流动资产	5,565,126.35	5,736,432.31	5,662,516.03
其中：固定资产	5,047,305.83	5,183,173.76	5,307,445.99
无形资产	-	-	-
总资产	26,552,262.21	28,255,722.65	9,303,897.73
流动负债	11,096,356.50	14,314,923.96	7,191,350.83
非流动负债	-	-	-
总负债	11,096,356.50	14,314,923.96	7,191,350.83

2017年4月30日，公司资产总额为26,552,262.21元，与2016年12月31日基本持平，比2015年12月31日增加17,248,364.48元，主要原因是公司2016年度公司进行增资1,000万元及预收招聘服务费增加，货币资金相应增加。

报告期末，公司流动资产占总资产的比例分别为79.04%、79.70%、39.14%；非流动资产占总资产的比例分别为20.96%、20.30%、60.86%。流动资产主要为货币资金、应收账款、预付款项、其他应收款、其他流动资产，其他流动资产主要为向银行购买的理财产品及预交企业所得税。报告期末资产结构符合公司经营特点和实际情况。

报告期末，公司流动负债主要为预收款项、应付职工薪酬、其他应付款。2017年4月30日，公司负债总额为11,096,356.50元，比2016年12月31日减少3,218,567.46元，主要原因为公司转让慧和人力股权不再纳入合并范围，期末应付劳务派遣工资有所减少；2016年12月31日比2015年12月31日增加7,123,573.13元，主要原因有：一是招聘服务预收款增加；二是2016年11月公司收购慧和人力，期末应付劳务派遣工资有所增加。

（二）盈利能力分析

指标项目	2017年1-4月	2016年度	2015年度
毛利率（%）	72.42	68.78	75.87
销售净利率（%）	15.65	8.07	-20.14
净资产收益率（%）	10.26	47.34	-90.13
扣除非经常性损益后净资	5.85	41.87	-69.15

产收益率(%)			
基本每股收益(元/股)	0.27	0.38	-1.47

1、毛利率分析

公司主要业务为招聘服务，2017年1-4月、2016年度、2015年度分别占总收入的87.08%、95.06%、100.00%。公司成本主要为直接人工、服务器托管及网络费用、劳务外包费、会务费及其他费用等。

2017年1-4月毛利率比2016年度略有上升，主要原因有：1、当期招聘服务收入中毛利率较高的网络招聘收入占招聘服务收入比例比2016年度上升6.49%，影响招聘服务收入毛利率上升3.89%；2、国慧学校因开展企业管理咨询培训业务使职业教育毛利率上升20.52%，影响当期总体毛利率比2016年度有所上升；3、当期劳务派遣业务收入毛利率下降6.49%，因占营业收入比例较低对总体毛利率影响不大。

2016年度毛利率比2015年下降8.07%，主要原因有：1、当期公司新拓展现场招聘业务，现场招聘业务毛利率低于网络招聘业务，现场招聘业务收入占招聘服务收入16.85%，影响2016年度招聘服务毛利率比2015年度下降5.71%；2、当期公司收购国慧学校及慧和人力，增加职业教育及劳务派遣业务，2016年度职业教育及劳务派遣业务收入占比分别为4.33%、0.61%，毛利率分别为38.15%、70.81%，影响当期总体毛利率比2015年度下降7.10%。

2、销售净利率分析

2017年1-4月销售净利率为15.65%，较2016年度增加7.58%，主要原因是公司营业收入持续增长，毛利率及各项费用率相对保持平稳。

2016年度公司销售净利率为8.07%，2016年度实现亏为盈，较2015年度增加28.21%。主要原因有：一是公司2016年度营业收入比2015年度大幅增长210.77%；二是公司主要收入为招聘服务收入，毛利率较为稳定；三是各项费用增长速度低于营业收入增长速度；四是公司获得高新技术企业资格，享受企业所得税税率优惠。

3、净资产收益率分析

2017年1-4月、2016年度、2015年度，公司净资产收益率分别为10.26%、47.34%和-90.13%，扣除非经常性损益后的净资产收益率分别为5.85%、41.87%和-69.15%。

2017年4月30日，公司净资产收益率较2016年末净资产收益率下降的主要原因为公司2017年1-4月实现净利润151.51万元，较2016年度下降20.63%，同期净资产较上年末增长10.87%，使得当期净资产收益率有所下降。2016年12月31日，公司净资产收益率较2015年末净资产收益率增加主要原因是2016年度实现盈利，净利润比2015年度增加了344.22万元，增长幅度高于净资产增幅，使得2016年净资产收益率较2015年末上升。

（三）偿债能力分析

指标项目	2017年1-4月	2016年度	2015年度
资产负债率（%）	41.79	50.66	77.29
流动比率（倍）	1.89	1.57	0.51
速动比率（倍）	0.30	1.30	0.43

公司2017年4月30日、2016年12月31日、2015年12月31日资产负债率分别为41.79%、50.66%、77.29%。公司资产主要有货币资金、其他流动资产、固定资产，与公司业务相吻合。公司资产负债率逐年下降处于较低水平，符合公司经营特点及实际情况。

2017年4月30日，公司资产负债率有所下降，主要是对外转让慧和人力股权不再纳入合并范围，期末应付的劳务派遣工资下降；2016年12月31日，公司资产负债率下降较大，主要是2016年度进行了增资，总资产相应增加较大。

公司的负债全部为流动性负债，主要由预收款项、应付职工薪酬及其他应付款构成。公司资产负债率处于较低水平，资本结构主要为权益资本，反映出公司资本结构和融资策略较为稳定。

报告期内，2017年4月30日公司流动比率略有上升，主要原因是对外转让慧和人力股权，期末应付的劳务派遣工资下降影响流动负债下降；2016年12月31日公司流动比率大幅上升，主要原因为公司2016年度进行增资，流动资产有

较大增加。

报告期内，2017年4月30日，公司速动比率下降较大，主要是公司将暂未使用的货币资金购买理财产品，速动资产下降较大所致；2016年末公司速动比率幅上升，主要原因为公司2016年度进行增资，货币资金存在放银行账户，速动资产有较大增长。

综上，公司资产流动性较好，偿债能力强，信誉良好，经营稳健，公司负债不会对公司持续经营能力造成影响。

（四）营运能力分析

指标项目	2017年1-4月	2016年度	2015年度
应收账款周转率（次数）	92.31	160.21	132.46

公司主营业务为招聘服务。2017年1-4月、2016年度、2015年度，招聘服务收入占营业收入分别为87.08%、95.06%、100.00%。

通常，公司与客户签订相关的网络招聘服务协议，根据协议收款后，为其开通服务通道，在协议约定的服务期内，客户在公司的网络平台中发布招聘信息。公司根据合同约定的服务期限，在服务期限内分期确认收入并相应结转成本。因此，公司应收账款主要为应收现场招聘服务费，一般金额较低，应收账款周转率较高。

综上，公司整体营运能力良好。

（五）现金流量分析

货币单位：元

指标项目	2017年1-4月	2016年度	2015年度
经营活动产生的现金流量净额	2,616,340.80	2,809,609.99	2,457,543.84
投资活动产生的现金流量净额	-15,982,552.98	980,672.05	-8,236,336.72
筹资活动产生的现金流量净额	-	10,000,000.00	4,000,000.00
现金及现金等价物净增加额	-13,366,212.18	13,790,282.04	-1,778,792.88
期末现金及现金等价物余额	3,276,561.36	16,642,773.54	2,852,491.50

公司2017年1-4月、2016年度、2015年度的现金及现金等价物净增加额分

别为-1,336.62万元、1,379.03万元、-177.88万元，经营活动产生的现金流量净额分别为261.63万元、280.96万元、245.75万元。报告期内，公司经营活动产生的现金流量净额较大，且比较稳定，符合公司经营特点及实际情况。

公司主营业务为招聘服务。通常，公司与客户签订相关的网络招聘服务协议，根据协议预收款项后，为其开通服务通道，在协议约定的服务期内，客户在公司的网络平台中发布招聘信息。公司根据合同约定的服务期限，在服务期限内分期确认收入并相应结转成本。因此，公司的经营活动现金流量净额金额较大。

报告期内，公司经营活动现金流量净额与净利润的匹配情况如下：

货币单位：元

项目	2017年1-4月	2016年度	2015年度
1.将净利润调节为经营活动现金流量			
净利润	1,515,107.02	1,908,986.94	-1,533,222.38
加：资产减值准备	-27,211.42	93,483.43	-52,133.51
固定资产折旧、油气资产折耗、生产性生物资产折旧	143,919.58	391,640.61	177,989.36
无形资产摊销	-	-	-
长期待摊费用摊销	-	-	-
处置固定资产、无形资产和其他长期资产的损失（收益以“-”号填列）	-	-	-
固定资产报废损失（收益以“-”号填列）	-	-	-
公允价值变动损失（收益以“-”号填列）	-	-	-
财务费用（收益以“-”号填列）	-	-	-
投资损失（收益以“-”号填列）	-113,435.21	-105,094.47	-82,380.71
递延所得税资产减少（增加以“-”号填列）	18,196.04	-24,645.48	9,188.44
递延所得税负债增加（减少以“-”号填列）	-	-	-
存货的减少（增加以“-”号填列）	-	-	-
经营性应收项目的减少（增加以“-”号填列）	339,403.72	-3,380,476.07	749,613.08
经营性应付项目的增加（减少以“-”号填列）	740,361.07	3,925,715.03	3,188,489.56
其他	-	-	-
经营活动产生的现金流量净额	2,616,340.80	2,809,609.99	2,457,543.84

如上表所示，报告期内经营活动产生的现金流量净额与净利润差异主要来自固定资产折旧、经营性应收项目及应付项目的增减变动。2017年1-4月，公司经营性应收项目增加主要是预付设备款增加16.35万元，经营性应付项目增加主要是预收网站建设款126.29万元影响所致。2016年度，公司经营性应收项目增加338.05万元，主要是公司收购慧和人力增加其他应收款150.00万元、员工借出备用金36.00万元以及预交企业所得税增加142.89万元，经营性应付项目增加392.57万元，主要预收招聘服务费增加440.41万元、应付账款减少45.56万元影响所致。2015年度，经营性应收项目减少74.96万元，主要是当期归还往来款111.30万元，经营性应付项目增加318.85万，主是当期预收招聘服务费增加266.56万元，应付服务器托管费及APP软件推广费增加46.62万元。报告期内，公司主营业务为招聘服务，预收款项在合同约定的服务期限内分期确认收入并相应结转成本，公司经营性应收应付项目变动，符合公司经营特点及实际情况。公司报告期内经营活动产生的现金流量波动合理，经营活动现金流量净额与净利润匹配。

2017年1-4月投资活动现金流出，主要为公司将暂未使用的货币资金购买银行理财产品。2016年度投资活动现金流入，主要是购买子公司支付的现金小于子公司持有的现金及现金等价物111.08万元。2015年度投资活动现金流出主要为购买国际商业大厦办公楼等经营所需固定资产及收购子公司股权。

2016年度及2015年度，公司筹资活动现金流入主要为增加注册资本收到的资本金投入分别为1,000万元、400万元。

公司经营活动产生现金的能力较强。筹资活动产生的现金流入主要为股东投资，资本金的增加。报告期内现金流情况较为合理，符合公司经营情况。

公司业务能够形成较为稳定的现金流入，经营活动、投资活动与筹资活动产生的现金流量净额与公司的业务规模及实际情况基本匹配。

四、报告期利润形成的有关情况

（一）收入确认方法

1、收入确认原则

（1）销售商品

在已将商品所有权上的主要风险和报酬转移给购货方，既没有保留通常与所有权相联系的继续管理权，也没有对已售商品实施有效控制，收入的金额能够可靠地计量，相关的经济利益很可能流入企业，相关的已发生或将发生的成本能够可靠地计量时，确认商品销售收入的实现。

（2）提供劳务

对在提供劳务交易的结果能够可靠估计的情况下，本公司于资产负债表日按完工百分比法确认收入。

劳务交易的完工进度按已经提供的劳务占应提供劳务总量的比例确定。

提供劳务交易的结果能够可靠估计是指同时满足：A、收入的金额能够可靠地计量；B、相关的经济利益很可能流入企业；C、交易的完工程度能够可靠地确定；D、交易中已发生和将发生的成本能够可靠地计量。

如果提供劳务交易的结果不能够可靠估计，则按已经发生并预计能够得到补偿的劳务成本金额确认提供的劳务收入，并将已发生的劳务成本作为当期费用。已经发生的劳务成本如预计不能得到补偿的，则不确认收入。

（3）让渡资产使用权

与资产使用权让渡相关的经济利益能够流入及收入的金额能够可靠地计量时，本公司确认收入。

2、具体产品确认收入的原则：

公司根据不同的情况分别制定收入确认依据如下：

（1）网络招聘服务收入：公司与客户签订相关的网络招聘服务协议，为客户提供网络平台。根据协议收款后，为其开通服务通道，在协议规定的服务期内，客户在公司的网络平台中发布招聘广告。公司根据合同规定的服务期限，在服务期限内分期确认收入并相应结转成本。

（2）现场招聘会服务收入：公司与客户签订相关服务合同，为客户提供现场招聘服务，根据合同协议，在为客户提供完成现场招聘会服务后确认收入。

(3) 提供职业教育服务收入：公司提供的职业培训服务一般为 2-4 个月的短期职业培训服务。公司在为客户提供职业教育服务完成后，并且已经收取培训费或基本确定收取培训费的情况下，按培训费金额确认收入。

(4) 提供劳务派遣服务收入：公司按照派遣人员工资的一定比例或者固定金额收取服务费。根据客户单位的业务需求，在每月完成包括但不限于工资发放、社保缴纳、缴纳公积金等事宜后，根据经客户确认的派遣人员工资表，以合同约定的标准结算款项，对收取的服务费确认收入。

(二) 营业收入及营业毛利的构成

1、营业收入的主要构成

报告期内，公司营业收入构成情况如下：

货币单位：元

项目	2017 年 1-4 月	2016 年	2015 年
主营业务收入	9,683,506.32	23,654,040.78	7,611,437.59
其他业务收入	-	-	-
合计	9,683,506.32	23,654,040.78	7,611,437.59

报告期内，公司各项业务收入增长情况如下：

货币单位：人民币元

项目	2017 年 1-4 月	2016 年度	2015 年度	2017 年 1-4 月 (年化) 比 2016 年度增长 率 (%)	2016 年度比 2015 年度增 长率 (%)
招聘服务	8,432,739.61	22,485,238.34	7,611,437.59	12.51	195.41
职业教育	635,904.84	1,025,113.60	—	24.07	—
劳务派遣服务	614,861.87	143,688.84	—	6.98	—
合计	9,683,506.32	23,654,040.78	7,611,437.59	—	—

注：2016 年度职业教育收入是 2016 年 4 月公司非同一控制下合并百城国慧产生的，因此，2016 年度职业教育收入包含合并后 8 个月的收入。2016 年度劳务派遣收入是 2016 年 11 月公司非同一控制下合并慧和人力产生的，因此，2016 年度劳务派遣收入包含合并后 1 个月的收入。在进行各期比较时，进行了年化计算处理。

公司招聘服务包括网络招聘服务及现场招聘服务，报告期内招聘服务收入明

细情况如下：

单位：人民币元

项目	2017年1-4月	2016年度	2015年度	2017年1-4月 (年化)比上一年度 增长率	2016年度 比上一年度 增长率
网络招聘	7,581,920.09	18,696,760.52	6,564,531.36	21.66%	184.81%
现场招聘	850,819.52	3,788,477.82	1,046,906.23	-32.63%	261.87%
合计	8,432,739.61	22,485,238.34	7,611,437.59	12.51%	195.41%

2016年度，公司招聘服务收入比上一年度增加1,487.38万元，其中网络招聘收入比上一年度增加1,213.22万元，现场招聘收入比上一年度增加274.16万元，增长速度较快。报告期内，在公司成熟的PC端与移动端软件系统的基础上，依靠多地区子公司的扩张、良好的品牌效应、正确的线上线下联动策略、稳步发展的人员团队等因素，公司主要经营的网络招聘业务与现场招聘业务均呈快速增长的趋势。

报告期内，公司主营业务收入呈快速增长趋势，主要原因如下：

(1) 多地区子公司横向扩张收益显著

公司各子公司成立时间如下：

子公司名称	成立时间
广东百城人力资源服务有限公司	2012年11月
揭阳市百城人力资源服务有限公司	2011年3月
河源市百城人力资源服务有限公司	2014年11月
潮州市百城人力资源服务有限公司	2012年3月
惠州市百城人力资源服务有限公司	2013年5月
珠海市百城领航人力资源服务有限公司	2013年12月
梅州市百城人力资源服务有限公司	2014年10月
海丰县百城人力资源服务有限公司	2015年8月
抚州百城人力资源服务有限公司	2016年5月
临沂百城人力资源服务有限公司	2016年8月

公司实际控制人韩荣奎前期在揭阳、潮州、惠州、珠海、梅州、河源等地成立人力资源服务公司，公司于2015年底向实际控制人韩荣奎收购上述公司股权。报告期内，各子公司利用百城人才优质的招聘网络平台及品牌效应，经过一段时

间市场开拓，逐步进入收入的快速增长期，为公司带来了良好的横向扩张收益。2016年度，公司来自于全部子公司的营业收入为1,424.02万元，较2015年度增长980.61万元；2017年1-4月，全部子公司营业收入合计为644.01万元，呈持续上升趋势。

报告期内，公司主要业务发展主要立足于广东地区二线与三线城市，在区域内通过地区子公司的扩张，逐步形成较强的协作网络和良好的品牌效应。公司报告期内招聘服务分类型分区域的收入明细情况如下：

单位：人民币元

地区	类别	2017年1-4月	2016年度	2015年度	2017年1-4月 (年化)比2016 年度增长率	2016年度 比2015年 度增长率
汕头	网络招聘	4,826,744.96	11,338,632.14	3,861,597.14	27.71%	193.63%
	现场招聘	334,611.77	2,748,044.90	567,344.66	-63.47%	384.37%
	小计	5,161,356.73	14,086,677.04	4,428,941.80	9.92%	218.06%
揭阳	网络招聘	1,193,476.67	3,566,836.58	986,026.13	0.38%	261.74%
	现场招聘	211,517.11	551,942.72	219,686.35	14.97%	151.24%
	小计	1,404,993.79	4,118,779.30	1,205,712.48	2.34%	241.61%
珠海	网络招聘	482,771.67	1,105,069.62	711,362.67	31.06%	55.35%
	现场招聘	59,462.56	247,029.47	160,769.72	-27.79%	53.65%
	小计	542,234.23	1,352,099.10	872,132.39	20.31%	55.03%
潮州	网络招聘	329,322.07	871,589.46	308,515.45	13.35%	182.51%
	现场招聘	116,332.09	54,426.88	24,303.00	541.22%	123.95%
	小计	445,654.16	926,016.34	332,818.45	44.38%	178.23%
其他	网络招聘	749,604.72	1,814,632.71	697,029.96	23.93%	160.34%
	现场招聘	128,895.99	187,033.85	74,802.50	106.75%	150.04%
	小计	878,500.71	2,001,666.56	771,832.46	31.67%	159.34%
总计	网络招聘	7,581,920.09	18,696,760.52	6,564,531.36	21.66%	184.81%
	现场招聘	850,819.52	3,788,477.82	1,046,906.23	-32.63%	261.87%
	合计	8,432,739.61	22,485,238.34	7,611,437.59	12.51%	195.41%

由上表所示，公司招聘服务收入2016年度较2015年度增长195.41%。其中，汕头地区网络招聘服务收入增长193.63%，现场招聘服务收入增长384.37%；揭阳地区网络招聘服务收入增长261.74%，现场招聘服务收入增长151.24%；珠海地区网络招聘服务收入增长55.35%，现场招聘服务收入增长53.65%；潮州地区网络招聘服务收入增长182.51%，现场招聘服务收入增长123.95%。公司经过多地区的子公司横向扩张，在广东省内主要二三线城市获得了一定的知名

度与竞争优势，不断夯实公司主营业务的增长基础。

(2) 线上线下联动，招聘服务业务全方位增长

公司采用“线上+线下”的联动招聘模式，为企业提供一站式人力资源综合解决方案。公司以网络招聘业务为基础，在线上网络招聘业务的客户群体中逐步发展线下业务，引导线上客户企业参与现场招聘会，为客户提供多种招聘方式的同时，促进了线下现场招聘业务的发展。在线下现场招聘会开展的过程中，公司积极推进无纸化招聘，即基于公司网络招聘平台、移动互联网、云计算、大数据等先进技术，实现网上预约、扫二维码投递电子简历、现场面试等一系列创新功能，在线下招聘业务开展的过程中，宣传公司线上平台与公司品牌，借助线下推广渠道引导客户企业及求职人才关注公司网络招聘业务。

报告期内，公司线上网络招聘业务与线下现场招聘业务均呈快速增长趋势。

①网络招聘业务方面，2016年度公司网络招聘业务收入为1,869.68万元，较2015年度增长1,213.22万元。公司坚持自主建设网站及开发网络招聘系统软件，2015年度、2016年度、2017年1-4月研发费用分别为75.61万元、165.00万元、60.12万元，公司及子公司已获得53项软件著作权，公司自行开发了招聘宝、求职宝等移动端APP，不断加大新技术及新应用软件开发力度，推广移动招聘APP应用，利用移动技术逐步领先竞争对手获得更多市场份额，促进网络招聘业务收入的快速增长，同时也为现场招聘业务转化客户资源。报告期内，公司网站及移动端访问量呈快速增长的趋势。报告期内，公司招聘网站访问量及移动端访问量情况如下：

单位：次

项目	网站访问量	移动端访问量
2015年度	6,458,794	9,930,830
2016年度	14,576,511	19,159,299
2017年1-4月	5,656,533	7,898,621
合计	26,691,838	36,988,750

②现场招聘业务方面，2016年度公司现场招聘业务收入378.85万元，较2015年度增长274.16万元。2016年度，公司加大与汕头、揭阳、潮州等地劳动主管部门合作，当年度与各地政府劳动主管部门新签约16笔合同，通过在各地区独立开办及与政府主管部门联合开办现场招聘会，提高公司现场招聘业务收入的同时促进公司知名度的提高。2016年度，公司共举办了104场现场招聘会，较2015

年度增加了 71 场。公司开展现场招聘业务的过程中，也使更多客户了解公司并通过公司招聘平台进行网上招聘，促进了公司网络招聘业务收入增升。

公司通过线上与线下相结合的发展模式，促进公司招聘业务的全方位发展。报告期内，公司线上网络招聘业务与线下现场招聘业务均呈快速增长趋势。报告期内，公司招聘业务服务合同签订情况如下：

单位：份

客户合同	2017 年 1-4 月	2016 年度	2015 年度	2017 年 1-4 月(年 化)比 2016 年度 增长率	2016 年度比 2015 年度增 长率
汕头	1,538	5,596	1,956	-17.55%	186.09%
揭阳	481	1,228	382	17.51%	221.47%
珠海	387	915	684	26.89%	33.77%
潮州	203	432	247	40.97%	74.90%
其他	507	1,335	522	13.93%	155.75%
总计	3,116	9,506	3,791	-1.66%	150.75%

(3) 移动终端的快速发展为公司带来竞争优势

公司最初主要通过网页终端平台开展网络招聘业务，近年来由于移动终端的快速发展，使二三线城市的招聘平台竞争格局产生了变化。移动终端的技术壁垒，令二三线城市多数区域性招聘平台（竞争对手）逐渐为市场淘汰。公司因较早进入移动终端领域，在移动终端的研发上始终保持一定的研发投入与技术优势，随着近年来移动终端的快速推广逐渐获得了更多的市场份额。自 2015 年下半年开始，公司通过移动客户端大力推广公司招聘平台及公司品牌，推动网络招聘服务收入快速增长。

(4) 品牌效应价值凸显

公司经过多年的发展以及多地区子公司的横向扩张，基于 PC 端与移动端的双平台，采取线上网络招聘与线下现场招聘相结合的发展模式，深耕广东省内主要二三线城市，在区域市场内树立了一定的品牌知名度。公司业务主要服务市场中的客户企业与求职者，良好的品牌知名度不仅是公司开展招聘业务的基础，也是公司招聘业务快速增长的重要推动力量。随着公司品牌影响力在区域市场的逐渐提高，公司将进一步巩固区域市场的竞争优势与市场占有率，公司招聘业务收入也将进一步增长。

(5) 2016 年 4 月，公司非同一控制下收购合并国慧学校，自合并日至 2016

年 12 月 31 日的职业教育收入为 102.51 万元，占 2016 年度收入增长的 6.39%。
2017 年 1-4 月，公司职业教育收入 63.59 万元。

(6) 公司于 2016 年 11 月份收购了慧和人力，2017 年 1-4 月及 2016 年度劳务派遣业务收入分别增加了 61.49 万元、14.37 万元。

报告期内，公司营业收入大幅增长是由于公司业务核心为提供二三线城市的招聘服务，市场定位精准，近几年公司采取扩张策略，扩大在各个合适城市的业务，同时采用线上与线下相结合的业务模式，业务发展较快。同时随着移动技术的发展，公司利用自身在互联网及移动端技术优势逐步从竞争对手中获得更多市场份额。因此，公司营业收入增长较快具有合理性。

2、主营业务收入情况

(1) 主营业务收入分析

报告期内，公司主营业务收入的按业务类型分类情况如下：

货币单位：元

项目	2017 年 1-4 月		2016 年		2015 年	
	收入	占比 (%)	收入	占比 (%)	收入	占比 (%)
主营业务收入						
招聘服务	8,432,739.61	87.08	22,485,238.34	95.06	7,611,437.59	100.00
职业教育	635,904.84	6.57	1,025,113.60	4.33	-	-
劳务派遣服务	614,861.87	6.35	143,688.84	0.61	-	-
合计	9,683,506.32	100.00	23,654,040.78	100.00	7,611,437.59	100.00

2016 年度，各子公司加大业务拓展力度，增加销售人员，通过直接拜访及加大与各地人力资源部门合作等方式，推广移动端 APP 应用，促使招聘服务收入增长较快。

2016 年 4 月及 11 月，公司分别收购国慧学校及慧和人力股权，扩大业务范围，比 2015 年增加职业教育及劳务派遣业务收入。

报告期内，公司主营业务收入按区域市场划分的构成情况如下：

地区	2017 年 1-4 月	2016 年度	2015 年度
----	--------------	---------	---------

	金额（元）	占比（%）	金额（元）	占比（%）	金额（元）	占比（%）
广东省	9,626,556.09	99.41	23,605,315.76	99.79	7,596,246.87	99.80
其他	56,950.23	0.59	48,725.02	0.21	15,190.72	0.20
合计	9,683,506.32	100.00	23,654,040.78	100.00	7,611,437.59	100.00

报告期内，公司主要业务收入来自于广东省内，集中度极高，2017年1-4月、2016年度、2015年度广东省内收入分别占比为99.41%、99.79%、99.80%，主要原因有：一方面汕头为全国经济特区之一，经济发达，上市公司、新三板挂牌公司等上规模企业较多，潜在人员招聘需求较大；另一方面公司自成立以来积极开拓周边地区，取得显著效果，在本地有较好的口碑，客户数量及销售金额呈持续上升趋势。

3、主营业务成本情况

报告期内，公司主营业务成本按业务类型分类情况如下：

货币单位：元

项目	2017年1-4月		2016年		2015年	
	成本	占比（%）	成本	占比（%）	成本	占比（%）
主营业务成本						
招聘服务	2,188,336.65	81.94	6,709,370.61	90.85	1,836,313.49	100.00
职业教育	262,800.98	9.84	634,023.14	8.58		
劳务派遣服务	219,432.82	8.22	41,948.02	0.57		
合计	2,670,570.45	100.00	7,385,341.77	100.00	1,836,313.49	100.00

2017年1-4月、2016年度、2015年度公司营业成本分别为267.06万元、738.53万元、183.63万元。报告期内，公司主营业务呈增长趋势，2016年度公司主营业务成本较2015年度增加554.90万元，增长了302.18%，主要原因为公司2016年度营业收入比2015年度增长210.77%，主营业务收入与主营业务相匹配。

报告期内，公司主营业务成本结构情况如下：

货币单位：元

项目	2017年1-4月	占比（%）	2016年度	占比（%）	2015年度	占比（%）

直接人工	1,562,041.98	58.49	4,010,291.67	54.30	642,985.64	35.02
服务器托管/ 网络费	132,830.35	4.97	637,592.16	8.63	808,459.39	44.03
劳务外包费	219,432.82	8.22	41,948.02	0.57	-	-
会务费	362,078.55	13.56	1,620,346.77	21.94	346,964.88	18.89
其他	394,186.75	14.76	1,075,163.15	14.56	37,903.58	2.06
合计	2,670,570.45	100.00	7,385,341.77	100.00	1,836,313.49	100.00

报告期内，公司营业收入包括招聘服务、职业教育及劳务派遣业务，公司营业成本主要为直接人工、服务器托管及网络费用、劳务外包费、会务费及其他费用。

公司营业成本的归集、结转方法，具体如下：

(1) 营业成本的归集方法：公司主营业务成本按照明细项目进行核算，成本在支出时即计入各项目中，公司项目成本包括直接人工、服务器托管费、网络费用、劳务外包费、会务费、折旧费、租金、物业费、水电费等。

(2) 成本的结转方法：公司根据按照权责发生制进行成本核算，按月计提工资及社保费用，根据公司会计政策计提折旧及对服务器托管及网络费进行摊销。租金及物业费根据各使用部门职能进行分摊。公司对于其他成本项目，发生成本费用时根据归属收入类别及时结转，并与相应收入类别进行匹配。

2017年1-4月、2016年度、2015年度，公司主营业务成本分别为267.06万元、738.53万元、183.63万元。直接人工、服务器托管及网络费用、会务费等为主营业务成本主要构成部分。2017年1-4月，直接人工占比略有上升，主要是增加网站技术人员配置；劳务外包费用增长，主要是公司2016年11月收购慧和人力股权增加劳务派遣收入所致。2016年度，直接人工占比上升19.28%，主要原因有：一是应对业务量增长，增加了网站运营及客服人员；二是公司开展职业教育，增加相应师资人员。服务器托管及网络费用呈逐年下降，主要是受益于电信运营商降低网络通讯费用。2016年度，会务费增加较大主要原因是公司现场招聘收入增加，相应增加会务费120.96万元；其他费用增加较大原因主要有：公司开展职业培训增加外聘师资教材及开展培训活动等费用52.50万元、职业鉴定费用13.31万元、运营部门办公及其他费用。

4、毛利率变动分析

货币单位：元

年度	项目	主营业务收入	占比(%)	主营业务成本	毛利	毛利率(%)
2017年1-4月	招聘服务	8,432,739.61	87.08	2,188,336.65	6,244,402.96	74.05
	职业教育	635,904.84	6.57	262,800.98	373,103.86	58.67
	劳务派遣服务	614,861.87	6.35	219,432.82	395,429.05	64.31
	合计	9,683,506.32	100.00	2,670,570.45	7,012,935.87	72.42
2016年度	招聘服务	22,485,238.34	95.06	6,709,370.61	15,775,867.73	70.16
	职业教育	1,025,113.60	4.33	634,023.14	391,090.46	38.15
	劳务派遣服务	143,688.84	0.61	41,948.02	101,740.82	70.81
	合计	23,654,040.78	100.00	7,385,341.77	16,268,699.01	68.78
2015年度	招聘服务	7,611,437.59	100.00	1,836,313.49	5,775,124.10	75.87
	合计	7,611,437.59	100.00	1,836,313.49	5,775,124.10	75.87

报告期内，公司营业收入包括了招聘服务、职业教育及劳务派遣服务。

公司招聘服务分为基于公司网站的网络招聘服务及组织现场招聘服务，是公司毛利的主要构成部分。2017年1-4月、2016年度、2015年度，公司招聘服务毛利率分别为74.05%、70.16%、75.87%，呈较为稳定趋势。2017年1-4月，公司招聘服务毛利率上升4.02%，主要当期毛利率较高的网络招聘服务收入为755.93万元，占招聘服务收入89.64%，比2016年度上升6.49%。2016年度，公司招聘服务毛利率下降5.84%，主要原因有：1、当期新拓展现场招聘业务，现场招聘业务收入占当期招聘服务收入的16.85%；2、毛利率较高的网络招聘收入占比下降，当期网络招聘服务收入为1,869.68万元，占招聘服务收入的83.15%。公司职业教育业务主要包括职业资格证书培训及企业管理咨询培训，职业教育的成本主要为师资及教材等，成本较为稳定。2017年1-4月，公司职业教育毛利率比2016年度上升20.52%，主要是公司于2017年2月举办了电气行业企业大型培训活动，属于高端企业管理培训，毛利率较高。

报告期内主营业务构成、各项业务收入和毛利润及其占主营业务收入和毛利润的比例情况、变动情况如下：

货币单位：人民币元

项目	2017年1-4月						
	收入	收入占比(%)	毛利	毛利占比(%)	毛利率(%)	毛利率贡献率(%)	毛利率比上一年变动(%)
招聘服务	8,432,739.61	87.08	6,244,402.96	89.04	74.05	89.04	3.89
职业教育	635,904.84	6.57	373,103.86	5.32	58.67	5.32	20.52
劳务派遣	614,861.87	6.35	395,429.05	5.64	64.31	5.64	-6.50
合计	9,683,506.32	100.00	7,012,935.87	100.00	72.42	100.00	3.64

(续上表)

项目	2016年度						
	收入	收入占比(%)	毛利	毛利占比(%)	毛利率(%)	毛利率贡献率(%)	毛利率比上一年变动(%)
招聘服务	22,485,238.34	95.06	15,775,867.73	96.97	70.16	96.97	-5.71%
职业教育	1,025,113.60	4.33	391,090.46	2.40	38.15	2.40	-
劳务派遣	143,688.84	0.61	101,740.82	0.63	70.81	0.63	-
合计	23,654,040.78	100.00	16,268,699.01	100.00	68.78	100.00	-

(续上表)

项目	2015年度					
	收入	收入占比(%)	毛利	毛利占比(%)	毛利率(%)	毛利率贡献率(%)
招聘服务	7,611,437.59	100.00	5,775,124.10	100.00	75.87	100.00
合计	7,611,437.59	100.00	5,775,124.10	100.00	75.87	100.00

(1) 招聘服务

招聘服务从收入、毛利、毛利率贡献方面，都占各期收入类型近 90.00%，是公司收入业务类型中的绝对主要业务。

招聘服务毛利率 2017 年 1-4 月、2016 年度、2015 年度分别为 74.05%、70.16%、75.87%，各期变动较小，主要原因是公司报告期内招聘服务收入增长较大，同时，公司的成本中，直接人工、服务器托管及网络费用、劳务外包费、会务费及其他费用也同比增长导致。

公司的招聘服务业务类型主要是网络招聘、以及部分举办现场招聘会，面向

所有需要招聘的企业招聘各个层次的人才。

同行业可比公司毛利率指标如下：

智联招聘	2016 年度	2015 年度
毛利率	87.96%	90.68%
前程无忧	2016 年度	2015 年度
毛利率	71.65%	72.27%
百城人才	2016 年度	2015 年度
毛利率	70.16%	75.87%

注：数据来源：WIND 资讯-企业年报

2015 年度与 2016 年度，公司毛利率低于智联招聘，与前程无忧基本一致。主要原因有：公司业务定位于二、三线城市，主要集中于广东省粤东汕头、潮州及揭阳三市，智联招聘、前程无忧主要面对国内一线城市；报告期内，公司受广东省粤东地区经济规模限制，业务量相对较小，收费水平较低，成本相对较高，智联招聘及前程无忧业务面向全国，能较好体现规模效益；报告期内，公司营业收入包括招聘服务、职业教育及劳务派遣。公司招聘业务中的现场招聘业务、职业教育业务及劳务派遣业务毛利率相对较低，前程无忧的人事外包业务毛利率亦相对较低。智联招聘则主要专注于网络招聘，因此，报告期内公司毛利率水平与前程无忧不存在较大差异，同时与智联招聘相比较低。

经与同行公司比较，公司招聘服务业务毛利率与国内同业排名前列公司接近，公司招聘服务业务毛利率合理。

(2) 职业教育

职业教育业务毛利率 2017 年 1-4 月、2016 年度分别为 58.67%、38.15%。毛利率增加了 20.52%，主要原因是国慧学校在 2017 年 2 月举办了“广东易正电气行业企业培训”的大型培训活动，本次为高端培训，毛利率高。收入金额 485,436.89 元，成本 177,238.8 元，毛利率 63.49%。此笔培训收入占 2017 年 1-4 月培训收入 76%，因此，导致 2017 年培训收入毛利率高。剔除 2017 年 2 月举办了“广东易正电气行业企业培训”的影响后，职业教育业务毛利率分析如下：

货币单位：人民币元

项目	2017 年 1-4 月			2016 年度		
	收入	成本	毛利率 (%)	收入	成本	毛利率 (%)

职业教育	150,467.95	85,562.18	43.14	1,025,113.60	634,023.14	38.15
------	------------	-----------	-------	--------------	------------	-------

由上表可见，剔除“广东易正电气行业企业培训”的影响后，职业教育业务毛利率增加 4.99%，变化不大。

同行业可比公司毛利率指标如下：

货币单位：人民币元

华图教育 (830858)	2016 年度	2015 年度
毛利率	61.43%	60.50%
时代华商 (838284)	2016 年度	2015 年度
毛利率	56.96%	60.25%
百城人才	2016 年度	2015 年度
毛利率	38.15%	—

注：数据来源：新三板企业年报

2016 年度和 2015 年度华图教育综合毛利率分别为 61.43%和 60.50%、时代华商综合毛利率为 56.96%、60.25%，均明显高于公司两年的企业内训课程毛利率，与公司 2017 年 1-4 月毛利水平相当。系因公司的培训业务主要是面对二三线城市的职业教育培训，因此，毛利率相对较低。

经对比，公司职业教育业务毛利率低于新三板同行，符合公司业务特点。

(3) 劳务派遣

劳务派遣服务毛利率 2017 年 1-4 月、2016 年度分别为 64.31%、70.81%。毛利率降低了 6.50%。劳务派遣服务收入是公司按照派遣人员工资的一定比例或者固定金额收取服务费。营业成本主要是公司直接人工的职工薪酬，由于 2017 年 1-4 月职工薪酬比 2016 年度有所增长，导致毛利率下降。

同行业可比公司毛利率指标如下：

货币单位：人民币元

三人咨询 (834143)	2016 年度	2015 年度
毛利率	57.97%	65.71%
华中人才 (870557)	2016 年度	2015 年度
毛利率	41.22%	47.86%
百城人才	2016 年度	2015 年度
毛利率	70.81%	-

注：数据来源：新三板企业年报

公司于2016年11月收购国慧学校，增加了劳务派遣业务。公司在汕头市区开展劳务派遣业务，主要服务的对象是政府机关、事业单位及国有银行、中国移动等大型国企，劳务派遣业务的管理人员及各项成本费用相对较低，所以毛利率比同行业公司略高，符合公司实际情况。

综合以上分别不同业务与同行业排名前列公司、新三板同行公司进行对比，公司综合毛利率符合公司业务特点，各期变动较为合理。

（三）主要费用情况

报告期内，公司期间费用及占营业收入比例情况如下：

货币单位：元

项目	2017年1-4月		2016年度		2015年度	
	金额(元)	占比	金额(元)	占比	金额(元)	占比
销售费用	2,982,114.96	30.80	7,743,585.51	32.74	2,695,816.36	35.42
管理费用	2,978,817.37	30.76	6,283,512.52	26.56	4,707,918.31	61.85
财务费用	-3,613.23	-0.04	-5,134.38	-0.02	-16,581.01	-0.22
合计	5,957,319.10	61.52	14,021,963.65	59.28	7,387,153.66	97.05

报告期内，公司营业收入增长较快，期间费用占营业收入的比重下降明显，2017年1-4月、2016年度和2015年度，公司期间费用占主营业务收入的比重分别为61.52%、59.28%和97.05%，主要原因是公司营业收入以网络招聘为主，经过前期子公司收购、人员配备、研发投入的等方面的投入和拓展，基于已有的网络平台与移动平台，公司营业收入增长速度比期间费用的增长速度更快。

1、销售费用

货币单位：元

项目	2017年1-4月	2016年度	2015年度
职工薪酬	2,207,921.01	5,436,291.97	1,423,943.25
差旅费	179,737.81	354,165.91	89,283.34
业务招待费	56,292.28	196,395.17	15,573.10
办公费	60,871.85	367,272.56	212,931.12
水电费	38,563.96	91,877.05	42,916.84
电话费	51,330.77	187,429.82	161,845.16

折旧费	26,898.78	67,322.19	36,420.51
广告及宣传费	202,858.04	422,374.50	359,680.00
交通费	76,738.06	317,204.22	186,118.72
其他	80,902.40	303,252.12	167,104.32
合计	2,982,114.96	7,743,585.51	2,695,816.36

报告期内，随着公司收入规模不断增大，相关销售费用不断增加。公司的销售费用主要由职工薪酬、广告及宣传费、差旅费、办公费、交通费等构成。2017年1-4月、2016年度，公司大力拓展业务，在营业收入增长的同时，销售人员职工薪酬、广告宣传费、差旅费、交通费较上一年度快速增长。

2、管理费用

货币单位：元

项目	2017年1-4月	2016年度	2015年度
职工薪酬	1,366,619.33	2,621,569.97	2,016,812.23
研发费	601,210.66	1,649,981.22	756,124.23
咨询顾问费	408,621.80	132,565.00	35,904.00
办公费	115,899.93	575,541.72	685,741.99
折旧费	116,250.82	309,857.49	127,071.71
租赁费	63,480.00	280,570.00	242,586.87
业务招待费	38,245.02	67,681.03	125,968.02
差旅费	46,772.97	207,325.39	206,233.75
电话费	13,863.78	109,439.50	127,089.33
其他	207,853.06	306,207.11	321,317.58
税费	-	22,774.09	63,068.60
合计	2,978,817.37	6,283,512.52	4,707,918.31

公司管理费用主要包括职工薪酬、研发费、办公费、折旧费、租赁费、差旅费及其他等。2017年1-4月、2016年度，公司管理费用增长较快，主要原因有：一是加大研发费用投入，已获得软件著作权53项；二是公司新三板挂牌增加中介机构相关费用；三是购置了办公楼及服务器增加了折旧费用。

2016年度，公司管理费用比2015年度增加157.56万元，主要原因有：1、随着收入增长相应增加管理人员，当期职工薪酬比上一年度增加60.48万元；2、公

司加大研发投入，研发费用增加 89.39 万元；3、办公费较 2015 年度下降，主要原因为 2015 年度办公楼搬迁至国际商业大厦增加办公用品的采购，当年办公费用较高。

管理费用中的其他费用主要为水电费、装修费用及其他费用。2016 年度其他费用主要办公楼日常维修费 120,000 元及其他费用。2015 年度其他费用主要是水电费 151,385.07、办公楼日常维修费 60,000.00 元及其他费用。

3、财务费用

货币单位：元

项目	2017 年 1-4 月	2016 年度	2015 年度
银行手续费及其他	7,174.89	9,493.41	5,396.88
减：银行利息收入	10,788.12	14,627.79	21,977.89
合计	-3,613.23	-5,134.38	-16,581.01

报告期内，公司的财务费用主要包括银行手续费、银行存款形成的利息收入。2016 年银行利息收入减少，主要是公司将暂时未使用的资金在 2015 年办理银行定期存款获得利息收入，2016 年用于购买银行理财产品，获得收益计入投资收益。2017 年 1-4 月公司增加定期存款，利息收入相应增加。

（四）资产减值损失

资产减值损失在各期的具体计提金额如下表：

货币单位：元

项目	2017 年 1-4 月	2016 年度	2015 年度
坏账损失	-27,211.42	93,483.43	-52,133.51
合计	-27,211.42	93,483.43	-52,133.51

（五）投资收益

货币单位：元

项目	2017 年 1-4 月	2016 年度	2015 年度
权益法核算的长期股权投资收益	-17,241.99	4,328.60	-5,573.04
股权转让收益	104,246.46	54,043.57	-

理财产品投资收益	26,430.74	46,722.30	87,953.75
合计	113,435.21	105,094.47	82,380.71

2017年1-4月,公司股权转让收益为转让慧和人力公司股权产生的收益。2016年度股权转让收益为转让海丰百城股权产生的收益。

报告期内,公司出售子公司股权明细如下:

货币单位:元

子公司名称	股权处置价款	股权处置比例(%)	股权处置方式	丧失控制权的时点	丧失控制权时点的确定依据	处置价款与处置投资对应的合并财务报表层面享有该子公司净资产份额的差额
海丰百城	112,000.00	80.00	股权出售	2016年9月28日	工商变更完成日	54,043.57
慧和人力	2,450,000.00	100.00	股权出售	2017年4月25日	工商变更完成日	104,246.46

2016年9月20日,广东百城董事会作出决议,同意公司将其持有的海丰百城80%的股权作价11.20万元转让给陈文展。2016年9月20日,广东百城与陈文展签订《股权转让协议》,协议约定内容与董事会决议一致。2016年9月28日,海丰县工商行政管理局核准了本次变更。广东百城于2016年12月7日收到股权转让款11.20万元。

2017年4月20日,公司董事会作出决议:同意公司将其所持有的慧和人力90%股权共220.5万元转让给蔡雪华;10%股权共24.5万元转让给杨科斌。2017年4月20日,阳光网络与蔡雪华、杨科斌签订《股权转让合同》,合同约定内容与董事会决议一致。2017年4月25日,汕头市工商局核准了本次变更。百城人才于2017年4月27日收到股权转让款245.00万元。

处置价款与公司在对应的合并财务报表层面享有该子公司净资产份额的差额已确认为股权转让投资收益。

(六) 非经常性损益情况

报告期内,公司非经常性损益情况如下:

货币单位:元

项目	2017年1-4月	2016年度	2015年度
----	-----------	--------	--------

非流动资产处置损益	-	-	-
越权审批或无正式批准文件的税收返还、减免	-	-	-
计入当期损益的政府补助(与企业业务密切相关,按照国家统一标准定额或定量享受的政府补助除外)	650,000.00	67,643.80	16,950.00
计入当期损益的对非金融企业收取的资金占用费	-	-	-
企业取得子公司、联营企业及合营企业的投资成本小于取得投资时应享有被投资单位可辨认净资产公允价值产生的收益	-	15,106.60	-
非货币性资产交换损益	-	-	-
委托他人投资或管理资产的损益	26,430.74	46,722.30	87,953.75
因不可抗力因素,如遭受自然灾害而计提的各项资产减值准备	-	-	-
债务重组损益	-	-	-
企业重组费用,如安置职工的支出、整合费用等	-	-	-
交易价格显失公允的交易产生的超过公允价值部分的损益	-	-	-
同一控制下企业合并产生的子公司期初至合并日的当期净损益	-	-	-422,445.08
与公司正常经营业务无关的或有事项产生的损益	-	-	-
除同公司正常经营业务相关的有效套期保值业务外,持有交易性金融资产、交易性金融负债产生的公允价值变动损益,以及处置交易性金融资产、交易性金融负债和可供出售金融资产取得的投资收益	-	-	-
单独进行减值测试的应收款项减值准备转回	-	-	-
对外委托贷款取得的损益	-	-	-
采用公允价值模式进行后续计量的投资性房地产公允价值变动产生的损益	-	-	-
根据税收、会计等法律、法规的要求对当期损益进行一次性调整对当期损益的影响	-	-	-
受托经营取得的托管费收入	-	-	-
除上述各项之外的其他营业外收入	4,977.86	64,950.40	1,143.19

和支出			
其他符合非经常性损益定义的损益项目	104,246.46	54,043.57	-
小计	785,655.06	248,466.67	-316,398.14
减：非经常性损益的所得税影响数	136,525.98	28,591.53	26,225.94
非经常性损益合计	649,129.08	219,875.15	-342,624.08
净利润	1,515,107.02	1,908,986.94	-1,533,222.38
归属于母公司的净利润	1,510,505.72	1,903,424.11	-1,472,259.41
扣除非经常性损益后的归属于母公司的净利润	861,376.64	1,683,548.97	-1,129,635.33

公司 2017 年 1-4 月非经常性损益主要是收到高新技术企业补贴、高新技术企业培育入库奖励金、小微企业公共服务平台奖励金等合计 650,000.00 元，2016 年度非经常性损益主要公司收到政府高新技术企业补贴与失业保险稳岗补贴 67,643.80 元以及创业培训收入 59,890.00 元，2015 年度非经常性损益主要为同一控制下合并子公司期初至合并日产生的当期净损益-422,445.08 元，以及理财产品投资收益 87,953.75 元。

2016 年度企业取得子公司、联营企业及合营企业的投资成本小于取得投资时应享有被投资单位可辨认净资产公允价值产生的收益 15,106.60 元是公司非同一控制下收购慧和人力，收购价格低于被收购公司合并日公允价格的差额；

委托他人投资或管理资产的损益为公司购买理财产品产生的收益；

2015 年度同一控制下企业合并产生的子公司期初至合并日的当期净损益-422,445.08 元，是公司 2015 年度同一控制下合并被合并单位期初至合并日的当期净损益；

其他符合非经常性损益定义的损益项目中 2017 年度 104,246.46 元是 2017 年 4 月公司转让慧和人力产生的股权转让投资收益；2016 年度 54,043.57 元是全资子公司广东百城转让其持有的海丰百城股权产生的股权转让投资收益。

2015 年度及 2016 年度，公司非经常性损益金额不大，对公司的生产经营没有重大影响。2017 年 1-4 月，公司非经常性损益收入增加较大，公司未来将继续保持研发投入，不断创新业务，提高经营规模，持续快速发展，降低对税收优惠及政府补贴的依赖程度。

报告期内扣除非经常性损益后的净利润情况如下表：

货币单位：人民币元

项目	2017年1-4月	2016年度	2015年度
净利润	1,515,107.02	1,908,986.94	-1,533,222.38
扣除非经常性损益后净利润	865,977.94	1,689,111.79	-1,190,598.30

报告期公司扣除非经常性损益后净利润快速增长，主要原因是公司收入增长导致。营业收入的增长主要是推广力度增大导致，销售费用增长幅度与收入增长幅度较为匹配，销售收入增长了 187.24%，管理费用增长 33.47% 低于营业收入增长幅度。由此，最终影响净利润增长幅度为 224.51%。

报告期内，公司政府补贴具体明细如下：

货币单位：人民币元

项目	2017年1-4月	2016年度	2015年度
高新技术企业补贴	150,000.00	50,000.00	-
高新技术企业培育入库奖励金	300,000.00	-	-
小微企业公共服务平台项目资金	200,000.00	-	-
失业保险稳岗补贴	-	17,643.80	-
高校毕业生见习补贴	-	-	16,950.00
合计	650,000.00	67,643.80	16,950.00

报告期内公司政府补助都是用于补偿企业已发生的相关成本费用或损失的，直接计入当期损益。政府补助核算的具体会计政策和方法符合企业会计准则规定。

报告期内，公司非经常损益与净利润比例关系如下：

货币单位：人民币元

项目	2017年1-4月	2016年度	2015年度
非经常性损益	649,129.08	219,875.15	-342,624.08
净利润	1,515,107.02	1,908,986.94	-1,533,222.38
非经常性损益占比	42.84%	11.52%	22.35%
扣除非经常性损益后净利润	865,977.94	1,689,111.79	-1,190,598.30

公司 2017 年 1-4 月非经常损益占当期净利润比较高，是由于 2017 年公司通过高新技术企业，获得政府补助较多的缘故。

由于公司正在成长期，由上表可以看出，报告期内，公司净利润处于快速增长阶段。公司自 2016 年度开始盈利后，即使扣除非经常性损益后，公司仍然具

有较高的盈利能力，且成长快速。因此，不会对非经常性损益存在依赖。

（七）主要税种及税率

税种	计税依据	税率
增值税	应税收入	3%、6%
营业税	2016年4月及以前应税收入	5%
城市维护建设税	实缴流转税税项	7%
教育费附加	实缴流转税税项	3%
地方教育附加	实缴流转税税项	2%
企业所得税	应纳税所得额	15%、25%

注：2016年4月前公司提供的服务收入缴纳营业税，2016年5月起按6%税率缴纳增值税。

2016年11月30日，本公司取得广东省科学技术厅、广东省财政厅、广东省国家税务局、广东省地方税务局批准的编号为GR201644001215的高新技术企业证书，有效期为3年，2016至2018年适用15%的优惠税率。

报告期内，公司及子公司企业所得税税率分别列示如下：

纳税主体名称	所得税税率		
	2017年1-4月	2016年度	2015年度
广东百城人才网络股份有限公司	15%	15%	25%
广东百城人力资源服务有限公司	25%	25%	25%
海丰县百城人力资源服务有限公司	25%	25%	25%
汕头市百城国慧职业培训学校	25%	25%	25%
揭阳市百城人力资源服务有限公司	25%	25%	25%
潮州市百城人力资源服务有限公司	25%	25%	25%
惠州市百城人力资源服务有限公司	25%	25%	25%
珠海市百城领航人力资源服务有限公司	25%	25%	25%
梅州市百城人力资源服务有限公司	25%	25%	25%
河源市百城人力资源有限公司	25%	25%	25%
抚州百城人力资源服务有限公司	25%	25%	25%

纳税主体名称	所得税税率		
	临沂百城人力资源服务有限公司	25%	25%
汕头市慧和人力资源服务有限公司	25%	25%	25%

五、公司最近两年一期主要资产情况

(一) 货币资金

报告期各期末，公司货币资金构成如下：

货币单位：元

项目	2017年1-4月	2016年度	2015年度
库存现金	382,390.26	472,391.29	456,560.34
银行存款	2,894,171.10	16,170,382.25	2,395,931.16
合计	3,276,561.36	16,642,773.54	2,852,491.50

公司的货币资金主要包括库存现金、银行存款。公司库存现金及银行存款余额与公司日常生产经营活动紧密相关，由公司根据经营状况进行安排。2017年4月30日，公司货币资金减少，主要是公司将暂时未使用货币资金通过银行购买理财产品。2016年12月31日，公司货币资金余额大幅增加，主要原因有：1、公司主要业务为基于公司已有网络平台与移动平台开展的招聘服务，2016年度收入及招聘服务预收款项增长较快，现金流出主要为职工薪酬、服务器托管及网络费用、会务费等，现金流出金额较小，经营活动产生的现金流量净额280.96万元；2、2016年度购买子公司支付的现金小于子公司持有的现金及现金等价物增加了111.08万元；3、公司增资1,000万元。

截至公开转让说明书签署日，公司货币资金不存在被抵押、质押或冻结的情况。

(二) 应收账款

1、应收账款分类

货币单位：元

项目	2017年4月30日	
	账面余额	坏账准备

	金额	比例(%)	金额	计提比例(%)
单项金额重大的应收账款	-	-	-	-
按信用风险特征组合计提坏账准备的应收账款	31,000.00	100.00	1,550.00	5.00
其中：账龄组合	31,000.00	100.00	1,550.00	5.00
其他不重大应收账款	-	-	-	-
合计	31,000.00	100.00	1,550.00	5.00

接上表

货币单位：元

项目	2016年12月31日			
	账面余额		坏账准备	
	金额	比例(%)	金额	计提比例(%)
单项金额重大的应收账款	-	-	-	-
按信用风险特征组合计提坏账准备的应收账款	189,848.00	100.00	9,492.40	5.00
其中：账龄组合	189,848.00	100.00	9,492.40	5.00
其他不重大应收账款	-	-	-	-
合计	189,848.00	100.00	9,492.40	5.00

接上表

货币单位：元

项目	2015年12月31日			
	账面余额		坏账准备	
	金额	比例(%)	金额	计提比例(%)
单项金额重大的应收账款	-	-	-	-
按信用风险特征组合计提坏账准备的应收账款	121,368.00	100.00	6,441.20	5.31
其中：账龄组合	121,368.00	100.00	6,441.20	5.31
其他不重大应收账款	-	-	-	-
合计	121,368.00	100.00	6,441.20	5.31

组合中，按账龄分析法计提坏账准备的应收账款

货币单位：元

账龄	2017年4月30日		
	应收账款	比例(%)	坏账准备
1年以内	31,000.00	5.00	1,550.00
合计	31,000.00	5.00	1,550.00

货币单位：元

账龄	2016年12月31日		
	应收账款	比例（%）	坏账准备
1年以内	189,848.00	5.00	9,492.40
合计	189,848.00	5.00	9,492.40

货币单位：元

账龄	2015年12月31日		
	应收账款	比例（%）	坏账准备
1年以内	113,912.00	5.00	5,695.60
1至2年	7,456.00	10.00	745.60
合计	121,368.00	-	6,441.20

2017年4月30日，应收账款主要是应收汕头人事局的创业培训学员学费补贴款。2016年12月31日，应收账款主要是应收汕头人事局对创业培训班学员学费补贴款以及汕头大学、广东省联泰集团有限公司、汕头肯德基有限公司等现场招聘服务款。2015年12月31日，应收账款主要是应收汕头市中海宏洋地产有限公司现场招聘服务款。

通常，公司与客户签订相关网络招聘服务协议，为客户提供网络平台。根据协议收到预收款后，为其开通服务通道，在协议规定的服务期内，客户在公司的网络平台中发布招聘信息。因此，公司应收账款主要为现场招聘费，金额一般较低。

2、报告期末应收账款前五名单位情况

(1) 2017年4月30日

货币单位：元

单位名称	与本公司关系	金额	账龄	占应收账款总额的比例（%）
汕头市人事局	非关联方	27,000.00	一年以内	87.10
梅州富力房地产开发有限公司	非关联方	2,000.00	一年以内	6.45
中国人寿保险股份有限公司海丰县支公司	非关联方	2,000.00	一年以内	6.45
合计		31,000.00		100.00

(2) 2016年12月31日

货币单位：元

单位名称	与本公司关系	金额	账龄	占应收账款总额的比例 (%)
汕头大学	非关联方	39,800.00	一年以内	20.96
广东省联泰集团有限公司	非关联方	38,400.00	一年以内	20.23
汕头肯德基有限公司	非关联方	27,000.00	一年以内	14.22
汕头市人事局	非关联方	27,000.00	一年以内	14.22
汕头市蓝水星乐园有限公司	非关联方	21,800.00	一年以内	11.48
合计		154,000.00		81.11

(3) 2015年12月31日

货币单位：元

单位名称	与本公司关系	金额	账龄	占应收账款总额的比例 (%)
汕头市中海宏洋地产有限公司	非关联方	104,000.00	一年以内	85.69
广东锦峰地产投资有限公司	非关联方	4,000.00	一年以内	3.30
汕头市盈照开关有限公司	非关联方	4,000.00	一年以内	3.30
东方航空(汕头)经济发展有限公司	非关联方	3,000.00	一年以内	2.47
广东正迪网络科技有限公司	非关联方	2,500.00	一年以内	2.06
合计		117,500.00		96.81

截至2017年4月30日，无持公司5%（含5%）以上表决权股份的股东单位及其他关联方欠款。

2017年4月30日公司应收账款余额31,000.00元，截至公开转让说明书签署日，已全部收回。具体回款情况如下：

货币单位：人民币元

单位名称	2017年4月30日余额	截至2017年8月31日收款情况
汕头市人事局	27,000.00	27,000.00
梅州富力房地产开发有限公司	2,000.00	2,000.00

中国人寿保险股份有限公司海丰县支公司	2,000.00	2,000.00
合计	31,000.00	31,000.00

公司应收账款的期后收款情况回款良好，经营现金流情况良好，不存在营运资金不足的风险。

（三）预付款项

1、预付款项账龄分析

货币单位：元

账龄	2017年4月30日		2016年12月31日		2015年12月31日	
	金额	比例(%)	金额	比例(%)	金额	比例(%)
1年以内	198,622.20	100.00	20,075.56	100.00	-	-
合计	198,622.20	100.00	20,075.56	100.00	-	-

2017年4月30日，公司预付款项主要预付广州市康汇电子科技有限公司设备款及阿里云计算有限公司云存储服务款项。2016年12月31日，公司预付款项为预付阿里云计算有限公司云存储服务款项。

2015年12月31日预付款项无余额，2016年12月31日和2017年4月30日预付款项余额中无持有公司5%（含5%）以上表决权股份的股东单位及其他关联方款项。公司预付款项不存在重大减值的情形。

2、预付款项前五名单位情况

（1）2017年4月30日

货币单位：元

单位名称	与本公司关系	金额	账龄	占预付款项总额的比例(%)
广州市康汇电子科技有限公司	非关联方	163,500.00	1年以内	82.32
阿里云计算有限公司	非关联方	35,122.20	1年以内	17.68
合计		198,622.20		100.00

（2）2016年12月31日

货币单位：元

单位名称	与本公司关系	金额	账龄	占预付款项总额的比例(%)
阿里云计算有限公司	非关联方	20,075.56	1年以内	100.00
合计		20,075.56		100.00

(四) 其他应收款

1、其他应收款分类

货币单位：元

项目	2017年4月30日			
	账面余额		坏账准备	
	金额	比例(%)	金额	计提比例(%)
单项金额重大的应收款项	-	-	-	-
按信用风险特征组合计提坏账准备的应收账款	47,948.34	100.00	2,397.42	5.00
其中：账龄组合	47,948.34	100.00	2,397.42	5.00
根据款项性质和对方单位的信用情况，管理层认定无风险组合(押金、保证金、职工借款)	-	-	-	-
其他不重大的应收款项	-	-	-	-
合计	47,948.34	100.00	2,397.42	5.00

接上表

货币单位：元

项目	2016年12月31日			
	账面余额		坏账准备	
	金额	比例(%)	金额	计提比例(%)
单项金额重大的应收款项	-	-	-	-
按信用风险特征组合计提坏账准备的应收账款	1,933,328.83	100.00	96,666.44	5.00
其中：账龄组合	1,933,328.83	100.00	96,666.44	5.00
根据款项性质和对方单位的信用情况，管理层认定无风险组合(押金、保证	-	-	-	-

金、职工借款)				
其他不重大的应收款项	-	-	-	-
合计	1,933,328.83	100.00	96,666.44	5.00

接上表

货币单位：元

项目	2015年12月31日			
	账面余额		坏账准备	
	金额	比例(%)	金额	计提比例(%)
单项金额重大的应收款项	-	-	-	-
按信用风险特征组合计提坏账准备的应收账款	129,947.67	100.00	6,497.39	5.00
其中：账龄组合	129,947.67	100.00	6,497.39	5.00
根据款项性质和对方单位的信用情况，管理层认定无风险组合(押金、保证金、职工借款)	-	-	-	-
其他不重大的应收款项	-	-	-	-
合计	129,947.67	100.00	6,497.39	5.00

2、按组合计提坏账准备的其他应收款

货币单位：元

账龄	2017年4月30日		
	账面余额	计提比例(%)	坏账准备
一年以内	47,948.34	5.00	2,397.42
合计	47,948.34	-	2,397.42

续上表

货币单位：元

账龄	2016年12月31日		
	账面余额	计提比例(%)	坏账准备
一年以内	1,933,328.83	5.00	96,666.44
合计	1,933,328.83	-	96,666.44

续上表

货币单位：元

账龄	2015年12月31日		
	账面余额	计提比例(%)	坏账准备

账龄	2015年12月31日		
	账面余额	计提比例(%)	坏账准备
一年以内	129,947.67	5.00	6,497.39
合计	129,947.67	-	6,497.39

3、公司其他应收款前五名单位情况

2017年4月30日

货币单位：元

单位名称	与本公司关系	金额	账龄	款项性质	占其他应收款总额的比例(%)
代扣员工社保、公积金等	非关联方	47,948.34	一年以内	代扣代缴	100.00
合计	-	47,948.34	-	-	100.00

2016年12月31日

货币单位：元

单位名称	与本公司关系	金额	账龄	款项性质	占其他应收款总额的比例(%)
黄立华	非关联方	1,500,000.00	一年以内	往来款	77.59
张凌	非关联方	200,000.00	一年以内	员工备用金	10.34
翁基蕊	非关联方	160,000.00	一年以内	员工备用金	8.28
潮州市公共资源交易中心	非关联方	30,000.00	一年以内	保证金	1.55
代扣社保、公积金等	非关联方	43,328.83	一年以内	代扣代缴	2.24
合计		1,933,328.83			100.00

2015年12月31日

货币单位：元

单位名称	与本公司关系	金额	账龄	款项性质	占其他应收款总额的比例(%)
林永森	非关联方	90,000.00	一年以内	员工备用金	69.26
罗燕	关联方	23,760.00	一年以内	员工备用金	18.28
代扣社保、公积金等	非关联方	10,881.51	一年以内	代扣代缴	8.37
珠海市粤视文化传播有限公司	非关联方	4,800.00	一年以内	广告费	3.69
中国人寿保险股份有限公司珠海分公司	非关联方	506.16	一年以内	保险费	0.39
合计		129,947.67			100.00

公司其他应收款主要员工备用金及代扣代缴款项。2017年4月30日，公司其他应收款主要是应收员工代扣社保公积金款项。2016年12月31日，公司应收黄立华款项，主要是子公司慧和人力与黄立华的借款。该笔借款已于2017年5月归还慧和人力。

截至2017年4月30日，无应收持公司5%（含5%）以上表决权股份的股东单位及其他关联方欠款。

报告期内，公司制定备用金管理制度并根据规定严格执行，具体规章及执行程序如下：公司所属员工因业务需要，经财务部财务和负责人审核，公司总经理审批后，可从财务部取得款项，作为日常业务备用金，公司主要备用金形式包括差旅费借款、零星采购借款、项目临时性借款。

对出差人员,返回公司10天内报销差旅费；对零星采购借款，货到公司10天内报销；采购与借款总期限不能超过1个月报销或还款；对项目借款，项目结束后10天内报销或还款。

公司招聘服务包括网络招聘及现场招聘。公司的业务主要集中在广东省粤东地区，在珠海、惠州等地设有子公司，公司经常需要准备现场招聘会，因此存在员工借用备用金情况。在以前年度，业务人员根据项目预算提前向公司借出较大额度备用金具有必要性和合理性。2016年12月31日，公司员工借支的备用金已在2017年4月30日前全部收回，不存在费用挂账及跨期情况。随着电子支付的普及与便捷，公司要求业务人员减少借支备用金，发生费用支出及时报销处理。截至2017年4月30日，公司员工借支备用金余额为零。

（五）其他流动资产

报告期内，其他流动资产明细：

货币单位：元

项目	2017年4月30日	2016年12月31日	2015年12月31日
理财产品	15,700,000.00	2,110,000.00	250,000.00
预交企业所得税	1,734,263.35	1,729,423.25	300,513.12
待抵扣进项税	2,688.03	-	-
合计	17,436,951.38	3,839,423.25	550,513.12

其他流动资产主要有公司通过银行购买的理财产品,以及预交的企业所得税。

截至 2017 年 4 月 30 日,公司理财产品是结构性存款 1,000 万元及定活宝 570 万元,具体情况如下表所示:

货币单位:元

项目	2017 年 4 月 30 日	到期日/期限	保本条款
结构性存款	10,000,000.00	2017 年 7 月 16 日	银行声明及保证本金安全,并及时支付相关收益。
定活宝	5,700,000.00	任意交易所工作日均可赎回	非保本浮动收益理财产品
合计	15,700,000.00		

公司购买的结构性存款,约定起息日为 2017 年 1 月 16 日,到期日为 2017 年 7 月 16 日,年利率 3.55%。光大银行汕头分行声明及保证本金安全,并及时支付相关收益,如不能按时还本付息,以实际拖欠的金额为基数,自拖欠之日起,按每日万分之五的标准向公司支付违约金。

公司购买的定活宝属于非保本浮动收益理财产品。根据定活宝产品说明书约定,定活宝投资范围为境内外市场具有良好收益性与流动性的金融工具,包括银行存款、货币市场工具、债券类产品、新股申购类信托计划、准债券类产品、利率衍生品和信用衍生品等。其中,银存款、货币市场工具、债券类产品投资占比不低于 30%,新股申购类信托计划和准债券类产品投资占比不高于 70%,投资境外市场债券类产品不超过 10%,投资衍生产品的名义本金不得超过产品资产净值的 50%,进行正回购交易的未到期余额不得超过组合资产净值的 40%。根据光大银行理财产品风险评级标准,定活宝产品为二星级,适合稳健型(含)以上投资人购买。根据中国银监会关于无投资经验及有投资经验投资人的相关要求,定活宝产品适合无投资经验及有投资经验的投资者。根据定活宝产品说明书约定的投资范围、风险评级及以往赎回情况,定活宝产品属于低风险、本金受到损失可能性较低,可在任意交易所工作日进行赎回。

公司购买理财产品经公司股东会审议通过:公司可将暂时未使用的货币资金用于购买安全性高、低风险的银行短期理财产品,在任一时间点持有未到期的银行理财产品总额不超过人民币 2,000 万元,在上述投资额度内资金可滚动使用。

(六) 长期股权投资

1、2017年4月30日

被投资单位	2017年1月1日	本期增减变动							2017年4月30日	减值准备期末余额	
		追加投资	减少投资	权益法下确认的投资损益	其他综合收益调整	其他权益变动	宣告发放现金股利或利润	计提减值准备			其他
联营企业											
华文百城	398,755.56	-	-	-17,241.99	-	-	-	-	-	381,513.57	-
合计	398,755.56	-	-	-17,241.99	-	-	-	-	-	381,513.57	-

2、2016年12月31日

被投资单位	2016年1月1日	本期增减变动							2016年12月31日	减值准备期末余额	
		追加投资	减少投资	权益法下确认的投资损益	其他综合收益调整	其他权益变动	宣告发放现金股利或利润	计提减值准备			其他
联营企业											
华文百城	344,426.96	50,000.00	-	4,328.60	-	-	-	-	-	398,755.56	-
合计	344,426.96	50,000.00	-	4,328.60	-	-	-	-	-	398,755.56	-

3、2015年12月31日

被投资单	2015	本期增减变动	2015年12	减
------	------	--------	---------	---

位	年1月 1日	追加投资	减少 投资	权益法 下确认 的投资 损益	其他 综合 收益 调整	其他 权益 变动	宣告 发放 现金 股利 或利 润	计 提 减 值 准 备	其 他	月31日	值 准 备 期 末 余 额
联营企业											
华文百城	-	350,000.00	-	-5,573.04	-	-	-	-	-	344,426.96	-
合计	-	350,000.00	-	-5,573.04	-	-	-	-	-	344,426.96	-

(七) 固定资产

(1) 2017年1-4月固定资产构成及变动情况

货币单位：元

项目	房屋及建筑物	运输工具	电子及其他设备	合计
一、账面原值				
1.2017年1月1日	5,067,125.63	54,780.00	923,891.00	6,045,796.63
2.本期增加金额	-	-	22,093.17	22,093.17
(1) 购置	-	-	22,093.17	22,093.17
(2) 企业合并增加	-	-	-	-
3.本期减少金额	-	-	16,050.00	16,050.00
(1) 处置或报废	-	-	16,050.00	16,050.00
4.2017年4月30日	5,067,125.63	54,780.00	929,934.17	6,051,839.80
二、累计折旧				
1.2017年1月1日	346,883.01	523.67	515,216.19	862,622.87
2.本期增加金额	79,516.12	5,587.08	58,816.38	143,919.58
(1) 计提	79,516.12	5,587.08	58,816.38	143,919.58
(2) 企业合并增加	-	-	-	-
3.本期减少金额	-	-	2,008.48	2,008.48
(1) 处置或报废	-	-	2,008.48	2,008.48
4.2017年4月30日	426,399.13	6,110.75	572,024.09	1,004,533.97
三、减值准备				
1.2017年1月1日	-	-	-	-
2.本期增加金额	-	-	-	-
(1) 计提	-	-	-	-

项目	房屋及建筑物	运输工具	电子及其他设备	合计
3.本期减少金额	-	-	-	-
(1) 处置或报废	-	-	-	-
4.2017年4月30日	-	-	-	-
四、2017年4月30日账面价值	4,640,726.50	48,669.25	357,910.08	5,047,305.83

其中：

项目	金额	备注
1、本期增加固定资产中，由在建工程转入的金额	-	-
2、本期出售固定资产原价为	16,050.00	-
3、本期置换入（出）固定资产原价为	-	-
4、期末抵押或担保的固定资产原价为	-	-

(2) 2016年度固定资产构成及变动情况

货币单位：元

项目	房屋及建筑物	运输工具	电子及其他设备	合计
一、账面原值				
1.2016年1月1日	5,067,125.63	-	455,796.00	5,522,921.63
2.本期增加金额	-	54,780.00	468,095.00	522,875.00
(1) 购置	-	54,780.00	194,595.00	249,375.00
(2) 企业合并增加	-	-	273,500.00	273,500.00
3.本期减少金额	-	-	-	-
(1) 处置或报废	-	-	-	-
4.2016年12月31日	5,067,125.63	54,780.00	923,891.00	6,045,796.63
二、累计折旧				
1.2016年1月1日	54,697.65	-	160,777.99	215,475.64
2.本期增加金额	238,548.36	523.67	408,075.20	647,147.23
(1) 计提	238,548.36	523.67	152,568.58	391,640.61
(2) 企业合并增加	-	-	255,506.62	255,506.62
3.本期减少金额	-	-	-	-
(1) 处置或报废	-	-	-	-
4.2016年12月31日	293,246.01	523.67	568,853.19	862,622.87
三、减值准备				
1.2016年1月1日	-	-	-	-
2.本期增加金额	-	-	-	-
(1) 计提	-	-	-	-

项目	房屋及建筑物	运输工具	电子及其他设备	合计
3.本期减少金额	-	-	-	-
（1）处置或报废	-	-	-	-
4.2016年12月31日	-	-	-	-
四、2016年12月31日账面价值	4,773,879.62	54,256.33	355,037.81	5,183,173.76

其中：

项目	金额	备注
1、本期增加固定资产中，由在建工程转入的金额	-	-
2、本期出售固定资产原价为	-	-
3、本期置换入（出）固定资产原价为	-	-
4、期末抵押或担保的固定资产原价为	-	-

（3）2015年度固定资产构成及变动情况

货币单位：元

项目	房屋及建筑物	运输工具	电子及其他设备	合计
一、账面原值				
1.2015年1月1日	-	-	218,048.00	218,048.00
2.本期增加金额	5,067,125.63	-	274,091.00	5,341,216.63
（1）购置	5,067,125.63	-	274,091.00	5,341,216.63
（2）企业合并增加	-	-	-	-
3.本期减少金额	-	-	36,343.00	36,343.00
（1）处置或报废	-	-	36,343.00	36,343.00
4.2015年12月31日	5,067,125.63	-	455,796.00	5,522,921.63
二、累计折旧				
1.2015年1月1日	-	-	37,486.28	37,486.28
2.本期增加金额	54,697.65	-	123,291.71	177,989.36
（1）计提	54,697.65	-	123,291.71	177,989.36
（2）企业合并增加	-	-	-	-
3.本期减少金额	-	-	-	-
（1）处置或报废	-	-	-	-
4.2015年12月31日	54,697.65	-	160,777.99	215,475.64
三、减值准备				
1.2015年1月1日	-	-	-	-
2.本期增加金额	-	-	-	-
（1）计提	-	-	-	-

项目	房屋及建筑物	运输工具	电子及其他设备	合计
3.本期减少金额	-	-	-	-
(1) 处置或报废	-	-	-	-
4.2015年12月31日	-	-	-	-
四、2015年12月31日账面价值	5,012,427.98	-	295,018.01	5,307,445.99

其中：

项目	金额	备注
1、本期增加固定资产中，由在建工程转入的金额	-	-
2、本期出售固定资产原价为	36,343.00	-
3、本期置换入（出）固定资产原价为	-	-
4、期末抵押或担保的固定资产原价为	-	-

2017年4月30日、2016年12月31日、2015年12月31日，公司固定资产账面价值分别为504.73万元、518.32万元、530.74万元，分别占总资产比例为19.01%、18.34%、57.05%。公司固定资产主要为2015年度购买国商大厦办公楼。

公司固定资产包括房屋及建筑、运输工具、电子及其他设备等，均在正常使用，状态良好，不存在减值迹象，未计提固定资产减值准备。

本报告期末无通过经营租赁租出的固定资产和持有待售的固定资产，也无未办妥产权证书的固定资产。

（八）商誉

1、2017年4月30日

货币单位：元

项目	2017年1月1日	本期增加额	本期减少额	2017年4月30日
		企业合并形成的	处置	
国慧学校	119,214.43	-	-	119,214.43
合计	119,214.43	-	-	119,214.43

2、2016年12月31日

货币单位：元

项目	2016年1月1日	本期增加额	本期减少额	2016年12月31日
		企业合并形成的	处置	
国慧学校	-	119,214.43	-	119,214.43

项目	2016年1月1日	本期增加额	本期减少额	2016年12月31日
		企业合并形成的	处置	
合计	-	119,214.43	-	119,214.43

公司于2016年4月30日收购国慧学校，公司支付的收购价款大于享有被收购企业可辨认净资产公允价值份额部分形成商誉。

3、商誉的形成依据

2016年4月30日，公司完成对国慧学校的合并，合并日相关数据如下：

货币单位：人民币元

项目	行号	金额	依据
合并成本	①	207,000.00	股权收购协议
被购买方可辨认净资产公允价值	②	97,539.52	合并日审计报告及评估报告
公司收购股权比例	③	90.00%	股权收购协议及公司章程
被购买方可辨认净资产公允价值份额	④=②*③	87,785.57	
商誉	⑤=①-④	119,214.43	

4、收购国慧学校时的公允价值确认依据

收购国慧学校时，合并日已经广东华乾会计师事务所（普通合伙）审计并出具粤华乾（审）字（2017）第05003号审计报告。合并日公允价值已经广东华乾资产评估房地产土地估价有限公司评估并出具华乾评字（2017）第05002号资产评估报告，净资产金额为97,539.52元，作为公允价值确认依据。

5、公司期末已对商誉进行了减值测试，商誉不存在减值迹象。

2016年度，公司非同一控制下合并国慧职业学校产生商誉。由于国慧职业学校之前主要做个人职业培训。合并之后，利用公司人力资源方面的优势，组织企业培训，扩张业务。职业培训与公司本身的招聘业务能很好地结合，合并之后国慧学校发展势头良好。经测试，商誉不存在减值迹象。

（九）递延所得税资产、递延所得税负债

（1）已确认的递延所得税资产和递延所得税负债：

货币单位：元

项目	2017年4月30日	2016年12月31日	2015年12月31日
----	------------	-------------	-------------

项目	2017年4月30日	2016年12月31日	2015年12月31日
递延所得税资产			
其中：资产减值准备	916.36	25,641.82	2,538.71
可抵扣亏损	16,176.16	9,646.74	8,104.37
小计	17,092.52	35,288.56	10,643.08
递延所得税负债	-	-	-
小计	-	-	-

(2) 引起暂时性差异的资产或负债项目对应的暂时性差异

货币单位：元

项目	2017年1-4月暂时性差异金额	2016年暂时性差异金额	2015年暂时性差异金额
资产减值准备	3,947.42	106,158.84	12,938.59
可抵扣亏损	64,704.59	38,586.95	32,417.51
合计	68,652.01	144,745.79	45,356.10

六、公司近两年一期主要负债情况

(一) 短期借款

报告期内，公司没有发生短期借款业务。

(二) 应付账款

1、应付账款按账龄列示

货币单位：元

账龄	2017年4月30日		2016年12月31日		2015年12月31日	
	金额	比例(%)	金额	比例(%)	金额	比例(%)
1年以内(含1年)	-	-	10,650.00	100.00	466,200.00	100.00
合计	-	-	10,650.00	100.00	466,200.00	100.00

2、应付账款金额前五名单位情况：

2017年4月30日

截至2017年4月30日，公司应付账款余额为零。

2016年12月31日

货币单位：元

单位名称	款项性质	金额	账龄	占应付账款总额的比例(%)	与本公司关系
汕头市息源电子科技有限公司	办公设备款	10,650.00	一年以内	100.00	非关联方
合计		10,650.00		100.00	

2015年12月31日

货币单位：元

单位名称	款项性质	金额	账龄	占应付账款总额的比例(%)	与本公司关系
广东天盈信息技术有限公司	IDC 托管费	121,000.00	一年以内	25.95	非关联方
佛山市三水区百城领航人力资源服务有限公司	APP 软件推广费	104,760.00	一年以内	22.47	非关联方
佛山市领航人力资源服务有限公司	APP 软件推广费	102,240.00	一年以内	21.93	非关联方
佛山市南海区中汇领航人力资源服务有限公司	APP 软件推广费	93,000.00	一年以内	19.95	非关联方
汕头市欧美城汽车文化有限公司	年会费	25,200.00	一年以内	5.41	非关联方
合计		446,200.00		95.71	

公司主营业务为招聘服务，对外采购主要为电子设备、服务器托管及网络通信服务、场地租赁及其他。2016年12月31日，应付账款为应付办公设备款，2015年12月31日，应付账款主要为IDC托管费及APP软件推广费等。

截至2017年4月30日，无应付持有本公司5%以上（含5%）表决权股份的股东单位及其他关联方款项情况。

（三）预收款项

1、预收款项按账龄列示

货币单位：元

账龄	2017年4月30日		2016年12月31日		2015年12月31日	
	金额	比例(%)	金额	比例(%)	金额	比例(%)
1年以内(含1)	9,407,277.64	96.36	9,127,732.21	95.48	4,511,992.00	87.52

账龄	2017年4月30日		2016年12月31日		2015年12月31日	
	金额	比例(%)	金额	比例(%)	金额	比例(%)
年)						
1-2年(含2年)	318,476.00	3.26	362,579.15	3.79	432,121.90	8.38
2-3年(含3年)	22,768.25	0.23	33,086.62	0.35	211,296.20	4.10
3年以上	13,767.19	0.14	36,190.13	0.38	-	-
合计	9,762,289.08	100.00	9,559,588.11	100.00	5,155,410.10	100.00

公司核心业务为网络招聘服务。通常，公司与客户签订网络招聘服务协议，为客户提供网络招聘平台。根据协议收到款项后，公司根据合同约定的服务期限分期确认收入并相应结转成本。

2017年4月30日，公司预收款项主要有：一是预收网络招聘服务费；二是预收网站建设款1,262,879.97元。2016年12月31日及2015年12月31日，公司预收款项主要为预收网络招聘服务费。

2、预收款项金额前五名单位情况：

2017年4月30日

货币单位：元

单位名称	款项性质	金额	账龄	占预收款项总额的比例(%)	与本公司关系
汕头市人力资源市场	网站建设款	1,262,879.97	一年以内	12.94	非关联方
广东易正电气有限公司	服务费	64,150.93	一年以内	0.66	非关联方
汕头市蒋桦伟营销策划有限公司	服务费	36,885.19	一年以内	0.38	非关联方
广发银行股份有限公司汕头分行	服务费	33,113.20	一年以内	0.34	非关联方
汕头市怡轩房地产开发有限公司	服务费	29,514.57	一年以内	0.30	非关联方
合计		1,426,543.86		14.61	

2016年12月31日

货币单位：元

单位名称	款项性质	金额	账龄	占预收款项总额的比例(%)	与本公司关系
广东易正电气有限公司	服务费	79,245.27	一年以内	0.83	非关联方
汕头市蒋桦伟营销策划有限公司	服务费	44,688.81	一年以内	0.47	非关联方
汕头市怡轩房地产开发有限公司	服务费	35,728.16	一年以内	0.37	非关联方
汕头市澄海区兴信小额贷款股份有限公司	服务费	31,698.11	一年以内	0.33	非关联方
广东聚盛药业集团凯德药品连锁有限公司	服务费	27,961.17	一年以内	0.29	非关联方
合计		219,321.52		2.29	

2015年12月31日

货币单位：元

单位名称	款项性质	金额	账龄	占预收款项总额的比例(%)	与本公司关系
佛山市领航人力资源服务有限公司	服务费	302,589.00	一年以内	5.87	非关联方
佛山市南海区中汇领航人力资源服务有限公司	服务费	88,996.76	一年以内	1.73	非关联方
佛山市三水区百城领航人力资源服务有限公司	服务费	88,996.76	一年以内	1.73	非关联方
汕头市德邦物流有限公司	服务费	60,015.06	一年以内	1.16	非关联方
汕头市国亨实业有限公司	服务费	36,899.31	一年以内	0.72	非关联方
合计		577,496.89		11.20	

(四) 应付职工薪酬

公司2017年4月30日、2016年12月31日、2015年12月31日的应付职工薪酬分别为1,103,873.80元、1,143,813.26元、547,578.33元，应付职工薪酬期末余额占当期发生额比例较小，无属于拖欠性质的金额。

1、应付职工薪酬列示

货币单位：元

项目	2017年1月1日	本期增加	本期减少	2017年4月30日
----	-----------	------	------	------------

短期薪酬	1,143,813.26	4,970,495.93	5,010,435.39	1,103,873.80
离职后福利-设定提存计划	-	294,511.21	294,511.21	-
合计	1,143,813.26	5,265,007.14	5,304,946.60	1,103,873.80

货币单位：元

项目	2016年1月1日	本期增加	本期减少	2016年12月31日
短期薪酬	547,578.33	12,619,574.61	12,023,339.68	1,143,813.26
离职后福利-设定提存计划	-	428,879.89	428,879.89	-
合计	547,578.33	13,048,454.50	12,452,219.57	1,143,813.26

货币单位：元

项目	2015年1月1日	本期增加	本期减少	2015年12月31日
短期薪酬	270,441.50	3,959,241.25	3,682,104.42	547,578.33
离职后福利-设定提存计划	-	441,446.85	441,446.85	-
合计	270,441.50	4,400,688.10	4,123,551.27	547,578.33

2、短期薪酬列示

货币单位：元

项目	2017年1月1日	本期增加	本期减少	2017年4月30日
一、工资、奖金、津贴和补贴	1,143,813.26	4,707,526.81	4,747,466.27	1,103,873.80
二、职工福利费	-	162,341.37	162,341.37	-
三、社会保险费	-	68,828.25	68,828.25	-
其中：医疗保险费	-	52,144.58	52,144.58	-
工伤保险费	-	4,954.59	4,954.59	-
生育保险费	-	11,729.08	11,729.08	-
四、住房公积金	-	17,281.00	17,281.00	-
五、工会经费和职工教育经费	-	14,518.50	14,518.50	-
六、短期带薪缺勤	-	-	-	-
七、短期利润分享计划	-	-	-	-
合计	1,143,813.26	4,970,495.93	5,010,435.39	1,103,873.80

(续上表)

货币单位：元

项目	2016年1月1日	本期增加	本期减少	2016年12月31日
一、工资、奖金、津贴和补贴	547,578.33	11,601,599.78	11,005,364.85	1,143,813.26
二、职工福利费	-	804,840.40	804,840.40	-
三、社会保险费	-	189,045.98	189,045.98	-
其中：医疗保险费	-	158,836.82	158,836.82	-
工伤保险费	-	10,003.03	10,003.03	-
生育保险费	-	20,206.14	20,206.14	-
四、住房公积金	-	22,480.30	22,480.30	-
五、工会经费和职工教育经费	-	1,608.15	1,608.15	-
六、短期带薪缺勤	-	-	-	-
七、短期利润分享计划	-	-	-	-
合计	547,578.33	12,619,574.61	12,023,339.68	1,143,813.26

(续上表)

货币单位：元

项目	2015年1月1日	本期增加	本期减少	2015年12月31日
一、工资、奖金、津贴和补贴	270,441.50	3,807,544.76	3,530,407.93	547,578.33
二、职工福利费	-	67,939.23	67,939.23	-
三、社会保险费	-	82,842.34	82,842.34	-
其中：医疗保险费	-	48,619.63	48,619.63	-
工伤保险费	-	12,047.77	12,047.77	-
生育保险费	-	22,174.94	22,174.94	-
四、住房公积金	-	-	-	-
五、工会经费和职工教育经费	-	914.92	914.92	-
六、短期带薪缺勤	-	-	-	-
七、短期利润分享计划	-	-	-	-
合计	270,441.50	3,959,241.25	3,682,104.42	547,578.33

3、设定提存计划列示

2017年4月30日

货币单位：元

项目	2017年1月1日	本期增加	本期减少	2017年4月30日
基本养老保险	-	280,803.34	280,803.34	-
失业保险费	-	13,707.87	13,707.87	-
合计	-	294,511.21	294,511.21	-

2016年12月31日

货币单位：元

项目	2016年1月1日	本期增加	本期减少	2016年12月31日
基本养老保险	-	403,430.65	403,430.65	-
失业保险费	-	25,449.23	25,449.23	-
合计	-	428,879.89	428,879.89	-

2015年12月31日

货币单位：元

项目	2015年1月1日	本期增加	本期减少	2015年12月31日
基本养老保险	-	415,679.71	415,679.71	-
失业保险费	-	25,767.14	25,767.14	-
合计	-	441,446.85	441,446.85	-

（五）应交税费

报告期内，公司应交税费项目余额情况如下：

货币单位：元

项目	2017年4月30日	2016年12月31日	2015年12月31日
增值税	61,348.98	163,087.30	89,461.32
营业税	-	-	7,045.10
企业所得税	47,949.12	4,064.77	39,037.83
城市维护建设税	14,462.41	7,752.44	6,754.71
房产税	-	-	400.00
土地使用税	-	-	27.00
个人所得税	-	12,540.91	3,337.49
教育费附加	10,003.72	5,489.69	1,996.03
地方教育附加	326.77	47.78	325.64
堤围费	9.00	-	591.44
其他税费	129.70	263.73	4,804.30

项目	2017年4月30日	2016年12月31日	2015年12月31日
合计	134,229.70	193,246.62	153,780.86

报告期各期末，公司应交税费余额分别为 134,229.70 元、193,246.62 元、153,780.86 元，主要由增值税和企业所得税构成，符合公司实际情况。

（六）其他应付款

1、其他应付款按账龄列示

货币单位：元

账龄	2017年4月30日		2016年12月31日		2015年12月31日	
	金额	比例(%)	金额	比例(%)	金额	比例(%)
1年以内(含1年)	95,963.92	100.00	3,407,625.97	100.00	868,381.54	100.00
合计	95,963.92	100.00	3,407,625.97	100.00	868,381.54	100.00

2、其他应付款中金额较大的单位情况

（1）2017年4月30日

货币单位：元

单位名称	与本公司关系	金额	账龄	款项性质	占总额比例(%)
李玉伟	非关联方	50,623.70	一年以内	未付报销款	52.75
代收职业技能鉴定费	非关联方	44,000.00	一年以内	代收款	45.85
代扣个人所得税	非关联方	1,340.22	一年以内	代扣代缴税款	1.40
合计		95,963.92			100.00

（2）2016年12月31日

货币单位：元

单位名称	与本公司关系	金额	账龄	款项性质	占总额比例(%)
劳务派遣工资	非关联方	3,314,185.87	一年以内	代收款	97.26
李玉伟	非关联方	30,301.00	一年以内	未付报销款	0.89
谢洁丰	非关联方	25,000.00	一年以内	未付报销款	0.73

单位名称	与本公司关系	金额	账龄	款项性质	占总额比例 (%)
劳务派遣工资	非关联方	3,314,185.87	一年以内	代收款	97.26
代收职能技能鉴定费	非关联方	20,620.00	一年以内	代收款	0.61
林丽娜	非关联方	10,000.00	一年以内	未付报销款	0.29
合计		3,400,106.87			99.78

(3) 2015年12月31日

货币单位：元

单位名称	与本公司关系	金额	账龄	款项性质	占总额比例 (%)
彭嵩	关联方	680,000.00	一年以内	往来款	78.31
韩荣奎	关联方	115,862.00	一年以内	往来款	13.34
黄瑜	非关联方	26,387.00	一年以内	未付报销款	3.04
谢洁丰	非关联方	25,000.00	一年以内	未付报销款	2.88
黄少燕	非关联方	12,000.00	一年以内	未付报销款	1.38
合计		859,249.00			98.95

2017年4月30日，其他应付款主要为未付员工报销款。2016年12月31日，其他应付款主要为未付劳务派遣职工工资、员工报销款及代收付款项。2015年12月31日，其他应付款主要为应付关联方款项及未付员工报销款。

七、公司最近两年一期主要股东权益情况

货币单位：元

项目	2017年4月30日	2016年12月31日	2015年12月31日
实收资本/股本	5,618,000.00	5,618,000.00	5,000,000.00
资本公积	9,325,735.94	9,325,735.94	-
盈余公积	7,369.15	7,369.15	-
未分配利润	524,272.99	-986,232.73	-2,882,287.69
少数股东权益	-19,472.37	-24,073.67	-5,165.41
合计	15,455,905.71	13,940,798.69	2,112,546.90

报告期内，公司股东权益大幅增加原因主要有：1、2016年12月，公司申请增加注册资本618,000.00元，共收到谢俊源、林若文投入10,000,000.00元，其中，

实收资本 618,000.00 元，余额 9,382,000.00 计入资本公积。2、公司于 2016 年度及 2017 年 1-4 月实现净利润分别为 1,903,424.11 元、1,510,505.72 元。

1、资本公积

货币单位：人民币元

类别	2015 年 1 月 1 日	本期增加额	本期减少额	2015 年 12 月 31 日
资本溢价	3,621,000.00	-	3,621,000.00	-
类别	2016 年 1 月 1 日	本期增加额	本期减少额	2016 年 12 月 31 日
资本溢价	-	9,382,000.00	56,264.06	9,325,735.94
类别	2017 年 1 月 1 日	本期增加额	本期减少额	2017 年 4 月 30 日
资本溢价	9,325,735.94	-	-	9,325,735.94

(1) 2015 年，本公司同一控制下合并广东百城、揭阳百城、潮州百城、惠州百城、梅州百城。2015 年度资本公积减少系冲销期初视同控制合并上述公司而确认的资本公积 3,621,000.00 元。

(2) 2016 年共增加资本公积 9,382,000.00 元，减少资本公积 56,264.06 元。其中：1) 2016 年 9 月，公司向控股 80% 的子公司河源百城的少数股东购买 20% 股权，收购完成后，公司持有河源百城 100% 股权。购买成本与按取得的股权比例计算的子公司净资产份额之间的差额 6,046.76 元冲减资本公积，减少本期资本公积 6,046.76 元；2) 2016 年 11 月，公司向控股 80% 的子公司惠州百城的少数股东购买 20% 股权，收购完成后，公司持有惠州百城 100% 股权。购买成本与按取得的股权比例计算的子公司净资产份额之间的差额 50,217.30 元冲减资本公积，减少本期资本公积 50,217.30 元；3) 2016 年 12 月，公司申请增加注册资本 618,000.00 元，共收到谢俊源、林若文投入 10,000,000.00 元，其中，实收资本 618,000.00 元，余额 9,382,000.00 计入资本公积。

2、盈余公积

报告期内，公司盈余公积变动主要是从未分配利润提取盈余公积 7,369.15 元。

3、未分配利润

货币单位：人民币元

项目	2015 年 12 月 31 日	2016 年 12 月 31 日	2017 年 4 月 30 日
调整前上期末未分配利润	-1,515,226.28	-2,882,287.69	-986,232.73
调整期初未分配利润合计数 (调增+, 调减-)	-	-	-

调整后期初未分配利润	-1,515,226.28	-2,882,287.69	-986,232.73
加：本期归属于母公司所有者的净利润	-1,472,259.41	1,903,424.11	1,510,505.72
其他	105,198.00	-	-
减：提取法定盈余公积	-	7,369.15	-
期末未分配利润	-2,882,287.69	-986,232.73	524,272.99

报告期内，公司未分配利润变动，主要原因有：2015 年度，因收购合并子影响 2015 年初未分配利润 105,198.00 元；公司 2015 年度、2016 年度及 2017 年 1-4 月经营产生的净利润影响所致。

公司目前处在发展阶段，急需借助资本力量，实现公司业务做大做强的目标，于 2016 年 11 月同意谢俊源和林若文的增资扩大了公司股本，增强了公司资本实力，为公司开拓业务、提升市场竞争力提供了有力的基础。谢俊源和林若文基于对招聘服务行业发展前景及公司未来增长潜力，对公司进行战略投资。谢俊源和林若文溢价增资公司的商业实质是看好公司发展前景，以期获得股权投资回报，故增资价格具有合理性。本次增资价格依据各增资方和股东的增资协议，由各方协商确定。增资资金已全部出资到位，并经验资确认。

八、关联方、关联关系及关联交易情况

（一）关联方认定标准

根据《企业会计准则第36号-关联方披露》和《公司法》，公司关联方认定标准以是否存在控制、共同控制或重大影响为前提条件，并遵循实质重于形式的原则，即判断一方有权决定一个企业的财务和经营政策，并能据以从该企业的经营活动中获取利益，及按照合同约定对某项经济活动所共有的控制，仅在与该项经济活动相关的重要财务和生产经营决策需要分享控制权的投资方一致同意时存在，或对一个企业的财务和经营决策有参与决策的权力，但并不能够控制或者与其他方一起共同控制这些政策的制定，均构成关联方。关联方包括关联法人和关联自然人。

（二）公司主要关联方

1、公司的控股股东、实际控制人

关联方	与公司的关联关系	类型
百城投资	控股股东	有限合伙企业
韩荣奎	实际控制人	自然人

百城投资直接持有公司 44.50% 股份，能够对股东大会的决议产生重大影响，为公司控股股东。

韩荣奎直接持有本公司股权 26.70%，作为执行合伙人持有汕头市百城投资管理合伙企业（有限合伙）股权 52.33%，汕头市百城投资管理合伙企业（有限合伙）持有本公司股权 44.50%。韩荣奎合计持有本公司表决权为 71.20%，因此韩荣奎为本公司的实际控制人。

2、其他持有公司股份 5% 以上的股东

关联方	与公司的关联关系	类型
彭嵩	持有公司 8.9000% 的股份	自然人
温华胜	持有公司 8.9000% 的股份	自然人
谢俊源	持有公司 7.7002% 的股份	自然人

3、董事、监事、高级管理人员及其控制或任担任董事、监事、高级管理人员的其他企业

（1）董事、监事、高级管理人员

董事会成员	韩荣奎、彭嵩、温华胜、罗燕、林若文
监事会成员	韩秋敏、林国才、林佩真
高级管理人员	韩荣奎、彭嵩、罗燕、陈昭勋

（2）公司董事、监事、高级管理人员控制或任董事、监事、高级管理人员的其他企业

姓名	职务	企业	兼职单位与公司的关系
林若文	法定代表人、副董事长、经理	金发拉比妇婴童用品股份有限公司	无
	监事	汕头市潮人半岛投资管理有限公司	无
	董事	武汉江通动画传媒股份有限公司	无
	董事	广东金发拉比投资有限公司	无
	董事	广州辰东新材料有限公司	无

除上述兼职情况外，公司董事、监事和其他高级管理人员均专职在公司工作，并在公司领取报酬；公司不存在高级管理人员在公司股东所控制的除公司及子公司外的其他企业中担任除董事、监事以外的其他职务及领取薪酬的情形。公司董事、监事和其他高级管理人员不存在违反关于竞业禁止的约定，也不存在有关上述事项的纠纷或潜在纠纷。

4、公司参股公司

序号	关联方名称	与公司关系
1	华文百城	子公司广东百城之参股公司

5、持股 5%以上的股东、董事、监事和高级管理人员及其关系亲密的家庭成员控制、投资或兼职的其他企业

序号	关联方名称	成立时间	主营业务	关联关系
1	金发拉比妇婴童用品股份有限公司	1996年8月2日	加工制造销售妇幼用品	股东兼董事林若文投资的企业、股东谢俊源担任高管的企业
2	广东金发拉比投资有限公司	2016年8月8日	投资咨询服务	股东兼董事林若文担任高管企业
3	汕头市潮人半岛投资管理有限公司	2014年12月23日	投资管理及企业管理咨询	股东兼董事林若文投资并担任高管的企业
4	汕头市潮人港湾策划咨询有限公司	2017年2月28日	企业营销策划及企业管理咨询	股东兼董事林若文投资的企业
5	武汉江通动画传媒股份有限公司	2012年12月10日	对影视行业的投资；电视音像产品的开发、技术服务	股东兼董事林若文担任高管的企业
6	汕头市高富朗财务顾问有限公司	2015年5月20日	财务咨询	股东谢俊源投资并担任高管的企业

7	汕头市宾信信息咨询合伙企业（有限合伙）	2013年11月12日	国际经济信息咨询	股东谢俊源投资的企业
8	广东飞轮科技股份有限公司	2003年3月28日	制造加工销售塑胶制品	股东谢俊源担任高管的企业
9	广州辰东新材料有限公司	2013年3月7日	材料科学研究、技术开发	股东兼董事林若文、股东谢俊源投资并担任高管的企业
10	深圳前海领路资产管理有限公司	2016年1月28日	受托资产管理、投资管理	股东谢俊源投资的企业
11	新余市浚壹投资合伙企业（有限合伙）	2015年12月28日	企业投资、投资管理	股东谢俊源投资的企业

6、历史关联方

名称	广州百城领航人力资源有限公司	统一社会信用代码/注册号	914401133047208247
法定代表人	王丽丽	住址	广州市番禺区小谷围街外环东路232号13栋A426
经营范围	职业中介服务;收集、整理、储存和发布人才供求信息;人才推荐;人才招聘;人才测评;人才资源开发与管理咨询;人才培养;人才租赁;人才择业咨询指导;人事代理;人才信息网络服务;人才引进;大学生就业推荐;劳动保障事务咨询服务;劳动保障事务代理服务;(依法须经批准的项目,经相关部门批准后方可开展经营活动)		
公司情况说明	公司于2014年8月2日成立。报告期内,公司股东、实际控制人韩荣奎曾持有广州百城25万元出资额(即50%股权),并由韩荣奎之胞弟韩荣周担任广州百城的执行董事、总经理及法定代表人。2017年1月5日,韩荣奎与王丽丽、汪国洋签订《股权转让合同》,合同约定韩荣奎将其持有的广州百城50%股权全部转让给王丽丽、汪国洋。2017年1月5日起,韩荣奎之胞弟韩荣周不再担任广州百城的执行董事、总经理及法定代表人。		

名称	广西百城人力资源服务有限公司	统一社会信用代码/注册号	450100000111047
法定代表人	黄立华	住址	南宁市青秀区金浦路16号汇东国际C座C0902室
经营范围	为劳动者介绍用人单位;为用人单位和居民家庭推荐劳动者;开展职业指导、人力资源管理咨询服务;收集和发布职业供求信息;组织职业招聘洽谈会。(以上项目凭许可证经营,有效期至2016年4月28日);为国内企业提供劳务派遣服务。		

公司情况说明	公司于 2013 年 5 月 22 日成立。报告期内，公司股东、实际控制人韩荣奎曾持有广西百城人力资源有限公司 80 万元出资额（即 40% 股权）。2017 年 3 月 24 日，广西百城人力资源有限公司已注销。
---------------	---

名称	杭州领航人力资源服务有限公司	统一社会信用代码/注册号	91330103082120152L
法定代表人	汪贞欢	住址	杭州市下城区白石巷 318 号北楼 909 室
经营范围	服务：服务：开展收集、整理、储存和发布人才供求信息，职业介绍和人才信息咨询；文化活动组织策划（除演出中介）；批发、零售：计算机软件。		
公司情况说明	公司于 2013 年 11 月 6 日成立。报告期内，公司股东、实际控制人韩荣奎曾持有杭州领航人力资源服务有限公司 6 万元出资额（即 20% 股权）。2016 年 11 月 23 日，韩荣奎已将其持有的杭州领航人力资源服务有限公司出资额 6 万元转让给黄立华。		

名称	广西南宁领航人力资源有限公司	统一社会信用代码/注册号	91450103595108474L
法定代表人	周海	住址	南宁市青秀区民族大道 3 8—2 号泰安大厦 1 栋写字楼 2 4 层 5—6 号
经营范围	人力资源信息咨询服务、劳务信息咨询服务、国内劳务派遣（除职业介绍、人才中介等国家有专项规定的外）；软件开发；电子商务信息咨询服务。		
公司情况说明	公司于 2012 年 4 月 24 日成立。报告期内，公司股东、实际控制人韩荣奎曾持有南宁领航 22 万元出资额（即 22% 股权）。2016 年 11 月 23 日，韩荣奎将其持有的南宁领航 22 万元出资额转让给黄立华。		

名称	海丰县百城人力资源服务有限公司	统一社会信用代码/注册号	914415213519522225
法定代表人	谢素萍	住址	海丰县海城镇新会营集资楼东梯 302 房
经营范围	职业介绍、就业指导、人力资源管理咨询服务；收集和发布职业供求信息、网络职业信息服务；组织举办职业招聘洽谈会。（依法须经批准的项目，经相关部门批准后方可开展经营活动）		

公司情况说明	公司于 2015 年 8 月 5 日成立。报告期内，公司子公司广东百城曾经持有海丰百城 8 万元出资额（即 80% 股权）。2016 年 9 月 28 日，广东百城将所持海丰百城 8 万元出资额（即 80% 股权）以 11.20 万元的价格转让给陈文展。
---------------	---

名称	东莞市领航人力资源服务有限公司	统一社会信用代码/注册号	91441900699703745B
法定代表人	董婉清	住址	东莞市莞城区南城路 1 号南城大厦 12 楼 A 室
经营范围	人力资源开发与管理咨询；销售软件。（依法须经批准的项目，经相关部门批准后方可开展经营活动）		
公司情况说明	公司于 2009 年 12 月 30 日成立。报告期内，公司股东、实际控制人韩荣奎曾持有东莞领航 4.5 万元出资额（45% 股权）。2016 年 11 月 17 日，韩荣奎将其持有的东莞领航 4.5 万元出资额转让给汪国洋。		

名称	汕头市慧和人力资源服务有限公司	统一社会信用代码/注册号	91440500076724339T
法定代表人	杨科斌	住址	汕头市龙湖区嵩山路中段金桂园 A 幢 306 号房之一
经营范围	职业介绍（人力资源服务许可证有效期至 2019 年 3 月 31 日）；劳务派遣（劳务派遣经营许可证有效期至 2019 年 8 月 21 日）；企业管理咨询及策划；会展策划；文化传播活动策划；认证咨询；劳务分包；家庭服务；劳务服务；档案管理；文档整理及数字化加工；计算机数据处理；销售：服装、劳保用品、办公用品。（依法须经批准的项目，经相关部门批准后方可开展经营活动）		
公司情况说明	公司于 2013 年 8 月 26 日成立。报告期内，公司曾持有慧和人力 100% 股权。2017 年 4 月 25 日，阳光网络将其持有的慧和人力的股权全部转让给蔡雪华、杨科斌。		

（三）关联方交易

1、关联交易情况

（1）购销商品、提供和接受劳务的关联交易

货币单位：元

关联方名称	关联交易类型	关联交易内容	2017年1-4月		
			金额	占同类销货的比例(%)	定价政策及决策程序
汕头市高富朗财务顾问有限公司	提供招聘服务	招聘费	809.06	0.01	市场价
汕头市高富朗财务顾问有限公司	接受劳务	咨询费	100,000.00	-	市场价
合计			100,809.06	-	

续上表

关联方名称	关联交易类型	关联交易内容	2016年度		
			金额	占同类销货的比例(%)	定价政策及决策程序
汕头市高富朗财务顾问有限公司	提供招聘服务	招聘费	2,722.80	0.01	市场价
金发拉比妇婴童用品股份有限公司	提供招聘服务	招聘费	2,157.50	0.01	市场价
合计			4,880.30	0.02	

续上表

关联方名称	关联交易类型	关联交易内容	2015年度		
			金额	占同类销货的比例(%)	定价政策及决策程序
汕头市高富朗财务顾问有限公司	提供招聘服务	招聘费	1,120.24	0.01	市场价
金发拉比妇婴童用品股份有限公司	提供招聘服务	招聘费	6,393.66	0.08	市场价
合计			7,513.90	0.09	

(2) 资金拆借情况

报告期内公司与韩荣奎、彭嵩、罗燕存在资金拆借情况。

报告期内，公司与韩荣奎资金拆借明细情况列示如下：

货币单位：人民币元

日期	事项	增加数	减少数	公司占用关联方资金
期初余额		-	-	350,000.00
2015-01-13	公司向韩荣奎借款	300,000.00	-	650,000.00

2015-06-02	公司向韩荣奎借款	300,000.00	-	950,000.00
2015-10-15	公司向韩荣奎借款	200,000.00	-	1,150,000.00
2015-11-18	公司归还韩荣奎暂借款	-	400,000.00	750,000.00
2015-11-20	公司向韩荣奎借款	400,000.00	-	1,150,000.00
2015-11-20	公司归还韩荣奎暂借款	-	400,000.00	750,000.00
2015-12-14	公司向韩荣奎借款	50,000.00	-	800,000.00
2015-12-31	公司归还韩荣奎暂借款	-	62,900.00	737,100.00
2015-12-31	公司归还韩荣奎暂借款	-	95,040.00	642,060.00
2015-12-31	公司归还韩荣奎暂借款	-	11,200.00	630,860.00
2015-12-31	公司归还韩荣奎暂借款	-	79,999.00	550,861.00
2015-12-31	公司归还韩荣奎暂借款	-	74,999.00	475,862.00
2015-12-31	公司归还韩荣奎暂借款	-	35,862.00	440,000.00
2015-12-31	公司归还韩荣奎暂借款	-	324,138.00	115,862.00
2016-01-31	公司向韩荣奎借款	560,000.00	-	675,862.00
2016-01-31	公司归还韩荣奎暂借款	-	415,862.00	260,000.00
2016-05-31	公司归还韩荣奎暂借款	-	260,000.00	-
2016-06-08	公司向韩荣奎借款	1,500.00	-	1,500.00
2016-08-08	公司归还韩荣奎暂借款	-	1,000.00	500.00
2016-10-22	公司归还韩荣奎暂借款	-	500.00	-
合计		1,811,500.00	1,811,500.00	-

报告期内，公司与彭嵩资金拆借明细情况列示如下：

货币单位：人民币元

日期	事项	增加数	减少数	公司占用关联方资金
期初余额		-	-	-
2015-02-28	公司向彭嵩借款	100,000.00	-	100,000.00
2015-04-30	公司向彭嵩借款	50,000.00	-	150,000.00
2015-07-31	公司向彭嵩借款	400,000.00	-	550,000.00
2015-10-31	公司向彭嵩借款	90,000.00	-	640,000.00
2015-10-31	公司归还彭嵩借款	-	80,000.00	560,000.00
2015-12-31	公司向彭嵩借款	120,000.00	-	680,000.00
2016-01-31	公司归还彭嵩借款	-	60,000.00	620,000.00
2016-02-27	公司归还彭嵩借款	-	50,000.00	570,000.00
2016-03-14	公司向彭嵩借款	100,000.00	-	670,000.00
2016-04-09	公司向彭嵩借款	130,000.00	-	800,000.00
2016-05-30	公司归还彭嵩借款	-	230,000.00	570,000.00
2016-05-31	公司归还彭嵩借款	-	400,000.00	170,000.00
2016-08-31	公司归还彭嵩借款	-	170,000.00	-
合计		990,000.00	990,000.00	-

报告期内，公司与罗燕资金拆借明细情况列示如下：

货币单位：人民币元

日期	事项	增加数	减少数	关联方占用公司资金
期初余额		-	-	-
2015-12-31	罗燕向公司借款	23,760.00	-	23,760.00
2016-12-19	收到罗燕归还公司借款	-	23,760.00	-
合计		23,760.00	23,760.00	-

综上所述，报告期内公司存在占用关联方韩荣奎、彭嵩资金的情况，已于报告期内归还韩荣奎与彭嵩。同时报告期内，关联方罗燕存在占用公司资金情况，已于2016年12月19日归还。

(3) 关联方资产转让、债务重组情况

关联方	项目名称	关联交易定价方式	2017年1-4月	2016年度	2015年度
韩荣奎	收购股权	参考收购时点评估价值或净资产定价	-	-	2,430,802.00
彭嵩	收购股权	参考收购时点评估价值或净资产定价	-	-	610,000.00
温华胜	收购股权	参考收购时点评估价值或净资产定价	-	-	610,000.00
罗燕	收购股权	参考收购时点评估价格或净资产定价	-	-	20,000.00
合计			-	-	3,670,802.00

2、关联方往来款项

(1) 应收、预收关联方款项

货币单位：元

项目名称	关联方	2017年4月30日	2016年12月31日	2015年12月31日
其他应收款	罗燕	-	-	23,760.00
合计		-	-	23,760.00

(2) 应付、预付关联方款项

货币单位：元

项目名称	关联方	2017年4月30日	2016年12月31日	2015年12月31日
其他应付款	韩荣奎	-	-	115,862.00

项目名称	关联方	2017年4月30日	2016年12月31日	2015年12月31日
其他应付款	彭嵩	-	-	680,000.00
合计		-	-	795,862.00

为防范关联方占用公司资源（资金），2017年7月10日，百城人才召开第一届董事会第二次会议审议通过了《防范控股股东及关联方资金占用管理制度》，2017年7月25日，公司召开2017年第二次临时股东大会审议通过了上述议案。根据股份公司出具的书面声明并经核查，该制度已得到切实履行。

公司实际控制人韩荣奎与持股5%以上的股东向公司出具了《规范和减少关联交易的承诺函》，承诺：“（1）本人将按照《公司法》等相关法律法规、规章及其他规范性文件以及百城人才的《公司章程》的有关规定行使股东权利和承担股东义务，在百城人才股东大会对涉及本人的关联交易进行表决时，履行回避表决的义务。（2）本人保证不利用关联交易非法占用百城人才的资金、资产、谋取其他任何不正当利益或使百城人才承担任何不正当的义务，在任何情况下，不要求百城人才向本人及本人投资或控制的其他企业提供任何形式的担保，不利用关联交易损害百城人才及其他股东的利益。（3）本人及本人控股、参股或实际控制的其他企业及其他关联方（如有）尽量减少或避免与百城人才之间的关联交易。对于确有必要且无法避免的关联交易，本人保证关联交易按照公平、公允和等价有偿的原则进行，依法与百城人才签署相关交易协议，以与无关联关系第三方进行相同或相似交易的价格为基础确定关联交易价格以确保其公允性、合理性，按照有关法律法规、规章、规范性法律文件、百城人才《公司章程》、内部制度的规定履行关联交易审批程序，及时履行信息披露义务和办理有关报批程序，并按照约定严格履行已签署的相关交易协议。（4）本人将严格履行上述承诺，如违反上述承诺与百城人才进行关联交易而给百城人才造成损失的，本人愿意承担赔偿责任。”

截至本公开转让书签署日，本公司不存在关联方占用本公司款项的情形。

3、关联担保情况

截至本公开转让书签署日，公司未发生与关联方担保业务，不存在损害公司利益的情形。

4、关联方资金占用情况

报告期内，公司存在关联方资金占用情况，具体如下：

货币单位：元

关联方名称	金额	资金占用发生时间	资金归还时间	是否支付资金占用费
罗燕	23,760.00	2015-12-31	2016-12-19	否

(1) 公司关联方与公司之间存在的资金占用问题系由公司关联方与公司之间的日常资金拆借行为所导致。有限公司阶段，公司未就关联交易事项制定相关决策程序，存在关联交易未履行相关决策程序等不规范行为。公司在保证公司资金流动性和安全性，不影响公司正常运行的基础上，将资金拆借予关联方。上述拆借款期限较短，未收取利息，对公司正常经营未产生重大不利影响。

(2) 报告期内，公司存在关联方资金占用情况，公司关联方占用资金已于报告期内归还，关联方资金占用问题已经得到清理。报告期末至公开转让说明书签署日，不存在公司关联方占用公司资金的情形。

(3) 为防范关联方占用公司资金，公司控股股东、实际控制人及公司董事、监事、高级管理人员均已签署《关于资金占用等事项的承诺函》，承诺如下：“1) 本人将按照《公司法》等相关法律法规、规章及其他规范性文件以及《公司章程》的有关规定行使股东权利和承担股东义务，在公司股东大会对涉及本人的关联交易进行表决时，履行回避表决的义务；2) 本人保证不利用关联交易非法占用公司资金、资产、谋取其他任何不正当利益或使公司承担任何不正当的义务，在任何情况下，不要求公司向本人及本人投资或控制的其他企业提供任何形式的担保，不利用关联交易损害公司及其他股东的利益；3) 本人及本人控股、参股或实际控制的其他企业及其他关联方（如有）尽量减少或避免与公司之间的关联交易。对于确有必要且无法避免的关联交易，本人保证关联交易按照公平、公允和等价有偿的原则进行，依法与公司签署相关交易协议，以与无关联关系第三方进行相同或相似交易的价格为基础确定关联交易价格以确保其公允性、合理性，按照相关法律法规、规章、规范性法律文件、《公司章程》、内部制度的规定履行关联交易审批程序，及时履行信息披露义务和办理有关报批程序，并按照约定严

格履行已签署的相关交易协议；4) 本人将严格履行上述承诺，如违反上述承诺与公司进行关联交易而给公司造成损失的，本人愿意承担赔偿责任。”

5、关联交易决策权限、决策程序

2017年7月25日之前，公司尚未建立专门的关联交易管理办法。2017年7月25日，公司召开第二次临时股东大会审议并通过了《关联交易管理制度》。公司此后的关联交易均根据《关联交易管理制度》严格执行。

九、提请投资者关注的资产负债表日后事项、或有事项及其他重要事项

(一) 或有事项

截至公开转让说明书签署日，公司无需要披露而未披露的或有事项。

(二) 承诺事项

截至公开转让说明书签署日，公司无需要披露的重大承诺事项。

(三) 资产负债表日后事项

2017年6月8日，公司召开股东会，通过了《关于公司整体变更为股份有限公司的议案》，整体变更为广东百城人才网络股份有限公司。公司以经审计的2017年2月28日的净资产16,001,915.40元按1.0001:1的比例折算为16,000,000.00股，每股面值1元，由全体股东按照其各自在公司中的出资比例认购。剩余的净资产1,915.40元转为资本公积。2017年6月27日，大信会计师事务所(特殊普通合伙)对以上股本进行了验证，并出具大信验字【2017】第22-00007号验资报告。2017年6月29日，公司完成股份公司工商变更，并取得营业执照。

报告期内，公司曾持有抚州百城51%股权。截至本公开转让说明书签署日，抚州百城已经履行有关注销股东会决议，并形成清算报告及完成国税税务注销手续。

报告期内，公司曾持有临沂百城51%股权。2017年8月7日，公司将所持临沂百城全部出资额分别转让给山东潮尚网络科技有限公司、周海波。

2017年11月3日,公司子公司广东百城与翁振添签订《民办学校转让合同》,合同约定,由转让方广东百城将其所享有的国慧学校90%的出资额及所对应的权利义务整体转让给翁振添,转让价格为26.20万元。2017年11月14日,翁振添向广东百城支付了上述转让款,汕头市人力资源和社会保障局核准变更国慧学校的法定代表人及举办者等相关信息。

十、报告期内资产评估情况

报告期内公司重大资产评估事项为改制时整体评估。具体情况如下:

资产评估机构:北京中锋资产评估有限责任公司。

资产评估目的:此次评估基于汕头市阳光网络科技有限公司拟改制为股份有限公司,对汕头市阳光网络科技有限公司的股东全部权益于评估基准日的市场价值进行评估,为汕头市阳光网络科技有限公司拟改制为股份有限公司之经济行为提供价值参考依据。

评估基准日:2017年2月28日。

评估对象和范围:此次评估对象为汕头市阳光网络科技有限公司股东全部权益。评估范围是评估对象所涉及的汕头市阳光网络科技有限公司评估基准日经审计后的资产负债表载明的全部资产及相关负债。

资产评估方法:此次评估采取了资产基础法进行评估。

资产评估结论:评估机构根据此次评估对象的特点,结合评估目的和评估方法的适用性,综合考虑各种影响因素,从稳健性和谨慎性原则出发,本次评估选用资产基础法评估结论作为最终评估结果。

经采用资产基础法评估结果,截至评估基准日2017年2月28日止,公司的总资产评估值为2,327.56万元,总负债评估值为652.74万元,净资产评估值为1,674.82万元。具体如下:

单位:万元

项目名称	账面价值	评估价值	增减值	增值率%
流动资产	1,484.64	1,490.21	5.57	0.38
非流动资产	768.29	837.35	69.06	8.99

资产总计	2,252.93	2,327.56	74.63	3.31
流动负债	652.74	652.74	-	-
负债总计	652.74	652.74	-	-
净资产	1,600.19	1,674.82	74.63	4.66

十一、最近两年一期股利分配政策、实际股利分配情况以及公开转让后的股利分配政策

（一）股利分配政策

根据公司法及公司章程规定，目前公司股利分配政策如下：

公司分配当年税后利润时，应当提取利润的 10% 列入公司法定公积金。公司法定公积金累计额为公司注册资本的 50% 以上的，可以不再提取。

公司的法定公积金不足以弥补以前年度亏损的，在依照前款规定提取法定公积金之前，应当先用当年利润弥补亏损。

公司从税后利润中提取法定公积金后，经股东大会决议，还可以从税后利润中提取任意公积金。

公司弥补亏损和提取公积金后所余税后利润，按照股东持有的股份比例分配，但本章程规定不按持股比例分配的除外。

股东大会违反前款规定，在公司弥补亏损和提取法定公积金之前向股东分配利润的，股东必须将违反规定分配的利润退还公司。

公司持有的本公司股份不参与分配利润。

（二）公司最近两年一期的股利分配情况

1、利润分配情况

报告期内公司未进行股利分配。

2、未分配利润转增股本情况的说明

阳光网络整体变更为百城人才时，存在以未分配利润转增股本的情形。自然人股东韩荣奎、彭嵩、温华胜、谢俊源、林若文及百城投资合伙人韩荣奎、彭嵩、

温华胜、罗燕未缴纳个人所得税。就此，上述自然人股东及合伙人已分别出具《关于未缴纳个人所得税的承诺》，承诺如税务机关向自然人股东及合伙人征缴或要求公司代缴个人所得税，自然人股东及合伙人将以自有资金自行申报纳税。如公司已代缴，自然人股东及合伙人将以自有资金偿还公司代缴税款。缴纳事项与公司无关，如公司因相关事项遭受处罚、被征收滞纳金或其他经济损失，自然人股东及合伙人将予以足额补偿，并愿意承担违反上述承诺给公司造成的全部经济损失。

（三）公开转让后的股利分配政策

公司重视对股东的合理回报，在满足公司正常生产经营所需资金的前提下，实行持续、稳定的利润分配政策。公司采取现金或者股票方式，积极推进现金分配方式。

2017年6月23日，公司召开第一次股东大会，审议通过了《公司章程（草案）》，公司章程根据《中华人民共和国公司法》以及中国证券监督管理委员会颁布的《非上市公众公司监管指引第3号—章程必备条款》的规定，对于股利分配政策规定如下：

“公司分配当年税后利润时，应当提取利润的10%列入公司法定公积金。公司法定公积金累计额为公司注册资本的50%以上，可以不再提取。公司从税后利润中提取法定公积金后，经股东大会决议，还可以从税后利润中提取任意公积金。”。

股东大会违反前款规定，在公司弥补亏损和提取法定公积金之前向股东分配利润的，股东必须将违反规定所分得的利润退还公司。

公司的公积金用于弥补公司的亏损、扩大公司生产经营或者转为增加公司资本。但是，资本公积金不能用于弥补公司亏损。法定公积金转为股本时，所留存的该项公积金不得少于转增前公司注册资本的25%。

公司股东大会对利润分配方案做出决议后，公司董事会须在股东大会召开后2个月内完成股利（或股份）的派发事项。

公司的利润分配原则为利润的分配应重视对股东的合理投资回报，利润分配政策应保持连续性和稳定性。公司利润分配不得超过累计可分配利润的范围，不得损害公司持续经营能力。公司可以采取现金或者股票方式分配股利。公司利润

分配政策为公司依法缴纳所得税和提取法定公积金、任意公积金后，按各方在公司注册资本中所占的比例进行分配。”

十二、控股子公司或联营企业的基本情况

（一）子公司的最近一年一期财务数据

1、广东百城

货币单位：元

项目	2017年1-4月/2017年4月30日	2016年度/2016年12月31日
营业收入	2,274,004.40	5,230,212.28
净利润	208,043.24	-903,099.10
总资产	5,428,392.22	5,492,631.14
净资产	1,741,103.76	1,533,060.52

2、国慧学校

货币单位：元

项目	2017年1-4月/2017年4月30日	2016年度/2016年12月31日
营业收入	635,904.84	1,114,482.60
净利润	189,478.00	-6,340.63
总资产	439,369.09	184,871.57
净资产	328,742.47	139,264.47

3、揭阳百城

货币单位：元

项目	2017年1-4月/2017年4月30日	2016年度/2016年12月31日
营业收入	1,404,993.81	4,118,779.00
净利润	124,593.02	343,150.27
总资产	1,786,326.50	1,418,681.35
净资产	149,845.17	25,252.15

4、潮州百城

货币单位：元

项目名称	2017年1-4月/2017年4月30日	2016年度/2016年12月31日
营业收入	445,654.07	926,016.35
净利润	54,652.10	29,539.75

总资产	664,578.71	630,548.69
净资产	71,599.23	16,947.13

5、惠州百城

货币单位：元

项目	2017年1-4月/2017年4月30日	2016年度/2016年12月31日
营业收入	227,112.47	652,678.16
净利润	23,653.83	6,210.47
总资产	698,015.06	709,421.32
净资产	386,097.63	362,443.80

6、珠海百城

货币单位：元

项目	2017年1-4月/2017年4月30日	2016年度/2016年12月31日
营业收入	552,175.92	1,352,098.60
净利润	-35,857.87	84,046.02
总资产	431,598.68	471,100.38
净资产	-267,310.20	-231,452.33

7、梅州百城

项目	2017年1-4月/2017年4月30日	2016年度/2016年12月31日
营业收入	194,413.67	515,569.95
净利润	-13,448.73	-36,354.71
总资产	274,115.57	256,297.72
净资产	-54,774.74	-41,326.01

8、河源百城

货币单位：元

项目	2017年1-4月/2017年4月30日	2016年度/2016年12月31日
营业收入	40,912.02	112,201.15
净利润	-19,146.52	-29,012.56
总资产	85,360.77	93,362.39
净资产	9,893.87	29,040.39

9、抚州百城

货币单位：元

项目	2017年1-4月/2017年4月30日	2016年度/2016年12月31日
----	----------------------	--------------------

营业收入	28,197.75	27,601.10
净利润	-9,052.18	-21,324.20
总资产	115,234.85	127,969.16
净资产	69,623.62	78,675.80

10、临沂百城

货币单位：元

项目	2017年1-4月/2017年4月30日	2016年度/2016年12月31日
营业收入	21,823.74	4,995.24
净利润	-28,892.34	-13,135.12
总资产	46,490.35	20,369.44
净资产	-42,027.46	-13,135.12

(二) 联营企业最近一年一期财务数据

华文百城最近一年一期财务数据：

货币单位：元

项目	2017年1-4月/2017年4月30日	2016年度/2016年12月31日
营业收入	-	123,058.26
净利润	-34,483.97	8,657.19
总资产	771,951.15	803,935.12
净资产	763,027.15	797,511.12

十三、可能对公司持续经营产生影响的风险因素

(一) 实际控制人不当控制的风险

股东韩荣奎直接持有公司 26.70% 股份，并担任公司董事长、总经理；同时韩荣奎担任百城投资的执行事务合伙人，百城投资直接持有公司 44.50% 股份。韩荣奎以所持有的本公司股份能够对本公司股东大会及董事会决议产生实质性影响，能够实际支配本公司行为，对公司构成实际控制，为公司实际控制人。公司实际控制人在公司决策、监督、日常经营管理上可施予重大影响。公司存在实际控制人利用实际控制公司的权力和主要决策者的地位对重大事项施加影响，使公司决策存在偏离中小股东最佳利益目标的风险。

应对措施：强化董事、高级管理人员的依法决策意识，严格遵守公司章程及三会议事规则等制度的规定，充分发挥监事的监督职能，从而减少实际控制人的不当控制风险。

（二）业务经营区域相对集中的风险

2015年、2016年、2017年1-4月，公司主营业务收入来源于广东地区的比例依次为99.80%、99.79%、99.41%。公司业务高度集中在广东地区，尤其集中在粤东地区。公司业务正处于发展阶段，并已经着手开拓外地市场，但目前销售仍以广东省粤东地区市场为主，公司的业务经营区域相对集中，存在一定区域竞争的风险。

应对措施：公司将深入研究企业战略布局，进一步强化自身区域优势；加大技术创新，保持公司在互联网及移动端的技术领先水平；根据客户需求，制定灵活调整价格策略和营销策略；积极介入新的区域市场，提高市场占有率和经营业绩。

（三）人力成本上升风险

公司属于人力资源服务行业，与传统生产制造型企业相比，不需要投入原材料，公司最大成本是人工成本。近年来我国人工成本持续上升，地区最低工资标准持续提高，工资收入变动存在刚性需求；同时，公司加强了人工成本与收入的联动性，进一步提高人工成本。而营业收入增长受到市场环境、公司战略发展、内部管理、技术创新等多种因素综合影响。当人工成本上升速度超过收入增长幅度时，将对公司的盈利状况造成不利影响。

应对措施：公司利用自身互联网招聘技术优势，通过技术输出，加大与外地人才资源服务公司合作，实现快速低成本扩张。

（四）宏观经济波动风险

人力资源服务行业与宏观经济波动具有较高的关联度。宏观经济明朗且增速较高的情况下，企业会增加人力成本预算，扩大员工招聘需求，人力资源服务行业发展出现增长态势；在经济下滑的时候企业会缩减人力成本预算，降低员工招

聘需求，人力资源服务行业发展出现下降态势。目前，我国经济处于结构调整的转型过程中，经济增长速度放缓，未来宏观经济的景气度面临一定的不确定性，从而对公司业务的发展带来不利影响。

应对措施：公司将加大技术创新力度，加在移动端产品研发推广力度，提高公司产品技术含量，保持公司低成本增长。

（五）技术创新风险

公司未来将基于互联网招聘，大力拓展业务。技术发展的日新月异是互联网行业的主要特征，这要求公司需要不断跟进和采用最新的互联网技术，以应对互联网行业的发展趋势和公司自身业务发展的需求。如果公司无法及时跟进互联网技术的革新，公司将可能面临技术水平落后、提供的产品服务缺乏创新、运营成本升高等风险，从而在一定程度上影响公司的市场竞争地位。

应对措施：公司将紧密关注互联网技术发展趋势，加大对研发投入，深挖人才大数据，确保公司产品及服务能不断升级，以客户为中心，为客户创造更大价值。

（六）人才储备不足的风险

人力资源服务行业的从业人员要求对人力资源服务、人力资源专业、人力资源法律政策、企业管理、企业公关、项目管理、IT 信息等某个或者多个专业领域熟悉，并能灵活运用在对客户的需求，客户所在行业流程的深入理解和分析然后给客户专业解决方案。这需要长时间的磨练和积累。拥有这样一批专业、技术过硬、具备细分领域运营经验的高素质人才是企业制胜的关键。同时如果公司专业人才流失，会给企业经营带来一定风险。

应对措施：公司已建立具有市场竞争力的薪酬体系，公司将加大对关键岗位设立后备人员的储备计划，建立长效激励机制，充分保证公司的人才队伍稳定性。

（七）行业政策风险

公司所处的人力资源服务业是围绕人力资源配置、管理、开发提供相关服务

的服务行业，是现代服务业中的新兴重要门类和最具活力的行业之一。“十二五”以来，国家先后出台了一系列扶持政策，这些政策在很大程度上拉动了人力资源服务的市场需求。若未来国家对行业的政策扶持力度减弱，将对公司业务发展带来一定的不利影响。

应对措施：公司将持续关注宏观经济政策动向，积极推动新产品研发进程，加强销售队伍建设，进一步提高服务质量及专业度，增强公司抵抗宏观经济波动的风险能力。

（八）政府补助风险

公司于 2016 年 11 月通过国家高新技术企业认定，公司于 2017 年 1-4 月、2016 年度享受了 15% 的企业所得税税率优惠。除此之外，公司在报告期内还获得高新技术企业培育入库、高新技术企业补贴、小微企业公共服务平台奖励金、失业保险稳岗补贴、高校毕业生见习补贴等项目补贴。2017 年 1-4 月、2016 年度、2015 年度，公司收到的政府补助分别为 650,000.00 元、67,643.80 元、16,950.00 元，同期利润总额分别为 1,800,078.00 元、2,155,330.73 元和 -1,530,601.44 元，政府补助对公司盈利能力有一定的影响。若税收优惠及政府补贴相关的法律、法规及政策发生变动，公司的税后经营业绩将受到一定的影响。

应对措施：公司将持续跟踪高新技术企业相关法规以及相关税收政策变化，加强研发投入，推出更好产品创造更好效益。

（九）税收政策风险

公司于 2016 年 11 月 30 日取得了广东省科学技术厅、广东省财政厅、广东省国家税务局、广东省地方税务局四部门批准颁发的编号为 GR201644001215 的《高新技术企业证书》，有效期为三年。公司于获得证书当年开始享受 15% 的企业所得税优惠。若公司未能在高新技术企业资格到期后重新获得高新技术企业资格，或未来国家调整相关税收优惠政策，现有的税收优惠有可能丧失，可能对公司的经营业绩、现金流产生一定程度的影响。

应对措施：公司未来将继续保持研发投入，不断创新业务，力争符合高新技术企业复审认定条件。同时，公司将提高经营规模，持续快速发展，降低对税收优惠的依赖程度。

（十）关于投资协议附带对赌条款的风险

2016年11月14日，公司股东百城投资、韩荣奎、彭嵩、温华胜与谢俊源、林若文签订的《增资扩股协议》，协议中各股东之间约定股份回购条款如下：1、自交割日后两年内实现新三板挂牌上市并进行做事交易；2、自挂牌后三年之内申报国内A股上市；若目标公司均无法实现上述目标，投资人有权要求公司现有股东回购投资人持有的公司股份。

2017年7月20日，公司与公司股东百城投资、韩荣奎、彭嵩、温华胜与谢俊源、林若文签订《增资扩股协议之补充协议》，协议约定谢俊源、林若文放弃其在《增资扩股协议》项下享有的要求公司承担任何连带责任的所有权利，并且无论何时、何种情况都不会要求公司承担该等连带责任；公司股份在股转系统挂牌前的任何时间或挂牌之日起三个月内，谢俊源、林若文均不会行使其在《增资扩股协议》项下要求百城投资、韩荣奎、彭嵩、温华胜按照《增资扩股协议》约定受让其所持有的公司股份及要求承担违约责任的权利。

上述投资协议项下的对赌责任仅限于股东之间，公司就上述投资协议项下对赌条款均不承担赔付义务。若公司股东之间约定股份回购条款成就，上述财务投资者依照协议约定要求百城投资、韩荣奎、彭嵩、温华胜履行回购股份义务，现有股东持股比例存在可能发生变化的风险。

应对措施：由于公司实际控制人韩荣奎在公司及百成投资所持有股份比例较高，履行对赌条款的回购股份义务仍不影响其实际控制人地位及公司治理结构。

第五节 有关声明

一、申请挂牌公司全体董事、监事及高级管理人员声明

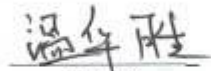
本公司全体董事、监事、高级管理人员承诺公开转让说明书不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其真实性、准确性、完整性承担相应的法律责任。

全体董事：（签字）


韩荣奎


彭嵩

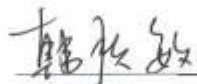

林若文


温华胜


罗燕

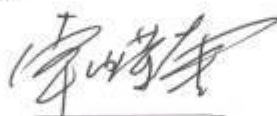
全体监事：（签字）


林国才


韩秋敏


林佩真

全体高级管理人员：（签字）


韩荣奎


彭嵩


罗燕


陈昭勋



二、主办券商声明

本公司已对公开转让说明书进行了核查，确认不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其真实性、准确性和完整性承担相应的法律责任。

法定代表人：



张智河

项目负责人：

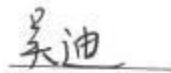


王华

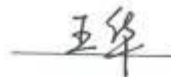
项目小组成员：



李毅



吴迪



王华

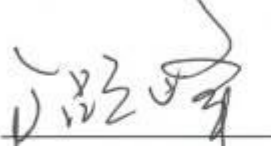


2017年11月15日

三、律师事务所及律师声明

本机构及经办律师已阅读公开转让说明书，确认公开转让说明书与本机构出具的法律意见书无矛盾之处。本机构及经办律师对申请挂牌公司在公开转让说明书中引用的专业报告的内容无异议，确认公开转让说明书不致因上述内容而出现虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其真实性、准确性和完整性承担相应的法律责任。

机构负责人：



卢跃峰

经办律师：



赵涯



肖虹



钟韦妮



骆晓薇

北京大成（广州）律师事务所
2017年11月15日



四、会计事务所及会计师声明

本机构及经办注册会计师已阅读公开转让说明书，确认公开转让说明书与本机构出具的审计报告无矛盾之处。本机构及经办注册会计师对申请挂牌公司在公开转让说明书中引用的审计报告的内容无异议，确认公开转让说明书不致因上述内容而出现虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其真实性、准确性和完整性承担相应的法律责任。

会计师事务所负责人：


胡会

经办注册会计师：


注册会计师
注册号：420801063027


洪昭乾
注册会计师
注册号：440500150011

大信会计师事务所（特殊普通合伙）

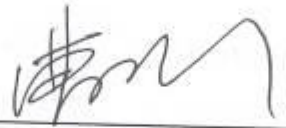


2017年09月15日

五、资产评估机构及资产评估师声明

本机构及签字资产评估师已阅读公开转让说明书，确认公开转让说明书与本机构出具的资产评估报告无矛盾之处。本机构及签字资产评估师对申请挂牌公司在公开转让说明书中引用的资产评估报告的内容无异议，确认公开转让说明书不致因上述内容而出现虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其真实性、准确性和完整性承担相应的法律责任。

资产评估机构负责人：



曹丰良

签字资产评估师：



资产评估师
李强
1030147

李强



资产评估师
石恩利
11040043

石恩利

北京中锋资产评估有限责任公司

2017年11月15日



第六节附件

- 一、主办券商推荐报告；
- 二、财务报表及审计报告；
- 三、法律意见书；
- 四、公司章程；
- 五、全国股份转让系统公司同意挂牌的审查意见及中国证监会核准文件。